

重庆气矿地质研究所“三位一体”扎实推进健康企业建设

近年来,重庆气矿地质研究所为强化健康企业建设,深化全体员工健康意识,采取调查、宣教、监督“三位一体模式”,倾力打造员工健康工作、生活环境,促进企业健康安全可持续发展。

开展健康状况调查。采取现场勘查、访谈、问卷调查等方式,从管理制度、健康环境、健康管理与服务、健康文化四个方面进行详细调查,具体包括急救技能、日常检查设施、员工健康意识、饮食习惯、生活习惯等内容,共梳理问题 20 余项。总结出高血压、高血脂、高血糖、糖尿病、高血脂症等常见疾病预防,手把手教授“现场急救四步法”、心肺复苏操作技能规范、异物卡喉的处理等,提高广大员工的保健知识和技能。

强化员工健康意识宣教。常态化开展健康知识普及,让员工系统了解掌握健康企业建设与职业健康的联系,并利用即时通工作群与医疗专家一道开展健康宣传教育,累计推送健康知识 70 余条,健康素养 30 余条。广泛组织健康管理培训,邀请相关专家针对性讲解高血压病、糖尿病、高血脂症等常见疾病预防,手把手教授“现场急救四步法”、心肺复苏操作技能规范、异物卡喉的处理等,提高广大员工的保健知识和技能。

加强健康监管。围绕“舌尖上的健康”,定期对食堂进行排查,广泛收集员工对食堂物品配置、环境卫生、营养合理膳食等方面的意见和建议,在员工食堂张贴科学健康膳食知识海报,倡导科学饮食理念。精心制定菜单,均衡搭配营养,使员工一日三餐的品种、花样和质量得到提升。此外,发放禁烟标识、开展健步走网络公开赛等活动,有效改善员工生活方式,强化员工健康意识,提高了员工幸福感。

(李勇)

铁运处形势任务宣讲催生“心”动力

“内部市场化工资分为生产工资、安全工资、培训工资三部分,专项市场作为补充。”淮北矿业集团铁运处形势任务宣讲团成员、经营管理部副部长雷学锋说。“职工关心内部市场化工资,我们就抓住职工最直接、最关心的利益问题,把各项经济政策向每位职工讲清楚、讲明白,确保职工听得懂、能理解、记得住。”

连日来,铁运处形势任务宣讲团深入百里铁路沿线,与职工进行面对面、互动式形势任务宣讲。该处从统一干部职工思想入手,将形势任务宣传教育作为凝聚人心、提振士气、助推发展的“金钥匙”,为矿区铁路高质量发展注入强劲的思想动力。

针对矿区铁路点多、线长、面广的实际,该处常态化构建处、段、站三级联动宣讲机制,切实打通形势任务宣讲最后一公里。处副总及以上领导通过下基层调研、周一集体上岗等形式进科段、入班组、到一线开展宣讲;处成立由党群工作部、安监处、经营管理部等部门组成的形势任务宣讲团,深入到基层科段,围绕党的二十大精神、淮北矿业集团、铁运处“两会”精神,确定形势任务教育宣讲一提纲,从 2022 年怎么看、2023 年怎么干两部分,将形势讲清、将任务讲明、将措施讲透、将信心讲足。紧扣企业高质量发展主线,聚焦对外创收、生产经营、安全管理、党的建设等重点work,结合各单位具体实际靶向解读;班组利用班前会等形式,把各项经济政策给职工讲清,把“想讲的”变成“职工想听的”,把“想问的”融进“要讲的”。党群工作部还制定了形势任务题库,在基层开展“有奖征答”活动,寓教于乐,掀起了形势任务大学习的热潮。

在开展形势任务教育中,该处还把解决思想问题与解决实际问题结合起来,在管理人员中开展大调研活动,处领导围绕学习贯彻党的二十大精神,结合分管工作和谋划 2023 年重点工作,加强对企业改革发展和党建工作的专题调研,形成调研报告;科段管理人员结合工作实际,列出课题进行专项调研,为企业改革发展献计献策。瞄准处“556”工作目标,制定工作任务清单,明确“路线图”“时间表”,细化量化任务,层层分解到人,压实工作责任,引导每名干部职工自觉做攻坚创效的“参与者”、转型发展的“推动者”、勇于担当的“践行者”,聚焦企业高质量发展“心”动力。

(张艳)

形成产值 29300 万元,产生效益 2750 万元,捧回省级大奖 3 项

小成果高颜值,声名鹊起

最近,中铁建电气化局集团三公司“杨桂林创新工作室”研制推广运用的一项看似不起眼的“五小成果”——轨道模拟装置,在我国铁路电气化领域可谓声名鹊起,给企业带来了可观的经济效益同时,还捧回了 15 项专利和著作权,以及 4 项省级奖、4 项地市级奖。

轨道模拟装置是针对我国电气化铁路接触网工程隧道吊柱定位打孔、腕臂及吊弦计算等施工普遍受站前工期制约而研发的。长期以来,受土建工期影响,接触网工程普遍只能在钢轨没有铺设到位的情况下测定作业。由于钢轨未铺到位,隧道吊柱定位打孔、腕臂及吊弦等数据在无轨情况下测量不但繁琐,而且误差累积大,对后期吊柱安装、腕臂及吊弦计算、悬挂调整等工序的精度和一次性成型都产生很大影响。

“杨桂林创新工作室”负责人杨桂林便带领课题组成员尝试设计轨道模拟装置,利用模拟轨道法,研制等高同宽轻质轨道模拟器,将 DJJ-8

北方股份:让“绿色”成为一种底色

■ 马兰

在包头这个老工业城市,数字经济加持下的“智慧成果”,正在成为助推新旧动能转换、促进经济高质量发展的一个个强力引擎。

而“绿色”成为一种底色,铺陈于项目建设的铿锵律动中。

随着我国新能源产业的发展以及政府对节能减排、绿色发展的重视,在“绿色矿山”建设的大环境下,北重集团北方股份积极践行新发展理念,聚焦科技创新、绿色发展,推动矿用车动力逐步向使用清洁型能源转型发展,在智能产品研发、智能制造和参与智慧矿山方面走在行业最前沿。

科技创新按下“快进键”

北方股份公司自 35 年前在以装备制造业著称的内蒙古包头市诞生以来,创造了一个又一个发展奇迹,成为了中国矿用车第一品牌。2012 年以来北方股份公司连续 10 年依靠单一矿车产品入选“全球工程机械制造商 50 强”。

习近平总书记指出,创新是引领发展的第一动力,是建设现代化经济体系的战略支撑。

当下,谁抓住了科技创新这个“牛鼻子”,谁就能成为经济高质量发展的领跑者。

北方股份技术中心综合利用国际国内智力、物力资源,采取产、学、研相结合的方式,在追踪世界先进技术的基础上,以客户需求为研发工作出发点,进行适当超前研发,研发工作逐渐由被动转为主动。

在科技创新过程中,北方股份与一流品牌的供应商同行,这也是北方股份突破“巨头”封锁线的创新之处:与 GE、西门子、康明斯等国际化公司进行联合研发、共享全球资源,成为了全球为数不多依靠单一矿车产品

实现全球化营销和服务的制造商之一,同时建立了自主品牌产品体系,树立起自身的高端品牌形象。

在技术研发的加持下,国内外招标投标项目中,北方股份曾先后多次击败国际矿车巨头而中标,创造了显著的品牌影响力。在蒙古、缅甸、印尼、伊朗、刚果(金)……北方股份矿车向世界展示着“中国力量”。

北方股份还拥有我国矿车领域唯一的国家级工程研究中心,是中国工程机械工业协会工程运输机械分会和中国汽车工程学会矿车分会理事长单位,是矿车国家标准牵头编制单位,是我国首批 54 家制造业单项冠军示范企业。

每年,北方股份公司将 5% 以上的营业收入投入技术研发,在综合利用国际国内智力、物力资源,采取产、学、研相结合的方式,在追踪世界先进技术的基础上,以客户需求为研发工作出发点,进行适当超前研发,研发工作逐渐由被动转为主动。

在技术积累和消化吸收之后,北方股份公司实现“巅峰一跃”,联合中车、哈电集团等国内头部企业全力解决矿用车核心零部件“卡脖子”的局面,针对“电动轮矿用车整流及逆变控制”等 12 项关键技术进行技术攻关,成功实现 220 吨、236 吨、330 吨电动轮核心部件自主可控的技术突破。2021 年 12 月国内首台搭载自主电驱系统的大型电动轮矿车实现运行,并深入落实三电系统的自主可控开发工作,与国内有实力的多家企业联合合作进行电驱驱动系统的系统集成设计,矿用车电驱动力系统自主可控目标取得标志性成果。

2020 年,北方股份公司成为我国无人驾驶矿车和智慧矿山建设国标制定的牵头单位,是目前为止国内唯一实现无人驾驶矿车在矿山批量应用的矿车制造企业。无人驾驶

矿车销售实现连续市场突破,截至目前已实现 178 台无人驾驶矿车在 11 个矿山的布局和运行,成为国内无人驾驶矿车行业的领航者。

北方股份完成了国内首台无人驾驶的研发,中国智能制造的产品又进入到了一个新高度,现在有足够的实力和国际巨头进行比拼。

高质量发展需要全新的动能,而矿车日益凸显的科技力量,正助力高质量发展跑出“加速度”。

2022 年,北方股份公司国际国内市场双线告捷,国际市场销量大幅提升。连续成功中标中铁七局、中铁九局、国电投、海螺、国能、江铜、北方爆破等标段的矿用车采购项目,中标率超过 80% 以上,牢牢占据国内矿车龙头地位。在国际市场,成功实现 15 台 NTE360A 大型电动轮矿用车成功交付究煤澳大利亚,进一步站稳国际高端市场。TR60 首次进入印度尼西亚市场,印度尼西亚、中亚、非洲等国际市场增长率超过 121%,传统优势市场占有率大提升。

走绿色发展之路,担当绿色发展之责

北方股份公司持续推动“高端化、智能化、绿色化、国际化”高质量发展,紧跟智能化、无人化发展步伐。特别是近几年,对标国际先进标准,打造定制化的矿用车产品,以客户需求为研发工作出发点,进一步助力智慧矿山、绿色矿山建设。

在减碳降排及能源革命的大背景下,为响应“绿色矿山”的建设目标,2022 年 3 月,北方股份公司与内蒙古电投能源股份有限公司签署合作协议,共同开发百吨级氢燃料与锂电池混合动力矿用自卸车,并计划在南露天煤矿建立包含氢能源矿用车、氢气储运、加注的氢能源矿用车综合应用示范场景。该车

山东梁山“订单培训”农民工家门口助就业

山东省济宁市梁山县立足“专用挂车”之乡的区位优势,对农民工电焊进行技能培训,取得了明显的成效。“丈夫学到了一手漂亮的焊工活,让我们家旧貌换新颜。有技能在手,我们的日子越过越好。”农民工王小亮在县总工会、人社局举办的培训中学到一手电气焊技术,再加上有较好的人脉关系和企业管理能力,成为挂车间的焊工,每月收入 4000 多元,他高兴地说:“多亏了县总工会的技能培训。”这是梁山县总工会帮助“技能型”农民工家门口就业的一个缩影。

梁山县总工会等职能部门借“春风行动”网络招聘,订单招聘技能人才。目前,有 400 农民工在挂车制造、书业、大棚蔬菜、板皮加工等多个行业就业,每月收入超 2000

多元,成为众多厂家争聘的“香饽饽”。梁山县总工会立足“挂车之乡”“蔬菜之乡”“板皮之乡”“酒业之乡”的优势,利用网络在 15 个乡镇、街道、开发区和人社局一起根据用工需求定点“培训”农民工,已培训 6 期,培训农民工 1800 人次。徐集东后杨楼村农民工杨爱红在村门口加工出口服装。县总工会定期举办农民工技能培训班,在服装加工、电子商务、市场营销、餐饮服务 etc 30 致富行业找到就业之路,培训农民工 6000 人次。结合各乡镇、园区产业优势和特色,开展适合农民工、企业需求的技能培训,进一步提高培训课程的实用性和针对性。同时,加大“家政服务员”“梁山好‘焊’”等群众满意的劳务品牌和返乡就业创业培训力度。还采取“送培

训下乡”和“培训大篷车”等方式,将培训班办到行政村、开在“家门口”,让农民工在家门口就能接受培训,打通了培训“最后一公里”。

另外,梁山县还不断完善农民工培训政策和长效机制,按照实用、管用、够用的原则,有针对性地对农民工进行订单、定向、定点免费培训,注重扩大农民工技能培训的覆盖面和培训质量的提升,提高农民工的就业创业技能,改变过去农民工就业只有“单项选择”的现象,拓宽农民工就业门路。涉及电气焊、电脑、食品加工、营销、服装加工、电工、种植等 10 行业的专门订单培训,取得了较好的经济效益和社会效益。

(杨玉建)

《区域全面经济伙伴关系协定》政策红利为华英出口贸易增添新动力

自《区域全面经济伙伴关系协定》(RCEP)正式生效一年来,政策红利持续显现,河南华英农业发展股份有限公司作为国内知名的鸭肉出口贸易企业,其樱桃谷熟制鸭肉主要出口日本等 RCEP 成员国。

为助力华英农业对日出口贸易,2022 年信阳海关共签发华英对日出口熟制鸭肉 RCEP 原产地证书 179 份,货值达 1.03 亿元,同比增长 15.9%,享受关税减免 68 万元,给企业带来了实实在在的政策红利。

“日本是华英鸭肉的主要出口市场,面对新冠肺炎疫情及国际运费增加等不利因素影响,RCEP 关税减免政策给我们带来了出口贸易成本实实在在地下降,提高了产品竞争力,助力了华英鸭肉出口贸易逆势增

长。”2 月 22 日,华英樱桃谷食品公司出口部经理严丽娟高兴地说。

据了解,信阳市营商环境的持续优化为高质量推动 RCEP 落地见效起到了重要作用。为使企业能够充分享受 RCEP 政策红利,信阳海关积极推广 RCEP 出口原产地证书“智能审核+自助打印”便利化措施,通过“线上+线下”、现场办事窗口辅导、扫码查询解答等点面结合的方式对关区出口企业广泛开展 RCEP 关税减让、原产地规则等政策宣传。

“在信阳海关指导下,通过国际贸易‘单一窗口’进行证书申报,系统自动进行‘智能审核’,申报环节几乎是‘秒过’,我们可根据实际发货情况进行 RCEP 原产地证书‘自助打印’,极大方便了我们的办理原产地证业务,

我们企业非常满意。”华英樱桃谷食品公司申报出口业务员唐荣对此深有感触。

信阳海关负责 RCEP 原产地证综合科吴晓贤副科长表示,RCEP 协定生效后,政策红利持续释放,信阳海关将进一步加大 RCEP 宣介服务,积极落实 RCEP 原产地签证便企措施,优化营商环境、促进信阳老区外贸保稳提质,让更多进出口企业享受到 RCEP 原产地证书这张“纸黄金”带来的实实在在的优惠。

面对巨大的 RCEP 市场,华英农业将抢抓发展机遇,积极布局 RCEP 市场,着力打造华英禽肉出口新优势,再创华英禽肉出口新辉煌,为地方特色农业产业化发展和乡村振兴作出新的更大贡献。

(本报记者 李代广)



四川泸州:返乡创业催生“林下经济”

2 月 14 日,四川省泸州市叙永县大石镇红洞桥村 8 社的养殖户正在给林下土鸡喂辅食。

近年来,紧跟乡村振兴的步伐,不少外出务工的农民纷纷携带资金和技术返乡,瞄准山里林竹资源丰富的优势,不仅在林下养殖土鸡,还在林下栽种竹笋、蘑菇等,大势发展“林下经济”,不断促进增收。

刘传福 李悦 摄影报道

型自重 115 吨,载重 136 吨,搭载业内领先的质子交换膜燃料电池,搭载 70MPa 高压大容量车载储氢系统,可保证车辆拥有长久的续航。完全以氢气作为燃料,可实现零排放,与等吨位柴油动力矿用车相比,年减少二氧化碳排放 1815 吨,约等于 600 辆乘用车的排放量。

按照产业化运营标准设计,项目的实施将填补行业空白,成为全球首台 136 吨级氢动力矿用车,也是响应国家战略目标的重要举措,具有很高的经济、社会和生态效益。目前该项目进展顺利,已经完成设计立项、专家评审,正在进行样车试制,预计 2023 年 5 月完成样车交付。

在实现“双碳”目标、“绿色矿山”建设的大环境下,北方股份立足掌握核心技术、关键领域自主可控,加大在新能源领域的研发投入,先后开发了油电混合动力矿用自卸车 NTH35、纯电动矿用自卸车 TR50E。2022 年成功实现 43 台 TR50E 纯电动矿用车在海螺集团的批量运行,在运行中展现出了稳定、高效、成本低的特点,满足生态矿山建设要求,全面降低用户全生命周期运营成本。与此同时,北方股份持续展开动力多元化研究和攻关,在新能源矿用车领域深耕细作,正在加快步伐开发 TR65E、TR100E 纯电动矿用车和 NTH150 氢能源矿用车,为绿色矿山建设发展提供更高效的解决方案,助力绿色矿山建设,为“双碳”目标的实施做出更大的贡献。

在未来,北方股份将继续秉承“借力、借智、借势”“共生、共享、共赢”的发展模式,致力于为用户提供全生命周期运行成本最低的矿车和矿山运输系统解决方案,全面实现“高端化、智能化、绿色化、国际化”高质量发展,把“中国矿车”打造成中国矿山高端装备的“国家名片”,为兵器工业建设具有全球竞争力的世界一流企业贡献力量。

河南油田采油一厂聚驱油井差异化解堵增产效果好

“通过差异应用解堵措施,我厂三采受效油井产能得到高效释放和提升。”2 月 13 日,在河南油田采油一厂三采生产例会上,负责实施压裂酸化作业的杨学文兴奋地说。

在油田聚合物驱三采单元油井见聚后,受效油井由于聚合物的捕集吸附及携带作用易造成储层堵塞,从而导致油井产液能力下降,注聚效果无法得到充分发挥。为提高油井产液能力,增加原油产量,需要对三采单元聚合物油井进行解堵提产。而常规的做法是采取氧化复合解堵,但因单井差异较大,解堵有效期短、解堵效果不明显。

河南油田采油一厂技术人员通过对近年来解堵油井堵塞前后生产参数进行统计分析,对比解堵效果,总结出根据生产过程中产出液聚合物含量变化情况,判断油井产量堵塞原因及污染半径,以此确定解堵措施,采取差异化解堵方案,即对近井堵塞采用低成本氧化解堵或酸化解堵措施;对受物性影响的深部堵塞油井,则采用小规模压裂改造措施,以提高油井单井产液能力,增加原油产量。

自 2022 年下半年以来,该厂按照“一井一策”“精益管理”要求,对聚合物驱三采单元低效三采受效油井实施差异化解堵 4 口,其中,实施化学解堵 3 口井、压裂解堵 1 口井,有效率均达 100%,日产原油由 1.4 吨增加到 16.3 吨。其中,下二门油田泌 238 块的下 T7-231 井,运用化学解堵后,日产油达到 8.6 吨,含水率为 43%,阶段增油 633.8 吨。(陈永保)

浦发银行郑州分行行长钟玉明拜会商丘市长摆向阳

2 月 21 日,浦发银行郑州分行党委书记、行长钟玉明拜会商丘市长摆向阳。

会见中,双方就深化银政企合作、拓宽融资渠道、加强重点项目建设、绿色金融等领域进行了深入交流。双方表示,将发挥各自优势,围绕商丘枢纽经济建设、产业升级、重大产业项目等方面强化服务支撑,积极推动经济发展与金融服务的良性互动,助力商丘市社会经济发展取得新飞跃,促进双方合作取得更大成效。

钟玉明介绍了浦发银行郑州分行发展情况,表示将紧密围绕商丘市三区七县 687 个重点目标客户和“三个一批”重点项目规划,持续加大对商丘“十四五”期间重点产业、重点项目、重点企业等方面的融资支持,助力商丘市现代化建设再上新台阶。

后续,浦发银行郑州分行将围绕商丘市发展大局,进一步主动对接商丘市委市政府的重大战略布局及重点项目建设,把促进商丘市高质量发展与我市“金融为美好生活创造价值”的使命相结合,为商丘市经济的快速发展,助力中原更加出彩做出新的更大的贡献。

(沈阳 本报记者 李代广)