

四个“融合” 实现新时代 企业财务管理转型升级

我国经济已经进入高质量发展阶段,创新是引领发展的第一动力。面对新形势、新任务和新挑战,企业财务管理专家张琳琳进行了多年的研究,创新完善了企业财务管理制度以规避企业的财务风险,实现了资金的有效运用,为企业内部的稳定性奠定了坚实的根基,使企业在复杂的经济竞争中占据了主动位置。

为了更好地把握企业建设方向,为企业重大决策提供基础保障,张琳琳通过多年来的艰苦实践实现了财务管理系统的四个“融合”:

财务与资产转化的融合。她帮助企业通过资本市场推进自身权益结构的转变,利用资本市场进行各种形式的企业融资,减少企业融资成本,采用各种金融工具为业务开展提供保障。

财务与专业服务的融合。当前企业业务管理已经由粗放式管理向精细化转变,财务管理工作也不断向信息化转变,因此,张琳琳加强与外部专业机构的合作,提高了自身和其他财务人员的财务管理水平。

业财融合。她带领财务人员深入业务部门一线,对业务流程进行全方位了解,有效对业务部门开展绩效评估,更好地为业务决策提供支持。

财务与人力资源融合。张琳琳对财务工作人员进行了人力资源管理培训,使其掌握人力资源管理的方法和系统,精通人力资源知识和管理经验,以此推进了企业的进一步发展。

对于财务管理系统的信息化建设不仅仅是时代的需求,更是为了保证企业财务管理工作能高效、高质完成。张琳琳加大了财务管理系统的硬件投资力度,引进了先进、完善的信息化财务管理系统,从而让财务人员能够有足够时间进行财务分析而不是用繁杂冗余的财务报表统计计算工作。这让财务人员提高了工作效率,也为企业下一步的决策提供了有力的事实依据。

可见,财务管理体系“牵一发而动全身”,任何变量的改变都会引发整个企业管理对象的变化。因此,管理者必须具备整体性思维,利用财务管理,将企业内部不同因素联系起来,解决财务问题。 (杨云)

中国一冶□□还建房 项目完成第二台塔吊 拆除工作

2月17日,中国一冶□□还建房项目顺利完成2#塔吊拆除工作,这是继春节前1#塔吊拆除后的第二部塔吊拆除,标志着项目1#、2#楼全面完成主体结构施工,即将按下装饰装修加速度键。

拆除过程中,项目专职安全员全程旁站。拆除作业完成后,项目部第一时间恢复塔吊洞口临边防护,保障安全。塔吊拆除是实现项目成本节约的重要环节,项目部将伴随这一节点拉满工程进度,为年底全面竣工做准备。 (周媛)

扬子石化成功生产 三元共聚聚丙烯

今年以来,江苏扬子石化坚持以市场为导向,以效益为中心,不断提升高端聚烯烃产品产能,2月9日,今年首次成功完成三元共聚聚丙烯这一高难牌号生产任务,经检验,产品各项指标合格,产品将交付下游厂家试用,为进一步提升产品质量和扩大产能做好准备。

三元共聚聚丙烯作为膜料中的尖端产品,广泛应用蒸煮袋、复合膜、包装膜、热收缩膜、金属复合膜等的加工和制造领域,其稳定的加工性能、高透明性、低热封温度,可有效降低下游加工成本,市场需求量大,经济效益可观。

2023年,扬子石化努力提升聚烯烃产品创新创效能力,提出“人无我有、人有我优”的产品研发生产目标,不断打造产品“巨人”,实现进口替代,扩大三元共聚聚丙烯产能,就是其中一项重要任务。

三元共聚聚丙烯的生产条件非常苛刻,反应釜压力温度要控制在一个较小的范围,避免共聚单体丁烯发生液化,色谱指示、仪表阀门等辅助设备设施要求更精确,才能确保转产过程平稳,产品指标合格。扬子石化研发生产团队反复优化生产方案,从准备工作开始,一直坚守装置,及时获取第一手信息,指导班组调整工艺参数,成功完成了这次生产任务。 (达军)

朱仙庄煤矿： “软硬兼施”让安全管理“落地有声”

安徽省淮北矿业集团公司朱仙庄煤矿近年来“软硬兼施”抓安全,将“软”引导和“硬”约束巧妙结合,多方发力,让安全管理“落地有声”,确保矿井实现安全“四零”目标。

安全教育“软”植入

安全生产“三步走”目标行动开展以来,该矿积极组织开展安全生产“三步走”目标行动安全宣教活动,让安全宣教入区队、进车间、进班组、到井口,注重用身边人、身边事,采用职工喜闻乐见、寓教于乐的表现形式,将安全理念植入职工心中。

与此同时,朱仙庄煤矿开展安全警示教育

育,加大对不安全行为查处力度,建立职工安全自保联保互保动态联盟,形成安全生产齐抓共管的良好局面。严格执行干部跟值班制度,深入现场巡查重点环节、重点区域,应急值守人员24小时保持战备状态,做到险情早发现、早报告、早控制、早排除。严格按照矿井安排部署的安全重点工作,逐项梳理,夯实责任,强化措施,加快推进,严格考核。

安全制度“硬”落地

为促使安全从“入心”向“入行”转变,结合近期安全生产形势,该矿严格落实集团公

司《关于强化安全管理刚性举措,坚决实现安全生产“三步走”目标行动方案》和安全生产“四个专项整治”相关要求,由分管领导组织监督排查,重点检查瓦斯、水、火、冲击地压、顶板、机电运输等问题隐患,狠抓隐患整改落实,确保隐患动态消除。加强对动火、登高、高风险作业的监管力度,强化民爆物品安全检查,密切关注极端天气,提前预判,做好物资和装备储备,动态组织开展春季消防安全检查,确保各项保障措施落到实处。

特色安全活动齐“发力”

安全是一盘棋,只有走好“关键子”,

才能获得“满盘活”。在安全生产“三步走”目标行动生产行动期间,该矿突出“重点抓、抓重点,系统抓、抓系统,环节抓、抓环节”原则,以突出重大事故预防为抓手,积极开展富有实效的安全特色工作,持续强化作风建设专项行动,严格落实安全生产主体责任。坚持巡回查岗制度,加大特殊时段管理。

常态化开展安全警示教育,持续提升全员安全防范意识。企业深入开展反“三违”攻坚,杜绝不安全行为重复出现,并充分发挥党政工团齐抓共管作用,确保关键环节安全可靠。

(张万学 张丽霞)

鹤煤三矿 绷紧“安全弦” 打好主动仗



2月16日,笔者从河南鹤煤三矿了解到,集团公司、鹤煤公司安全生产“一号文”下发后,该矿认真贯彻学习,压紧压实矿井安全生产主体责任,确保安全生产形势持续稳定。

安全宣教“不断线”。该矿高度重视安全宣教工作。在“花开三矿”公众号开设“安全生产每日一题”专栏,以题目问答的形式检验职工安全生产知识掌握程度,提升职工安全生产理论素养。充分利用广播、宣传展板、电子屏、井口大屏和井上下宣传栏等媒介多维度进行安全生产知识普及。强化安全形势任务宣传教育,广泛开展安全反思大讨论、安全宣教一条街等活动。积极动员志愿者进车间、进区队、进班组,开展安全生产知识宣传、女工亲情帮教抓“三违”、党员身边无“三违”、无事故等活动,营造凝心聚力抓安全的浓厚氛围。

专项整治“促提升”。该矿聚焦重点领

域、关键环节,对通防、机电运输、顶板专项整治等行动进行“回头看”,对照检查内容逐一自查,对照隐患问题深层次分析原因,不断补齐现场管理短板。坚持安全管理高压态势不动摇,积极推进安全升级管理,深化“零”事故目标内涵,探索拓宽全员安全风险抵押金挂钩事项,进一步调动全员抓安全的积极性,把牢首季主动权,确保安全生产。

拧紧安全“责任链”。该矿修订完善安全生产责任制,签订安全生产目标责任书,完善安全包保制度,不断健全安全风险分级管控和隐患排查治理双重预防机制,强化现场安全履职。加强安全风险辨识评估、分级管控和隐患排查治理,严格整治管理上的形式主义、官僚主义、“老好人”问题,坚决杜绝安全薄弱人员上岗作业,把好安全关口,确保矿区安全和谐稳定。

(姜世军)

为贯彻集团财务垂直管理要求 新桥矿业开展财务调研

2月15日下午,安徽新桥矿业公司财务总监钱德华率财务部工作人员在该公司工程区开展财务工作调研。

为促进新桥矿业公司业务与财务的深度融合,进一步推进集团财务垂直管理工作,落实公司加强对主体单位材料成本管理要求,提升财务管理工作精细化水平,增进职能部门与基层单位的沟通交流,该公司财务部先后到选矿厂、井巷区、工程区、运输区、露天矿、综合保障等基层主体单位(部门)组织各单位(部门)负责人、会计、材料员等召开现场调研会。

调研组对基层各单位生产运营、成本管控、资产管理、财务人员设置等进行全面了解,就材料消耗、内控管理、积余公用金等工作中存在的问题提出规范及整改建议,就贯彻集团财务垂直管理要求、如何发挥基层财务管理职能、提高财务核算及财务分析水平进行充分的沟通和交流。

调研组提出,公司正在进行IPO工作,财务运作规范是一项基本条件,基层财务人员要和本部一起努力,确保公司财务信息真实、准确、完整,要按照集团财务下发的风险管理要求,加强内控管理,进一步提高公司治理水

由“岸上指挥”变为“脱鞋下田” 四川达竹机制公司转变机关管理作风抓实安全

起重机吊钩、剪板机运行中连动……近日,四川达竹机械制造有限公司(以下简称达竹机制公司)机关管理人员按要求,到车间解决生产现场安全生产中的实际问题,全面摸清基层车间存在的安全隐患和难题,并监督得到整改,机关管理人员以真当真的务实安全作风,赢得职工点赞。这是达竹机制公司开展“安全大反思、大讨论”活动中,该公司班子成员和机关部门人员走出办公室,变“岸上指挥”为“脱鞋下田”帮助车间职工解决安全、生产难题的一个具体举措。

全力防范安全风险,坚决遏制生产安全事故,营造出安全稳定的良好环境。该公司以加强现场管理为抓手,以破解安全运行瓶颈为突破口,不断强化基础管理,进一步细化完

善干部职工安全生产责任制考核体系,定期通报考核情况;规定公司班子成员及机关管理人员定期到各基层车间检查指导安全生产,让问题在基层真正体现和解决。这是该公司结合“安全大反思、大讨论”活动中把握的要义。

活动好不好,不在于组织职工看了几部安全事故案例,谈了多少体会,写了多少感悟文章,而在于在生产现场中发现了哪些不安全因素,解决了生产现场多少安全难题。元宵节后,该公司就继续开展“安全大反思、大讨论”活动,形成了一致共识。

日前,该公司结合《全员安全生产责任制》《安全处罚规定》等制度办法,从转变机关安全作风入手,改变以往机关个别管理人员“办公室



内谋思路、检查前夕补台账”的做法,推行“脱鞋下田”,促使各级管理人员直插现场,深入一线管理,切实解决安全生产中的各类问题难题,保障职工现场作业安全。

“实施机关管理人员‘脱鞋下田’,目的是让各级管理人员深入车间、班组和岗位,真正了解安全生产现场情况,推动重心下移、关口前移,确保安全管理全覆盖、无漏洞。”该公司经理说,“机关部门管理人员每月至少4次自觉到生产现场,发现问题立即向责任单位提出整改建议,建立台账,限期整改,并对相关隐患和问题进行跟踪,督促责任单位按期完成整改。”

为保证机关部门全体管理人员“脱鞋下田”落实到位,该公司制定了严格的考核措

施,对不按规定进行现场解决实际问题、不参加车间安全学习会的实施严格处罚,同时对出现的安全事故和典型违章事件,将严格进行责任追究。

“脱鞋下田”体现的是深入基层,为基层做好事、办实事、解难题。“我们借助‘安全大反思、大讨论’活动的强劲东风,抓住‘关键少数’,带动‘绝大多数’,重点对对作风浮夸、弄虚作假、安全意识淡薄等问题查处力度,坚决消除管理人员现场管理走形式、走过场等现象。”该公司党总支书记寇荣说,“1月中旬以来,机关管理人员到生产现场各类难题和困难5次,真正解决了现场实际问题,消除了安全隐患,夯实了安全管理根基,切实做到了‘说了就办,定了就干,干就干好!’” (汪勇)

天智辰业化工 以科技创新赋能企业高质量发展

近日,在新疆天业集团天智辰业化工有限公司1,4-丁二醇车间,多名技术人员正在紧张作业,投资1300余万元的丁醇系统改造项目稳步推进。此次技改将将该厂4套丁醇系统的BDH浮阀塔盘更换新型高效填料。项目实施后,该厂丁醇系统的处理能力将大幅提升。此举预计产生直接经济效益近1600余万元,并可减轻污水处理压力,实现清洁生产。

近年来,天智辰业以科技创新为抓手,深入开展化工行业优化技术前沿探索及创新性研究,促进技改优化项目落地。成功在“电石炉气制高纯一氧化碳和氢气工业化集成技术”“电石炉气制聚酯级乙二醇关键技术研究及应用”“铁钼法甲醇氧化制甲酫催化剂的工业化应用研究”等项目的研发和应用中取得丰硕成果,先后荣获兵团科技进步奖一等奖、中国技术市场协会金桥奖二等奖等10余项荣誉,塑造出发

展新动能新优势。

优化工艺补短板,向稳定生产要效益。炉气净化脱碳系统在运行中会反应生成大量的盐类物质,如不及时脱除,容易引起脱碳填料腐蚀及填料堵塞,导致脱碳效率降低,损耗加剧,甚至出现产品气质量不达标,装置无法正常运行的情况,增加运行成本和环保压力。

天智辰业创新团队针对“痛点”展开全面技术攻关,夜以继日分析生产数据,并进行严谨的实验对比,拿出了方案构想比和数据论证,设计出一套溶液净化脱盐系统,装置投用后可使设备填料使用寿命从1年延长到3年,脱碳溶液年消耗量减少20%,大幅延长脱碳系统运行周期,生产系统安全、清洁生产水平将得到极大提升。

“把脉问诊”破难点,向环保节能要效益。“创新的秘诀是锲而不舍”,天智辰业1,4-丁

二醇生产过程中产生的废液,使用常规方式难以处理,如果不能得到有效解决将影响生产正常运行,甚至影响1,4-丁二醇产品品质,这一问题也是行业内的难点,成为制约行业发展的“瓶颈”。该公司为了尽快找到打通堵点的突破口,项目负责人带领技术人员跟班操作,扎根现场,在技术难度大、缺乏借鉴的背景下,刻苦钻研,用心创造,攻克了多项技术难题,最终找到了解决方案。

项目负责人张淼介绍,结合焚烧装置的工艺条件设计废液浓缩系统,废水通过三效差压热耦合精馏后,有机物含量达到30%以上,满足焚烧条件后再送至焚烧装置进行处理,能彻底解决废液处理难的问题。

天智辰业拥有年产35万吨乙二醇的生产能力,煤制乙二醇生产过程中产生的微量杂质成为企业进一步提升产品质量的“瓶

颈”,一度成为天智辰业最大的困扰。天智辰业技术人员查阅大量相关资料,与同行业厂家展开多次交流,研究技改方案,最终决定通过对液相加氢的关键技术进行研发,确定实施方案,迅速展开技改工作,并经过短短7个月建设顺利投产、成功运营,乙二醇产品酯级收率接近100%,实现从量到质的飞跃。此外,这一技改项目还大幅提高了装置长周期运行效果,减少了停车洗塔频次,降低了员工劳动强度。

天智辰业党委书记、董事长、总经理金华表示,天智辰业将持续深入学习贯彻党的二十大精神,坚持创新驱动、突破关键核心技术,全力解决生产过程中的技术难题,坚定不移推动企业自主创新,加快实现企业绿色低碳高质量发展。

(周华辉)