

临涣选煤厂“自揭伤疤”铭记“痛”

“皮带运行期间清扫积聚,工具卷入皮带或发生人员带入,后果不堪设想,这个案例虽然已经发生,但我们部分岗位作业也可能存在此类风险。”近日,在临涣选煤厂团委开展的“揭疤忆痛”铭记“痛”活动中,厂大青工对照该厂的近年来安全事故案例,聚焦各自工作“照镜子”,用身边事警醒身边人。

今年以来,该厂团委积极实施“青力保安全”大宣教格局,不断创新教育形式,紧抓安全警示教育,开展“讲述安全事故”系列活动,采取警示教育案例、讲安全经历、安全教育感悟等形式,让厂大职工触动心灵,牢记安全第一,从思想源头筑牢安全防线。

“作为独生子,家庭责任很大。安全问题在我身上不能犯,我个人保安全就是保住了我们全家的幸福。”该厂东区选煤车间青工姜致君的一番心里话道出了厂“安全为了谁”。

为认真抓职工安全思想教育,该厂团委对涉及七起青工安全警示案例进行学习,让职工自己剖析违章作业的危害,达到“感同身受”的目的,通过理清违章“经济账”“亲情账”“健康账”,达到“自警自省”的目的,以“亲情感化”筑牢安全生产的思想防线。

“去年,我们车间一名职工因安全确认不到位,导致在更换离心机时受伤,目前还不不了重活。”“看惯了”干惯了“习惯了”戒不掉,改不了就是害人害己。”该厂机电支部团干周开宇结合自身单位案例讲出了“我安全”的重要性。

“这是我亲眼看到的事”“这是我写的友因为违章作业”“我当时都要跳出来了,现在想想还头发发麻”……一个个发生在身边的小事,许多个“不堪设想”“差一点就”“可能的”案例,为厂大青工敲响了安全警钟,让大家在故事中深思、警醒、顿悟。

“自揭伤疤”让职工讲述自己或身边人的故事,不仅促使大家明白安全工作到底为了谁,谁是最大的受益人,还进一步引导大家反思自己是否能够照章操作,规范作业等,不断提升安全责任意识,提高自我约束能力,教育职工不违章、不想违章、不能违章。”团工委委员刘利说。(李付峰)

华荣能源物资公司六举措全面提升物资计划管控力

川煤集团华荣能源物资公司坚持问题导向,把“如何降低矿中矿煤炭材料消耗和吨精煤材料消耗”作为今年工作的重中之重,结合实际,采取四项举措加强计划的源头管控,做深做细控本降废文章,助力华荣能源高质量发展。

落实计划“一条龙管理”。做到管理统一、执行统一、考核统一,对华荣能源五大片区矿厂生产单位进行物资计划管理业务贯通,征求相关意见,制定完成计划“一条龙管理”实施细则及考核办法,形成版本化,倒逼考核制度,进一步提高计划报送及业务数据质量,提升计划管理上台阶。

强化计划源头管理。5个分公司计划人员到矿厂,对计划报送进行现场了解、沟通、督导;加强与矿厂的沟通,转变观念,从计划源头控制投入,杜绝一味追求“高大上”“贪大求洋”,增强计划的实用性,降低材料消耗。

制定考核办法。根据华荣能源各矿厂单位实际,科学制定材料消耗单价,严格按照文件规定进行考核,每月通报考核结果,季度通报兑现奖惩。对各单位下修旧利废指标,加强修旧利废和回收利用考核。

实行材料消耗考核闭环管理。对超耗较多的单位,要求分析原因并提出降耗措施,业务部门跟踪措施落实情况,做到材料有计划,计划能管控,管控有效果,确保各矿厂材料成本可控,确保降本降耗真正落到实处。

加强与招标中心工作衔接。积极与招标中心沟通衔接,跟踪周、月及急需物资计划的处理、计划招标进展情况。定期开展业务座谈,针对各类急需、特殊物资计划,与招标中心协商,开辟绿色通道,及时保障矿厂应急物资需求,做好物资计划上报的衔接管理工作。

加强信息化管理。加强物资供应系统升级换代工作,实现需求计划实时跟踪数据,进度查询,代催及库存物资使用全管理,突破区域使用瓶颈,实现物资供应闭环管理。(马晓燕)

河南油田采油厂多措并举浅层调油区块增产

2月6日,从河南油田采油厂一厂工艺研究所召开的2023年吨油开工作业会议获悉,近年来,该厂通过多措并举实现304浅层调油区块开见到了明显的增油效果。

近年来,该厂在不断提升304浅层调油区块开发效益的进程中,担负此项工作任务的研究院所采油工艺技术人员集团广益,准确把握调油区块注气开发的周期性变化规律,探索研究实施了二氧化碳+蒸汽吞吐、氮气辅助驱排等多选工艺措施。自去年3月份至今,该所又经过与地质研究所技术人员联手协作,精心研究增油措施方案,先后开展了三批次,共计23口井的注汽吞吐,见到了良好的效果。

同时,他们还以“落实”一井一工程”治理措施为契机,通过优化注入管柱,组合、参数等措施工艺,力争把每个环节做到精益求精工程和创效工程。自去年3月23日至今,已完成35次注油井注汽作业,累计增产原油2548吨。(吕德群)

聚焦“566”,华塑班组这么干……

■ 陈春秋

前不久,淮北矿业集团华塑股份在2023年工作会上确立了“566”(实现“五大目标”、做好“六件大事”、办好“六件实事”)工作目标与奋斗方向。作为落实安全生产各项指令的最小单元,班组是如何抓住年度目标任务、奋勇争先的?新春伊始,笔者来到生产一线,听一听班组员工们的心声。

“把每一个数据做细做实做精”

“探气工大工作了,我来看看咋回事。”走进水泥分公司生产技术科物控控制分析班,班长吴永军正在检修量缸烷气储罐。作为华塑股份最大的班组之一,这个班共有物控、控制、分析三个小组26人。2021年,该班组获得包括国家、安徽省、淮北矿业集团、华塑股份在内的7个奖项,春节后,他们还被评为2021年全省第十一次水泥物理检验与化学分析大对比“全优奖”与“水泥生产企业标准化化验室”。

“班前安全经验分享、动态安全检查、每周安全培训……”就如何实现华塑股份的安全“四零”(零轻伤、零泄漏、零着火、零爆炸)目标,吴永军介绍说,与传统行业不同,水泥分公司作为华塑股份传统产业链上的最后环节,承担着企业所有废料残渣的“消化”吸纳任务,对企业安全生产起着至关重要的影响。他每天在干好岗位工作的同时,紧盯班组现场管理,制作、分析、数据传输等环节,筑牢安全生产防线。

“守住质量关,力争把每一个数据做细做实做精。”班组负责人员刘利说。

朱以轩:肩负企业社会责任,促可持续发展

■ 张磊博

日前,化工行业龙头企业宝隆化工发布了《2021年度企业社会责任报告》。报告详细叙述了在过去一年中,宝隆化工对社会、环境福祉等多方面所作贡献。秉持进一步推动化工企业在社会责任担当精神,笔者来到宝隆化工,走访了公司副总经理刘以轩女士。

宝隆化工是一家从事N-甲基苯胺(石油添加剂)制造、研发、销售的高新技术企业。N-甲基苯胺是性能高耐蚀广泛的化学化工原料,尤其是在医药、纺织、化工、农药、石油等行业属于环保型溶剂,中间体及活性剂,经过十余年的行业深耕,宝隆化工已跃升成为全球

20%N-甲基苯胺供应商。在采访中,朱以轩女士提到:“随着宝隆化工几十年来日益壮大,我们不断加大在社会责任上的投入,致力于为员工、企业、社会和谐贡献一份力量。”据笔者了解,近几年来,朱以轩的牵头下,宝隆化工积极参与各项公益事业以及公益活动。在节能减排方面,宝隆化工也以国家的“双碳”以及可持续发展规划为目标,积极落实地方环保管控要求。根据地方环保部门管控新要求,开展污染治理设施改造、监督检查,公司依据减排要求,制定相应的减排措施,实现管理目标。围绕调整能源使用结构,以效益为目标,以精益为手段,围绕“节约能源消

对标管理上线 数字技术赋能行业对标

■ 李燕

2022年8月12日,煤炭行业对标管理平台(以下简称“对标管理平台”)运营上线,开启了煤炭行业对标管理工作新篇章。

50多个月以来,煤炭行业标杆中心(以下简称“标杆中心”)始终按照对标中心对标世界一流管理提升行动要求,贯彻中国煤炭工业协会对标工作部部署,着力提升行业整体对标管理能力,提升对标管理水平,在全垦技术的“赋能”下,智能快速赋能成套设备在眼前“活”了起来。“好家伙,竟然有这么先进的扫描设备,这断面,这速度,我们真是没法比!”某矿对标管理人员站在平台标杆煤矿720°全景学习时感慨。

除了720°全景,将数字技术与对标学习融合,在平台可不少见。标杆中心自主研发、自行拍摄剪辑完成了标杆煤矿不同职务、不同专业系列人物访谈视频,通过这一全新的学习载体,实现了对标人员先进知识、技术和优秀经验最直接、最全面的有效传播。访谈人员深入浅出的讲解,吸引了大量学习人员,标杆中心还创新运用了VR(虚拟现实)展示技术,

亮点纷呈 数字技术带来对标学习新方法

1台扫描一体机,2台液压锚杆台车,1台带式转载机,断面5.6x4.45m,掘进速度1500m/月……进入对标管理平台,在全垦技术的“赋能”下,智能快速赋能成套设备在眼前“活”了起来。“好家伙,竟然有这么先进的扫描设备,这断面,这速度,我们真是没法比!”某矿对标管理人员站在平台标杆煤矿720°全景学习时感慨。

除了720°全景,将数字技术与对标学习融合,在平台可不少见。标杆中心自主研发、自行拍摄剪辑完成了标杆煤矿不同职务、不同专业系列人物访谈视频,通过这一全新的学习载体,实现了对标人员先进知识、技术和优秀经验最直接、最全面的有效传播。访谈人员深入浅出的讲解,吸引了大量学习人员,标杆中心还创新运用了VR(虚拟现实)展示技术,

细做实做精。”分析组组长张艳做事干练,是班组的业务骨干,“打起精神来,保证每一个检验样品100%合格。”物控组组长孟育育和爱人都在水泥分公司工作,家里孩子由老人照顾。去年疫情期间,她舍小家,顾大家加班加点,为班组安全生产贡献了力量。

“冲一冲省赛最高奖项”

“作为生产班组,要保持勤俭节约的习惯,设备严禁空载运行,鼓励修旧利废,做好蒸汽冷凝液的回用,节省热水与蒸汽。”全国“2022年度安全管理标准化班组”、安徽分公司PVC车间二班班长王蒙蒙认为,实现企业高质量发展,员工首先要敬畏安全规章制度,当好自身安全第一责任人,做本质安全型员工;其次在保证安全、环保前提下抓生产,在不超超压的情况下多投料,实现稳产不减产;再者就是提高班组员工的环保意识,学习环保知识,落实环保工作要求,保证岗位不发生环保事故。

“每次去受限空间与动火作业先取样,提醒大伙提高警惕,确保万无一失。”与王蒙蒙同在一位的生产技术科分析二班班长李璐每天把“安全”二字挂在嘴上。这个班每天到场的取样100多次,李璐说,能把每天重复的事情做好并不容易,必须时时刻刻、事事处处都叮

“冲一冲省赛最高奖项!”分析工技师曹仙秋是华塑股份的文艺青年,工作的同时走南闯北演讲华塑故事。去年她共收获省、市、淮北矿业集团各类演讲赛

耗”目标,近几年公司不断进行改造,利用合成尾气燃烧增加导热油炉,减少电能,天然气的使用。

另一方面,朱以轩也积极推动宝隆化工的工会建设。众所周知,工会的组建对于建立稳定和和谐的劳动关系,维护职工合法权益至关重要,同时还能推动公司企业文化建设。去年,朱以轩就带领工会同仁向疫情防控指挥部捐款20万元,并开展救灾与慈善捐助活动。此外,为了进一步增强厂大员工的安全生产意识和自我保护能力,工会还一定定期组织消防、安全、职业健康知识培训及应急演练,举行消防技能竞赛,员工积极响应。朱以轩指出:“工会开展活动有利于增强企业凝聚力以及员工的归属感,我们也积极支持工会提出的一些意见建议,培养积极向上的企业文化。”

前入树树,后人乘凉。在朱以轩带领下,宝隆化工在自身不断发展壮大的同时,时刻不忘企业所应承担的社会责任。朱以轩时常感慨道:“作为一名企业管理者,我始终认为管理层需要以身作则,言传身教去传承企业社会责任以及可持续发展理念,通过自身的信念以及行动去鼓舞员工共同肩负起这项事业,实现对客户、供应商、客户以及整个社会共赢的理念,带动企业、行业以及社会的可持续发展!”

造福一方,热心公益事业。朱以轩一直在路上。

对标管理上线 数字技术赋能行业对标

2022年8月12日,煤炭行业对标管理平台(以下简称“对标管理平台”)运营上线,开启了煤炭行业对标管理工作新篇章。

50多个月以来,煤炭行业标杆中心(以下简称“标杆中心”)始终按照对标中心对标世界一流管理提升行动要求,贯彻中国煤炭工业协会对标工作部部署,着力提升行业整体对标管理能力,提升对标管理水平,在全垦技术的“赋能”下,智能快速赋能成套设备在眼前“活”了起来。“好家伙,竟然有这么先进的扫描设备,这断面,这速度,我们真是没法比!”某矿对标管理人员站在平台标杆煤矿720°全景学习时感慨。

除了720°全景,将数字技术与对标学习融合,在平台可不少见。标杆中心自主研发、自行拍摄剪辑完成了标杆煤矿不同职务、不同专业系列人物访谈视频,通过这一全新的学习载体,实现了对标人员先进知识、技术和优秀经验最直接、最全面的有效传播。访谈人员深入浅出的讲解,吸引了大量学习人员,标杆中心还创新运用了VR(虚拟现实)展示技术,

亮点纷呈 数字技术带来对标学习新方法

1台扫描一体机,2台液压锚杆台车,1台带式转载机,断面5.6x4.45m,掘进速度1500m/月……进入对标管理平台,在全垦技术的“赋能”下,智能快速赋能成套设备在眼前“活”了起来。“好家伙,竟然有这么先进的扫描设备,这断面,这速度,我们真是没法比!”某矿对标管理人员站在平台标杆煤矿720°全景学习时感慨。

除了720°全景,将数字技术与对标学习融合,在平台可不少见。标杆中心自主研发、自行拍摄剪辑完成了标杆煤矿不同职务、不同专业系列人物访谈视频,通过这一全新的学习载体,实现了对标人员先进知识、技术和优秀经验最直接、最全面的有效传播。访谈人员深入浅出的讲解,吸引了大量学习人员,标杆中心还创新运用了VR(虚拟现实)展示技术,

“为完成全年任务目标加油添漆”

与王蒙蒙班组一起获得全国“2022年度安全管理标准化班组”的电石分公司电石车间二工段四班,班组员工平均年龄28岁。2023年,这个班组提出了“1234”工作思路。即坚持“安全生产、青年当先”一个主题,推进“主动工作、从严管理”两个强化,实现“标准化向卓越型转变、产量质量再提升、降本增效”三个跨越,做到“思想引领、员工培训、考核激励、治理管控”四个到位。“作为一个青年班组,我们将紧跟公司发展步伐,围绕年度目标奋勇争先,精益求精,为完成公司‘安全、生产、环保、经营、收入’五大目标加油添漆。”班长岳书昌表示。

华塑股份现有144个班组。为推进现代班组建设,该公司在学习借鉴同行业先进班组管理经验基础上,建立“1+7”班组管理体系,推行赛马、荣誉、分享、轮值、评议、连创、活力七大机制,评选“星级”员工,定期开展班组“沙龙”,为班组搭建分享、荣誉、比赛的平台,激活班组由传统管理向自主管理转变。近年来,这个公司先后投资100多万元,更新19个班组阵地设施,为员工职工创造良好的学习、工作环境。

“前几天低温,这几天有一台设备检修,为避免窝工,班组9人错时作业。”电石分公司检修车间电极壳制造班班长马晓冬忙完电极壳装车转运后,回到车床边下料。“只要车间正常生产,我们的工作就不能停。”1月29日,电石分公司

力以及员工的归属感,我们也积极支持工会提出的一些意见建议,培养积极向上的企业文化。”

前入树树,后人乘凉。在朱以轩带领下,宝隆化工在自身不断发展壮大的同时,时刻不忘企业所应承担的社会责任。朱以轩时常感慨道:“作为一名企业管理者,我始终认为管理层需要以身作则,言传身教去传承企业社会责任以及可持续发展理念,通过自身的信念以及行动去鼓舞员工共同肩负起这项事业,实现对客户、供应商、客户以及整个社会共赢的理念,带动企业、行业以及社会的可持续发展!”

造福一方,热心公益事业。朱以轩一直在路上。

对标管理上线 数字技术赋能行业对标

2022年8月12日,煤炭行业对标管理平台(以下简称“对标管理平台”)运营上线,开启了煤炭行业对标管理工作新篇章。

50多个月以来,煤炭行业标杆中心(以下简称“标杆中心”)始终按照对标中心对标世界一流管理提升行动要求,贯彻中国煤炭工业协会对标工作部部署,着力提升行业整体对标管理能力,提升对标管理水平,在全垦技术的“赋能”下,智能快速赋能成套设备在眼前“活”了起来。“好家伙,竟然有这么先进的扫描设备,这断面,这速度,我们真是没法比!”某矿对标管理人员站在平台标杆煤矿720°全景学习时感慨。

除了720°全景,将数字技术与对标学习融合,在平台可不少见。标杆中心自主研发、自行拍摄剪辑完成了标杆煤矿不同职务、不同专业系列人物访谈视频,通过这一全新的学习载体,实现了对标人员先进知识、技术和优秀经验最直接、最全面的有效传播。访谈人员深入浅出的讲解,吸引了大量学习人员,标杆中心还创新运用了VR(虚拟现实)展示技术,

亮点纷呈 数字技术带来对标学习新方法

1台扫描一体机,2台液压锚杆台车,1台带式转载机,断面5.6x4.45m,掘进速度1500m/月……进入对标管理平台,在全垦技术的“赋能”下,智能快速赋能成套设备在眼前“活”了起来。“好家伙,竟然有这么先进的扫描设备,这断面,这速度,我们真是没法比!”某矿对标管理人员站在平台标杆煤矿720°全景学习时感慨。

除了720°全景,将数字技术与对标学习融合,在平台可不少见。标杆中心自主研发、自行拍摄剪辑完成了标杆煤矿不同职务、不同专业系列人物访谈视频,通过这一全新的学习载体,实现了对标人员先进知识、技术和优秀经验最直接、最全面的有效传播。访谈人员深入浅出的讲解,吸引了大量学习人员,标杆中心还创新运用了VR(虚拟现实)展示技术,

日产电石2400T,保持良好生产局面。马晓冬去年被华塑股份评为“五好员工”,披红戴花参加了公司年度综合表彰会。

“孵化更多岗位技能人才”

“严格执行车间‘两票三制’和电气安全作业规程,每次停电检修对作业环节反复确认,树立‘谁干谁忙,谁打谁胜’王牌班组形象。”被华塑人称为“硬核”班组的热电分公司高压车间高压检修班,拥有远运系政协委员1人,滁州市“技术能手”1人,淮北矿业集团“劳动模范”2人,“道德模范”3人,华塑股份“能工巧匠”3人,技师6人……”班长陈诚说,新的一年,班组把学习工作化、工作学习化的理念深植员工心中,通过理论培训和实操相结合方式,孵化更多岗位技能人才。”

“发挥自己的优势,为公司的安全用电保驾护航。”华塑股份“能工巧匠”、供电车间高压检修班维修电工张华在业余时间为公司义务维修健身器材及各类小电器,被誉为后勤系统的“机电工程师”。“疫情新阶段实施后,祖国各地一片繁荣。2023年,勤劳的华塑人一定收获满满!”

采访结束后,行走在华塑北大道上,笔者看到一辆辆满载PVC吨包的货车缓缓驶过。不远处,一列装满原煤的火车与它同框开进园区。

耳边响起呼呼的风声,让人不由想祝贺知章那“不知细叶谁裁出,二月春风似剪刀”的诗句。是啊,这扑面而来的春风,拂去了三年疫情,捎来了春的信笺,裁出了勃勃生机,吹响了华塑人追星赶月奔赴新征程的嘹亮号角。

对标管理上线 数字技术赋能行业对标

2022年8月12日,煤炭行业对标管理平台(以下简称“对标管理平台”)运营上线,开启了煤炭行业对标管理工作新篇章。

50多个月以来,煤炭行业标杆中心(以下简称“标杆中心”)始终按照对标中心对标世界一流管理提升行动要求,贯彻中国煤炭工业协会对标工作部部署,着力提升行业整体对标管理能力,提升对标管理水平,在全垦技术的“赋能”下,智能快速赋能成套设备在眼前“活”了起来。“好家伙,竟然有这么先进的扫描设备,这断面,这速度,我们真是没法比!”某矿对标管理人员站在平台标杆煤矿720°全景学习时感慨。

除了720°全景,将数字技术与对标学习融合,在平台可不少见。标杆中心自主研发、自行拍摄剪辑完成了标杆煤矿不同职务、不同专业系列人物访谈视频,通过这一全新的学习载体,实现了对标人员先进知识、技术和优秀经验最直接、最全面的有效传播。访谈人员深入浅出的讲解,吸引了大量学习人员,标杆中心还创新运用了VR(虚拟现实)展示技术,

亮点纷呈 数字技术带来对标学习新方法

1台扫描一体机,2台液压锚杆台车,1台带式转载机,断面5.6x4.45m,掘进速度1500m/月……进入对标管理平台,在全垦技术的“赋能”下,智能快速赋能成套设备在眼前“活”了起来。“好家伙,竟然有这么先进的扫描设备,这断面,这速度,我们真是没法比!”某矿对标管理人员站在平台标杆煤矿720°全景学习时感慨。

除了720°全景,将数字技术与对标学习融合,在平台可不少见。标杆中心自主研发、自行拍摄剪辑完成了标杆煤矿不同职务、不同专业系列人物访谈视频,通过这一全新的学习载体,实现了对标人员先进知识、技术和优秀经验最直接、最全面的有效传播。访谈人员深入浅出的讲解,吸引了大量学习人员,标杆中心还创新运用了VR(虚拟现实)展示技术,

日产电石2400T,保持良好生产局面。马晓冬去年被华塑股份评为“五好员工”,披红戴花参加了公司年度综合表彰会。

“严格执行车间‘两票三制’和电气安全作业规程,每次停电检修对作业环节反复确认,树立‘谁干谁忙,谁打谁胜’王牌班组形象。”被华塑人称为“硬核”班组的热电分公司高压车间高压检修班,拥有远运系政协委员1人,滁州市“技术能手”1人,淮北矿业集团“劳动模范”2人,“道德模范”3人,华塑股份“能工巧匠”3人,技师6人……”班长陈诚说,新的一年,班组把学习工作化、工作学习化的理念深植员工心中,通过理论培训和实操相结合方式,孵化更多岗位技能人才。”

“发挥自己的优势,为公司的安全用电保驾护航。”华塑股份“能工巧匠”、供电车间高压检修班维修电工张华在业余时间为公司义务维修健身器材及各类小电器,被誉为后勤系统的“机电工程师”。“疫情新阶段实施后,祖国各地一片繁荣。2023年,勤劳的华塑人一定收获满满!”

采访结束后,行走在华塑北大道上,笔者看到一辆辆满载PVC吨包的货车缓缓驶过。不远处,一列装满原煤的火车与它同框开进园区。

耳边响起呼呼的风声,让人不由想祝贺知章那“不知细叶谁裁出,二月春风似剪刀”的诗句。是啊,这扑面而来的春风,拂去了三年疫情,捎来了春的信笺,裁出了勃勃生机,吹响了华塑人追星赶月奔赴新征程的嘹亮号角。

“前八天低温,这几天有一台设备检修,为避免窝工,班组9人错时作业。”电石分公司检修车间电极壳制造班班长马晓冬忙完电极壳装车转运后,回到车床边下料。“只要车间正常生产,我们的工作就不能停。”1月29日,电石分公司

力以及员工的归属感,我们也积极支持工会提出的一些意见建议,培养积极向上的企业文化。”

日产电石2400T,保持良好生产局面。马晓冬去年被华塑股份评为“五好员工”,披红戴花参加了公司年度综合表彰会。

“孵化更多岗位技能人才”

“严格执行车间‘两票三制’和电气安全作业规程,每次停电检修对作业环节反复确认,树立‘谁干谁忙,谁打谁胜’王牌班组形象。”被华塑人称为“硬核”班组的热电分公司高压车间高压检修班,拥有远运系政协委员1人,滁州市“技术能手”1人,淮北矿业集团“劳动模范”2人,“道德模范”3人,华塑股份“能工巧匠”3人,技师6人……”班长陈诚说,新的一年,班组把学习工作化、工作学习化的理念深植员工心中,通过理论培训和实操相结合方式,孵化更多岗位技能人才。”

“发挥自己的优势,为公司的安全用电保驾护航。”华塑股份“能工巧匠”、供电车间高压检修班维修电工张华在业余时间为公司义务维修健身器材及各类小电器,被誉为后勤系统的“机电工程师”。“疫情新阶段实施后,祖国各地一片繁荣。2023年,勤劳的华塑人一定收获满满!”

采访结束后,行走在华塑北大道上,笔者看到一辆辆满载PVC吨包的货车缓缓驶过。不远处,一列装满原煤的火车与它同框开进园区。

耳边响起呼呼的风声,让人不由想祝贺知章那“不知细叶谁裁出,二月春风似剪刀”的诗句。是啊,这扑面而来的春风,拂去了三年疫情,捎来了春的信笺,裁出了勃勃生机,吹响了华塑人追星赶月奔赴新征程的嘹亮号角。

对标管理上线 数字技术赋能行业对标

2022年8月12日,煤炭行业对标管理平台(以下简称“对标管理平台”)运营上线,开启了煤炭行业对标管理工作新篇章。

50多个月以来,煤炭行业标杆中心(以下简称“标杆中心”)始终按照对标中心对标世界一流管理提升行动要求,贯彻中国煤炭工业协会对标工作部部署,着力提升行业整体对标管理能力,提升对标管理水平,在全垦技术的“赋能”下,智能快速赋能成套设备在眼前“活”了起来。“好家伙,竟然有这么先进的扫描设备,这断面,这速度,我们真是没法比!”某矿对标管理人员站在平台标杆煤矿720°全景学习时感慨。

除了720°全景,将数字技术与对标学习融合,在平台可不少见。标杆中心自主研发、自行拍摄剪辑完成了标杆煤矿不同职务、不同专业系列人物访谈视频,通过这一全新的学习载体,实现了对标人员先进知识、技术和优秀经验最直接、最全面的有效传播。访谈人员深入浅出的讲解,吸引了大量学习人员,标杆中心还创新运用了VR(虚拟现实)展示技术,

亮点纷呈 数字技术带来对标学习新方法

1台扫描一体机,2台液压锚杆台车,1台带式转载机,断面5.6x4.45m,掘进速度1500m/月……进入对标管理平台,在全垦技术的“赋能”下,智能快速赋能成套设备在眼前“活”了起来。“好家伙,竟然有这么先进的扫描设备,这断面,这速度,我们真是没法比!”某矿对标管理人员站在平台标杆煤矿720°全景学习时感慨。

除了720°全景,将数字技术与对标学习融合,在平台可不少见。标杆中心自主研发、自行拍摄剪辑完成了标杆煤矿不同职务、不同专业系列人物访谈视频,通过这一全新的学习载体,实现了对标人员先进知识、技术和优秀经验最直接、最全面的有效传播。访谈人员深入浅出的讲解,吸引了大量学习人员,标杆中心还创新运用了VR(虚拟现实)展示技术,

日产电石2400T,保持良好生产局面。马晓冬去年被华塑股份评为“五好员工”,披红戴花参加了公司年度综合表彰会。

“严格执行车间‘两票三制’和电气安全作业规程,每次停电检修对作业环节反复确认,树立‘谁干谁忙,谁打谁胜’王牌班组形象。”被华塑人称为“硬核”班组的热电分公司高压车间高压检修班,拥有远运系政协委员1人,滁州市“技术能手”1人,淮北矿业集团“劳动模范”2人,“道德模范”3人,华塑股份“能工巧匠”3人,技师6人……”班长陈诚说,新的一年,班组把学习工作化、工作学习化的理念深植员工心中,通过理论培训和实操相结合方式,孵化更多岗位技能人才。”

“发挥自己的优势,为公司的安全用电保驾护航。”华塑股份“能工巧匠”、供电车间高压检修班维修电工张华在业余时间为公司义务维修健身器材及各类小电器,被誉为后勤系统的“机电工程师”。“疫情新阶段实施后,祖国各地一片繁荣。2023年,勤劳的华塑人一定收获满满!”

采访结束后,行走在华塑北大道上,笔者看到一辆辆满载PVC吨包的货车缓缓驶过。不远处,一列装满原煤的火车与它同框开进园区。

耳边响起呼呼的风声,让人不由想祝贺知章那“不知细叶谁裁出,二月春风似剪刀”的诗句。是啊,这扑面而来的春风,拂去了三年疫情,捎来了春的信笺,裁出了勃勃生机,吹响了华塑人追星赶月奔赴新征程的嘹亮号角。

“前八天低温,这几天有一台设备检修,为避免窝工,班组9人错时作业。”电石分公司检修车间电极壳制造班班长马晓冬忙完电极壳装车转运后,回到车床边下料。“只要车间正常生产,我们的工作就不能停。”1月29日,电石分公司

对标管理上线 数字技术赋能行业对标

2022年8月12日,煤炭行业对标管理平台(以下简称“对标管理平台”)运营上线,开启了煤炭行业对标管理工作新篇章。

50多个月以来,煤炭行业标杆中心(以下简称“标杆中心”)始终按照对标中心对标世界一流管理提升行动要求,贯彻中国煤炭工业协会对标工作部部署,着力提升行业整体对标管理能力,提升对标管理水平,在全垦技术的“赋能”下,智能快速赋能成套设备在眼前“活”了起来。“好家伙,竟然有这么先进的扫描设备,这断面,这速度,我们真是没法比!”某矿对标管理人员站在平台标杆煤矿720°全景学习时感慨。

对标管理上线 数字技术赋能行业对标

2022年8月12日,煤炭行业对标管理平台(以下简称“对标管理平台”)运营上线,开启了煤炭行业对标管理工作新篇章。

50多个月以来,煤炭行业标杆中心(以下简称“标杆中心”)始终按照对标中心对标世界一流管理提升行动要求,贯彻中国煤炭工业协会对标工作部部署,着力提升行业整体对标管理能力,提升对标管理水平,在全垦技术的“赋能”下,智能快速赋能成套设备在眼前“活”了起来。“好家伙,竟然有这么先进的扫描设备,这断面,这速度,我们真是没法比!”某矿对标管理人员站在平台标杆煤矿720°全景学习时感慨。

除了720°全景,将数字技术与对标学习融合,在平台可不少见。标杆中心自主研发、自行拍摄剪辑完成了标杆煤矿不同职务、不同专业系列人物访谈视频,通过这一全新的学习载体,实现了对标人员先进知识、技术和优秀经验最直接、最全面的有效传播。访谈人员深入浅出的讲解,吸引了大量学习人员,标杆中心还创新运用了VR(虚拟现实)展示技术,

日产电石2400T,保持良好生产局面。马晓冬去年被华塑股份评为“五好员工”,披红戴花参加了公司年度综合表彰会。

“严格执行车间‘两票三制’和电气安全作业规程,每次停电检修对作业环节反复确认,树立‘谁干谁忙,谁打谁胜’王牌班组形象。”被华塑人称为“硬核”班组的热电分公司高压车间高压检修班,拥有远运系政协委员1人,滁州市“技术能手”1人,淮北矿业集团“劳动模范”2人,“道德模范”3人,华塑股份“能工巧匠”3人,技师6人……”班长陈诚说,新的一年,班组把学习工作化、工作学习化的理念深植员工心中,通过理论培训和实操相结合方式,孵化更多岗位技能人才。”

“发挥自己的优势,为公司的安全用电保驾护航。”华塑股份“能工巧匠”、供电车间高压检修班维修电工张华在业余时间为公司义务维修健身器材及各类小电器,被誉为后勤系统的“机电工程师”。“疫情新阶段实施后,祖国各地一片繁荣。2023年,勤劳的华塑人一定收获满满!”

采访结束后,行走在华塑北大道上,笔者看到一辆辆满载PVC吨包的货车缓缓驶过。不远处,一列装满原煤的火车与它同框开进园区。

耳边响起呼呼的风声,让人不由想祝贺知章那“不知细叶谁裁出,二月春风似剪刀”的诗句。是啊,这扑面而来的春风,拂去了三年疫情,捎来了春的信笺,裁出了勃勃生机,吹响了华塑人追星赶月奔赴新征程的嘹亮号角。

“前八天低温,这几天有一台设备检修,为避免窝工,班组9人错时作业。”电石分公司检修车间电极壳制造班班长马晓冬忙完电极壳装车转运后,回到车床边下料。“只要车间正常生产,我们的工作就不能停。”1月29日,电石分公司

力以及员工的归属感,我们也积极支持工会提出的一些意见建议,培养积极向上的企业文化。”

“发挥自己的优势,为公司的安全用电保驾护航。”华塑股份“能工巧匠”、供电车间高压检修班维修电工张华在业余时间为公司义务维修健身器材及各类小电器,被誉为后勤系统的“机电工程师”。“疫情新阶段实施后,祖国各地一片繁荣。2023年,勤劳的华塑人一定收获满满!”

采访结束后,行走在华塑北大道上,笔者看到一辆辆满载PVC吨包的货车缓缓驶过。不远处,一列装满原煤的火车与它同框开进园区。

耳边响起呼呼的风声,让人不由想祝贺知章那“不知细叶谁裁出,二月春风似剪刀”的诗句。是啊,这扑面而来的春风,拂去了三年疫情,捎来了春的信笺,裁出了勃勃生机,吹响了华塑人追星赶月奔赴新征程的嘹亮号角。

“前八天低温,这几天有一台设备检修,为避免窝工,班组9人错时作业。”电石分公司检修车间电极壳制造班班长马晓冬忙完电极壳装车转运后,回到车床边下料。“只要车间正常生产,我们的工作就不能停。”1月29日,电石分公司

力以及员工的归属感,我们也积极支持工会提出的一些意见建议,培养积极向上的企业文化。”

“发挥自己的优势,为公司的安全用电保驾护航。”华塑股份“能工巧匠”、供电车间高压检修班维修电工张华在业余时间为公司义务维修健身器材及各类小电器,被誉为后勤系统的“机电工程师”。“疫情新阶段实施后,祖国各地一片繁荣。2023年,勤劳的华塑人一定收获满满!”

采访结束后,行走在华塑北大道上,笔者看到一辆辆满载PVC吨包的货车缓缓驶过。不远处,一列装满原煤的火车与它同框开进园区。

耳边响起呼呼的风声,让人不由想祝贺知章那“不知细叶谁裁出,二月春风似剪刀”的诗句。是啊,这扑面而来的春风,拂去了三年疫情,捎来了春的信笺,裁出了勃勃生机,吹响了华塑人追星赶月奔赴新征程的嘹亮号角。