

巾帼筑梦绽芳华 砥砺前行新时代

近日，上海二十冶冶金工程公司工会组织女职工们开展“巾帼筑梦绽芳华 砥砺前行新时代”三八团建活动。

在节奏鲜明的乐曲中，大家伸展身姿、舒活筋骨，每支队伍都蓄势待发。热身活动后，分组开展了“花开花谢”“支援前线”多项趣味活动。此次活动不仅展现了女职工们乐观开朗、奋发向上的精神风貌，还增进了彼此间的相互交流和了解，同时也体现了公司的人文精神关怀，让女职工们切实感受到冶金大家庭的温暖。

(黄潇)

北辰青光镇项目开展“水拓永恒‘巾’彩无限”妇女节主题活动

3月7日，中国一冶北辰青光镇项目部开展了“水拓永恒，‘巾’彩无限”妇女节主题活动，通过亲自动手水拓丝巾，让项目部的女职工感受到了节日不一样的韵味。

活动现场，大家先通过小视频认真地学习了水拓丝巾的制作方法，随后按照自己喜欢的色彩搭配制作起来，画液为纸，画锥为笔，颜料滴入画液，待颜料全部扩散后，用画梳勾出线条、弧度，逐渐形成各式独特的纹理，再将白丝巾盖在水面上吸取颜料，慢慢抽离，一条独一无二的丝巾就做好了。在大家的欢声笑语中，一块块“女神限量版”丝巾制作完成，从搭配颜料、勾画图案到拓印成品，都体现着女职工的巧妙构思。

活动之后女职工纷纷表示，以后要继续发挥自己的作用，认真做好本职工作，为项目部的飞速发展献出一份力量。

(唐福爱)

邯郸市建筑施工标准化工地观摩会在二十二冶一公司邯郸市城发广场项目举办

3月11日，邯郸市建筑施工标准化工地观摩会在中国二十二冶集团一公司邯郸市城发广场项目举办。

邯郸市建设局党组书记、局长张国群作总结讲话，并从提高站位、树立标准意识，聚焦重点、打造高标工地，强化督导、推动工作落实等三个方面提出具体要求。

张国群指出，此次观摩活动的主要任务是以标杆为引领，推广建筑施工标准化管理制度，全面提升全市建筑工地管理水平，进一步打造标准化、规范化文明工地，提升城市品质形象。各部门、各业主单位要真正把施工现场标准化工作抓牢、抓细、抓实，以实际行动和成效兑现承诺。

中国二十二冶集团一公司党委副书记（主持工作）、纪委书记、工会主席、副总经理赵海涛进行施工标准化经验分享，并做表态发言。他指出，2023年是全面贯彻落实党的二十大精神开局之年，也是中国二十二冶集团“大品牌建设年”。邯郸市城发广场项目自开工以来，始终把“高标准、高起点、严要求”摆在首位，不断推进项目施工标准化管理，用实际行动诠释了中国二十二冶集团的建造实力和品牌影响力。

随后，200余名观摩人员分为三组走进一公司邯郸市城发广场项目施工现场，听取讲解人员对项目在安全、质量、标准化建设、智慧工地等亮点的介绍。

(孙一苇)

邂逅春光，无惧时光

在这草木蔓发的早春时节，我们迎来了“三八”国际劳动妇女节。这一天，一冶广东公司为女员工安排了这一次山花烂漫的“岭南春浴”。

柔肩扛重任，巾帼显担当。她们来自各个岗位，被需要、被信任、被尊重，以扎实的工作作风，默默耕耘、恪尽职守，绽放最美的容颜。在这里，她们伴着春风，尽享六层历史博物馆的人文韵味、饱览交相辉映的旖旎春色、感受天然氧吧内的遍体清爽。在有风的地方，沿着山路栈道径直向上，歌于途、休于亭，洗去昔日的疲惫……

(朱莹莹)

涟水县商务局开展“涟心1+N 我做你来评”活动

3月10日，江苏省涟水县商务局党委“涟心1+N 我做你来评”富民先锋分队赴滨河新城开展餐饮燃气使用安全宣传志愿服务活

该局志愿服务人员和滨河党群服务中心志愿服务人员来到涟水滨河雅苑小区，现场发放了燃气使用安全知识宣传资料、招商引资宣传手册等相关资料，安全科负责人崔文华对小区居民的罐装燃气安全管理、泄漏检查、存放定位、报警设备详细讲解，对罐装燃气使用安全风险点及如何化解突发事件重点宣传，现场为群众解答有关燃气安全隐患等相关问题，得到群众的一致好评。在此期间，他们还到沿街餐饮企业排查安全风险点，现场排除了风险隐患两个，收到较好效果。

此次志愿服务活动，旨在深入贯彻党的二十大精神，促进党建引领工作，增强餐饮燃气企业及社区居民安全意识，有效防范和遏制燃气安全事故的发生，保障人民群众生命财产安全。

(丁玲)

夯实安全基础 提升管理水平

山东能源柴里煤矿推动班组建设再上新台阶

“班组是企业的细胞，是安全生产的前沿阵地，更是安全管理的根本点、关键点和着力点，从班组安全管理切入安全管理模式变革，就是抓好安全管理的根本和基础。”山东能源枣矿集团柴里煤矿矿长杨明说。

选什么人、用什么人，就是风向标。为进一步强化班组建设安全基础管理，提升班组管理综合水平，该矿从提高班组长经济待遇、政治待遇，让他们有干头、有奔头、有前途，推动班组建设再上新台阶。

该矿对采掘、机运、通防等各专业下属区队班组长执行安全生产津贴考核，采掘班组长每班50元、副班长每班30元；辅助区队班组长每班30元、副班长20元。每月还对各班组长月度考核得分按专业进行排名，对专业排名前三名的分别进行600、300、200元的奖励。同时，将优秀班组长纳入后备干部管理，在干部提拔、发展党员、评先树优等方面优先考虑。

“懂生产、懂安全、本领过硬的班组长队伍不会‘从天而降’，切实让优秀班组长得到政治地位、得到面子、得到票子，是培养人才、强化骨干力量的前提条件。”该矿党委组织科副科长张同辉介绍说。

柴里煤矿严格班组长选拔任用，新聘任班组长原则上一律从生产骨干或“技术大拿”中选聘，获得过矿级及以上比武且名次居前人员优先选用。必须有3年以上现场安全生产经验，至少能够熟练掌握本专业两种及以上主要工种业务操作技能。



“这样的班组长在班组安全生产中遇上复杂、危险、困难的局面，才会有勇气与技能、智慧与担当，才能尽快对困难状况、复杂情况作出评估并果断处理。”该矿综掘二区区长赵曰伟说。

同时，建立班组长资格培训登记台账，采取“理论培训+实操实训”等多种形式，严格抓好班组长资格培训及“复核考试”，凡是培训考试或考核不过关的班组长一律不准上岗。

“我们紧盯任班组长这个关键，加快培养一岗多能的‘多面手’班组长队伍，努力建

立一支高素质的复合型职工队伍，真正把基层抓好、把基础打牢。”该矿安全培训中心主任王恒说。

每月初，一份关于班组长的安全履职考核标准都会下发到该矿采掘、辅助各区队班组长手中，考核标准涵盖个人履职、安全管控、质量管理、应知应会、生产任务指标等内容，大到工程质量，小到跟班个数、现场履职，都分别制定了详尽的考核要求。

“考核标准要求非常细致，而且我们个人的指标完成情况直接与班组绩效相挂钩，这

成监管合力。两会期间，共出动执法人员48人次，检查企业单位27家次，发现并整改隐患44项，立案处罚企业3家。

三是强化使命抓值守。严格执行领导干部到岗带班和24小时值班制度，值班人员坚守岗位，尽职尽责。启动“零报告”和“日报告”机制，确保信息及时准确上报。每日随机视频点调各街道，畅通信息渠道和指挥调度体系，确保指挥力量和应急力量时刻在岗在位。“两会”期间，全区日均参与应急值守288人次，

罗金提出，党委班子成员要以强烈的政

“四强化”牢筑安全生产防线

为进一步加强近期应急管理工作，有效遏制各类生产安全事故发生，四川省成都市锦江区应急局落实“四强化”措施，筑牢安全生产堤坝，为刚刚结束的全国“两会”营造良好的安全生产环境。

一是强化责任抓部署。以提高政治站位促稳定，高度警惕抓安全为第一要务，周密部署，突出落实，全力以赴做好安全生产工作。通过召开现场专题会议和视频调度会议等方式，对安全生产工作工作进行周密部署。要求各街

道应急办和辖区企业单位严格落实属地监管责任和企业主体责任，加大隐患排查治理力度，防范各类事故发生。

二是强化担当抓检查。成立5个检查组，采取“四不两直”检查方式，突出重点行业领域，开展安全生产大检查和“精准执法”工作。对2022年发生工伤事故的企业开展“回头看”，对其中存在安全生产违法行为的，启动立案调查程序。同时，联合住建、经信、文旅、消防等职能部门开展“双随机”执法检查，形

对照检查 剖析问题

新桥矿业党委召开民主生活会

根据铜化集团公司党委统一部署，3月7日，安徽新桥矿业公司党委组织召开2022年度领导班子民主生活会，公司党委书记、副总经理罗金主持会议，全体党委委员参加会议，

该公司党委高度重视此次民主生活会，按照组织要求，事先认真研究制定会议方案，每名委员深入基层广泛征求意见和建议，精心撰写对照检查材料，为开好此次民主生活会

会做好充分准备。

在会上，罗金代表矿业公司党委领导班子，从带头深刻领悟“两个确立”的决定性意义，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，带头用习近平新时代中国特色社会主义思想凝心铸魂，带头坚持和加强党的全面领导，带头坚持以人民为中心的发展思想，推动改革发展稳定，带头发扬斗争精

神，防范化解风险挑战，带头落实全面从严治政政治责任等方面进行对照检查，深刻剖析问题存在原因，明确整改方向，并提出下一步整改措施。党委班子成员逐一对照检查发言，深入剖析自身存在的问题和不足，认真开展批评和自我批评，明确整改措施和努力方向。

关注木材行业智慧供应链革新之路

通常，木材供应链是由森林土地持有者、木材购买者和最终用户或木材厂三者所组成。有时森林土地的持有者(特别是拥有大量森林资产的人)可以将木材直接卖给木材厂。除了这三个主要参与者外，还有林业顾问、伐木工人和卡车运输公司，他们也参与了森林业务。这些参与者通常由前面提到的木材供应链中的三个主要行为者雇佣。在复杂多样的木材供应链面前，企业面临着众多挑战。

随着相关作业效率的持续与恶化，木材供应链正在面临伐木作业耗费大、生产中的制造延误率高以及出境产品的延迟交付等问

题。这些不稳定的供应链将会导致消费者的产品成本增加。随着现代化进程的加快以及数字革命的发展，全球供应链管理通过数字技术实现人工智能化将会成为一种新趋势。

福建省莆田市北美木业发展有限公司总经理、木材供应链领域的专家陈辉指出，企业使用单一来源的系统是实现成本最低化的有效措施，这将有助于缓解供应链中断的问题。通过更新和简化流程来提高供应链效率，确实会为林业行业的可持续发展和有效优化工作流程提供途径。

“在不断变化的供应链环境中，灵活性和

复原力都是组织成功的关键特质。但是，随着损坏和变化的速度越来越快，处理损坏问题变成了重中之重，而这也成为了林业行业的一个巨大挑战。这意味着林业行业需要建立一个综合平台，在一个统一的工作空间中管理所有重要文件。在这里，数字供应链就可以发挥其关键性作用。有了强大的数字基础设施，如API，企业可以很容易地模拟出组织大规模中断的最佳反应，并为不可预测的情况做好准备。”陈辉说。

陈辉也提出，将数据分析智能化和数字化，一直是许多供应链组织难以解决的挑战，

就要求我们在履职过程中丝毫不能放松。”该矿综掘一区生产一班班长赵德国说。

通过班组长当尖兵、当排头兵，充分发挥模范带头作用，以“看我的、跟我来、向我看齐”的责任感，带动和影响身边的职工群众，共同完成安全生产各项工作任务目标。有奔头才有干头，柴里煤矿通过一系列工作制度，提升了一线班组长投身安全生产的积极性。

“矿上关心重视班组长成长，提高了政治、经济待遇，进入矿后备人才库，优先提干，干好工作的心情更强烈了，会努力矿上创造更多的效益。”该矿皮带工区班组长李腾表态说。

该矿还不定期召开班组长沟通交流会，班组长分别围绕技能培训、职工福利、劳动保护、后勤服务等方面提出了合理化意见和建议，业务部门现场进行解疑答惑、落实整改。坚持每半年组织开展一次“班组长论坛”活动，沟通交流先进班组长管理经验，不断提升班组长管理水平。同时，抓好典范班组评选和“五好六型”班组竞赛活动，充分调动班组长和班组成员创先争优的积极性。

“通过完善班组建设运行机制、细化班组管理，实现班组规范化管理、标准化建设，推动安全防线前移，从源头上预防和遏制事故发生，有效保证安全生产责任的落实落地，为实现矿井的安全生产提供根本保障。”柴里煤矿安监处处长陈向晓说。

(房蓝军)

专业救援队伍备勤11支144人，基层应急分队备勤66支649人，应急救援专家备勤8人。

四是强化合力抓调度。区安委办每日统筹调度，督促各街道、各部门加密“两会”期间检查频次，确保监管责任和主体责任压紧压实到最基层。截至目前，全区累计出动检查组136个次，检查各类经营单位151家，排查整治问题隐患287处。

(黄涛)

治自觉和责任担当，筑牢理想信念、强化纪律意识，以坚强的党性为广大党员干部带好头、作表率。从治标和治本两头入手，推动整改工作动真格、见真章、求实效。要以民主生活会为契机，力求达到统一思想、增进团结、凝聚力量、改进工作的目的，为矿业公司高质量发展凝聚力量和智慧。

(朱常林)

但是，整合机器学习的过程可以提供巨大的隐藏价值。为了缓解大规模物流数据和运输预测管理的压力，企业需要一个能够改善流程的数据分析系统。通过这一系统，企业将能够在不稳定的时期建立一个更积极主动、更有效的供应链。

在未来，陈辉决定将木材供应链的所有部分聚集起来，通过研究来尝试解决木材供应链的问题，进而提高整个木材供应系统的效率、稳定性，保证商业成功的成功率。

(靳思琦)

淮北矿业集团地质勘探培训班开展实操培训

3月10日，正在安徽淮北矿业集团孙疃矿接受地质勘探培训的2023年第一期培训班的8名学员兄弟单位袁店二井，实地学习三维地震勘探资料收集及分析。

位于孙疃矿的淮北矿业集团地质勘探培训基地会议区、岩性鉴定区、三维地震工作区和学习区为一体，突出技能提升，实施精准培训，强化动态考核。基地自2019年5月建成使用以来，截至目前共计举办7期培训班，培养地质勘探专业技术人员43人，是集团专业技术人才成长新高地。

为进一步提高学员的实操能力，集团相关部门、孙疃矿高度重视，在做实理论培训的基础上，专门带领学员到达袁店二井地面现场，开展实操培训。在施工人员耐心细致地讲解下，通过对袁店二矿三维地震勘探资料收集及分析的现场学习，学员对三维地质勘探有了更为直观的认识，进一步了解掌握了三维地震的基本原理，即在目标区域内布置足够数量的接收点，然后在计划好的地方进行打眼放炮，通过测定爆炸产生的反射波，获得单炮记录，最后进行内业处理获得具有参考价值的数据。学员纷纷表示，通过本次实操培训，对三维地震的基本原理、资料收集、分析有了更深层次的认识，获益颇丰。

(张雯)



潞北选煤厂智控中心投入使用

“集控系统启车正常，可以加煤……”3月8日夜，伴随着调度员一声指令，经过紧张的筹备改造，安徽淮北矿业集团潞北选煤厂智控中心顺利投入使用，标志着潞北选煤厂智能化建设又迈出关键性一步。

据了解，该厂智控中心涵盖了人员定位、无线通讯、监测监控、语音广播、智能操控等系统，实现了多系统兼容、多岗位融合，全方位、多角度、智能化采集生产区域安全生产数据信息，实现了调度指挥多元化、生产环节可视化、领导决策信息化，为企业高质量发展奠定了坚实的基础。

(杨金剑)