

河南油建一工程获评优秀焊接工程

2月7日,从中国工程建设焊接协会传来消息,中国石化河南油建公司施工的青宁输气管道工程获评全国优秀焊接工程,这是自去年以来该公司获得的第四项优秀焊接工程奖项。据了解,青宁输气管道工程是列入国家《能源发展“十三五”规划》和《天然气发展“十三五”规划》的干线输气管道项目,也是连通中国石化华北、川气东送南北两大天然气管网系统的枢纽性工程。管道全长536公里,设计压力10兆帕,管径1016毫米,沿线设置输气站场11座、阀室22座、设计年输气量72亿立方米。项目建成后,可有效实现川气东送管道、天津管道、山东管网、江苏管网、山东LNG接收站、金坛储气库等主要储运设施的互联互通,对华北、华东等重点地区资源灵活调度和应急互保具有重要意义。

作为施工单位,河南油建针对现场地质条件复杂、承载力差、施工难度大等不利因素,做实做细施工组织设计,提前研判施工风险,织密安全监管网络,有序衔接每道工序,强化工程质量“三检制”,确保施工质量平稳受控,全线焊接一次合格率达99.69%。

一直以来,该公司大力实施管理提升战略,以打造科技型企业为目标,着力推进公司由施工型向管理型转变,加强焊接质量管理,强化焊接过程控制,加强施工技术文件编审批全覆盖,设置质量监督岗加强现场监督管理,提升工程实体感官质量。近两年累计获得全国优秀成果3项、省部级优秀成果10项、市局级优秀成果10项。

(马兰兰)

中安联合改造项目建设“拉满弓”

2月8日,中安联合聚乙烯装置气液法改造项目新增冷凝液储罐D-4227顺利吊装就位。改造项目现场春节后复工以来,施工建设“拉满弓,绷紧弦”,掀起了建设热潮。

作为改造项目新年复工后的“第一吊”作业,中安联合对吊装工作非常重视,针对吊装作业区位于生产区安全风险较高的特殊情况,组织施工单位精心编制吊装方案,对作业现场进行精确测算和风险评估,并与生产单位进行周密协调,认真细致地做好吊装作业前期准备工作,确保冷凝液储罐安全、精准、顺利吊装就位。

按照节后复工计划,中安联合提前组织开展改造项目复工专项检查,春节期间刚过,就要求监理、施工单位管理人员按时全部到岗,按照节后土建和安装进度控制点,细排春节后施工计划,及时上报审查,并依据复工条件确认表,逐条检查确认现场复工条件,为节后按期复工做好充分准备。

目前,在聚乙烯装置气液法改造项目建设热火朝天的同时,烯烃片区聚丙烯装置料仓设备基础和钢结构施工也在紧锣密鼓进行,作业人员铆足劲,以开局即冲刺的劲头,确保改造项目各项施工按节点稳步推进。

(张希 程晋涛 赵天奇)

银光集团小改造提供“机器换人”新“样本”

中国兵器工业集团北化研究院集团甘肃银光化学工业集团有限公司于去年底实施的聚银公司气体制造厂循环水系统自动配碱改造项目,目前已具备投用条件,4名配碱岗位操作人员全部撤出危险作业场所。该项目是银光集团2022年41项“人机隔离、机器换人、黑灯工厂”专项任务之一,仅投入3万元,实现了生产线安全本质化和自动化程度提升,对企业民品生产线“机器换人”改造具有示范引导作用。

银光集团落实兵器工业集团“人机隔离、机器换人、黑灯工厂”专项任务要求,针对气体制造厂自动化水平相对较低、危险区域接触时间长的状况,组织一线操作人员、工程技术人员系统梳理现场频繁手动操作点,并进行分类分级,将劳动强度大的人工配碱操作列为改造重点。循环水系统原设计采用人工配碱,需要每班人工转运固碱碳酸钠约300千克到循环水加碱处,再由人工将固碱倒入配碱池,存在安全风险,且一次性加碱不利于工艺指标调整。

为彻底改变运行了20多年的人工配碱方式,银光集团运用创新思维,积极研讨改造思路,以工艺优化、小改造构建生产新格局。该公司确定自动配碱改造项目,经过充分论证,决定利用自有液碱系统替代固碱添加操作,并组织技术人员开展“赛马”课题研究,制定、完善方案,利用去年集中检修期间实施工艺改造,同时加装PH值在线分析仪,盘面操作人员根据PH值变化情况进行配碱调整操作,取消配碱岗位,将现场作业人员全部撤到后台,工艺运行更加平稳。

(谭顺兰 李晓熙)

实干创新勇奋进 追赶超越逐梦行

——中国安能二局电力公司改革建设发展纪实

■ 徐迎华 阙林平

斗转星移,时空变幻。2022年,中国安能二局电力建设发展(厦门)有限公司(以下简称“电力公司”)已成立组建一年多了。从筹备到正式成立,从临时党支部到公司党委,过去的一年,是电力公司与改革发展同频、与伟大征程共进的一年,是许多安能电力追梦人,实干创新勇奋进,追赶超越逐梦行的一年。这一年,极不容易,极不平凡。

行路远者为开拓者,击楫勇进

万事开头难!电力公司筹备组建之初只有5个人,需要对接省市区工商、税务、住建、应急等多个部门,协调解决注册登记、税收缴纳、资质分立、应急产业等多个领域的问题。且作为新成立的三级子公司,集团内没有成熟、系统的经验可以借鉴。筹备组“一班人”牢固树立“越是开头难,越要迎向前”思想,凝心聚力,一路攻坚克难,全力以赴攻克制约公司发展的“拦路虎”。

为了理清业务办理流程、独立法人要求、财务税务登记等,电力公司坚持走出去请进来,学习借鉴先进经验,先后走访中建海峡、中交海西、中铁海峡等6家单位,学习体系构建、法规运行、管理经验,了解筹建中常遇到的问题,如人员配置、资产注入、资质分立、承揽业务等;对进驻地政府,掌握税收减免、人才引进等优惠政策,尽可能实现支持力度最大化。公司于2021年8月31日完成工商登记,10月18日获批“四级承装(修、试)电力设施许可证”。

“那时,虽然困难重重,但我们一路披荆斩棘、突破障碍,为公司发展奠定了基础。过去我们5人是电力公司的开拓者,现在我们

有了一群电力追梦人,我们的征程才刚刚开始。”公司党委书记、执行董事、总经理于万利回忆起筹建之初时说道。

行路远者为追梦者,驰而不息

输变电工程较传统大水电而言,具有单体项目规模小、周期短、专业性强和环境复杂等特点,往往是项目一中标就开工、开工即是大干,项目前期筹备任务集中、时间短,过程管理不确定因素多、降本增效压力大、安全管控风险多,这对项目全过程管控提出了更高要求。

山东中兴蓬莱电厂500千伏送出线路工程,是国网山东省电力公司建设公司施工中的重点工程之一。该工程线路广、施工跨越多、技术要求高。项目总工马俊强看到施工图纸直摇头:“干了这么多输变电线路项目,从来没有遇到过这么多跨越的。”

公司了解情况后,立即组建“项目筹备组+公司业务部门+技术专家团队”为核心的策划专班,有针对性地做好技术、质量、安全、经营等具体策划,特别是对各个跨越路段进行详细分析、实地勘察,提前制定跨越方案,明确时间节点和合规简易审批流程,做到筹备工作环环相扣,确保工程能够顺利推进。经过一年的努力,该项目实现了年初开工、年末组塔100基、放线7公里的喜人成绩,受到业主单位高度认可。

10月的西藏高原,已是白雪皑皑,滴水成冰。但电力公司西藏川铁线路项目部建设工地,却是一片火红景象,该工程正处于架线攻坚克难阶段。面对零下20多摄氏度的严寒和高原缺氧环境,机械严重降效的困难,项目部党支部组建党员先锋岗、党员突击队,15个党员先锋岗分布在各工作面,积极承

担现场组塔架线、安全质量、物资保障等各项工作,切实让党员们用实际行动,挑起工程建设责任大梁,奋力推动项目建设跑出“加速度”。作为项目部党支部书记的魏宝文,更是连续50多天坚守在施工现场,靠前指挥,及时解决施工中出现的问题。短短50天内,顺利完成了近40公里导线展放任务,提前180余天,在7个施工标段中率先架线贯通,为按期投运目标打下了坚实基础。同时,也受到了业主的高度赞誉,被写信表扬。

惠州220千伏绿湾输变电配套220千伏线路工程项目地处广东省惠州市,是电力公司进军南网市场的首个输变电项目。项目部进驻以来,针对人员对南网规范程序不熟悉、惠州地区青赔难协调、工程设计变更多、线路地形复杂、所属人员经验不足等诸多困难和问题,项目部党支部以“党建领航 电力先锋”党建特色品牌创建活动为抓手,群策群力、集智攻关、携手奋进,各项“牛鼻子”问题有效破解。尤其是在学习宣传贯彻党的二十大期间,将学习成效转化为攻坚克难、勇毅前行的生动实践。施工一线机械轰鸣,呈现出一片与时间赛跑、赶工期、抢进度景象。通过一个多月全员努力,终于迎来了220KV霞联甲乙线接入绿湾站线路工程顺利竣工投运。

2022年7月初,根据上级命令,电力救援基地需要在一个月内完成铁塔、电杆训练场等第一阶段建设任务。时间紧、任务重,公司党委立即抽组11人成立基地建设小组,由公司党委副书记、纪委书记陶维亲自“挂帅出征”,主动拜访省市两级应急部门,报告基地筹建情况,寻求政策支持;走访对接省市两级电力公司及南网广东清远电力应急基地,深入学习调研;联合设计单位现场勘察,合理规划营区设置,制发《基地实体运行方案》。不到

一个月时间,5基铁塔平地起,基地面貌焕然一新。基地办公室主任张继财说道:“看到焕然一新的基地,一个月的白加黑、五加二,值得!”

行路远者为担当者,凝聚共识

人心齐,泰山移。2022年,共有193人,分7批次划转补充到电力公司,公司也先后中标南方基地研究所、广东兴宁、西藏墨脱、新疆和田、青海格尔木、浙江温州、四川雅安等7个项目。面对人员分步补充、项目不断拓展的实际,公司筹划开展“奋战开局年 合力谋发展”专题教育活动,提出“勇当新时代电力追梦人”口号,在新征程、新起点上,打牢了统一思想、凝心聚力的思想基础,筑牢了团结共事、创业干事的工作基础,创造了精诚协作、迎难而上的行动基础。

“我们都是追梦人,电力公司为我们提供了追梦大舞台。每一滴奔跑的汗水,都将浇灌出未来。柳池绿萌待新颜,韶华不为少年留。加油,电力追梦人。”公司年会上看到“勇当新时代电力追梦人”画报时,新任项目书记焦玉庚感慨道。

回首360多个日夜夜,是无数日夜的并肩作战。一个个难忘精彩的瞬间,安能电力追梦人潮澎湃;一场场栉风沐雨的攻坚,安能电力追梦人记忆犹新;一份份舍我其谁的担当,安能电力追梦人责无旁贷;一张张大获全胜的捷报,安能电力追梦人倍感荣光。

不忘来时路,整装再出发。新征程上,不管乱云飞渡、风吹浪打,安能电力追梦人都将以坚如磐石的信心、只争朝夕的劲头、坚韧不拔的毅力,一步一个脚印,在佳绩中创新绩,在争第一中做唯一,为企业高质量发展做出应有贡献。

高质量发展步履铿锵

——北重集团2022年经营工作回眸

部件自主可控取得标志性成果。AT150纯电动智慧矿车项目稳步推进;铁路产品一次交验合格率提高到99.6%;新能源环卫车辆完成系列产品科研试制,并获得生产销售资质。

主责主业发展更加强劲。公司坚持“大总装、大协调、大配套”工作理念,顺利完成全年装备承制任务,全面实现军品计划达成率100%、舰炮定型产品试验成功率100%等里程碑目标。圆满完成国际军事比赛-2022、雪域-2022、“中俄-海上2022”等各类大型演习及远航护航保障任务,军品生产保障任务全面完成。特钢事业部累计承揽合同15.9亿元,创历史新高。国内16个超超临界火电项目全部中标。模具钢销售网实现长三角、珠三角等重点地区全覆盖,订单破亿元大关。首个海外超超临界电站项目——巴基斯坦吉航项

目实现并网发电,海外市场知名度不断提升。矿用车产销量创历史“双高”,实现178台无人驾驶矿用车运行布局,印尼、中亚等国际市场销售量大幅增加,连续10年入选“全球工程机械50强”。

公司三小板块持续发力。铸锻公司中标国家能源集团铁路装备配件项目,绞链梁产品首次批发往用户,打造了新的经济增长点。专汽公司首次实现呼鄂两市环卫车辆批量销售,成功入围大唐矿业、杉杉科技等大型企业合格供应商并实现首次销售。北方风驰物流港运输市场同比增长10%,仓储业务同比增收35%。

公司深化改革取得新成效。“两个一以贯之”持续深化,党的建设、人才体系、市场化经营机制建立等重点改革项目蹄疾步稳,公司“国企改革三年行动”和“双百行动”攻坚任务

提前完成。

发展基础更加牢固。公司深入贯彻“安全第一,生命至上”理念,“四铁”“四个一切”工作要求得到有效落实,“人、机、黑”工程取得积极成效。坚持装备质量问题“零容忍”态度,武器装备质量清查整顿按计划完成,重点质量攻关项目顺利推进。安全、质量“两大基石”更加稳固。

党建工作成果丰硕。公司以学习宣传贯彻党的二十大精神为契机,深刻领会“两个确立”的决定性意义,深入推进体系化党建工作新模式。公司获得集团公司2021年度综合考核评价结果A级、2021年度党建考核A级。获“国家知识产权示范企业”“集团公司人才工作先进单位”“2021年度集团公司重大专项装备服务保障先进单位”等多项荣誉。

不仅如此,公司还在财务管理、工艺创新、节能减排等8大领域,制定122项提质增效工作清单,逐项跟踪、逐月落实,全方位压降经营成本,全年节创9700余万元。公司开展劳动竞赛和合理化建议活动,开展各项劳动竞赛770项,征集合理化建议3.3万余条,实施完成率99%,全年节创2927万元。(郭新燕)

田陈煤矿:

踔厉奋进勇毅行 蓄势赋能谱新篇

一年之计在于春。枣矿集团田陈煤矿聚焦山东能源集团2023年工作部署要求,在矿井落实落地,立足“全面提升突破年”目标定位,对资源整合、压煤村庄搬迁等以“十项长效机制”为主要内容的各项工作实行专班攻坚、清单推进、闭环管理,毫不动摇,毫不松劲地一件一件抓落实、一项一项见成效,推动矿井高质量发展按下“快进键”跑出“加速度”。

从严管理 擦亮发展底色

安全是一切工作的前提。该矿牢固树立红线意识、底线思维,扎实开展“安全基础巩固提升年”活动,从严从细抓实各项安全管理,持续健全完善安全管理体系,进一步梳理安全管理好做法、好经验,形成具有田陈特色的从严管理、自主管理长效机制。

坚持“专业查、查专业”的原则,组织各专业定期开展“资料+现场”自查自检活动,积极开展标准化科室、十佳区队评选,提升专业区队自主管理水平。发挥区队班组主力军作用,抓好“六好”区队、“五型”班组创建,全面推广隐患“扫码”计价回购和荣誉餐考核机制,通过正向激励,推动全员由“被动管理”向“自主管理”转变。全面深化“双防”机制建设,严抓“年度、专项、日常”三项评估,分级分类、动态更新“两个清单”,积极开展“红黄牌”、严重“三违”自查自纠自改活动,形成全员、全过程、全系统的动静结合管控机制。

精打细算 绘就发展蓝图

以“严细管矿”的坚定决心,实施“十个从严”举措,系统研究全年各项指标,以利润、成本等带头指标为重点,对构成项目进

行逐一分析,细化可控成本和非可控成本,设立上下浮动台阶考核机制,逐级签订目标责任书,压实各级经营主体责任。强化经营管理的全专业、全层级、全岗位、全周期、全过程、全业务的动态管控,结合“全面预算”及“考核办法”,对指标完成情况、重点工作推进情况进行动态预警、及时纠偏、处罚通报,确保经营各项指标可控在控。

牢固树立“降本大头在井下”的思想,建设规划设计联合会商机制,从采区规划、系统设计、工艺优化、装备选型等方面入手,发挥专业牵头作用,联合协商、综合研判,确保“一次做对、一次做好”。坚持“精采细采、精煤制胜”,全力抓好各自职责范围内的煤质管理,保持产量和煤质稳定,牢牢抓住煤质创效点。结合采场变化,动态优化煤质管理文件,加强源头煤质分析、走动式巡查,定期组织分析通报、曝光处罚,压实煤质管理责任。

科技创新 激活发展潜力

坚持以创新激发动力、以管理创造效益,大力实施创新驱动战略,加速智能化矿井建设。

持续加大采煤“六大系统”优化投入,

力争实现国家级示范化采煤工作面标准水平。瞄准掘进工效提升,积极引进购置大功率岩石掘进机、锚掘一体机,提升掘进效率;加快调研引进TBM盾构机,确保年底前投入新七三采区开拓。加快提升机载重、钢丝绳在线监测、主运输集控系统升级等项目,构建“智能运维”管理新模式,提升机电管理水平。

坚持“难题变课题、课题解难题”,持续健全完善矿井创新管理工作体系,加快制

定创新管理激励考核办法,推行“揭榜挂

帅、赛马、军令状”等管理模式,实施项目全流程跟踪、全过程考核,确保“灾害治理、两矿整合、系统优化、产能核增”等重要课题取得攻关突破。深化产学研结合,加大与科研院所的合作力度,定期组织开展“双创”成果评比,积极推介表彰优秀创新项目和创新人才,加快建立优秀工匠学习工作室,激发全员创新热情。

党建引领 汇聚发展合力

以全面贯彻党的二十大精神为指引,持续加强党的建设,落实共建共享发展理念,凝聚推动发展的最强合力。拓展“1+N+N”党建品牌矩阵建设,不断深化“党建红色三体”“民情日记”等党建品牌,抓好党支部书记素质提升工程、“五星双争”竞赛、党建“六化”建设,积极举办“怎样当好党支部书记”“怎样让群众看出是共产党员”两个论坛,促进党建工作全面提升。

坚持以“家和”文化为思想引领,不断丰富文化内涵,推动“家和”效能动能释放,以文化力凝聚向心力。着力构建“五彩”服务行动管理机制,常态化开展四季暖心行动、先锋模范和先进典型评选,组织疗休养、健康查体等普惠性服务工作,全力抓好精准帮扶扶困、公寓改造、澡堂修缮等民生建设,真正让职工生活充满幸福色彩。

百舸争流,奋楫者先。“我们将切实把思想和行动统一到山东能源决策部署上来,聚焦‘五个坚定不移’,围绕‘七件大事’,继续奋斗、勇往直前,以更大决心、更足干劲、更硬举措,全力以赴在推动山东能



●该装置攻关小组在讨论装置优化情况。

新疆天业集团天智辰业化工有限公司高压屏蔽泵保护装置获专利

近日,新疆天业集团天智辰业化工有限公司(以下简称:天智辰业)申报的“一种屏蔽泵的保护装置”获得国家知识产权局发明专利授权。据悉,BYD液体循环泵是天智辰业1,4-丁二醇生产装置的核心设备,因生产检修需要,每年要对泵体保护装置进行3-5次的标定和维护。但是,该类设备的关键配件在国内目前没有产品,只能依赖进口,且关键技术资料不详,自主维修、维护困难。每年请生产厂家工程师进行设备维修、周期长、费用高,且受国际形势的影响,情况更是雪上加霜。

针对这一难题,天智辰业成立攻关团队,在收集泵体长期以来运行数据及大量保护装置相关资料的基础上,经过几个月的探索和试验,最终研制出了拥有自主产权的高压屏蔽泵保护装置,该装置能够分辨出泵内部转子小到一根头发丝粗细的偏移量,成功达到安全生产要求。“以往,我们在进行检修的时候,都是由外方的工程师到现场调试,存在着7到10天的维修周期,影响设备的经济效益,经过两个月的攻关,我们制作了属于自己的保护装置,出现维护问题当天就能及时处置,解决了技术依赖的难题,预计每年节约直接维修费用220余万元,且大幅提高设备利用率和经济效益。”参与该装置的研发人员邹伟说。(周华辉 文/图)