

重庆气矿汽车服务大队“四招”安全行车 135 万公里

“抓汽车安全管理是常态，不能有丝毫松懈，保持良好心态，筑牢运输安全屏障。”7月7日，中国石化西南油气田公司重庆气矿汽车服务大队大队长戴利江在总结车辆管理时说。

今年1月至6月，汽车服务大队“四招”强化交通安全管理，实现108台车辆安全运行9548台次，安全行车135万公里无事故，为气矿上产50亿提供了运输保障。

“警示”教育常抓不懈。坚持周一驾驶员学习例会制度，组织开展安全警示教育，收集播放典型车辆交通事故案例，结合身边事故进行安全经验分享，通过悲惨的事故案例时常提醒驾驶员“珍爱生命、谨慎驾驶”，“宁可多停一分、不抢行三秒”，引导驾驶员养成遵章守纪、安全驾驶的良好习惯，筑牢大队交通安全思想防线。

“辨识”风险及时到位。及时掌握属地天气变化和灾害预警信息，定期组织驾驶员对重点路段进行安全风险辨识与评估，对事故易发时段、路段制定针对性的安全防范措施。对辨识出的特殊天气及夜间行车风险较大的危险因素，按照“谁主管、谁负责，谁用车、谁负责”的原则，落实责任，合理安排出车时间，减少夜间出车频次，确保“人车”受控。

“三检”制度养成习惯。严格落实车辆“三检”制度，建立车辆维护保养台账，督促驾驶员按计划提早维修保养。根据季节特点，开展交通安全专项检查，对运行车辆的制动、转向、灯光、GPS终端、安全附件以及“三检”记录等进行详细检验、检查，杜绝车辆“带病”运行和安全附件配备不全及急救包、警示片、灭火器失效等问题发生，确保车辆本质安全。

“监控”违章筑牢防线。在行车过程的监督管理上，强化大队机关、蔡家值守点两级监控，指定专(兼)职人每天通过集团公司车辆智能管理系统实时巡查车辆行驶路线及违章报警情况，对GPS监控发现的超速和疲劳现象，进行严肃考核通报和处罚，督促驾驶员严格遵守辖区限速管理要求，养成制度规定不能违、不敢违的习惯，有效降低超速、超范围行驶、疲劳驾驶等各类习惯性违章行为的发生。(李传富 何超)

恒源矿机运工区应对极端天气下真功

针对近期气象部门发布的气象信息，皖北煤电集团恒源矿机运保障工区超前预想，周密部署，下足功夫，全力以赴做好恶劣天气的安全防范工作。

增强防范意识。该区密切关注气象信息，及时传达恶劣天气的预警信息，提高警惕意识，教育职工加强业务学习，增强防范能力，确保职工人身安全和机电设备的安全。

超前防范应对。该区充分利用生产不紧张的有利时机对副井周边的排水沟、沉淀池进行彻底清挖，确保地面排水畅通；加强机电设备、用电线路、防雷设施、接地保护的巡检维护，确保机电设备用电安全，防护设施齐全灵敏可靠。

抓实应急值守。该区成立了技术骨干应急救援队伍，明确任务分工，加强应急演练，压实应急职责，确保应急人员24小时保持通讯畅通，强化应急值守，备齐防汛物资，确保险情到来临危不惧，有效应对，防范到位，安全避险。(王长松 王琦)

自制“V型”漏斗巧解除尘“吞”砂难题

“看，把除锈机的除尘装置和钢砂分离改造后，钢砂利用率达到了100%。”7月8日，中国石化河南油建公司南阳项目管理部防腐项目负责人李廷学在车间查看除锈设备运行情况，他抓出一把排出的灰尘，发现没有钢砂混杂。

经过一个多月的管线除锈试运行，除尘前端的“V型”漏斗钢砂几乎每天“爆满”，除尘“吞”砂难题成功破解。

不久前，防腐车间在抛丸除锈过程中，钢砂用量突然激增，施工人员几乎每天都要到库房领材料。“这事儿有点儿蹊跷”，项目副经理胥石林心里犯了嘀咕。

当前，该公司正在深入开展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育，解难题、办实事是该公司落实主题教育的关键一招。他开始深入厂房四周、除锈机内外进行排查，然而并没有发现问题，设备运转一切正常。“肯定是哪里出了问题”，他又绕到除尘装置旁，伸手抓了一把排出的灰尘，用手一捻发现有很多钢砂隐藏在里面。原来因为除尘装置吸附力过大，在清除灰尘的同时，除尘装置也把部分钢砂一起“吸”了出去，造成钢砂严重流失。

问题找到后，胥石林马上召集设备、技术、维修、班组长等人员研讨交流。大伙儿纷纷建言献策，提出多项技改方案。经过讨论，他们决定在除尘装置和除锈机中间安装一个“V型”漏斗。

为了不影响产能建设需求，他们迅速成立技改小组，开始“五小”攻关。按照零预算设计，他们找来一截废旧钢管，将其从中间平均切割成两部分，安装在排尘管外围，同时在钢管切割断面上下分别焊接了四个耳环，用螺丝固定，并将提前预制好的“V型”漏斗焊接到钢管下方。随后，再用钢板把排尘管内部堵塞四分之三，并在漏斗下方安装一个插板，当关闭插板时除尘装置能够实现干净除尘，打开插板时过激的钢砂将自动回到除锈机提升装置内，彻底解决了钢砂流失问题。

下料、制作、焊接、安装……两天后，改造顺利完成。李廷学算了一笔账：刨去1000元的改造成本，全年还能节约4万多元，这次改造值了。(郭双有 马兰兰)

厚植“人民至上”理念 擦亮“四度人社”品牌

■ 陈傲 石闪闪 田伯韬

湖北省襄阳市人力资源和社会保障局党组始终坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，将“人民至上”的理念作为工作根本遵循，将“人社服务为人民”的宗旨作为职责使命，以“四度人社”为目标，敢于思想破冰，勇于自我革命，用实际行动当好“人社服务员”。

一、凝心铸魂强根基，树牢“人民至上”的理念。习近平总书记多次强调“江山就是人民，人民就是江山。中国共产党领导人民打江山、守江山，守的是人民的心”。作为与人民群众最关心最直接最现实利益相关的职能部门，始终坚定不移地把“以人民为中心”的思想抓紧抓细抓实。一是坚持政治引领，站稳人民立场。以“信仰力”建设为抓手，聚焦学习贯彻习近平总书记关于“为人民谋幸福”初心使命的重要论述，通过机关夜校常态学、专题培训集中学、研讨讨论思考学、结对帮扶实践学等方式，引导党员干部牢记初心使命，常怀爱民、忧民、为民、惠民之心。二是严肃政治生活，树牢宗旨意识。严格落实“三会一课”、民主评议党员等制度，坚持重温入党誓词、党员过“政治生日”等政治仪式，强化党员政治身份认同，保持组织归属感、党员身份荣誉感和践行初心使命的神圣感。常态化开展批评和自我批评，进行思想深处的自我革命，切实找准履职尽责与服务发展的结合点，每月对最满意的工作和最不满意的工作进行“双晾晒”，对照标杆找差距，明确措施补短板，提升服务群众质效。三是敢于揭短晾丑，践行为民初心。深入开展“三丑”专题教育，以“行文不规范、服务不到位、责任不落实”等具体事例为重点，在公示栏上定期“亮丑”，在季度评估

会上进行“揭丑”，在民主生活会、组织生活会和支部主题党日活动中公开“论丑”，让全体党员思想上有触动、作风上有转变、行动上有落实，牢记全心全意为人民服务的初心。

二、思想破冰促改革，体现“人民至上”的担当。思想决定行动，只有思想上“破冰”，才能突破发展“重围”。局党组始终坚持以思想破冰促改革、谋发展、展担当。一是思想大解放，高位谋划为民。鼓励全体党员干部“跳起来摘桃子”，自觉融入“湖北省努力建设全国构建新发展格局先行区，襄阳市打造引领汉江流域发展、辐射南襄盆地的省域副中心城市”的发展定位中来，系统全面谋划工作，点面结合思考工作，跳出惯性思维创新工作，明确工作目标，细化措施路径，压实工作责任，跟踪督办落实情况，奋力打造“四度”人社，即有力度力的就业创业、有温度的社会保障、有高度的产业人才、有余度的劳动关系。每季度开展工作评估例会，通过个人自评、民主测评、领导点评，肯定成绩，找准问题，明确方向，评估结果作为年度考核的重要依据，激励干部主动作为。二是理念大转变，倾心服务为民。消除“官本位”思想，将“以人民为中心”“人社服务为人民”的理念作为工作的根本遵循。全体党员干部牢固树立“勤于起身、敢于转身、甘于俯身”的服务理念，主动为前来办事群众服务，对前来办事的老年人等特殊群体实行专人引导、全程代办；实施政务服务“零拒绝”制度、“六办”(快速办、预约办、帮代办、上门办、延时办、邮寄办)制度、一次性告知制度、首办负责制度等，切实将“找我办”变“我来办”，确保群众诉求“件件有回复、事事有交代”，当好服务企业、群众的“金牌店小二”。三是思路大更新，高效推进为民。转变工作思路，始终站在群众的立场去谋划、思考和推动

人社工作。深入推进“高效办成一件事”改革，推出126项持续优化营商环境的具体措施，全面开展业务流程、行政流程革命性再造；推出掌上应用“襄阳人社”APP，提供社保查询、业务办理、凭证打印、社保缴费、电子社保卡、医保支付等社保服务；构建“2N+1”人社政务服务体系，将高频服务事项延伸到城区、街道(社区)，打造“家门口的人社窗口”；推行人社大厅智能化服务，开发“5G视频帮办”系统，设置智能客服帮办模块，提供全天24小时不打烊服务；打造“永不下班的网络就业局”，提供有力的就业创业服务等，切实履行“人社服务为人民”的使命担当。

三、提能增效重实干，肩负“人民至上”的责任。一是狠抓业务学习，提升服务本领。围绕年度工作目标，聚焦群众关心的热点、难点和人社业务办理的堵点，开展基本公共服务标准化、就业创业、工伤保险业务、社会养老保险转移、调解仲裁标准基础知识、全民参保扩面、窗口人员业务及行为规范、线上政务网网申等培训，并持续开展“日日学、周周练、月月比”系列技能比武活动，营造“人人学政策、钻业务、强技能、优服务”的良好氛围。二是开展行风建设，提升服务质效。深入开展行风建设，通过提供更便民的人社服务、推广更智慧的平台系统、完善更健全的风控体系、制定更规范的服务标准、实现更有效的政策宣传、打造更专业的人员队伍、坚持更常态的监督管理等措施进一步优化营商环境，提升人社服务质效，擦亮“四度”人社品牌。三是坚持示范引领，促进实干担当。注重在重点工作落实、重点项目推进、重大难题破解等急难险重任务中发现、挖掘涌现出的典型人物事迹，通过季度考评、业绩晾晒、例会通报、



学习新政策

近日，国家税务总局所得税司联合科技部政策法规与创新体系建设司发布了《研发费用加计扣除政策执行指引(2.0版)》，为做到第一时间学深悟透、学以提能、学以致用，张家港铜业公司财务部财务人员组成学习小组，共同学习研讨，以达到相互借鉴、相互沟通、相互提高的目的。

图为该公司财务人员正在学习《研发费用加计扣除政策执行指引(2.0版)》。

叶子 摄影报道

吉林大华：上半年外贸收入同比增长 19.4%

7月8日，笔者从东北工业集团吉林大华机械制造有限公司获悉，今年上半年，该公司克服困难，主动出击，在稳固国内市场的同时，积极拼抢海外市场，实现出口飞轮齿圈总成产品164万套，同比增长22.47%，外贸收入同比增长19.4%，再创历史新高。

进入2023年，作为以研制生产铸铁飞轮、挠性飞轮和双质量飞轮为主导产品的企业，吉林大华主动克服多种因素的影

响，对内，坚持以“生产制造”为中心，从订单接收到顾客装机，各个环节高效协同，开启无障碍链条式供应，确保产品保质保量按时交付。对外，坚持以“市场客户”为中心，全力拼抢市场尤其是海外市场，使得该公司的外贸订单不断增加，其中大众、通用、法雷奥等国际客户订单增量幅度较大。

因为吉林大华的飞轮齿圈总成早已远销欧美等30多个主机厂，已经形成一

套完备的供应体系，从增量订单接收到计划排产，再到物流发运，体系化的产销模式成为其外贸收入不断增长的有力武器。“我们会随时关注国内外国际市场变化，尤其是外贸出口这一块，因其在供货周期长等特点，我们会根据实际情况及时调整生产、发运计划，优化生产模式促进产能及效率提升，积极协调各方运力，确保订单按期交付。”公司市场营销部部长时光说。

(陈凤海 袁兵)

煤海战线的“排头兵”——记山东能源优秀共产党员、田陈煤矿鹿健

鹿健，现任山东能源枣矿集团田陈煤矿综掘二区区长。2003年参加工作以来，他从普通工人、班组长、技术员再到区长，二十载如一日，在综掘一线摸爬滚打、爬坡过坎，带领区队一路披荆斩棘，淬炼出一支敢打硬仗、勇挑重担的“高效快掘”队伍，以吃苦耐劳、冲锋陷阵的顽强作风，奋力跑好快掘“第一棒”，一路冲刺，一路领先。

各渠道深化安全理念 树立职工安全意识

对于煤矿企业来说，“安全”二字显得尤为重要。如何正确地引导教育，增强广大职工对安全的意识，提高职工的安全技能，是一个很值得探究的问题。他凭借多年的工作经验，逐渐摸索出了一套安全管理方面行之有效的办法。面对安全生产的严峻形势，他暗暗下定决心，宁听骂声也绝不听哭声。他深知，要确保安全生产，必须从职工的思想教育入手，必须加强安全生产理念的学习，让职工在思想上从“要我安全”转变成“我要安全”。他制定了严格的学习计划，利用公开栏、班前“晨会”、微信群等渠道来深化职工对安全理念的理解和认知，让安全理念在职工心中落地生

根、开花结果。他告诫职工，规章制度是用血的教训换来的，他要求职工必须严格执行矿上及工区的各项规章制度，不断用制度的刚性来提升干部职工的安全意识、责任意识。为了消除部分干部职工对安全生产“说起来重要、忙起来次要、干起来不要”的现象，他制定了严格的考核措施，加大处罚力度，发扬“三铁”精神，一旦发现有违章者，便一改往日平易近人的模样，罚款、扣分毫不手软。他说，我心里记着安全，想着职工和每一个家庭，职工们总有一天会明白的。经过他的言传身教和不懈努力，职工们树立起了强烈的安全意识。

鹿健常说，“祸启于细微，疾患于所忽”。安全工作是一项长期、复杂、系统、艰巨的工作，不可能一劳永逸、一蹴而就，需要从小事抓起，从细微处着手，要精益求精，精耕细作。从班前会召开的那一刻起，从职工下井的那一刻起，他都不厌其烦叮嘱大家：上班之前想一想，规章制度不能忘；上岗之前想一想，隐患排查不能忘。他提醒大家，每个事故的背后，都有无数个小的隐患累积造成的，必须严查隐患，积极整改，将事故消除在萌芽状态，才能确保安全。为此，他带领干部职工积极学习安全生产相关法律法规和“双防”内容，严

格落实隐患排查制度，对发现的隐患建立台账，排除的隐患进行销号，不能整改的明确责任人和整改时限。在工程质量的管理上，他更加要求细了再细。锚杆的打设角度，挂连网质量，都要严格按照措施进行施工，严把毫米关口，做到一次做对，一步做精，切实夯实安全基础。

多年坚守一线岗位 狠抓小改小革和技术创新

面对新老设备接替、全新的综机设备科技含量高的新挑战，他放弃休息时间，对照图纸研究综机设备原理、结构特点，经过多次的反复实践，最终拿出了利用综掘机自身带机载支护油源作动力源的方案。有一次，工作面掘进机七联阀组损坏一组，常规做法就是更换阀组总成。这一个阀组价值6.5万元，当时矿上没有配件，去外部购买少说也得一两天时间。他先到现场进一步确认故障原因，随后从地面废旧物资回收中心回收的旧阀组上拆下一组相对好一些的单阀片，带到井下现场，小心翼翼拆掉损坏的阀片，机器奇迹般地恢复了原有性能。去年8月份在72采区施工过

程中，由于现场坡度较大，造成新安装的E-BZ-200-2M型锚锚一体机油泵吸空，油泵频繁烧坏，严重影响生产。为解决这一难题，他反复研究实验，并与专业技术人员一道进行设计、改造，最终解决了连掘进机厂家到矿都未解决的问题。

四、倾心服务促发展，厚植“人民至上”的情怀。一是调研走访察民情。结合企业、群众关注的人社热点难点问题开展调研走访，发放《襄阳市人社领域基本公共服务满意度调查问卷》，精准掌握存在的问题和困难，建立“三张”清单，开展思想破冰“大讨论”，分析问题根源，破解发展难题，各单位(科室)全年至少撰写一篇高质量的调研报告，为服务发展大局建言献策。二是主动服务解民忧。开展“人社政策进万家”宣传活动，实施“人社服务员计划”，开展人社服务专员“换位体验淬党性 为企业排忧解难”活动，实行“一对一”走访，主动上门对接为企业纾困解难；开展“和谐蓝领调解站”建设，片区化打造一站式、智慧化、标准化基层劳动关系公共服务平台，将劳动关系领域的小矛盾、小纠纷、小问题化解在基层；开展“春风行动”暨“书记市长现场送岗+局长组团直播带岗”大型招聘系列活动等，通过服务前移、阵地前移、工作前移打通服务“最后一公里”。三是精准服务暖民心。打造了人社政务服务导航系统，结合企业、群众日常办理的高频事项、普遍关注的热点难点等，制作宣传视频和“图说人社”政策指南，通过手机就能实现“知晓办事流程”“线上预约”和“一键导航”，解决人民群众“怎么办、何时办、去哪办”的难题；打造了人社政务服务“三权重构”改革、零工市场、流动仲裁庭等10余个优质服务“样板间”，把服务精准送到群众心坎上。

开拓欧盟碳市场 展现良好发展前景

随着全球碳排放问题的日益严重，各国纷纷采取措施来减少碳排放并实现碳中和目标。中国作为全球最大的碳排放国之一，积极响应并采取行动。碳达峰项目涵盖了诸多行业，包括发电、造纸、建材、石化、钢材、有色金属和航空等领域，这些领域是全球碳排放的重要来源。

中国鼓励企业转型升级，采用更加环保和低碳的生产方式。这一举措不仅能够推动碳排放的减少，还能促进经济的可持续发展。同时，补贴措施也为企业提供了更多发展的机会，加强了中国在碳达峰领域的竞争力。

开拓欧盟碳市场对于中国来说具有重要意义。欧盟一直致力于建设和维护一个健康、稳定的碳市场，通过设定碳排放配额和碳定价机制来激励企业减少碳排放。中国企业参与欧盟碳市场交易将面临更高的碳价格，这对于企业来说是一项挑战，但也是一次发展的机遇。

提高的碳价格将激励企业进一步减少碳排放并投资于清洁能源和可持续发展技术。同时，中国企业也将通过参与碳市场交易，积累碳担保和碳资产，进一步提升其在国际市场上的竞争力和声誉。

未来展望，随着碳达峰项目的不断推进和中国企业对欧盟碳市场的参与，碳市场将迎来更加繁荣的发展。这将促进全球碳减排目标的实现，加速可持续发展的道路。对于中国 and 全球来说，这是一个重要的里程碑，标志着全球应对气候变化的努力取得积极成果。(廖鑫)

程中，由于现场坡度较大，造成新安装的E-BZ-200-2M型锚锚一体机油泵吸空，油泵频繁烧坏，严重影响生产。为解决这一难题，他反复研究实验，并与专业技术人员一道进行设计、改造，最终解决了连掘进机厂家到矿都未解决的问题。

在节支降耗上，他坚持精打细算，深挖细创。每月初，依据生产作业计划和材料使用计划，将生产材料层层分解落实到班组人头，对所使用的每一项材料建账立卡并与其收入挂钩奖惩，节奖超罚。在班组和职工中开展了以“回收一根道钉、一根锚杆”为主要内容的“十个一”节支降耗活动和“金点子”合理化建议活动，狠抓小改小革和技术创新，降成本增效益。

当被问到为什么这么多年坚守在一线岗位？鹿健说道：“是一颗感恩的心。常言道，滴水之恩当涌泉相报。我刚到矿上啥也不懂，是一个浑身是劲儿但又没啥技术的年轻小伙子。我从普通工人干起，跟着企业慢慢成长，一点一点积累，才有了今天的成绩。我的每一步成长都是各级组织关心、教育和培养的结果，我将继续努力，和大家一起共同经营好这个‘大家庭’。”(梁晓彤 关天祥)