

企 業 家 日 報

ENTREPRENEURS' DAILY

今日 8 版 第037期 总第10671期 企业家日报社出版 值班副总编辑:肖方林 责编:方文煜 版式:黄健 全年定价:450元 零售价:2.00元

2023年2月17日 星期五 癸卯年 一月二十七

新闻简讯 | News bulletin

银保监会: 2022年末小微企业贷款 余额达59.7万亿元

中国银保监会15日发布的数据显示,2022年末,银行业金融机构用于小微企业的贷款余额59.7万亿元,其中单户授信总额1000万元及以下的普惠型小微企业贷款余额23.6万亿元,同比增速23.6%。资产质量方面,2022年四季度末,商业银行不良贷款余额3万亿元,较上季末减少83亿元;商业银行不良贷款率1.63%,较上季末下降0.02个百分点。风险抵补能力方面,2022年四季度末,商业银行贷款损失准备余额为6.1万亿元,较上季末减少79亿元;拨备覆盖率为205.85%,较上季末上升0.31个百分点。数据显示,2022年末,我国银行业金融机构本外币资产总额379.4万亿元,同比增长10%。(李延霞)

山西首批15家虚拟电厂 建设完成

记者从国网山西省电力公司了解到,山西首批由9家售电主体申报的15家虚拟电厂建设完成,共聚合容量184.74万千瓦,可调节容量39.2万千瓦。山西是全国首批8个电力现货市场试点之一,目前初步形成了“中长期+现货+辅助服务”协同运行、融合发展的电力市场体系,为推动电力系统由“源随负荷”向“源网荷储协同互动”转变创造了条件。作为市场机制下“源网荷储协同互动”的有效实现形式,虚拟电厂是一种跨空间的、广域的源网荷储集成商,也是能源与信息技术深度融合的重要方向,有利于促进新能源消纳,提升电力安全保障能力。2022年6月,山西省能源局印发的《虚拟电厂建设与运营管理实施方案》提出,要充分发挥电力现货市场分时价格的信号作用,引导发电、用电、储能侧资源通过虚拟电厂方式积极参与电力平衡,激发市场对虚拟电厂研发、建设、运营的投入和创新动力。(梁晓飞)

贵州今年计划引进 成长性强的数字经济项目 200个以上

贵州今年将在全省开展“大数据项目建设年”活动,大抓项目、抓大项目,力争大数据领域项目投资完成200亿元,引进成长性强的数字经济项目200个以上。记者从近日召开的2023年贵州省大数据工作会议上获悉,正在建设数字经济创新发展实验区的贵州将继续保持大数据领域投资稳定,全力打造面向全国的计算力保障基地、建设国家数据生产要素流通核心枢纽。据了解,2022年,贵州大数据领域总投资达205.39亿元,同比增加30.35%,其中新型基础设施建设是投资重点。以“东数西算”为引领,全省全年新增重点数据中心项目11个,累计建成8.4万个5G基站,打造5G应用场景超300个。贵州省大数据发展管理局局长景亚萍介绍,下一步当地将实施数字设施大提升行动,力争到2025年,全省数据中心标准机架达到80万架、服务器达到400万台,累计建成5G基站18万个以上。(向定杰)



新闻热线:028-87319500

投稿邮箱:cjb490@sina.com



企业家日报微信公众平台
二维码



中国企业家网
二维码

近五十家公司推出股权激励计划 全面注册制下股权激励或迎来更多创新

■ 李静

今年以来,A股市场股权激励依旧火热。Wind数据显示,年内已有近50家A股上市公司推出了股权激励计划,“大手笔”股权激励计划频频出现,股权激励工具也更加多元化。电子、计算机、电力设备、生物医药以及机械设备等行业公司占比居前,消费类行业上市公司对于股权激励的热情尤其高涨。

业内专家表示,随着全面实行股票发行注册制改革正式启动,股权激励有望迎来更多创新,在市场中的普及度也将扩大。

股权激励不断升温

2023年以来,A股市场的股权激励计划仍在不断升温。

2月14日晚间,半导体公司上海新阳发布了新成长(二期)股权激励计划(草案),公告显示,公司拟以17.26元/股的价格向141名激励对象一次性授予第二类限制性股票数量120.00万股。嘉曼服饰、日月股份、奥普家居、华特气体等也分别推出股权激励计划。

Wind数据显示,截至2月15日记者发稿,2023年以来共有47家A股上市公司发布了55份股权激励计划。与去年同期相比,数量有所减少。但从奖励数量和规模来看,今年以来的“大手笔”股权激励计划占比更多,激励总数占当时总股本比例超过1%的股权激励计划有37份,占比达67%。

从具体进度来看,23份股权激励计划处于董事会预案阶段,11份处于股东大会通过阶段,21份已实施。限制性股票仍是A股公司股权激励的主要标的物,55份股权激励方案中,有43份的激励标的物为限制性股票,占比近八成,激励标的物为期权的股权激励计划有11份,只有1份股权激励计划标的物为股票增值权。



武汉科技大学金融证券研究所所长董登新表示,股权激励把职工的福利和股东权益融为一体,也为吸引和留住优秀人才提供激励机制,使其更有长远眼光。

“对于上市公司来说,股权激励有利于降低聘用成本,最大限度为公司留住人才,同时充分调动员工积极性,从而为公司持续创造收益。对于资本市场来说,股权激励方案优秀的企业可以在资本市场中起到良好示范作用。”川财证券首席经济学家、研究所所长陈雳说道。

消费行业股权激励热情高涨

“我国股权激励当前已步入常态化时代,成为上市公司改善公司治理、提高管理效力的重要手段。”南开大学金融发展研究院院长田利辉说。

从行业来看,目前A股市场推出股权激励计划的上市公司主要集中于注重新技术研发的高新技术公司。按照申万一级行业分类,主要集中于电子、计算机、电力设备、生物医药及机械设备等行业。

值得注意的是,随着我国疫情防控措施的不断优化,消费逐渐复苏,包括家用电器、食品饮料、纺织服装、建筑装饰、汽车等消费类行业上市公司对于股权激励的热情尤其高涨,合计有14家公司推出了17份股权激励计划。

多家券商在点评上市公司的股权激励计划时表示,消费行业公司推出股权激励计划一方面是为了增强员工对于企业的发展信心,同时,消费行业的复苏也将带来业绩上涨,股权激励也是为了提高员工的积极性。

此外,“双创”板块和北交所公司等科技创新类上市公司的股权激励需求依然比较

大,29家来自科创板、创业板和北交所的上市公司共发布了34份股权激励计划,无论是公司家数,还是股权激励数量占比均超过六成。激励标的物也呈现多元化态势,既有第一类限制性股票和第二类限制性股票,又有期权和股票增值权,其中,标的物为第二类限制性股票的股权激励计划占比近六成。

股权激励或迎更多创新

在政策与市场驱动下,我国股权激励工具不断创新,呈多样化发展趋势。业内专家表示,随着全面实行股票发行注册制改革正式启动,市场会更具包容性,股权激励有望迎来更多的方案创新,在市场中的普及度也将扩大,从而企业将有机会引入更多优质的人才资源。”陈雳说道。

田利辉表示,由于全面注册制采用多元化标准,A股市场有望出现更多的成长型上市公司,股权激励有望得到更为广泛和多样的应用。董登新也表示,当前市场还没有形成一种普惠性的股权激励氛围,同时,部分公司的股权激励方面也存在着题材炒作吸引眼球等短视行为,所以股权激励计划的完善与发展,还有很大的空间。他认为,全面推行注册制之后,市场会更包容,在股权激励方面也会有更多的可能性,监管也会更加规范严格。(据经济参考报)

铜化集团： 强化人才支撑 跟进项目建设“快进键”

■ 陈源贵

2月11日,安徽铜化集团举办了为期一天的青年工程技术人员业务培训班,由该公司副总经理、正高级工程师潘建和铜化设计院总工程师、注册化工工程师王学文担任授课老师,分别讲授技术论证基本要领、工艺包基本常识等内容,170多名青年工程技术人员参加培训。今年,随着铜化集团谋划的一批转型升级新项目的落地开工,项目建设按下了“快进键”,急需一批青年工程技术人员担纲承梁。

聚力外引： 企业“搭台”人才“唱戏”

近年来,铜化集团始终坚持“人才是强企之基、转型之要、竞争之本、活力之源”的人才培养理念,以“识才有眼力,育才有方法,选才有标准,用才有胆识,评才有考核,爱才有激励”为要求,不断优化人才培养方案,努力培养一支当下有活力、发展有潜力、未来有竞争力的青年人才队伍,为企业高质量发展提供源源不断的新动能。

2022年,铜化集团坚持需求导向、问题导向、目标导向,充分利用集团官网、安徽省大学生就业服务平台、智联云聘会、高校就业信息网等网络平台及微信公众号,宣传推介集团及



2月11日,铜化集团青年工程技术人员业务培训。

所属各企业。通过参加高校网络招聘会、高校专场招聘会和智联直播等方式招聘急需的各类人才。全年招收包括北京大学、重庆大学、华东理工大学、江南大学、中国矿业大学等重点高校的本科生、研究生共60多人。旨在着力构建递进式、全链条的人才发展目标体系,不断形成人才优势,在行业内形成人才高地。

为适应人才市场变化,铜化集团结合铜陵市出台的“产业人才8条政策”,及时出台相关配套措施,通过提高新进本科以上毕业生工资待遇,实施优秀毕业生谈判工资制等方式提高对人才的吸引力,通过改善他们的生活条件、生活环境,多方位实践培养,规划职业发展方向,建立内部合理流动机制,建立领导结对联系制度等措施,给他们铺路子、搭台子、压担

子、严考核、多激励,使他们经风雨壮筋骨、摸爬滚打长才干,更好地施展才华、建功立业。

毕业于南京理工大学应用化学专业的硕士研究生许昕自进入铜化集团工作后,目前已担任安纳达钛业公司总经理助理、技术分中心主任,兼任铜陵纳源材料科技有限公司技术总监。她曾经承担了六国化工“磷矿伴生超低位碘盐资源回收项目”实验研究及工艺方案设计工作,参与了“中低品位高镁磷矿技术研究及应用”项目,共获授权发明专利4件。2017年至2019年,纳源公司组建研发平台后,她持续开发了N5型高压实、N6型高容量、N4+型高压实产品,在降低生产成本的同时,进一步提升了产品性能。同时,她参与的电池级磷酸铁技术改进项目获授权实用新型

专利7件,主持的新产品磷酸铁锂前驱体开发项目大大延伸了安纳达钛业公司产品产业链。她先后荣获铜都劳动奖章、铜陵市优秀共产党员、安徽省劳动模范等荣誉,近日又被列为2022年度全国三八红旗手拟表彰对象。

像许昕一样,如今一大批各类优秀人才通过多年来在铜化集团的磨炼,或走上了中高层管理岗位,或成为各专业领域的领军人才,在实现自身价值的同时,也为企业发展做出了突出贡献。

聚力内培： “蓝领”员工 镀上“金边”

企业的高质量发展不仅需要一大批高端技术人才,同样需要一支高技能人才队伍。

“谢谢师傅一年来的指导帮助,不仅是专业技能上,还有为人处世的一些道理。每次和师傅交流后,总感觉又学到了很多知识。”

“好好干!做设备工作一定要对设备好,就像做人一样。只有细心地去对待它们,认真记录它们的状态变化、及时地维护保养,它们才会稳定地运行。以后在现场碰到不懂的可以直接问师傅们。”

这是铜化集团旗下六国化工公司曾经的结对师徒田云亮、韩志伟的一次谈心时的对话,记录着师傅的鼓励、徒弟的感恩,散发着温情。

[下转 P2]



千年福祿寿
万家海葫蘆

酿造单位:贵州省仁怀市王丙乾酒业有限公司
出品单位:贵州省仁怀市狄康春酒业有限公司
服务热线:18586361133 (沈先生)
13608529997(张先生)



广告



双汇熟食
SHUANGHUI DELI

三重卤·更入味

广告