

全国人大代表刘彦冰履职归来

3月14日下午,赴京参加十四届全国人大一次会议的全国人大代表刘彦冰履职归来,北重集团领导盛情迎接,并送上鲜花。

刘彦冰表示,作为工人代表,回到公司后,他将认真学习贯彻全国两会精神,把全国两会声音传递到企业去、带到工作中,做好全国两会精神宣讲,讲述亲身经历和参会感受。他将认真履职,不负组织重托,把全国两会精神落实到自己的岗位,更加努力工作,把每件产品做成精品。同时,要发挥好引领带动作用,传播工匠精神,激励广大青工走技能成才、技能报国之路,为打造主业突出、技术领先、数字强企、健康发展的新北重,集团公司加快建设具有全球竞争力的世界一流集团公司贡献青春力量。

(马兰)

河南油建 大力开展绿企行动

“‘植’此青绿,播种春天。”3月11日,中国石化河南油建公司组织员工及其家属开展义务植树活动。

据现场负责人介绍,这次植树主要以家庭为单位进行亲子共植,油建小朋友们化身小小植树员在种植基地穿梭,挖坑、植树、填土、浇水……一气呵成。

“看,这是我种下的小树苗,给它浇水就能变成像我一样大了。”员工王艳的儿子尧尧自豪地说。

10日,该公司与物业公司联合开展义务植树活动,在公司办公楼区域种植绿化苗木,为郑州增绿,累计种植树苗500余棵。

保护生态环境,功在当代、利在千秋。一直以来,河南油建公司积极贯彻落实党的二十大精神关于生态文明建设重大部署,践行集团公司绿色低碳发展理念,履行央企社会责任,全力推进国土绿化行动。

该公司在内蒙古鄂尔多斯市杭锦旗营建中国石化首家公益林种植基地,累计种植樟子松3000余棵,覆盖面积6000多平方米,为碳中和、碳达峰贡献力量。贯彻新发展理念,切实担负起生态文明建设的政治责任,发挥区位优势,为保护黄河流域生态环境贡献力量。履“植”尽责,积极参加地方国土绿化建设,组织员工线上捐款,发出“认养一棵树,汇聚一片林”倡议,建立“公益林基金”,实现了义务植树线上线下融合发展,累计捐款8.5万元。在工程建设中,注重当地生态环境保护,做好植被恢复,截至目前,累计完成植被恢复36平方公里,为当地生态环境保护做贡献。扎实开展厂区绿化,加强现场标准化建设,打造绿色文明样板工地,做好安全环保防护措施,做到“工完料净场地清”,全力建设绿色管道、生态管道,为国家生态文明建设贡献企业力量。

(马兰兰)

硅谷银行破产 银行如何“引以为戒”？

高志茜

当地时间3月10日,美国Silicon Valley Bank(硅谷银行)因资不抵债遭金融监管部门关闭。从发布公告“爆雷”,到宣布破产关闭,再到美国银行股受影响大量下跌,硅谷银行流动性风波还在发酵。

据悉,硅谷银行成立于1983年,为美国第16大银行,主要为初创企业提供融资。硅谷银行的倒闭,是美国历史上第二大银行倒闭案,仅次于在2008年金融危机中倒闭的Washington Mutual(华盛顿互助银行)。

媒体报道称,截至2022年底,硅谷银行总资产大约2090亿美元,总存款约1754亿美元。

“明星银行”为何突然破产关闭?上海交通大学上海高级金融学院教授、美联储前高级经济学家胡捷告诉记者,硅谷银行的一个问题是客户结构太单一,都是高科技公司,甚至还有一部分和币圈(数字货币玩家形成的圈子)有关系。“这些科创公司本身大部分没有盈利,在资金宽松时可以轻松融资,加息后资金面偏紧,这些科技公司也没钱了。”

前海开源基金首席经济学家杨德龙也表示,硅谷银行主要面对的是科技企业,很多科技企业上市融资也得到了硅谷银行的支持。硅谷银行资产量超过2000亿美元,属于实力比较强的银行,但在美国联邦储备委员会(以下简称美联储)加息,以及很多科技企业裁员、经营状况下降的情况下,硅谷银行遇到了流动性危机。

业内人士普遍认为,硅谷银行倒闭对于中国A股市场的影响相对较小。杨德龙判断,“目前硅谷银行倒闭的影响并未传导到A股市场,大家可以静观其变,不必过于担忧。”

谈及银行如何引以为戒,防范风险,胡捷提示,商业银行的风险可能来自经营亏损,也可能来自流动性枯竭。“当流动性出问题,往往有滚雪球式的自我放大效应,迅速形成恶性循环。作为风险管理的常规手段,商业银行应有周期性的压力测试,未雨绸缪,做好应对各种‘黑天鹅’或‘灰犀牛’的准备。”

“处罚不是目标,我们管理人员要把制度

全面擂响“智”、“创”、“鲜”三字布局战鼓 金星啤酒要在全国布局 1000 家精酿酒馆

李 蔚 本报记者 李代广

3月14日,“我为金星代言”媒体大咖莅临金星采风活动在金星啤酒集团举行,来自中国工业报、河南日报、华夏酒报、企业家日报等10多家媒体代表参加活动,他们纷纷为金星的优质产品代言,为金星40多年的品牌坚守点赞。

据金星啤酒营销中心总经理吕晓朋介绍,金星啤酒目前已全面擂响了“智”、“创”、“鲜”三字布局的战鼓,在这些布局之下,体现出的是金星啤酒41年始终如一匠人匠心酿好酒的初衷,彰显出的是金星啤酒谋新篇、开新局,2025年成功上市的信心与决心!

他表示,接下来,他们将打造创办更多的金星精酿馆,其经营理念便是“家门口的啤酒厂”,让消费者能第一时间享受到平时只有酿酒师才能喝到的新鲜的精酿啤酒;金星精酿啤酒馆定位为中高端啤酒的体验和配送中心,2023年至2025年,他们计划实现1000家店的布局,让金星精酿啤酒馆遍布全国各地。

“创”字布局： 研发不断,创新不停

金山办公 CEO 章庆元： 对标世界一流 秉承技术立业 打造卓越民族软件

黄海荣

科技创新是企业的命脉,更关乎国家战略发展。金山办公CEO章庆元在接受记者采访时表示,“金山办公是科技自立自强的受益者与践行者,自成立至今35年来,坚持自主创新,解决‘卡脖子’问题,打造出我们自己的民族办公软件品牌。”

赋能企业数字化转型 重点布局 AIGC 领域

经济数字化转型是大势所趋。中小企业是实体经济的重要组成部分,也是产业数字化转型的重点和难点。今年政府工作报告指出,“要加快传统产业和中小企业数字化转型,着力提升高端化、智能化、绿色化水平”。

“大力发展数字经济”的政策利好将为金山办公的发展带来重要机遇。章庆元介绍,金山办公今年的核心战略目标是持续赋能企业数字化转型,将重点在AI领域发力,尤其是在AIGC(人工智能生成内容)方面实现更多技术应用突破,帮助客户更好地实现数字化转型。

推动国产基础软件产业化数字化 产品加速渗透机构市场

基础软件产业是关系国民经济和社会发展全局的基础性产业,打好基础软件国产化攻坚战,对提升国家安全保障能力具有重要



“金星要持续创新,去创造别人认为不可能的可能。”金星啤酒集团董事长张铁山表示,金星啤酒必须紧跟时代趋势,深度洞察发掘年轻消费者的消费习惯,对不同的用户、不同生活方式、不同生活场景进行持续关注和深入洞察,从产品创新、品牌诉求、消费习惯等多方面布局。

从火爆市场的1982大师精酿,好评如潮的金星比利时白啤,到满足年轻群体个性化

需求的金星特酿、虎虎生威等小支酒,荔枝红了、酸梅汁等时尚新口味碳酸饮料,再到以甘草、陈皮为原料的植物饮料,金星啤酒始终将创新与市场结合的天衣无缝,以匠心为基石,以创新为根本,以需求为导向,始终坚持为国人酿造一杯好啤酒。

“智”字布局： 自动化、信息化、智能化



意义。章庆元指出,“国内外的软件行业之争,最终其实是标准与产业生态之争。金山办公坚持自主创新、开放共享,积极参与国家标准制定,致力于推动国产基础软件产业化。”

据章庆元介绍,近年来金山办公加速信创产品渗透,已累计和300余家国内办公生态伙伴完成产品适配,与龙芯、飞腾、鲲鹏、统信、麒麟、长城等基础厂商紧密合作。自主研发的WPS Office Linux版已经全面支持国产整机平台和国产操作系统,已在国家多项重大示范工程项目中完成系统适配和应用推广。

“金山办公紧紧抓住数字经济浪潮中政企客户对数据资产管理及办公效率提升的需

求,持续推动政企用户从传统的独立端办公向云和协作办公转化,确保国内机构订阅及服务业务保持稳定增长。”章庆元说。

金山办公近日发布的2022年度业绩快报显示,公司实现营业收入38.85亿元,同比增长18.44%。其中,数字办公平台产品收入不断增加,带动国内机构订阅及服务业务高速增长,报告期内实现收入约6.92亿元,同比增长约55%。

紧跟时代创新商业模式 建设世界一流企业

抓实“牛鼻子” 挤出“效益奶” ——中煤三建阴湾煤矿推进“现场工作法”工作侧记

政策制度如何落实?蓝图如何变成现实?中煤三建阴湾煤矿推出“现场工作法”,让管理人员深入现场,把制度变成考核的尺子和具体的奖罚措施,多渠道夯实现场管理,提升管控实效,在全矿上下形成了一起“撸起袖子加油干”的喜人局面。

“我们管理经验持续丰厚,矿上的每项制度从墙上走到干部员工心上和手上,怎么办?我认为只有持续加强现场的考核和问责。通过踏石留印的长期抓和抓长期,我们设定的每项工作目标,都能顺利实现。”阴湾煤矿项目部经理欧阳长远说。这个矿多渠道推进“现场工作法”,出重拳打准关键点,有其深思熟虑。

考核关键“严细节”

52102工作面是这个矿主采面,采高在5米左右,支架高高大大的,掌心面空矿”的像大礼堂。去年,飞煤(矸)擦伤人员和设备的事情时有发生。今年,这个矿专门制定了措施,进行专项管理。

进入工作面,矿长羿传洋向采煤队长李伟了解工作面在防飞煤(矸)采取的措施。

“我们按矿上最新规定,为员工增加的护目镜等防护用品,并要求煤机手采取遥控控制煤时,要保持五米以上的距离,并戴上头盔等防护装置,每个支架穿上防护铠甲,每班都安排专人检查捆扎质量,确保动态质量。”李伟从支架上,拿出记录簿说,“今天,检查人是,我每天都检查,发现弄虚作假,都给予处罚。”

“处罚不是目标,我们管理人员要把制度

学习领会好,运用到日常管理中。这样矿上制定的针对性措施,都能收到立竿见影的效果。”羿传洋认真检查记录,对时间间隔进行核对。

现场提升“新纽带”

今天,这个矿在机电系统全面实施清单式管理,52102皮带机机头,机电副总工程师李继安对照检修清单记录,逐项检查了电流和漏电保护装置完好情况。

机电在推行清单管理前,对员工进行全方位宣贯,把每个管理清单,从“墙上”移到员工“嘴上”和“手上”,通过培训考核,做到人人学会体系内容,从“小工”变成“技术大拿”。

“我们先后对清单考核制度进行了十多次修改,越完善越简单。”李继安说,“过去,我们全矿机电专业是一张考核表,机电、运输、车队都用,眉毛胡子一把抓。现在,一个现场一张管控清单,管理精度提升了,安全更有保障了。”

李青是机电队包机组长,现在可以轻松独当一面。他工作9年,他的业务水平提升很快,每次检修和操作,都按照菜单上的步骤,遇到什么难题,看看菜单上重点提示就能解决。由于操作规范、检修质量高,连续2个月被评为队里岗位操作明星。

“这里机头附近的噪音很大,员工清理煤泥时,要严格按照规范操作。”李继安对李青说,“机头前后20米,安装了警示牌和堆煤报警装备,我们也不能高枕无忧了。还有加强机电工的管理,提高检修质量,确保装置灵敏可

靠。”

现场撞击“出火花”

煤矿的生产成本如何持续下降?在每个矿都是难打的算盘。阴湾煤矿在高效生产的同时,广大管理者在现场产生了“灵感”,为企业节约真金白银。

在52103辅运顺槽掘进面,综采掘进机飞速切割出的煤壁,在灯光下熠熠生辉。

“掘进头刚过完断层,现在情况好些,要加油干,力争实现首秀开门红。”生产矿长高广说。

“我们已经连续八天割在十排以上。有条件,我们猛虎式掘进队的干劲,都能产能更大的释放,创造更高的效益。”3025队长张薛盘华说。

“我昨天在机修车间,看到综采主运系统更换下来的皮带,有300多米,它们还可以给你们下个掘进系统用。”高广对薛盘华说,“掘进系统运输强度不大,我们换下皮带都是给下给掘进。用旧的虽然麻烦一些,现在,买新皮带价格太高。让旧皮带,可以降低我们的考核成本,我们要主动想办法。”

“好的,今后的皮带都这样用。从主运系统‘退伍后’,可以给掘进系统用。我还要建议,其它配件也以此类推,矿上建立交易平台,最后把它们剩余价值,吃干榨尽。”薛盘华越说越有劲了。

“真是金点子呀。我马上安排技术、经管等部门,制定政策,对各种井下更换配件进行统计,在全矿建立调剂机制政策,全矿实行以

金星啤酒正在申报2023年河南省智能化车间,目前,生产车间目前已全部完成自动化、信息化、智能化改造,所有生产线已实现自动化、少人化。

金星啤酒研发品管经理刘国林表示,金星啤酒精益求精的核心技术主要有两个特点:一个是“零库存”。从原料、发酵、成品到库存,全产业链达到零库存,保证啤酒的品质和新鲜度;另一个特点是设备升级换代,金星啤酒目前已经全面完成智能化生产车间改造,保证生产过程中的关键技术环节控制更精准,产品质量把控更为严格。

“鲜”字布局： 即时外卖 & 生活社区

如何让更多人喝到新鲜的味道?金星啤酒给出的答案是:外卖闪送+社区门店。

为了给消费者酿造一杯最新鲜的啤酒,金星啤酒自2022年开始布局精酿啤酒馆的运营,在本土品牌优势、生产基地优势、年轻化产品理念、社区配送等加持下,凭借新鲜口感、场景多元化等特点迅速出圈,火爆郑州,成为年轻人热捧的网红打卡地。

企业强则国家强,企业兴则国家兴。章庆元在谈到“建设世界一流企业”的话题时表示,“世界一流企业需要具备领先的技术、广泛的品牌影响力、全球化的布局,以及顶尖的人才队伍。目前金山办公已具备与国外一些软件公司同台竞争的能力。”

“作为国内唯一一家科创板上市且盈利的办公软件企业,金山办公的商业模式不同于其他公司,”章庆元介绍称,“我们不是单纯地为客户提供产品,金山办公数字办公平台的核心思想是开放赋能,为客户提供以金山会议、金山IM、金山日历、金山文档等一站式数字化办公组件。不管是私有云还是公有云,即便是订阅,也是把所有资产交给客户,包括代码。”

章庆元说,“历经PC时代、互联网时代、移动互联网时代、云与AI时代、协作时代五大时代的金山办公一直在不断调整转型,WPS Office 历经本地办公、移动办公、云端协作三个阶段,持续引领中国办公软件产业的潮流。”

章庆元表示,大环境的持续向好与国家政策的支持,加之金山办公30多年来积累的产品技术优势与用户数量优势,将为金山办公在新一年的更好发展提供有力支撑。未来,金山办公将继续秉承“技术立业”的企业精神,充分发挥优势,一如既往地为用户提供卓越的产品和服务,实现公司高质量发展和建设世界一流企业的目标。

旧代新,一年节省200万元肯定没问题。”高广兴奋地说。他举起右手,拍了拍薛盘华的左肩膀,都会心的笑了起来。

齐抓共管“掉馅饼”

在推进现场工作法时,这个矿动员每名员工参与其中,让员工精细了解当前工作重点,每个员工在现场工作中,都清楚的知道自己为什么干、怎么干以及要达到什么效果。

“员工主动参与现场管理,不会天上掉馅饼。需要我们慢功细活,长期的考核规范引导,让员工认识到管理是自家的事,是为自己赚钱的事。”总工程师胡百顺说。

这个矿每周召开一次形势任务分析会,班组长以上管理人员参加。会上,对现场出现的管理问题和经验,进行分析研判,各项指标张榜公布,各项排名一目了然。奖优罚劣,奖勤罚懒,当场考核。奖金现场兑现,很爽;板子打在“屁股”上,很痛。

“之前生产过程中发现的隐患,80%都是班组长以上管理人员反馈的。如今员工认识提高了,现场的问题53%都是员工汇报上来的。这个变化确实特别大。”胡百顺说。安全高质量生产全矿“和盘棋”,成为员工心中的标尺,成为一种习惯。

二个月来,因执行不到位,阴湾煤矿先后对27人(次)做出经济处罚,3名队干被降职使用。现场事,现场办。压力传递更快,执行杜绝“肠梗阻”,各种问题迎刃而解,保障了安全,提高了工效。

(李继峰)