

# 企业家日报

ENTREPRENEURS' DAILY

今日 8 版 第 033 期 总第 10667 期 企业家日报社出版 值班副总编辑:肖方林 责编:王萍 版式:黄健 全年定价:450 元 零售价:2.00 元

2023 年 2 月 13 日 星期一 癸卯年 一月二十三

## 新闻简讯 | News bulletin

聚焦三大领域发力  
国资委推动  
央企扩大有效投资

记者 2 月 9 日从国务院国资委获悉,国资委日前印发通知,明确中央企业 2023 年投资工作重点——既要突出扩大有效投资,又要优化投资布局,聚焦国家重大项目、基础设施建设、产业链强链补链等重点领域发力。

扩大有效投资是稳经济、调结构、补短板的重要抓手,有利于扩大市场需求,有利于优化供给结构,推动实现高质量发展。

这份《关于做好 2023 年中央企业投资管理 进一步扩大有效投资有关事项的通知》明确,中央企业要把稳投资工作放在更加重要的位置,合理安排投资规模,并按照“抓紧推进一批、系统谋划新增一批、提前研究储备一批”的项目推进接续机制,落实年度投资计划安排,加快项目开工建设,确保投资进度按照时间节点有序推进。(王希)

市场监管总局:  
着力破除地方保护  
和行政性垄断

据国家市场监督管理总局网站消息,2 月 9 日,全国市场监管系统反垄断工作会议暨民生领域反垄断执法专项行动部署会在山东省青岛市举行。会议总结 2022 年和过去 5 年反垄断工作,谋划今后一个时期反垄断工作思路,明确 2023 年重点任务,部署民生领域反垄断执法专项行动。

会议强调,2023 年重点做好五方面工作:一是锚定一个大市场目标,着力破除地方保护和行政性垄断;二是服务质量强国和知识产权强国建设,着力提升市场竞争活力和质量;三是强化法监、信用监管、智慧监管保障,着力提高反垄断执法效能;四是守好发展安全底线,着力增强国内国际两个市场两种资源联动效应;五是构建多元共治格局,着力强化公平竞争治理整体合力。(中新财经)

应急部监测减灾司  
在成都调研  
基层防灾减灾工作

2 月 8 日,应急管理部风险监测和综合减灾司司长陈胜一行来到四川,在成都市锦江区成龙路街道国槐社区,调研指导基层防灾减灾科普宣教和减灾示范创建等工作。

调研组先后对国槐社区大观苑一期小区电动自行车充电设备智慧化及车棚美学馆进行查看,实地查看了国槐社区微型消防站、科普馆、安全宣传长廊、应急避难场所、防灾减灾宣传栏、应急避险逃生路线、应急疏散导向指示牌设置设立和应急物资储备库等点位。其间拉动了街道应急队和 9 个社区应急分队。

四川省应急管理厅二级巡视员王林、成都市应急管理局副局长易志坚、锦江区副区长周晓陪同调研。(陈晓文/图)



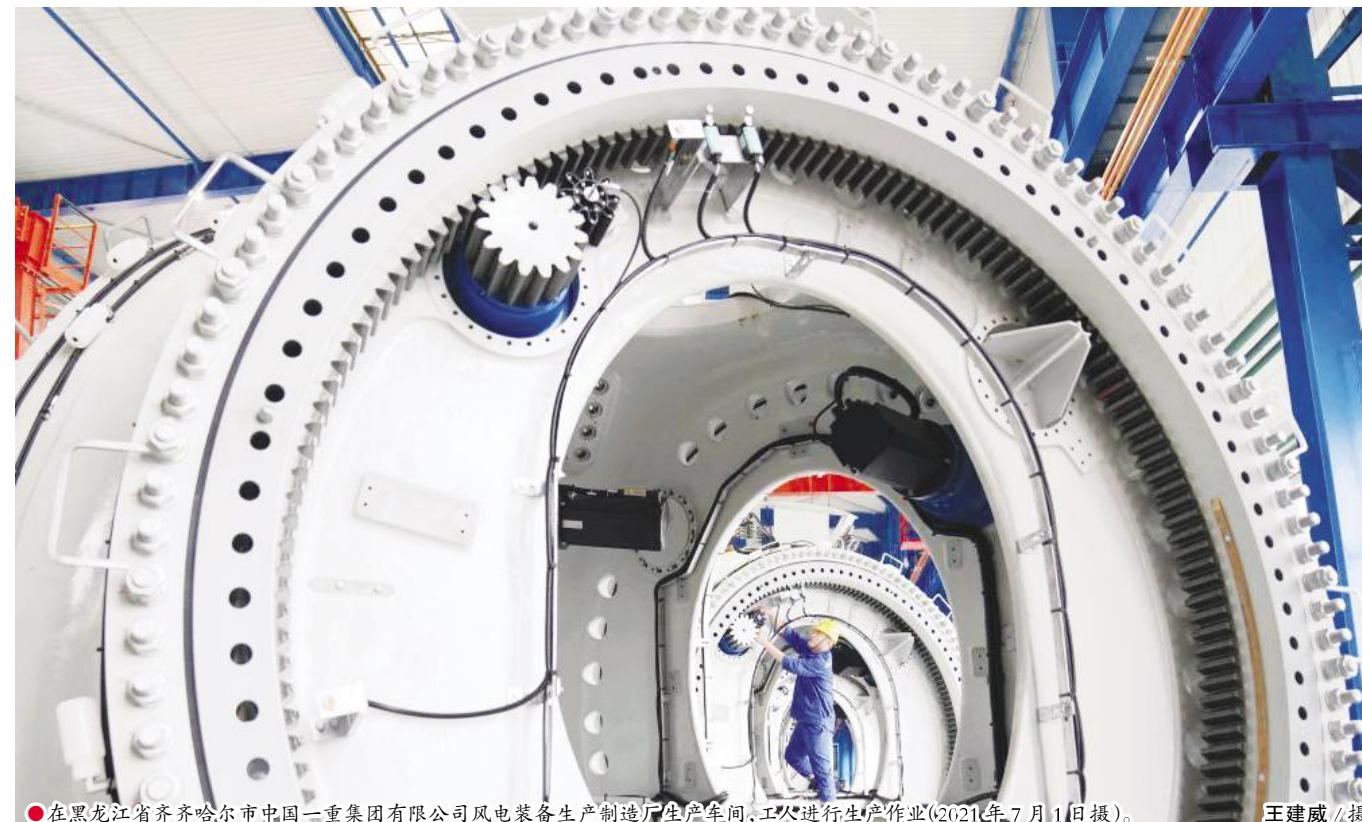
新闻热线:028-87319500  
投稿邮箱:cjb490@sina.com



企业家日报微信公众平台

二维码

## 国企公司制改革全面完成 ——国企改革三年行动观察



● 在黑龙江省齐齐哈尔市中国一重集团有限公司风电装备制造厂生产车间,工人进行生产作业(2021年7月1日摄)。王建威/摄

■ 王希 方问禹 陈灝 张千千

与治理的典型模式,提出 7 种公司治理范本,将党的领导落实到全系统、各环节、最基层。

“所有权力进表单,怎么行权有范本。”南方电网法规部负责人说,改革划清权责边界,推动各治理主体履尽职责。

南方电网“一张表”的探索是个缩影。三年行动启动以来,各方面通过一系列制度建设和实践探索,促进中国特色现代企业制度更加成熟定型。

航空工业集团全面落实党建入章程,将党委(党组)“把方向、管大局、保落实”的功能定位写入公司“根本法”;

国家电投多次改版升级总部权责清单,将总部审批事项压缩 80%,子企业活力迸发;

深圳投控以授权放权改革为核心,系统推进规范董事会建设等改革,提高国有资本运行效率……

深入实施三年行动为契机,目前国企业改革全面完成,3.8 万户国企业建立了董事会,基本实现外部董事占多数,央企集团层面及重要子企业、地方一级企业及重要子企业均制定了党组织前置研究事项清单。

治理层面改革纵深推进,经营层面改革势如破竹。

三年间,国企内部三项制度改革在更大范围落地见效,其中经理层成员任期制和契约化管理全面推开,覆盖全国超 8 万户企业共 22 万人。

曾经连年亏损的装备制造业老牌国企——中国一重,借改革东风,强力推进实行各层级领导干部 100% 三年一个任期,到期考评;市场化选聘不仅适用经理层,还拓展到了子企业董事长。

改革动真格、见实效:98 名企业领导干部因不适应改革发展需要被调整,20 人次中层干部只拿生活费。三年间,中国一重营收增收 209.92%,净利润增长 424.52%。

实践证明,抓住了经理层,就抓住了三项制度改革的“牛鼻子”。通过实施三年行动,央企和地方国企管理人员竞争上岗比例分别上升至 57%、56.3%,末调整和不胜任退出比例分别增至 5.7%、4.5%;中长期激励“工具箱”更丰富,多种激励措施惠及 49.1 万名骨干员工……

润物无声中,改革带来了活力之变、效率之变、气象之变。2022 年,中央企业累计实现营业收入 39.4 万亿元、净利润 1.9 万亿元,较三年行动启动的 2020 年分别增长 30.03%、35.71%,入围 2022 年《财富》世界 500 强排行榜的国有企业增至 99 家。

### 调布局、促创新 有效发挥战略支撑作用

2021 年 3 月,中化集团与中国化工实施联合重组,资产总额超过万亿元的化工“航母”正

式起航。“两化”重组两周年之际,中国中化亮出成绩单,展示了深度融合的成效——

集团去年实现营收 1.2 万亿元、净利润 221 亿元,各项 HSE 关键绩效指标均优于重组前“两化”历史水平;继农化板块业务整合后,氟化工业务整合蓄势待发;641 个供应链协同项目去年创效超 266 亿元。

国资布局的优化调整是国企改革三年行动的“重头戏”。

三年来,聚焦战略安全、产业引领、国计民生、公共服务等功能,国有企业既着力调整存量结构,又发力优化增量投向,整合重组动作不断。

中国电科重组中国普天、鞍钢重组本钢、山东能源与兖矿集团联合重组、中国物流集团、上海数据集团、山东人才集团、浙江省种业集团等布局新赛道的新国企应运而生,一批行业龙头企业和区域领军企业“握指成拳”。

“鞍钢重组本钢后,当年集团粗钢产能达到 6300 万吨、铁精矿产量 4900 万吨,形成了‘南有宝武、北有鞍钢’的钢铁产业新格局,本钢利润也创下了 10 年来的最好水平。”鞍钢集团总法律顾问、鞍本整合融合推进工作组组长计岩表示,重组让鞍钢服务党和国家战略大局,维护产业链安全稳定的能力提档升级。

有进也有退,完成“僵尸企业”处置和特困企业治理;央企存量法人户数压减 44%;企业办社会等历史包袱被卸下;“两非”“两资”清退任务基本完成……

随着资源配置效率稳步提高,国有经济在关系国家安全和国计民生领域的主导作用和控制地位进一步巩固,国有企业在抗击疫情、能源保供、稳投资稳增长等领域也充分彰显了责任和担当。

在“应变局”中“顶梁压舱”当仁不让,在“开新局”中引领发展一马当先。

为培育国家急需的新材料产业,中国建材集团发起设立规模 150 亿元的新材料产业基金,以 30% 自有资本吸引 70% 的社会资本,已向锂电池负极材料等新材料和前沿方向决策投资 48 亿元。

国务院国资委先后分两批遴选出 16 户现代产业链“链长”企业,推动稳链、补链、强链取得阶段性进展。2020 年以来,央企战略性新兴产业平均投资增速超过 20%,高质量发展动力更充沛。

国资监管部门创新激励政策“能给尽给、应给尽给”;国有企业加大科研投入、增强协同创新、破除体制障碍,打出改革“组合拳”。

改革促进创新,创新成果检验改革成效。

中国空间站全面建成,首架 C919 大飞机正式交付,白鹤滩水电站全面投产……一大批重大工程、重大项目捷报频传,彰显了国有企业创新能力的提升。

[下转 P2]

### 优治理、改机制 国企活力效率总体提升

清洁能源装机占比 65%,清洁能源电量占比 59%……来自南方电网的消息显示,粤港澳大湾区已初步建成清洁能源消纳比重最高的世界级湾区电网。

令人振奋的成绩,离不开持续的改革攻坚。近年来,南方电网聚焦企业制度等领域发力,探索提升国企治理效能的有效路径——

一份重大事项决策的权责清单“量”到底,纵向覆盖 25 个业务领域、145 个具体权责事项,横向集成“三重一大”事项分类、行权主体、行权方式等关键要素;梳理不同类型党组织参

与治理的典型模式,提出 7 种公司治理范本,将党的领导落实到全系统、各环节、最基层。

“所有权力进表单,怎么行权有范本。”南方电网法规部负责人说,改革划清权责边界,推动各治理主体履尽职责。

南方电网“一张表”的探索是个缩影。三年行动启动以来,各方面通过一系列制度建设和实践探索,促进中国特色现代企业制度更加成熟定型。

航空工业集团全面落实党建入章程,将党委(党组)“把方向、管大局、保落实”的功能定位写入公司“根本法”;

国家电投多次改版升级总部权责清单,将总部审批事项压缩 80%,子企业活力迸发;

深圳投控以授权放权改革为核心,系统推进规范董事会建设等改革,提高国有资本运行效率……

深入实施三年行动为契机,目前国企业改革全面完成,3.8 万户国企业建立了董事会,基本实现外部董事占多数,央企集团层面及重要子企业、地方一级企业及重要子企业均制定了党组织前置研究事项清单。

治理层面改革纵深推进,经营层面改革势如破竹。

三年间,国企内部三项制度改革在更大范围落地见效,其中经理层成员任期制和契约化管理全面推开,覆盖全国超 8 万户企业共 22 万人。

曾经连年亏损的装备制造业老牌国企——中国一重,借改革东风,强力推进实行各层级领导干部 100% 三年一个任期,到期考评;市场化选聘不仅适用经理层,还拓展到了子企业董事长。

改革动真格、见实效:98 名企业领导干部因不适应改革发展需要被调整,20 人次中层干部只拿生活费。三年间,中国一重营收增收 209.92%,净利润增长 424.52%。

实践证明,抓住了经理层,就抓住了三项制度改革的“牛鼻子”。通过实施三年行动,央企和地方国企管理人员竞争上岗比例分别上升至 57%、56.3%,末调整和不胜任退出比例分别增至 5.7%、4.5%;中长期激励“工具箱”更丰富,多种激励措施惠及 49.1 万名骨干员工……

润物无声中,改革带来了活力之变、效率之变、气象之变。2022 年,中央企业累计实现营业收入 39.4 万亿元、净利润 1.9 万亿元,较三年行动启动的 2020 年分别增长 30.03%、35.71%,入围 2022 年《财富》世界 500 强排行榜的国有企业增至 99 家。

### 调布局、促创新 有效发挥战略支撑作用

2021 年 3 月,中化集团与中国化工实施联合重组,资产总额超过万亿元的化工“航母”正

## 四川华蓥:为一个项目召开高规格的“警示教育”大会

■ 周松林

2 月 9 日,四川省华蓥市召开了一个近 300 人参会的特别会议——西渝高铁华蓥段建设推进会议,参会人员不仅包括该市各乡镇(街道)、市级部门主要负责人,更包括西渝高铁华蓥段建设协调专班工作人员,沿线涉及各村(社区)所有常职干部,村(居)民小组长以及党员代表和群众代表。

当天会议的主要议程包括观看警示教育片、就项目建设开展廉政谈话、就保障项目顺利建设进行法治宣讲,目的就是引导广大党员干部在西渝高铁华蓥段建设过程中知敬畏、守底线,预防工程项目领域各种违纪违法行为。

为一个重大建设项目召开专题“警示教育”大会,在华蓥尚属首次。重大项目建设领

域涉及面广、资金密集,历来是违纪违法案件易发多发的领域。特别是征地拆迁工作战线长、时间紧、任务重,历史遗留问题多、涉及群众利益关系复杂,历来是“围猎”与“被围猎”的高发地带。为让“项目上马、干部倒下”的悲剧不再重演,华蓥市坚持警示教育在线,特别召开高规格大会对涉及该项目的所有工作人员进行警示教育。

西渝高铁是全国“八纵八横”高铁通道网中京昆、包(银)海通道的重要组成部分,是四川省建设“四向八廊”的重要支撑,是华蓥实现经济社会飞速发展、加快创造美好未来的奠基工程,更是“功在当代、利在千秋、造福子孙后代”的德政工程。其中,华蓥段达 20 余公里,纵贯华蓥多个乡镇。目前,华蓥段涉及的先行施工路段用地已大部分交付施工单位进

场作业,即将进入征地拆迁和项目建设阶段。

华蓥市把西渝高铁华蓥段建设作为该市交通战线的 1 号工程,作为战略性、控制性、转折性重大项目,要求举全市之力推动项目建设取得突破性进展,加快融入全省、全国开放发展大格局。

为此,该市专门成立了西渝高铁华蓥段建设指挥部,由市委书记、市长亲自挂帅,并专门组建协调领导小组,配齐配强工作阵地、工作力量,现场协调处理场地选址、用地测绘、协议签订、矛盾调处等具体问题。

要求该项目所有工作人员履行好工作职责,坚决杜绝不作为、慢作为,在宣传法律法规和征拆政策时要坚持广范围、宽领域、大力度,执行征拆政策时要坚持依法依规、按程序、一碗水端平,不断提高群众对项目建设的认

可度、支持度;对用地范围内群众的合理诉求要依法妥善解决,对借机敲竹杠、揽工程,倒行逆施、惹是生非等阻碍高铁建设的违法行行为,要依法坚决严厉打击。

同时,该市要求监督执纪部门要把廉洁监督贯穿项目建设全过程,盯住重点环节、管住关键人员、堵住管理漏洞,打好源头防范和监督约束的组合拳,坚决守牢项目建设廉洁底线。

“会议通报的这些案例中,有些人还曾是身边的同事,他们的教训非常深刻!”一名专班工作人员坦言,“我们在征地拆迁工作中,要时刻保持清醒头脑,在工作中严格做到有章照章、无章和大家一起协商,依法依规做好各项工作,通过多方努力把西渝高铁华蓥段建设打造成为精品工程、样板工程。”



# 双汇熟食

## SHUANGHUI DELI

三重卤·更入味



# 千年福禄寿

## 万家海葫芦

酿造单位:贵州省仁怀市王丙乾酒业有限公司  
出品单位:贵州省仁怀市狄康春酒业有限公司  
服务热线:18586361133 (沈先生)  
13608529997(张先生)