

中国二十冶海外公司召开“鲁班奖”创优推进会

近日，中国二十冶海外公司召开华越镍钴(印尼)湿法项目 2023 年第一季度中国建设工程鲁班奖(境外工程)创优推进会。

海外公司总工程师蔡联河强调，华越项目申报鲁班奖是集团《2023-2025 年工程质量创优滚动规划》的重点工作，更是海外公司 2023 年的质量创优的头等大事，各部门及项目部要坚定创奖的决心及信心，围绕目标任务分解进行各项工作，确保各节点能够顺利达成，为申报鲁班奖奠定基础。

(史国栋 郭健)

“线上”+“线下”打造安全防线

淮北矿业工程处祁南矿建工区在安全教育过程中，采取“大课”+“小课”、“线上”+“线下”等各种有形手段，做到时刻“讲安全、查隐患、实整改”，打造红色“安全区”，营造出“人人学安全、处处讲安全、层层抓安全”的浓厚氛围。

该工区在安全管理方式上，要求值班人员认真组织班前会，严抓“安全不放心人员”管控，对安全工作布置到位、安全注意事项提醒到位、“三预”安全管理管控到位；要求班组长严格落实作业前的安全隐患、风险预控、职工精神状态、安全生产标准化建设等工作，对安全生产做好一班三确认。同时，严格管理人员现场跟班和班组长盯岗，重点加强中夜班、边远地区和重点施工地点的检查，及时掌握现场安全管理重点及难点，落实全过程盯防管理，确保现场安全管控到位。

该工区在方式方法上，采取集中上“大课”培训安全理念，专业培训采取“小课”有针对性进行，将线上安全教育与线下一对一安全教育培训有机结合起来，将安全理念与安全操作方法有机结合，通过日常带班巡检、区域化管理、安全标准化检查等过程中发现的隐患和既往事故案例，通过 PPT、视频等方式播放出来，以图文并茂、强烈的视觉冲击、现场亮丑等方式，认真讲述事故的原因，提出安全防范措施，要求全员深刻吸取事故经验教训，对待安全要始终“如履薄冰”，进一步落实安全生产责任，有效树立“别人吃堑，我们长智”的思维模式。

该工区在安全教育的基础上，加强对重点岗位、重大危险源的安全监控和管理入手，从严、从深、从细排查安全隐患，做到横到边、纵到底，不留死角，组织掘进、通风、运输等各专业开展全面全覆盖全方位的安全大检查，对于查出的隐患和问题，层层落实安全生产责任制，明确责任单位、责任人、整改时间，并进行认真复查，彻底消除各类隐患。在此基础上，严格执行领导干部跟带班制度，即值班、带班期间，领导干部集安全生产、信访稳定、治安稳定三项工作职责于一身，保持头脑清醒，切实负起责任，强化工作措施，随时发现、解决各类问题，确保工区的和谐稳定。

(孙晓超)

银光集团开局起步谋发展

自 1 月 29 日起，银光集团各单位组织员工开展岗位应知应会考试，各部门陆续开展应知应会考核抽查，进一步强化员工安全教育，为生产线复工复产做好准备。考试结束后，大家纷纷表示，在新的一年里，要“卯”足干劲，以饱满的热情和昂扬的斗志，全身心投入到新一年工作中，全力以赴走稳“复工复产第一步”。

为全力保障 2023 年安全生产工作开好头、起好步，银光集团各子公司和单位陆续进入复工复产“倒计时”，有计划、有步骤、有措施地全面做好复工复产各项准备，确保开车后各生产线运行正常。

为贯彻“稳字当头、科学排班、确保安全”的总体规划，银光集团下发相关通知，组织相关单位和部门全面进入复工复产准备，逐级做好员工收心教育、开工前准备状态自查、生产服务保障、关重设备的安装、调试及停车后所涉及的工艺、设备、连锁报警参数变更、公司级开工前生产准备状态检查等各项工作。

在开工前生产准备状态检查中，银光集团按照精准发现问题、限期整改的原则，提前组织生产、技术、安全、设备、培训等专业人员深入一线，从生产现场清理、原材料供应、岗位应知应会抽考、人员到岗情况、停产检修任务完成情况、安全条件确认、新建生产线试车运行情况等各环节入手，持续对含能材料各生产线开工前准备工作进行系统检查，针对发现的问题组织相关单位立即整改。

复工前，各单位紧密结合实际，利用班前班后会，持续开展员工思想教育，引导全员做好复工复产各项准备。各专业技术人员通过勤下现场、视频监控查违章等方式，督促各岗位员工严格执行规章制度。及时组织管理人员、技术人员严格对照生产线安全生产状态确认表(隐患排查表)相关要求，逐一对各岗位作业人员、生产现场、生产工艺、设备设施等方面工作进行复产前专项检查，及时消除各类安全隐患，确保复工后生产线运行正常。

(王雷)

核心产业规模超五千亿元 人工智能释放“智慧动能”

郭倩

无人驾驶公交车自动识别信号灯、变道超车；数字孪生工厂助力企业数字化运营；智能算法模型对企业用水量精细化预测……这些不断涌现的创新应用，都在借助人工智能技术实现。

根据中国信通院预计，2022 年我国人工智能核心产业规模(增加值)达到 5080 亿元，同比增长 18%。人工智能不断赋能经济社会发展各领域，成为科技跨越发展、产业优化升级、生产力整体跃升的新动能。

“拥抱”实体经济 传统行业转型升级加速

在浙江恒逸集团双兔材料有限公司的生产车间，近 50 岁的质检女工王礼娜不曾设想，自己会成为一名数据标注工程师，“AI 质检师”代替人力活跃在质量检测一线。

过去，王礼娜需要用强光手电筒照射，寻找断丝、污渍等十多种质量问题，每天检验近 3000 个丝锭。现在，20 台工业相机对生产线上的丝锭进行拍摄，每个丝锭会生成十余张照片，传输至数据中心进行分析判断。而王礼娜则负责将丝锭的污垢拍照、标注。

“传统的光学成像与人工智能算法结合，实现对产品复杂表面的深度分析，智能质检系统会判定该丝锭是否为异常产品，并对流水线做出分拨的指令。”进行系统研发的百度智能云相关技术人员告诉《经济参考报》记者，人工智能解决了传统机器视觉识别能力

不足的问题。现在单个丝锭的检验时间可以缩短到 2.5 秒，效率提高了 70%。

类似的智能场景在生产生活中并不少见：港口内，自动无人码头运转有条不紊；矿区内，智能勘探、无人采矿作业护航安全生产；智慧医疗领域，智能技术有效减轻医护人员工作压力，提高医疗装备的诊断准确性……

“随着人工智能赋能的效果逐渐显著，更多行业和领域正加速拥抱人工智能，驱动人工智能技术迭代升级和产业整体发展进步。”中国信通院云计算与大数据研究所所长何宝宏表示，根据中国信通院最新数据，预计 2022 年我国人工智能核心产业规模(增加值)达到 5080 亿元，同比增长 18%。人工智能已形成完整的产业体系，成为新的增长引擎。

创新成果涌现 智能产业实力持续提升

产业保持较快增长的同时，人工智能创新实力持续提升。

这从人工智能论文、专利数量的增速中可见一斑。来自中国信通院的数据显示，2012 年至 2022 年 9 月，全球人工智能领域发表的论文约 100 万篇，其中 28% 的论文来自中国。中国高水平论文产出占比从 2012 年的 20.36% 增长到 2021 年的 50.71%；专利数量上，全球人工智能专利累计授权量 25 万件，中国占比 60%。

“智能芯片、开源框架等关键核心技术取得重要突破，智能芯片、终端、机器人等标志性产品的创新能力持续增强。”工信部科技司

副司长任爱光说。

一大批人工智能相关企业正在不断成长。企查查数据显示，近 10 年来，我国新增人工智能相关企业注册量逐年上升，其中 2022 年新增量同比增长 18.55%。

“伴随大规模预训练模型等技术发展，AIGC(人工智能技术生成内容)企业、对话式 AI 企业和开源大模型库获得广泛关注。”何宝宏说，截至 2022 年 11 月底，全球一共有 168 家人工智能独角兽企业，中国两家企业入围估值前十名。

人工智能的创新发展离不开政策引导、产业体系健全、应用方积极响应，多方面形成了良好的生态循环。

近年来，我国先后发布《促进新一代人工智能产业发展三年行动计划》《关于加快场景创新以人工智能高水平应用促进经济高质量发展的指导意见》等多项政策文件，为人工智能核心技术攻关、产品落地应用以及探索发展新模式新路径提供了重要支持。

“在推进技术创新攻关上，我们以人工智能创新任务揭榜挂帅为抓手，发现和培育优秀企业，竞争产出一批优秀产品，调动行业资源和积极性，构建研发-产业-应用‘快车道’。组建智能传感器、智能网联汽车等国家制造业创新中心，加强共性技术研发与产业化。”任爱光说。

从“可用”向“好用” 新趋势带来新机遇

近段时间，智能聊天机器人 ChatGPT 备

受关注，其上线仅两个月，注册用户破亿，内容搜索、编写代码等应用引发人们对人工智能技术的新一轮探讨。在业内人士看来，人工智能技术是信息通信领域创新最活跃的领域之一，以生成式 AI(AIGC)、大规模预训练模型、知识驱动 AI 为代表的新技术释放行业爆发新增长能量。

“人工智能从探索‘可用’阶段迈入了探索‘好用’的新阶段，当前受各界关注的大模型、知识计算、生成式 AI 等很好地体现了这一趋势。”何宝宏说。

这可以从人工智能产业投融资数据中得到印证。中国信通院数据显示，2022 年全球人工智能融资中，自然语言处理、智能语音、人机交互领域资金占比有所提升，其中人机交互领域投融资金额同比增加 19%。

深度学习技术及应用国家工程研究中心主任、百度首席技术官王海峰认为，让机器和人自由对话，一直都是人工智能领域的重要目标之一。在深度学习的基础上，融合大规模知识，即知识增强的深度学习，是人工智能发展的重要方向。与此同时，人工智能技术在中呈现出低门槛、自动化、规模化的趋势。

“未来人工智能行业仍将聚焦关键核心技术，深化产学研用融合创新，积极培育智能产品和服务，推进智能技术加速产业化。”何宝宏说，人工智能与数据要素、移动通信等技术结合，将带动更多领域的创新突破，为各行业数字化转型筑牢地基。

(据经济参考报)

中煤三建二十九工程处 原创视频获省级表彰

冯勇

日前，由安徽省总工会和安徽省委网信办主办的 2022 年安徽工会“网聚职工正能量建功献礼二十大”活动获奖结果揭晓，中煤三建二十九工程处原创摄制的微视频《让青春在平凡中演绎精彩》脱颖而出，喜获“网络正能量诵读作品”三等奖。

微视频《让青春在平凡中演绎精彩》讲述了该处女工孔楠楠从学徒开始，扎根生产一线，默默无闻，恪守本职，一步一个脚印，用女性独有的坚韧和力量，在平凡岗位上书写别样青春年华的故事。视频通过艺术形式在六分钟的镜头语言中，展现了“巾帼不让须眉”的矿建女风采。作品获得专家评审及职工网民的一致好评。此前，该作品还在 2022 年淮北市“劳动最美丽·奋斗正当时”身边劳动故事线上讲述比赛中获评一等优秀作品。

近年来，该处坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，利用短视频等新形式，努力打造职工思政“云课堂”，相继创作出一批体现行业特征、反映职工生活、弘扬工匠精神的优秀作品，充分展现新时代劳动者积极向上的精神风貌，激发了广大职工群众积极投身企业建设的磅礴力量。



铜陵有色集团与铜化集团签署战略合作协议

2 月 4 日下午，铜陵有色金属集团控股有限公司与铜陵化学工业集团有限公司新春联谊暨战略合作签约仪式在铜化集团总部举行。铜陵有色集团是世界 500 强企业，铜化集团是中国制造业 500 强企业。

按照“优势互补、互利共赢、深化合作、公平竞争”的原则，双方认同在市场准入互惠制度、优势产品和新技术开发应用等供应链、产业链、创新链、资本链领域进行多层次、多渠道、多形式的深入合作，建立高

层次定期会晤机制、部门工作联系机制、跟踪督办机制和长期稳定、合作共赢的战略伙伴关系，实现高质量发展。

图为签约仪式。

(陈源贵)

天瑞集团：新春第一会 奋斗启新程

本报记者 李代广

2 月 6 日，天瑞集团召开“新春第一会”，呈现“开年就开跑”的新气象，彰显“起步即冲刺”的新作为。会上，隆重表彰 2022 年度先进个人和集体，签订目标责任书，部署全年重点工作，号召全体天瑞人意气风发、鼓足干劲，向着新目标、奋楫再出发，集团总部、水泥集团处长以上干部、汝州区域企业班子成员、外地各企业班子成员共 500 余人线上线下共同参会。

会议宣读了新修订的《天瑞核心价值观和干部七项规定》等 8 个集团重要文件，明确



了新年新规；宣读了《天瑞集团 2022 年度表彰决定》，对突出贡献奖等先进个人和集体进行表彰奖励；集团总经理与天瑞集团股份有

限公司董事长、集团副总经理、董事长助理签订 2023 年度目标责任书，明确了新年工作目标任务；宣读了《关于违反集团单位负责人负责制的处罚通报》，鞭策违纪违规人员认真反思、总结教训，严格执行《单位负责人负责制》，确保各项工作不留遗憾；获奖干部代表表态激情发言，决心在新的一年里取得更加优异的成绩，向着更高的目标迈进。

会议指出，刚刚过去的 2022 年，天瑞集团克服了百年变局叠加世纪疫情，全球经济复苏乏力等超预期因素影响，考验是罕见的，困难是空前的，最终承受住压力，较好地完成了全年重要工作目标，为 2023 年各项工作的

顺利开展奠定了坚实基础。

会议强调，受表彰的先进个人和集体是过去一年集团各条战线上涌现出的杰出代表，是集团对这些个人和单位的充分肯定。2023 年经济企稳回升的积极因素正在不断汇集，新发展格局加快构建，为集团带来了难得的发展机遇，各级干部要尽快把目标责任落实到团队中去，进一步学习领会单位负责人负责制，严明集团的各项规章制度，坚定信心，克服困难，团结带领大家倍加珍惜平台，以先进代表为榜样，自我加压，不留遗憾，把目标变为美好现实，在新年新征程上交出一份优异答卷。

山东能源新矿内蒙古能源长城二矿 精准发力开新局

赵业勇

新年伊始，长城二矿以认真把握山东能源集团等上级年度(安全)工作会议精神为抓手，围绕“13019”规划思路，聚焦安全夯基、矿井布局、生产提效、智能提速、经营提质等项重点内容，打响工作起步抓落实、精准发力开新局、踔厉奋进一季度攻坚战。

该矿聚焦安全基础巩固提升年工作目标，以优化矿井采场系统保障力综合整治为抓手，规划专业标准化、规范化整治项目 22 个大项，突出在采区精简、系统集优、设施完善、环节补缺等方面发力，加快设计精准、支护科学、配套规范、双效提增一体化流程式管理模式打造，同步提升地质探查、瓦斯治理、封闭巷道、防冲管控时效性保障力，夯根基、

提标准，控风险、除隐患，促治理、防事故，打响新年安全工作主动仗。

不谋全局不足谋一域。新年一上手，该矿紧盯全年生产接续稳中有进、循环推进智能开采重点，坚持技术设计先行，主抓四采区排水+辅运、五采区明风“先手棋”同步推一体化布局，明确“时间表”“路线图”按既定规划完成两大采区系统施工、大巷贯通，为方面工程、南北区通风做好先期准备。其中涉及到两项重点工程，+520 水仓及辅助运输下山完成进尺 1090 米，+260 回风暗井贯通毗邻的集中运输大巷攻坚战进尺 610 米。

能源新年工作会上提出的“拓增量、增效益”鲜明锁定双创双效价值目标导向。该矿用五位一体可操作措施予以兑现实施，结合实际优化提升 1305S 运输巷自移机尾迁移率；

创新完善综掘机直接开门工艺，提升煤(半煤)巷施工效率；拟定调剂、更新 4 部综掘机，提升硬岩、半煤岩巷道截割率；优化局域 6 部皮带运输系统，扩大远程集控、无人值守范围；提升辅运系统保障力，单轨吊运输距离迎头位置更近；对标对表升级综掘巷道液压支护器具，提升快速支护效率。

加快“四型”二矿建设对“四新”技术应用与管理不断提出新课题新要求。该矿将满足安全绿色智能高效矿井建设需要提上新年工作日程，依托 GIS、虚拟现实等先进技术，融合二三维一体化机制，3DGIS 关键技术，建立可动态构建、更新的煤矿三维地质模型、巷道模型、开采环境模型，实现矿井钻孔、地层、煤层、构造等基础数据可视化展示、剖析式分解，达成地质数据推演等新功能，为智能化采

掘、通风等生产系统提供基础性保障。预计完成水文、地质钻孔 3830 米。

该矿全面对接能源会议提出的成本极致管控、精益运营重点思路、方略举措，瞄准 534 元/吨成本管控着力点，梳理拟定制度管人、流程管事、精准考核机制，细化全面预算、全面市场化、全面对标、全面绩效体系化管理，抓精益方面、接续、投产、煤质创效等环节管控，合理三层、九层煤配采，提高精煤(综合)回收率，筛选“三化融合”“两优三减”精益化实施项目，促进开源节流并举、深挖内潜并重，巩固扩大成本致胜、提质增效效能。

“起步就要提速，开局就要冲刺。”该矿负责人房万伟说，“矿井各项重点工作已经明确，重在抓落地、见绩效，精准发力推进各项指标尽快兑现，力争实干创优走在前。”