

203 所推出最新自主研发系统 全力保障城市燃气管网运行安全

目前城市燃气管网纵横交错,燃气泄漏检测多以人工巡检为主,检测员采用燃气管网检测漏仪进行日常的路面巡查,效率低、工作量大、无法及时检测到燃气泄露。航天科大 203 所智慧市政研究室以“提高仪器核心性能,发现更多的泄漏隐患”为设计理念,最新推出自主研发的车载云台式激光甲烷遥测系统。

车载云台式激光甲烷遥测系统的顶置遥测模块采用先进的可调谐半导体激光吸收光谱技术,检测单点可达 150m。车内控制单元集云台控制、实时导航、视频监控和数据显示等功能于一体,结合北斗定位技术和 GIS 技术,可分析、处理、记录重要报警信息并及时生成完整的巡检报告并上传,为指挥调度和领导决策提供科学依据。

车载云台式激光甲烷遥测系统具备检测响应快、精度高、范围广、抗气体干扰能力强、维护方便等特点,可以辅助巡检人员及时发现燃气泄漏隐患进行精准排查,全力保障城市燃气管网运行安全。(何奇)



西南管道天水抢修中心 鼓足干劲 奏响管道护航音符

为深入贯彻落实党的二十大精神,积极响应冬季保供号召,天水抢修中心坚持做好冬季保供期间队伍能力建设及应急备勤各项工作。该中心以“四个强化”扎实开展冬训大练兵活动,掀起“抢冬训、铸铁军”热潮,进一步强化抢修专业技能,提高冬季保供应急处置能力。

该中心向广大干部职工传递“敬业、爱岗、奉献”的核心价值观,抓学习、抓训练、抓素质、抓实效。坚持将增强员工综合素质作为提升队伍战斗力水平的有效途径,不断提升队伍素质、耐力、爆发力、柔韧性、协调性等方面着手,切实提高队员综合素质能力。

同时,该中心围绕今年工作计划大表,结合保障辖区管道特点,加强管道抢修预案的编制,进一步夯实练兵的科学性和实战性。并开展实战应急演练,针对演练过程中暴露出的问题,研究制定针对性的措施和办法,不断修订完善各类抢修预案,缩短练兵和实战之间的距离,为科学抢修提供决策。

同时,该中心在狠抓技术训练及岗位技能训练的同时,不断加强全体队员安全意识,牢固树立训练安全理念,切实把训练安全纳入重要工作,增强安全观念、提高防范水平,从严从实开展专业训练,突出抓好个人防护、紧急避险、应急自救等安全技能培训,严格落实“谁指挥、谁负责、谁组训、谁负责”安全责任制,坚决杜绝、坚决不遵守安全规定行为。

加强护管宣传。下一步,该中心将以“抓练兵、铸铁军”主题活动为契机,持续深入推进练兵活动,坚持全员参训,从难从严,科学训练原则,进一步浓厚训练氛围,切实提高队伍综合业务能力,打造一支适应公司发展需要的高素质、高素质的维抢修铁军队伍。(周杰斌 文/图)



小食品 变身“大产业”

安徽庐江台湾农民创业园的金缘浩食品有限公司是一家集新食品研发、农产品精深加工、冷链仓储物流为一体的农业产业化龙头企业,拥有自动化、智能化、无菌化生产线,主要生产玉米片、兰花豆等休闲食品。目前,该公司产品不仅畅销国内,还远销东南亚和欧美等国家。

图为工人正在生产线上忙碌。 赵德斌 摄影报道

毛晓冰:用建筑设计印证对美好生活的匠心追求

在中国杰出的建筑设计专家毛晓冰看来,建筑设计不是创造繁复与混淆的艺术,而更多的是发现与世界沟通的方式。一切美好生活的匠心追求,毛晓冰都会用美妙的建筑设计给出答案。

对于先后在世界最大的工程与设计集团(财富)全球 500 强企业 AECOM、上市公司绿景集团、房地产百强企业马晓冰来谈,他主持和参与的无数重大项目一直在行业中被誉为经典佳作。而说起其中最亮眼的成就,就不得不提到荣获了我国工程勘察设计行业国家级最高奖项——全国优秀工程勘察设计行业奖的项目“中海大地山一期”。该项目位于深圳市近郊的横岗片区,是具有坡地特色的大型混合居住社区,占地面积 8 万平方米,作为中海地产在深圳一举推出的重点商品住宅开发项目广受业界瞩目。作为项目负责人毛晓冰坦言,当自己拿到这个项目的设计命题时,既兴奋、

专访盟创科技董事长栗立杨:打造存储记忆的领先企业

5G 技术、云计算、大数据、人工智能……这些战略性新兴产业对现有的存储技术提出了新的需求。本期我们的特邀嘉宾请到了北京盟创科技有限公司董事长、长期躬耕于存储器行业的知名专家栗立杨先生。栗立杨先生一手创办了中国存储记忆领域营销实力、三星的存储记忆产品得以大量,在存储记忆领域拥有 43.6% 的市场份额,位居行业第一。取得,栗立杨先生是最高北京盟创科技有限公司自创办以来存在发展的关键,也是更新存储行业经营思维,引领行业发展进步的重要领导者。

作为北京盟创科技有限公司最高领导者,栗立杨先生的领导才能主要体现在

投融资及并购服务领域专家李海容:20 年踏实前行 初心依旧

作为国内投融资及并购服务领域的著名专家,李海容在该领域的专业服务成就尤为突出。这不仅得益于其深厚的理论知识(本科毕业于政法类一流高校中国人民大学),之后在日本九州大学攻读法学硕士学位),同样也离不开其 20 年的从业经验。

纵观李海容的执业经历,不难看出其业务主线始终聚焦于投融资领域,服务范围覆盖企业各个不同阶段的投融资需求,在企业发展前期阶段的私募股权投资、公募阶段的境内上市、发展成熟期的跨境投融资、上市后的境内外资本运作、以及企业困境重组的债务重组及破产重整等投融资专业领域均经验丰富且建树颇丰。她作为项目总负责人及总负责人曾为香港上市公司中国外运股份有限公司(证券代码:601598.SH;00598.HK)收购英国福来莎百货控股股

通过更改工艺可以解决 0.5 毫米的误差。“头发花白、戴着老花镜、眼镜专注的柳州修理工段工赵堂全在跟客户沟通。修配转辙机这个工作既枯燥又考验技术,但赵 56 岁的赵堂全说,沉浸在安装转辙机的世界,是他最大的快乐。再小的元器件、再精细的设备,再复杂的问题,赵堂全总能研究透彻、化繁为简,找出症结所在。多年来,赵堂全总结了一套训练时达到设备标准要求的检修测试法。敢于挑战、认真钻研、精益求精是他的座右铭。赵工一大半都是他的徒弟。

“参加考试是一种压力,更是一种动力。作为业务辅导员,我必须要把别人花更多的时间钻研业务,并率先掌握新技术、新标准、新知识。”同样有着专注之心的是在二班检修电机的叶明松,他是年

“叮……叮……叮……”随着清脆的铃声,柳州修理工段工段长赵堂全开始了他的日常工作。在柳州修理工段,一台台转辙机安全出厂。此时,三班的柳州修理工段工段的“女子大班”也不甘示弱,她们对继电机、闸、问、切、用纤细的双手弹奏着温婉美妙的歌曲,并凭借着精益求精、积极进取的创业精神多次被评为全国质量信得过班组、全国铁路行业优秀质量管理小组等。

电务设备每一个小细节都不容忽视,尤其像继电器这种对安全又重要的设备,每一项标准都是“毫厘”“毫厘”“毫厘”的微小差别,任何一个微小的连接点都会影响一整条线路、一架信号机、一组道岔,那可真是“一点”“毫厘”都受不得。

“我们现在正在推进中了解到该情况后,及时组织人手更换了变压器,解决了当地群众用电的实际困难,安全度过了高温天气。”“我们根据供电中心党员服务队到线路设备常态化排查建立台账,对需要改造电网中的线路、变压器进行更换。”据龙马潭供电中心相关人员介绍,

据了解,龙马潭供电中心所辖的龙马潭区,下辖 6 个乡镇,3 个镇,常住人口 40 余万人,农村线路供电时间较长,电力已不能满足居民日益增长的用电需求,并存在受雷雨、大风天气影响停

又责任感重大。

基于该项目先天独特的自然条件,毛晓冰充分利用并整合了原有的地形地貌,将较为复杂的山体处理成对朝向及视线均有利的缓坡、台地,并将局部制高点作为景观要素,提高了土地利用价值。同时他用环状路与尽端路相结合的方式清晰简洁地解决了交通流线。怀着“天地与自然融合”的全设计概念,毛晓冰注重外部空间中公共空间、邻里空间与私人家院落空间的等级划分及相互渗透和借景,以创新的联院别墅布局提高了小户型联排住宅的用地效率,并通过多种自然材料的组合及构成营造具有现代感、东方韵味及自然气息的居住建筑形象……毛晓冰兼具匠心的精致设计带来了一般的居住舒适度,“中海大地山一期”一推向市场便获得了大力追捧,订单如雪,其创造性的布局更富含现代韵味

什么样的建筑才能引领时代的审美趋势,印证人们对美好生活的匠心追求?毛晓冰这位中国建筑设计领域顶级专家的胸中自有答案。他深邃洞察是时代发展永恒的主题和动力,并始终胸怀与生俱来的使命感,凭借着引领时代创新的精准目

在大客户合作方洽谈和引领服务创新两个方面。栗立杨先生拥有天生的商业嗅觉和商业谈判天赋,帮助北京盟创科技有限公司成为三星、海澜、艾维克、威爾等国内外知名品牌的重要合作伙伴。由于栗立杨先生卓越的存储记忆产品代理经验和营销实力,三星的存储记忆产品得以大量,在存储记忆领域拥有 43.6% 的市场份额,位居行业第一。取得,栗立杨先生是最高北京盟创科技有限公司自创办以来存在发展的关键,也是更新存储行业经营思维,引领行业发展进步的重要领导者。

作为北京盟创科技有限公司最高领导者,栗立杨先生的领导才能主要体现在

在大客户合作方洽谈和引领服务创新两个方面。栗立杨先生拥有天生的商业嗅觉和商业谈判天赋,帮助北京盟创科技有限公司成为三星、海澜、艾维克、威爾等国内外知名品牌的重要合作伙伴。由于栗立杨先生卓越的存储记忆产品代理经验和营销实力,三星的存储记忆产品得以大量,在存储记忆领域拥有 43.6% 的市场份额,位居行业第一。取得,栗立杨先生是最高北京盟创科技有限公司自创办以来存在发展的关键,也是更新存储行业经营思维,引领行业发展进步的重要领导者。

作为北京盟创科技有限公司最高领导者,栗立杨先生的领导才能主要体现在

在大客户合作方洽谈和引领服务创新两个方面。栗立杨先生拥有天生的商业嗅觉和商业谈判天赋,帮助北京盟创科技有限公司成为三星、海澜、艾维克、威爾等国内外知名品牌的重要合作伙伴。由于栗立杨先生卓越的存储记忆产品代理经验和营销实力,三星的存储记忆产品得以大量,在存储记忆领域拥有 43.6% 的市场份额,位居行业第一。取得,栗立杨先生是最高北京盟创科技有限公司自创办以来存在发展的关键,也是更新存储行业经营思维,引领行业发展进步的重要领导者。

通过更改工艺可以解决 0.5 毫米的误差。“头发花白、戴着老花镜、眼镜专注的柳州修理工段工赵堂全在跟客户沟通。修配转辙机这个工作既枯燥又考验技术,但赵 56 岁的赵堂全说,沉浸在安装转辙机的世界,是他最大的快乐。再小的元器件、再精细的设备,再复杂的问

通过更改工艺可以解决 0.5 毫米的误差。“头发花白、戴着老花镜、眼镜专注的柳州修理工段工赵堂全在跟客户沟通。修配转辙机这个工作既枯燥又考验技术,但赵 56 岁的赵堂全说,沉浸在安装转辙机的世界,是他最大的快乐。再小的元器件、再精细的设备,再复杂的问

通过更改工艺可以解决 0.5 毫米的误差。“头发花白、戴着老花镜、眼镜专注的柳州修理工段工赵堂全在跟客户沟通。修配转辙机这个工作既枯燥又考验技术,但赵 56 岁的赵堂全说,沉浸在安装转辙机的世界,是他最大的快乐。再小的元器件、再精细的设备,再复杂的问

通过更改工艺可以解决 0.5 毫米的误差。“头发花白、戴着老花镜、眼镜专注的柳州修理工段工赵堂全在跟客户沟通。修配转辙机这个工作既枯燥又考验技术,但赵 56 岁的赵堂全说,沉浸在安装转辙机的世界,是他最大的快乐。再小的元器件、再精细的设备,再复杂的问

通过更改工艺可以解决 0.5 毫米的误差。“头发花白、戴着老花镜、眼镜专注的柳州修理工段工赵堂全在跟客户沟通。修配转辙机这个工作既枯燥又考验技术,但赵 56 岁的赵堂全说,沉浸在安装转辙机的世界,是他最大的快乐。再小的元器件、再精细的设备,再复杂的问

通过更改工艺可以解决 0.5 毫米的误差。“头发花白、戴着老花镜、眼镜专注的柳州修理工段工赵堂全在跟客户沟通。修配转辙机这个工作既枯燥又考验技术,但赵 56 岁的赵堂全说,沉浸在安装转辙机的世界,是他最大的快乐。再小的元器件、再精细的设备,再复杂的问

区房地产市场的蓬勃发展。

毛晓冰认为,由钢筋混凝土构成的建筑物虽然冰冷死板的死物,但是设计师的妙手却能给它们带来一种温暖人心的巨大力量,让住户时刻感受到自然灵气与光影的自在流动。这在其担任全国工程勘察设计行业奖的另一项目“京城大梅沙酒店”中得到了完美的呈现。毛晓冰在该项目中创新地采用了动态效果的结构来实现与海边地形相和谐的效果,同时充分利用了南向、临海和附近绿色公园的优势,为所有的客房提供了广阔的海滨视野、设计亮点频现。该项目一经推出,便惊艳了整个中国的建筑设计圈,成为俯瞰著名海滨度假大梅沙的地标性建筑。

什么样的建筑才能引领时代的审美趋势,印证人们对美好生活的匠心追求?毛晓冰这位中国建筑设计领域顶级专家的胸中自有答案。他深邃洞察是时代发展永恒的主题和动力,并始终胸怀与生俱来的使命感,凭借着引领时代创新的精准目

在大客户合作方洽谈和引领服务创新两个方面。栗立杨先生拥有天生的商业嗅觉和商业谈判天赋,帮助北京盟创科技有限公司成为三星、海澜、艾维克、威爾等国内外知名品牌的重要合作伙伴。由于栗立杨先生卓越的存储记忆产品代理经验和营销实力,三星的存储记忆产品得以大量,在存储记忆领域拥有 43.6% 的市场份额,位居行业第一。取得,栗立杨先生是最高北京盟创科技有限公司自创办以来存在发展的关键,也是更新存储行业经营思维,引领行业发展进步的重要领导者。

作为北京盟创科技有限公司最高领导者,栗立杨先生的领导才能主要体现在

在大客户合作方洽谈和引领服务创新两个方面。栗立杨先生拥有天生的商业嗅觉和商业谈判天赋,帮助北京盟创科技有限公司成为三星、海澜、艾维克、威爾等国内外知名品牌的重要合作伙伴。由于栗立杨先生卓越的存储记忆产品代理经验和营销实力,三星的存储记忆产品得以大量,在存储记忆领域拥有 43.6% 的市场份额,位居行业第一。取得,栗立杨先生是最高北京盟创科技有限公司自创办以来存在发展的关键,也是更新存储行业经营思维,引领行业发展进步的重要领导者。

作为北京盟创科技有限公司最高领导者,栗立杨先生的领导才能主要体现在

在大客户合作方洽谈和引领服务创新两个方面。栗立杨先生拥有天生的商业嗅觉和商业谈判天赋,帮助北京盟创科技有限公司成为三星、海澜、艾维克、威爾等国内外知名品牌的重要合作伙伴。由于栗立杨先生卓越的存储记忆产品代理经验和营销实力,三星的存储记忆产品得以大量,在存储记忆领域拥有 43.6% 的市场份额,位居行业第一。取得,栗立杨先生是最高北京盟创科技有限公司自创办以来存在发展的关键,也是更新存储行业经营思维,引领行业发展进步的重要领导者。

作为北京盟创科技有限公司最高领导者,栗立杨先生的领导才能主要体现在

通过更改工艺可以解决 0.5 毫米的误差。“头发花白、戴着老花镜、眼镜专注的柳州修理工段工赵堂全在跟客户沟通。修配转辙机这个工作既枯燥又考验技术,但赵 56 岁的赵堂全说,沉浸在安装转辙机的世界,是他最大的快乐。再小的元器件、再精细的设备,再复杂的问

通过更改工艺可以解决 0.5 毫米的误差。“头发花白、戴着老花镜、眼镜专注的柳州修理工段工赵堂全在跟客户沟通。修配转辙机这个工作既枯燥又考验技术,但赵 56 岁的赵堂全说,沉浸在安装转辙机的世界,是他最大的快乐。再小的元器件、再精细的设备,再复杂的问

通过更改工艺可以解决 0.5 毫米的误差。“头发花白、戴着老花镜、眼镜专注的柳州修理工段工赵堂全在跟客户沟通。修配转辙机这个工作既枯燥又考验技术,但赵 56 岁的赵堂全说,沉浸在安装转辙机的世界,是他最大的快乐。再小的元器件、再精细的设备,再复杂的问

通过更改工艺可以解决 0.5 毫米的误差。“头发花白、戴着老花镜、眼镜专注的柳州修理工段工赵堂全在跟客户沟通。修配转辙机这个工作既枯燥又考验技术,但赵 56 岁的赵堂全说,沉浸在安装转辙机的世界,是他最大的快乐。再小的元器件、再精细的设备,再复杂的问

通过更改工艺可以解决 0.5 毫米的误差。“头发花白、戴着老花镜、眼镜专注的柳州修理工段工赵堂全在跟客户沟通。修配转辙机这个工作既枯燥又考验技术,但赵 56 岁的赵堂全说,沉浸在安装转辙机的世界,是他最大的快乐。再小的元器件、再精细的设备,再复杂的问

通过更改工艺可以解决 0.5 毫米的误差。“头发花白、戴着老花镜、眼镜专注的柳州修理工段工赵堂全在跟客户沟通。修配转辙机这个工作既枯燥又考验技术,但赵 56 岁的赵堂全说,沉浸在安装转辙机的世界,是他最大的快乐。再小的元器件、再精细的设备,再复杂的问

光,一直奋进在推动行业前进的路上。基于丰富的行业经验,毛晓冰总结出“SMART”产品哲学,即:Sustainable(可持续性)、Maintainable(可维护性)、Academic(学术性)、Rational(理性)和 Technical(技术性),被业界口碑相传。在毛晓冰负责的项目“武汉花样年·汉正街壹号”中,他针对塔楼设计整体体系建设水平,深入推进安全生产标准化建设,坚持过程重大、动态达标,打造精装修工程。细化重大灾害治理工程,精细抽条“四化”管理,严格落实“一钻一工程”制度,强推施工现场“站岗到、管到底、孔封严、水疏通”,提出抽条“四化”水平,瓦斯治理“六项措施”坚持“周一通报、一月一考核发现,坚决杜绝 0.8% 以上预警。总结提炼“矿并安全管理模式,固化长期坚持好经验、好做法,形成特色品牌,长期保持,久久为功,实现安全年。

在将才华变成建筑品质的神秘过程中,毛晓冰的足迹遍布全国各地。精致、抒情和美丽,使他的建筑充满人性的光芒。(张薇薇)

在大客户合作方洽谈和引领服务创新两个方面。栗立杨先生拥有天生的商业嗅觉和商业谈判天赋,帮助北京盟创科技有限公司成为三星、海澜、艾维克、威爾等国内外知名品牌的重要合作伙伴。由于栗立杨先生卓越的存储记忆产品代理经验和营销实力,三星的存储记忆产品得以大量,在存储记忆领域拥有 43.6% 的市场份额,位居行业第一。取得,栗立杨先生是最高北京盟创科技有限公司自创办以来存在发展的关键,也是更新存储行业经营思维,引领行业发展进步的重要领导者。

作为北京盟创科技有限公司最高领导者,栗立杨先生的领导才能主要体现在

在大客户合作方洽谈和引领服务创新两个方面。栗立杨先生拥有天生的商业嗅觉和商业谈判天赋,帮助北京盟创科技有限公司成为三星、海澜、艾维克、威爾等国内外知名品牌的重要合作伙伴。由于栗立杨先生卓越的存储记忆产品代理经验和营销实力,三星的存储记忆产品得以大量,在存储记忆领域拥有 43.6% 的市场份额,位居行业第一。取得,栗立杨先生是最高北京盟创科技有限公司自创办以来存在发展的关键,也是更新存储行业经营思维,引领行业发展进步的重要领导者。

作为北京盟创科技有限公司最高领导者,栗立杨先生的领导才能主要体现在

在大客户合作方洽谈和引领服务创新两个方面。栗立杨先生拥有天生的商业嗅觉和商业谈判天赋,帮助北京盟创科技有限公司成为三星、海澜、艾维克、威爾等国内外知名品牌的重要合作伙伴。由于栗立杨先生卓越的存储记忆产品代理经验和营销实力,三星的存储记忆产品得以大量,在存储记忆领域拥有 43.6% 的市场份额,位居行业第一。取得,栗立杨先生是最高北京盟创科技有限公司自创办以来存在发展的关键,也是更新存储行业经营思维,引领行业发展进步的重要领导者。

作为北京盟创科技有限公司最高领导者,栗立杨先生的领导才能主要体现在

在大客户合作方洽谈和引领服务创新两个方面。栗立杨先生拥有天生的商业嗅觉和商业谈判天赋,帮助北京盟创科技有限公司成为三星、海澜、艾维克、威爾等国内外知名品牌的重要合作伙伴。由于栗立杨先生卓越的存储记忆产品代理经验和营销实力,三星的存储记忆产品得以大量,在存储记忆领域拥有 43.6% 的市场份额,位居行业第一。取得,栗立杨先生是最高北京盟创科技有限公司自创办以来存在发展的关键,也是更新存储行业经营思维,引领行业发展进步的重要领导者。

作为北京盟创科技有限公司最高领导者,栗立杨先生的领导才能主要体现在

在大客户合作方洽谈和引领服务创新两个方面。栗立杨先生拥有天生的商业嗅觉和商业谈判天赋,帮助北京盟创科技有限公司成为三星、海澜、艾维克、威爾等国内外知名品牌的重要合作伙伴。由于栗立杨先生卓越的存储记忆产品代理经验和营销实力,三星的存储记忆产品得以大量,在存储记忆领域拥有 43.6% 的市场份额,位居行业第一。取得,栗立杨先生是最高北京盟创科技有限公司自创办以来存在发展的关键,也是更新存储行业经营思维,引领行业发展进步的重要领导者。

作为北京盟创科技有限公司最高领导者,栗立杨先生的领导才能主要体现在

在大客户合作方洽谈和引领服务创新两个方面。栗立杨先生拥有天生的商业嗅觉和商业谈判天赋,帮助北京盟创科技有限公司成为三星、海澜、艾维克、威爾等国内外知名品牌的重要合作伙伴。由于栗立杨先生卓越的存储记忆产品代理经验和营销实力,三星的存储记忆产品得以大量,在存储记忆领域拥有 43.6% 的市场份额,位居行业第一。取得,栗立杨先生是最高北京盟创科技有限公司自创办以来存在发展的关键,也是更新存储行业经营思维,引领行业发展进步的重要领导者。

作为北京盟创科技有限公司最高领导者,栗立杨先生的领导才能主要体现在

在大客户合作方洽谈和引领服务创新两个方面。栗立杨先生拥有天生的商业嗅觉和商业谈判天赋,帮助北京盟创科技有限公司成为三星、海澜、艾维克、威爾等国内外知名品牌的重要合作伙伴。由于栗立杨先生卓越的存储记忆产品代理经验和营销实力,三星的存储记忆产品得以大量,在存储记忆领域拥有 43.6% 的市场份额,位居行业第一。取得,栗立杨先生是最高北京盟创科技有限公司自创办以来存在发展的关键,也是更新存储行业经营思维,引领行业发展进步的重要领导者。

作为北京盟创科技有限公司最高领导者,栗立杨先生的领导才能主要体现在

作为北京盟创科技有限公司最高领导者,栗立杨先生的领导才能主要体现在

袁店一矿推动“三大两好”建设再上新台阶

开年以来,淮北矿业袁店一矿紧紧围绕“656”年度总体工作部署,踔厉奋发、勇毅前行,着力推动“三大两好”建设再上新台阶。

“坚定‘四零’目标,持续推进‘安全好矿’建设上台阶。袁店一矿坚持安全生产体系系统,推进做实体系建设,确保体系“三扎根”,全面提升体系建设水平。深入推进安全生产标准化建设,坚持过程重大、动态达标,打造精装修工程。细化重大灾害治理工程,精细抽条“四化”管理,严格落实“一钻一工程”制度,强推施工现场“站岗到、管到底、孔封严、水疏通”,提出抽条“四化”水平,瓦斯治理“六项措施”坚持“周一通报、一月一考核发现,坚决杜绝 0.8% 以上预警。总结提炼“矿并安全管理模式,固化长期坚持好经验、好做法,形成特色品牌,长期保持,久久为功,实现安全年。

统筹推进接续,持续推进“产量大矿”建设上台阶。该矿坚持顶层设计,超前谋划、科学安排,打好提前量,统筹抓好“资源、设计、治灾、接替”,确保正常接替。坚持正规循环,合理组织生产,确保全年有效煤量计划完成。前做集成,统筹“采掘修钻”四个进程,促进“三采掘”快速转换。大力推行精准维修,提高检修质量,为高效生

产保驾护航。同时,积极推广应用新装备,强化采煤、掘进、修扩配,年度内失修设备实现清零。

“强化经营管控,持续推进‘效益大矿’建设上台阶。该矿牢固树立一切成本皆可降低的理念,用好经营管理“六大工具”,做好经营管理“加减乘除”一体推进,将成本指标层层分解,高质量完成全年生产经营指标。扎实推进旧矿改造,发放职工旧矿利用奖励,以修旧利废“小投入”换来材料成本“大节约”。充分发挥井下材料中转站作用,大力推进回收复用,充分利用“四项回收清单”,做到应收尽收。利用精准地指导精准回收,减少破环,坚持源头管控,严控煤质水分,严防杂质进入煤炭系统,充分发挥 TDS 筛选系统作用,保障煤炭“纯洁度”,确保完成年度煤炭质分目标。深入推进内部市场化经营,不断丰富完善“内部市场化+”模式,提高内部市场化管理水平,推动内部市场化与矿并各项工作深度融合,激活企业活力,调动职工积极性。

“鼓励创新创造,持续推进‘人才大矿’建设上台阶。该矿大力推进科技进步,增强自主创新能力。坚持副副总上一线”工作,组织、教育、引导、带领广大党员干部职工一思、二想、三带、四学,形成安全生产瓶颈、采掘接替治灾难题,坚持问

题即课题,开展课题攻关研究,在研究中攻关、在攻关中创新,切实解决制约矿井高质量发展的“卡脖子”问题。继续推进采掘工艺改革,积极推广应用新技术、新工艺、新材料、新设备,淘汰落后的生产工艺,提高生产集约化程度,降低生产成本。牢固树立“人才能成才、工作出成绩就是人才”的大人才观,坚定不移深入实施人才强企战略,把人才工作作为“我树工程”摆在突出位置,聚焦关键岗位、绿色低碳生产和高质量发展需求,持续完善专业技术人员“1251”系统培养计划和高校毕业生“12345”跟踪培养计划,分层级制定管理人员素质提升三项工程,全面提升人才“金蓝领”培养计划等人才培养套餐,多维促进人才成长“时间表”“路线图”,统筹推进三支人才队伍建设纵深发展。

“坚持党建引领,持续推进‘幸福好矿’建设上台阶。该矿学习贯彻党的二十大精神,深刻领会“两个结合”“六个坚持”,始终将党的创新理论坚定信仰和忠实实践者。加强理论学习,加大形势任务宣传力度,发挥思想教育工作优势,群众工作优势,推进落实“322”“一八一事”工作,组织、教育、引导、带领广大党员干部职工一思、二想、三带、四学,形成安全生产瓶颈、采掘接替治灾难题,坚持问

题即课题,开展课题攻关研究,在研究中攻关、在攻关中创新,切实解决制约矿井高质量发展的“卡脖子”问题。继续推进采掘工艺改革,积极推广应用新技术、新工艺、新材料、新设备,淘汰落后的生产工艺,提高生产集约化程度,降低生产成本。牢固树立“人才能成才、工作出成绩就是人才”的大人才观,坚定不移深入实施人才强企战略,把人才工作作为“我树工程”摆在突出位置,聚焦关键岗位、绿色低碳生产和高质量发展需求,持续完善专业技术人员“1251”系统培养计划和高校毕业生“12345”跟踪培养计划,分层级制定管理人员素质提升三项工程,全面提升人才“金蓝领”培养计划等人才培养套餐,多维促进人才成长“时间表”“路线图”,统筹推进三支人才队伍建设纵深发展。

“坚持党建引领,持续推进‘幸福好矿’建设上台阶。该矿学习贯彻党的二十大精神,深刻领会“两个结合”“六个坚持”,始终将党的创新理论坚定信仰和忠实实践者。加强理论学习,加大形势任务宣传力度,发挥思想教育工作优势,群众工作优势,推进落实“322”“一八一事”工作,组织、教育、引导、带领广大党员干部职工一思、二想、三带、四学,形成安全生产瓶颈、采掘接替治灾难题,坚持问

题即课题,开展课题攻关研究,在研究中攻关、在攻关中创新,切实解决制约矿井高质量发展的“卡脖子”问题。继续推进采掘工艺改革,积极推广应用新技术、新工艺、新材料、新设备,淘汰落后的生产工艺,提高生产集约化程度,降低生产成本。牢固树立“人才能成才、工作出成绩就是人才”的大人才观,坚定不移深入实施人才强企战略,把人才工作作为“我树工程”摆在突出位置,聚焦关键岗位、绿色低碳生产和高质量发展需求,持续完善专业技术人员“1251”系统培养计划和高校毕业生“12345”跟踪培养计划,分层级制定管理人员素质提升三项工程,全面提升人才“金蓝领”培养计划等人才培养套餐,多维促进人才成长“时间表”“路线图”,统筹推进三支人才队伍建设纵深发展。

“坚持党建引领,持续推进‘幸福好矿’建设上台阶。该矿学习贯彻党的二十大精神,深刻领会“两个结合”“六个坚持”,始终将党的创新理论坚定信仰和忠实实践者。加强理论学习,加大形势任务宣传力度,发挥思想教育工作优势,群众工作优势,推进落实“322”“一八一事”工作,组织、教育、引导、带领广大党员干部职工一思、二想、三带、四学,形成安全生产瓶颈、采掘接替治灾难题,坚持问

题即课题,开展课题攻关研究,在研究中攻关、在攻关中创新,切实解决制约矿井高质量发展的“卡脖子”问题。继续推进采掘工艺改革,积极推广应用新技术、新工艺、新材料、新设备,淘汰落后的生产工艺,提高生产集约化程度,降低生产成本。牢固树立“人才能成才、工作出成绩就是人才”的大人才观,坚定不移深入实施人才强企战略,把人才工作作为“我树工程”摆在突出位置,聚焦关键岗位、绿色低碳生产和高质量发展需求,持续完善专业技术人员“1251”系统培养计划和高校毕业生“12345”跟踪培养计划,分层级制定管理人员素质提升三项工程,全面提升人才“金蓝领”培养计划等人才培养套餐,多维促进人才成长“时间表”“路线图”,统筹推进三支人才队伍建设纵深发展。

“坚持党建引领,持续推进‘幸福好矿’建设上台阶。该矿学习贯彻党的二十大精神,深刻领会“两个结合”“六个坚持”,始终将党的创新理论坚定信仰和忠实实践者。加强理论学习,加大形势任务宣传力度,发挥思想教育工作优势,群众工作优势,推进落实“322”“一八一事”工作,组织、教育、引导、带领广大党员干部职工一思、二想、三带、四学,形成安全生产瓶颈、采掘接替治灾难题,坚持问

题即课题,开展课题攻关研究,在研究中攻关、在攻关中创新,切实解决制约矿井高质量发展的“卡脖子”问题。继续推进采掘工艺改革,积极推广应用新技术、新工艺、新材料、新设备,淘汰落后的生产工艺,提高生产集约化程度,降低生产成本。牢固树立“人才能成才、工作出成绩就是人才”的大人才观,坚定不移深入实施人才强企战略,把人才工作作为“我树工程”摆在突出位置,聚焦关键岗位、绿色低碳生产和高质量发展需求,持续完善专业技术人员“1251”系统培养计划和高校毕业生“12345”跟踪培养计划,分层级制定管理人员素质提升三项工程,全面提升人才“金蓝领”培养计划等人才培养套餐,多维促进人才成长“时间表”“路线图”,统筹推进三支人才队伍建设纵深发展。

“坚持党建引领,持续推进‘幸福好矿’建设上台阶。该矿学习贯彻党的二十大精神,深刻领会“两个结合”“六个坚持”,始终将党的创新理论坚定信仰和忠实实践者。加强理论学习,加大形势任务宣传力度,发挥思想教育工作优势,群众工作优势,推进落实“322”“一八一事”工作,组织、教育、引导、带领广大党员干部职工一思、二想、三带、四学,形成安全生产瓶颈、采掘接替治灾难题,坚持问

题即课题,开展课题攻关研究,在研究中攻关、在攻关中创新,切实解决制约矿井高质量发展的“卡脖子”问题。继续推进采掘工艺改革,积极推广应用新技术、新工艺、新材料、新设备,淘汰落后的生产工艺,提高生产集约化程度,降低生产成本。牢固树立“人才能成才、工作出成绩就是人才”的大人才观,坚定不移深入实施人才强企战略,把人才工作作为“我树工程”摆在突出位置,聚焦关键岗位、绿色低碳生产和高质量发展需求,持续完善专业技术人员“1251”系统培养计划和高校毕业生“12345”跟踪培养计划,分层级制定管理人员素质提升三项工程,全面提升人才“金蓝领”培养计划等人才培养套餐,多维促进人才成长“时间表”“路线图”,统筹推进三支人才队伍建设纵深发展。

“坚持党建引领,持续推进‘幸福好矿’建设上台阶。该矿学习贯彻党的二十大精神,深刻领会“两个结合”“六个坚持”,始终将党的创新理论坚定信仰和忠实实践者。加强理论学习,加大形势任务宣传力度,发挥思想教育工作优势,群众工作优势,推进落实“322”“一八一事”工作,组织、教育、引导、带领广大党员干部职工一思、二想、三带、四学,形成安全生产瓶颈、采掘接替治灾难题,坚持问

题即课题,开展课题攻关研究,在研究中攻关、在攻关中创新,切实解决制约矿井高质量发展的“卡脖子”问题。继续推进采掘工艺改革,积极推广应用新技术、新工艺、新材料、新设备,淘汰落后的生产工艺,提高生产集约化程度,降低生产成本。牢固树立“人才能成才、工作出成绩就是人才”的大人才观,坚定不移深入实施人才强企战略,把人才工作作为“我树工程”摆在突出位置,聚焦关键岗位、绿色低碳生产和高质量发展需求,持续完善专业技术人员“1251”系统培养计划和高校毕业生“12345”跟踪培养计划,分层级制定管理人员素质提升三项工程,全面提升人才“金蓝领”培养计划等人才培养套餐,多维促进人才成长“时间表”“路线图”,统筹推进三支人才队伍建设纵深发展。

“坚持党建引领,持续推进‘幸福好矿’建设上台阶。该矿学习贯彻党的二十大精神,深刻领会“两个结合”“六个坚持”,始终将党的创新理论坚定信仰和忠实实践者。加强理论学习,加大形势任务宣传力度,发挥思想教育工作优势,群众工作优势,推进落实“322”“一八一事”工作,组织、教育、引导、带领广大党员干部职工一思、二想、三带、四学,形成安全生产瓶颈、采掘接替治灾难题,坚持问

题即课题,开展课题攻关研究,在研究中攻关、在攻关中创新,切实解决制约矿井高质量发展的“卡脖子”问题。继续推进采掘工艺改革,积极推广应用新技术、新工艺、新材料、新设备,淘汰落后的生产工艺,提高生产集约化程度,降低生产成本。牢固树立“人才能成才、工作出成绩就是人才”的大人才观,坚定不移深入实施人才强企战略,把人才工作作为“我树工程”摆在突出位置,聚焦关键岗位、绿色低碳生产和高质量发展需求,持续完善专业技术人员“1251”系统培养计划和高校毕业生“12345”跟踪培养计划,分层级制定管理人员素质提升三项工程,全面提升人才“金蓝领”培养计划等人才培养套餐,多维促进人才成长“时间表”“路线图”,统筹推进三支人才队伍建设纵深发展。

“坚持党建引领,持续推进‘幸福好矿’建设上台阶。该矿学习贯彻党的二十大精神,深刻领会“两个结合”“六个坚持”,始终将党的创新理论坚定信仰和忠实实践者。加强理论学习,加大形势任务宣传力度,发挥思想教育工作优势,群众工作优势,推进落实“322”“一八一事”工作,组织、教育、引导、带领广大党员干部职工一思、二想、三带、四学,形成安全生产瓶颈、采掘接替治灾难题,坚持问

题即课题,开展课题攻关研究,在研究中攻关、在攻关中创新,切实解决制约矿井高质量发展的“卡脖子”问题。继续推进采掘工艺改革,积极推广应用新技术、新工艺、新材料、新设备,淘汰落后的生产工艺,提高生产集约化程度,降低生产成本。牢固树立“人才能成才、工作出成绩就是人才”的大人才观,坚定不移深入实施人才强企战略,把人才工作作为“我树工程”摆在突出位置,聚焦关键岗位、绿色低碳生产和高质量发展需求,持续完善专业技术人员“1251”系统培养计划和高校毕业生“12345”跟踪培养计划,分层级制定管理人员素质提升三项工程,全面提升人才“金蓝领”培养计划等人才培养套餐,多维促进人才成长“时间表”“路线图”,统筹推进三支人才队伍建设纵深发展。

“坚持党建引领,持续推进‘幸福好矿’建设上台阶。该矿学习贯彻党的二十大精神,深刻领会“两个结合”“六个坚持”,始终将党的创新理论坚定信仰和忠实实践者。加强理论学习,加大形势任务宣传力度,发挥思想教育工作优势,群众工作优势,推进落实“322”“一八一事”工作,组织、教育、引导、带领广大党员干部职工一思、二想、三带、四学,形成安全生产瓶颈、采掘接替治灾难题,坚持问

题即课题,开展课题攻关研究,在研究中攻关、在攻关中创新,切实解决制约矿井高质量发展的“卡脖子”问题。继续推进采掘工艺改革,积极推广应用新技术、新工艺、新材料、新设备,淘汰落后的生产工艺,提高生产集约化程度,降低生产成本。牢固树立“人才能成才、工作出成绩就是人才”的大人才观,坚定不移深入实施人才强企战略,把人才工作作为“我树工程”摆在突出位置,聚焦关键岗位、绿色低碳生产和高质量发展需求,持续完善专业技术人员“1251”系统培养计划和高校毕业生“12345”跟踪培养计划,分层级制定管理人员素质提升三项工程,全面提升人才“金蓝领”培养计划等人才培养套餐,多维促进人才成长“时间表”“路线图”,统筹推进三支人才队伍建设纵深发展。

“坚持党建引领,持续推进‘幸福好矿’建设上台阶。该矿学习贯彻党的二十大精神,深刻领会“两个结合”“六个坚持”,始终将党的创新理论坚定信仰和忠实实践者。加强理论学习,加大形势任务宣传力度,发挥思想教育工作优势,群众工作优势,推进落实“322”“一八一事”工作,组织、教育、引导、带领广大党员干部职工一思、二想、三带、四学,形成安全生产瓶颈、采掘接替治灾难题,坚持问

题即课题,开展课题攻关研究,在研究中攻关、在攻关中创新,切实解决制约矿井高质量发展的“卡脖子”问题。继续推进采掘工艺改革,积极推广应用新技术、新工艺、新材料、新设备,淘汰落后的生产工艺,提高生产集约化程度,降低生产成本。牢固树立“人才能成才、工作出成绩就是人才”的大人才观,坚定不移深入实施人才强企战略,把人才工作作为“我树工程”摆在突出位置,聚焦关键岗位、绿色低碳生产和高质量发展需求,持续完善专业技术人员“1251”系统培养计划和高校毕业生“12345”跟踪培养计划,分层级制定管理人员素质提升三项工程,全面提升人才“金蓝领”培养计划等人才培养套餐,多维促进人才成长“时间表”“路线图”,统筹推进三支人才队伍建设纵深发展。

“坚持党建引领,持续推进‘幸福