

精准施策多管齐下 实现安全生产 开门红

■ 余学明

今年一月，川煤集团华荣能源金刚煤矿以对标达标创标、全面预算、生产预控、安全风险研判、安全风险分级管控、隐患排查治理、设备预防性检修维护、安全作风建设 and 党群组织保安全等为抓手，精准施策，多管齐下，圆满完成了抓安保保生产目标任务，全月共生产原煤 6.2 万吨，掘进进尺 645 米，杜绝了严重轻伤以上事故的发生，实现了安全生产开门红。

严格对标达标创标管理。认真贯彻落实川煤集团、华荣能源公司对标管理工作决策部署，成立了以矿长为组长的全面对标管理领导小组，以生产副矿长为组长的效益数据对标工作小组，以经营副矿长为组长的全面预算管理对标工作小组，制定完善了全面对标管理实施方案，深入分析和查找指标差距存在的客观原因，紧密围绕成本管控、效率提升工作主线，统筹部署对标管理工作。

深化全面预算管理。在巩固多年经营成果的基础上，实施指标控制单位目标管理新方式，坚持指标差距反向测算，建立科学合理的全面预算管理指标，从阶段性和长期性两方面入手，积极完善事前统筹安排，事中沟通协调、事后总结提炼的经营管理制度，通过分级归口和指标分解，明确每个单位所承担的预算指标，制定严格的生产任务和可控成本费用指标管理措施，使下达的指标科学性、合理性、严肃性和可操作性并重，使单位和个人的收入与其所承担的预算指标完成情况挂钩，增强单位和个人参与预算管理的责任意识，激发全员主动提高工作效率的积极性，形成一套完善的全面预算管理责任网络和目标责任体系。

严格生产预控管理。成立了以矿长为组长的生产预控管理领导小组，加强对生产预控管理工作的统一领导。完善了生产预控管理工作制度，加强矿、队两级生产预控管理工作体系建设，充分利用生产预控管理信息系统，实现生产预控管理精细化。合理生产布局，优化生产组织工艺，坚持“两采一准”的运行模式，严格一工程一措施，推广直眼掏槽及中深孔爆破掘进工艺，强化掘进后配套连续化运输深入推进，进一步提升生产效率。强化安全生产技术部门与部门、专业线与专业线，安全生产技术部门、专业线与基层队之间的密切沟通、协作与配合，保证生产工作协调开展。强化调度权威，统一生产指挥，保证生产政令畅通。以综采双达标、机运双达标为抓手，加强过程、动态、细节管理，保证采掘正规循环率，提高单产单进水平。按照生产设备备品备件库存预警机制，强化生产设备和材料供应管理，保证生产设备备品备件和材料保质保量及时供给。

严格安全风险分级管控和隐患排查治理。扎实推进安全生产风险分级管控和隐患排查治理双控机制建设，完善了矿、队、班、个人 4 级每日安全风险管控体系，推行安全生产清单制管理，推行矿井安全每日提示、风险点及管控措施每日公示、基层队安全生产标准化整改清单每日公示等制度，分专业成立了安全生产标准化包片整治小组，划分了矿井安全生产标准化工作片区及各基层队安全生产标准化责任区域，实施纵向到底、横向到边、全过程、全覆盖、全员的安全监督，严格关键区域、关键部位、关键环节、关键人物和关键时段等“五个关键”管控，对隐患实行分级管理，做到整改措施、责任、资金、时限、监控、考核、处罚和预案“八落实”。明确专人坚持每日分三班 24 小时全天候通过安全生产视频监控系統对井下重难点工程、易违章环节、易发生事故地点进行安全监管，对基层队井下现场值班队干手上交接班时间进行核查。强化重大灾害治理，扎实顶板、“一通三防”、地测防治水和机运等专项检查，保证生产系统安全顺畅。

强化管理人员安全作风建设。严格执行领导干部井下带班，科室管理人员跟班巡查制度，24 小时值班和现场盯岗制度，对安全生产重难点工程实施安全生产工程技术人員跟班现场督导管理。党工部、纪监审科、安全管理科、安全生产调度室等部门联合通过安全生产视频监控系统、人员定位系统严查干部人員不履职尽责行为，对事故和“三违”提档升级处罚。强化班组建设。严格班前会“八步曲”，加大不安全隐患排查，全面实施产班组打旗入井、四级班中安全喊话，切实规范全员行为，提醒职工生产全过程自觉搞好自主保安和互助保安，增强了班组团队精神，提升班组建设和安全管理水平。

深化党群组织保安全活动。矿党委扎实开展党组织保安全、党员安全责任区、党员身边无事故、“红帽子”党员安全示范岗等活动，坚持组织党员、群监员、职工代表、青安岗员联合开展查岗活动，强化对生产现场安全薄弱时段、薄弱班次、薄弱环节、薄弱人员、危险点、关键点的隐患排查治理；矿工会、矿团委委托井口“知心矿嫂”服务站、心灵驿站，开展形式多样的等保安全主题活动，助力矿井安全生产。

荆楚工匠黄秀华：

匠心传承中医药 科技创新草本酒

■ 譚儒

党的二十大报告提出，“促进中医药传承创新发展”。多年来，劲牌有限公司始终坚持传承精华、守正创新，在中药现代化技术研发上持续不断投入，劲牌技术研发人员也始终坚持以匠心精神传承创新中医药文化。2022 年“荆楚工匠”荣誉称号获得者黄秀华，正是其中的践行者和见证者。他是劲牌公司一名保健酒研发工程师，18 年来，他带领团队全身心投入中医药基础研究，遵循中医药发展规律，主导研发多款保健酒产品，并多次获得大奖。他说，在传承中医药文化的道路上，“哪里需要，我们就去哪里。”

喜欢“新鲜”，找到新的传承中医药知识方式

2001 年高考，土生土长的恩施人黄秀华源于对中医药的好奇和从小对大山里各种中草药的敏感，选择了中医药专业。2005 年毕业后，黄秀华却选择了进入专业研发、生产、销售健康产品企业的劲牌有限公司。原本期望他毕业后进医院做白衣天使的身边人，都难以理解他的选择。但黄秀华知道自己要什么：“中医药文化博大精深，这个行业讲究传承，但我也喜欢‘新鲜’，一直想找到新的传承中医药知识的方式。”他告诉记者，老百姓对中医药的认知还有许多工作要做，特别是认知方面。比如劲牌公司的保健酒，不是人们潜意识中认为的浸泡药酒，而是用做药的标准生产出来的保健酒，采用了中药现代化科学提取技术，实现了对中药材里精华成分的有效提取，能达到更好的保健效果。

而这项新的提取工艺，技术精度非常高，难度也非常大。需要从基础做起，劲牌公司正需要黄秀华这样可以发挥制程潜力的员工。毕业后没多久，黄秀华从中试车间的普通员工做起，充满干劲地加入到公司的保健酒工艺升级工作中。从初出茅庐到逐渐成熟的 5 年时间里，黄秀华和其他同事一起潜心钻研，重点参与了中国劲酒数字提取工艺研究，逐步实现了中药提取技术的机械化、自动化、信息化和智能化。其主导参与的“淫羊藿、菟丝子、肉苁蓉、黄芪、葛根、丹参 6 味单药提取工艺研究”项目荣获企业工作创新二等奖。2008 年，他主导开展高纯度淫羊藿提取物、枸杞多糖提取物的开发，重点解决保健酒产品存在的一些共性难题，如产品稳定性和保质期研究、微量成分和质量标准研究等，为公司在线产品数字提取工艺升级奠定了基础。

王守强：技术过硬做表率 党员初心保创新

■ 张百根

从业三十多年，扎根于一线，他是制造中心空调领域的技术带头人，是践行守正创新的大工匠，更是帮助车间中青技术骨干成长传道者；他紧跟技术创新发展前沿脚步，将终身学习进行到底，他的过硬技术和优质服务赢得了企业广泛认同；他积极参与《生产车间环境温湿度精准控制与节能技术研究》《工艺空调冬季运行节能策略》等节能项目，先后获得公司、制造中心多级多种奖项。他先后荣获首批“制造中心大工匠”“感动制造中心十大人物”“郑州市节能减排先进个人”“先进工作者”“优秀共产党员”等荣誉称号。他就是河南中烟黄金叶生产制造中心动力车间空调专家王守强。

勤学善思笃行者

作为 30 多年来始终专于工艺空调领域的技术工人，靠着饱满的工作激情、脚踏实地的朴实作风、勇于探索的科学态度，他积累了卷烟空调节能运行及故障维修丰富的实战经验。更可贵的是，他并不满足于经验层面，还加强空调理论知识的学习与研究，带着问题钻研技术，用理论指导解决现实中的难题，将实践与理论自觉地结合。有时为了弄明白某一问题现象，他不分上班还是下班，晚上躺在床上看书得到了启示，马上骑车到厂里的空调机房查看设备参数，实验求证。

正是这种一丝不苟的求真精神，孜孜不倦的学习乐趣，融会贯通的系统思维，永不停步的求索意志，使他从一个普通通的维修工逐渐成长为技术精湛的专家高手，既具有扎实的理论功底，又具有高超的解决实际问题能力，在河南中烟名声斐然，在行业也颇具影响力。

技术创新引领者

王守强爱思考、爱钻研，干活有一股执拗



从零起步，转型成为全国果露酒品酒职业技能竞赛冠军

2011 年，因公司工作需要，在工艺创新领域小有成就的黄秀华调整到保健酒研发技术岗位。这无疑是一次巨大的挑战，保健酒专业知识存在诸多空白，一切从零开始。面对新岗位带来的种种困难，黄秀华用心领悟中医药对于保健酒研发的重要性和价值意义。他意识到中医药文化的传承可以在保健酒的研发中实现时，便一如既往地充满激情地投入到新工作中去。“消费者买酒选酒，不会只图它对健康有好处，还要看这个酒的口感，是否好喝？所以我不仅需要懂中药，还要懂得品酒，了解消费者的口味喜好。这样才能开发出又健康又好喝的产品。”就这样，黄秀华暗自定下目标，一定要提高自己的品评技能。他告诉记者，自 2011 年起，他便参加公司每一届品评员的选拔。两年时间，从排名靠后到进入前十名，黄秀华付出了很多努力。“我是地道的恩施人，口味比较重，但因为品评对感官敏感度要求高，所以在平时饮食比较清淡，特别是每次比赛前我都会控制饮食。

酒类的品评有观色、闻香、品味三个步骤，不一定非得把酒喝下去。但为了保证品评的精准度，每次只要遇到自己感知不明显的酒，黄秀华都会喝下去。在一次品评活动中，黄秀华一次喝了十几款酒，这对很少喝酒的他来说是

个不小的考验。

功夫不负有心人，黄秀华从零起步，进步飞快。2018 年，他代表劲牌公司参加了由中国酒业协会、中国轻工业联合会举办的全国技能大赛，获得首届全国果露酒品酒职业技能竞赛冠军，被聘为 2018 届国家级果露酒评酒委员。2019 年 7 月荣获国家人力资源和社会保障部颁发的“全国技术能手”称号。

勇挑重担，带领团队创新研发行业未来旗舰产品

党的十八大以来，我国经济社会发展进入新时期，人民群众对美好生活的向往和追求进入新阶段。同样的，消费者对保健酒的需求也在升级。2020 年，黄秀华开始接手劲牌“养生一号”的开发工作。劲牌公司把这款保健养生酒定位为企业乃至行业未来的旗舰产品，一款尚在研发的产品被大家寄予厚望。那么，产品的核心功能是什么？如何解决目标人群的痛点？最佳提取工艺的设计路线如何选择？怎样让产品的价值得到消费者的认可？……带着这些问题，作为项目第一负责人的黄秀华不懈地思考求解，全面参与到产品研发的各个环节，做实验，比数据，实地考察等等。药材原料的选择，是其中一项复杂且至关重要的工作，决定产品品质能否得到保障。但他带领团队克服产地偏远、交通不便等困难，前往云南、四川、安徽不

同产区，对采来的原料样本在实验室里仔细进行比对，哪怕 0.01 的细微差别也不放过。有一次，黄秀华和同事前往安徽九华山寻找黄精这味药材原料，先后乘坐了火车、长途汽车、公交车、汽车，从清晨一直跑到天黑，没有歇一口气。“我的经历，也是我们项目组每个人工作的日常。”他说，很开心能够与伙伴们并肩作战，希望一直都这样团结奋斗下去。

2021 年，在团队的攻坚下，劲牌“养生一号”研发终于取得成功，突破了保健酒市场局限，成为国内高端保健酒引导品牌。

不仅如此，在劲牌公司工作期间，黄秀华带领团队从产品形态突破、口味创新、工艺升级、质量控制等多方面解决了保健酒开发的困境，掌握了保健酒开发设计的核心技术，先后荣获湖北省重大科学技术成果一项，中国酒业协会科学技术进步二等奖一项，受理国家发明专利 6 项。他还主导开发了 30 多款国内畅销产品，其中劲酒 A1 产品获得中国酒业协会 2019 年度“青霄奖”酒类全国十大大品(露酒)称号。

不忘初心，帮带技术人员传承创新中医药文化

在劲牌公司工作 18 年，跨界中医药和酒的黄秀华认为，“保健酒研发是一项复杂的工作，跨领域，涉及多个方面，只有不断攻关和创新，才能持续提升保健酒的竞争力。”同时，想要中医药文化传承发扬光大，需要有更多的人参与进来。

在劲牌公司，人才不单是企业竞争力的基础，更是中医药文化传承的薪火。基于此，劲牌公司格外重视人才的培养，并出台一系列相关制度作为保障。在技术部门，劲牌公司会根据每位新员工的特点和优势，为他们“定制”经验丰富的导师，进行一对一指导。导师们则要从企业文化、技能指导、思想交流、职业引导等方面对新员工进行全方位、多维度帮带，以实现知识、技能、经验、方法的代代相传。为增加仪式感，每一名新员工都要向他的导师呈送拜师贴。“这不仅仅是一种仪式，更代表导师的一个承诺，一份责任。”

多年来，黄秀华和劲牌公司每位优秀员工一样，积极践行导师职责，向徒弟们倾心教授技能和经验。他说，要弘扬中国优秀的中医药文化，让包括保健酒在内的中国中医药产业走向世界，靠“孤胆英雄”单打独斗是不行的，我们必须是靠一代又一代的技术人员和团队共同努力，接续奋斗。

王守强：技术过硬做表率 党员初心保创新

维等技术问题。在 5 个月的改造过程中，由于工期紧张，他作为项目负责人，每天早上 7 点之前进入车间，晚上 9 点收工还要规划第二天的施工进度，既要保障项目进度，又要保障空调的卷烟生产保供。每日穿梭于高温的地下管廊和空调室之间，他的手机记录每天行走 2 万多步，汗水浸湿衣服，灰土糊满脸庞。凭着强烈的责任心、缜密的技术方案和周密的安排部署，项目如期竣工完成。施工运行后，空调系统蒸气使用量下降 57%，直接拉动制造中心单箱综合能耗由 2019 年的 11.95 千克标煤下降到 9.85 千克标煤，《中央工艺冬季、夏季的节能研究与改造》项目每年可节约 800 余万元运行费用，并 2017 年度荣获公司技术革新一等奖。

他牵头组织相关人员联合攻关，建立了空调温湿度提前预警系统，温湿度控制标准进一步收窄，减少了空调温湿度波动，确保了生产现场温湿度保供稳定。

他善于对生产中解决的疑难技术问题进行分析总结论证，先后在《节能》《暖通空调》《设备维修》等专业期刊上发表专业论文 10 篇。同时，他还申报了《空气源热泵机组余热回收综合利用》《水源热泵机组余热回收综合利用》等项目。2017 年，他被评为首批“制造中心大工匠”荣誉称号。

绿色低氮践行者

王守强及团队成立创新工作室，搭建技术研发平台，培育开展技术革新和节能技术研发，全面推进绿色节能环保技术应用，有效实现保护生态环境、制造中心单箱综合能耗持续下降。

他主动践行绿色发展理念，带领动力团队，积极研究空调系统节能技术路线和关键技术，研发了适应于空调系统最为节能的热媒水供热系统，创新性地提出了“回收制丝车间冷凝水闪蒸气余热应用与空调加热”技术，解决了空调系统传统用高品位蒸汽加热的惯性思维等技术问题。在 5 个月的改造过程中，由于工期紧张，他作为项目负责人，每天早上 7 点之前进入车间，晚上 9 点收工还要规划第二天的施工进度，既要保障项目进度，又要保障空调的卷烟生产保供。每日穿梭于高温的地下管廊和空调室之间，他的手机记录每天行走 2 万多步，汗水浸湿衣服，灰土糊满脸庞。凭着强烈的责任心、缜密的技术方案和周密的安排部署，项目如期竣工完成。施工运行后，空调系统蒸气使用量下降 57%，直接拉动制造中心单箱综合能耗由 2019 年的 11.95 千克标煤下降到 9.85 千克标煤，《中央工艺冬季、夏季的节能研究与改造》项目每年可节约 800 余万元运行费用，并 2017 年度荣获公司技术革新一等奖，同时荣获 2022 年“河南卷烟工业职工优秀技术创新成果”奖项；

在公司级科技创新项目《生产车间环境温湿度精准控制与节能技术研究》中，他作为主要主创人，确立了“5 个节能策略”和“3 个节能技术标准”，使制造中心 2020 年空调单箱综合能耗下降到 1.81 公斤标煤，同比研究之初的 6.91 公斤标煤，下降 73.4%，累计节约燃动费用 2000 万元以上。该科技项目 2020 年被评为“河南中烟科技进步二等奖”，也是制造中心当年获得的最高科技奖项；

1 项科技项目结题、2 项进入现场实验研究阶段、1 项完成了新成果的工程示范……他带领团队研发的课题，形成一批具有影响力的节能环保创新成果，助力企业绿色低碳转型发展。他连续三年获得“郑州市节能减排先进个人”先进个人。

工匠精神传承者

长期以来，他作为空调专家，肩负空调机组精益操作全天候指导的任务。作为指导老师，对各运行班在机组运行中遇到的实际难题答疑解惑。为了搞好服务工作，他组建了“动力空调操作”微信群，全天 24 小时在线，除了睡

天然气净化总厂遂宁净化公司

强化党建引领助推安全生产

隐患问题，增强全体员工排查风险隐患的自觉性与警觉性。

树立“严控”工作作风。遂宁净化公司坚持见事于早、谋划于先、行动于快、落实于细的工作作风，针对各项业务进行逐条梳理，明确主、分管领导责任，形成完善的“明责——履责——督责”工作闭环，有效杜绝安全环保工

作中职责不清的问题。同时，构建“支部+党小组+党员”三级联动防控机制，领导班子成立安全领导小组，围绕效益提升、安全行为、隐患治理开展隐患排查整改工作。将党员隐患排查纳入民主评议党员工作，量化考核指标，进一步激励党员在隐患排查上亮分、亮责、亮担当。

落实“严抓”监督机制。领导班子成员每月带头对分管业务开展风险评估和 HSE 专项检查，严抓责任清单跟踪与考核。严格执行高危施工到现场、排查隐患到现场、措施落实到现场、指挥生产到现场、监督检查到现场、事故处理到现场的机制。组织各专业管理技术人员，对“两个现场”进行监督排查和指导整改，以实际行动带动全员提升安全意识。在现场安全隐患排查治理的工作中，广大党员隐患排查的排头兵，早抓、早改、早消除，及时纠正和解决存在的问，切实保障安全生产平稳运行。

(钟云)