

临涣焦化公司项目
建设按下“快进键”

初春时节，乍暖还寒。笔者走进淮北矿业集团临涣焦化公司在建项目现场，只见彩旗飘飘，机器轰鸣，运输材料和设备的车辆往来穿梭，到处是紧张忙碌的生产景象。

临涣焦化是淮北矿业集团高质量转型发展的重要依托主体，临涣焦化在项目开发建设对该集团完成“十四五”规划目标影响巨大。作为化工产业链的主战场之一，临涣焦化开年就“奔跑”，以快马加鞭、只争朝夕的精神和决心，全力加快施工进度备高纯氨、DMC、5#干熄焦工程三个在建项目进度。

在5#干熄焦工程项目现场，看到干熄炉壳焊接、一期生化站南侧11个管架基础施工、转运站支撑柱三层框架施工已完成，干熄焦制粉系统安装已接近尾声。

“干法熄焦利用干熄焦炭的热量产生蒸汽并发电，既解决了干熄焦对环境的污染，又回收了大量的热能。”5#干熄焦工程项目项目经理张明说，“今年以来，干熄机加装班加点奋战在一线，春节期间没有放假，人人为争分秒赶工期，公司计划7月底竣工，我们争取6月底竣工，向党的生日献礼。”

在DMC项目现场，笔者看到“三通一平”（水通、电通、路通和场地平整）已经完成，现场勘测点打孔已完成80%以上。“DMC项目是对焦炉煤气的高效综合利用，产品定位为新材料聚羧酸酯重要原材料、新能源和储能行业锂电池电解液、聚羧酸酯锂电池是产业链条和能源结构调整的重点发展产品。”该项目负责人李杰介绍，项目设计主要利用临涣焦化富余能力及自身的原料和区位优势，投产后可显著提高公司的整体经济效益，增强产业链条的发展后劲。

公司成立之初，因为地处高原艰苦环境，部分员工提出辞职，调离需求。待遇不好，条件艰苦，留不住人怎么办？为此，公司以开展“建功新时代，喜迎二十大”系列主题活动为抓手，用领悟“新思想”学习宣传、奋进“新征程”主题党日、凝聚“新力量”集智攻关、解决员工“新期盼”，积极帮助广大员工解决落户、子女上学、异地高考等后顾之忧，安装制氧机、水暖、解决氧气“喝不饱”和冬季严寒的问题，并协调工程局出台高原福利和施工补贴等政策。

“弛放气制备车用高纯氢技术成熟，绿色环保、安全、技术、经济可行，项目去年12月开工后，一场以氢能为支点，瞄准达峰，碳中和的攻坚战全面打响。”该项目现场安全负责人赵贵说，“项目原定工期12个月，经过工程优化和超前实施，缩短至7个月。目前安全环保、评优、评级及现场详测工作已完成，设计详细图纸已开始编制，工程计划于7月竣工。”

（郑洪光 黄杰）

重庆气矿垫江作业区召 开“师徒协议”签订仪式

为提升“大岗位”模式下管理人员、技术干部的能力水平，全面提升推进改革发展的能力，2月1日，重庆气矿垫江作业区组织召开“师徒协议”签订仪式，旨在培养和塑造全面发展、素质过硬的人才队伍，不断提高队伍整体素质，促进员工成长与企业共同发展共振。

此次签订仪式彰显了作业区对人才培养的高度重视，明确了“师徒”在履行协议中的责任和义务，要求作业区分管领导、部门负责人及相关技术管理骨干充分发挥导师作用，确保人才培养工作走深走实。

作业区结合此次师徒协议签订仪式强调：一是要尊师重教，相互尊重。导师要身体力行，做好表率，将良好的治学理念品德和专业技能传承下去，徒弟要尊师重教，虚心学习和服从安排，掌握学精业务知识，共创佳绩。

二是量体裁衣，制定计划。导师要认真履行好职责，定期开展考核，切实做到“传、帮、带”上下功夫，确保有针对性地培训取得实效；三是勇挑重担，迎难而上。要脚踏实地，刻苦钻研，将理论知识和实际工作有机融合，尽快让徒弟成长为一名独当一面的技术骨干，为天然气开采事业建功立业。

本次师徒结对仪式上，共有5对师徒签订了一份《师徒协议》，协议明确了双方职责，增强了员工的学习积极性与骨干成员的责任感。

针对下一步工作，作业区提出要求，一是要深刻认识人才对于作业区安全生产、高质量效益发展的重要作用，作业区要努力为人才的培养和队伍的健康成长搭平台，努力形成人才竞相迸发的良好氛围。二是要立足于天然气生产开发事业的基层实践，全体员工要有强烈的意志和坚定的决心，努力耕耘、锻炼能力、煅炼成才，行稳致远，为建立一支数量充足、结构合理、素质优良的优秀年轻干部队伍打下坚实基础。

三是要善于学习、钻研，要在实践中强筋骨、长才干，快速、努力成长为可堪大任的企业良才骨干。

四是注重师徒相互支持。

导师要身体力行，做好表率，将良好的治学理念品德和专业技能传承下去，徒弟要尊师重教，虚心学习和服从安排，掌握学精业务知识，共创佳绩。

五是量体裁衣，制定计划。导师要认真履行好职责，定期开展考核，切实做到“传、帮、带”上下功夫，确保有针对性地培训取得实效；三是勇挑重担，迎难而上。要脚踏实地，刻苦钻研，将理论知识和实际工作有机融合，尽快让徒弟成长为一名独当一面的技术骨干，为天然气开采事业建功立业。

六是注重师徒相互支持。

七是量体裁衣，制定计划。导师要认真履行好职责，定期开展考核，切实做到“传、帮、带”上下功夫，确保有针对性地培训取得实效；三是勇挑重担，迎难而上。要脚踏实地，刻苦钻研，将理论知识和实际工作有机融合，尽快让徒弟成长为一名独当一面的技术骨干，为天然气开采事业建功立业。

八是注重师徒相互支持。

九是量体裁衣，制定计划。导师要认真履行好职责，定期开展考核，切实做到“传、帮、带”上下功夫，确保有针对性地培训取得实效；三是勇挑重担，迎难而上。要脚踏实地，刻苦钻研，将理论知识和实际工作有机融合，尽快让徒弟成长为一名独当一面的技术骨干，为天然气开采事业建功立业。

十是注重师徒相互支持。

十一是量体裁衣，制定计划。导师要认真履行好职责，定期开展考核，切实做到“传、帮、带”上下功夫，确保有针对性地培训取得实效；三是勇挑重担，迎难而上。要脚踏实地，刻苦钻研，将理论知识和实际工作有机融合，尽快让徒弟成长为一名独当一面的技术骨干，为天然气开采事业建功立业。

十二是注重师徒相互支持。

十三是量体裁衣，制定计划。导师要认真履行好职责，定期开展考核，切实做到“传、帮、带”上下功夫，确保有针对性地培训取得实效；三是勇挑重担，迎难而上。要脚踏实地，刻苦钻研，将理论知识和实际工作有机融合，尽快让徒弟成长为一名独当一面的技术骨干，为天然气开采事业建功立业。

十四是注重师徒相互支持。

十五是量体裁衣，制定计划。导师要认真履行好职责，定期开展考核，切实做到“传、帮、带”上下功夫，确保有针对性地培训取得实效；三是勇挑重担，迎难而上。要脚踏实地，刻苦钻研，将理论知识和实际工作有机融合，尽快让徒弟成长为一名独当一面的技术骨干，为天然气开采事业建功立业。

十六是注重师徒相互支持。

十七是量体裁衣，制定计划。导师要认真履行好职责，定期开展考核，切实做到“传、帮、带”上下功夫，确保有针对性地培训取得实效；三是勇挑重担，迎难而上。要脚踏实地，刻苦钻研，将理论知识和实际工作有机融合，尽快让徒弟成长为一名独当一面的技术骨干，为天然气开采事业建功立业。

十八是注重师徒相互支持。

十九是量体裁衣，制定计划。导师要认真履行好职责，定期开展考核，切实做到“传、帮、带”上下功夫，确保有针对性地培训取得实效；三是勇挑重担，迎难而上。要脚踏实地，刻苦钻研，将理论知识和实际工作有机融合，尽快让徒弟成长为一名独当一面的技术骨干，为天然气开采事业建功立业。

二十是注重师徒相互支持。

二十一是量体裁衣，制定计划。导师要认真履行好职责，定期开展考核，切实做到“传、帮、带”上下功夫，确保有针对性地培训取得实效；三是勇挑重担，迎难而上。要脚踏实地，刻苦钻研，将理论知识和实际工作有机融合，尽快让徒弟成长为一名独当一面的技术骨干，为天然气开采事业建功立业。

二十二是注重师徒相互支持。

二十三是量体裁衣，制定计划。导师要认真履行好职责，定期开展考核，切实做到“传、帮、带”上下功夫，确保有针对性地培训取得实效；三是勇挑重担，迎难而上。要脚踏实地，刻苦钻研，将理论知识和实际工作有机融合，尽快让徒弟成长为一名独当一面的技术骨干，为天然气开采事业建功立业。

二十四是注重师徒相互支持。

二十五是量体裁衣，制定计划。导师要认真履行好职责，定期开展考核，切实做到“传、帮、带”上下功夫，确保有针对性地培训取得实效；三是勇挑重担，迎难而上。要脚踏实地，刻苦钻研，将理论知识和实际工作有机融合，尽快让徒弟成长为一名独当一面的技术骨干，为天然气开采事业建功立业。

二十六是注重师徒相互支持。

二十七是量体裁衣，制定计划。导师要认真履行好职责，定期开展考核，切实做到“传、帮、带”上下功夫，确保有针对性地培训取得实效；三是勇挑重担，迎难而上。要脚踏实地，刻苦钻研，将理论知识和实际工作有机融合，尽快让徒弟成长为一名独当一面的技术骨干，为天然气开采事业建功立业。

二十八是注重师徒相互支持。

二十九是量体裁衣，制定计划。导师要认真履行好职责，定期开展考核，切实做到“传、帮、带”上下功夫，确保有针对性地培训取得实效；三是勇挑重担，迎难而上。要脚踏实地，刻苦钻研，将理论知识和实际工作有机融合，尽快让徒弟成长为一名独当一面的技术骨干，为天然气开采事业建功立业。

三十是注重师徒相互支持。

三十一是量体裁衣，制定计划。导师要认真履行好职责，定期开展考核，切实做到“传、帮、带”上下功夫，确保有针对性地培训取得实效；三是勇挑重担，迎难而上。要脚踏实地，刻苦钻研，将理论知识和实际工作有机融合，尽快让徒弟成长为一名独当一面的技术骨干，为天然气开采事业建功立业。

三十二是注重师徒相互支持。

三十三是量体裁衣，制定计划。导师要认真履行好职责，定期开展考核，切实做到“传、帮、带”上下功夫，确保有针对性地培训取得实效；三是勇挑重担，迎难而上。要脚踏实地，刻苦钻研，将理论知识和实际工作有机融合，尽快让徒弟成长为一名独当一面的技术骨干，为天然气开采事业建功立业。

三十四是注重师徒相互支持。

三十五是量体裁衣，制定计划。导师要认真履行好职责，定期开展考核，切实做到“传、帮、带”上下功夫，确保有针对性地培训取得实效；三是勇挑重担，迎难而上。要脚踏实地，刻苦钻研，将理论知识和实际工作有机融合，尽快让徒弟成长为一名独当一面的技术骨干，为天然气开采事业建功立业。

三十六是注重师徒相互支持。

三十七是量体裁衣，制定计划。导师要认真履行好职责，定期开展考核，切实做到“传、帮、带”上下功夫，确保有针对性地培训取得实效；三是勇挑重担，迎难而上。要脚踏实地，刻苦钻研，将理论知识和实际工作有机融合，尽快让徒弟成长为一名独当一面的技术骨干，为天然气开采事业建功立业。

三十八是注重师徒相互支持。

三十九是量体裁衣，制定计划。导师要认真履行好职责，定期开展考核，切实做到“传、帮、带”上下功夫，确保有针对性地培训取得实效；三是勇挑重担，迎难而上。要脚踏实地，刻苦钻研，将理论知识和实际工作有机融合，尽快让徒弟成长为一名独当一面的技术骨干，为天然气开采事业建功立业。

四十是注重师徒相互支持。

四十一是量体裁衣，制定计划。导师要认真履行好职责，定期开展考核，切实做到“传、帮、带”上下功夫，确保有针对性地培训取得实效；三是勇挑重担，迎难而上。要脚踏实地，刻苦钻研，将理论知识和实际工作有机融合，尽快让徒弟成长为一名独当一面的技术骨干，为天然气开采事业建功立业。

四十二是注重师徒相互支持。

四十三是量体裁衣，制定计划。导师要认真履行好职责，定期开展考核，切实做到“传、帮、带”上下功夫，确保有针对性地培训取得实效；三是勇挑重担，迎难而上。要脚踏实地，刻苦钻研，将理论知识和实际工作有机融合，尽快让徒弟成长为一名独当一面的技术骨干，为天然气开采事业建功立业。

四十四是注重师徒相互支持。

四十五是量体裁衣，制定计划。导师要认真履行好职责，定期开展考核，切实做到“传、帮、带”上下功夫，确保有针对性地培训取得实效；三是勇挑重担，迎难而上。要脚踏实地，刻苦钻研，将理论知识和实际工作有机融合，尽快让徒弟成长为一名独当一面的技术骨干，为天然气开采事业建功立业。

四十六是注重师徒相互支持。

四十七是量体裁衣，制定计划。导师要认真履行好职责，定期开展考核，切实做到“传、帮、带”上下功夫，确保有针对性地培训取得实效；三是勇挑重担，迎难而上。要脚踏实地，刻苦钻研，将理论知识和实际工作有机融合，尽快让徒弟成长为一名独当一面的技术骨干，为天然气开采事业建功立业。

四十八是注重师徒相互支持。

四十九是量体裁衣，制定计划。导师要认真履行好职责，定期开展考核，切实做到“传、帮、带”上下功夫，确保有针对性地培训取得实效；三是勇挑重担，迎难而上。要脚踏实地，刻苦钻研，将理论知识和实际工作有机融合，尽快让徒弟成长为一名独当一面的技术骨干，为天然气开采事业建功立业。

五十是注重师徒相互支持。

五十一是量体裁衣，制定计划。导师要认真履行好职责，定期开展考核，切实做到“传、帮、带”上下功夫，确保有针对性地培训取得实效；三是勇挑重担，迎难而上。要脚踏实地，刻苦钻研，将理论知识和实际工作有机融合，尽快让徒弟成长为一名独当一面的技术骨干，为天然气开采事业建功立业。

五十二是注重师徒相互支持。

五十三是量体裁衣，制定计划。导师要认真履行好职责，定期开展考核，切实做到“传、帮、带”上下功夫，确保有针对性地培训取得实效；三是勇挑重担，迎难而上。要脚踏实地，刻苦钻研，将理论知识和实际工作有机融合，尽快让徒弟成长为一名独当一面的技术骨干，为天然气开采事业建功立业。

五十四是注重师徒相互支持。

五十五是量体裁衣，制定计划。导师要认真履行好职责，定期开展考核，切实做到“传、帮、带”上下功夫，确保有针对性地培训取得实效；三是勇挑重担，迎难而上。要脚踏实地，刻苦钻研，将理论知识和实际工作有机融合，尽快让徒弟成长为一名独当一面的技术骨干，为天然气开采事业建功立业。

五十六是注重师徒相互支持。

五十七是量体裁衣，制定计划。导师要认真履行好职责，定期开展考核，切实做到“传、帮、带”上下功夫，确保有针对性地培训取得实效；三是勇挑重担，迎难而上。要脚踏实地，刻苦钻研，将理论知识和实际工作有机融合，尽快让徒弟成长为一名独当一面的技术骨干，为天然气开采事业建功立业。

五十八是注重师徒相互支持。

五十九是量体裁衣，制定计划。导师要认真履行好职责，定期开展考核，切实做到“传、帮、带”上下功夫，确保有针对性地培训取得实效；三是勇挑重担，迎难而上。要脚踏实地，刻苦钻研，将理论知识和实际工作有机融合，尽快让徒弟成长为一名独当一面的技术骨干，为天然气开采事业建功立业。

六十是注重师徒相互支持。

六十一是量体裁衣，制定计划。导师要认真履行好职责，定期开展考核，切实做到“传、帮、带”上下功夫，确保有针对性地培训取得实效；三是勇挑重担，迎难而上。要脚踏实地，刻苦钻研，将理论知识和实际工作有机融合，尽快让徒弟成长为一名独当一面的技术骨干，为天然气开采事业建功立业。

六十二是注重师徒相互支持。

六十三是量体裁衣，制定计划。导师要认真履行好职责，定期开展考核，切实做到“传、帮、带”上下功夫，确保有针对性地培训取得实效；三是勇挑重担，迎难而上。要脚踏实地，刻苦钻研，将理论知识和实际工作有机融合，尽快让徒弟成长为一名独当一面的技术骨干，为天然气开采事业建功立业。

六十四是注重师徒相互支持。

六十五是量体裁衣，制定计划。导师要认真履行好职责，定期开展考核，切实做到“传、帮、带”上下功夫，确保有针对性地培训取得实效；三是勇挑重担，迎难而上。要脚踏实地，刻苦钻研，将理论知识和实际工作有机融合，尽快让徒弟成长为一名独当一面的技术骨干，为天然气开采事业建功立业。

六十六是注重师徒相互支持。

六十七是量体裁衣，制定计划。导师要认真履行好职责，定期开展考核，切实做到“传、帮、带”上下功夫，确保有针对性地培训取得实效；三是勇挑重担，迎难而上。要脚踏实地，刻苦钻研，将理论知识和实际工作有机融合，尽快让徒弟成长为一名独当一面的技术骨干，为天然气开采事业建功立业。

六十八是注重师徒相互支持。

六十九是量体裁衣，制定计划。导师要认真履行好职责，定期开展考核，切实做到“传、帮、带”上下功夫，确保有针对性地培训取得实效；三是勇挑重担，迎难而上。要脚踏实地，刻苦钻研，将理论知识和实际工作有机融合，尽快让徒弟成长为一名独当一面的技术骨干，为天然气开采事业建功立业。

七十是注重师徒相互支持。

七十一是量体裁衣，制定计划。导师要认真履行好职责，定期开展考核，切实做到“传、帮、带”上下功夫，确保有针对性地培训取得实效；三是勇挑重担，迎难而上。要脚踏实地，刻苦钻研，将理论知识和实际工作有机融合，尽快让徒弟成长为一名独当一面的技术骨干，为天然气开采事业建功立业。

七十二是注重师徒相互支持。

七十三是量体裁衣，制定计划。导师要认真履行好职责，定期开展考核，切实做到“传、帮、带”上下功夫，确保有针对性地培训取得实效；三是勇挑重担，迎难而上。要脚踏实地，刻苦钻研，将理论知识和实际工作有机融合，尽快让徒弟成长为一名独当一面的技术骨干，为天然气开采事业建功立业。

七十四是注重师徒相互支持。

七十五是量体裁衣，制定计划。导师要认真履行好职责，定期开展考核，切实做到“传、帮、带”上下功夫，确保有针对性地培训取得实效；三是勇挑重担，迎难而上。要脚踏实地，刻苦钻研，将理论知识和实际工作有机融合，尽快让徒弟成长为一名独当一面的技术骨干，为天然气开采事业建功立业。

七十六是注重师徒相互支持。

七十七是量体裁衣，制定计划。导师要认真履行好职责，定期开展考核，切实做到“传、帮、带”上下功夫，确保有针对性地培训取得实效；三是勇挑重担，迎难而上。要脚踏实地，刻苦钻研，将理论知识和实际工作有机融合，尽快让徒弟成长为一名独当一面的技术骨干，为天然气开采事业建功立业。