传递关爱 温暖童心
二十二冶集团组织慰问丰南特殊教育学校

“中国二十二冶集团的志愿者们到我们学校进行志愿服务,已经连续7年了,他们从物质的帮扶、精神的关爱到爱心的陪伴,真的是用心用情。特别是这次,知道我们开设烹饪课程,新建了家政厨房教室,特意为孩子们捐赠了一系列厨房用品,解决学生的实际困难。”丰南特殊教育学校老师说。

3月23日,中国二十二冶集团走访慰问丰南特殊教育学校,为孩子们送去烹饪课所需的蒸锅、电饼铛等厨房用品,体育用品、玩具和牛奶、零食等慰问品,用实际行动温暖童心。活动中,志愿者们与孩子们亲切互动,一起猜谜语、吹气球、玩游戏,让孩子们感受到游戏的乐趣和社会的关怀。中国二十二冶集团积极践行爱心志愿活动,关心关爱未成年人健康快乐成长,彰显央企社会担当。

中国二十二冶集团连续7年走访慰问丰南特殊教育学校,形成良好的结对帮扶和校企合作。通过积极互动、慰问交流,让孩子们感受到来自企业和社会的关心和关爱,用关爱和奉献彰显了企业关心儿童、回报社会的央企责任。真正为这群特殊的孩子们办实事、办好事,同心同力为特殊教育工作贡献力量,展现央企的人文关怀和社会担当。(李悦成)

为营造高质量发展环境
伊力特开展一季度安全专项整治

3月20日,笔者在新疆伊力特酿酒一厂看到,安全专项检查组成员正在对机械设备进行检查。这是新疆伊力特实业股份有限公司贯彻全国安全生产电视电话会议精神和自治区防灾减灾、安全生产暨消防安全工作电视电话会议精神,加强一季度安全专项整治,努力营造高质量发展环境的重要举措。

在一季度期间,伊力特实业股份有限公司邀请伊犁政安消防知识宣传中心为基层单位开展消防知识宣传讲座活动,对消防安全法律法规知识,消防三级连带责任制及追责处罚、消防“四个能力”建设、火灾隐患风险排查、灭火、自救、逃生、消防设备使用,安全防护等方面内容进行了深入浅出的培训授课。干部职工们认真学习培训内容,积极与讲师互动,有500余名管理人员和员工接受消防教育。

一季度,伊力特实业股份有限公司层层签订安全生产、防火、环保目标责任书40余份,各级安全生产专项检查组深入车间班组一线进行安全生产风险隐患自查排查工作100余次,重点对厂区消防设施、安全警示宣传牌、设备设施、电气线路等进行拉网式、全方位的排查,查出各类隐患70余项,均已整改落实到位;同时开展应急疏散演练11场,参加演练员工700人次,设立应急避险区21处。(李俊)

界首强化建筑施工大型机械设备安全管理

为加强建筑工地塔吊等大型机械设备安全管理,规范安全使用及维护保养行为,近日,安徽省界首市住房和城乡建设局、市建筑质量安全监督管理服务中心深入开展塔吊安全使用专项检查。

此次检查以全市在建工地为重点,主要检查塔吊是否办理注册登记、是否进行定期检验、是否在显著位置张贴检验合格标志和安全注意事项、塔吊运行装置是否畅通、维保单位是否按照安全技术规范进行维保并记录等。

检查发现,绝大部分在建工地能够按照安全技术规范要求落实塔吊使用管理和维护保养责任,但也存在没有张贴任何标志、塔吊维护保养不规范等问题。对检查中发现的问题和安全隐患,工作人员逐一提出整改意见,责令使用工地立即整改。同时,要求各在建工地加强对塔吊作业人员的安全知识教育,确保安全使用,杜绝事故发生。(谢树立 刘建)

迁西县开展“查隐患、保安全、促发展”活动

近日,河北省迁西县总工会决定在全县开展“查隐患、保安全、促发展”群众性安全生产活动。

该县总工会充分发挥各乡镇(街道)总工会、经开区工会、系统工会、县直机关工会和重点企事业工会组织优势,助力全县打造一流的营商环境,引导职工立足本职岗位,发挥源头作用,以钢铁、化工、冶金、建筑建材、交通物流等高危行业、劳动密集型企业以及人流量大的服务型单位为重点,围绕经济发展、技术创新等中心工作,开展“安全隐患随手拍”“安全整改我先行”等多种形式的安全隐患自查互查和安全生产技术创新活动。在此基础上,不断提升职工安全生产意识和知识技能,提升职工发现安全隐患的能力和敏锐性,提升隐患排查整改质量。(马鉴良 王水)

川煤绿水洞煤矿“八个一”助推安全目标顺利实现

今年以来,川煤集团华荣能源绿水洞煤矿创新安全文化载体,以安全教育“八个一”活动,助推矿井安全目标顺利实现,截至3月23日,矿井杜绝了瓦斯、一氧化碳等有毒有害气体超限报警事故,杜绝了重伤及以上事故,实现连续安全生产3623天。

实施建立以井口安全文化长廊为主的安全教育“一条龙”。对井口安全文化长廊内容进行了更新更换,及时更新了领导安全寄语、华荣能源安全文化理念、矿井安全文化理念,职工岗位行为规范、各工种安全风险管控等内容,让职工在乘坐入车的间隙从思想上受到安全洗礼。

以各基层单位会议室为主的安全教育“一面墙”。建立基层安全文化阵地,把公司安全文化理念、职工家属安全寄语、全家福照片等上墙,让职工在班前会宣誓的时候产生“有人等你平安归来”的心灵共鸣,和“按章操作,远离违章”的行动自觉。

以广播、微信、QQ群、板报为主的安全教育“一阵地”。该矿通过在矿区广播里划定安全文化专栏,通过微信、QQ工作群不定期上传习近平总书记有关安全工作系列讲话精神,上级有关安全工作最新指示要求,通过板报长廊,集中办理安全文化主题板报等活动,打造安全教育主题阵地,营造安全文化氛围,引领矿井安全新风尚、新气象。

以生产现场为主的安全教育“一条线”。在生产现场开展师徒传帮带,党员安全责任区,安全联友互助保安等安全教育活动,通过活动开展提升职工思想意识、行为规范。

以矿、队、班组三级安全教育培训为主的安全教育“一重点”。该矿建立了矿、队、班组三级安全教育培训机制,矿级培训以职工全员培训为主,重点强化职工安全意识、安全法规教育;队级培训以职工安全文化活动日、安全政治学习等为载体,重点加强职工行为规范、安全意识培训,班级培训以班前会和现场培训为主,重点加强职工行为规范培训。

以对“三违”人员多种形式帮教补课为主的安全教育“一课堂”。该矿对“三违”人员实施集中帮教、班组长帮教、工会群监工作人员帮教、家属协管帮教等多种形式的谈心谈话帮教活动,通过帮教帮助“三违”职工从思想上深挖根源、从行动上扭转不规范行为。

以对现场职工安全理念、安全行为规范、手指口述抽查为主的“一抽查”。该矿落实责任,大力开展跟带班管理人员、班组长在生产现场开展职工安全理念抽查、行为规范、手指口述、十种违章现象抽查等安全教育活动,抽痛抽查抽背让职工时时刻刻心里想安全、眼里看安全、手里干安全。

以绿煤学习平台为载体的视频警示教育“一平台”。绿水洞煤矿斥资10余万元建立了“绿煤学习”平台APP,将矿井及全国重点安全案例上传到平台上,职工通过点击观看获取积分,积分累计可兑换礼品的方式学习,职工学习积极性、自觉性空前高涨,通过学习对照反思,既提升了安全意识规范了安全行为,也得到了大米、菜籽油、洗涤剂等礼品。

绿水洞煤矿通过“八个一”安全教育活动全面规范职工操作行为起到良好效果,“职工至上、安全至上”的安全文化氛围已然形成,并深入人心。(李晓波)

新桥矿业 以物理勘探助力水防治保安全

3月23日上午,受安徽新桥矿业公司委托,湖南长沙设计研究院技术人员利用物探设备在该公司露天堑沟西部端帮和顶板区域开展物理勘探作业,进行水文地质调查,进一步探明东、西翼地表水(堑沟积水)与井下水力联系通道。

新桥矿业公司是一座水文地质复杂的大水岩溶矿山,地下水防治是井下安全生产重点工作之一,也是矿业公司一项重点长期工作内容。随着井下采掘作业不断延深、拓展,露天采坑现状变化,其水文地质也发生明显变化。为进一步探明地表水与东、西翼地下水水力联系情况,进一步防治地下水害,该公司与长沙设计研究院开展了大量研究、勘探作业,进一步对露天顶板各级台阶及西翼圣冲河沼线开展一系列物探工作,更全面掌握岩溶、断层、裂隙、空区等过水通道,为后期有针对性地实施水患治理、综合防治水工程提供科学方案,从而准确切断地表水与地下水的水力通道联系,为井下安全生产提供保障。(王焕青 朱常林)

●图为技术人员进行物探仪器作业。

安全高质量发展需脚踏实地

■任锁生

春暖花开,万物复苏,一年之计在于春,各行各业都在为自己新的发展做出新的工作安排。在安全工作上,企业都相应地提出了各自的安全工作指导思想和安全工作备早目标,而且把国化和提升安全管理新体系当作全年工作主线与工作重点,这些举措和办法都为基层员指明了方向。

安全工作重于泰山,是一切工作的重中之重,我们每一个行业,每一个员工,在认真学习各种安全文件和操作规程的同时,要静下心来想想,自己的安全工作目标是什么?短板在何处?怎样不折不扣落实安全文件精神,把自己的安全工作搞好,把互保联保工作搞好。笔者认为,我们应该认清形势、坚定信心、脚踏实地,向零事故目标奋斗。

脚踏实地,端正自己的思想态度。学习各种安全文件是我们全年安全生产的行动指南,我们要与企业同呼吸、共命运,就应该提高自己的思想认识,始终与企业保持高度一致,牢固树立“从零开始,向零奋斗”的理念。安全工作只有开始,没有结束。岗位意味着责任、思想决定了行动,我们只有从现在做起、从自己做起,敢于负责、勇于担当,在思想上脚踏实地、勤勤恳恳,认真学习各种安全文件精神,吸取典型事故案例,举一反三,心往一处想,劲往一处使,才会在行动上全力以赴,高标准、高质量地完成安全生产各项工作。

脚踏实地,补齐自己的短板。短板无处不在,需要我们及时总结、善于分析,我们要积极查找自己在上年度的安全工作方面存在的不足,问题出在哪里,如何补齐补强短板,结合自己的实际情况,制定一套切实可行的计划,作为自己一年的安全目标。我们应该自觉参加各种警示教育和安全反思活动,吸取事故教训。同时,我们应该牢固树立“安全是带出来的”理念,抓好责任管理,加大走动巡查力度,深入边远岗位和薄弱环节,反三违、查隐患、堵漏洞,及时掌握岗位变化情况,做到风险早知道、隐患早根治。此外,还应该转变自己的工作风,始终坚定“零事故”的理念,持续抓好本岗位安全管控工作,确保自己在工作中做到设备零事故、作业零违章、现场零隐患。

脚踏实地,提升自身素质。如何做到脚踏实地?我们不能邪高骛远,更不能夸张待免。我们要一步一个脚印从基础做起、从自身做起。具体讲,我们应该充分利用班后会、安全活动日,“一周三练”等时间,通过大师工作室、实操基地、一帮一、结对子等活动,坚持“干什么学什么、缺什么补什么”的原则,学习岗位理论知识和各项规章措施,提升自己的现场操作水平,熟练掌握本职岗位业务技能。安全工作方面,我们要某鸟先飞、抢先一步,运用多种方法和手段,努力提升自己的综合素质,适应企业转型发展的需要,脚踏实地,向着零事故目标奋斗。

多措并举 打通物资管理“最后一公里”

■白晓来

今年以来,河南能源义煤集团新安煤矿加强推进物资向“安全生产”管理迈进,向“精益化”管理延伸,向“实物资源高效利用”要效益,精耕物资业务“责任田”,结合矿井以问题为导向、以目标为导向、以结果为导向的管理要求,节约物资采购成本,降低库存成本,深入推动设备调剂和备件共享,让整条“供应链”加速有序运转起来,全力打通了“新常态”下物资规范化管理的“最后一公里”。

下大力气 改变以往煤矿物资管理状况

目前,我国煤矿物资供应系统大多属于“单纯供应型”管理模式,如层层储备、层层领料、多级多头分散管理等,用大量库存来保证供应。而在煤矿企业管理信息系统中,普遍存在业务流程不规范、系统稳定性差等问题。总结煤矿物资供应管理现状问题,主要体现在以下几个方面:

一是采购管理方面。煤矿物资由于涉及面广、品种多,加之企业在物资采购过程中的不规范,易造成计划不实、重复、盲目采购等现象,从而造成企业库存积压,流动资金呆滞等。

二是信息系统方面。煤矿物资供应管理信息系统具有涉及面广、信息量大、数据交换频繁等特点,受管理模式及资金影响,现行管理信息系统的建设存在诸如业务流程不规范,系统稳定性差等问题。

三是现场管控方面。煤矿企业本身就具有“高能耗”、“高投入”的特点,并下物资到施工现场之后,没有制定登记台账,随意丢弃,乱扔乱放的现象普遍存在,特别是对于可以周转复用的材料,回撤不及时,造成物资丢失,损坏等浪费现象严重。

四是管理机制方面。国内煤企大多是集团化大型公司,以其子公司的形势存在。其总体物资供应由管理集团管理,而集团负责计划编制生产物资计划,这是配合生产的重要环节之一。为提高物资计划的准确率,需根据矿井生产、设备、材料的更新换代新情况,以全新思维、务实作风,紧跟矿井安全生产的进度编制物资计划。在计划的编制实施过程中,要及时介入,随时关注生产方案、计划制定的可行性;要及时与采、掘、开、机、运、通等各生产单位保持紧密联系,准确掌握生产进度和所需物资、材料情况;要经常深入施工现场考察材料设备的使用情况,掌握材料消耗规律及现场反馈的信息;要广泛收集产品的质量、价格、生产周期等相关信息,以便在以后的采购中做出调整。

物资采购工作务必程序规范有序。以一个年产200万-300万吨的矿井为例,年投入的物资设备接近2亿~3亿元。因此,规范有序地做好物资采购工作,是供应部门应加强管理的重中之重。综合在物资采购实际过程中出现的各类问题,应进行实时有效地跟踪管理以规范其程序。其一,供应部门首先应对矿井所需设备、材料进行分类、排序、整合,以此为基础,实行物资批量分类、集中招标的采购办法。在实施过程中,要严格执行招标采购的规范程序进行,做到阳光、透明操作。其二,建立供应商信息库,了解和掌握各类供应商的产品质量、价格、服务等信息。其三,完善市场价格信息系统并及时更新,经常性开展询价活动,及时掌握同类产品的市场价格,分析其价格走向。

建立材料设备使用情况信息系统。在矿井生产中,为提高材料、设备的使用价值,物资供应部门应对所有材料、设备,进行跟踪管理,建立使用情况记录台账和信息库系统,这样,一是有利于掌握设备的总数量和运转情况,以防盲目采购;二是有利于材料、设备的回收再利用,减少丢失和浪费;三是有利于掌握易损件的消耗规律,准确把握补充材料的采购数量;四是有利于回收物资的修复和报废物资的处置。为加强管理,材料设备使用情况信息系统可分子母系统分别建立,联网并用,信息共享。子系统建立在各基层单位,由区队发料员、设备维修人员、回收利用工作人员提供统计信息,并由系统管理人员录入。母系统建立在矿井供应主管部门,并分项分类收集子系统信息。物资计划部门则可以结合材料跟踪使用和库存情况,根据矿井生产总体计划,编制材料、设备采购月度、季度或年度计划,从而实现合理采购、低投入、高效益。

最大限度地降低资金积压。从现实情况来看,大多企业都建有规模较大的物资库房。大量的资金积压,影响着企业的资金周转,而影响企业生产成本。为最大限度地减少资金积压或实现零库存目标,需三个方面加强管理:第一,转变思想观念,实行市场化动作,逐步把库存变成超市。即将现有的物资库房转为矿用物资供应商的超市,为中标供应商提供代储代销的场所,从房屋租赁金中抵扣压库费,批量产品可由供应商直接发送至生产单位;第二,实行点选货物配送制。对招标采购的物资设备,或少批量采购的物资,在摆优定价的基础上,由供应商直接配送至生产单位指定地点,生产单位专业人员验收后,直接用于生产一线,从而减少了中间环节;第三,建立零星配件、易损配件、常用配件供应站。供应部门根据生产需求,直接从供货商调货,保证不超过3个月的货物周转,并依法签订供货合同,实现季度结算。在保障生产物资供应正常的前提下,逐步取消企业仓库,最大限度地减少库存,从而提高煤矿企业整体经济效益。

经济“新常态”给矿井物资管理带来了严峻的挑战,“新常态”下经济结构调整大力推进物流产业发展的政策又给煤矿物资供应管理提供了新的平台和机遇。作为煤矿企业“第三利润源”的物资供应管理是一项长期的、复杂的系统工程,只有通过尽快健全完善制度,加快物资供应管理信息系统建设,转变思想观念,实施供应链管理,将物资供应管理从粗放模式转向专业物流集约、精细模式,只有这样才能在真正意义上降低煤矿企业的物资成本,提升煤矿企业经营效益,在经济“新常态”下实现煤矿企业转型与发展。(作者单位:河南义煤集团新安煤矿)

物资管理 亟待改革以适应“新常态”

紧跟生产进度制定物资采购计划。矿井生产是一项复杂的工程,涉及到采、掘、开、通、运、机、瓦斯综合治理、矿井防冶水以及地面辅助单位的后勤保障等诸多方面。因此,其涉及的材料、配件、物资设备的品种成千上万。作为物资供应部门,需根据生产

爱心闲鱼驿站让闲置利用“风光无限”

“这下好了,我的剃须刀又能‘上岗’了。”3月25日,在陕西中能煤田有限公司生态餐厅爱心闲鱼驿站琳琅满目的旧物展示区,综掘队职工老李拿着一条充电线和充电器高兴地和身旁的人说着。前些日子,老李剃须刀上的充电设备丢失了,今天来这里碰碰运气,没想到就真梦想成真了。

陕西中能煤田有限公司远离城镇,职工出行不便,常会有一些闲散的小家电、衣物和日用品丢了可惜,闲置又没有空间摆放,这让职工非常苦恼。公司党委书记、董事长党亚明在基层走访调研工作中,敏锐地发现了这一问题,当即安排物业后勤牵头,让这一烦心事变资源综合利用的好事。

为了把好事办好,物业公司多次与区队、部室座谈、沟通、征求大家的意见和建议,最终多方修改后的资源综合利用方案得到了职工的高度认可,并正式命名为爱心闲鱼驿站。“在我为群众办实事的过程中,我们精准对接职工的需求,通过多方力量来解决他们的急难愁盼事,不断用民生实绩提高职工的幸福感和归属感。”公司党委书记、董事长党亚明说。

据了解,爱心闲鱼驿站开通后,职工供需双方交易火爆。在驿站功能区,共分六大类,涉及医药、衣物、电子产品、文具、日常用品、书籍等。驿站工作人员由餐厅服务员兼职,可做到驿站24小时服务不打烊,方便捐赠和领用的职工。

“自从有了这个爱心闲鱼驿站后,家里不用的日常用品我也会拿来和大家共同分享。”中能袁大滩矿业辅运队职工小王提起驿站来,啧啧称赞。他表示,驿站的开通,既环保又能献爱心,可谓一举两得。

对于捐赠的物品,物业公司负责人高慧说:他们会严格进行分类登记和查验,捐赠的药品要请专业医生进行甄别,确定无误后方可上架。其他商品类,严格按照程序进行专业消毒、清洗,做好安全保障,确保资源循环利用的安全性。

近年来,陕西中能煤田有限公司大力推行“党建引领+文化治理”三同工作机制,以党组织为核心,补齐矿井建设时留下的民生欠账,开通了职工关爱服务24小时帮扶热线等一大批民生举措,辐射职工生活、安全生产等领域,精准对接干群需求,在自力更生的同时,借力上级单位多元力量,多方联动,让矿区职工真正体验品位在生活,生活有品味的企业价值观,让职工的幸福感、安全感不断爆棚。(王惠武)

我身边的“雷锋”

半个多世纪的风风雨雨,雷锋和他所代表的精神,从未远离我们。雷锋的生命,始终在千千万万中国人身上延续着;雷锋的故事,始终在由许许多多普通人继续书写着。他就在我们中间,就在我们身边,或者,就是你和我。

在中国二十二冶集团华中公司里,有这么一位“雷锋”,他是党群工作部部长张恒,是一名老党员,也是公司机关党支部书记,无论是在生活中还是工作中,总是把别人的事情摆在前面,自己的利益抛在脑后。

还记得2022年8月末,因为一次意外张恒右脚跟腱断裂,不得不进行手术。出院后,本应卧床休养的他并没有选择脱离岗位,而是将办公室搬进了职工宿舍,他专门购买了小桌板,便于在床上办公。起初伤口的疼痛加之术后血液的不流通,导致他坐也不是躺也不是,但为了完成工作他坚持干一会儿歇一会儿,往后的一个月里,他就这样利用小桌板完成了全部工作内容,并且参加了集团公司的培训和考试,取得了优异的成绩。虽然这不是什么感人故事,更不是什么丰功伟绩,但“干一行爱一行、专一行精一行”的敬业精神不正是雷锋精神吗?

生活中,他热衷帮助群众解决困难,用心传递着正能量。打开他的手机相册,“公益积极分子”的图片已有十张,当问及他怎么有这么多公益捐赠证书时,他朴实地说:“平时闲暇之余翻翻抖音,推荐一些助学、助贫的公益账号,看着山里的留守儿童还有那些得了疾病的家庭,我就想帮助他们。虽然每次都捐赠的不多,但这是我的一点心意。如果有机会,我一定在我的能力范围内捐助一个大山里的儿童。”而这句话,也得到了她妻子的印证。她的妻子说:“张恒已经不止一次跟我提过,希望去大山里帮助贫困儿童。”虽然这不是什么见义勇为,也不是什么豪言壮语,但“服务人民、助人为乐”的奉献精神不正是雷锋精神吗?

学习雷锋,重在践行。雷锋精神永不褪色,在新时代下绽放着璀璨的光芒。作为新时代的中坚力量,他们将永远高唱雷锋之歌,与时代同行,与文明相随,努力让自己成为像雷锋一样的人。(郝建雄)

孙疃矿首次实现地面智能开采

3月13日,夜班,安徽淮北矿业集团孙疃矿调度生产指挥中心Ⅱ1022工作面智能控制台前,综采一区机电工郑象余听到截液泵统从500多米井下现场发出的“响铃”指令,熟练地点击志控制台界面相关模块,工作面运输系统随即切换启、停状态,地面智能开采尽在“一键”掌控之中。

“和以往相比,地面智能开采的优势在哪里?这里有5个屏幕,你是如何区分开的?”

“工作环境变好了,人没有以前累了,再有就是产量也上来了。今天中班回采了1.5刀。我在19:00接夜班:19:20,煤仓满眼,停钩:19:40,继续恢复生产。现在工作面一切正常。听到笔者连珠炮式的提问,郑师傅一边两眼紧盯控制台画面、耳听截液系统语音,一边有条不紊地回答。

为实现减人、提效、降低工人劳动强度,该矿主要领导亲自部署,分管领导牵头组织,多部门联动,齐心协力,围绕淮北矿业集团“566”年度战体部署,以贯彻落实淮北矿业集团党委书记、董事长方良才到矿调研指示精神,紧扣“安全好矿、效益大矿、一流智能化矿井目标”,一方面“练内功”,继续以往本矿智能开采方面积累的好的做法;一方面“走出去”,到杨柳煤矿、信湖煤矿等兄弟单位“取经”,学习借鉴他们的先进经验,大力推进地面智能开采步伐。

“现在,工作面实现了单轨吊运输网络化,机电工通过控制台就可操控井下煤机、液压支架、运输机、转载机以及破碎机启停。人在地面,远程遥控井下生产,这在以前想都不敢想的事,现在都变成了现实,确实感到很激动很兴奋。”综采一区区长李超说。

为精准跟练掌握地面智能开采技术,该矿专门邀请厂家技术人员驻矿培训。要求综采一区所有管技人员在先学一步的基础上,再从3个生产班中分别抽1人,从检修班抽2人,接受专题培训。为储备人才,该矿还专门从综采二区抽出1人接受培训。

“综采一区确实是我们的‘王牌区队’。接到地面智能开采任务后,全区干群克服过断层、频繁延年延架等影响,保证了2月底成功试运转,3月份正式实现地面智能开采,为实现首季‘开门红’奠定了坚实基础。”该矿采煤副矿长曹小中欣慰地说。(张雯)

涟水县老促会到东胡集镇调研

3月21日,江苏省涟水县老区开发促进会会长刘志宽一行四人,到东胡集镇调研。

在听取该镇领导情况汇报后,刘志宽说,江苏省人民政府办公厅发文把东胡集镇纳入“支持革命老区相对薄弱乡镇振兴发展促进共同富裕”的范畴,必须牢牢把握这难得的机遇,加快编制乡镇振兴的发展规划,从工业、农业、三产服务业以及教育、文化、科技、生态环保、民生工程等方面,详加叙述,讲深说透。积极对接省市县有关部门,希望得到大力支持,共同下好乡镇振兴这一盘棋,促进革命老区可持续运行,高质量发展。

刘志宽一行还到“涟水抗日第一枪”的发生地鲁渡村调研,指导该村充分利用红色资源,发展红色旅游,弘扬老区文化。加大招商力度,加快项目建设,把鲁渡村建成闻名遐迩的小康先进村,让老百姓增强幸福感、获得感、安全感。(陈裕)

实现“双赢”
华兴化工探索含硫废弃物资源化利用

为建设“无废城市”,推进炼焦企业副产品硫磺渣资源化利用,安徽省铜陵市生态环境局参照危险废物“点对点”定向利用方式,选定铜陵市华兴化工公司进行探索。

该公司依托现有三套20万吨/年硫酸生产装置,自2021年10月起,对炼焦副产品硫磺渣进行资源化利用,经过在原料硫精砂中掺烧硫磺渣的多轮试验,实现含硫难销售副产品资源化利用,通过对生产工艺指标和废水、废气在线监测数据进行分析得出,掺烧硫磺渣对该公司生产和废气达标排放均未造成影响。

据统计,该公司2021年10月至2023年2月共计掺烧处理副产品硫磺渣2027吨,掺烧增效产出硫酸4865吨和蒸汽4865吨,不仅取得了社会环境效益,还为企业降低原料消耗和成本、挺潮算,共创经济效益达798万元,实现经济效益与环境效益“双赢”。

据了解,该公司2023年2月已被授予“中国硫酸工业协会合成胶液资源利用工作专业委员会副主任委员单位”。(钱桂森)

声明·公告

收费标准:55元/行/天(13字1行) 广告热线 13308082189 QQ:769036015 微信:13308082189

独家代理机构:成都锦宏天下文化传媒有限公司

律师提示:本刊仅为供需双方提供信息平台,所有信息均为刊登者自行提供。广大读者请谨慎甄别,不提供证据,本刊不对所刊登信息真实性承担法律责任。

●陕南田园科技有限公司成都分公司(原名:成都市金牛区五福桥东路9号1楼1号)因公司业务发展需要,决定将成都分公司迁至成都市青羊区蜀汉路150号,特此声明。 ●成都市金牛区五福桥东路9号1楼1号