

重庆气矿万州作业区  
翻开班组建设新篇章

为提高班组职工综合素质,不断增强班组自我管理、完善、控制、提高的能力,重庆气矿万州作业区班组建设工作不断推进,翻开班组建设的新篇章,有效提高班组成员的工作积极性。打造“智囊团”,献出金点子。完善了《班组建设管理考核机制》,成立了班组“智囊团”,为班组建设提合理化建议,鼓励大家小改小革,设计亮点,对采纳的“金点子”进行奖励。鼓励大家多提好意见、好点子,通过一个有效建议或意见,奖励一个带动,所有成员关心集体、细心观察,实现群策群力。

演讲练习能力,按能同提升。今年,作业区重新制订了中心站班组建设计划,增加了班组成员每周轮流开展一次演讲活动,演讲的内容包括弘扬正气、党员故事、事故案例反思、学习心得、技术讲解、个人近期工作总结等。开展此项活动,煅炼班组成员的工作总结能力和语言表达能力。竞赛促提质,催人再奋进。激励员工“担一岗、会两岗、学三岗”,定期进行岗位轮换、技能比拼,营造“比、学、赶、超”的良好氛围。定期开展小型的劳动竞赛,不但能让专业设备的功能和运行保障能力。1995年,杨林从攀钢钢校分配到煤化工厂当了一名机修工人,师傅是“里的状元和标兵。进厂的第一天,师傅就告诉他,当一名机修工人,很累很苦,而当一名设备工人,就更累更苦。“如果你不后悔,想像我一样出类拔萃,干出一番作为,我愿意倾力相授。”当他看到师傅不辞辛劳的修理工作时,他便心潮澎湃,随即,推着疲惫的身子回攀枝花去了,因为那天正是他母亲做白内障手术的日子。

杨林主要负责点检的设备是SCP机,它是集捣固、装煤、推焦于一体,自动化程度相对较高的德国进口设备,使用初期也有很多不足之处。他和班组工始终把创新作为自己工作的动力,特别是SCP机机固、托底膜三块,凸轮瓦等进口设备,存在使用周期短,设备耗材大等问题。他始终不甘心,辛苦劳作的效益就这样被国外企业轻易带走。于是,他带头,在相关技术人员和班组职工的共同努力下,通过不停地维修、分析、论证、反复调试,最终SCP机机固锤在修复操作法诞生,紧接着,

榜样多元化,增添新活力。“结合每日之星”“每月之星”在班组里推出素质好、能力强、业务精、积极参加班组建设的员工作为小榜样,用他们的言行举止感染人,鼓舞人,在班组管理及安全生产中起表率作用,进一步激发大家的活力。目前树立了“操作标准化小榜样”“文明生产小榜样”“隐患排查小榜样”等,全面激活新班组建设“活力因子”。(文静)

▶▶▶ [上接P1]

创新方法压实责任  
持续将改革推向纵深

“一家二级公司就占了你们去年营收的87%,那就要设你们这一层干啥?”“去年你们离职率很高,有的二级公司达到45%。什么原因导致人才流失严重?”

犀利之问,来自山东省属企业负责人询问话现场。近年来,山东省国资委在全省首创国企改革述职问制,企业负责人每年向省国资委改革领导小组述职并接受问询,现场进行打分,分类当场公布,考核结果影响企业负责人薪酬和职务任免。

外部压力激发改革内生动力。随着这场特殊的考试逐步向三年行动重点、难点任务聚焦,“考生”解决问题和谋划发展的思路更加清晰,“成绩”也在提高——2022年山东省属企业营收、利润总额较2019年分别增长51.4%、33.6%。

国企改革三年行动,要完成八项重点任务,覆盖各层级国有企业,千头万绪、任务繁重。

坚持顶层设计与基层探索结合,坚持强力推动与内生动力结合,坚持系统引导与经验示范结合……各方面探索形成了一套具有鲜明国企改革特点的工作机制,为三年行动完成主要目标任务提供了有力保障。

建立清单化举措,开展定量化督办,改革任务层层落实。“我们建立了线上监测系统,定量化采集改革指标,监测任务进度情况,完成后定期向企业发出督办函,传递改革压力。”国务院国资委秘书长、新闻发言人彭华岗表示。

实行穿透式操作,确保上下贯通、全面覆盖。三年行动推进过程中,国务院国资委领导

小组办公室每月召开一次推进会,通过视频连线,对基层探索结合、坚持强力推动与内生动力结合,坚持系统引导与经验示范结合……各方面探索形成了一套具有鲜明国企改革特点的工作机制,为三年行动完成主要目标任务提供了有力保障。

发展无止境,改革无止境。当前,一些制约国企发展的深层次体制机制依然存在,在全面建设社会主义现代化新征程上,国企改革也面临着新任务、新要求。

“要始终全面做好三年行动的总结评估,将改革成果制度化、规范化、长效化,深化对国企改革的规律性认识。”国务院国资委党委书记、主任张玉卓说。

他强调,要坚持问题导向,聚焦国企能力建设和历史使命,继续谋划和推动国企改革,不断提高企业核心竞争力、增强核心功能,加快打造具有全球竞争力的世界一流企业,更好发挥国有企业支撑作用。

工匠精神誓初心 精益求精践于行  
——记中央企业“大国工匠”培养支持计划入选者杨林

■ 何勇 文/图

近日,从国资小新和鞍钢集团传来喜讯,为深入贯彻习近平总书记关于做好新时代人才工作的重要思想,落实党中央、国务院关于加强技能人才队伍建设的决策部署,纵深推进新时代人才强企战略,国务院国资委组织开展了第二批中央企业“大国工匠”培养支持计划评选工作,共有100名中央企业高技能人才入选。钢铁行业入选11名,鞍钢集团攀钢西昌钢钒炼铁焦化分厂设备点检组首席点检杨林就是其中之一。

## 深耕业务 不忘初心

杨林是攀钢炼铁厂设备点检组首席点检和精细操作相贯通,以此来提升各种设备的功能和运行保障能力。1995年,杨林从攀钢钢校分配到煤化工厂当了一名机修工人,师傅是“里的状元和标兵。进厂的第一天,师傅就告诉他,当一名机修工人,很累很苦,而当一名设备工人,就更累更苦。“如果你不后悔,想像我一样出类拔萃,干出一番作为,我愿意倾力相授。”当他看到师傅不辞辛劳的修理工作时,他便心潮澎湃,随即,推着疲惫的身子回攀枝花去了,因为那天正是他母亲做白内障手术的日子。

杨林主要负责点检的设备是SCP机,它是集捣固、装煤、推焦于一体,自动化程度相对较高的德国进口设备,使用初期也有很多不足之处。他和班组工始终把创新作为自己工作的动力,特别是SCP机机固、托底膜三块,凸轮瓦等进口设备,存在使用周期短,设备耗材大等问题。他始终不甘心,辛苦劳作的效益就这样被国外企业轻易带走。于是,他带头,在相关技术人员和班组职工的共同努力下,通过不停地维修、分析、论证、反复调试,最终SCP机机固锤在修复操作法诞生,紧接着,

通过不断技术创新及人才培养工作,2019年,杨林被四川总工会授予“劳模和工匠人才创新工作室”,个人也获得“全国劳动模范”“全国技术能手”,还获得“国家政府特殊津贴”待遇,同时获得高级工程师资格证书。他感叹道:“这些成绩的取得,得益于党中央和政府以及公司人才培养平台,得益于各级领导倾注的心血,也得益于工作室成员的共同努力。”

通过不断技术创新及人才培养工作,

杨林主要负责点检的设备是SCP机,它是集捣固、装煤、推焦于一体,自动化程度相对较高的德国进口设备,使用初期也有很多不足之处。他和班组工始终把创新作为自己工作的动力,特别是SCP机机固、托底膜三块,凸轮瓦等进口设备,存在使用周期短,设备耗材大等问题。他始终不甘心,辛苦劳作的效益就这样被国外企业轻易带走。于是,他带头,在相关技术人员和班组职工的共同努力下,通过不停地维修、分析、论证、反复调试,最终SCP机机固锤在修复操作法诞生,紧接着,

通过不断技术创新及人才培养工作,

杨林主要负责点检的设备是SCP机,它是集捣固、装煤、推焦