

学雷锋 树新风

为进一步弘扬“奉献、友爱、互助、进步”的志愿服务精神,近日,中国二十二冶集团设计院团委开展“学习二十大 奉献新时代”学雷锋环境卫生清洁志愿服务主题活动,营造“学雷锋、树新风”的良好氛围,做雷锋精神和践行的新时代好青年。

活动中,大家分工明确,对整个厂区进行了清扫。有的清扫垃圾,有的清理枯枝败叶,有的清理杂草以及角落里夹杂的纸屑、烟盒等杂物,发扬不怕苦、不怕累的雷锋精神。经过清理,环境卫生情况得到明显改善。

奋进新征程,志愿做先锋。设计院青年志愿者,怀抱梦想、脚踏实地、敢想敢为、善作善成,弘扬志愿精神,奋力续写青年志愿者事业的精彩华章,以实际行动书写新时代的雷锋故事。

(焦月)

鄂陕高速携手“党建共建” 合奏“协作曲”

为了激发跨省大通道上的党建引领活力,日前,陕西交控集团安平分公司镇平党支部走进湖北交投鄂西北运营公司第五党总支驻地(竹山收费站)开展交流互访,上门传经送宝,共同携手推进党建工作走实走深。

坚持党建引领,奏响时代“最强音”。陕西交控集团安平分公司镇平党支部一行人员刚刚走进鄂西北运营公司第五党总支驻地,就马不停蹄地参观了“红色护航线”党建品牌和“警路企”党建联建联创活动室,听取了党建创建工作创新思路及安全保畅等方面的工作,并深入竹山国际绿松石城、太和梅花谷景区探究“文旅融合”新路径。

坚持以路为媒,鄂陕联动谋发展。在随后召开的座谈会上,双方本着“一条路、一条心、一家人、一个目标”的理念,共同围绕党建共建、品牌创建、应急联动等话题进行了坦诚布公的交流研讨,分享了路网营销、文旅融合、节能降耗等方面的工作经验,达成了“党建共建、平安共创、安全共保”的共识。

下阶段,鄂西北运营公司将持续深化鄂陕界麻安高速、十天高速、福银高速等跨省路段间的互联互通,充分利用一体化改革后的地企共建、支部共建平台,深化跨省大通道共建共享共创机制,不断创新工作思路,加强应急联勤联动,以党建引领执行力大提升,用心用情用力为过往司乘共同缔造一路靓丽风景线。

(金伟忠 王俊 朱鹏)

恒源煤矿：警示教育促安全

“张峰,通过观看事故警示教育案例,说一下案例中有哪些违章行为?”

“人员在检修高压开关柜时,停电后既未穿戴绝缘手套,也未进行验放电、打接地板,致使操作时被残余电荷放电打伤。”

这是日前皖北煤电集团恒源煤矿“保运科中班班前会上,事故案例分析、互动问答环节的一幕。

今年以来,皖北煤电集团恒源煤矿基层各单位坚持把别人的事故当成自己的教训,充分利用班前会、安全例会等学习时间,组织广大员工开展事故案例警示教育活动,提高员工安全意识,规范安全行为,不断夯实矿井安全根基。

“以通俗易懂的语言描述事故发生经过,深刻剖析事故原因,让广大员工深刻吸取事故教训,举一反三,有效杜绝此类事故的再次发生,切实做到警钟常鸣,警示高悬。”恒源煤矿通风区党支部书记孟庆涛介绍。

该矿掘进区积极组织全矿干部职工认真学习《淮南矿业顾桥煤矿“2.5”事故》《集团公司关于恒泰公司工伤事故瞒报的处理通报》等近期安全事故案例通报,同时还通过开展细算安全账、经济账、幸福账“三笔账”谈论环节,使员工安全意识进一步提高。

“事故案例再学习和讨论,让我发自内心的提升自我保护意识,认识到抓安全是为了自己,为了自己家庭幸福,知道为什么要这么做,怎么做才是安全的。”该矿掘进区员工杨振深有感触地说。通过观看事故警示教育案例,他的安全他“做主”,他的“作为”他约束,他的“短板”他来补。

(王长松)

龙滩煤电公司：医疗服务进矿区 便民义诊暖人心

3月15日,川煤集团华荣能源龙滩煤电公司邀请广能总医院医疗服务队到矿区为员工开展内科、外科、中医科以及血糖检测、血压检测等义诊活动,同时向广大职工普及健康教育知识。义诊活动受到广大职工及家属的热烈欢迎,纷纷对医务人员表示感谢。

龚雄 赵树敏 摄影报道



袁店一矿大力构建“1623”党建工作体系

淮北矿业袁店一矿党委积极构建“1623”党建工作体系,充分发挥党委政治核心作用、党支部战斗堡垒作用和党员先锋模范作用,以党建工作高质量引领矿井高质量发展。

今年初,袁店一矿党委确立“1623”党建工作体系,即:围绕安全生产一个中心;推进思想引领、强基铸魂、素质提升、安全保障、正风肃纪、和谐民生“六大”工程;建立健全党建目标考核和党组织标准化考核;提供坚强思想保证、政治保证、组织保证,确保实现“领导班子团结战斗、政治生态风清气正、人才队伍充满活力、工作局面和谐稳定”优秀党委工作目标。

坚持“1”个中心,确保党味浓。以“党建引领聚合力、安全生产促发展”为主线,注重教育职工牢固树立“生产至高无上、安全永远第一、生命重于泰山”的理念,始终将安全工作放在“高于一切、重于一切”的突出位置,时刻紧绷安全弦。领导干部严格执行干部走动式管理规定,跟班干部坚持与工人同上同下,深入现场查隐患、反“三违”,不断加大隐患整改力度,及时掌握职工思想动态,不断提高现场

安全管理水平。值班干部认真履行工作职责,做到不离岗、不脱岗,认真执行安全风险辨识制度,真正做到严管理、细落实。加大井下、地面查岗力度,对违反劳动纪律的人员一视同仁,一经发现严肃处理。坚持党员领导干部先行一步、先干一步,带头学习安全生产法律法规,模范遵守安全规章制度,坚决制止“三违”现象发生,保证党员干部身边零隐患、零违章。在安全生产中带头落实风险辨识、安全确认、“4+1”岗位操作等制度,不断规范广大职工的作业行为,提高现场安全操作水平。同时,切实转变干部作风,提升干部形象,认真落实中央“八项规定”和集团“十条禁令”要求,严格按制度、按原则办事,对有令不行、作风不实的违规违纪人员,一经发现严肃处理,有效推进党风廉政建设工作不断提升,积极完善廉洁防控体系,确保矿区各项工作规范、有序、协调、高效运行。

坚持“6”大工程,确保形式活。两级党组织制定党建工作任务交办单,坚持“一月一活动一主题”。规定动作到位。明确“思想引领、强基铸魂、素质提升、安全保障、正风肃纪、和

谐民生”六大规定动作,教育引导党员自觉履行党员义务,充分发挥党员作用,确保工作任务完成不走样。自选动作求实。鼓励引导基层党组织充分发挥主观能动性和创造性,把开展主题党日活动与推动重点工作任务相结合,与“我为职工办实事”和值班矿领导“每日一实事”相结合,通过丰富活动内容,拓宽活动渠道,创新活动形式,进一步激发广大党员参与活动的积极性、主动性,增强党组织凝聚力和战斗力。

坚持“2”项考核,确保制度严。健全完善党建目标考核和党组织标准化考核。党建目标考核严格执行《袁店一井煤矿党委议事规则》,讨论和决定本单位的重大问题;负责矿井党的建设和意识形态工作、思想政治工作和精神文明建设;抓好两级领导班子建设和领导干部管理工作;抓好职工队伍建设和人才队伍建设;监督检查党员干部遵纪守法、廉洁自律情况,履行党风廉政建设主体责任;领导工会、共青团等群众组织工作等。党组织标准化考核大力实施党支部建设提升行动,依托党组织标准化建设成果,创新打造支部党

建品牌示范点,积极开展支部“三会一课”、优质党课示范项目申报工作;持续推进支部理论学习教育常态化、制度化;落实意识形态工作职责,严格执行党风廉政建设各项规定;注重抓好班组建设和思想政治工作;支持工会、共青团工作;按照矿党委安排,认真开展好集团公司党委巡视反馈问题整改等重点工作;无不合格党员,无违反党风廉政建设、信访、综治等方面规定的情况发生。

坚持“3”大保证,确保效果实。为确保思想保证、政治保证和组织保证落到实处,袁店一矿党员干部职工深入贯彻习近平总书记关于国有企业党建工作的重要论述,持续聚焦举旗帜、聚民心、育新人、兴文化、展形象的使命任务,弘扬主旋律、传播正能量,引领新风尚、营造好氛围,为推动矿井高质量发展提供坚强思想保证和强大的精神动力。同时,坚持把“1623”党建工作体系作为两级党组织建设的有效途径,将各方力量凝聚在鲜艳的党旗下,形成干事创业不松劲、作风建设不松懈的良好局面,为矿井高质量发展持续提供强有力的政治保证和组织保证。

(王爱林)

天业集团汇合新材料有限公司 激发企业“细胞”活力 打造班组特色文化



●现场讲解工艺“小课分享”

近年来,天业集团汇合新材料有限公司(以下简称“天业汇合”)从激发员工活力、强化班组建设等方面入手,不断激发班组人员活力,充分发挥班组“小细胞”的大作用,打造的“五型”班组文化深受一线职工喜爱,为企业改革发展、安全生产积蓄“大能量”,释放出更多基层青春活力。

“班组是企业的细胞,细胞有活力,企业才有动力。”天业汇合工会副主席赵小山说。该公司在不断完成生产任务的同时,用新理念、新思路不断突破自身,找寻“良药”,全方位、多层次、宽领域地鼓励班组人员发挥特长,分别制定适用于各车间、各班组的建设方案,培养出“一车间一模式、一班组一特点”的特色班组建设模式。

“自从公司实施人才培养计划后,我们推出了‘技能型’班组创建模式,由老员工轮流带领新员工,学习上下游工段全系统工艺,并且考试通过的话还能每月奖励200元,公司出钱出力铺就了成长成才之路,让我们在实现自身价值的同时,还能为企业创造更多效益。”乙二醇车间员工张进宝说道。

据了解,人才培养计划结合一线职工队伍的实际,主要针对操作人员进行专业化培养,推行“导师带徒”“一岗多能”“课题攻关”

等培训机制,引导职工精通本岗位知识,主动学习上下游工段全系统工艺原理、流程、开停车操作、联锁原理等专业技能,拓宽了基层岗位一线职工的“用武之地”。

“我们在公司各班组推出了‘安全积分

制’管理制度,将安全积分与员工绩效、评先选优、职级晋升挂钩,发挥安全积分制管理的促进、激励、宣传、引导作用,有效提高了职工查处安全隐患的积极性。”正在进行安全班组评比的马欣荣说。

“党员技师讲堂”助力青工成长

3月10日,中安联合公用工程部污水处理装置党员活动室传出一阵阵讲课声。党员技师蔡四六正在为装置青年员工讲解污泥处理与处置相关知识,学员们个个聚精会神、认真听讲。

污水处理装置运行设备多、工艺流程复杂,为优化人才队伍,提升青年员工岗位操作技能,该装置党支部开设“党员技师讲堂”,发挥传帮带作用凝聚青工力量,为装置安稳长满优运行提供内生动力。在理论课堂上,蔡四六围绕“污泥的来源与特性、污泥的处理方法与流程”两大关键知识点进行详细讲解,部分



青工就工作中遇到的疑惑、难点纷纷发言提问,蔡四六结合实际案例深入剖析,介绍解决措施。在现场教学中,蔡四六分享了自己在污泥干化单元设备的单机操作和参数调整的宝贵经验,通过摇瓶实验使大家直观感受到污泥的絮凝情况。

“蔡大师课上分享的好经验、好办法很实用。”“这次专题培训我收获很多,蔡大师的讲课给了我很多启发。”“党员技师讲堂”第一课深受大家的欢迎,课程内容丰富,课堂氛围轻松有趣,党员技师蔡四六倾囊相授,认真备课,专心授课,耐心地答疑解惑,鼓励大家相互学习,共

同进步,达到了“教学相长”的效果。

“搭建党员技师讲堂,主要本着干什么、学什么、缺什么、补什么的原则,通过技能大师蔡四六‘理论+实际’的教学方式,加速装置青年员工成长。”该装置党支部副书记刘仁科表示,下一步将充分发挥党员技师引领示范作用,坚持每月一堂课、每课一主题,将“党员技师讲堂”打造成装置青年员工成长成才的“加油站”,通过不断充电学习,促进青年员工岗位操作水平和技能素质提升,为企业高质量发展提供高素质技能人才队伍保障。

(吴文娟 文/图)

轮训班的“121”故事



班队以上管技人员轮训班是皖北煤电智能公司三基建设的“大事件”,奔着学习提素的目标,教练员愿意教,学员们乐意学,每天清晨就“一二一,一二一……”地开始了一天的集训。虽然开班才不久,发生的故事可不少,

其中,“121”的故事叫人尤为记忆深刻。

“1”是1面旗帜。集训一开始,教练就给第一期学员分了班,有尖刀班,有双虎班,有战鹰班,名字听着就提气。“双虎班”更是因为学员中有土建环保科科长李虎、安监处副处

长赵小虎而命名。旗帜有红有黄有蓝,不论何种颜色,拿在手中,就代表一支队伍的建立,就在这面旗帜下凝聚了魂魄。“刀锋所指,所向披靡”“虎虎生风,勇往直前”“一鼓作气,挑战佳绩”……珍惜这份荣誉的学员们,利用场中休息时间,自发将各自队的名称、口号一股脑地涂绘于旗帜之上,有的还颇有创意地在上边画上了大刀、长矛。

面对这一情况,教练不急不缓地道出了旗帜在战场上的作用,他是一支队伍的标志,也是队伍战而胜之的决心。旗帜在哪里,敌人就会瞄准哪里,战斗就会在哪里打响,哪怕战斗到最后一人,只要旗帜还在,这支队伍的番号就还在,就代表还有与敌人血战的能力。

最初只是觉得好玩,听过教练对旗帜的演绎,队员们瞬间肃然,并在休息间隙,排成整齐的队伍,郑重地在旗帜上签下了自己的名字。

“2”是2个苹果。缘于开班仪式上,该公司党委副书记、总经理徐辉引用的英国作家萧伯纳关于2个苹果的比喻。大致意思是说,你有1个苹果,我有1个苹果,我们把苹果进行交换,还是你有1个苹果,我有1个苹果;我有1个思想,你有1个思想,我们把思想交换共享,却变成了你有2个思想,我也有2个

思想。徐辉用这个比喻告诉学员们,学习的良机稍纵即逝,要认真总结上升为思想,并乐于把思想分享出去,同时也把别人的思想吸纳进来,才能学有所获、学有所悟、学有所成。

根据轮训安排,每晚19:00准时思想交流,听过2个苹果故事的学员们,交流的特别真诚,有了更多的想法和目的,通过交流去达成。

“1”是1个创意。如何排兵布阵,最能看出一支队伍的思维。是循规蹈矩,还是脑洞大开,结果大不相同。在第一天的轮训,教练就用创意队形展示的方式对第一期3支队伍的创意进行了检验。其中2支队伍像极了印度阅兵中1人骑着摩托车,很多人在摩托车上叠罗汉般展示的造型。另外1支队伍虽然别出心裁,但显然因为排练时间短,还稍显笨拙和手忙脚乱。但最终,教练却把创意最高分给了这支队伍。

评分理由就是有自己的创意和想法,真正融入了团队的思想,而不是生搬硬套。

轮训还在继续,“121”的故事还在不断发生,在“121”的故事当中,管技人员们不断经受锤炼打磨,凭借火一般的热情,锻造钢铁般的意志,练就雄鹰搏兔的本领!学成归来,将在各自岗位上,发挥出推动矿井高质量可持续发展的应有作用!

(胡云峰)