

## 吹响奋进先锋号 争做时代筑梦人 ——记2022年度中冶集团先进工作者樊志鸿

■ 付坤宇

樊志鸿,现任中国二十二冶集团一公司北京理工大学唐山研究院项目经理,入职十余年他始终扎根在施工生产第一线,先后担任技术员、技术负责人、副总工程师、总工程师等职务。

自参加工作以来,樊志鸿一直扎根在施工第一线,他负责的北京理工大学项目是唐山市重点工程,该工期仅有4个月,面临疫情反复、各种资源匮乏、环保管控严格等困难,施工协调难度极大。他带领项目团队每天工作到深夜,最终提前一个月交工,交出了一份完美的答卷。甲方和政府陆续给公司发来表扬信,使得公司顺利获得二期工程建设任务。在抢建唐山市集中隔离点建设项目的进程中,他科学制定由东西两侧向中间包抄进行施工的施工顺序,为多方同时作业创造有利条件,带领项目团队昼夜鏖战,仅用12天时间完成228间隔离病房、75间医务、医疗办公室等配套用房,为打赢唐山疫情防控阻击战做出突出的贡献。

樊志鸿在项目中始终坚持技术先行的原则,组织项目管理人员分析工程的重点难点,落实质量管控措施,积极推广建筑业十项新技术,响应公司创优创奖全覆盖的要求。通过他对于质量管理近乎偏执的做法,项目历经多次政府和集团各层级检查,项目获得唐山市结构优质工程。

他初心不改,迅速成长,以饱满的激情,将职责与担当外化于行、内化于心,用坚定的理想信念和实际行动,奋楫前行,在争先路上闪烁着榜样的光芒。

## 川煤华荣能源达竹机制公司开展安全大反思大讨论活动

“通过观看了起重设备、工业气体使用、旋转机床、安全佩戴安全帽等典型安全事故视频,以前总嫌按规程作业、按标准作业工作量大、佩戴安全帽嫌麻烦……通过这次大反思、大讨论活动,使我认识到这种思想就是违章的原因,也是发生安全事故的苗头。”日前,川煤华荣能源达竹机制公司开展了一场安全大反思、大讨论活动。该公司锚杆班长汤朝银宝的话引起了大家的共鸣,大家举一反三,查找在安全意识、安全管理、按章操作等方面存在的问题和不足。

“以前存在干惯了的思想,总按照以前的习惯性做法施工作业,通过大反思活动,认识到经验主义要不得,工作中要严格执行规程措施。”该公司综合车间焊工杨米说。

该车间主任黄权说:“以前工作比较忙得时候,有时对个别工人工作的‘三违’行为,碍于情面不制止,认为只要自己盯住了就不会出现安全事故。通过事故案例警示教育和大反思活动,认识到宽是害严是爱,今后要进一步强化现场管理,及时纠错止偏,严格执行规程技术措施,树立百分之百的安全理念,坚决做到安全作业、标准作业,确保安全生产。”

讨论中,大家结合自身岗位依次交流发言,剖析工作中的安全风险点,反思自己的安全意识漏洞,分享自己在安全生产中的工作经验。大家纷纷表示,汲取事故教训,强化安全红线意识和底线思维,做到安全警钟长鸣,紧绷安全弦,切实履行好安全生产的职责和使命,防范安全事故的发生。

该公司还成立了安全大反思、大讨论领导小组,会同相关职能部门对各车间学习、教育情况进行督导、现场检查和考核。同时,下发了《达竹机制公司关于开展“安全大反思大讨论”活动的通知》文件到基层部门、车间,让职工认真领会活动精神,鼓励大家积极思考、深刻反思、大胆发言,提高广大干部员工思想认识,切实营造大反思、大讨论的安全氛围。(汪勇)

## 临涣选煤厂心灵驿站被命名为省级女职工“阳光家园”

2月8日,淮北矿业集团临涣选煤厂心灵驿站被安徽省总工会命名为省级女职工“阳光家园”。

该厂“阳光家园——心灵驿站”设有图书室、女职工DIY手工坊、健身房、心理咨询室、团建室、解压室、音乐放松室、瑜伽室、谈心室等11间多功能用房,为女职工打造素质提升、心理健康、文体娱乐、文化传承“一站式”身心健康服务平台,提升业余文化“软实力”。

心灵驿站图书室每月为女职工推荐好书,每季度举办一次读书分享会,促进女职工心理素质提升。利用DIY手工坊,根据女职工的喜好和需求,借助传统文化节日,定期举办面人、香包、剪纸、虎头鞋虎头帽等非遗文化传承和插花、烘焙、面点手工制作活动。定期举办心理讲座或心理辅导活动,对女职工进行心理普查,一对一为她们开展心理辅导,疏导情绪,排忧解难,消除心理障碍。同时,开设的健身房、瑜伽室还为女职工锻炼身体、交流感情提供了平台。

心灵驿站通过开设健康向上的系列文娱活动,引导女职工正确释放工作、生活与心理压力,舒缓情绪,放松身心,实现快乐工作、健康生活。(石启元)

# 东北工业集团: 上好“四堂课”,推进党的二十大精神落地生根



司及所属企业通过上好“专题课”,凝心聚力谋发展。

该公司在举办学习贯彻党的二十大精神专题培训班上,邀请吉林省委党校教授丁彬讲授党的二十大召开的重大意义、党的二十大报告结构、取得的重要成果以及如何学习贯彻好党的二十大精神等,参训人员专心听、认真记、用心悟。“通过培训,让我更加全面系统深刻地领会党的二十大报告的丰富内涵和精神实质,更好地把握党的二十大报告主题主线和关键重点。”公司党委工作部宣传干事王秋楠说。

所属企业捷凯公司党委邀请吉林市委的二十大精神宣讲团成员谢忠宝宣讲党的二十大精神,课程以“谱写新时代中国特色社会主义更加绚丽的华章”为主题,从党的二十大召开背景、二十大报告的主要内容以及如何学习落实好二十大精神等方面阐述了党的二十大精神实质和主题主线,公司两级班子成员通过专题课学习,让党的二十大精神真正

入脑入心,对企业实现高质量发展充满必胜的信心。

### 上好“网络课”,提振精神练本领

该公司在积极组织线下集中学习和自学的同时,一方面组织公司两级领导班子成员学习中国干部网络学院的网络课,另一方面,组织公司本部和分子公司领导人员上好兵器网络教育平台的网络课,深入学习党的二十大报告及《中国共产党党章(修正案)》,系统把握党的二十大提出的重要思想、重要观点、重大战略、重大举措,深刻理解党章中体现的党中央治国理政新理念新思想新战略。深入学习加快建设军民深度融合,具有行业竞争力、国际化经营的创新型百亿集团等内容。每次网络课都有详细的学习内容、学习时间及学时等。

“近一段时间,在工作之余,通过手机在网络课堂上学习党的二十大精神,进一步认识到国家实施科教兴国战略,强化现代化建

设提供人才支撑的重要性。”公司人力资源部部长刘晓丹说。

### 上好“主题课”,基层宣讲聚共识

为真正将二十大报告内容内化于心、外化于行,连日来,该公司所属的90个基层党支部采取多种形式开展主题党日活动,让党的二十大精神进科室、进车间、进班组。

在所属企业一东公司生产制造部党支部召开的党员大会上,党支部书记刘国帅在讲主题党课时说,党的二十大胜利召开,明确了中国共产党带领中国人民未来的工作方向,明确了国家未来的发展蓝图。2015年7月17日,习近平总书记到企业视察,总书记的重要讲话和殷殷嘱托一直在我的耳边回响,更是激励我们不断前进、努力奋斗的动力。全体党员要深入学习贯彻党的二十大精神,在学习中不断提升自己的认知能力,不断提高自己的综合文化素质和应对各种复杂情况的能力,勤奋工作,加工生产出更多的优质产品,助力公司实现高质量发展。

所属企业蓬翔公司采购管理部党支部全体党员来到抗日英雄郝斌的家乡——马家沟,聆听党支部书记陈鹏鹏讲授的“访英雄故里,感时代新风”主题党课,追寻先烈足迹,感受烽火岁月,接受精神洗礼。同时,感受新时代乡村振兴战略建设和发展中的新气象、新变化、新风貌。青年党员付昭耀说:“在英雄故里听主题党课,使我接受一次深刻的党史学习教育,认识到红色政权来之不易,新中国来之不易、中国特色社会主义来之不易,对新时代的伟大成就感到由衷的自豪,对党的二十大精神有了更深刻的领会。”(陈凤海)

## 中煤新集二矿:办好民生实事 绘就幸福“底色”

民生连着民心,民生就是责任。党的二十大报告提出,“要采取更多惠民生、暖民心的举措,着力解决好人民群众急难愁盼问题。”1月份以来,中煤新集二矿持续深入开展“我为群众办实事”实践活动,积极推行各项民生实事举措,着力增进民生福祉,不断提升广大职工的获得感、归属感和幸福感。

### 优化环境,为职工幸福“加分”

“新环境、新气象,在这样的环境里,我们工作更有劲儿了!”

“之前开车来矿上班,光是找车位就要兜好几圈,如今停车位多了,再也不用像‘热锅蚂蚁’啦。”说起在矿上工作生活的点滴变化,职工们一个个露出了笑脸。

近年来,该矿通过“硬件升级”塑造矿井“靓丽形象”,在进矿门岗设置人员智能综合管理门禁系统,让人员、车辆出入更安全、省时;对道路、设施、绿化带进行改造,科学规划

停车区域,新增停车位,实施分区管理,缓解了职工“停车难”问题;对车间、厂房、办公楼等外墙进行粉刷,增设环保分类垃圾箱,对新生产楼内卫生间设施改造、更换节能灯,使办公环境焕然一新。

### 精准服务,提高职工“健康指数”

“矿给咱们职工安装的这个直饮水机真不错,现在喝的全是健康水,想喝热的有热的,想喝凉的有凉的”

“就是,干活渴了喝上两口,凉爽可口,心里舒坦,这事得给咱矿点个赞!”正在井口茶水房打水的两名职工在直饮水机前一边打水一边称赞着。

为提升饮用水品质,方便广大职工快捷喝上干净的健康水,该矿加大投入力度,与直饮水机厂家开展合作,增设供水管路,分别在办公楼、车间、井口茶水房等安装了20台直饮机24小时为全矿职工提供热水和凉水。经

过多层过滤,在有效去除杂质的同时,也保留了水中的天然矿物质和微量元素,有力确保了职工喝到的每一滴水,都是放心好水。同时,该矿在井下也为职工配备了防爆热饭饮水机,让职工在井下现场也可以吃上热饭、喝上热水。该矿为引导职工关注自身健康,每年定期组织一次职工健康体检、特殊工种体检、妇女健康体检,并根据年龄结构、职业工种,安排不同的体检“套餐”供员工选择。该矿通过“硬件升级”、身心呵护、生活关爱,持续让职工感受到浓浓的关怀和满满的爱。

### 未雨绸缪,强化职工“幸福感”

“气温一降,咱矿浴池暖气就送上了,换衣服一点也没感觉到冷!”

“咱矿早早就给职工浴池送气啦!你看冬季外面这么冷,但浴池的室内温度一点都不低,舒服呀!”两位刚升井的职工边换衣服边

说道。

“一线的职工们下井很辛苦,良好的洗浴环境,能让前来洗浴的职工身心愉悦,深切感受到二矿大家庭的温暖和关爱。”浴池队负责人曹庆华说。

该矿根据冬季气温的变化,启动供暖时间。2022年11月6日职工浴池开始供暖,11月15日井口房开始供暖,食堂、井口餐厅、办公楼等重点场所11月底也开始供暖。该矿提早安排,迅速行动,2022年初就制定了详细的设备及管网检修计划,并按照检修计划清单,对供暖设施进行了全方位的检查、维修和保养,为冬季供暖工作打下了坚实基础。

用心办实事,用情暖民心。随着一项项务实举措的相继落地,更多的民生红利渐次释放,那些关于幸福的故事,深深地刻在了沉甸甸的民生“答卷”里,也进驻了职工们的心坎里。

(赵军磊 刘新)

## “民生事”桩桩件件记心中

受到职工们的一致称赞。

### 破解职工“用水难”

为扎实推进新集公司“赢五心一舒困”

工程,实现职工饮水安全,维修公司对周边纯净水厂进行考察调研,确定证照齐全、资质达标、产量充足的厂家做为职工纯净水供应商,为职工供应质量合格的纯净水,各车间班组可根据日常饮水需求随时联系厂家送水,办公室和经营办负责做好问题反馈和结算工作,让职工喝上“放心水”。由于厂区供水管路年代较早、设备老化,经常造成供水不正常,给职工班后洗手、洗浴等用水带来影响,该公

司结合本单位生产、后勤、消防用水需求实际,积极联系主管部门申报供水系统改造项目立项,并扎实推进项目进度。目前,该项目正在紧张有序的施工中。项目完成后,将实现生产、生活全天候无间断供水,有效满足检修加工作业、职工后勤和消防管网的用水需求。

### 解决职工“行路难”

为解决这一问题,设备维修公司安排经

营部门及时采购了充电桩,安装在各车间职工自行车停车棚,并指定专业电工作为责任人定期对充电桩进行检查维护,确保充电桩的正常安全运行。随着工资收入的稳步提升,绝大多数职工都拥有了私家车,路途较远的职工开车上下班,特别是在冬季和雨雪天气避免了风吹雨淋的辛苦,但车辆停放逐渐成为难题,停放在道路两边的车辆不仅影响文明环境美观,而且还有很大的安全隐患。为解决“停车难”,公司对原老办公楼场地进行了重新规划,拆除闲置设施,扩大有效停车位,合理划分停车位,极大方便了职工停车,

受到职工们的一致称赞。

### 作业条件“键盘化”

届三次职代会明确了今年的目标任务,实现目标需要全矿干群齐心协力共同抓好落实兑现。

“三基”建设相结合。要坚持把“三基”建设作为提高安全保障能力的重要手段,认真按照集团公司、矿“三基”建设三年行动计划要求,全面查找工作上、流程上、制度上存在的缺失和不足,守正创新,强力推进以班组建设为重点的基层建设,以安全质量标准化为主线的基础管理,以岗位技能培训为抓手的基本功训练,扎实推进“三基”建设,保障矿井安全高质量发展。

标准化矿井验收相结合。通过国家一级安全生产标准化矿井验收是恒源矿当前各项

近几年,设备维修公司持续加大智能新设备的投用,在提高工作效率与质量的同时也大幅降低了职工的劳动强度。加工岗位引进了智能加工中心和数控车床,车工师傅们只需轻点控制键盘就能够实现工件的自动化批量加工,而后只需观察机器参数变化等待加工完成,“紧车工”已经不再在车间岗位的特征。在铆焊加工岗位,焊接机器人和等离子数控加工设备的应用让焊工师傅们摆脱了“弯腰躬身”的辛苦,实现了焊接、切割的轻松“无接触”操作,让作业人员远离了弧光、烟尘的困扰,极大保障了作业人员的身体健康,减轻了职工的劳动强度。在产品检测检验上,各类新型加载实验台实现了“鼠标化”“触屏化”操作,有效保障了出厂产品的检修质量。超声波清洗机、高频智能加热设备、激光除锈、高压水射冲洗除锈、自动化喷漆烘干设备分别在设备检修作业的各个环节“大显身手”,为职工们创造了安全舒适的作业条件。

### 业余生活“多元化”

该公司以老办公楼改造“联建楼”工程为抓手,扎实推进职工后勤保障设施建设。项目设立职工浴室、更衣室、休息室、健身房、乒乓球室等功能单元。建成后,职工的洗浴更衣条件将得到显著改善,路远的职工可以在中午时间、雨雪天气、高温天气在休息室得到更好的休息。健身、文体功能区开放后,可为职工提供更加丰富多彩的业余生活,进一步增强职工的“幸福感”和“满意度”。目前该项目进展顺利,在2023年内将建成开放,服务广大职工。

该公司以“我为群众办实事”实践为载体,着力形成真心实意为职工办实事机制。疫情期间切实解决职工饮水、就餐、住宿等“急难愁盼”问题。成立人力资源问题处置专班,核查解决职工档案、养老保险等职工劳动争议问题,兑现发放大学生餐补经费。扎实开展职工慰问活动,统筹安排好“送清凉”活动,开展女职工踏青、读书分享活动。为职工发放蛋糕券,赢得职工真心。开展职工技能竞赛,为职工成长搭建舞台。

(陈海朗)

## 皖北煤电恒源矿“六个结合”抓实作风建设

2月10,皖北煤电集团恒源矿组织召开深化作风建设动员会,从思想认识、工作岗位、“三基”建设、标准化矿井验收、全年任

务目标、党建工作六个方面,对深度结合作风建设提出要求,推动力作风建设常态化长效化,推动各项工作提质提效。

思想认识相结合。认真对照要求,围绕个人思想情况、履职情况、作风建设、利益得失、能力素质等方面,从思想深处仔细查找存在的问题和不足,深刻反思问题产生的原因,认真制定整改措施,明确努力方向。

工作岗位相结合。对照作风建设的开展,

认真分析每个人的岗位现状,进一步明确工作职责,细化工作流程,提升工作标准。矿八

工作的重中之重,这不仅是工作任务,也是政治任务。全矿上下务必高度重视起来,迅速行动起来,全力冲刺。要结合个人查找反思的问题,对照岗位标准、工作标准、验收标准,再学习、再深化、再提升,从文字资料、现场管理、环境卫生,以及职工行为等各方面进行深入的排查梳理,举一反三,把工作做得更细,把标准提得更高,确保通过验收。

### 任务目标完成相结合

要聚焦安全生产、经营管理、和谐稳定等重点难点工作,严格贯彻落实“改办优”十五条举措,深入开展“作风大转变、我该怎么办”大讨论活动,积极引导管理人员要切实“把思想放到安全上、把态度体现在工作上、把作风落

到行动上、把履职精确到岗位上”,快节奏、高效率地推动各项工作,全力以赴完成年度目标任务。

党建工作相结合。各党支部要在持续深化作风建设中积极发挥示范作用,切实组织好、推进好、落实好,紧紧围绕中心工作的重点难点,攻难关、破难题。每一名党员要对照《党章》和《中国共产党纪律处分条例》,从党性上、从党员纪律上反思反省,在井下现场主动查隐患、抓整改、把关键,实现党员身边无安全事故发生、无生产事故影响、无劣质工程情况、无材料浪费现象,有效推动区队各项工作落实落地。

(王长松)