

2022年,东光奥威在行业市场表现低迷的情况下,实现主营业务收入同比增长22.4%,利润同比增长84.6%——

探析东光奥威高质量发展的“动力密码”

■ 陈凤海 程乾龙

风劲潮涌,自当扬帆破浪;任重道远,更需快马加鞭。

2022年,吉林东光奥威汽车制动系统有限公司面对新冠疫情、芯片短缺、南方局部限电等不利因素,紧紧围绕发展目标,抢占市场,深化改革,持续提高管理水平和管理能力,在行业市场表现低迷的情况下,实现主营业务收入同比增长22.4%,利润同比增长84.6%,呈现出快速发展的良好势头。

日前,笔者来到东光奥威采访,探析其在2022年实现高质量发展的“动力密码”。

抢占市场

不断提高企业的竞争实力

产品、市场,是企业赖以生存的两个重要因素。2021年6月,新任总经理康建军走马上任后,经过走访、分析、研判,提出大客户的市场发展战略,集中优势兵力、优势资源向优质客户倾斜,优化市场结构,抢占优质客户现有的市场及后续市场,取得了可喜的效果,也为2022年,该公司在市场开拓方面能有一个更大的发展空间奠定了坚实的基础。

“进入2022年,东光奥威继续向大客户营销,把优势资源向优势客户倾斜,集中力量搞突破,不是遍地开花,重点攻破日产、大众、长安、吉利、奇瑞等关重客户,知道跟谁走能生存。”公司副总经理黄艳枫介绍说,公司的大客户营销战略继续发挥奇效。关重客户配套占比持续上升,奇瑞增长近100%,长安增长70%。为东风日产轩逸配套的产品于2022年10月实现量产,单月产量一路走高,成为东风乘用车真空助力器独家供应商。一汽大众BC316产品提前6个月实现批量供货,成为捷达品牌的独家供应商,使其为一汽大众配套的产品由一个产品变成多个产品共同供货。国内市场关重客户装车量占比升至83.5%,新能源车型收入占比增加到25%,国内市场占有率已达到9.5%。

与此同时,该公司积极组织科技人员加快



新产品的研发速度,以便早日投放市场,满足客户需求,年度内共有14个新产品如期进入SOP。同时,还获得大众、长安、吉利、奇瑞等主机厂新项目19个,为企业后续发展增添了动力。

2022年,东光奥威芜湖子公司获得国家级“专精特新”小巨人企业称号,成都子公司获得四川省“专精特新”小巨人企业称号。截至目前,该公司已获得一汽大众、上汽乘用车、东风乘用车授予的杰出伙伴和优秀供应商荣誉称号。

强化管理 不断夯实企业的发展根基

“企业要发展,必须凝聚人心,人心齐泰山移,这句话在管理上也很实用。”康建军认为凝聚人心,不是喊口号就能见到效果的,要加强基础管理,建立公平公正公开的管理环境,让企业得到健康发展,让员工看到盼头。

怎么加强基础管理,是凭空想象去抓,还是以问题为导向去抓?东光奥威选定的是后者。开始前,该公司领导班子为做到有的放矢,带领有关部门负责人深入现场突击检查,比如盘点所有来料,查看跟来料数额是否相符,结果发现存在不少问题。于是,从入口开始到装配进行盘点,再查成本、供应商管理、价格管理、物流管理等管理流程。

2022年从6月份至8月份,东光奥威以

控制成本、提质增效为目标,组织开展基础管理提升工作,堵塞企业管理漏洞,规范经营管,理在规范管理、流程再造、合规经营三个方面,通过以问题为导向甄选20项基础管理提升改善课题,执行周例会汇报改善进度及效果。2022年,在收入同比增长22.4%的情况下,期间费用同比降低11.77%,制造费用同比降低12.6%,全年材料成本降低1,026万元。

“东光奥威在2022年能够跑赢行业发展速度,在很大程度上取决于产品质量,成也质量,败也质量。”康建军介绍说,东光奥威把提高产品质量放在工作的重中之重,修订有关质量管理的相关制度,严肃工艺纪律,在关键产品和关键客户上实行精品工程,以精品工程带动整体质量管理水平提升,做到质量高人一等,价格低人一筹,效率快人一步。

东光奥威每天都开质量夕会,对质量问题快速响应和解决,能立行立改的马上改。同时,还积极协助供应商进行质量改善,促使产品质量稳中有升,赢得了客户的信任。东光奥威的竞争对手都是国际上有影响力的企业,但由于该公司的产品质量好,价格低,售后服务优,2022年,在客户的手里“抢”了竞争对手不少配套份额。

“东光奥威还坚持对供应商质量管理进行帮扶,提升外协件产品质量。2022年客户抱怨同比降低7.3%,且功能问题大幅度降低。”公司质量保证部部长王刚说。

东光奥威以“利润=收入-成本”为导向,严控各项预算目标,开展研发设计、采购、质量改善、生产流程优化及管理提升,实现降本增效1850万元。

三项改革

不断增强企业发展的凝聚力

“三项制度改革的核心是薪酬制度改革,因为它牵扯到所有人的利益,既要讲公平公正,又要讲和市场接轨。”公司党委副书记、工会主席祁艳青介绍说,在薪酬改革方面,公司畅通员工薪酬晋级通道,结合员工“自我增值”和“业绩增值”两个维度实施员工工资晋级。“自我增值”,即根据学历、司龄、专业技术职务、职业(执业)资格等方面对员工进行评价并核定个人积分,实施岗位薪级(横向)调整。2022年7月份,该公司对500余名员工岗位工资进行了晋级调整,最高晋升7级。

“业绩增值”,即根据专业业务能力、工作业绩等方面对员工进行评价,实施岗位薪等(纵向)调整,10月份,开展研发人员能力评价,率先从研发中心产品设计员岗位开始实施薪等调整,并逐步、适时、全面开展岗位工资薪等晋升工作。同时,创新公司本部、两个外埠公司计时员工超产奖核定方式,由按工时核定调整为按产值核定,充分体现按劳分配、多劳多得的原则。

该公司公平、公正、公开的做法,得到职工群众的理解与支持,职工对企业有信心,干劲足,去年产量提升后,装配分厂只增加一个班次,月产量就翻了3倍。

2022年,该公司销售收入同比增长22.4%,但工资总额只增加3%,人均工资同比增加14%。

每次去东光奥威采访,总是能让人眼前一亮,见到的是员工精神气十足的状态,听到的是员工对公司领导班子的赞许声。谈到2023年的工作时,康建军说:“尽管企业面临的困难依然不小,但我要勇敢地和班子成员一起担负起这份沉甸甸的责任,带领全体员工撸起袖子加油干。”朴实的话语道出了满满的自信。

北重集团刘彦冰当选第十四届全国人大代表

1月16日,内蒙古自治区第十四届人民代表大会第一次会议选举了出席第十四届全国人民代表大会代表58名。依照法律规定,选举结果报全国人大常委会代表资格审查委员会审查确认。北重集团团务事业部502车间数控车工“90后”刘彦冰当选第十四届全国人大代表,成为公司最年轻的全国人大代表。

刘彦冰在校期间就已熟练掌握数控车加工技术,在2016年44届世界技能大赛获数控车包头市第一、内蒙古第二的好成绩。参加工作后,积极参加各项培训和技术比武活动,再次获2017年45届世界技能大赛包头市第三的好成绩,特别是在2022年包头市第一届职业技能竞赛中获得了包头市数控车第四名的好成绩并在内蒙古第一届职业技能竞赛中获得内蒙古第二名的好成绩。

刘彦冰是公司最年轻的“高级技师”,他坚持以技术创新领先行业水平,出色完成了各种口径火炮加工任务,参与完成了多项国家重点装备型号工程、公司重点科研项目,解决了加工变形、震动、出口偏等诸多技术难题。成功利用车铣加工技术加工某转管自动机弹膛本体工艺攻关。研究攻克曲面推槽法,弥补了小口径火炮药室锥面脱壳槽加工的空白。

参加工作以来,他凭借精湛的技艺,立足本岗,攻坚克难,勇于创新和奉献,获2022年包头市五一劳动奖章、内蒙古技术能手等荣誉称号。

(郭新燕)

重庆气矿

“收心会”聚人心谋发展

1月28日,西南油气田公司重庆气矿各单位相继召开节后“收心会”,从“假日模式”转换到“工作模式”,以饱满的精神状态投入到各项工作,为气矿推进实施“5751”发展战略,奋力创建一个“油公司”老区模式典范,实现高质量发展做出新的更大贡献。

气矿千里气区春潮涌动,员工增储上产干劲十足,以实干奏响奋斗最美旋律。开州作业区各班组通过班前会、小组会等形式调整工作状态,排查人员在岗情况,部署各项生产任务,引导全体员工强化岗位责任意识和安全生产意识,确保高质量推进各项工作落实落地。

作为页岩气上产的永川作业区,从讲政治、重安全、抓生产、守规矩等四个方面对2023年重点工作提出要求,杜绝“思想松驰、纪律松弛、制度松弛、管理松驰”的“四松”现象,做到收假即收心、收心即工作、工作在状态。统筹做好年初各项计划,重点抓好产量指标落实,为完成全年目标任务夯实基础。

在气矿天然气产量中占比较大的万州作业区则把“收心会”重心放到安全上,传达学习有关安全技术措施,组织人员对各室、中心站的安全措施落实等情况进行专项检查,管理和技术人员及时进入工作现场把牢“阵地”,时刻关注作业现场、工作任务及风险关键点,及时提出改进措施,做到层层抓、面面管,质量高标准,现场无隐患。

而气矿唯一的汽车服务中心瞄准的是车辆运行安全管理,重点加强节后葵家值守点和相国寺储气库、川油物业、重庆审计中心租赁服务点等分散驾驶员管理,及时稳定思想,做好收心工作,加强节后劳动纪律检查和“安全提醒”频次,确保全体员工迅速进入工作状态,落实员工“上下班、请销假、禁酒令”管理制度,实现人员规范化和考勤动态化管理。

目标已确定,气矿将凝聚起奋勇向前的强大合力,以敢为人先的魄力、敢谋新篇的勇气、敢于担当的作风,再次擂响战鼓,再谱高质量发展新篇章。

(李传富)

攻坚克难 砥砺前行

赵家坝煤矿:递交“扬帆再出发”的新答卷

■ 曾春燕 巫江

回顾砥砺前行的2022,惟其艰巨,所以伟大;惟其艰巨,更显光荣。

2022年,川煤华荣能源公司赵家坝煤矿是极为特殊、极其不易的一年,面对主运输系统改造、1925“柔”改“综”、1962支架“小”换“大”、1742综采工作面安装等方面的诸多挑战与考验,该矿始终以“咬定青山不放松”的执着、“乘风破浪会有时”的决心、“敢叫日月换新天”的担当、“万众一心加油干”的豪情,一路栉风沐雨、一路砥砺前行,经受住了考验,闯过了难关,为2022交出了一份“扬帆再出发”的新答卷。

筑牢“防火墙” 安全生产保持稳定

安全是一切工作的前提和基础。该矿始终坚持“人民至上、生命至上”的安全理念,不断强化红线意识和底线思维,全面落实安全生产主体责任。截止到2022年12月31日,实现连续安全生产5425天。

以“学”营造安全氛围。该矿坚持每周二安全学习、每班召开班前会,并充分利用这些时机,组织员工开展安全学习、安全大讨论、事故警示教育活动等,提升全员的安全意识。一年来,该矿针对省内外顶板、瓦斯、机运、水害等煤矿事故,开展了警示教育活动50余次,组织观看“生命重于泰山”等专题片36次。同时,通过“请进来、送出去”等方式,开展特种作业、“学、抓、强”、安全生产管理人员等各类培训76期,培训达到5000余人次,培训合格率达99.90%,有效提升了全员的综合素质。

以“查”筑牢安全防线。该矿结合矿井实际,以铁手腕和硬制度强化各类安全检查。严格执行矿领导调度24小时值班制度、周末“一正两副”调度值班制度,保障生产现场的安全。加强基层队干跟班、机关管理人员盯班制度,尤其在1962工作面支架更换、1742综采工作面安装等重点区域以及周末“两天三夜”、零点、班中班、节假日等重要时段,安排业务部门人员现场蹲点值守,督促现场抓好安全生产。另外,群监员、青安岗员等齐抓共管,坚持做到安全检查不断线,隐患排查不放松。一年来,矿井开展各类安全大检查共75次,各类执法查岗52次,累计排查整治安全隐患4828条,查处“三违”807起,减幅47%。

以“治”提升安全标准。该矿按照上级要求,扎实开展了安全大检查、反“三违”、“强、控、保”、“三年行动”、“百安活动”、岁末年初攻坚战等各类安全活动,实实在在地解决存在的突出问题,尤其是各基层队管不住不放心的人、盯住不放心的事。同时,严格按照“突出重点、抓住关键、注重细节、标本兼治”的要

求,落实“机关隐患排查治理+基层隐患自查自纠”相结合工作模式,强化安全“双控”管理,将隐患问题消灭在萌芽状态,巩固延续矿井安全生产发展良好态势。

突出“精细严” 稳产保供彰显担当

一年来,该矿努力做好稳产保供工作,尤其是2022年7月以来,面临极端高温、最高的电力负荷、最大的电煤保供压力等叠加困难,该矿以“保安全、稳生产、强管理”的要求,抓好工作的主动性,最大限度为保供保安做出贡献。

突出“精”字,优化布局。该矿深入推进“一优三减”和“三优两提高”工作,完成了1943采面收尾,“电子封条”和工业视频监控系统安装,+340,+115中央水泵房和地面压风房无人值守改造,1962支架“小换大”,1925“柔”改“综”,104采区煤仓反井治理,304采区回风上山扩刷等系列工程,为正常生产夯实基础。通过1962工作面支架的更换,由原来每班400多吨提升到目前1000多吨,较大提升了产量;通过各掘进队伍的齐心协力,矿井超额完成单进任务。目前,1742综采工作面的安装也将进入尾声,为产量提升打下基础。

突出“细”字,提升产能。该矿从材料供应、设备配备、“四供”(供风、供电、供水、供风)等细节方面为采掘队伍提供绿色通道,坚决所有事项为一线生产让道,并从现场正规循环、劳动组织、工艺改进等关键事项统筹规划,为矿井安全高效生产提供保障。同时,加大设备检修力度,严格执行包机人员“超前预检”、电检工日常检修、定期保养的检修制度,尤其是针对不同作业点落实电检工故障处理赶时间,凡未在规定时间赶到,按照生产影响给予处罚,减少因设备设施问题对生产的影响。

突出“严”字,保安保供。该矿坚决贯彻执行“生产无须就是事故”的理念,坚决执行生产影响“索赔”制度,对采掘队无故停班、停口,辅助单位服务不到位等问题,以及对生产造成影响的人或事,加大问责追责处罚力度,减少人为影响,保证正常生产。同时,严格请假制度,凡是需要请销假的,必须履行手续,坚决杜绝不假自休、杜绝群体和连休等行为,为产量提升打下基础。

突出“严”字,保安保供。该矿坚决贯彻执行“生产无须就是事故”的理念,坚决执行生产影响“索赔”制度,对采掘队无故停班、停口,辅助单位服务不到位等问题,以及对生产造成影响的人或事,加大问责追责处罚力度,减少人为影响,保证正常生产。同时,严格请假制度,凡是需要请销假的,必须履行手续,坚决杜绝不假自休、杜绝群体和连休等行为,为产量提升打下基础。

突出“严”字,保安保供。该矿坚决贯彻执行“生产无须就是事故”的理念,坚决执行生产影响“索赔”制度,对采掘队无故停班、停口,辅助单位服务不到位等问题,以及对生产造成影响的人或事,加大问责追责处罚力度,减少人为影响,保证正常生产。同时,严格请假制度,凡是需要请销假的,必须履行手续,坚决杜绝不假自休、杜绝群体和连休等行为,为产量提升打下基础。

守住“牛鼻子”

重点项目紧锣密鼓

2022年,该矿不仅要应对正常的采掘接替过程中的各种困难和问题,还在主运输系统改造、生产生活设施改造、矿井水处理建设、标准化建设等系列重点项目上守住“牛鼻子”,形成“一盘棋”。

在“统”上下功夫,做好主运输改造。为了实现矿井“123”蓝图目标的“一带出井”,该矿于2022年1月开启了主运输系统改造工程,在大家共同努力下,目前已完成了+115m水平运输石门及副煤车场,+115m胶带斜井通风联络巷等施工,全年共计完成1542米的工程改造施工。另外,该矿将持续通过劳动组织管理、生产协调管理等,力争2023年年底完成主运输系统井巷改造工程,真正实现“一带出井”。

在“新”上求突破,完成矿井水处理建设。该矿始终坚持将环保工作作为首要政治任务,强抓严管,深入践行“绿水青山就是金山银山”“人与自然和谐共生”的环保理念,建立了危废品存库,规范了危废品管理;强化了煤炭堆存、运输管理;尤其是规划建设的矿井水处理系统目前已经进入试运行阶段。据悉,矿井水处理能力每小时600立方米,满足了矿井水处理的需求,提升了企业环境信用评价。

在“深”上见实效,标准化提档升级。该矿建立健全“班组过程控制、连队自主评价、矿井定时考核”的安全生产标准化管控渠道,推动标准化工作“记在心上、扛在肩上、抓在手上、落实到行动上”。2022年度,该矿完成302、304运输大巷扩刷2000余米、主运输系统改造铺设轨道1200余米,+340东翼运输大巷轨道更换1500余米,对106采区、104采区等区域重新规范了电缆的吊挂,对306至302段水沟进行了全部清理清掏,在井下增添了安全警示牌、照明设施、路标等,把标准落实到生产过程的每一道环节,推进生产过程的动态达标。

打好“组合拳” 科技创新卓有成效

科技是第一生产力。该矿始终把科技创新与安全生产、经营管理、员工整体素质等紧密结合起来,大力践行“科技兴煤”“科技强企”的战略。

以“联”实现瓦斯防治管理。该矿坚持“先抽后采、不抽不采”的瓦斯治理理念,形成了决策层、管理层、操作层“上下联动”。全年完成1925新作运输巷顺煤层钻孔、1962风巷斜交底板钻孔等施工,累计钻孔进尺3.74万米,矿井瓦斯抽采率提高到60%以上,为“零超限”目标的实现打下了基础。同时,使用“囊袋式带压两堵一注”封孔工艺,优化了抽采钻孔设计,引进的CMS1-8000/90型深孔钻机,在1742风巷中成功施工五组斜交钻孔,提升了瓦斯抽采率。全年抽采混合瓦斯600多万方,发电160多度。

以“探”确保地测防治安全。该矿坚持“预测预报、有掘先探”的地测防治管理,在采掘工作面执行超前探测,执行“允采(掘)通知单”制度,落实“三专两探一撤”措施,全年超前物探合计3370米,钻探验证钻孔2010米,完成物探报告100份,确保了地测防治工作落实到位。

疏放水钻孔1200米。同时,每月开展一次水害隐患排查,开展水害风险辨识,列出清单,制定分级管控措施,对水害方面查出的36条隐患,全部按照“五落实”原则整改到位。

以“引”推进矿井四化建设。该矿积极推进新工艺、新技术、新设备的投运,在1925风巷安装了无极绳绞车,减轻了劳动强度;在+115m水平下车场、104煤仓装煤绕道安装了推车机,简化了运输工序;完成了矿井防越级跳闸间及供电监控系统的升级改造,实现了各变电所无人值守、远程停送电及防越级跳闸功能;完成了矿井+340m和+115m水平中央变电所自动排水系统建设,实现排水无人值守;完成了矿井视频监控系统改造工程,采区各作业点面、运输巷、车场等均覆盖安装摄像头,可实时全面监控作业现场情况,从而推进了矿井“四化”建设迈