

## 双龙公司 “见缝插针” 破解“工学矛盾”

“所谓现场培训，不一定是集中很多人，即便两三个职工，就可以进行现场教学。要合理利用时间和人员，把大培训拆成小培训，把课堂培训转变为现场培训。”在双龙公司一季度培训工作例会上，该公司机电副总经理王和志谈到“工学矛盾”时这样说。

如何“见缝插针”破解“工学矛盾”？双龙公司见招拆招，把有形培训和无形培训相结合，打“碎”时间，“微”缩课堂，达到随时学、随处学、学即练、练即熟的效果。

打“碎”时间，开展“立体式”学习。该公司创新培训方式方法，鼓励职工进行“碎片化”学习，摆脱大课堂“课时长、范围广”的不足，把大课堂拆解为多个小课堂，把时间和人员重新排列组合，让学习配合理时间、时间配合人员，达到“工作学习化、学习工作化”的效果。

这个公司掘进区合理利用职工业余时间，开展“碎片化”学习，组织掘进后路作业人员学习打锚杆钻机技术。管理人员在井下随时监督、抽查，检验学习成效，一些技术好的老工人在现场示范教学，做到真学、真懂、真用，力争培养一支随时能战斗的队伍。针对看惯了、干惯了、习惯了现象，该区除了在班前会、班后会、学习会上着重强调，还结合每位职工的作息时间，小范围开展教学，采取上门教学和“开小灶”并举的形式，让每一名职工把安全牢记于心，外化于行。

“微”缩课堂，开展“渗透式”学习。双龙公司针对不同工种、不同专业开设微信群，一门技术一个“群”，技术骨干为主，不定时在群里布置作业，把课堂搬到现场，群主现场进行检查，技术大拿主动带动“青铜”，进一步激励职工争先进位，形成比、学、赶、超的良好学习氛围。该柴油单轨吊司机和单轨吊维修工已并为一个岗位，为更熟练掌握检修技能，运输区副区长兼主管技术员薛刚刚组建了一个12人的“故障分析”微信群，只要有时间，他就在群里“出难题”“抛问题”，并限定期限开展现场检查，让所有单轨吊司机和检修工实现“操检护”合一。通过开展“立体式”“渗透式”学习，该公司强化了培训，有效破解了“工学矛盾”，为矿井实现安全生产打下坚实基础。

（杨宇）



## 600万安全人工时， 奖！

中国石化扬子炼油结构调整项目部严抓重点工程过程安全管理，制定HSE管理专项方案，夯实网格员责任，通过开展专项劳动竞赛、施工作业红黑榜、争当优秀安全卫士等系列活动，营造人人参与安全管理的浓厚氛围，实现连续施工600万安全人工时。

李树鹏 王晨雪 摄影报道

■ 丁会

从一名技校生成成长为石油工人的楷模，从一线工人到“大国工匠”，中国石油集团公司技能专家、享受国务院政府特殊津贴专家、第十六届“全国技术能手”获得者王川洪深耕生产一线23年，先后解决气田生产技术难题80余项，多项革新成果在行业内普遍推广，创造直接经济效益超过2000万元。

王川洪，重庆气矿工艺研究所一级技能专家，带着这一事，终一生的坚持，走上技能成才、技能报国之路，为撑起能源国企脊梁“底座”贡献自己的青春力量。

### “这一敲， 敲开的不仅是一个阀门”

1999年，19岁的王川洪技校毕业走进五百梯气田，立志在这个当时距离重庆最远、自动化程度最高、工艺设备齐全的新开发区块干出一番大事业。

和所有新工一样，王川洪告别亲人故友，满怀激情开始了在天东7井重复枯燥的单井生活。不久后，一个让王川洪频繁倒气都无法解决的生产用气调压阀出现故障，却被维修人员简单清洗安装后恢复正常，这让一心想做“大事”的王川洪十分汗颜。

地址:四川省成都市金牛区金琴路10号附2号 电话:(028)87319500 87342251(传真) 广告经营许可证:川工商广字5100004000280 四川省东和印务有限责任公司印刷

## 健全财会监督体制机制 提升财会监督效能 ——财政部负责人就《关于进一步加强财会监督工作的意见》答记者问

■ 申铖 邹多为

近日，中共中央办公厅、国务院办公厅印发了《关于进一步加强财会监督工作的意见》。

财会监督是党和国家监督体系的重要组成部分。此次出台的意见有何重要意义？提出了哪些目标？部署了哪些重点任务？财政部负责人回答了记者的提问。

财会监督是依法依规对国家机关、企事业单位、其他组织和个人的财政、财务、会计活动实施的监督。

“党的十八大以来，财会监督在推进全面从严治党、维护中央政令畅通、规范财经秩序、促进经济社会健康发展等方面发挥了重要作用。”这位负责人说，但也要看到，财会监督工作还存在一些问题和短板，财经纪律松

弛现象不同程度存在，亟需强化监督和治理规范。

“随着全面深化改革向纵深推进，健全完善党和国家监督体系进入到系统集成、协同高效的新阶段。”这位负责人说，此次出台的意见，对新时代建立健全财会监督体系、完善工作机制等方面作出了顶层设计，对进一步健全党和国家监督体系、推进国家治理体系和治理能力现代化，对进一步推进全面从严治党、维护中央政令畅通，对进一步健全财政职能、加强财政管理、严肃财经纪律、维护财经秩序等方面都具有重要意义。

据介绍，意见从明确财会监督的内涵和工作要求、构建财会监督体系、健全工作机制等方面，搭建起财会监督的“四梁八柱”，并在深化新时代财会监督理论和政策设计上有许多创新和亮点。

“新时代财会监督不是传统意义的财政监督、财务监督和会计监督的简单加总，而是三者的有机融合和凝练升华，是涵盖了财政、财务、会计监督在内的全覆盖的一种监督行为。”这位负责人说。

意见提出了到2025年的工作目标：构建起财政部门主责监督、有关部门依责监督、各单位内部监督、相关中介机构执业监督、行业协会自律监督的财会监督体系；基本建立起各类监督主体横向协同，中央与地方纵向联动，财会监督与其他各类监督贯通协调的工作机制；财会监督法律制度更加健全，信息化水平明显提高，监督队伍素质不断提升，在规范财政财务管理、提高会计信息质量、维护财经纪律和市场经济秩序等方面发挥重要保障作用。

这位负责人介绍，新时期财会监督的重

点任务有以下三个方面：一是保障党中央、国务院重大决策部署贯彻落实；二是强化财经纪律刚性约束；三是严厉打击财务会计违法违规行为。“此次出台的意见坚持目标导向和问题导向，立足于财会监督在党和国家监督体系中的重要作用，针对财经领域存在的突出问题，要求切实加大监督力度，为确保中央决策部署贯彻落实、严肃财经纪律、维护财经秩序提供坚强保障。”

“意见是指导当前和今后一个时期全国财会监督工作的纲领性文件，出台后，关键是抓好贯彻落实。”这位负责人说，财政部作为财会监督主管部门，将积极会同有关部门采取有力措施，加强宣传引导，加强组织领导，夯实工作基础，加强督促指导，推动各项任务、要求落地见效。

（据新华社）

## 科技味更足 含“新”量更高 ——陕西延安部分工业企业走访见闻

■ 刘彤

农历正月里的陕西延安，仍然洋溢着浓浓的“年味儿”，到处可见生产车间机器轰鸣、产业工人繁忙劳动的场景。在紧张的生产中实现“开门红”，成为老区开年最重要的目标。

地处延安高新技术产业开发区的陕西嘉盛石油机械有限公司是一家生产石油开采钢管、进行油管修复的科技型企业。记者在生产车间看到，两台行车在匀速行驶中将待加工钢管平稳地吊装到生产线上，铁屑清除、表面抛光、防腐防磨损处理等工种的工人，正有序进行着各自生产操作。

公司总经理刘高翔说，该企业是长庆油田、新疆油田、苏里格油田等国内石油开采企业的设备供应商，在钻井技术、钢种设计、油井管防腐蚀、油套管绿色循环再利用等方面的技术优势，让企业订单保持长期稳定。

“今年1月，企业生产各规格套管8218

吨，完成各类油套管发运9900吨，实现产值近7200万元，实现了‘开门红’。200多名工人赶订单、轮班倒成为今年企业生产的‘新常态’。最近，我们邀请了在石油管材研发领域的几位知名专家，准备在耐腐蚀性油套管钢种设计等方面进行科研攻关，力争实现全年生产、销售油气套管16万吨、实现销售收入超10亿元的目标。”刘高翔说。

延安是大型央企中国中车从事风力发电机轮毂加工的生产基地，2022年实现产值5.4亿元。企业负责人姚中兴说，在国家产业政策的扶持和延安高新技术产业开发区的帮助下，现在他们正在扩大轮毂产线规模，计划完成产值7亿元；同时引进储能项目，满产后年产值可达30亿元。“现在，企业正在加紧从原先的单一生产到两个项目并进的转变，120名工人在生产线上从事长白班生产和作业，产品将销往西北地区。”

延安高新技术产业开发区党委书记李志锋说，随着中车新能源装备制造、欣欣智能



●图为地处延安高新区的中国中车一生产基地生产的产品。

新华社记者 刘彤 摄

管业柔性复合管研发生产等一批项目的落地，延安高新区已成为拥有能源装备制造、应急装备制造、新能源装备制造、生物医药、现代物流、文旅融合等先进产业的“高”“新”区，科技味儿更足，含“新”量更高成为老区延安工业发展的新亮点。

“2023年，我们坚持开局就是决战、起步

就是冲刺的奋进姿态，全力推进各项工作‘开门红’。农历新年至今，延安高新区2000多家企业已全部开复工，各条生产线正开足马力满负荷运转。统计数据显示，延安高新区1月实现工业产值同比增长20%左右，其中装备制造业增长15%，生物医药、文化旅游行业均增长50%以上。”李志锋说。

## “国际纺都”开市迎“三变”

■ 王俊禄 顾小立 郑梦雨

“新春开市的感受，就是一个字：忙！”

农历新春刚过，记者在位于浙江省绍兴市柯桥区的中国轻纺城蹲点采访时看到，商户们忙于洽谈午餐一再延时，打包发货的小车穿梭来往，市场繁盛的气息扑面而来。穿行在这片“布的海洋”，记者感受到了“市面变忙”“铺面焕新”“账面添彩”的新春气象。

东方春来早。春节还没过完，来自全国各地的采购商就纷至沓来。市场人流涌动、铺面新品上架、海内外订单骤增……中国轻纺城党工委委员、建管委副主任余锦然说，作为世界最大的纺织贸易集聚地之一，新春复市以来，中国轻纺城的日均客流量超过4万人次，达到三年来最高水平，部分门店的订单已经排到了五六月份。

“和去年这个时候相比，今年的市场明显人气更旺。”中国轻纺城北联窗帘布艺市场负责人金庆厚说，市场通常在农历正月初八开市，但今

年正月初五就有客商来轻纺城洽谈合作业务。为了满足采购需求，商户们的营业时间，也从以往的“朝八晚五”改成了“朝七晚七”。

在北联市场，300多家商铺对店面进行了装修“焕新”，上架今年最流行的布艺。不少商户都表示，要趁着新年“大干一番”。

令不少采购商欣喜的是，今年的轻纺城里多了不少新元素。在一家名为万通纺织的商铺入口，一幅红底海报上用醒目的字体，罗列了最新货品的主要特点：双面进口蚕丝棉，面料更加细腻，手感更加舒适；双面进口蚕丝绒，手感厚实，垂感十足……

过去3年，万通纺织的销售额逆势增长了5倍。商铺负责人说，做大户不愿意做的，以最大诚意对待每个客户，让他们度过市场低迷期实现反超。

“货品要‘上新’，做生意的理念也要‘变新’。”作为一名从英国留学归来的“95后”，嘉利隆纺织品有限公司总经理杜杰鑫说，今

年企业将注重推进面料成衣化工作，不仅着力提高货品质量，更在为客户提供优质设计服务上下功夫。

柯桥在业内被誉为“国际纺都”，纺织品贸易覆盖全球190多个国家和地区，有1100多家境外企业代表处在此常驻。“今年要到更多的地方去，让更多的中国纺织品走向世界各个角落。”在走访中，不少商户都表达了类似的心声。

柯桥区商务局相关负责人表示，柯桥今年将发挥市场采购效应，提升市场采购贸易方式发展，进一步优化市场采购政策激励机制，吸引更多中小企业从事市场采购贸易，同时提升出口信保覆盖面，进一步优化短期出口信用保险承保和理赔条件，重点为纺织业市场主体等做好面向共建“一带一路”国家、新兴市场、自贸伙伴等出口的信用保险服务。

“政策落地更有实效了，我们的底气就变得更足了。”杜杰鑫说，今年的开市既变得更“火”、变得更“新”，也变得让人更有信心。

## 匠心筑梦 撑起能源国企脊梁“底座” ——记“全国技术能手”获得者、中国石油集团公司技能专家王川洪

重新审视自己的工作后，王川洪决定从小事做起，遇到场站检修主动干，不会就学、不懂就问，直到弄懂站内设备原理结构，以此提高自己的知识技能储备。

一天，站内自用气脱硫塔再生倒换过程中，进气阀传动装置因雨水进入锈蚀损坏，造成卡阻无法开关。当时，阀腔内有压力，阀门全开拆卸不了轴承，一旦停气，水套炉无法保温，将面临关井停产的风险。

凭着对阀门结构的了解，王川洪找来榔头，对着阀杆边敲边活动，很快将阀门打开，顺利更换了传动轴承。

这是王川洪第一次将平时的积累和学习派上用场，他说：“这一敲，敲开的不仅是一个阀门，更是敲掉了我的纠结，敲出了我的自信，敲明了前进的方向。”

在随后几年担任天东65井、天东2井班组长以及南雅站长期间，王川洪阅读大量理论书籍，广泛涉猎各方面知识，在工作中与师傅同事互相交流提高技能，及时运用到工作实践中。

为补充专业理论知识，他先后进修中国石油大学石油工程专业专科、本科课程；系统学习创新理论，取得MATERIAL创新二级工程师、集团公司创新培训师认证；自学三维建模、软件编程等软件应用，提高难题攻关效率……积

沙成塔，不断学习积累让王川洪逐渐成为专业技能精湛、综合能力突出的新一代复合型技术工人。

### 在适度压力下自我成长

2006年，南雅站管辖各类气井52口，日产量达260万方，作为站长，王川洪将自己逼成了站内流程“活地图”，仅用一周时间就熟悉了近500只(台)大小设备、阀门型号、材质原理、管线设计参数和生产情况，以及各井周边环境，到中心站时间等数据。

他说，这样的快速进步，得益于两年前他耗“巨资”购买的笔记本电脑为他打开了学习的新世界。气井动态分析、CAD制图、三维建模、软件编程……王川洪不断解锁新知识新技能，在高技能人才成长途中一路领跑，也为后续解决生产难题和创新效工作打下坚实基础。

无论是参加职业技能竞赛，还是担任采气技能培训基地实作教师及竞赛教练，王川洪从未放缓学习成长的步伐，不仅个人在西南油气田公司采气技能竞赛和采气工全国大赛斩金夺银，还为企业培养出一大批高技能人才。

尤其是担任实作教师期间，王川洪率先提出分级分类培训、利用报废和闲置设备开发阀门维护课程、制作solidworks软件操作视频课件等，这一系列自我加压加码的方式提升了培

训实效。

通过技能竞赛选树和培养优秀技能骨干，王川洪不断拓展培训项目，完善培训设施，先后开发培训项目20余项、培训课件50余个，培训学员6000余人次。他主编的《采气工技师》教材获得集团公司一等奖，个人获集团公司实训师专业赛第一名，被评为集团公司优秀兼职培训师。他先后8次担任职业技能竞赛教练，培养的选手有16人获得国家级、集团公司级技能竞赛奖牌，23人在企业级技能竞赛中获奖，另有32名选手在西南油气田公司各级技能竞赛中获奖。

### 解决问题就是最好的创新

1月6日，集团公司第二届创新大赛生产创新勘探开发专业赛在华北油田圆满落幕，重庆气矿参赛项目《天然气站场阀门内漏检测及碳减排技术研究》获得大赛一等奖。

王川洪作为该项目负责人，已连续两届率队参赛获得一等奖佳绩，唯一不同的是，今年他身兼两职，既是选手又是教练，不仅要对自己的项目负责，还要为公司其他生产创新的10支队伍在问题解决过程中对创新方法、创新理论的应用以及项目展示提供帮助。

在创新成果上发力是王川洪近年来的工作重心。2014年，西南油气田公司首批技能专家

工作室成立，作为采气技能专家工作室成员，王川洪充分发挥团队优势，致力于解决生产中的疑难问题。

为解决高含硫气田水合物冻堵的行业难题，王川洪收集整理了近十万个不同含硫条件下的温度与水合物关系数据，形成了基于地温的水合物预防和防冻剂加注方式，降低冻堵机率90%以上。

针对页岩气井开井初期蒸汽换热效率低、管线设备低温风险的问题，王川洪带领团队研发蒸汽换热装置，在公司页岩气及常规气田推广应用后，年节约费用近500万元。其间，多项创新成果在全国和集团公司一线创新方法大赛上斩金夺银。

伴随着经验的不断积累，王川洪的技能等级一步步提升，38岁就被聘为集团公司技能专家，提前7年走完采气工从初级工到集团公司技能专家的路程，先后获得国家专利12项，发表论文20余篇，参与编写的《采气工》等2部教材成为行业培训和鉴定标准，为技能人才畅通职业发展渠道作出表率。

“一直觉得自己很幸运，赶上了一个能够让劳动者施展才华的好时代。”王川洪说，“新时代的产业工人既要磨练技能，更要锐意创新，干好每一个工作细节，力争为推进能源事业高质量发展贡献自己全部的光和热。”