

## 山东能源新矿集团 “AB”角制度 强化协作提效能

“A角请假离岗,事前告知B角,并与B角逐一列明请假期间工作事项,做好工作移交。”

“B角认真履职,加强事中沟通,遇到决策性事项,及时与A角联系交流,综合研判后做出决策。”

“A角销假返岗,B角将重要工作处理情况及有关资料移交A角,完成工作无缝衔接。”

这一系列“AB”角制度实施流程是山东能源新矿集团进一步强化协作协同、提升履职效能和工作效率的一大创新,更是推进企业“制度化管理、流程化运行、高效化运转、标准化落实”的一项重要举措。

新的一年,新矿集团拿出硬实招、打好主动仗,建立“AB”角制度,不断提升管理人员工作效能。根据岗位职责相关性和分管业务相近性,在集团总部及权属单位各级管理岗位人员中建立“一对一”“一对多”的“AB”角工作关系。根据各级管理岗位职责要求,科学划分“AB”角岗位,明确角色人员,明晰岗位职责、工作内容和标准要求,形成覆盖全部管理岗位的“AB”角工作体系。

同时,对“AB”角短期内和长期内权责界定进行了明确规定:短期内,A角因公出差、因私请假等,一个月内无法正常履职,由B角管理人员临时接替,处理程序性、事务性工作,并承担相应责任,确保各项工作有机衔接、执行有力、推进有序。长期内,A角因上级调训、挂职锻炼、外出培训等,一个月以上无法正常履职,由单位党委根据A角岗位职能,明确一名专职B角人员,承接其岗位职责、行使管理决策职能。

在日常工作中,A角与B角建立结对共建关系,强化日常沟通交流,相互熟悉对方岗位职责、工作内容及业务办理流程,增强主动补位意识,不断提升业务能力,为实施“AB”角管理做好日常准备。

“AB”角工作制度的建立,是企业走向制度化、规范化的重要方式,有助于改进工作方式、提高工作效率、加强企业效能建设,有助于加强各岗位业务协同配合、培育复合型干部。“基于建立‘AB’角工作制度的这一重要意义,新矿集团各级管理人员认真领会、加强业务学习锻炼,不断提高落实‘AB’角管理的自觉性。”

“AB”角工作制度让管理人员服务企业出合力、不断档,既可以加大工作力度,又可以起到互相监督的作用,同时也是评先树优、选拔人才的重要依据。”新矿集团副总政工师、党委组织部部长刘莉表示,下一步,通过完善、落实好日常结对提升、过程控制、评价考核等各项机制,确保“AB”角工作制度常态化高效运转。

(赵婧)

## 瓦轴 860 余种产品 替代进口

大型挤压造粒机是石化行业大型乙烯成套设备中的重大关键装备之一,其核心轴承为多列串联推力滚子轴承,技术难度高,国内一直由国外进口轴承垄断。瓦轴集团成功为国内知名挤压造粒机制造企业研发出3个代表型号造粒机主减速箱轴承,解决了国内相关造粒机使用客户及设备厂商的“卡脖子”难题,成为世界上第二个能够设计、生产多列串联推力滚子轴承的厂家。

近年来,瓦轴集团加快创新引领,研发投入比达到6.1%,高于行业平均水平。公司抓住国家狠抓传统产业改造升级和战略性新兴产业培育壮大的机遇,着力补齐产业链短板弱项,在落实碳达峰碳中和目标任务过程中锻造新的产业竞争优势,全力推进领航、扬帆和强基三大工程,围绕高性能轴承关键技术问题,聚焦风电、盾构机刀盘等8个系列产品应用场景和钢铁、水泥等重点行业,制定攻关课题项目,研发的860余种轴承实现国产化替代,全面提升了市场竞争力。

与此同时,瓦轴集团聚焦轴承主业,以市场和客户需求为导向,启动了12个重点项目技术改造,建成了东北地区最大的轴承热处理生产基地,总投资10亿元的风电主轴轴承建设项目第一条生产线将于今年6月份投产,成为未来发展新的增长极;加快数字赋能,以营销为切入点拉动研、产、销、供和服务全价值链的数字化建设,高端制造能力不断增强。公司设计研发的某型号盾构机刀盘轴承得到客户认可,替代进口并实现批量供货;为国内知名重载齿轮箱制造企业研发设计的多款无外圈满装圆柱滚子轴承,开始批量供货并在行业推广;为某钢铁企业研发的冷轧支撑辊轴承成功实现国产化替代,累计在线运行4000小时无故障;为某电机企业研发的6个型号高端轴承,成功通过客户装机运行考核,成为未来市场的新增量。

创新是企业发展的不竭动力,是企业爬坡过坎、发展壮大的根本。瓦轴集团公司董事长刘军表示,今年,瓦轴集团要充分整合上海研发中心和欧洲研发中心资源进行协同设计和研发,瞄准世界前沿加大核心技术领域的自主创新,再打造出新的一批拳头产品,为强化产业链供应链的自主可控能力提供有力支撑。

(曲媛 鞠家田)

# 铜化集团百亿级项目在湖北当阳开工

■ 陈源贵

日前,湖北省举行2023年一季度重大项目集中开工活动期间,宜昌市2023年一季度重大项目集中开工活动在当阳坝陵工业园举行,被列为湖北省重点建设项目,总投资105亿元的铜化集团新能源新材料一体化项目在当阳正式拉开建设序幕。

铜化集团新能源新材料一体化项目一期主要建设年产28万吨精制磷酸装置等,二期计划建设年产15万吨磷酸二氢锂和20万吨磷酸铁锂生产装置,三期主要产品为电子级磷酸、电池用磷酸盐、反应型阻燃剂等。项目全部建成投产后,可实现年产值170亿元、利润18亿元、税收10亿元,成为全国第二大精制磷酸企业,为宜昌加快建设世界级动力电池产业集群和核心基地提供有力支撑。



池产业集群和核心基地提供有力支撑。

化工板块,2023年1月5日,铜化集团新能源新材料一体化项目与当阳市人民政府签约。

这次开工的新材料一体化一期项目中的年产28万吨精制磷酸装置,由铜化集团旗下安徽六国化工股份有限公司投资、湖北微阳新材料有限公司建设。

湖北微阳新材料有限公司成立于2023年1月,是六国化工全资子公司,位于当阳市坝陵工业园清平河片区,注册资本2亿元,占地180亩。

铜化集团总经理徐均生表示,将采用最先进的工艺技术和最优化的工程设计,把发展“蓝图”变成“施工图”“实景图”,努力打造宜昌新能源产业发展的重要里程碑;坚持以项目管理的“铜化模式”、项目施工的“铜化标准”、项目建设的“铜化速度”,推动项目早建成、早达产、早见效,为当阳发展加油,为宜昌人民造福。

## 立足岗位勇创新 扎根海外筑“青”魂 ——记“大连市优秀共青团员”、“辽宁省优秀共青团员”肖志彤

■ 潘博 吴琦

肖志彤,男,1995年5月出生,汉族,共青团员,大学本科学历,现任中铁九局集团有限公司大连分公司玻利维亚项目物机部副部长职务。自2017年参加工作以来,先后在辽宁省营口市、秘鲁首都利马、玻利维亚圣克鲁斯等地的在建工程项目从事物资管理工作。国内外的项目管理虽有不同,但他始终立足岗位,从收发料、损耗核算等细节入手,不断提升自己对于施工全过程物资供应链条的把控能力,从思想上更是不断追求进步,在秘鲁项目工作期间兼任团支部书记,在公司职工群众中均有较好口碑,曾先后荣获“大连市优秀共青团员”、“辽宁省优秀共青团员”等称号。



●肖志彤正在检查材料质量。

供应商的资金压力,通过学习了解到,办理承兑汇票业务是惯用的解决手段,但承兑汇票业务办理时间长,手续复杂,供应商很难接受此种付款方式。他反复研究创新向领导提出物资供应通过E讯通支付(此业务为经中铁九局授权,分子公司可独立办理的信用支付业务)的方式,迅速制定可行性方案经过与项目财务及上级主管部门沟通,但同时,面对新型支付方式,大部分供应商并不认可,他便从欠款较少的供应商入手,耐心解释,反复沟通,终于在同年6月首次完成E讯通支付流程,开创了支付新模式,对比承兑汇票等同类型支付方式办理周期可减少约20天,大大提高了工作效率的同时,也提高了企业的社会信誉。在海外工作期间,他首次在南美区域以谈判采购方式实施物资采购,由于秘鲁地区材

料供应为买方市场,市场贫瘠,建筑材料供应商更是少之又少,很多专用材料都处于“一家独大、价格垄断”的状态。在施工用电梯采购过程中,他创新采取谈判采购代替竞标采购的方式,主动联系国内电梯工厂,协商降低在秘鲁当地的代理商成本,同时从共赢的出发点取得当地代理商的信任,经三轮谈判,在保证代理商利润的前提下,仅此一项的最终合同价就较比市场价节约采购成本10万美元。

### 志愿服务重拳出击 新时代青年的先行者

2019年末初出国门的他,基本上与疫情撞了个满怀。施工物资得到有效保障的同时,他还肩负着项目生活物资的储备工作。特别是在疫情初始阶段,他了解到国内疫情的迅速蔓延,关注着公司防疫部署的举动,他知道,一定要做最坏的打算,备好防疫物资,一旦大规模爆发国内肯定需要援助防疫物资,于是在当地还没有出现防疫物资紧俏的间隙,从项目周边的药店开始,走街串巷挨个寻找,在各个药店购买医用外科口罩。在交流中得知,这几家药店和社区诊所的供应商相同,他要到了供应商的联系方式,最终晚上找到了口罩的代理商,第一时间敲定首批2万个医用外科口罩,第二天,天不亮就又带着秘籍

员工出发前利马市最大药店采购,店面工作人员还没上班,他们就在药店门口等候。一上午的时间顶着30多摄氏度的高温,徒步穿梭在利马医疗器械大市场的各个门店之间,直接与供应商洽谈现金先行购货,采购完市区内10家药店和防护用品专卖店共计采购口罩2万只和鞋套1.5万只,中午顾不上吃饭,下午再次匆匆出发,颠簸2个多小时,在偏远地区的8个诊所和小药店,又购到口罩1万只和鞋套5000只。经过两天紧急的采购,虽然5万只口罩和2万只鞋套对国内抗疫是微不足道的,但寄予了他和项目团员青年的涓涓深情,并第一时间通过国际物流运往国内。

疫情之下,身处异国,山呼海啸般的病毒带来的身体不适,更可怕的是心理上的恐惧,尽管驻地已经制定了详细的防控方案,可当得知秘鲁政府要求全国停工停产时,大家还是感受到了莫名的压力。肖志彤作为项目疫情联络员,虽然心中也很畏惧,但更多的是不断增强着迎难而上的勇气和冷静面对的底气。驻地封闭隔离期间,有名劳务工因内心极度抵触隔离,甚至害怕被抛弃,隐瞒了咳嗽感冒症状,他先予以共情和理解,再客观讲解隔离的必要和如何实施以及隔离期间的各项保障措施,使其感受到了浓浓的关怀,最终有惊无险地解除了阳性预警。最终在全体项目职工的不懈努力下,实现了项目中方员工的“零感染”。

## 黄石开发区·铁山区 跨省劳务协作跑出加速度

■ 黎安琪 张庆

年味正浓,征程已启。

近日,乘坐65名山西籍务工人员的2辆送岗专车从山西省长治市出发,驶向黄石开发区。这是春节后抵达开发区·铁山区的首趟送岗专车,这些员工分别来自长治屯留区、壶关区、上党区、武乡县等劳务输出区域,将奔赴开发区·铁山区重点企业的工作岗位上。

时不我待,只争朝夕!正月初七,黄石开

发区·铁山区人社局招工专班携辖区诺德锂电、定颖电子、锐科激光、信博科技、东贝压缩机5家重点企业踏上赴外招工的旅途,抢抓新春招工节点,奔赴山西省长治市参加系列招聘活动并开展劳务合作对接。

“我们公司有五险一金、年终奖、年资奖、

岗位津贴、高温津贴、免费食宿、餐补、节日、生日礼品、带薪年假、社团活动、专业培训等福利,大家可以过来详细了解。”东贝压缩机人事招聘专员田柯在现场极力揽才。1月29日上午,寒风中的长治市万达广场人流如梭,热闹非凡,火红的招聘展台充满了节日的喜庆气氛,由长治市人社局主办的“2023年春风行动暨就业援助月”启动式及现场招聘会在这里举行。千里迢迢赶来的5家企业诚意十足,带来了研发工程师、操作技师、普工、质检员、焊工、钳工、储备干部等就业岗位800余个,现场的招聘海报上,岗位、福利待遇等求职者关心的内容一目了然,深深吸引当地求职者驻足。两天的现场招聘活动共发放各类宣传资料900余份,现场共有170多人现场登记求职意向。同时,5家企业还参加了长治

人社与潞州融媒联合举办的直播带岗活动,通过新媒体渠道提升黄石开发区·铁山区企业在长治当地的知名度和影响力。

一场跨越900公里的双向奔赴,跑出开发区·铁山区跨省招工加速度。春节前夕,区人社局招工专班深入重点企业,了解用工情况和放假安排,针对春节前后用工需求,积极与省内外多地人社部门对接,掌握劳务输出地招聘活动场次安排,多渠道多途径加大企业招工宣传,推动供需双方精准对接,全力服务保障企业用工。

## 生机勃勃 火热繁忙 ——安徽部分基层一线谋发展见闻

■ 李亚彪 马姝瑞

日前,长江安徽段马鞍山港,汽笛声中,满载5000多吨钢材的“同茂5号”货轮徐徐离岸……

“这艘外贸船舶1月29日抵港,要装载一批宝武马钢H型钢材出口。我们第一时间对接,提前预留泊位,高效跟踪服务。”马鞍山港口集团副总经理陈兵说。

港口生产部门优化作业流程,缩短船舶停靠时间,为其节约时间成本。马鞍山海关、当地交运部门抽调业务骨干成立专班,提前对接港口、收发货人等单位,了解企业诉求,提供“抵港直装”等便利化措施,保障快速通关。

节后开工第一周,记者在安徽基层一线调研时感到,从物流关口到生产车间,从为企业服务的大小窗口到春耕备耕的田间地头,一派生机勃勃、火热繁忙的谋发展景象。

“打听一下,开服装公司要哪些手续?”春节后上班第一天,安庆市太湖县企业服务中心运营股股长陆常坤就匆忙找到同事——项目推进股股长严肖非咨询开办企业的事宜。

原来,村民汪银海想留乡创业,开办服装加工销售公司,却不知从何入手。陆常坤走访返乡村民,了解到这一需求,马上找同事协助。当天,汪银海就收到陆常坤发来的简单易懂的企业开办流程手册和全程专人帮代办服务的承诺。“不少同乡都想回来工作。如果一切顺利,今年就留在老家了。”汪银海高兴地说。



●1月31日,“同茂5号”货轮驶离马鞍山港码头。

邓婷婷/摄

皖北阜阳,虽然到了节后返程的日子,但家住颍泉区的徐飞不再像往年那样盯着手机抢票或打包行李外出,而是开着私家车,到离家不远的安徽爱谱华顿电子科技有限公司研发部上班。

“看到公司招聘技术员,我马上应聘,成功上岗。”徐飞说,“每天下班都能吃上父母做的饭,幸福感特别强!”

徐飞告别北漂,留在家乡,不仅得益于家乡的发展,更得益于人社部门优化营商环境的举措。

高效的服务让徐飞在家门口找到工作,也帮助安徽爱谱华顿电子科技有限公司招到百余名员工。公司人事部门负责人袁志龙说:

“人社部门了解到企业的用工需求,通过村社保协理员摸排有求职意愿的村民,还举办了多场招聘会。”

芜湖市弋江区市场监管局南瑞市场监管所综合服务大厅内,出租车司机李明华办理了区里首个巡游出租汽车经营服务个体工商户营业执照。为呼应车主有关车辆经营权和所有权合一的诉求,芜湖市《关于规范市区个体巡游出租汽车经营服务管理的实施方案》2月1日正式实施,市场监管部门在弋江区设立了5个办照窗口。

“家住弋江区中南、南瑞、马塘街道辖区的出租车司机,均可集中到南瑞市场监管所综合服务大厅统一办理。”弋江区市场监管局

南瑞所所长李学舟说。个体登记智能自动审批系统前,办事群众在现场工作人员指导下可便捷完成申请流程,执照立等可取。

降本减负为企业增信心、添活力。春节刚过,阜阳市税务局企业联络专员就来到安徽江淮汽车集团股份有限公司阜阳分公司8万台中重产能迁建项目现场,了解项目建设资金使用等情况。

“今年1月,又一笔176万元的增值税留抵退税款到账。从提交申请到资金到账,时间不到两天。”江淮集团阜阳分公司总经理助理王磊说,“业务办理高效便利,增强了企业发展信心。”

市税务局创新的远程问办协同服务、进厅分流提速行动已在阜阳市铺开。“纳税人可以通过税企直联互动平台、视频电话等方式直接发起业务需求。对一些无法当场办结的业务,我们还设置‘专员调度’专岗,直接接收纳税人‘点单’,全程跟踪,直至办结。”阜阳经济技术开发区税务局一级行政执法员李苗苗说。

人勤春来早。江淮大地上,农业干部、农技专家也纷纷走进田间地头。安庆市望江县雷池镇沟口村竹凤家庭农场内,一派忙碌景象,市农技推广中心总农艺师陈再高正在指导农民强化作物管理。

“在田作物能否安全越冬,关系到今夏粮油丰产和农民增收。”陈再高说。近段时间,倒春寒随时可能发生,他们要指导农民清沟沥水、因苗施策,及时加固温室大棚等设施,防止寒风侵入和冻害发生。