

春风十里,一“植”有你 中国兵器西北工业集团 青年交友联谊活动 浪漫来袭

为切实服务青年实际需求,搭建青年交流、择偶的平台,3月12日,由西北工业集团团委主办,我主良缘西安分公司承办,主题为《春风十里 一“植”有你》单身交友联谊活动在陕西省西安市昆明池七夕公园成功举行。

本次活动邀请了北方光电集团、中国科学院光学精密机械研究所、陕煤供应链、西安市第九人民医院、高新医院、隆基聚能、中煤遥感等单位的优秀男女青年。来自西北工业集团科研、生产、职能部门等多个岗位 80 余名优秀单身青年员工积极参与了本次活动。众多单身男女青年在这里浪漫邂逅,开启了一场浪漫植树联谊之旅。

活动现场,气氛热烈,嘉宾根据缘分号牌分组,每组第一名嘉宾在腰上缠上布道具进行接力,嘉宾之间需要转圈传递布带,当布带从第一名传递到最后一名嘉宾时,即完成游戏。用时最慢的一组将要接受“惩罚”。

随后,单身青年男女互找搭档开始了植树环节。大家在认真聆听专业人士讲解种树要点后,分工协作,有的拿起铁锹挖坑、有的扶正树苗、有的合力填土、有的负责浇水,整个植树现场呈现出一片热火朝天的劳动景象。

经过大家共同努力,一棵棵树苗稳稳地扎根在土壤里,焕发出无限的生机与活力。此次活动将植树护绿、交友联谊和志愿服务有机结合,单身男女在放松身心、感悟绿色生活的同时,也进一步收获了友谊,提高了青年人的归属感和幸福感。

本次活动旨在助力西北工业青年扩大交友圈、生活圈,促进多渠道交流往来,切实提升西北工业青年获得感、幸福感。下一步,西北工业集团团委将持续开展“我为青年办实事”活动,常态化组织开展不同主题、不同规模、不同群体的联谊活动,力所能及为身边的青年办一件看得见、摸得着的实事,为履行强军首责、推动高质量发展、打造一流高科技产业集团贡献青春力量。

(秦立服)



防治瓦斯降“气魔”

安徽省淮北矿业集团朱仙庄煤矿加强瓦斯管理,对重点区域、重点部位瓦斯预探、预警、预报及现场检测,严格执行瓦斯巡检和填写记录制度,每日每班三次对采掘作业地点、回风巷等重点部位进行瓦斯检测,有效杜绝瓦斯事故,筑牢矿井安全屏障。

图为该矿瓦斯检查人员在井下工作面进行瓦斯浓度检测。

张万学 摄影报道

川中油气矿仪陇作业区开展义务植树活动

3月以来,川中油气矿仪陇作业区采取“线上+线下”方式,积极开展义务植树活动,旨在以实际行动贯彻习近平生态文明思想,为推进绿色低碳发展战略贡献力量。

作业区通过即时通、QQ 工作群发布油气矿《关于做好 2023 年全员义务植树工作的通知》精神,收集机关和井站的植树需求和选取适宜植树的闲置空地,提前做好树苗采购、树坑定点,并于 3 月 13 日组织人员在机关、公 45 井种植了枇杷树、桂花树 15 株。种植期间还邀请了经验丰富的植树专业人员进行现场指导,大家相互配合挖坑、回填、栽植、覆

党建引领风帆劲 创新品牌谱新篇 ——石洞沟煤业聚力党建融合提升工作效能纪实

四川川煤华荣能源石洞沟煤业公司党委把党建品牌建设与中心工作深度融合,坚持“稳字当头、稳中求进、稳中向好”的工作基调,去年以来,锚定全年目标任务,用品牌建设的理念、方法和机制,提升党建工作效能,同心同力打赢了攻坚战,圆满完成各项年度目标任务,顺利实现“满堂彩”。

统一思想强引领,服务大局添动能

全面加强党的领导,认真传达贯彻落实中央及上级党委的各项决策部署,充分发挥国有企业的社会担当,以党建为引领,把思想之舵,扬起全局之帆。

聚焦主题主线,强化理论学习夯基础。实行“领导领学、专家讲学、干部督学、职工跟学”学习机制,不断加强对习近平新时代中国特色社会主义思想以及党的二十大精神的学习领会贯彻。召开党委会议 19 次,开展“第一议题”学习 19 次,党委中心组理论学习 12 次。

聚焦“主责主业”,树牢大局意识强作风。高标准推进党风廉政建设,持续深化“以案促改”工作,以“13 种”作派整治为抓手,严整“六松一滑”现象(思想松懈、作风松垮、纪律松弛、管理松动、制度松形、责任松动、标准化滑坡),开展作风纪律专项督查 44 起,发出处罚通报 44 期,先后对 69 名相关人员给予了谈心谈话或经济处罚,处罚金额 15080 元。

聚焦“特色品牌”,抓牢思政工作促稳定。打造职工“心灵驿站”,聘请高级心理健康辅导员为专业顾问,通过面对面心理咨询、电话访谈、网络沟通等方式调解职工情绪,引导职工正确认识、缓释与排解压力;按照“红帽子+红色文化”主线,每月紧紧围绕安全生产、经营管理、综采攻坚项目、爱国卫生运动、困难帮扶、支援服务等方面常态化开展了“红帽子”工程系列活动;成功组织了综采誓师大



会、综采地面三机配套演练,综采联调联试仪式,成立石洞沟煤业 31111 智能化综采项目党员先锋队、青年突击队,协同开展“科技引领前行 奋斗成就梦想”攻关活动。

擘画安全线路图,创新驱动提质效

强化目标导向,攻坚克难,推动安全工作持续向好,不断深化矿井“五化融合”建设,增强企业高质量发展核心竞争力。

在“学”字上下功夫。坚持做到“先学一步,学深一层,学思践悟”,多维结合抓实安全培训。邀请专家到矿宣讲安全生产,邀请高级讲师到矿专题辅导新版《安全生产法》,开展专题安全宣讲、线上线下知识竞赛和主题征文比赛等特色活动。

在“严”字上动真格。坚持发扬斗争精神,严格执行《安全目标考核办法》,实行货币制度,用经济杠杆降低安全事故发生的风险。持

续深化“双控”体系建设,去年全年共自查隐患问题 1667 条,风险管控措施落实率、隐患整改合格率达 100%。重拳出击狠反“三违”,全年共查出一般“三违”246 起,严重“三违”37 起,处罚金额 10.26 万元,开展“三违”人员靶向培训 4 期。

在“实”字上勤耕耘。抓住采掘接续重点,全力以赴完成煤炭保供任务。

在“新”字上求突破。立足于加快科技成果转化为企业效益为基点的实施方向,进行各类项目技术攻关研究。尤其是与科研院所联合开展《急倾斜大采高俯伪斜智能化综采技术研究与应用》产学研技术攻关,成功实现了智能化综采设备的优化配套。全年申报科技成果 10 项,专利成果 6 项,取得授权专利证书 6 项,年度完成青年创新成果累计 68 项,其中论文 10 篇,发表在有影响力的杂志 7 篇;提前部署完成深部资源核实勘探,为矿井下步产能核增打好基础。

在“精”字上出成效。以全面预算管理为

抓手,积极推进对标管理,对采掘各队生产材料消耗、用电成本等严格对标考核,不断优化井巷断面和支护设计。

打造文化软实力,全心全意办实事

面临新的机遇和挑战,不断以科学发展的眼光打造自己的一流企业文化,让企业先进的文化理念根植于每位职工心中,激发全矿职工干事创业的热情。

务实创新,保障企业文化建设落实。不断提升文化势能,汇聚文化动能,建造诗画矿井,谱写发展篇章。今年加快了山地文化公园、井下安全文化长廊、地面行人快捷通道安全文化长廊、廉洁文化广场等重要工程建设。将先进人物事迹汇编成《甘做一块燃烧的煤》,编印完成《职工安全手册》《警示教育典型案例汇编》和《党风廉政建设警示教育典型案例汇编》,完成了《石洞沟煤业赋》《石煤之歌》《最美石煤人》“一赋二歌”创造,荣获 2022 年度华荣能源公司安全文化建设先进单位。

担当作为,坚持全心全意服务职工。全力推进“我为基层办实事”项目,形成清单,按照时间节点,督促各部室序时推进。做好困难职工帮扶工作,利用上级工会供给侧结构性改革政策,帮扶困难职工 55 人,为 12 名生病入院职工送去慰问资金共计 15200 元。修建行人便道,让职工上下班更加方便安全。还解决了职工供暖供水需求、生活用水问题,矿区沿线道路车辆通行拥挤等问题。

凝心聚力,开展丰富多彩文化活动。通过“打开门”“引进来”和“走出去”的方式,充分利用好企业文化展示平台,开展形式多样的文化活动。举办了“唱响主旋律、永远跟党走”职工卡拉 OK 大赛、职工趣味运动会,庆祝“安全生产两千万”系列活动,展现了石煤人朝气蓬勃、奋发向上的精神面貌。

(王姣)

巾帼绽芳华 岗位展风采

她们默默耕耘、积极奉献,用优质的服务、过硬的本领、真诚的付出,赢得了职工广泛赞誉;她们凭着对事业的满腔热爱,用实际行动展示了新时代女性的靓丽风采,为企业转型发展贡献着巾帼力量,她们是山东能源肥矿集团曹庄煤矿集控室女职工。2023 年 3 月她们所在的岗位被山东省泰安市总工会授予女职工建功立业标兵岗。

临危受命,提素建功助力企业转型发展。集控室是全矿生产运行的控制中心、“大脑”,任务艰巨繁重,智能化、信息化程度高,自 2022 年 4 月成立以来,曹庄煤矿就致力于将集控室打造成转型发展的一张崭新“名片”。集控室女职工来自各岗位抽调人员,在企业转型发展之际,大家临危受命,深感责任重

大。初到岗位,她们必须熟悉集控室 4 大系统操作流程,为了尽快满足岗位需求,女职工们自我加压,制定了周密详实的学习计划。她们一边工作,一边跟在负责安装调试的技术人员身后“偷师学艺”,将流程记在本子上,互相传阅学习。她们还建了一个学习提升群,有疑难问题,就在群里进行讨论,积极向技术人员请教,很快掌握了操作要领。

团结协作,在完成煤炭应急储备重任中展现巾帼担当。2022 年 10 月 30 日,鲁西储配煤基地(曹庄园区)建设现场,随着集控室发出“一键启动”指令,储煤场至转载点带式输送机 4 条皮带如一条条长龙奔涌向前,宣告鲁西储配煤基地曹庄二期工程顺利竣工,曹庄一期、二期储配煤基地已具备 120 万吨应



急煤炭储备能力。由于来煤时间较为集中,且多在夜里,女职工们克服时间上的不便,采取轮岗制度,夜里值班的人员除开停设备外,通过集控室监控大屏,观察皮带机各处运行情况,不敢有半点懈怠,及时发现皮带机运行隐

患故障,第一时间与现场人员联系,充分发挥了调度指挥作用。在女职工们的辛勤努力下,已配合装卸煤达 40 余万吨,真正实现了“零事故”“零安全”。

外树形象,打造企业奋力转型的靓丽风景。工作中,她们还认真学习礼仪规范,实行微笑服务,经过一个多月的努力,集控室 7 人均能独立上岗,并且在各级领导视察指导工作时担任讲解员,获得了各界来访人员的高度赞扬。在曹庄煤矿顺利转型发展之际,集控室女职工自编自演了快板节目《奋进的新山能》,在能源集团百姓宣讲比赛中取得了第三名的好成绩,并多次在集团公司各个活动中演出,真正展现了曹庄煤矿的女工新风采。

(夏秀华 刘方方)

有责任有担当 青春熠熠生辉

——记河南能源“六好优秀班组长”、新安煤矿通风队监测班班长王凯杰

■ 庞彦波

人生因奋斗而升华,青春因磨砺而出彩。在新安煤矿通风队,有一个年轻人,他个子高、肩膀宽,手臂粗壮,皮肤黝黑,工作中有一股不服输的干劲,他用实际行动树立了积极向上上的新时代矿工形象,他就是河南能源“六好优秀班组长”、义煤公司劳动模范获得者、新安煤矿通风队监测班班长王凯杰。

吃水不忘挖井人

祖孙三辈,三代矿工。爷爷王聚详,1958 年投身煤炭事业,成为宜洛煤矿一名掘进工。一干就是三十余年,1992 年退休。父亲王子兵,1976 年参加工作,是宜洛煤矿一名采煤工。1985 年调到新安煤矿筹建处工作,2012 年 11 月退休,他见证了新安煤矿的发展历程。王子兵之子王凯杰,出生于煤炭世家。吃着班中餐、闻着煤烟味长大的他,就注定与煤矿结下不解之缘。

父亲常对王凯杰说,煤矿养活了他们一家三代人,吃水不忘挖井人。1999 年,成绩优秀的王凯杰毅然报考了义马煤炭技工学校。2002 年毕业时,他毫不犹豫地来到新安煤矿工作,无怨无悔地从一名瓦检员做起。

“新来的年轻人,估计两三天就会撂挑子走人喽!”刚分到通风队时,同事们对他能否留下安心工作,多少有些质疑,王凯杰用实际行动诠释了煤矿工人的无限热爱。每次下井,他都是第一个到工作面、掘进头,遇到顶板破碎、过老空、过断层、

工作面贯通等复杂条件,别人躲都躲不及时,他却主动要求去。用他的话说,这是一次难得的学习机会,能学到课本上学不到的知识。

“这个年轻人真不错!”不久,这句话成为同事评价王凯杰时的常用句。

初生牛犊不怕虎

新安煤矿属于煤与瓦斯突出矿井,地质条件复杂,瓦斯治理难度大。王凯杰并没有被眼前的困难吓退,反而激发了他骨子里那股不服输的劲儿。“这个年轻人有股‘牛劲’,特别爱钻研。”据王凯杰的同事介绍,他的这股“牛劲”,让他学了不少东西,解决了不少难题。

王凯杰利用业余时间积极学习新技术。“如果要像爷爷和父亲一样,成为一名优秀矿工,我就必须做到‘有力量’向‘技术强’转变,这也是新时代对矿工的要求。”这是王凯杰常挂在嘴边的一句话。于是他把工作岗位当成课堂,把井下现场当作实践教材,把设备故障作为课题。一有时间,他就向师傅请教,看他们是如何检修设备的,听他们讲解技术要领,遇到不懂的地方,常常打破砂锅问到底,直到学懂弄通为止。

星光不问赶路人,时光不负有心人。通过刻苦钻研和勤奋努力,他很快成为行家里手。先后获得“技术标兵”“首席员工”“先进工作者”“劳动模范”等荣誉称号。

瓦斯不治,矿无宁日。在和瓦斯打交道的日子里,平时爱钻研的王凯杰,解决了一道道难题,引来职工啧啧称赞。近年来,他参与的小发明、小创新共 20 余

项,创造经济价值 100 余万元。

长江后浪推前浪

“国家需要什么,我们就做什么。”每每聚在一起,王聚详总会和儿子王子兵、孙子王凯杰聊一聊工作上的点点滴滴。有责任、有担当成了家训家风,已在王凯杰心中深深扎根。

一代人有一代人的长征,一代人有一代人的担当。随着煤矿自动化、信息化、智能化技术的广泛应用,王凯杰深刻认识到了煤矿将迎来一次技术革命。他勇立潮头敢为先,争做新时代的“煤亮子”。

2017 年,走上通风队监测班班长的王凯杰,深知肩上的担子更重了。工作中,他发现人员定位系统存在考勤不准、通讯不便等缺陷,已不能满足安全生产需要。王凯杰看在眼里,急在心里,平时,爱钻研、爱捣鼓的他,将原单向识别卡更换为双向识别卡,还升级了井下分站和读卡器。改造后,人员定位实现了双向通讯,即管理人员可以对井下职工呼叫,井下职工也能向系统发出求救信号,最大限度地保护了职工的人身安全。

“一花独放不是春,百花齐放春满园”。王凯杰充分发挥“传帮带”,带领班组成员安装了万兆工业环网。该项目投入使用后,各自动化系统终端可就近接入工业环网交换机,每年节省资金 30 余万元。

“在建设现代化新义煤征程中,我要勇于担当使命任务,做能堪当大任的有志青年,做追求进步的奋斗青年。”王凯杰对未来信心满满。