

稻花香荣获  
全国企业文化优秀  
成果二等奖



2月20日,稻花香集团收到中国企业联合会、中国企业家协会颁发的“2020-2021年度全国企业文化优秀成果”奖牌和证书,集团提报的文化成果《以党建引领非公企业文化红色文化建设——文化软实力助推稻花香集团高质量发展》获得二等奖。

文化是企业发展的内生动力。稻花香伴随着改革开放发展壮大,在40多年的发展实践中,集团高度重视企业文化建设,始终坚持党建统领、特色主导、高位投入、文业互融,打造了稻花香“红色企业,公益品牌”的特色企业文化,构建以红色文化为引领,以“敢冒风险、自我加压、创造机遇、超常发展”16字精神为核心的稻花香精神文化体系,实现企业文化与生产经营、市场营销、人才建设等有机结合,凝聚起强大的发展合力,企业质效连年跃升,集团党委荣膺“全国先进基层党组织”,稻花香获评“全国文明单位”,连续多年蝉联中国企业500强、中国500最具价值品牌,谱写了“党建强、发展强”的党企双赢篇章。

随着企业进入“二次创业”新征程,稻花香集团董事长蔡开云在稻花香精神基础上,提炼确立了“竞、争、拼、抢”核心价值观,构建涵盖质量文化、品牌文化、创新文化、红色党建文化在内的文化价值体系,加快企业高质量发展步伐。

集团党委主动识变、应变、求变,推进党的建设与企业发展在组织、力量、制度、文化上深度融合,探索出“六化融合”的特色党建工作模式,创新打造“五领”党建工作法,把党的政治优势、组织优势转化为企业发展优势,将红色基因全面融入企业生命线。近年来,以党建为引领,稻花香相继开展了“活力大讲堂”、党史学习教育、与武汉大学哲学学院党委结对共建,“星火党小组”进项目、进车间、进市场等一系列活动,以红色文化砥砺奋进力量。2022年,稻花香全国经销商会师红安,重走红色故地,汲取红色力量,赋能营销变革,厂商携手共同谱写稻花香事业新篇章。2023年,稻花香深度参与筑堡工程,实施与社区共建共享项目,进一步拓展了企业承担社会责任的内容和形式。

据了解,全国企业文化优秀成果奖每两年评选一次,入选成果皆在业内具有先进性、系统性、独特性,对企业改革发展产生内在驱动力,实现较强的经济效益和社会效益,有力推动了企业高质量发展。(张丽)

## 嘉年华公司 为新入职大学生 搭建成长平台

今年以来,川煤集团华荣能源公司嘉年华公司把吸引、培养大学生作为重点工作来抓,积极为新入职大学生搭建成长平台,让他们更早更快地融入到嘉年华公司的大家庭中来。

该公司制定了《新入职大学生培养管理办法》,确立了指导思想,对适用范围、培养原则、职责划分、培养阶段划分与培养实施、培养方式及内容、工资福利等方面作了明确规定,构建了党群工作部牵头,相关部门、单位紧密配合,有目标、有计划、有组织地抓好新入职大学生培养管理工作。

该公司在接到大学生分配情况及介绍信后,安排专人与大学生对接,介绍企业现状、未来发展规划、明确入职时间,并建立了管理档案。该公司对今年刚入职的两名大学生及时办理了入职手续,由各部门按照公司《新入职大学生培养管理办法》,抓好公司情况教育、“三级培训”等工作,关心他们的学习和生活情况,做好思想沟通联系,尽快让他们适应企业的工作、生活环境,加快成长步伐,为企业改革发展贡献力量。

据悉,今年该公司为增强产品科技含量,提升核心竞争力,明确了“用好现有人才、引进高端人才、培育将来人才、发掘可育人才”的人才队伍建设发展思路,将从体制机制上入手,既筑巢引凤、聚四方英才,又加强内部人才培养和使用,为建设西南复杂地质构造条件下具有核心竞争力的煤机企业提供坚强的人才保障。(姚荣华)

# 空谈无益“石”干兴企 ——记中煤新集公司2022年度安全生产先进个人黄国石

■ 陈海朗

当黄国石将刷缸机最后一颗固定电机的螺栓拧紧后,矿外大钟楼上的大钟已经敲响晚上8点,他苦笑了一下自言自语道:“今天回去又要被两个小家伙责怪了!”本来说好的下班带女儿和儿子到公园玩的,可快下班时刷缸机电机突然出了点故障,为了不影响第二天正常的刷缸作业,黄国石决定乘着下班时间抓紧把设备修好,绝不能影响了第二天那批急用千斤顶的装配,答应孩子的事可以往后再推一下。

2010年从安徽淮北技师学院毕业后,黄国石就被分配到中煤新集设备维修公司从事液压支架修理工作,一干就是十几个年头。支架修理的活多在室外进行,风吹日晒、顶雨冒雪是家常便饭,“多吃苦才能磨练心志,多干活才能积累经验,要成长就要打牢根基”,他常常这样勉励自己。

### 安全是开启幸福之门的钥匙

只要一提到自己的女儿和儿子,黄国石的脸上就会露出开心、幸福的笑容,一双阳光快乐的小儿女、一个温馨幸福的小家让他感到特别的知足。“效益来自安全、幸福源于安全”,自担任设备维修公司一矿综修车间立柱班班长以来,他就时刻把安全两个字装在心中,把抓好班组安全生产作为所有工作的出发点。

为强化职工安全意识、促使职工养成良好的安全行为习惯,每个班前会,他都会雷打不动地带领职工学习安全事故案例,用血淋淋的事实警示大家:不守安全“规矩”,随时会失去健康、生命,让原本幸福的家庭瞬间陷入

绝境、甚至支离破碎;他带领职工反复重温安全制度、岗位安全操作规程,让职工牢牢记住安全“红线”,清楚掌握作业中可能存在的风险点及防范措施,提升职工安全防范能力;他结合当天工作任务反复强调当班“风险点”和安全要求,让职工在作业过程中“心中有数”,妥善做好自我保护。

每天上班后,他都会带人对班组各作业场所进行细致的安全隐患排查。大到每一台固定设备,小到一根供液管路、带锈的螺栓,他都会一一检查确认,及时发现、消除存在的安全隐患,保证作业人员的安全。对职工作业过程中不规范的作业行为,他都会及时制止,严厉批评、耐心教育,让职工明白“千里之堤、毁于蚁穴”的道理,好的安全习惯要从一点一滴做起,逐步养成。

### 激情是干好本职工作的动力

“干一行、爱一行、精一行”是黄国石十几年检修职业生涯的真实写照。为尽快掌握液压支架检修技能,在日常设备检修中,他总是主动挑最难、最有挑战性的检修活去干,从不因工作的脏或累等原因而去斤斤计较。检修中遇到解决不了的问题,他就主动去向技术人员或是老职工请教。为掌握一些核心的技巧,他会陪着笑脸虚心向别人讨教,直到心里的疑惑全部消除。然后,再按照别人的指点反复练习,直到全部熟练掌握。为进一步开阔视野,提升理论素质,夯实自身知识基础,他报考了安徽理工大学机电一体化专业函授大专,认真自修完成全部课程,这也为他后期顺利解决检修中遇到技术难题提供了扎实的知识积累。

“要求别人做到的,自己一定要首先做到,班组长其实就是领头兵,组织大家干活,给大家‘打样’的示范兵”黄国石这样定位自己。在班组立柱检修过程中,哪里遇到问题了,哪里就会出现他的身影,哪里工作推不开了,他就盯守在那里。公司和车间安排的工作,他总是用实际行动迅速回应,遇到困难自己主动想方设法寻找解决办法,而不是强调这样那样的原因,将包袱甩给别人。



到,班组长其实就是领头兵,组织大家干活,给大家‘打样’的示范兵”黄国石这样定位自己。在班组立柱检修过程中,哪里遇到问题了,哪里就会出现他的身影,哪里工作推不开了,他就盯守在那里。公司和车间安排的工作,他总是用实际行动迅速回应,遇到困难自己主动想方设法寻找解决办法,而不是强调这样那样的原因,将包袱甩给别人。

### 2022年5月受新冠疫情影响,新集公司采购的新支架无法如期到货,为保证新集一矿360808面安装,他带领班组十几名职工加班、延点突击作业,为液压支架检修提供足量检修完好的立柱,有力保障了液压支架整体检修进度,受到了维修公司领导的充分肯定。

### 创新是实现工作提升的阶梯

黄国石常和身边的工友说:“干工作一定要有自己的想法,要结合自己的工作找到突破点,这样才能让工作有起色、有进步、出成绩。”为提高立柱检修工作效率,他认真梳理立柱检修的每一道工序和检修工艺,大胆借

鉴行业先进经验,研制各类提效、保安的工装,在提升工作效率的同时,还能有效降低职工的劳动强度,受到职工们的热烈欢迎。他积极参与车间的各种技术创新与技术改造。针对立柱缸套锈蚀严重,难以拆解的实际困难,他跑现场、查资料,经过反复琢磨、试验,设计制作了立柱缸套拆解工装,使拆解效率提高到2倍以上,降低了拆解工作劳动强度;他参与千斤顶装缸机改造,实现了装缸机对多种型号千斤顶装配的“一机多用”;他参与自动刷缸机的设计、制作,替代传统人工抬风炮打磨缸体内壁的方法,使缸体内壁除锈效率和除锈效果大幅提升,同时消除了风炮除锈可能存在的安全隐患。

在拍照留念时,黄国石举着手中的安全先进个人奖杯感慨地说:“奖杯虽小,可是在我手中却感觉万分沉重,它是公司对我的信任,更是我的一份责任。2023年我将以党的二十大精神为指引,充分发挥共产党员的先锋模范作用,在本职岗位上履职尽责,努力拼搏,用实际行动为公司高质量发展做出贡献!”

## 全国人大代表刘彦冰:我是工人代表,要为工人代言



这段时间,来自中国兵器工业集团公司北重集团的90后“高级技师”刘彦冰,正忙着走访调研、收集社情民意。此次参加十四届全国人大一次会议,作为内蒙古自治区最年轻的人大代表,他重点关注的是如何提升技能人才职业技术能力。

“第一次当选全国人大代表,新的身份让我有了更多的责任和义务。”面对采访镜头,年轻腼腆的刘彦冰略显羞涩。

这几天,刘彦冰所在的防务事业部502车间生产任务十分饱满,公司正研制的某项科研产品,一半以上的工序需要在这里完成。刘彦冰和工友每天加班加点,刻苦钻研,克服多项技术难题,顺利完成生产研制任务。在这个过程中,他深刻感受到技能人才对于企业发展的积极作用。

“2022年,面对高精度变截面锥孔的又一加工难题,我们通过三角函数计算相对应基准

点,利用高精度CNC加工中心制作对应辅助量具,利用mastercam软件编程模拟,反复调试,终于在大家的共同努力下,用一个星期攻克了又一项重大难关,大家真的都特别的高兴。”谈到工作,刘彦冰滔滔不绝。

2017年,大学毕业后,刘彦冰来到北重集团,成为一名数控车工。从那时起,他立志要做最好的技术工人,积极参加各项培训和技术比武活动,苦练技术,先后解决了产品生产过程中加工变形、震动、出口偏差等诸多技术难题;参与完成了多项国家重点装备型号工程;他和工友研究攻克的曲面推槽法,弥补了小口径火炮药室锥面脱壳槽加工的空白,2022年申报国家发明专利1项。现在刘彦冰已经成为公司最年轻的“高级技师”。

“作为全国人大代表,我会认真履责,不负组织赋予的重托。同时我也是一名工人,就要为工人代言”。刘彦冰眼神坚定。(马兰)

## 匠人之心,铸金叶品质

■ 张百根

对待创新,他围绕车间重点、难点、痛点问题攻坚克难、创新创造,成为创新工作的“带头人”;

近年来,王磊所负责的多项创新项目获得各级表彰。先后荣获“冷凝水闪蒸气余热综合应用”“真空废气应用于空调加湿”“节能型工艺空调智能控制开发应用”等7项科技创新成果;“河南中烟公司技术革新一等奖”“河南卷烟工业职工优秀技术创新成果”“郑州市五小创新二等奖”“河南中烟技术革新一等奖”等。

涓涓细流汇成海,点滴改善为精益。“只有从自身岗位不断挖掘,才能为企业实现‘大创新’贡献力量。”在王磊看来,创新更需要从小改善做起。

### 技术能手的“师傅”

王磊总是想方设法提高维修班成员和设备操作人员的理论水平及业务操作技能,无私奉献,薪火传习,有力促进年轻机修人员和工序操作人员的知识技能提升。

每天清晨,王磊总是最先来到生产现场了解前几个班次的设备运行信息和工艺指标受控情况,到每段设备上查阅设备运行记录,询问操作人员设备有没有发现故障隐患,还需要解决哪些问题。设备运转前,他总要对设备进行全面检查、校对,平时对青年维修工说得最多的一句话就是“多观察”,因为只有在观察中才能发现问题、解决问题。每当出现质量问题,他总是能够及时发现故障,对症下药;设备顺利运行时,他也毫不大意,总是谨慎小心以防止各种问题的出现。而在吃饭、交接班这些关键时段他还会投入更大的精力,亲力亲为。

维修工处理故障时,他都会随身携带一个小笔记本,将故障发生原因、处理过程等情况详细记录在上面,并做出相应的总结,遇到难以处理的问题,反复查阅笔记,从中找出灵感,想出办法。对运行操作人员反映的问题,

他也会做详细的记录,认真核对,查找问题的根源在那里。同时,他还会经常在现场和操作工、维修工们一道分析问题,研究解决问题的方案。正是由于在工作上的严谨与细心,近年来动力空调设备运行故障率不断降低。

“王老师他平易近人,非常有耐心,讲解很多遍后还是很平和地问我们懂了没有、还有哪里不懂的。”当青年员工谈起王磊时,神情中透露着感激与敬佩。

2022年,王磊同志作为教练带领2名徒弟参加公司创新工作室联盟专业工作组第二届劳动和技能竞赛,他提前制定了参赛职工培训方案,明确提出“理论两天一考、实操每三天三练”的要求,自己负责吃透竞赛扣分规则并向参赛选手详细讲解,负责理论模拟训练试卷的编制,负责模拟竞赛现场考评员的角色给参赛选手找问题。本着当好教练、带好徒弟、传好技艺的原则,每天训练前他总是自备摄像器材提前找好位置,训练结束后反复回放视频指出操作错误。经过层层选拔,徒弟赵磊成功闯入决赛,取得了动力专业组第三名的优秀成绩。

### 职工身边的“楷模”

22岁党龄的王磊有锲而不舍的奋斗,有砥砺前行的艰辛,有坚守初心的永恒,他时刻谨记自己是一名共产党员,怀端正能量,用行动诠释共产党员的先锋模范作用。

在遇到任务重、时间紧,影响整个生产进度的紧要关头,王磊总是冲在第一线,站在最前沿;在疫情防控中,他挺身而出,无私捐助防疫物资,主动参与企业、社区疫情防控;在防汛救灾中,他义无反顾,冲锋在第一线,保护企业财产不受损害,渡过紧要关头;在单位同事遇到困难时,他总是主动协调帮助同事解决问题,排忧解难。

“把工作当家事,尽心尽力、尽善尽美地干好。”这是王磊对自己的要求。不久前,车间

男卫生间的水阀坏了,水柱如喷泉一样哗哗直泻,他见到后拿起扳手,不顾流水浇湿全身,经过一番操作后,终于把喷水给堵住了。但事情在他这还没算完,他跑到库房领来一个新阀门,费好大力气换上,硬是把它修复如新才算完事。事后有同事笑着对他说,“那又不是你的管辖范围,差不多就行了,何必这么认真?”而王磊则是憨憨地一笑了之。

“比别人早来点多做点,为别人多想点多包容一点。”这是王磊对自己的要求,也让王磊在平凡的岗位上不断积累、慢慢沉淀,赢得了周围领导和同事的尊重与认可,也赢得了自己人生出彩的机会。一路走来,对工作的热忱、对创新的不断追求,让他赢得了众多荣誉奖章——相继荣获“郑州市节能减排标兵”“制造中心先进工作者”等荣誉称号。面对这些荣誉,王磊依然没有停止前进的脚步。“这些荣誉都是使我进步的动力,作为动力车间一员,今后的工作中我会更加扎实地进行技术革新,为单位创造效益。”王磊说道。

王磊的所作所为,也让大家对党组织有了信赖感。基层的党员就是队伍中的一面旗帜,他平平无奇却又最大限度地发挥了党员“旗帜”作用,用自己的言行诠释了共产党员的先进性,成为身边职工的“楷模”,感召员工、带动员工、凝聚员工力量,激励着他们为推动企业高质量发展而努力奋斗。

他常说:“作为一名党员,就要知道肩上的责任,要多做一些事,多出一份力。”就是这样温暖人心的微笑与上进心的正能量,鞭策着身边的同事不断前进,去点燃周围每个人的工作激情。

扎根生产一线的王磊用一双妙手,检测设备疑难杂症;守一颗初心,埋头开辟工匠之路;学技术、搞创新、爱企业、讲奉献,肯学肯干肯钻研,以匠人之心,铸金叶品质,为企业高质量发展付出汗水和努力。