

## 长春一东: 精益改善让企业、 职工双受益

“我去年精益改善获得7774积分,兑换了7774元钱。今年,我会继续努力,获得更多的积分奖励。”2月17日,在长春一东离合器股份有限公司的生产车间,生产制造部现场工程师王伟兴奋地对笔者说。

近年来,长春一东认真贯彻落实习近平总书记视察企业时的重要讲话精神,坚持走精益管理之路。实施精益管理,围绕现场开展精益改善,让长春一东尝到了甜头,企业的成本不断下降,获利能力不断提升。该公司通过开展提案立项、合理化建议和实施改善课题等活动,有效弥补了管理短板,提高企业价值创造率。2022年,长春一东开展高水平价值流活动,识别32个改善点,形成23个改善项目,零件库降低在库金额148万元,成品库降低575万元,物料齐套率提升到97.7%。通过改善430从动盘线标准作业、优化物料配送方式,使得操作者减少1人;开展7个快速换模改善活动,提高生产效率,降低快速换模时间32%。

此外,长春一东还通过技能培训基地,利用闲置设备和管理看板,对现场操作者进行培训,开展现场类、安全类、质量类、技能竞赛和快速换模等丰富多样的精益活动,提高职工参与改善的积极性。据统计,2022年,该公司职工共提合理化建议12951条,合理化建议人均提案数26.03项。完成精益改善项目2362项,奖励员工100余万元,企业实现硬节约金额1545万元。

(陈凤海 齐丹丹)

## 山东能源新矿内蒙古能源: 新年擂响 高质量发展新“鼓点”

新年伊始,山能新矿内蒙古能源以“开局即冲刺、起步就加速”的拼劲干劲,持续做强煤炭主业,延伸产业链条,加快推动区域各重点项目早建成、早投产、早见效,“擂”响高质量发展新“鼓点”。

“工人初六已全员返岗投入生产,各项采掘工作有序进行。”农历正月初七,走进新矿内蒙古能源长城一矿智能化采煤工作面,采煤机、运输机、转载机有序运转,液压支架自动完成跟机拉架,矿井全面复工复产。

“我们稳步推进8项智能化建设重点工作,通过优化系统、优选装备,最大限度提高采煤效率,在同类型矿井中,聚力打造大倾角智能化开采典范。”长城一矿党委书记、经理李新海指着工作面设计图介绍道。新年新作为,该矿通过优化设计,增加可采储量110万吨,减少巷道掘进1700米,朝着建设“极简高效、智能精益”矿井迈进。

一年之计在于春,为落实“担当保供”职责,新矿内蒙古能源统筹谋划区域各矿井生产接续、采掘提效技术研究,切实增强煤炭主业盈利能力,为建设“四个基地”提供有力支撑。

“我们坚持‘大面武装、智能自动、可靠高效’方向,采、掘工作同步发力,榆树井煤矿3808S月面产最高达到44万吨,大断面反底拱施工,月进尺达到552米,创区域内最高水平。”新矿内蒙古能源党委副书记、副董事长、总经理王维介绍说。

与新矿内蒙古能源长城系列矿井距离不远的恒坤化工,也正拧紧发条,全面发力。作为上海庙矿区产业链上的重要一环,恒坤化工锁定高端化工目标,守住“安全环保稳定”底线,全力推进焦化一期达产、二期项目建设,持续做强、做优、做细、做精煤化产业链,确保实现区域效益最大化。

“新年开新局,我们着眼现代煤化工产业发展方向,开展延伸产业链、提升产品附加值课题研究,推进传统‘煤焦化’向‘新能源、新材料’转变。”恒坤化工党委书记、经理陈霞介绍。与此同时,新矿内蒙古能源各重点项目也加速推进,与蒙能投合作建设的2×100万千瓦长城电厂预计今年5月份实现双机组投产,44MW分布式光伏、30MW分散式风电加快布局,西部铁路、物流园区加快建设……基地到处呈现出一片不负春光大干快干的繁忙景象。

聚焦新目标,展现新作为。新的一年,新矿内蒙古能源将深入贯彻落实党的二十大精神,坚定上级系列工作部署,锁定建设“四个基地”奋斗目标,团结带领区域广大干部职工,真抓实干,务实拼搏,全力冲刺新年首季“开门红”。(徐进)

# 华荣能源赵家坝煤矿 “尽锐出战”攻坚“全面提升年”

起步决定后势,开局关系全局。2月12日、13日,华荣能源赵家坝煤矿1742综采工作面已连续两天单班割煤2刀,为努力实现首季开门红下好“先手棋”。

2023年是该矿“扭亏为盈,全面提升年”,即实现五提升:效益提升、产量进尺提升、员工收入提升、标准化水平提升、企业文化提升,该矿切实抓住“开门红”的时间窗口,拿出赶早的心态、赶考的姿态、赶超的状态,听号出征、尽锐出战,协力向前。

赶早的心态绘好“作战图”。新年伊始,该矿就锁定“实现安全生产年、实现‘五零’目标、建成高水平二级标准化矿井”等各项任务目标,挂图作战,推动各项工作落实落地。“责任书已经签订了,你们不仅要把责任领回去,还要扛在肩上,分解下去”。新年第二天,该矿纷纷组织各级人员签订了安全生产责任书、全面预算责任书、党建目标责任书以及夫妻互保协议等,促使任务分解落实到人头,责任

目标扛在肩上,形成“一级抓一级,层层抓落实”的工作格局。

同时,该矿及时行动,结合生产实际,成立了准备队,调整了部分基层队党政班子成员,为正常生产提供人才保证。并重新聘任了各基层队副队长、班长、群监员、青安岗员等,形成党政工团齐抓共管的新格局。针对机电运输、“一通三防”等管理重点,及早开展了专项整治活动,保障安全生产。

赶考的姿态执行“军令状”。“正月初五,1742(综采)采煤机必须转起来。”为了这条“军令状”,在春节放假期间,综采队员工放弃节日休假,从正月初二开始恢复上班,一边完善设备安装,一边对安装好的设备设施进行消缺。机电队、运输一队员工们也倾力相助,他们有的调试皮带运输机、有的帮忙运送人员出入等,1742综采工作面采煤机如期转动起来。在经过不断地调试、消缺,截至目前,综采队单班正常生产割煤一刀,甚至两刀,较大

程度提升了矿井煤炭产量。

同时,该矿紧抓1961工作面的部署。在1962工作面正常生产过程中,为了采掘接替顺利,他们将部分人员分布到1961工作,拉开工作面支架安装、设备安装等,截至目前,1961工作面已进入正常试生产。另外,为了保证主运输系统井巷工程改造施工,该矿又从人、财、物等方面给予了大力支持,力争在今年年底完成井巷施工改造,力争早日实现“一带出井”。

赶超的状态吹响“冲锋号”。安全是最大的政治。该矿始终把安全生产放在首位,以赶超的状态,组织开展了员工大会、全员培训等,提升全员安全意识,营造良好的安全氛围,并构建“横向到边、纵向到底、纵横交错、分片包干、全面覆盖、分级管理”的安全网格化管理,做到权职明确、任务清晰。

同时,把安全生产标准化提档升级工作作为矿井管理水平的提升目标。在年初,成立

了标准化整治专班,并落实一名副总工程师牵头,对井下运输大巷的梯步、水沟、巷帮等进行整治,尤其是着力打造340行人通道,建设安全文化长廊。同时,各部门、各基层队对标准化列清单,落实责任人,对标整治,力争标准化上台阶、出成效。

“停口钉道100分/对,进口钉道200分/对。”掘进一队生产班班长李思凡组织班组员工学习了队工分分配制度。目前,掘进一队两个喷头,两台综掘机,为了发挥综掘最大效能,他们优化完善了队和班组管理制度,通过矿、队两级劳动竞赛,调动了员工的积极性和热情,为生产发挥主观能动性。

风好正是扬帆时,不待扬鞭自奋蹄。在赵家坝煤矿爬坡上坎的最后关头,该矿坚决树立强烈的主人翁意识,以“三赶”姿态,持续攻坚克难,勇毅前行,努力实现首季“开门红”,奋力夺取全年工作“满堂彩”。

(曾春燕 巫江)

## 发布“英雄帖” 揭榜来“解题” ——北重集团防务事业部“点题立项·揭榜挂帅”活动显成效

早上七点半,一张写着揭榜单位要“全面承接某科研产品关键部件产出”的红色“英雄帖”张榜发布后,北重集团防务事业部406车间生产现场人头攒动,车间主任闫北峰早早出现在了生产车间里,听着大家你一言我一语在讨论着。

这是北重集团防务事业部“点题立项·揭榜挂帅”活动第一期榜单的第一个项目,时间紧、任务重、技术新是该项目的一大难点。

在活动实施过程中,广大职工充分了解项目需求后,攻坚课题团队或个人要进行招募,不设门槛不受局限,鼓励职工打破部门壁垒联合攻关,根据课题涉及业务领域和要求主动揭榜。

创新不能单打独斗,联合攻关模式是北重集团无数次验证过的成功经验。

“因为是第一次承接此产品的生产,装配过程中有时会出现装配不协调等问题,我们刚把问题发在团队群,技术部门的同事马上就赶到了现场,经过‘头脑风暴’,不到一天时间,我们就顺利攻克了难题。”闫北峰说。

攻难关解难题!听着提气,但更要有底气。

底气,来自北重集团防务事业部“点题立项·揭榜挂帅”的活动举办的有声有色,围绕重点任务、技术攻关等提出问题,根据问题进行归纳、筛选和提取,最终形成榜单课题。2022年共发出榜单6期,完成包括某产品技

术攻关、某产品工艺优化等34个项目。

底气,来自于公司对科技研发的矢志不渝和多路径的探索实践。事业部根据每一期发榜项目的特点和领域成立不同的评审专家组,根据揭榜团队的人员构成、特点特长以及“挂帅人”综合素质等情况进行评估遴选,并结合揭榜方案的可行性、创新性进行综合评价,把真正符合攻坚课题的揭榜团队选出来。

合适的揭榜团队确定后,通过深入分析课题、制定方案来明确推进措施和计划。“点题立项·揭榜挂帅”工作组对每一个项目指派2名项目跟进入对项目全程协调、服务,通过每月召开专题研讨会及制定课题情况跟踪

表,聚焦项目推动中的痛点难点,提供具体方式解决问题,保证课题高质量实施。

项目完成后,评审专家组针对项目的主要研究内容、关键技术路径、主要经济技术指标、创新成果应用等方面进行详细考察,现场观看项目成果演示,最终只有评审组一致认为该项目达到验收要求后,项目才能被判定为完成。

目前,事业部根据“点题立项·揭榜挂帅”工作评价体系,对踊跃参加“揭榜挂帅”的职工和团队予以100%榜单奖励金额兑现,同时在事业部范围展开积极宣传,充分发挥示范引领作用,鼓励更多职工主动“揭榜挂帅”。

(郭新燕 韩旭冉)

## 人勤春来早 奋进正当时

■ 陈海朗

一元复始,万象更新,江淮大地已经暖意融融。安徽省淮南市中煤新集设备维修公司各生产车间又回归到熟悉的紧张与忙碌中,设备检修现场行车穿梭、配件加工现场机器轰鸣、铆焊现场弧光闪闪,职工们在各自的岗位上以饱满的工作状态共同奏响昂扬向上的新春交响曲。

### 高空“飞行员”

随着指挥员的手势,室外32吨行车将一件件重达数吨的综机设备部件精准地吊运到指定区域,起钩、平移、降落一气呵成,流畅而平稳。一矿综修车间行车司机岳梅早已习惯了在十多米高空“飞来飞去”的工作。一大早,她小心翼翼地沿着曲折的扶梯爬上行车驾驶楼,先将操纵手柄、控制器、保护装置等相关部位认真细致地检查测试一遍,并用抹布把操作室的设备、物品、玻璃擦拭的一尘不染。然后再认真将整个检修场地细心观察一遍,做到心中有数,便开始了一天的忙碌。行车司机这个岗位看似干净、轻松,可是真正的辛苦和背后付出却鲜有人知。冬天,刺骨的寒风从缝隙灌进驾驶楼,室内寒气逼人,手脚冻得几乎失去知觉;夏天,在烈日的烘烤下,驾驶楼就如同一个燃烧的小火炉,工作服被汗水完全浸透,紧贴在身上,几乎没有干的时候,为赶进度,有时连口水都顾不上喝一口。

铆焊工曹孟汉正专心致志地检修着采煤机滚筒,像这样的大活班组都要安排基本功扎实、检修经验丰富的生产骨干来完成。更换磨损严重的截齿座时,合理选择截齿的截线距可使截线上几个截齿的切削负荷更均匀,使切屑断面形状达到最佳。焊接截齿,要确保截齿的角度在规定误差范围之内,提高滚筒截齿定位和安装倾角的精度。在焊接工艺方面,焊条选择、电流设定、后退火工序、焊接应力消除等众多因素都要充分考虑。

每一次接到这样的活都有很大压力,如果检修质量不达标,在使用过程中出现问题,升井检修、更换,不光影响矿井正常生产,而且浪费人力物力、增加检修成本,还会对单位形象造成负面影响。

因此不敢有丝毫怠慢和马虎,常常脑子琢磨的都是检修的事,一连好几天都吃不好饭、睡不好觉,直到完成检修顺利通过验收,心里

腰酸背痛、手臂僵麻,但事关行车下作业职工安全,容不得有一星半点的闪失,这个“空姐”真不好当啊!”完成起吊任务,走下行车的岳梅略显疲惫地打趣道。

### 最美“焰火秀”

在中煤新集设备维修公司最多彩、绚丽的班组非铆焊班莫属,每天从早到晚厂房内都是弧光闪烁、火花飞溅。随着矿井生产规模的扩大,设备的逐步逐年老化,加工件制作和综机结构件的检修量激增,工作任务一项连着一项、一批压着一批。小班作业、设计工装、加班延点...职工们想尽了一切办法来保证生产任务的如期完成。为防止焊渣伤人,即便在电弧和氧炔焰的高温炙烤下,职工们也要穿戴好帽子、工作服、脚罩、手套、口罩,从头到脚包裹的严严实实。夏天满身汗,冬天满身灰,坐在待修部件旁一焊就是半天,活忙的时候,为赶进度,有时连口水都顾不上喝一口。

铆焊工曹孟汉正专心致志地检修着采煤机滚筒,像这样的大活班组都要安排基本功扎实、检修经验丰富的生产骨干来完成。更换磨损严重的截齿座时,合理选择截齿的截线距可使截线上几个截齿的切削负荷更均匀,使切屑断面形状达到最佳。焊接截齿,要确保截齿的角度在规定误差范围之内,提高滚筒截齿定位和安装倾角的精度。在焊接工艺方面,焊条选择、电流设定、后退火工序、焊接应力消除等众多因素都要充分考虑。

每一次接到这样的活都有很大压力,如果检修质量不达标,在使用过程中出现问题,升井检修、更换,不光影响矿井正常生产,而且浪费人力物力、增加检修成本,还会对单位形象造成负面影响。

因此不敢有丝毫怠慢和马虎,常常脑子琢磨的都是检修的事,一连好几天都吃不好饭、睡不好觉,直到完成检修顺利通过验收,心里

● 曹孟汉

的石头才能落地!”曹孟汉说。

铆焊工种活多而杂,班组的每名职工都要是“多面手”,整形、切割、焊接、打磨等样样都要能“拿得起、放得下”,来了急活、重活,大家就一起动手干。老话说:“众人拾柴火焰高”,大家心往一处想、劲往一处使,硬是啃下了一块又一块的硬骨头,正是大家的齐心协力才让这里的“焰火”如此的璀璨、迷人。

### 安全“守护人”

“老李,这根高压胶管二次保护不到位,抓紧安排人处理掉”该公司一矿综修车间安全员程明指着室外乳化泵高压管接头处,招呼着正在附近检修设备的泵修班组负责人。程明干了几十年的保安员,对安全上要求严格、苛刻,执行规章制度“不近人情”在设备维修公司尽人皆知。程明常说:“安全上讲人情就是在害人,我宁愿得罪一个人,也不能在安全制度执行上放松,给安全工作埋下隐患。”程明抓安全有三件“法宝”,一个是腿勤,多跑多看;一个是嘴勤,多询问、多唠叨;还有一个就是手勤,发现问题自己有时间就立即动手处理掉。每天只要一到单位,他就象加满油的“小跑车”,不停地跑现场、查隐患、

纠违章,这一分钟还在支架班说话、下一分钟你就能在柳焊班看到他的身影。车间各个作业点都遍布了他的足迹,人家每年发的劳保鞋穿不完,他却总是不够穿,还要自己掏钱买着穿。

大到固定设备、各类仪器仪表和安全设施的检查,小到一块损坏的水沟盖板、一个落在路上的钉子,只要被他发现,他就会想方设法及时处理掉。他的工具柜里的工具是最全的,有修设备的工具、修水管的管钳、锯树枝的锯子、粘东西的胶水、抹水泥的抹子,就连缝衣服的针线在他那都能找到。别人手机里拍得照片都是花花草草、美颜照片、生活休闲之类的养眼照片,在他的手机里拍得却全是他日常巡查发现的问题,他会对着这些照片要求责任班组、责任人员及时整改,警示或严肃处罚那些违反安全规定的职工,及时消除各类安全风险和隐患,纠正违章行为,为职工创造一个稳定可靠的安全作业环境。

如今五十多岁已近退休的他,也已满头白发,但是作为一名安全员、一名共产党员,他那颗守护职工生命健康的初心、那一份爱岗敬业的执着和那一份似火的工作热情却始终没有改变。

## 华荣能源达竹机制公司开足马力确保订单按期交付

2月10日,华荣能源达竹机制公司综合车间内,各式机床轰鸣运转,工人们忙碌作业,干劲十足,现场一片火热景象。

元宵节后,达竹机制公司拿出“开局就是决战,起步就要冲刺”的劲头,聚力加速推进工作,在实干中奋力争取一季度经济效益“开门红”。

“从正月初七开始,工人们全部返岗,一心投入到加班加点抢抓生产,确保订单按期交付。”该公司综合车间书记向阳说,目前,公司正在加紧赶制柏林煤矿侧卸式矿车和1.1立方固定式矿车,生产任务较去年同期增长了30%。

开年后,该公司结合华荣能源公司和嘉华

机械公司《关于切实做好今冬明春保安保勤保产保供活动的通知》,不断提升员工生产积极性,全体员工主动投入到工作中,全力以赴赶订单,忙生产。

“年后,我们的生产任务明显多了,职工的干劲也比较足,自春节开班后,车间职工出勤率达100%,无一例请假现象。”该车间主任说。

同一时间,在该公司大修车间,支架检修、油缸再制造生产线,职工们铆足干劲,争分夺秒抢工期,抓品质,奋力争取“开门红”。

立柱打磨、油缸清洗、油缸缩径、支架检修、检测……一道道工序面前,工人们一丝不苟地工作着。自节后第一天起,该公司各生产现场,技术工人们就在有序地忙碌着。



● 达竹机制公司大修车间职工支架检修

每日完成情况,该公司采取日报制,每日汇总、分析,以便发现问题,及时解决。

该公司开足马力生产,生产效能得到有效释放,展现出华荣能源公司机制产业合井高质量发展应有的担当和责任。(汪勇 文/图)