

山东能源柴里煤矿 “全员创新”点燃矿井发展引擎



■ 宋治国 巩光浩 李志军 巩志军

“我们会进一步利用好创新创效阵地,激发职工创新创效潜能,推动创新与生产经营深度融合,让创新成果真正转化为推动矿井发展的重要生产力。”山东能源枣矿集团柴里煤矿党委书记焦太记在山东能源集团工会来矿调研时如是说。

日前,山东能源集团工会组织联合调研考核组,到枣矿集团唯一一家获得能源集团2022年度“全员创新创效企业”的柴里煤矿进行现场调研,对职工创新阵地建设、创新活动组织、创新资料管理等情况进行考核和检查,进一步提升了该矿全员创新企业建设水平。

近年来,该矿扎实推进职工队伍建设改革,多措并举开展职工创新活动,走出了一条具有柴里特色的全员创新之路。面对矿“老人



“孵化器”模式,全员创新氛围逐步浓厚。

三年共完成技术创新成果387项,表彰奖励优秀创新成果262项,推广应用创新成果190项,获得专利授权31项,其中国家发明专利15项,实用新型专利16项,省部级科技成果2项,多项成果达到国内领先水平。矿井先后获得枣庄市全员创新企业、山东省职工创新竞赛示范企业等荣誉称号。

该矿以“思想大解放、作风大改进、能力大提升”教育实践活动为引领,以全员创新、技术创新为核心,以集聚资源、创新突破为主线,持续深化全员创新活动,为赋能高质量发展提供了动力支撑。

他们畅通“双化”渠道,即坚持目标导向、问题导向、结果导向,健全完善组织领导、政策投入、人才管理、教育培训等“一体化”工作机制,打造形成“总工程师——专业副总工程师——专业主任工程师——科室管理技术人员——区队主管技术员——各岗位技术工人”全员全过程参与的“网络化”格局。

“我们集中专业优势、资源优势、技术优势,深入开展科技创新、课题攻关、‘五小’创新活动,保证了全员创新渠道顺利有效运行,为企业减少了少支出。”该矿工会副主席于芳园说。仅2022年立项的22个科研项目,预计可实现研发政策创效800余万元,汇算清缴企业所得税、研发费用加计扣除减免企业所得税1079万元;申报并列入山东能源集团的重点攻关项目1项、申报并列入枣矿集团重点攻关项目2项,在“揭榜挂帅”活动中征集了3项难题并上报集团公司。

该矿注重加强“双创”引导,确立“激发改革‘第一动力’,激活科技‘第一生产力’,激励人才‘第一资源’”的目标定位,大力引导职工自主“创新”、岗位“创效”。企业的群众性全员创新成果既有举手之劳便可节约数百、上千元的小革新,也有克难攻坚创效数万元、乃至上百万元的金点子;既有改善作业条件、降低职工劳动强度、提高劳动效率的小设计和提升设备安全性能、保障作业职工安康的小改造、小建议,也有达到行业一流水平的技术进步、发明创造成果。

他们依托“1336”全员创新管理模式,即聚焦全员创新创效“一条主线”,大力推动技术指导、创新管理、人才培养“三个服务”,着力打造技术研发创新工作室、专业创新工作室、青年英才俱乐部“三大平台”,常态化开展季度“五小”评审表彰、科技(OCC)课题攻关、经验成果交流展示、创新项目集中研发、知识产权保护、创新工作室评比“六项活动”,建立与能源集团、枣矿集团相匹配的考核评价、激励约束、容错免责等机制措施,切实形成了“人人想创新、人人善创新、人人能创新”的良好局面。

“我们聚焦老矿发展的难点堵点,持续探索完善新形势下全员创新工作机制,着力释放全员创新创效的热情与潜能,不断点燃老矿发展新引擎。”该矿矿长杨明说。

安徽宿松二郎镇:
外出招商引项目
双招双引谋发展

为深入贯彻落实党的二十大精神及省市县新春第一会的工作部署,推动安徽宿松二郎镇经济高质量发展,加强该镇与二郎籍在外优秀企业的对接,确保双招双引取得实效,2023年2月22日至24日,安徽宿松二郎镇党委主要负责人带队赴深圳开展双招双引工作。

二郎镇双招双引工作组召开了部分在深圳知名人士“叙乡情、话发展”新春恳谈会,镇党委书记石秀琴向企业家们介绍了二郎镇的良好发展势头,以及区位、资源、政策、投资环境等方面的优势,诚挚邀请他们来二郎镇投资,并在更多领域寻求新的合作良机。石秀琴表示,随时欢迎企业家们来二郎镇投资,二郎镇会积极为企业提供各项优质服务,创造更加优越的投资环境。会上,镇双招双引工作组发放了二郎镇电子配套产业特色小镇项目共建倡议书,并和深圳吉超电子科技有限公司签订了合作框架协议。

镇双招双引工作组对深圳市赛博宇华电子科技有限公司、深圳吉祥星科技股份有限公司、深圳市德立隆印刷有限公司、深圳吉超电子科技有限公司、深圳市世纪鸿丰科技有限公司、安徽天德新能源科技有限公司、深圳市四季伟业科技有限公司进行了实地考察,参观了总部办公楼、科研团队和生产车间,实地了解企业规模实力、生产经营状况和运作模式,并与企业负责人深入座谈,交流经验。各公司负责人详细介绍了企业的基本情况及今后的发展态势,纷纷表示,一定全力支持家乡建设。

下一步,二郎镇将一直坚持“走出去”与“引进来”相结合的双招双引工作理念,不断拓宽招商思路,精准对接企业,尽快促使项目落地,使双招双引工作呈现良好的发展势头,不断打开工作新局面。

(方华勇)

张海燕: 电子交易模式的 创新案例

亚当·斯密奖,因其在业内的极高声誉,已经成了资金管理行业的风向标和指明灯。张海燕在2020年,基于贸易金融的创新电子交易模式获得了此项殊荣。对于她来说,这不仅是一项无比崇高的荣誉,更是对她多年努力拼搏的肯定与见证。

简单介绍一下亚当·斯密奖(亚洲区),它以现代经济学鼻祖亚当·斯密命名的亚当·斯密奖(亚洲区),由英国《Treasury Today》杂志组织评选,旨在表彰企业在财资管理方面“定义前沿思想并推动行业发展”的出色表现。作为全球企业财资管理领域最重要的奖项之一,亚当·斯密奖在资金管理领域广受认可,被公认为企业财资成就的终极行业基准。2020年是亚当·斯密奖亚洲区的评选进入的第9个年头,充分反映了亚洲经济在全球经济中的重要性和亚洲企业在资金管理方面的卓越表现。因此,能获得此奖项,足以说明张海燕是一位优秀的资金管理专家且获得了行业的高度认可。

而张海燕能够获得此奖项,源于她为某超大型跨国公司所设计的最佳贸易解决方案。当时企业正处于一个转型探索阶段,鉴于跟单贸易的高度专业性,以及可预见的巨大交易量,简化处理程序和优化效率成为当时的首要任务。时任中国区资金部负责人的张海燕,正是在这个关键时刻,为企业提出了解决问题的方案。

传统的跟单贸易流程模式要求银行和公司之间交付原始单据。这种基于原始单证流转的运营模式不仅影响了效率,还严重依赖于单证的文本质量,并且在整个流程中缺乏整体可见性,导致了不可控的运营风险。创新的电子贸易解决方案为跟单贸易交易提供了端到端的处理程序,简化了处理流程,使不同地点的不同交易对手参与其中,并提供了一个强大的在线模型以集中运营。

电子交易平台成功地展示了如何将创新的数字化嵌入传统交易,以优化效率。这种安排提高了贸易业务效率、生态系统连通性、流程可见性,并为快速复制提供了灵活性和适应性。“我们决定利用远程共享服务中心,集中所有出口贸易,通过将大部分文件准备工作转移到一个简化的操作处理中心。该中心可以处理大量交易和各种交易类型和情况,从而大大降低了成本和风险,通过集中的在线电子交易解决方案,能够实现透明度和快速互动,这对于获得效率至关重要。”张海燕表示。

值得一提的是,在当时的社会环境、市场环境下,新冠肺炎疫情的发生,也加速了财务人员对更多数字化、远程和实时解决方案的需求。事实证明,这一解决方案是促进交易的有效途径,为快速增长的业务铺平了道路。在中国成功试点之后,该方案已开始在其他更多地区扩展并且运用。

(李冬)

铂居服务 尊享生活 ——记浙江铂居物业管理有限公司

■ 陈婧华

随着社会经济的不断发展,人们生活水平逐渐提高,开始追求精神上的满足,于是对于服务行业的要求也越来越高。浙江铂居物业管理有限公司自创立以来,一直积极顺应时代发展潮流,从业主体验感出发,切实解决业主的需求,为业主提供更高品质的服务。

铂居物业是成立于2009年,前身是乐清市铂居保洁服务有限公司,是一家综合性物业管理服务企业。主营包括:物业全托管理、顾问管理、策划、培训及保安服务、保洁服务、工程服务、维修服务、园艺服务、物业咨询、产品销售服务等,总部位于乐清市万顺花园小区地处乐清主城区,周边配套齐全,交通便利。公司有一套完整规范的6S管理体系,有一支经验丰富、诚实务实、服务优良的物业管理团队。目前在管理项目有商住类小区和私营企业,项目行政管理人员25人,中级职称技术人员10人,基层安保人员及保洁人员100多人等。



知之愈明,行之愈笃!服务的价值源自于匠人匠心之付出,终归于优良的客户体验。铂居物业推行服务满意战略,把“文明、规范、业主满意”当作公司生存和发展的准则和动力,质量管理体系通过审评,符合ISO9001:2008

标准,并与市四星级酒店签订人才合作培训基地,定期输送管理员工进行酒店业务学习,以酒店管理模式改善物业管理质量。六大承诺:执行公司服务标准,按照各项标准做好物业服务工作;公共场所的环境卫生保持洁净,绿化带内无杂物;公共秩序维护良好,安保工作24小时全天候值守;水电急修15分钟内,其他报修30分钟内到达现场,非工作时间1小时内到达现场,由专项服务的设施设备在30分钟内告知;用户预约报修,按双方约定时间到达。报修回访率达到100%;业主提出的意见、建议、问询、投诉等,做到24小时内有回复,投诉处理率和回访率均为100%;坚持以“客户需求”为中心,高度注重细节,不断追求完美,给客户无可挑剔的服务体验。

铂居物业在发展过程中,将始终秉承“铂居服务、尊享生活”的宗旨,推崇人、社会、自然和谐共生的理念,不断地拓展物业管理新领域,以良好的服务信誉赢得更多的客户,为业主创造更温暖健康的绿色生活环境,取得互利双赢的社会效益。

浙江明境环保集团: 国内领先的环保综合服务商

■ 陈婧华

以志拓疆,砥砺前行。

习近平总书记在党的二十大报告中强调:“推动绿色发展,促进人与自然和谐共生。尊重自然、顺应自然、保护自然,是全面建设社会主义现代化国家的内在要求。必须牢固树立和践行绿水青山就是金山银山的理念,站在人与自然和谐共生的高度谋划发展。”

作为一家成立于“两山理论”发源地浙江湖州的高成长性环保科技企业,明境环保集团沐浴绿色发展理念的光辉,深入学习贯彻习近平总书记重要讲话精神,秉持“留下明境自然,造福子孙后代”的企业使命,以绿色发展为导向,以科技创新为推动力,以安全环保为保障力,立足太湖之滨、长治之地,用最好的技术赋能“美丽中国”,真正做到碳达峰、碳中和,为建设资源节约型、环境友好型社会贡献明境力量。

集团前身是创立于2014年6月的浙江明境环保科技有限公司,目前以双总部形式运营,分别设于浙江湖州长兴经济技术开发区和杭州浙江省国家科技园区,共有员工300余人。明境环保集团以高温熔融及资源化综合开发利用技术、多源有机合成浆资源化协同处置危废和工业固废项目、广德危废固



铁协同等先进技术,实现各类工业废弃物、污泥、危险废物、废弃物资源化利用、工业废液等终端无害化处置和资源循环利用,做到处置过程全生命周期管理,生产产品无害化、资源化、产品化、高值化。集团已建成处置产品利用中心、市场服务中心及科创大数据中心,业务板块已涵盖固危废综合处置利用、无废城市综合解决、智慧环境综合服务、应急救援处置服务等,为江、浙、沪、皖等地的2000多家产废单位提供专业服务,并荣获“浙江省环保科技行业优秀示范单位”称号等多项荣誉。

明境环保集团现有湖州明境危险废物资源化综合开发利用项目、镇江普境有机合成浆资源化协同处置危废和工业固废项目、广德危废固

废资源化中心项目等三个实体项目在建运营,合计年处置利用危废约35万吨。同时在山东、江苏、广东、湖北、浙江等地统筹布局水煤浆协同项目、燃煤锅炉协同项目。

明境环保集团始终坚持“同创、利他、共享”的企业核心价值观,将发展初心熔铸在国家环保战略和社会需求之中,在固危废无害化处置和资源利用领域以开拓创新之姿、求真务实之态耕耘使命,坚守初心。以建设生态文明为己任,以实现“绿水青山”的中国梦为追求,以技术创新为先导,立足华东,面向全国,明境环保集团致力于提升环保技术造福社会,努力成为国内一流的环保综合服务商。

孙疃矿地面标准化 创建工作会 现外来“观光客”

2月23日,安徽淮北矿业集团孙疃矿在机厂(西)车间召开地面标准化创建工作会。与以往不同的是,当天除了该矿自建的“观摩团”外,还迎来了兄弟单位现场“观摩”。经过层层严格考核,最终该矿以94.64分成功通过验收。

新的一年,为打造安全生产标准化矿井“升级版”,夯实矿井安全生产基础,该矿井下、地面同步发力,排出创建时间表,加强过程监督,形成强推之势。与此同时,以召开现场会的形式,限期考核验收。验收当天,由矿副职以上领导、各单位正职、机关负责人,以及职工代表组成的“观摩团”采取听汇报、看现场等方式,现场打分,现场公布考核结果。成功通过考核验收的,给予市场化专项奖励。截至目前,该矿已在井下成功召开3个现场会,在地面成功召开1个现场会。

当天,兄弟单位袁店二矿到该矿交流学习,碰巧赶上该矿在机厂(西)车间召开地面标准化创建工作会,并主动提出加入到现场“观摩”当中。在现场,他们听了机厂负责人的创建思路、创建方案、创建举措及未来规划等方面的情况汇报;分别观看了南区、北区、调度大棚三个区域的创建实景。

“我们的机厂功能分区划分和他们有相似之处,他们的‘六看’管理法总结得不错,可以借鉴他们的创建经验。”外来“观光客”走一路,看一路,并不时发表个人感言。(张雯)