

## 重庆气矿汽车服务大队“三围绕”狠抓“春困”预防事故

随着春季气温回升,因“春困”导致驾驶员开车注意力不集中、打盹等现象发生,给安全行车造成隐患。4月4日,西南油气田公司重庆气矿汽车服务大队拓展思路,以“三围绕”应对“春困”预防事故,确保春季道路交通安全。

**围绕“防”字,功夫放在源头上。**针对春季人员出行较多、交通压力增大的情况,大队领导结合春季行车特点,深入“蔡家值守点、长寿值守点、储气库服务点”进行交通安全大检查,掌握车辆、驾驶员情况及交通安全状况,开展交通安全教育,提升驾驶员的交通安全意识,做到“谨慎驾驶、安全行车”。同时,安排安全员到一线对运输现场车辆进行严格严查,把超员、疲劳驾驶、超速行驶等违法行为遏制在萌芽状态,从源头上消除交通安全漏洞,有效防范和遏制重特大道路交通事故发生。

**围绕“调”字,功夫放在运行上。**落实车辆使用审批制度,车辆动态监控、特殊天气下探路等制度,按“谁派车、谁负责;谁驾车、谁负责”原则,层层落实安全责任制,严格实施责任追究。从严落实特殊天气限速、调整出车时间、线路变更申请和“夜停车”“夜行车”报备等措施,利用GPS监控系统实时动态监控,确保每名驾驶员、每台车处于受控状态。

**围绕“宣”字,功夫放在意识上。**根据春季气候多变、晨雾、雨水较多以及辖区道路交通安全不安全因素多等情况,大队加大交通安全知识的教育培训。3月27日,组织48名驾驶员学习安全交通事故案例,对今后如何树立交通安全安全责任意识进行了讨论。组织开展一般交通伤人事故应急演练,提高了驾驶员遇到类似事件的正确处理能力。驾驶六班对汽车结构原理、性能、驾驶技术进行了培训。

在此基础上,坚持开展好“经验分享活动”,通过观看事故短片视频,提醒驾驶员始终保持清醒的头脑,提高驾驶人遵规守法意识和事故防范意识,自觉抵制交通违法陋习,从而为气矿春季安全用车提供保障。

(何超 李传富)

## 红光被华西传媒授予“成都微网实格治理示范单位”

■ 周安才

为全景式系统展示2022年成都基层治理新成绩、新经验、新探索,呈现成都市“微网实格”治理体系建设过程中的个案样本、解剖背后故事。日前,郫都区红光街道在四川日报社报业集团华西社区传媒主办的“成都党建引领基层治理高峰论坛暨微网实格创新案例巡展”上,通过省内专家学者及市区县社治委、街道负责人座谈交流、经验介绍、建言献策,最后红光街道等十五家单位被授予“成都微网实格治理示范单位”。

“微网实格”是基层治理的“神经末梢”,是党建引领社区科学化、精细化治理的基石。红光街道在微网实格工作开展中,构建了“街道+村(社区)+院落+微网实格”四级治理体系;发挥了微网实格长“宣传员、信息员、处置员”等“六大”作用;形成了“重点问题有人看,关键岗位有人盯、隐蔽信息有人报”的“人人入网,事事在格,时时在线”的社区治理新格局,实现了“治理单元最小化、服务效能最大化”,将“小事不出村、大事不出镇、问题不上交、矛盾不激化”的学习践行“枫桥经验”落到了实处,注入了“幸福红光”的治理内涵。

# 山东能源西北矿业:向春而行 奋力领跑

■ 弋永杰 蔡东亮 李丹 毕浩瑜

现在,走进山东能源西北矿业方大公司机电装备陕西项目部维修车间,设备轰鸣,行车忙碌,处处能看到岗位上忙碌的身影。今年以来,他们已顺利交付了两批累计198架ZF10000支架的维修订单,目前正在进行带式输送机制作及支护单元维修业务。智能化工厂改造、市场开拓等各项工作如火如荼开展,干部职工鼓足了干劲。

“星光不问赶路人,春光不负有心人。我们以开局就是决战,起步就是冲刺,开门就要飘香、开张就要见效的干劲,发扬‘拼抢实’的状态和作风,抢时间、抢机遇、抢要素,积极探索、大胆创新,奋力实现‘开门好’。”山东能源西北矿业党委书记、董事长黄书翔说。

清醒认识“时”与“势”,在前瞻把握中知其大义。围绕能源集团提出的“十四五”构建“13567”发展模式、“十五五”建成清洁能源供应商和世界一流企业的宏伟目标,西北矿业拉开深入开展重组整合深化年、守正创新拓展年、两化融合规范年、风险防控提升年“四个年”的大幕。

西北矿业旗下邵寨煤业通过了国家应急管理部组织的一级安全生产标准化管理体系



●图为方大公司质检员正在对支架维修质量进行检查。

考核现场验收,提前3个月完成国家矿山安全监察局对邵寨煤矿产能核增试点现场核查工作。

不仅如此,大恒煤业获得了安全设施设计专家评审报告,完成安全生产许可证变更资料的准备。邵寨煤业完成固沟保源项目(三期矸石场)立项报告编制技术服务合同签订,

完成地形测绘并出具测绘图纸。五举煤业在平凉市发改委官网进行了甘肃华亭矿区总体规划(修编)环境影响评价第二次信息公告。

一季度,西北矿业各项工作呈现“加速跑”的态势。西北矿业下发《重点工作责任分工的意见》,细化分解了安全生产管理、重大灾害治理、手续办理、智能化建设、大力开展“党建工作创

## 湖北襄阳：“和谐蓝领调解站”为您“找个说法”

■ 田伯韬 孙红伟

“和谐蓝领调解站真是帮了我的大忙,酒店已同意为我保留工作,太感谢了!”入职不到3个月的襄阳女工张冉冉,因怀孕被某酒店单方解除劳动合同,经“和谐蓝领调解站”耐心调解成功。4月4日,张女士高兴地回访人员报喜。劳动关系协调走进社区之举措,成为襄阳乃至湖北的样板工程。

2022年以来,湖北襄阳市人社局紧紧围绕新时期和谐劳动关系创建,以樊城区为试点推进“和谐蓝领调解站”建设,片区化打造一站式、智慧化、标准化基层劳动关系公共服务平台,致力将劳动关系领域的小矛盾、小纠纷、小问题化解在基层,创造居民安心就业、企业平稳经营、社会和谐稳定的良好氛围,不断增强人民群众获得感、幸福感和安全感。

**组建“一支队伍”。**襄阳开展劳动关系协调员政策业务培训,在8个办事处、2个乡镇

培养了124名劳动关系协调员,基本实现1个社区(村组)1名劳动关系协调员,同时整合综治协理员、网格员、律师、青年志愿者等多方资源,组建了专、兼职劳动关系协调员队伍,按照人员统一管理、就近调配使用的原则分配到各个调解站点,主要承担摸清辖区用人单位底数、定期排查用工风险隐患、协助受理调解申请及组织调解、定期跟踪回访调解协议履行等职责,以“娘家人”身份为劳动者说“体己话”。

目前,樊城区有23名劳动关系协调员先后获得省、市级“金牌劳动关系协调员”称号;襄阳市蓝光创新创业孵化园喜获“全国和谐劳动关系创建示范工业园区”;3家单位获得省、市级金牌劳动关系调解社会组织和劳动争议调解组织称号。

**实现“两线并轨”。**襄阳打通“和谐蓝领调解站”线上受理、推送、调处快捷通道,线下受理小矛盾直接快调,15日内未调解成功的,通过“劳动保障维权指挥 center 系统”线上推送至调解仲

裁,樊城区劳动人事争议仲裁院接到指令后,安排流动仲裁庭到社区现场仲裁。在全省首推劳动关系协调线上线下一“两线并轨”,实现争议案件调处全流程线上运转,强化跟踪服务,形成闭环,确保销号。既便利了劳动者维权,提高了工作效率,更调出了“樊城速度”。

**聚焦“三大群体”。**襄阳探索将“红色驿站”“零工驿站”与“和谐蓝领调解站”服务内容进行链接融合,推动人员打通使用,建立“一岗多能”工作机制,实行劳动者就业维权“一站式”服务。重点关注新业态领域、重点行业、零工市场三大群体,以解决劳动保障领域的小矛盾、小纠纷、小隐患为主要工作内容,大力落实“预防为主、基层为主、调解为主”的工作要求,抓早抓小,实现劳动纠纷“不出厂区”“不出园区”、“不出社区”,夯实劳动关系源头治理基础。樊城区和谐蓝领调解站设立以来,共接待来访人员1400余人次,接受政策咨询1300余人次,调解劳动纠纷60余件,构建和谐劳

动关系“前沿堡垒”作用日益凸显。

和谐蓝领调解站的建立,是落实习近平总书记关于“切实把矛盾解决在萌芽状态,化解在基层”重要指示精神的生动实践,此举受到湖北省人社厅高度关注。3月21日,省人社厅党组书记、厅长刘艳红专程赴襄阳调研和谐蓝领调解站建设运行情况,充分肯定了襄阳打造基层劳动关系公共服务平台样板的工作举措,并表示将向全省推广。

襄阳市人社局相关负责人表示,下一步将在樊城区8个办事处、82个社区全面铺开“和谐蓝领调解站”建设,将劳动关系调解工作触角不断向基层延伸,持续提升“和谐蓝领调解站”标准化规范化水平和服务效能,并在各县(市、区)复制推广成功经验,大力推进基层劳动关系公共服务市域全覆盖,织密筑牢基层劳动争议预防化解“保障网”,全力打造劳动关系基层治理“襄阳样板”,实现全市劳动关系“和谐同行”。

## 萨吉：人生不止 音乐不息

■ 何佳

萨吉,原名张亚琼,是我国知名女歌手、词曲创作人。她因独特的New Age风格和红葡萄酒音而被听众喜爱。2021年由萨吉作词并演唱的《唐人街探案3》插曲《On My Way》更是戳中观众泪点,给无数观众留下了深刻印象。

**与音乐结下不解之缘**

父亲是律师、母亲是音乐老师,这样的家庭组合成就了萨吉集语言天赋与音乐才华于一身,却也没耽误她成为一名理科学霸。青年时期的她参加奥物比赛,连续两年包揽省内科技大赛的一等奖,并且以优异的成绩进入意大利米兰理工大学攻读建筑专业。原本以为萨吉就这样朝着建筑师的方向发展,可是音乐对她的致命吸引远远超乎了我们想象,最终还是让她遵循内心,放弃现有学业转入美国Musician Institute开始专业的学习。

**在音乐界初露锋芒**

事实证明,她的选择没有错,在美国求学期间,萨吉前所未有的地感受到了音乐带给她

的快乐与力量,她也凭借着极大的天赋与努力获得“2011年全美东森新人王”冠军,著名音乐人Jodi Sellards对她的演唱尤为看好,评价她是最有潜力的新人歌手。然而正当前途一片光明的时候,国内传来父亲病重的消息,本以为选择回国就断送了自己的大好前程,没想到金子在哪里都会发光,机缘巧合下萨吉参加了大型真人秀比赛《中国梦之声》,凭借专业的演唱能力顺利晋级全国十二强。一次演出中她将导师任贤齐的《飞鸟》打破常规、即兴改编,曲风融合各类音乐元素,具有欧美电子迷幻风格,引来了全场观众的惊叹与共鸣。对此,著名音乐人梁次给予她这样的评价,“萨吉演唱的New Age版《飞鸟》撕开了形式的面具,放开了所有的束缚,为其注入了不一样的灵魂,为观众带来了全新的体验。萨吉作为音乐人,她的潜力是无限大的。”

**新生代实力派歌手诞生**

2013年,担任主唱的她携乐队“无所在”在全国各地的音乐节与livehouse上崭露头角。由于萨吉的质感嗓音,她的歌声也满赋磁性、性感,她将歌曲中的情感演绎得非常饱

满,分外动人,收获了大批粉丝,有些甚至是为了她连夜赶往另一座城市,就为了多听一场她的演唱会。2015年她与洛杉矶著名录音棚WestEast达成合作,为乐队制作专辑,一人独立包揽旋律、歌词创作以及专辑设计与排版,功夫不负有心人,乐队发行的《醉岛》《胸》等单曲,获得阿比鹿音乐奖“最佳新人乐队奖”提名以及入选微博音乐人“100中声音”,而她本人一票房过亿的《唐人街探案3》作词并演唱的插曲《On My Way》在中国音乐内地榜、影视金曲榜、热歌榜、流行指数榜等榜单中连续几周排行第一,收藏量更是超过百万,可见她是一个魅力出众且兼具能力的实力派歌手。

**音乐界的学术研究者**

萨吉不仅仅是传统意义上的歌手,她对音乐痴迷已经不是传统音乐创作方式能满足的,近年萨吉开始深入研究互联网时代下的数字音乐产业的发展方向。她从“互联网+”时代中数字音乐对文化艺术产业价值的实现探究为出发点,通过使用文献查阅、访谈、归纳总结等方法,获得了大量真实可靠的相关信息,从而探讨和研究基于互联网+时代中数字音乐对文化艺术

产业价值的实现探究存在的一些问题。

面对互联网音乐版权管理机制问题,萨吉提出要积极应用互联思维,充分发挥新媒体的优势,通过技术手段在各个权利主体和需要授权的商业机构之间建立透明规范的授权、监测和计费平台,并设计合理的收益结算机制,以打破传统音乐行业版权管理中的“潜规则”,使所有版权收益的流向透明、易查。同时,在音乐产品生产、版权保护、传播渠道、终端体验等方面加强合作,达到智能联动,以推动和实现音乐产品价值的最大化。最终,萨吉的研究课题得到了中国管理科学研究院专家委员的一致认可,荣获科研成果一等奖。

**人生不止,音乐不息**

萨吉之所以耀眼,不仅仅是因为她充满魅力的声音与动人心的歌曲,更是对音乐的态度,是她想要做杰出音乐人的决心。在如今的大环境下,她没有随波逐流,专注于音乐的一切,专业并充满力量,一次次赋予音乐不同的技术色彩,将一个音乐人的赤子之心表现得淋漓尽致,相信在未来,她将发挥更大的音乐潜力,在音乐人的道路上大放异彩。

## 中煤新集刘庄煤矿:打好掘进提质增效“组合拳”

■ 李占辉

一季度,中煤新集刘庄煤矿坚持在“提质”上下苦功,在“增效”上取实效,打出安全管理、技术创新、优化组织的“组合拳”,提升掘进协同力,掘进进尺累计完成5000余米,超额完成季度计划,较去年同期增长1000余米,按下了掘进提质增效“快进键”。

**以安全管理为先,把好“方向盘”**

凡事预则立,不预则废。该矿结合矿井实际,先后制定了《刘庄煤矿掘进队伍“调头换面”管理办法》《刘庄煤矿掘进附属工程考核验收管理办法(修订)》等多项制度,有效解决分口职责不清、掘进准备效率低、竣工验收不规范等问题。加强安全管理,坚持巷道掘进期间统筹兼顾安装准备工程,形成“掘进为抽采、安装作准备,回采为回撤、封闭作准备”的“一盘棋”思想,在掘进期间统筹兼顾生产准备工程,各采区超前施工皮带机机头硐室、组装间、抽采管路等附属工程,提前建立单轨吊运输系统,在保证掘进进尺的基础上,缩短矿井生产准备工期及减少队伍投入量,形成“掘进一次成巷、支护一次到位、工程一次达标”良好局面,不仅提高掘进期间生产效率,为矿井安全

快速接替创造有利条件。

除此之外,该矿通过开展“三违”治理、“工人违章干部反省”“隐患大排查”“党员安全包保”等安全活动,让职工牢固树立“安全就是最大的效益”的理念,营造和谐的安全生产氛围,助力掘进工作提质增效。

**以技术创新为实,牵住“牛鼻子”**

长期以来,该矿以突破高效快速掘进技术瓶颈为目标,坚定不移地坚持技术创新,引进新技术、新产品、新模式,优化技术方案,创新掘进施工工艺,提升掘、支、护及后配套装备,提升掘进效率。

为提升掘进生产机械化、自动化水平,适应现代化矿井发展需要,该矿释放科技能量,大力运用新技术、新装备,在掘进工作面采用掘进机+液压锚杆钻车+自移机尾+后方锚杆钻车抬运安装单轨吊轨道,实现掘进、临时支护、锚索支护、单轨吊安装等工序机械化;采掘工作面及主系统运输胶带机推广应用集中控制;在岩巷工作面建立矸石仓,集中出货,有效实现煤矸分流,保证了掘进工作面连续出货,实现煤矸“共用系统、分时运输”,保证了循环效率。推广运用“以孔代掘”,减缓掘进压力,2023年预计减少瓦斯抽排巷工程量约5700m;改造掘进

机机载临时支护宽度由1.2m增加到1.6m,提高安全效果;创新单轨吊梁安装锚杆钻车,减少安装人员4人,提高了安全可靠,有效降低了职工劳动强度……一大批创新项目应用在掘进施工现场,有力促进了掘进安全、提效。以优化组织为要,奏好“主题曲”

要想掘进进尺上得去,就要优化生产组织提高工效。该矿通过强化管理、整合资源、加强服务等多种举措,合理优化设计、生产系统、采掘布局、生产工艺及劳动组织,减少系统用人,突出一岗多能,实现人员组织集约高效。建立掘进月度会商机制,定期召开现场会、专题会,全面分析解决各头面生产过程中存在的制约因素,最大程度减少生产中的影响,提高工程进度。科学合理生产布局,采用穿插平行作业,研究完善多工序平行交叉作业工艺流程,缩短矿井生产准备工期及减少队伍投入量,不仅提高掘进期间生产效率,也为矿井安全快速接替创造有利条件。

同时,实行差异化分类考核和激励约束机制,针对重点围面工程、重点头面采取日清日结的考核方式,严格考核结果运用,发挥绩效考核的导向和激励作用,提高施工单位积极性,充分调动生产单位的积极性和主动性,为矿井快速、高效掘进提供动力保障。



## 航天科工 203 所成功中标 珠海三溪智慧管网二期项目

阳春三月,春暖花开时节,航天科工203所成功中标珠海三溪智慧管网二期(三溪路段)建设工程项目。该项目是进一步深化落实航天203所与珠海市关于建设“珠海市地下管网窖井安全监测管理平台”的战略合作协议内容,具有重要意义。

该项目是继珠海香洲区三溪科创小镇智慧管网一期(启动区)项目之后,在三溪科创小镇落地的第二个智慧市政项目。该项目充分利用一期智慧园区底座建设成果平台,通过扩建和新增基础设施的物联感知设备,进一步扩大新建路段水、电、气管线数据的多维展示与智能化监管,赋能小镇新型基础设施的精准定位和安全监管。随着项目的逐步落地实施,不断积累经验,不断优化项目管理和产品质量,将为推动三溪小镇智能化发展贡献航天智慧与航天力量。

刘凤江 摄影报道