

直面问题 充分谋划  
东风特汽召开  
2月份经营计划会

2月4日，湖北十堰东风特种汽车有限公司董事长侯书义主持召开2月份经营计划会。公司总经理毛瑞平出席会议并讲话。各分管副总及各部门负责人参加会议。

会议紧紧围绕汽车销售、生产经营、财务管理展开，直奔主题、直面问题、直截要害，充分谋划部署2月份有关工作，要求以结果为导向，以过程为保障，狠抓目标任务的监督落实。会上，各部门对2月份费用预算及重点工作进行了汇报，明确了3月份经营计划会各部门汇报形式、标准、重点等问题，并就业务部门工作衔接细节进行了商议规定。

会议要求，各部门要加强能力作风建设，努力在各自岗位发挥最大作用，创造最大价值。特别是新成立的6家营销分公司，要以跑的速度、拼的干劲、抢的姿态、夺的作风，向专业要效益，向行业要市场，确保起步就是提速，开局就是冲刺。

会议强调，2023年要紧紧围绕6000台汽车销量这一全年工作目标，凝心聚力，群策群力，完善经营管理体系、增强预算管控能力、强化成本管理意识、提升协同作战能力、筑牢合规管理根基、加强经营团队建设，统一思想，积极筹划安排，强化协同，保证措施落地，确保2023年公司各项指标顺利完成。

(黄林 林在望)

## 唐家河煤矿 实现矿车全时段监控

2月2日一大早，四川川煤华荣能源唐家河煤矿运输二队检修班的职工们早已进入工作状态，忙着为电机车安装窄轨运输安全动态监控系统。

该矿地面专用铁路线全长4.8km，担负矿井原煤外运任务，沿途弯道多、路面坡度起伏大，途径三个行政村社，其中一段住户较密集，安全隐患较多。该矿通过多次与西南交通大学科研团队前期探讨和调研，最终实施该系统改装方案，为后期实现“机械化换人、自动化减人、智能化无人”夯实了基础。

该监控系统由矿车传感器、信息传输及机车驾驶室的监控处理及信息上传三部分组成，利用远程控制器+无线遥控器实现矿车实时运行状态监测。传感器部分负责检测组列矿车运行情况，分析确定落道矿车和正常矿车不同运行状态信号。信息传输部分通过与传感器合体安设的信号装置，通过无线网络传输到机车驾驶室的集控箱，由集控箱内计算机进行分析处理，列出矿车运行状态显示图，如有落道矿车出现，显示出编组矿车落道矿车车号并发出报警声响，提醒司机采取措施，并将整列车的运行状况上传到设定的上级管理人员或平台上，实现远程监控。

据悉，该套设备的使用，不仅可以实现双驾驶室机车的“可视化”操作，确保机车行驶过程中的安全高效，同时实现智能化减人，每年可节约资金70余万元，对矿井增盈增效、提高本质安全水平具有重要意义。

(唐丽娟)



## 强化日常管理 萧山商业城 持续做好安全督查工作

为进一步落实消防安全日常管理制度，有效预防安全事故的发生，给广大商户和消费者创造一个安全稳定的经营、消费环境，近期，浙江杭州萧山商业城公司对各市场加大隐患排查力度，持续做好安全生产督查工作。

今年1月以来，工作人员对经营场所消防安全隐患是否损坏、电线是否乱拉接，货物堆放是否符合消防安全规定等现象进行了重点排查，共发现问题隐患共19处，已完成整改，整理消防栓和电表箱周围堆物50余处，清理市场内消防通道及仓库区域堆物20余处，对违规停放的机动车辆张贴提醒单50余辆；同时对重点区域、营业房及仓库进行了重点检查，尤其是餐饮类、危化品销售类，检查中共发现不合规的灭火器15只，电动车违规充电3处，违规使用电饭煲煮饭2家，违规点香1家。

接下来，商业城公司将采取“边检查、边宣传”的方式对商户开展消防宣传，普及消防安全知识，警醒商户提升安全意识，共同营造一个安全、稳定、和谐的市场环境。

(吴春友)

# 兴隆庄煤矿 念好奋发图强“三字经”

■ 谢红玲

山东能源集团兖矿能源兴隆庄煤矿聚焦兖矿能源争当“七个示范”，矿井争创“五个一流”目标，以党建为引领、以创新为驱动，以“出手必出彩、完成必完美”的坚定决心，新年开启矿井高质量发展新征程。

## “安”字当头筑根基

“坚定不移将安全作为最大的硬指标，着力构建各要素有效联动、相互支撑、循环发展的安全工作新格局……”这是该矿在2023年安全工作会上发出的铿锵誓言。

兴隆庄煤矿不断深化本质安全型矿井建设，大力实施“矿处自管、区队自治、班组自主、个人自律”的安全管控模式，持续推动行为隐患管控重心下移、关口前移，抓牢做实预测、识别、制止、记录、分析、考核“六个环节”，推动外力监管向内部自控转变。推行“3+N”安全检查模式，持续巩固安全大检查成效。牢固树立“灾害可防可控”理念，坚持超前分析、研判、治理，依托双重预防机制，切实把隐患消灭在事故之前，实现风险隐患信息快速分析、传递、预警，推动结果问责向排查治理转变。

以锤炼干部“七种能力”为抓手，加强队伍建设，每半年召开一次基层基础建设推进会和事迹分享会，主动对标对表，让优秀区队长、班组长既得荣誉又得实惠，提升争先进位意识。推行全员线上培训系统常态化运行，增强职工自主保安意识。以标准化手册为指导，以现有固化项目为模板，在各采掘头面做好



复制和推广工作，力争全年创建精品采煤面2个、精品掘进头3个，实现安全生产标准再精细。

## “实”字为核激士气

对兴安街道路重新维修、“两堂一舍”修缮升级、办公场所环境改善……一系列超常规、突破性“我为职工办实事”举措，不断提升职工的幸福感、获得感、安全感。

该矿以服务为职工为出发点和落脚点，坚持职工需求导向，把推进普惠化服务与建设服务职工阵地有机结合，积极构建立体化服务职工模式，推行矿各类服务中心、车间职

工小家、班组服务站点三级服务职工网络，实现组织联动、机制联动、活动联动。持续开展“四季送”活动，提高帮扶工作的针对性和精准化水平，进一步做好职工救济救助，形成一般困难机制帮、突出困难重点帮、突发困难及时帮的常态化、长效化帮扶机制。

深化暖心志愿服务行动，规范运行暖心志愿服务长效机制，精准掌握职工所思所想所急所盼，推行“职工点单、工会派单、志愿者接单”模式，不定期开展政策宣讲、法律援助、矛盾化解、健康义诊等活动，为职工群众提供组团式、专业化服务。强化维稳安保工作，畅通“信、访、网、电”绿色通道，实施“四心服务”岗位承诺，确保信访问题件件有着落，事事有

回音。

## “融”字为章相共促

党建工作做实了就是生产力、做强了就是竞争力、做细了就是凝聚力。

该矿扎实推动党建工作与中心工作全面融入、深度融合，以高质量党建引领矿井高质量发展。坚持融合、夯基、提质、塑形的原则，强化创新实践，提升党建工作标准化科学化水平。认真落实公司新时代“融·创”党建品牌，按照“同心向党、同向发力、同行向前、同为互融、同兴向荣”的时代要求，积极锻造兴隆特色的“同·兴”党建品牌。不断完善“三会一课”“民主生活会”“主题党日”等制度，围绕“一支部一特色”，持续深化支部党建品牌建设，扎实推进党支部规范化提升行动，强化党支部评星定级管理，培育具有示范推广价值的支部特色品牌。

围绕安全生产、经营管理等中心任务，重点在基层党支部阵地建设、品牌提升、党员培训和作用发挥等方面用心用力，编制一套《党支部工作业务指导书》，构建支部工作评价、支部书记素质评价、党员作用发挥三个评价体系，做到可量化、可视化、可考核。落实“1+1+N”党员联系服务职工群众制度，深化“一名党员一面旗”活动，扎实推进“亮旗、扛旗、夺旗”三项工程，培养锻造高素质党员队伍，团结动员职工群众心往一处想、劲往一处使，为矿井高质量发展凝聚起最广泛的智慧和力量，确保实现首季开门红。

(谢红玲)

## 图片新闻



### 以全员全过程质管助推企业发展

安徽淮北矿业集团临涣选煤厂西区选煤车间通过推行全员全过程质量管理，不断提高产品质量和精煤外运稳定性，有效提升产品市场核心竞争力，助推企业高质量发展。图为岗位人员正在生产现场检查产品质量。

陈桂芳 摄影报道

## 政策赶大集 服务零距离

2月3日上午，湖北省襄阳市东津新区(经开区)2023年“春风行动暨就业援助月”专场招聘会，在民发世纪广场举行。据统计，招聘会当日，有170多家企业参加，提供就业岗位8000多个，是东津新区成立以来，规模最大、参与企业和提供岗位最多的一次招聘会，约有8000多名求职者到场咨询，线上观看量最高达到2万人(次)，初步达成就业意向3000多人。

襄阳东津新区(经开区)社保办事处设立人社政策宣传咨询专区，重点宣传企业参保、灵活就业人员参保缴费、各项社保待遇等政策，现场与招聘企业和群众互动交流、答疑解惑，发放宣传资料300余份，回复企业群众咨询120余人次。

田伯韬 陈真 摄影报道



# 川西北气矿荣获西南油田公司“双先进”荣誉称号

近日，笔者从川西北气矿召开的2023年工作会暨五届二次职代会工代会上获悉，去年，气矿因势而谋、顺势而动、乘势而上，创造了一个亮点纷呈的超越发展之年，各项工作交出亮眼“成绩单”，荣获西南油田公司年度先进单位、QHSE先进单位“双先进”称号。

产量跃上新高度。代代川西北人传承“争气”使命，转战南北、兼探陆海，突破“一超两高六复杂”勘探开发禁区，多年奋斗、夙愿得偿，天然气年产量从“1”字头迈上“2”字头，首次突破20亿立方米大关，创造建矿以来年产量最高纪录。

勘探打开新局面。以“扩海增陆、建产50亿”新会战为指引，牢牢把握“资源为王”战略，着力规模储量发现，破解地质复杂难关，川西北部文兴气区关6、文1井顺利投产；川西南部天府气区沙溪庙组8口气井测试获

气，永浅202井刷新盆地致密气直井测试产量新纪录，须家河组天府101、永浅1井测试获高产工业气流，致密气勘探实现南北开花。

龙门山推覆体下盘原地构造红星1井、双鱼石构造茅口组双探106井分别获气，展示深层海相勘探巨大潜力。

建设跑出新速度。以“抗疫不松劲、保供不耽误”为准则，战疫情、斗灾害，与时间赛跑、同难题较量，提早谋划保障重点工程建设，实现6个月建成8口井，年产能再添5.87亿立方米；创新攻关优快钻完井工程技术，双鱼001-H6井完钻井深9010米，打破中国陆上最深气井纪录，测试产量破百万，再展双鱼石构造稳产潜力；精心筹备，上下合力，内外支持，技术、人才多路保障，西南油气田公司首个自建自营超深高含硫气藏——剑阁礁滩气藏一次性投运成功，气矿实现“一厂变三

厂”，打造了设计优、建设优、运行优精品工程样板。

科技创新开辟新领域。坚持科技创新驱动，抓住能源转型、产业变革、数字经济等重大趋势，剑阁天然气净化厂成功投运公司首个分布式光伏工程，高质量实施便民充电桩，新能源业务实现“零”的突破；聚脑引智，邀请勘探开发、工程技术、信息技术业界精英，成功召开川西北气矿首届勘探开发科技与信息创新大会，充分发挥“虹吸效应”，与华为等公司携手打造数字化转型智能化发展产业链生态链，赋能“数字气矿”。

企业文化绘就新辉煌。深耕“龙门山前党旗红”党建品牌，加强新时代石油文化建设，推进实施文化引领战略，四川省企业文化最佳实践企业(川西北气矿)现场命名表彰会在江油胜利召开，文化“软实力”显著增强；积极

探索企地文化融合建设新途径，公司首个企地文化融合共建项目——“征气驿道”建成投用，纳入地方爱国主义教育基地和公司党员教育基地，坚实、和谐、奋进的川西北形象进一步提升。

安全管理站上新台阶。秉持“宁听骂声、不听哭声”的责任情怀，坚持“严管就是厚爱”的安全理念，层层压实责任，以“全员全业务执行力建设”、安全责任清单对内“抓压促检”，用考核倒逼责任落实、执行力提升；以气矿承包商HSE管理方案对外“严管真治”，从严、从细、从实强化“两个现场”风险管理，实现疫情防控和安全生产“双受控”，QHSE体系审核结果实现B2级至B1级的提档升级，全员安全生产责任体系进一步完善，为安全“加码”，为发展“保驾护航”。

(廖光明)

# 皖北煤电智能公司夯实千万吨矿井有“底气”

1月31日上午，皖北煤电智能公司一届三次职工、工会会员代表大会暨2023年工作会议结束后，该公司党委副书记、总经理徐辉快步来到在二楼智能化举行的大会第二组分组讨论现场。

《行政工作报告》安排的目标任务，细致入微、详实具体；承诺的八件实事，暖心窝、鼓干劲；围绕报告，职工代表们有什么话要说，有什么心愿要表达，新的一年准备怎么干，对完成目标任务有没有信心。以问题为导向，怀揣职工的信任和期许，职工们敞开心扉、畅所欲言，迅速让讨论现场气氛嗨到了高点。

徐辉边听边记边在第一时间进行解答。他表示，大河有水小河满，公司的经济效益好了，才能为职工办更多实事。2022年，“1.17”事造成员工收入降低、士气低迷，随着矿井安全趋稳，效益回暖，公司为职工办实事的力度也

会加大，职代会承诺为职工办的八件实事，一定不折不扣完成，达到职工满意。

徐辉话音一落，现场立即爆发出热烈的掌声。安全是企业的压舱石，生产是企业的定盘星。结束第二组分组讨论后，徐辉阔步来到在一楼会议室举行的大会第一分组讨论现场。听说大家讨论得很热烈，对《行政工作报告》很认同，尤其是八件实事反响强烈，徐辉露出了欣慰的笑容。

他说，经过年初搬到509后一系列突发状况的洗礼，采煤区步履坚实、日益成熟，浅埋深、薄煤区安排得很到位，措施跟进得很及时；掘进区潜力巨大、成长速度加快，特别是掘锚一体机的上岗，加快了生产接替步伐，相

信5011会干得很轻松。希望你们两家单位，像无人驾驶一样，积极向上、团结协作、能打善战、攻克克难，稳系统、稳设备，助推公司高质量发展取得更大的成功。

成长、成熟、成功，是徐辉参加第一代表团分组讨论的3个关键词。他表示，采煤、掘进是2023年成为千万吨级矿井的底气，是煤矿企业发力的源头，安全生产出了原煤，洗选、销售的一条龙才完整，经济效益才能节节攀升，职工对幸福美满生活的希望才能落地、才有保障！

经过讨论，职工代表们心里敞亮了，对于新征程上怎么干有了底，对于新征程上取得新成绩信心倍增。

(胡云峰)