

保质保量 坚决完成任务 —记203所筑梦青年突击队

“要效率,更要质量!”航天科工203所十室筑梦青年突击队承担IETM产品研制、技术资料统编、操作培训视频拍摄及多媒体制作等多方面任务,为了高效完成型号科研任务,筑梦青年突击队结合岗位实际情况,团结协作,充分发扬青年敢打敢拼的精神面貌,积极攻克技术难关,以一个技术资料保障精品为装备实现“保驾护航”青年青春力量。

工作任务策划。为了保质保量完成任务,团队每次接到任务后,都要根据型号任务要求,从方案编制、技术资料编审、视频拍摄剪辑、IETM研制调试等方面进行全面策划,并制定明确的任務目标。对于新的IETM开发需求,在借鉴以往型号经验的基础上,充分考虑设计验证、试验验证,使用验证等方面的需求,对产品性能设计、视频拍摄策划、数据内容设计等方面进行专项策划。

工作进度控制。以工作计划为指引,严格控制工作进度,每天早上安排当计划,晚上小组会进行日总结,对不易解决的问题集中讨论,及时向有经验的同事或专家请教;突击队每周进行工作情况分析总结,梳理安排下周工作任务,对保障资源进行提前规划调配;对于关键节点会开讨论分析,对关键问题会上评估确认,确保关键节点任务的顺利完成。

产品质量保证。IETM研制时间紧任务重,青年突击队针对图样零件目录(IPC)、国产化等技术要求,开展技术攻关,掌握了IETM浏览器技术、IPC开发技术等,有力地保证和促进了任务的顺利开展。在产品研发过程中,团队对技术资料产品的每一细节都仔细核对,对每一幅画面的拍摄质量严格把关,对每一帧画面素材的挑选都披沙拣金,对每一个数据模型的制作都一丝不苟,力求完美,将每一个产品都打造成保障精品,交付用户。

(安紫阳)

田陈煤矿: 奋楫扬帆正当时 笃行不怠启新程

进入兔年以来,山东能源矿产集团田陈煤矿坚决贯彻落实山东能源集团年初各项工作部署要求,紧扣“走在前、开新局”主旋律,强党建、提质素、建队伍、聚合力,分类施策,推进各项工作齐头并进,开启“兔”飞猛进“新征程”。

脑、指导实践、推动工作,围绕“转型突破”主题主线,结合实际将二十大精神融入职责岗位,努力创新地担当起新时代矿井发展重任,拓宽思路境界,创新工作方法,主动担当作为,努力共创团结奋进和谐幸福新田陈。

岗位磨练、多岗位锻炼、跨专业交流等方式,进一步丰富干部履历和阅历,努力锻造“一支善作善成、求实务实的干部队伍”。

文化铸魂“聚合力”

按照能源集团年度工作会议上提出的“建立安全、质量、管理等分项文化理念”,系统构建了结合矿井发展的实际的“家”和“文化体系,按照责任分工、运行机制,相关要求,有计划、有步骤地推进实施。通过教育引导、舆论宣传、文化熏陶等多种形式,推动形成“家”和“文化理念落地生根的良性循环,努力实现企业文化与矿井发展战略的和谐统一,矿井发展与职工发展的和谐统一。文化优势与竞争优势的和谐统一,使“家”和“文化成为内强素质、外塑形象,增强凝聚力、提升竞争力的核心要素。

(梁晓彤)

旗帜鲜明“强党建”

坚持党的领导,加强党的建设,始终是该矿高质量发展的“根”和“魂”。该矿党委牢牢抓住政治思想建设这一“牛鼻子”,充分发挥各级党组织群团作用,抓班子带队部署,开展思想政治建设、基层特色品牌、干部素质、党风廉政建设提升行动,提升党的建设质量。深入开展“两珍惜、两保持”形势任务教育,集中部署开展“思想大解放、作风大改进、能力大提升”教育实践活动,进一步提振攻坚

克难、干事创业的精气神。聚焦实施“六六提”精益管理模式,拓展“两增三降四提升”活动,以“十项长效机制”为抓手,强化担当意识,倡树“严真细实快”工作作风,大力弘扬南泥湾、焦裕禄、亮剑“三种精神”,营造“人人比业绩、个个争一流的良好氛围,凝聚“发展共谋、未来共创、民生共享、生态共美”,做到“思想上同心同德、目标上同心同向、行动上同心同力”。

学思践悟“提素质”

2023是全面贯彻党的二十大精神的开局之年,该矿各级党组织深刻把握党的二十大精神总目标、总方向、总要求,按照部署要求,细化目标任务,制定落实施方案,党员领导干部坚持率先学、深入学、带头学,用党的二十大精神武装头

脑、指导实践、推动工作,围绕“转型突破”主题主线,结合实际将二十大精神融入职责岗位,努力创新地担当起新时代矿井发展重任,拓宽思路境界,创新工作方法,主动担当作为,努力共创团结奋进和谐幸福新田陈。

持之以恒“建队伍”

聚焦“31789”优秀年轻干部培养工程,着力构建高素质、专业化、年轻化的干部队伍,建立管理、技术、党务、技能“四通道”,加强“一把手”选拔培养,实施重要岗位人员接续计划,打造人才集聚“梯队”。坚持正确用人导向,突出政治标准,坚持“品格好、懂规矩能干事、敢担当”的用人导向,坚持机关和基层“双向培养”机制,采取轮岗交流、挂职锻炼,实现延伸培养、精准选拔,通过艰苦

岗位磨练、多岗位锻炼、跨专业交流等方式,进一步丰富干部履历和阅历,努力锻造“一支善作善成、求实务实的干部队伍”。

2023年是全面贯彻党的二十大精神的开局之年,该矿各级党组织深刻把握党的二十大精神总目标、总方向、总要求,按照部署要求,细化目标任务,制定落实施方案,党员领导干部坚持率先学、深入学、带头学,用党的二十大精神武装头

脑、指导实践、推动工作,围绕“转型突破”主题主线,结合实际将二十大精神融入职责岗位,努力创新地担当起新时代矿井发展重任,拓宽思路境界,创新工作方法,主动担当作为,努力共创团结奋进和谐幸福新田陈。

“工作面除端头、端尾各3架不放煤外,其余支架必须架设放煤,放顶煤要求支架后能明显看到顶板,见全底‘关门’,且要均衡放煤,预防出现部分支架放煤过量、部分支架放煤不净,否则按不放煤考核.....”日前,山东能源鲁南集团新安煤业出台1308工作面煤资源回收管理考核办法,他们多次管好“做加法”,将资源固守“损失点”转化为“增长点”,确保煤资源“颗粒归仓”。

在新安煤业,“惜煤如金”已成为一种共识。今年以来,面对地质条件日趋复杂,生产接替日趋紧张的实际情况,该公司及时出台煤炭资源回收管理考核办法,成立资源回收管理小组,建立起完善的资源管理体系,将储量、资源回收、资源回收率、煤质探厚率、放煤率统计等各项工作责任,分别落实到生产技术科、调度信息中心、地测科、跟班安监员、综合考务办公室主要负责人。

“煤炭是不可再生资源,我们必须坚持精采细采,采深采浅,在保证安全和煤质的前提下,资源回收率考核,确保把每一吨‘煤’的煤炭都尽收囊中,真正做到‘吃干榨净、颗粒归仓’。”该公

司党委书记、执行董事王士奎多次在不同会议上强调。

2023年是全面贯彻党的二十大精神的开局之年,该矿各级党组织深刻把握党的二十大精神总目标、总方向、总要求,按照部署要求,细化目标任务,制定落实施方案,党员领导干部坚持率先学、深入学、带头学,用党的二十大精神武装头

脑、指导实践、推动工作,围绕“转型突破”主题主线,结合实际将二十大精神融入职责岗位,努力创新地担当起新时代矿井发展重任,拓宽思路境界,创新工作方法,主动担当作为,努力共创团结奋进和谐幸福新田陈。

</div