

郑州敏捷物流有限公司 荣获国家 4A 级物流企业 资质

近日，全国第三十五批 A 级物流企业结果名单揭晓，郑州敏捷物流有限公司进入榜单之列，荣获国家 4A 级物流企业资质，标志着该公司达到《物流企业分类与评估指标》(GB/T 19680-2013)国家公告标准，正朝着规范化、标准化、现代化方向发展。

据了解，该公司成立于 2018 年，坐落于交通“大动脉”郑州。公司致力于供应链物流管理一体化服务，主营三方物流服务，同时经营多条专线运输线路的综合型物流服务，为客户提供干线运输、仓储、支线配送、货运追踪、人力资源等服务。公司拥有自有运输车辆数 210 余台，长期稳定合作车辆 400 余台，年吞吐能力达 100 万吨以上。

经过多年发展，公司与客户建立了稳固的业务合作关系，历年来连续获得客户高度肯定，现已成为河南省物流协会常务理事单位，并取得 8 项专利，11 项著作权。公司将继续坚持“强化业务基础、以客户需求为核心”经营理念，不断缔造优质服务，愿与广大客户携手共进、共创双赢。

（肖智）

阳泉市上社煤炭有限 责任公司综采二队获评 全国煤炭工业先进集体

近日，2022 年全国煤炭工业先进集体、劳动模范和先进工作者结果名单揭晓，其中阳泉市上社煤炭有限责任公司综采二队榜上有名，获评全国煤炭工业先进集体。

据了解，阳泉市上社煤炭有限责任公司综采二队成立于 2008 年 8 月，现有职工 101 人，其中队干 7 人、班组长 10 人，三个班组实行“三八”制采煤，先后对 9306#、9308#、9213#等综采工作面进行回采作业，2022 年全年原煤产量 67.27 万吨，完成了公司全年任务的 25.2%，杜绝了重伤及以上伤亡事故，实现了“零死亡”目标。

综采二队自成立以来，始终坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的方针，狠抓现场管理和安全生产工作，深化认识抓责任，强化管理抓现场，扎实推进质量标准化建设。在思想政治理论建设、安全生产和党风廉政建设等方面都取得了优异的成绩，曾荣获晋能集团“2017 年度先进班组”、“2018 年度先进班组”、晋能控股煤业集团“2021 年度先进集体”等荣誉称号。

（肖智）

寿光建设集团抓好安全 教育学习

近日，山东寿光建设集团党委组织开展了安全生产警示教育学习，突出党建引领，通过党组织和党员讲安全、管安全，提高各级管理人员的安全生产意识，切实为安全生产工作保驾护航。集团领导班子成员、分管经理、各基层单位负责人和科室负责人参加。

会议首先学习传达了寿光市安委会和寿光市住建局关于落实安全生产工作的文件精神，要求各基层单位负责人严格履行“安全生产第一责任人”职责，提高安全生产意识，筑牢安全生产底线，强化施工现场安全管控力度，对发现的安全隐患逐项整改到位，严防各类安全事故的发生，有效提高安全生产、文明施工水平。随后，播放了事故典型案例视频，通过血淋淋的安全事故案例，再一次给现场人员敲响安全警钟，从源头上筑牢安全生产思想防线，杜绝安全生产风险隐患。

观看警示片后，该集团董事长、党委书记魏金明对有关安全生产文件进行了解读、剖析，要求进一步强化现场人员基本安全知识和技能，并要求各单位拉紧安全生产思想弦，强化隐患排查整治，细化具体措施，确保各项生产工作安全顺利，护航企业高质量发展。

（李疆 靳秋红）

山东能源柴里煤矿：党建引领“美丽在行动”

面对全矿老人多、职工诉求多、历史遗留问题多等客观矿情，山东能源枣矿集团柴里煤矿党委突出共建共享发展理念，抓服务、惠民生，以“同心党建”为引领，不断探索女职工工作的新载体、新途径、新方法，围绕“思想美、建功美、生活美、家庭美”，利用“小课堂微阵地、小平台微关爱”，为企业高质量发展贡献“她”力量。

“思想美”凝聚共识

思想是行动的先导。柴里煤矿通过召开“解放思想 转型突破”巾帼大家谈、“解放思想 靓丽前行”座谈会、“解放思想 变革求新”读书分享会，引导女工在思想上破冰、行动上突围、发展上超越。

“每天挤出时间看书学习已经成为我多年的习惯，我在阅读中提升了自我，工作起来更是得心应手。”获得全国第十届“书香三八”读书活动征文优秀奖的张文文说。

为了教育引导全体女职工努力奔跑，勇做新时代企业高质量发展的追梦人，柴里煤矿创新“线上+线下”形式，创建“读书圈”，通过读书打卡、读书交流、读书笔记、读书分享等方式，连续四年举办了“书香柴里 阅读越美”女职工读书月活动，将阅读与女职工提升素质建功立业工程相结合，与“创建学习型组织，争做知识型职工”相结合，提升了女职工的学习能力和职业素养。

各类思想引领活动的开展，如春风化雨，于无声处润泽着女职工的心田，拓宽着女职工的认知和视野，让她们在阅读中悦目，在阅读中奋发，在奋发中作为。

“建功美”扎根矿山

“我们虽然没有像矿山男儿在百米井下



●井口连环福安全宣教活动

挥汗如雨探索光明，但却在黑金大地上绽放着自己的光芒。”山东能源“十佳女职工建功立业”标兵岗——选煤厂集控中心的女工用行动书写着把“大数据”转化成“生产力”的巾帼故事。

“面对工作中的新技术、新工艺、新技能，我们经常一起进行学习攻关，我现在也带动了 6 名女工姐妹们一起参与到创新创造中。”山东能源巾帼建功标兵、机电设备制修厂技术员梁冉再说。

面对新形势、新任务，该矿聚焦变革求新，积极搭建平台，引领女工积极参加岗位练兵、技能竞赛和素质提升活动。开展女职工技术比武、劳动竞赛 13 场次，开设了“巾帼小课堂”9 期，通过“巾帼课堂”新阵地，培育选树了一批巾帼建功标兵和巾帼建功标兵示范岗，她们获得越来越广阔的成长空间，得以追逐心中梦想，实现自我价值。

“生活美”传递幸福

“生活在柴里矿，享受着暖心的关心和照顾，我感觉我们的幸福像花儿一样。”荣达公



●井口全家福

司女工王井井说。柴里煤矿找准普惠化和个性化并重的身心关爱，聚焦合法维权、身体健康、心灵健康、重点人群“四个聚焦”，创新开展了一系列关心关爱活动。开设了职工心理服务热线，通过“暖暖的心流”女工心理健康巾帼课堂，送上“阳光心态”知识，助其舒缓心理压力。

为及早预防各类女性特殊疾病，为 993 名女职工进行了“两癌”筛查，让病情能够早发现、早诊断、早治疗，预防重大疾病的发生，为女职工筑起了身体健康的“防护墙”。她们还开展了“培育好家风、女职工在行动”主题实践活动，开展“家庭教育”讲座，选树“和美家庭”，用家庭家教家风系列活动，树立科学的家庭观，传承优良家风，引导女职工以小家庭的“和”促进企业大家的“美”，让“幸福”在柴里的职工家庭中不断升温。

“家庭美”守护平安

“女工们一年四季走心的安全嘱托，句句说到我们心里面，她们就像我的家人一样。”柴里煤矿开拓区工区孙启鲁说。

“党建 +”点燃孙疃矿发展“红色引擎”

今年以来，安徽淮北矿业集团孙疃矿党委立足实际，多点靶向发力，充分挖掘“党建+”资源优势，点燃“红色引擎”，引领矿井高质量发展。

“党建+学习”，筑牢理想信仰之基。为强化政治铸魂，该矿党委采取“集中学+自学”“线上学+线下学”、专题研讨等形式，深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想等。严格落实党委前置研究讨论程序和“第一议题”制度，确保各项决策充分体现党的主张和上级部署要求。常态化开展党史学习教育，

引导广大党员弘扬伟大建党精神，汲取奋进力量，牢记初心使命。矿党委鼓励各党支部扎实开展红色主题活动，通过组织党员、入党积极分子和共青团员参观烈士陵园纪念馆、重温入党誓词、体验沉浸式党课等，缅怀革命先烈、传承红色基因，锤炼意志初心。

“党建+创新”，助力矿井提效能。矿党委始终把科技创新摆在矿井高质量发展的核心位置，在做实“三支人才”队伍塔基的基础上，鼓励广大党员率先垂范，利用“两标两创”等平台，聚焦“323”短板，积极开展科研攻关和

“五小”创新活动，取得了较好成绩。10211 工作面铺大网、整体一次吊装、无硐室拆除等新工艺创造综采收作新纪录。Ⅱ 1022 工作面锚杆支护一体化新工艺刷新建矿以来掘进单进纪录。南翼地面瓦斯大口径管道井精准透巷、同径套管无缝连接技术行业领先。精准应用沉陷地拉张裂隙地质灾害防控技术，每年可节省地表构筑物维护、修复、损害赔偿等费用近千万元。日前，矿井首次成功实现井下“一键”智能开采。

“党建+信访”，心齐气顺谋发展。矿党委

严格落实“倒查+问责”、信访事项日常督办、信访隐患日报等制度，并与 16 个党支部签订信访工作责任状，对重点信访事项进行挂牌督办，全面压紧压实层级信访责任，做实送上门的群众工作。推行党员兼职信访网格员制度，把信访服务窗口建在科区、班组，打通民情收集、服务职工、化解矛盾的“最后一公里”。将信访工作作为基层党支部书记抓党建工作述职评议重要内容，并纳入到月度党支部“6+1”绩效考核。

（张雯）

这群女电工用“电笔”书写巾帼人生

在安徽淮北矿业集团临涣选煤厂输煤车间有这样四位女电工，在生活中她们阳光、热情，是父母的“贴心小棉袄”，丈夫的“贤内助”，孩子的“超级妈妈”；工作中，她们严肃、认真、胆大、心细。当换上工装，背起“五件袋”时，她们便化身“妙手仁医”，用女性特有的细腻和敏锐去发现、排除一个个电气故障，为安全生产保驾护航。

这群活泼开朗的女电工从最初的电气小白，第一次手拿电笔测量火线的手指微颤，第一次面对电气故障无从下手的紧张和焦急，到现在镇定自若地独立处理各种电气故障，这独当一面背后的酸甜苦辣，她们最有体会。“单位之前干电工的都是男职工，在最初转岗到电工的时候，面对电工岗位上的一无所知和外界对女电工的质疑，我们也曾有过犹豫和彷徨。”采访时，女电工周燕最先打开了话匣子。

不经一番寒彻骨，哪得梅花扑鼻香。她们从最简单的点动电路图看起、从万用表的使

用方法学起，白天在工作中跟着师傅跑现场，熟悉机电设备性能，遇到问题虚心请教；晚上回到家中相夫教子，忙好家长里短后，又挤出时间捧起电工书籍静静地学习与思考，夜伴书香，日复一日。她们就这样积沙成塔、积水成渊，梦想的种子开始发芽并在不断地学习和实践中汲取着能量，并在岗位工作中释放、发力。

去年 4 月，该厂在改造安装西区 27 台新型高压隔膜压滤机工程中，正值疫情形势严峻厂区封闭管控期间，部分职工因疫情原因轮休在家，出勤人员较少。对此，她们主动请缨，冲在压滤机改造安装工程第一线。她们仔细研究安装图纸，了解每一个电气元件的功能及作用，掌握每一根控制线的走向和接点。安装现场由于压滤机各种电磁阀、分线盒、电机等附属设备高低错落，工作空间十分狭小，她们蹲着、半蹲或弯着身子甚至有时席地坐，不怕苦、不怕累，一丝不苟。一台压滤机有上

百根控制线和对应的接线端子，必须严格按照图纸标号进行接线，保障“零失误”。高度的精神集中和高强度的体力劳动使她们完成一天的接线工作后，常常是累得腰酸腿疼，直不起腰来，但她们从未喊过苦、叫过累，“白+黑、5+2”加班延点的生活已经成为一种工作常态，但她们硬是咬着牙坚持了下来。她们以不服输的勇气、“零失误”的成绩按质按量提前完成了压滤机的电气接线任务，保障了压滤机整体安装工作高效推进。

“咱们班的这些女电工在工作中都有一股不服输的劲头，在技术上肯钻研、爱动脑、能吃苦，在压滤机改造安装过程中发挥了重要作用。尤其是她们在晚上值班期间，无论多晚都能随叫随到，及时排除电气故障，确保安全生产，切实撑起了班组的‘半边天’。”输煤车间机电三班班长杨森这样评价她们。

女电工杨艳最初一个人值夜班时，一次遇到压滤机无法正常松车的故障，当时心里

不免感到一丝紧张，但她很快就全身心地投入到紧张的故障排查工作中，溢流阀没有问题，电接点压力表指示正常、电磁阀线圈正常吸合……随着时间的流逝，细心的她最终发现在管道没有压力的情况下，压力变送器仍有压力显示，她对压力变送器更换调试后，压滤机恢复了正常松车运行。“作为一名电工，不但要有登高的胆量、负重的力气、精湛的技术，还要有独立解决问题的能力，每次自己动手处理完问题的那种喜悦和成就感让人特别心情舒畅！”杨艳笑道。

事实上，像输煤车间这四位女电工一样，该厂共有 31 名女电工分布在不同的工作岗位上，她们生活中既爱说笑、工作中又爱较真，她们既有着中国传统女性的温柔细腻，也有着花木兰般的坚毅和果敢。她们用手中的“电笔”在生产岗位上书写着美好的人生篇章，成为生产线上的一道靓丽风景线。

（谢君 石启元）

癸卯年
公益广告

低碳节能 绿色出行

让都市生活多一些绿色，多一些畅通，多一些健康，
因为建设绿色森林城市是我们共同的愿望……