

千帆竞发启新程 ——重庆气矿全力推进实施“5751”发展战略小记

■ 肖贵刚 李传富

春风浩荡花千树，千帆竞发启新程。重庆气矿“5751”发展战略擂响向高质量效益发展进军的激越战鼓，号召全矿干部员工积极投身全面实施新战略的生动实践，用满腔热情书写奋力创建“油公司”老区模式典范的时代壮歌……

江阔千帆竞 聚力万象新

风送帆张，江阔舟轻。“5751”是重庆气矿“十四五”后三年的总体发展战略，勾勒出川东气田实现从“老树西风”到“老树逢春”再到“老树繁花”美丽蝶变的发展蓝图。

“5751”选择了超越，竭力实现探寻“圣火”的梦想。第一个数字“5”即锚定上产50亿目标，是神笔绘制的上产曲线，吹响了筑梦远航开启新征程的进军号角。“5751”选择了奋进，用智慧绘制川东气田“满盆皆气”的壮美画卷。第二个数字“7”即实现探明储量7000亿方，新增探明储量3000亿方，是聚焦资源发现，筑梦

“气”势磅礴的铮铮誓言。“5751”选择了拼搏，用汗水铺就披荆斩棘、奋勇前进的豪迈旅程。第三个数字“5”即统筹打好老区稳产、页岩油气上产、储气库建设、深化改革、创新提效“五大攻坚战”，是闯关夺隘，展示履职风采的生动实践。“5751”选择了跨越，开启川东气田开创高质量效益发展的新局面。第四个数字“1”即奋力创建一个“油公司”老区模式典范，是实现新跨越，绽放“硬核”风采的战略史诗。

积聚聚智，扬帆致远。一组组标志性数字铺就奋力创建“油公司”老区模式典范的靓丽底色：到2025年建成天然气产能50亿方，天然气销量达到120亿方/年，建成储气库容32.2亿方，新能源规模2.5万吨标准煤/年。

重关山度 扬帆万里行

蓝图已绘就，关键在于落实。“5751”发展战略承载着重庆气矿孜孜以求的美好梦想，气矿广大干部员工激情澎湃，立足当前，切实抓好2023年各项工作，为加快上产50亿奠定坚实基础。

2023年，石油“重庆气矿号”战舰穿越四季，无惧风雨，展现在人们眼前的不仅是冲出风浪、绕过漩涡，确保完成31.5亿方产量奋斗目标，实现箭头向上的万千气象，更是一次锚定天然气销量奋斗目标100亿，鼓足勇气，超越自我，用智慧和汗水积极打造巴渝绿色名片的豪迈旅程。

百年潮未落，风起再扬帆。闯过激流险滩的重庆气矿，在筑梦“气”势磅礴的航道上再一次鸣笛启航。2023年，重庆气矿聚焦稳产上产，着力规模增储，强化勘探开发、地质工程“两个一体化”，不断提升勘探开发精益化水平和效益，全力确保完成31.5亿方产量奋斗目标，为2024年站上40亿方创造条件。

疫情的阴霾还在，但春天，已经没有什么可以阻挡，加快页岩气评价建产等一批重点项目纷纷坐上开往春天的“列车”。气矿上下信心百倍，不断加快大页1H井区吴家坪组试采评价和先导试验，抓紧实施大201、202井，努力开辟主阵地开启页岩气富集的“聚宝盆”。号角嘹亮，鼓点激越，气矿不断加快黄202井区6个平台33

口稳产井部署，抓好4个建产平台34口井钻井压裂，打开页岩油气效益开发新局面。

举全矿之力，集全员之智。聚焦资源发现，加快环开江——梁平海槽生物礁勘探、邻水——丰都立体区带突破，加快老区深化勘探和新层风险勘探，不断破解地层“密码”，揭开气藏神秘面纱。伴随云安012-X17井钻试跟踪、新探1井试采和卧深1井跟踪研究的“火力开起”，可望开启神秘地宫之门，支撑起气矿“加快上产50亿”战略目标的广漠天空。

舞台展风貌 百花竟芬芳

雄风正劲，战鼓齐鸣。在川东气田，从东到西，从南到北，一支支精锐队伍激情澎湃，奏响精细效益开发的铿锵旋律。瞄准气矿2023年完钻井33口、投产井29口、新建产能9.1亿方，贡献产量3.6亿方任务目标，气矿上下鼓荡起蓬勃激情，以应有的使命与担当不断谱写加快上产50亿的雄浑和声。

气矿上下挥洒汗水，燃烧激情，在筑梦股

份公司老气田“压舱石工程”的征程上，尽情展示履职风采，竭力抓好云安厂、大天池滚动扩边和精细挖潜，支撑常规气稳产25亿方。精准关停并复产，实施上试侧钻等挖潜措施，全年增产4.7亿方，开井率提升至92%以上。

积力所举，无不胜也；众智所为，无不成也。瞄准统筹重点区块能发挥，重庆气矿上下着力抓好万州末站工艺适应性改造，探索撬装化湿法脱硫合作模式，力争多发挥产能3000万方。强化管控举措，夯实安全之基。雷霆出击奏响深化完整性管理的铿锵旋律，加快井口隐患3年治理，奠定起气矿高质量发展的平稳基石，守护住万家灯火的温暖璀璨。

旋挖机震天作响，塔吊挥舞“臂膀”，重庆储气中心建设热潮涌动。瞄准2023年完钻注采井14口、完成注采站4座，建成投运黄草峡储气库注气系统，“两峡”年注气2.1亿方，以及加快万顺场储气库前期工作的任务目标，储气库建设以等不起、慢不得、坐不住的责任感、使命感，按下“快进键”，跑出“加速度”……

天业天能化工喜获国家发明专利证书

近日，新疆天业天能化工有限公司自主创新的《一种盐酸深度解析中提高热效的方法》专利通过国家知识产权局审批，获得国家发明专利授权。

据了解，该发明属于化工技术领域，主要提供了一种盐酸深度解析中提高热效的方法，该结构易改造，提高了生产过程中破解再沸器、闪蒸再沸器内部介质流通功能和热量利用效率，防止设备结构堵塞，延长了设备长周期稳定运行时间，有效降低了生产成本。

近年来，天业天能化工有限公司大力实施创新驱动发展战略，不断提高自主创新能力，深化技术改革，积极推动新技术落地应用，为公司高质量发展提供了强有力的技术保障。

(毛天斌)

华阳二矿：“三个强化”筑牢安全生产防线

今年以来，山西华阳股份二矿紧抓安全生产不放松，要求全矿基层各单位在安全学习上要端正态度、真学真用，在安全管理上要夯实基础、提升管理，在正规操作上要强化意识、压实责任，齐抓共管，有效防范各类生产安全事故，确保矿井实现安全生产。

强化系统管理，杜绝事故发生。在安全管理中，华阳股份二矿要求全员以知促行，学以致用。在一通三防上，以瓦斯零超限为目标，不断完善瓦斯治理体系。严格落实防治水相关规定，进一步提升水害防治工作水平。在顶板管理上，狠抓现场行为习惯，严禁空顶作业。在机电系统环节中，优化井上下供电系统，牢固树立“电气失爆就是事故”的安全理念。抓好运输岗位人员的正规操作教育，强力执行“6+6”运输管理特别规定和“行车不行人、行人不行车”以及“大巷封闭运行”规定，防范各类运输事故。坚持“安全生产、技术先行”的原则，严把技术措施，作业规程编制、审批、贯彻、执行关，围绕安全生产中的技术瓶颈和弱项进行攻关，创新突破，并加快新技术、新工艺、新装备、新材料推广应用步伐，大力开展群众性技术革新活动，切实解决安全技术难题。

强化基础管理，筑牢安全防线。华阳股份二矿充分利用井口电子大屏、内部网页、宣传栏、文艺演出等媒体，宣传安全文件的主要内容和安全文化理念。持续开展安全宣传教育“12法”，深入开展“党员身边无事故”、“党员安全联保”，职工代表巡视安全等活动，为安全生产提供坚强的政治保证。同时党员先锋岗、青监岗、群监网自主开展形式多样的安全宣教活动，全面加大安全培训教育力度，坚持缺什么补什么，确保实现全员综合素质大提升。在继续传承“干部上讲台、培训到现场”和“教考分离、以考促学”以及“逢查必考”的基础上，结合专业、工种和岗位特点，不断创新培训方式方法，充分利用各类学习平台，实现“日日学、月月考”常态化，确保人人持证上岗。扎实开展反“三违”、“三违”帮教和紧密结合岗位实际的事故案例警示教育活动，增强全员的安全风险意识和事故防范能力。

强化责任落实，提升履责能力。华阳股份二矿要求全员牢固树立“安全是管出来的”理念，切实将“安全第一、预防为主、综合治理”方针落实到生产经营活动全过程，实施安全生产责任制网格化管理，建立矿统一领导、部门齐抓共管、队组各负其责、职工群众参与监督的安全管理体制，确保安全生产责任全覆盖。按照“党政同责、一岗双责、齐抓共管、失职追责”和“管业务必须管安全、管生产经营必须管安全”的要求，进一步完善并严格落实全员安全生产责任制。同时，强化带班跟班和值班管理，从严落实干部安全包保责任，加大现场管控力度，加大作风问题惩戒力度，以事找人，由查隐患、查事故向查隐患和事故背后制度的制定、执行的干部转变，发现苗头性问题，及时防微杜渐，对工作能力不足、担当意识不强、责任落实不力的干部要采取组织措施，构建干部作风建设长效机制。

(任锁生)

孙疃矿全力为矿井高质量发展营造和谐稳定环境

■ 张雯

2月17日，安徽淮北矿业集团孙疃矿党委召开信访稳定第一次领导小组会议，进一步压实责任，全力为矿井高质量发展营造和谐稳定环境。

信访工作是“送上门”的群众工作。该矿党委要求各党支部在思想上要高度重视，始

终把信访工作摆在与安全生产同等重要的位置，按照“党政同责、一岗双责、属地管理、分级负责，谁主管、谁负责”的原则，关口前移，靠前指挥。信访领导小组成员要按照党中央、省委、集团公司党委对信访工作提出的新任务、新要求，坚决扛起“为民解难、为党分忧”的政治责任，对照清单抓落实。

畅通信访渠道。该矿党委始终坚持信访

工作是矿情民意“晴雨表”，是为政得失“信号灯”，是干部作风“试金石”。要求各级干部要依托四级信访工作模式，扎实推进“433”思想政治工作法，切实把一人一事的思想政治工作做到职工的心坎上；要用热情、负责、奉献的态度，耐心细致地做好“送上门”的群众工作，用大家的“心齐气顺”保障安全的“风平浪静”。

构建“党建+信访”模式。矿党委按照“一岗双责”要求，把信访工作纳入党支部“6+1”考核和年度党支部书记抓基层党建述职考核范畴，让党建工作与信访工作同频共振、相融共进；严格落实“清单+闭环”“倒查+问责”机制，对因责任落实不到位、信访工作推进不力造成不良影响的，挂牌督办，坚决问责处理到位。

陕建集团安徽一公司党建主题活动展风采

■ 王天保 谢树立

日前，安徽省界首市房地产发展中心举办了“踔厉奋发勇向前、同心聚力踏征程”学习贯彻党的二十大精神主题活动。陕建集团安徽一公司主动融入，迅速组建竞演小组，与在界首的各建筑施工企业展开同台竞技，取得较好成绩，展现了陕建人的良好形象。

活动中，房地产发展中心、中国十七冶、中国十九冶、上海建工、安徽国信等在界首各企业单位纷纷奉献了歌曲、军体拳、大合唱等精彩节目。面对强劲的对手，陕建集团安徽一公司党支部在朗诵节目方面提前入手，从背景音乐、背景视频、排练、小组配合、实地彩排等积极准备，最终，《如果信仰有颜色，那一定是中国红》在10余项节目中脱颖而出，荣获三等奖。

此次活动以学习贯彻党的二十大精神为主题，在展现风采的同时进一步强化了对于党员、团员的实践教育，不断凝聚奋发前行的力量。界首市房地产发展中心以党建为引领，



持续发挥红色引擎助推作用，并对陕建集团安徽一公司在内的各施工企业在界首市城乡

建设和经济发展中做出的贡献给予了充分肯定，希望持续奋勇拼搏，再创佳绩。

湖北交投鄂西北运营公司创新“考核”机制 赋能高质量发展



杨海涛 金伟忠

为深入贯彻落实三项制度改革工作，不断提升企业工作效率和竞争力。近年来，湖北交投鄂西北高速公路运营管理有限公司作为负责十堰区域8条路段共计616公里高速公路管养工作的“大管家”，严格按照湖北交投集团改革工作部署，紧密围绕“企业发展需求、改革发展要求、员工发展诉求”积极推行一系列创新考核举措，充分发挥绩效管理“指挥棒”作用，有效激发职工内生动力，切实为国企改革三年行动高质量收官奠定坚实基础。

量化考核维度，细化分解责任。该公司坚

考核，尤其是对公司党委安排的重要工作及临时性、突击性任务实行动态监控，适时问效考核，充分发挥绩效考核的激励作用，有效促进各项工作高质量完成。

科学制定考核，完善考核体系。该公司严格按照“分类+个性+平时”相结合的考核模式。一是突出分类考核。综合分析各层级、部门、岗位、职能、管理等因素，持续优化绩效考核结构、绩效考核内容、绩效考核结果运用，实行分类考核、分类择优原则，实行差异化考核，避免“一刀切”问题。二是突出个性考核。根据公司重大决策部署及各部门职能特点，对标业绩考核指标，合理设置共性指标，重点突出个性指标，个性指标不单是由部门或个人自主申报，同时会将公司高质量发展、重点工作等指标任务分解至相关部门或个人，实行“精准双向”考核机制，形成工作合力。三是突出平时考核。提前明确各项指标具体负责部门和责任人，按照“月度、季度、年度”定期组织绩效考核，同时对管理人员进行年度业绩综合考评，考核评价结果将作为“岗位能上能下、员工能进能出、收入能增能减”的重要依据。

坚持考用结合，注重结果运用。针对绩效考核结果运用，该公司始终坚持三个原则。一是“三个挂钩”原则。通过将年度绩效考核结果与主要负责人和管理人员的评先评优、提拔任用、职级晋升等挂钩；将干部职工绩效工资总额与绩效考核得分挂钩；将职工评先评优与绩效考核结果挂钩，依据考核结果合理分配评先名额。二是坚持“三个不允许”原则。不允许出现不开展内部绩效考核；不允许出现内部绩效考核平均化分配；不允许出现考核结果不按绩效考核得分兑现。三是坚持打破“终身制”原则。通过以实绩论“英雄”，对年度综合考核成绩排名靠后的管理人员给予岗位调整或退出预警，真正做到让能者上、平者让、庸者下、劣者汰，正向激发职工干事创业的内生动力，营造出“你追我赶、对标一流、争优创先”的高质量发展态势。