

一辈子 干好检修这件事

2月2日,大修车间,一架待检的支架旁,被10余名检修工人团团围住。人群中,一名职工低着头,一双布满老茧的手忙碌着。

拆阀组、冲洗、清理污垢、下螺栓,跪姿、侧卧、仰卧动作灵活切换,为职工仔细讲解支架组检修质量注意事项……一番熟练操作,故障闸组很快“起死回生”。

这位职工,就是川煤华荣能源达竹机制公司大修车间的王旭。

当检修工20多年,王旭从检修单体支柱到检修支架,修出了“名堂”。如今40多岁的他,已经成为车间主任。回首检修之路,他说:“无论是单体支柱检修还是液压支架检修工都是煤矿矿工安全的守护者,检修工作一点都不能马虎。我干了27年检修,就是我一辈子的事业。”

从1996年6月入职检修工那时开始,王旭就勤奋好学,喜爱钻研。那时,为了快速掌握单体支柱检修工艺流程,他经常拿着工艺流程图,现场一待就是好几个小时。“旭哥有股‘牛’劲,每每遇到自己的不懂的问题,他总想方设法问同事、查资料、跑现场,直到彻底搞清楚才罢休。”同岗位的杨贵富每每谈到他,都会被他的那股“牛”劲所折服。13年前,王旭从事液压支架检修工作,为尽快掌握检修技巧,用“牛”劲练就一身本领的王旭不到三个月的时间就能够独当一面,接到手的工作,他第一时间就能明确注意事项,确定如何“下手”,同时对于有问题的工作,他也能及时提供多种解决方案。

为了钻研支架检修技术,王旭在工作中,他坚持做检修笔记。每次检修的支架名称、型号,故障部位、原因、元件服务时间、操作程序、相关原理分析等,他都条分缕析地记录下来,硬是凭借自己酷爱学习的那股劲头,练就了一身本领。他不但对所管辖的支架了如指掌,也对每台设备的习性全摸透了,设备一有故障,他一听一看就找到了“症结”,处理起来得心应手。

前不久,他在对检修完工的三架液压支架进行再一次试压时,突然王旭感到有一丝丝水柱喷到他的脸上,他果断拆除了液压阀组,查看每一个密封件是否装配到位。王旭发现,有一个橡胶密封圈边缘有头发丝这么大一根须边,这就是使得阀组出现水柱的原因所在。张军重新换上一个密封圈,装上阀组,试压并进行了合理调整,水柱不见了,彻底解决了“病症”。

20多年来,王旭熟练掌握10多种支架检修技能,经他手修理过的支架超过1500架。

王旭不但在检修技术上是一把好手,在检修质量上也非常严格标准,在检修中,强化过程管理,从支架拆解、结构件的整形,立柱、千斤、阀的试验,配件的验收及装配,整架的组装,到出厂验收从配件进厂、维修加工制造、到出厂,狠抓各个环节,落实规范化管理,将生产任务和责任分解落实到人,有效提高了支架修理质量。

技术出众,只能称之为“工”,技术“传帮带”,才能称之为“匠”。为了使更多人能熟练掌握支架检修工作知识和技巧,王旭多年来将自己所学习到的技能,通过传、帮、带的方式,培养了许多专业技能人才,得到该公司检修人员的一致好评。

“追求极致,干到最好,保障煤矿矿工安全使用是我们检修工人的责任,只要能为矿工安全出力,我就一辈子干好检修这件事!”王旭说。

(汪勇)

塞外春来风景异 ——中煤三建王家塔煤矿“幸福后勤”二三事

初春时节,阳光明媚。

位于内蒙古鄂尔多斯伊金霍洛旗的中煤三建新托管的王家塔煤矿,是一座年产800万吨现代化矿井。开春以来,有1300名干部员工进驻这座智能化煤矿。面对新队伍新环境,王家塔煤矿提出“幸福后勤”新理念,为职工全方位提供高质量服务。

刷脸取灯国内一流

“高停师傅,脸正一点,好的,你可以刷脸领灯了,下一位。”在整洁明亮的智能灯房里,几名职工排着队,耐心地等着管理员邹丽娜给他们录虹膜,核对身份信息。

录好信息的高停,有点迫不及待了。急匆匆地跑几步,来到灯柜前,对准摄像头刷脸。矿灯柜门“滴”一声弹开,里面整齐放着矿灯、定位仪和自救器。

王家塔煤矿过去用的是老式矿灯充电架。职工取灯,要用钥匙开锁,矿灯是否有故障也不知道。年前,这个矿安装了新型矿灯充电柜,实现灯房管理智能化。

“我们一共安装了17架智能矿灯充电柜,一架100盏,能满足1600名员的矿灯管理。”邹丽娜笑吟吟地说。在这里,实现智能充电、“一人一灯”“自动报警”的智能化管理。矿灯存放、充电、故障检测、取灯、使用全流程自动化

吉林省精益工匠培育示范基地: “四个课堂”为精益工匠队伍建设赋能

“示范基地把课堂搬到企业里,让我们足不出企就能接受精益管理方面相关知识的培训,不仅学到了知识,还节约了差旅费,真是太好了。”2月15日,梅河口市阜康热电有限责任公司班组长刘志国毫不掩饰地表达了自己听完“移动课堂”老师授课后的感受。

吉林省精益工匠培育示范基地自2018年6月成立以来,不断创新培训方式,着重创办好“教室课堂”“移动课堂”“网络课堂”“实战课堂”,为吉林省精益工匠队伍建设赋能。

办好“教室课堂”, 推动培训体系规范化

示范基地现有3个教室,可容纳200多名学员同时上课。

在课程设置上,由浅入深、循序渐进,不断丰富培训内容,例如设计的《精益管理在实战中的应用》《盈利沙盘实战》课程,是让学员深刻理解精益的理念及其根源,通过沙盘模拟实战,理念与实操相结合,让学员体会精益无处不在,通过改善不断提高效率和消除浪费。

增加的改善工具类课程《快速换产》以及APS、MES、智能制造等课程,将精益管理理念、工具应用由传统行业向信息化行业拓展,形成全方位、全价值链精益管理培训课程,帮助学员理解在构筑运营和生产上的精益理念

与关键环节,引领学员更深刻地理解智能制造。增加现场互动交流、解疑答惑的教学环节,以便更好地提高教学的针对性和实效性。示范基地投入以来,不断强化培训的管理工作,对师资、课程内容、教学方式进行总结评价。每期培训从课程内容、主题、层次等方面向学员征求意见,持续完善课程内容,使授课内容更好地体现企业需求、岗位需求和学员需求。

“示范基地建有实操训练场地,每次上完课堂培训后,都会组织学员进行实操演练,增强学员的实践能力。目前已33期,1742名学员在此接受培训。”示范基地负责人梁丹说。

搭建“网络课堂”, 促使培训方式便利化

“手机端学习非常方便,不耽误本职工作又能及时学习‘充电’。”参加完《精益生产在实战中的应用》网络课堂线上学习后,长白山制药股份有限公司人事主管陈莉莉说。

为减少疫情的影响,确保工作学习两不误,在吉林省总工会的大力支持下,2020年初,示范基地搭建了“吉林省示范基地网络教育平台”,并在4月初上线运行。

网络平台开设《精益数字化产线的规划设计》《快速换产》《现场质量管理》等15门课

程,并为各地区的学员提供一个“学、练、考、评、管”为一体的教学服务,学员可随时随地弹性学习,为提高学员学习的积极性、趣味性和挑战性,网络平台设置丰富多彩的学习环节和奖励机制。

示范基地不断对网络平台使用功能进行优化升级,实现学员考试试卷的留存、报名成功短信提醒、培训班管理等功能,开发了微信公众号在线学习功能,学员可以关注公众号后,直接参与课程学习,给学员创造更便捷的学习体验。目前平台已注册学员1948人。”

“2023年,示范基地在已上线15门精益管理类课程的基础上,拟开发价值流、方针与管理、精益班组长等12门精益管理课程。”梁丹说。

用活“移动课堂”, 实现培训载体多样化

从2021年开始,示范基地创新培训模式,开办“移动课堂”,以示范基地为中心,向各市州、县延伸,到各市州及企业所在地开展针对性的培训,进一步推进精益管理有效落地。

“今天老师讲的精益安全课,既及时又关键,听后收获不小,安全知识对我公司实际业务提升有很大益处。”2月9日,梅河口燃气有限公司文宣部副部长林志恒在自己企业的培训室里毫不掩饰地表达了自己听课后的感受。

示范基地把课堂搬到各市州,搬到企业里,让我们工会系统和企业的劳模、工匠、技能人员在当地通过培训,系统地学习精益工具和智能制造知识,转变了学员固有的思维方式,为企业管理提升、降本增效、提升价值创造能力提供了新理念、新办法。”2月9日,四平市总工会经济部部长刘军说。

示范基地开办“移动课堂”,获得各市州和企业的认可和好评,截至目前已开办19期,1648人参加培训。

打造“实战课堂”, 确保培训成果实践化

示范基地投资300多万元建有一个精益道场,每期学员在“教室课堂”完成规定的课程后,都要有半天的时间在精益道场,分组进行实战演练,把在课堂上学到了理论知识应用于实践当中。

每次,示范基地在各市州开办“移动课堂”时,至少会利用半天时间,组织学员到某个企业的生产现场参观、学习。在深入企业开展“一企一课”时,一边授课一边组织专家老师与企业进行交流和座谈,面对面地解决企业在经营过程中遇到的问题。同时,通过现场参观,当场就发现的问题进行答疑解惑,得到企业的称赞与好评。

(陈凤海)

“人、事、法、效”四维度形成党政 “双领双促”工作新格局

近年来,北重集团防务事业部技术部以抓重点工程、抓前沿科技、抓基础能力、抓核心技术、抓科技人才队伍为着力点,发挥党建引领、融合、赋能作用,从“人”“事”“法”“效”四个维度做好“党建+”,实现党建引领工艺领创,形成党政“双领双促”工作新格局。该特色工作法,被入选为《全国企业党建优秀案例》,被内蒙古自治区党委承办的《内蒙古工作》专题发表,被包头市委承办的《包头工作》刊登在鹿城党建专栏。

“人”的维度—— 构筑人才“金字塔”, 育卓培优促领先

防务事业部技术部坚决贯彻落实“4138”人才发展思路,探索工艺技术人员持续发展的方法和路径。对工艺人才结构、队伍现状全面梳理分析,构建了“4321”人才库,即40%的基础人才做实工艺基础管理,强基础;30%的骨干人才做深工艺优化,提效能;20%的专家人才做强工艺核心能力建设,破关键;10%的领军人才做优工艺发展战略,谋发展。

技术部以攻难题、出成果、育人才为目标,系统化实施了科技、技能人才“一体化”培养工程,以两个月为攻关频次,组建以科技带头人、关键技能带头人、技术技能骨干、培养对象为结构的“1133”攻坚团队,为关键工艺技术与技能协同、传承、创新开辟了新路径。

通过“一体化”培养工程,两级带头人选题立项、统筹策划、培养人才上积累了经验;技术技能骨干在专业技能提升、总结表达、科技成

果上得到了提升;后备人才在基础理论、实践经验积累、工装设计上得到了锻炼。同时,公司依托重大工程,围绕研发手段和资源,加强与高校、院所协同合作,寻求国防科工局、兵器集团及公司的支持,实现优势互补、联动发力,把前沿技术引进来,顶尖人才育起来。

“事”的维度—— 锁定中心“坐标系”, 精准作战聚优势

只有把党建的“事”和工艺领创的“事”都研究透了,才能相互融合干出色。技术部党总支挂图作战,使党建+工艺领创有了新质效。

技术部围绕公司体系化党建新模式,将党建的八个方面内容,14项重要载体,7个支部形成的特色品牌以及“人、事、法、效”四个维度,绘制多层次图;将工艺基础、工艺设计和工艺创新重点工作绘制图,明晰中心发展,发挥党建作用,最终形成双领双促的效果。

在工艺基础数据优化工作上,采取了“同心共铸工艺基础数据攻坚战”,工艺排查8874册、工艺优化2053项、工序工时定额优化5.5万道,为实现基于数字化的生产管理提供基础数据支撑。

防务事业部504车间、604车间数字化车间改造储备了一定的实战经验,数字化三维设计、仿真软件等已投入使用,切实推进了生产制造自动化、柔性化、智能化水平提升,多项关键核心技术具备领先优势。尤其是SG膛线高效高精密电解加工、HPPW型腔电解铣削、三面进给阳极设计技术等新工艺、新技术研究取得

重大突破,提升了公司科技成果孵化能力。

“法”的维度—— 建好蓄能“充电桩”, 学思践悟储动能

学思践悟是科学认识论和方法论的总结和概括。技术部第一时间领会习近平总书记重要讲话,指示批示精神,围绕新形势新任务谋划党建工作,立足自身定清单,确定“路线图”,引导各支部同频共振开展工作,确保上

级决策部署在技术部贯彻到底。在技术功底上,聚焦标准规范,组织专业技术培训。聚焦实践实战,自行编制《工艺制度汇编》《刀具手册》等,聚焦前瞻发展,购置了专业书籍,开展线上线下调研。

技术部持续开展周六“高阶智库”课堂学习,打牢45岁中坚力量团结奋斗的思想基础;围绕专业领域,构建了联点车间俯身现场,筑牢实践根基。围绕“双领双促”目标,成立了党员创新工程、高阶智库等7个专项推进团队,“懂党建、精业务”的虚拟团队,推动技术

“效”的维度—— 聚焦初心“共同体”, 人事法效亮担当

技术部以党建优势,全领域发挥引领和促进作用,让群众看得见党的元素,听得见党的声音、感受得到党的力量,根据工艺发展布局,核心人才形成了梯队。

技术部立足防务事业部实际,构建了基于产品制造的工艺技术体系方案,把好工艺领创“方向盘”,形成了9个方面23类核心关键技术的谱系,20件专利成果已申报,3本工艺创新创效成果集。

通过实干担当,聚力攻坚,技术部形成了系统化的思维方法,统筹推进工艺优化、提质增效等工作。党建做好了,就是生产力、凝聚力、创造力,技术部通过“人事法效”四维度工作法,为打造主业突出、技术领先、数字强企、健康发展的新北重贡献力量。

(马兰 张利峰)



中煤新集二矿:
为职工办实事 增强幸福感
1月份以来,中煤新集二矿持续深入开展“我为群众办实事”实践活动,积极推行各项民生实事举措,在井下为职工配备了“防爆热饭饮水机”,让职工在井下现场也可以吃上热饭、喝上热水。
图为职工在井下工作间隙吃着加热后的班中餐。
赵军磊 摄影报道

塞外春来风景异

——中煤三建王家塔煤矿“幸福后勤”二三事

初春时节,阳光明媚。

位于内蒙古鄂尔多斯伊金霍洛旗的中煤三建新托管的王家塔煤矿,是一座年产800万吨现代化矿井。开春以来,有1300名干部员工进驻这座智能化煤矿。面对新队伍新环境,王家塔煤矿提出“幸福后勤”新理念,为职工全方位提供高质量服务。

刷脸取灯国内一流

“高停师傅,脸正一点,好的,你可以刷脸领灯了,下一位。”在整洁明亮的智能灯房里,几名职工排着队,耐心地等着管理员邹丽娜给他们录虹膜,核对身份信息。

录好信息的高停,有点迫不及待了。急匆匆地跑几步,来到灯柜前,对准摄像头刷脸。矿灯柜门“滴”一声弹开,里面整齐放着矿灯、定位仪和自救器。

王家塔煤矿过去用的是老式矿灯充电架。职工取灯,要用钥匙开锁,矿灯是否有故障也不知道。年前,这个矿安装了新型矿灯充电柜,实现灯房管理智能化。

“我们一共安装了17架智能矿灯充电柜,一架100盏,能满足1600名员的矿灯管理。”邹丽娜笑吟吟地说。在这里,实现智能充电、“一人一灯”“自动报警”的智能化管理。矿灯存放、充电、故障检测、取灯、使用全流程自动化

控制。矿灯都是锂电池供电,具有时间长、体积小、质量轻等特点,职工都特别欢迎。

“智慧灯房的换档升级,我不需要天天带钥匙下井了。现在带个‘脸’来,一刷就取灯了,同时也考勤了,真是太方便呀。”准备入井的刘正亮边拿矿灯边高兴地说。简捷高效的管理,给师傅和工友们带来了“智能化的幸福”。

服务贴心和谐温馨

“我们洗衣房,新引进了七台智能洗衣机,全矿职工的工作做到了应洗尽洗,职工每天

都能穿上里外干爽的衣服上班,在我们矿”提前实现了。”洗衣班班长刘成娥说。这位在洗衣房工作了13年的“洗衣大嫂”,办了入职中煤三建以后,更是喜上眉梢。在摆着一排大型洗衣烘干设备的洗衣房内,和姐妹们一班八个小时,忙个不停。

“现在咱矿每天有860名职工入井,每人每次都要洗五六件工装,每天的洗衣达5000件,早班中班要洗2000件,夜班相对少些。”刘成娥快言快语地介绍,班里的人员调剂,她心里有一本账,在她认真的管理下,职工的里外衣全洗,工作量增加了三四倍,洗衣班的服务质量,却不“掉队”,没打折。

刘成娥作为一名“老洗衣”,在提高工效方面,有个实用的“小创新”。过去,为了方便职工

领取衣服,洗衣班建立了编号制度,把全矿职工按队别排号,谁洗的衣服拴上一条绳上,系上一个圆牌子。这样做,常会发生衣服缠绕,高速旋转洗涤,有的绳子断了,衣服散成一团,也找不到谁是谁的了,造成不少矛盾和麻烦。刘成娥经过思考,对职工的衣服,进行“实名化”管理,用记号笔把职工的名字写在自己的衣服上,字迹看不清,就用笔加粗再描一下。

“我这方法虽然很笨,但是洗的衣服不再缠绕了。”刘成娥说。过去,一机箱最多洗120件,现在可以洗210件。

衣物洗的次数多了,就容易破损。别担心!洗衣班的女工们,免费对衣物进行缝补,看到衣服有破洞,都能及时补好,从不耽误职工下井。

周到的服务,给入井的矿工兄弟,带来“身上的满意”。

“我这方法虽然很笨,但是洗的衣服不再缠绕了。”刘成娥