

中国安能二局常州分公司获评江苏省优秀“戎耀之家”

近日,中国安能二局常州分公司被江苏省退役军人事务厅、江苏省总工会评为 2022 年度江苏省优秀“戎耀之家”。

为充分调动社会各界的积极性、主动性、创造性,努力营造全社会关心关爱退役军人良好氛围,江苏省退役军人事务厅、省总工会在全省范围内开展优秀“戎耀之家”建设活动。

作为军转央企,常州分公司退役军人占比 70%以上。转企以来,分公司党委高度重视双拥工作,公司先后被评为“江苏省文明单位”,常州市“退役军人之家”和“退役军人就业创业示范基地”。自 2022 年启动“戎耀之家”创建工作以来,分公司在省、市、区退役军人部门的关心指导下,紧紧围绕“八个一”建设内容和“五有两高”建设目标,精心规划、合理布局、倾力打造,历经 6 个多月,于 2022 年底顺利完成建设。

“戎耀之家”通过建立文体活动室、交流谈心室、图书阅览室,设立退役军人荣誉墙、光荣榜、宣传栏等,面向公司向退役军人提供权益保障、学习教育、心理疏导、休闲娱乐等,着力打造退役军人教育平台、创业平台、关爱平台、综合文娱平台和综合性保障服务平台。切实为退役军人办实事、解难题,增强退役军人的荣誉感、归属感,获得感。

下一步,分公司将进一步动员广大党员干部和退役军人主动参与、集思广益、群策群力,扎实推进“戎耀之家”建设,激励退役军人发扬“退伍不褪色、退役不退志”作风,在抢险救援和工程建设领域积极作为、冲锋在前,展现国资央企的强烈的责任担当,带动企业在新时代新征程中奋勇争先、建功立业。

(徐迎华 黄婷)

重庆气矿大竹作业区“三到位”营造作风建设良好环境

“惟有作风建设抓实,才能打造一支思想素质过硬的员工队伍,才能营造风清气正的干事环境。”日前,西南油气田公司重庆气矿大竹作业区党委书记李建川谈及作风建设时说。

为持续巩固落实中央八项规定精神成果,严防“四风”问题回潮反弹,作业区多举措加强作风建设,让求真务实的新风正气不断充盈,为作业区高质量发展保驾护航。

认识到位。作业区党委将弘扬严实作风作为一项重大政治任务,通过“第一议题”制度和理论学习中心组深入学等方式,抓实“关键少数”的学习,推动领导干部先学一步、学深一层,以上率下,形成层层抓学习的良好氛围。

各党支部利用班前会、三会一课等载体,通过集中讲授、党员座谈研讨、生产骨干模拟示范等灵活多样的方式开展学习,引导党员干部认真领会弘扬严实作风的精神实质,及时掌握严实作风各项工作基本要求,深刻理解严实作风的重要意义,进一步统一思想,凝聚力量。

开展全员岗位职责学习,深入开展典型案例剖析,结合身边不严不实现象,认真开展“身边事教育身边人”活动,引导全员正确认识弘扬严实作风的重要意义,形成全员共识。

谋划到位。紧扣作业区工作实际,从“低老坏”“庸懒散”等小事细节入手,狠抓“不作为”“慢作为”“怕作为”现象,确保眼里有活、脑子里想事、手上有招。强化“两室一中心”各部门之间的统筹配合,建立“联动共管”工作机制,将全面推进严实作风各项任务目标细化分解,明确各部门具体责任,形成分工协作、信息共享、责任共担的良好局面,为严实作风全面落实落地凝聚强大工作合力。

行动到位。从履职能力、纪律规矩、服务能力、文明礼仪、办公环境五方面入手,强化机关作风建设,使机关“窗口”“枢纽”和“风向标”作用得到有效发挥。坚持严管厚爱严机制,把岗检考评作为风向标,针对存在不严不实问题,倒推管理漏洞,完善考评机制,使全区全员人人明职责,岗岗有标准。拓展检查覆盖面,向经营、党群、后勤等各方面延伸,推进工作走深走实,让严实作风在潜移默化中贯穿各项工作始终,成为全员的行动准则。

(陈翔宇 李传富)

中石油新疆销售有限公司巴州分公司焉博片区党支部

“党建+N”模式有力推进“扶贫助学”特色支部建设

■ 赵云 童雪辉

2022 年,中石油新疆销售有限公司巴州分公司焉博片区党支部为进一步发挥党支部战斗堡垒作用和党员先锋模范作用,寻求新形势下加强党建工作的新方法,紧紧围绕创建“扶贫助学”做特色品牌目标,持续筑牢和探索“党建+N”模式,助力各项工作扎实有序发展,提升综合管理水平。

党建 + 助学, 传承扶贫帮困优良传统

2022 年是焉博片区党支部开展扶贫助学的第 19 个年头,焉博片区党支部将民族团结、扶贫助学的活动进行了一年又一年,将民族团结扶贫帮困的优良传统在党员、在加油站经理和员工之间传递了一任又一任。

十九载殷殷助学情给 3 个家庭带去关爱,让 3 个孩子感受到来自社会的温暖。来自迎宾社区困难家庭的夏依旦是焉博片区党支部扶贫助学的第 3 个孩子。2022 年 5 月片区党支部书记在与夏依旦通电话了解学习情况时得知,由于夏依旦所在的学校跟妈妈肉孜汗目前上班的单位是截然不同的两个方向,妈妈没办法骑电动车接送夏依旦上学了,夏依旦只能每天步行几公里往返于学校和家之间。支部书记将了解到的情况跟党员反馈后,大家一致决定在 5 月 27 日夏依旦 12 岁生日的时候送她一辆自行车,方便夏依旦上学。在夏依旦收到自行车的同时,大家还给夏依旦

上了一堂道路交通安全课,同时希望她将大家的爱心帮助化作求学路上的动力,努力前行。

焉博片区党支部积极宣传创建“扶贫助学”党建工作特色品牌的重要意义、经验做法和主要成效,切实扩大品牌的影响力和知名度,发挥扶贫助学特色党支部示范引导作用,扩大品牌在党员群众中的知晓率和影响力。

党建 + 培训, 提升员工业务技能

焉博片区党支部组织各加油站加气站通过开展集中学习与自学相结合的强化培训,努力提高员工的业务能力和服务水平。片区党支部以强化基础管理和加油站现场管理为重点,不断丰富培训形式和内容,对公司各项规章制度、加油站管理规范、业务流程、各项劳动竞赛方案等知识的集中培训,为站经理和员工夯实理论基础。

在日常工作中,充分发挥“师徒带”新作用,通过带作风、带技能、带本领,鼓励员工在实践中学习,自我加压,自找差距,时刻保持昂扬向上的工作热情和认真负责的工作态度。通过“师带徒”工作赋能,充分发挥骨干员工综合素质优势,加快员工从“一岗通”到“全岗通”、从“生力军”成长为“主力军”。通过师傅言传身教、悉心指导,积极发挥传帮带作用,有效增强了徒弟履职能力,徒弟积极主动学习、努力实践,提升了

职业素质,在拓市创效、管理创新等方面取得了突出的工作业绩,“师徒带”取得了良好成效。

2022 年共开展师徒带 3 对,有 3 名员工从“一岗通”到“全岗通”,实现了个人成长和业务发展双赢。

党建 + 安全, 提升员工安全意识

焉博片区党支部以安全生产月为契机,通过片区培训、站务会等学习方式,深入学习贯彻习近平总书记关于安全生产重要论述精神和《安全生产法》,推动贯彻落实安全生产十五条措施。通过讲典型事故事件,与员工面对面交流安全生产心得体会,让员工对照事故查找自身存在的类似问题,强化安全警示教育,提升自我安全意识。

为提升站经理和员工发现问题、处置问题的能力,焉博片区党支部开展交互检查,检查内容除安全生产等方面,还包含“微腐败”治理、规范操作、站经理及安全员法定职责应知应会等多领域内容,重点督查员工安全意识和过程管控,明确各层级管理责任,逐条抓落实。

焉博片区还积极与当地应急管理局对接,主动派出人员参与县级内同行业间交互检查。2022 年 5 月份焉博片区跟随当地应急管理局稽查大队对县域内 15 座加油(气)站开展了交互检查,在检查过程中以“取其精华的态度”多问多学多记,相互借鉴,完善片区

加油(气)站各项基础工作。

党建 + 经营, 提升综合管理水平

焉博片区党支部以助力完成全年各项任务为目标,以提质增效、提升管理为主导,将党建工作扎实开展在基层。通过开展“党员示范岗”“党员突击队”“党员责任区”专项活动,侧重从设备管理、现场服务、合规管理等工作中选树挖掘先进典型,同时积极打造标杆加油站,对基础工作较薄弱的站点进行帮扶,以点带面,逐步缩小站间差距,提升整体管理水平。目前 1 个“党员示范岗”、1 支“攻坚克难党员突击队”、4 个“党员责任区”充分发挥先锋模范作用,促进各项工作水平的提高。

“党员示范岗”耿文兵是焉耆超群加油站加气站操作工,工作中他虚心好学,勤学善思,遇到复杂疑难问题积极与同事研究讨论,主动与领导干部学习请教,急客户之所急,想公司之所想,一切以营销为中心,以提高销量为目的。不断总结经验,孜孜不倦地探索营销手段,提升了加油站“油气非润肥”销量。同时他充分发挥示范、带动和辐射作用,及时帮助加油站解决设备设施维护问题,修旧利废、整改隐患,确保油气站正常运行。

“党建+N”融合模式的推出,找准结合点,精准发力,为推进特色党支部建设拓宽新思路、注入新活力。

大漠深处,“石油红”不变的坚守

■ 牛吉青 马琳

1 月 21 日大年三十,正在塔克拉玛干沙漠开展顺北 6 号带中段地震勘探项目施工的中石化地球物理公司华北分公司 SGC2113 队,当天采集生产创日效 1389 炮新纪录,在大漠深处,华北物探人用隆隆的地震勘探炮声送走了虎年迎来了兔年。

春节是阖家团圆的日子,在无尽的海漠中,一群身着“石油红”的物探将士坚守岗位,奋战大漠,通宵达旦忙生产,攻坚克难提效率,多措并举,综合施策,保障了安全高效生产。

破冰攻坚提效率 保障补炮稳生产

“春节期间,我们开展破冰行动,调用挖掘机破冰,解决水罐抽水难问题,保障钻机用水需要。”钻机班副班长丁庆德说。

工区气温已降至零下 20 多摄氏度,施工区域附近几个抽水坑都结了厚度达 10 厘米以上的冰层。为提速提效,节约成本,钻机班调用挖掘机,开展“破冰行动”,破开抽水坑的冰层抽水。钻机班还每天对水面结冰情况进行监测,定期调派挖掘机破冰,为钻机提速提效保驾护航,使打井日效突破了 1500 口。

钻机班扎实进行补炮哑工作,保持了

施工效率持续提升。为补炮组调配最好的井架,保证打井设备运行良好,补炮工作顺利开展。为能够按时完成每天补炮任务,补炮排哑组挑灯夜战,在伸手不见五指的黑夜中,利用车辆的大灯为打井现场照明。

“不管干到几点,我们坚决不让当天的补炮任务过夜,避免因压排列造成后续各项工作滞后。”补炮排哑组组长钟建辉说。

大转排列多举措 生产采集不停歇

“大年初四,完成了第一滚工作量,开始大转排列,我们采取了多种措施,尽最大的努力保障转排列期间采集工作不停歇,从而缩短采集整体周期。”线班班长魏金西说。

放线班科学谋划,制定了详细转排计划,确保转排工作有序开展。统筹安排各放线小组工作量,尽最大努力保障采集工作不停歇。开展“提速提效提质”劳动竞赛活动,激发线班员工工作积极性和主动性,提升放线工作效率和排列埋置质量。充分发挥资源“宽备窄用”的作用,迅速集结加大人员投入,提高大转排列期间的放线效率。提前实地摸排,优选转排路线,缩短车辆运输路程,为放线工作预留充足的时间放线。设定放线目标,适当延长工作时间,保质保量按计划完成每天放线任务,保证大转排列期间,采集生产按计划踏点运行。

华荣能源达竹机制公司班前五分钟安全微课 让警示教育入脑入心

“班前五分钟能做什么?” “五分钟能排出一堂好的安全警示教育课。”

2023 年春节开班后,一堂堂“班前五分钟安全微课”在川煤集团华荣能源达竹机制公司走红,困扰该公司节前部分车间、班组班前安全学习警示教育流于形式的难题终于得到有效解决。这宝贵的“班前黄金五分钟”,是该公司用近一个月的时间在车间、班组力推的一项成果。

“班前五分钟安全微课”的诞生,要从该公司年前组织的一次安全警示教育检查,职

工安全事故典型案例背诵说起。

那次检查,该公司按照检查考核文件要求精心准备了相关资料,可在检查考核通报会上,却因检查考核人员在该公司机加工车间抽背职工安全警示教育和案例事故讲述被扣分,结果没有达到预期效果。

面对失利,该公司安全文化建设管理人员没有抱怨,而是对存在的问题进行了深刻反思:“安全警示教育如何抓,才能让职工入脑入心?” 随后,该公司对照考核扣分召开总结会,查找问题的原因发现,部分车间警示教育和事故案例背诵记录完整,但在班前事故案例讲述中工作流于形式,存在“隔靴搔痒”走过场的现象。随即,该公司安全文化建设主管部门人员以教员的形式,到每个车间进行一次班前五分钟的安全授课,以此深化职工班前安全警示教育质效。一时间,“班前五分钟安全微课”成为该公司安全教育课堂的一道新景观。

然而,活动开展一周后,该公司在车间、班组抽背事故案例中发现,职工的积极性和案例讲述并没有明显提升。

“问题出在哪里?”该公司安全文化建设主管部门人员百思不得其解。

该公司分析认为,让职工主动参与班前安全事故案例讲述,让安全警钟长鸣职工心间,是职工上岗作业前的“必修课”,也是安全警示教育的重要手段。

如何抓好班前安全警示教育,让职工广泛参与?该公司随后召开车间主任和班组长会议。有的班组长在发言中讲到,一方面是

彻夜坚守创新高 炮声隆隆迎新年

“节日期间,我们比平时出工更早,与仪器室密切配合,保障了采集生产高效运行,年三十,炮班兄弟在寒冬中通宵达旦忙生产,日效又创新纪录,用勘探炮声迎来了新年。”炮班班长王玉东说。

大年三十下午 5 点,炮班员工提前吃过饭后,准时出发赶往工地开展生产前各项准备。夜晚,沙漠里温度极低,寒气如针一般透衣而入,让人感觉寒冷刺骨。虽然穿着厚透的棉衣,依然无法阻挡凛冽如刀的寒风,放炮员工只有在放炮生产的快速奔跑中驱赶寒意。为了卡 40 秒点炮要求,8 个放炮小组的炮手们快速行动,核对桩号、连接炮线、报井口信息,在 30 秒内完成点炮准备,只等仪器指令,准点采集。

仪器组优化采集计划,坚持轮班值 24 小时施工采集,与线班、警戒组、炮班密切配合,并采取比平时提前 1 个多小时生产,把生产进度往前赶。大年三十,各班室密切配合,创下了项目日效 1389 炮新纪录。

伴随着声声炮响,天边泛起了鱼肚白。原野上,炮班员工迎着初生的阳光正阔步向前。

华北物探人坚守大漠,苦干实干,他们火热的干劲如熊熊烈火,燃烧了整个沙漠。

对身边发生的一些安全事故案例进行反面剖析存在遮遮掩掩的现象,导致车间、班组安全警示教育浮于表面。另一方面,还存在班前安全教育教育方法单一,内容枯燥等因素。建议多采取微课形式开展教育,时间不长易于吸收,形式活泼便于组织,既有趣又有效。

基层班组长们的一席话,让安全文化建设管理部门如获珍宝。随后,一份“班前五分钟安全微课”活动在全公司各车间、班组推广。内容包括:从手机、网络、杂志、抖音等上面摘录或下载有关安全生产的小文章、小视频,利用班前班后会或班中整理整顿时间进行播放、讲解,使员工深受教育启发。

不仅如此,该公司在班前会上还让员工自己说说工作中存在的薄弱环节,认真分析生产现场条件,使大家更加熟知自己的岗位在哪个环节容易发生什么事,以及如何采取有效措施来避免事故的发生。通过危险预知,让大家对安全的重要性有了更加深刻的认识,进一步增强了员工防范事故、判别隐患的能力。

“班前五分钟安全微课”一经推出,迅速受到广大职工欢迎。随着实践深入,该公司还进一步拓展微课功能,将利用每月一次的安全政治学习会,安全培训内容从单纯的安全教育拓展到安全演练等方方面面。

“用活‘班前五分钟安全微课’,教育效果越来越好!”谈及“五分钟微课”带来的喜人变化,该公司综合车间钳工班班长杨米如是说。

(汪勇)

中煤新集设备维修公司开展安全文化下基层活动

安全是天,安全是效益,安全更是职工的幸福安康。为进一步增强生产一线职工安全生产意识,筑牢安全生产基础,促进安全形势的持续稳定,连日来,中煤新集设备党建工作科、工会共同组织人员开展了安全文化下基层活动,受到一线职工的热烈欢迎。

本次安全文化下基层活动主要宗旨是:活跃生产一线气氛、帮助广大生产一线职工缓解工作压力,同时,为职工提供一个学安全知识、促安全能力提升的“安全小课堂”。为保证活动效果,组织人员提前策划、精心准备、认真排练。本次活动采取精彩小节目与安全知识问答相结合的方式,以潜移默化的方式让职工在娱乐放松的同时学习到安全知识和技能。活动突出“简单、精练、互动、活跃”的特点。

在该公司刘庄综修车间活动现场,职工们兴高采烈地观看了小分队的演出。“职工演员”们为坚守生产一线的职工们送上了最诚挚的新春祝福,用朴实真挚的颂读、优美动听的歌声表达了对幸福、安宁生活的歌唱,对职工安全语重心长的叮咛。每个节目虽然形式简单,没有华丽的舞台、没有精美的服装,没有绚丽的灯光,但是却受到职工热烈的欢迎,掌声、欢呼声不断。

在安全知识问答环节,职工们情绪高涨,参与热情极高。每个问题提完后,现场职工都高高举起手、并挥舞着手臂,踊跃回答。为了争取答题机会,很多职工将主持人团团围住,有的职工甚至一把抢过主持人的话筒进行回答,引得观众哈哈大笑,气氛欢快热烈。工作人员为每位回答正确的职工送上实用小礼品,并将充满节日气息的精美小挂件送给现场职工。在活动中结束后,很多职工仍然意犹未尽,没有拿到奖品的职工表示一定认真学习安全知识,在下次活动中争取拿到奖品,再“扳回一局”。

在一矿机修车间,火红的条幅在高大的厂房内格外醒目,增添了浓浓的节日气氛。职工们一边欣赏节目,一边用热烈的掌声为演员的精彩表演喝彩。演出小分队职工演员熊红芬一曲《平安是福》引起了现场观众的一致共鸣,表达了全体职工的对安全生产、幸福生活的共同祝愿,此起彼伏的掌声说出了广大职工的共同心声。在安全知识答题环节,职工们摩拳擦掌、信心满满,主持人提出问题后,大家纷纷举手抢答,并能流利地说出正确答案,博得了大家的热烈掌声。

活动结束后,职工们一起合影留念,并通过相机的镜头向设备维修公司的全体员工和家属致以最真挚的节日问候和新春的祝福。此次安全文化下基层活动的顺利开展,不仅有效增强了职工们学安全、讲安全、重安全的意识,更激发了职工们学习安全知识、提升安全技能的积极性,受到一线职工的一致好评。

(陈海朗)



北重集团举办“李党屯安全工作法”专题培训

1 月 31 日,北重集团在培训中心多功能厅举办“李党屯安全工作法”专题培训。公司领导、总部部门、直属单位、各事业部和子(分)公司中层领导人员、各车间主任、重点岗位安全员 200 余人参加了培训。培训以云课堂的形式进行,围绕“李党屯安全工作法”的产生背景、主要做法、主要成效、经验启示和对安全工作的思考等方面的内容进行讲解与分析。

乔木 摄影报道