

## 欢乐闹元宵 助力生态城项目有序复工复产

为庆祝元宵佳节,中国一冶天津公司项目管理部党支部组织开展“欢乐闹元宵 助力生态城项目有序复工复产”主题活动。

党支部创新了传统元宵节猜灯谜的环节,除了竞猜传统的灯谜外,还添加了企业复工复产安全知识问答及“安全来找茬”两个环节。

“什么是复工复产的五个一”一念完问题,项目2名员工便争相作答,瞬间将现场的气氛调动了起来;“安全来找茬”环节是参与者互查复工复产现场安全隐患涉及的问题,一起来纠错。大家通过“找茬、纠错”的过程对安全管控存在隐患的问题有了更深的了解,有效避免了项目生产过程中发生此类安全问题。

(陆春艳)

## 临选厂职工岗位过节别样的情怀

春节是家人团聚的日子,当一家人围坐吃团圆饭时,总有些人始终坚守岗位,默默奉献。在淮北矿业集团临涣选煤厂有这样一群人,他们舍小家为大家,像平时一样默默无闻、坚守岗位,以独特的方式在岗位上过节。他们忙碌的身影,成为厂区一道道靓丽的风景线,为保障安全生产和能源供应默默奉献。

1月24日,大年初三。笔者走进现场,与节日期间坚守岗位的他们零距离接触,感受他们别样的节日奉献情怀。在该厂东区生产主厂房零平面,笔者碰见正在现场排查安全隐患的两名安全监察员,“节假日期间,作为安全监察人员必须要不停地把现场多巡查几遍,杜绝各类安全隐患发生,并把现场的危险源向现场岗位人员告知到位、提醒到位,把现场施工的防护措施监督落实到位,在确保安全的前提下进行生产作业。”

“今天是我在单位连续坚守的第九天,越是节假日,我们越要具有高度认真、负责、敬业的精神,更需要平静的心态去面对工作,在岗一分钟,负责六十秒。”安全监察员苏哲较真地说。

在该厂压滤一期生产现场,压滤岗位职工龚诚正在进行压滤卸料作业,他一边操作一边说:“节日期间,做到人在岗、心在岗,毫无怨言,尽心尽责,安安全全干好自己的本职工作,平平安安下班就是我节日最大的心愿。”

在该厂东区609入料泵检修现场,输煤车间职工韩永刚正在带着工友更换盘根,问及节日期间坚守岗位有何感想时,他说:“虽然在岗位工作不能与家人团聚,但与工友一起愉快配合协作,确保设备安全投入运行,感到很欣慰。”

“节后复工复产,我们确保对所有检修设备全覆盖、全系统全面检修,保证设备检修到位‘不带病’运行,确保零故障、零隐患。”设备检修现场,压滤机修一班班长黄正奎介绍道。

虽然无法用镜头——记录下这个春节期间正在不同岗位上无私奉献的每一个人,但这一张张不同的面孔背后却有着同样感人的故事,展现着临选人无私奉献的工作状态和精神面貌。

(石启元)

## 袁店一矿悄然兴起假日“充电”热

春节长假期间,淮北矿业袁店一矿的综采一区、掘进二区、运输区、防突区等单位的大部分干部职工充分利用假期时间加强业务技能理论知识学习,给自己“充电”,这是该矿兴起节假日“充电”热的一个缩影。

节日“充电”,别样精彩别样年。为使干部职工过一个有意义的春节,袁店一矿两级党组织纷纷利用节日期间组织干部职工“充电”。1月26日,矿党委召开学习贯彻党的二十大精神专题研讨会,班子成员分别就学习宣传、深刻领会和贯彻落实党的二十大精神进行了交流研讨。运输区党支部利用七天长假时机,组织职工系统地学习矿井运输专项监察活动检查标准,强化业务理论知识,并应用于指导实际工作。该区党支部教育引导职工认识到随着智能化矿山的建成,单吊轨辅助运输必将迈入“高铁”时代,实现“安全行车、高效运输、精准调度、智能驾驶”目标。单吊轨无人智能不仅可以完成材料、设备、人员的运送,还可以完成井下设备的简单提升、吊装、转载等任务。可以大大减轻人员体力消耗,减少运输环节,改善运输作业环境,实现运输本质安全。机关党支部因势利导,号召干部职工多读书、读好书,由组织部门购买了部分畅销书放在阅览室供其自由选择学习。一些党员干部通过自购和代购方式淘到一批好书。办公室驾驶员平时因工作忙,个人很难静下心来“充电加油”,机关政工党支部建议他们利用7天长假,开展“书香袁店”主题假日读书实践活动。掘进一区青年职工张镇镇去年春节假期间自学了综合掘进机简介等书籍,不仅充实了节日生活,还开阔了眼界,增长了见识。今年春节前,他早早地到书店买足了喜爱的“年货”,准备挤出几天时间读读书。

笔者从该矿列出的书目单中发现,干部职工对读什么书、怎么读各有侧重。文化基础薄弱的职工,准备利用节日温习业务技能知识,强化岗位应知应会内容;班队长等生产骨干,则把了解掌握生产、设备新工艺流程作为学习重点;党员干部则把增强党性修养作为读书重点。节日精神大餐还没等开宴,就已芳香四溢。

(王爱林)

# 发展中争先 奋进中蝶变

## ——川煤华荣救消总队广元分队党建领航助推企业发展

2022年,是华荣救消总队体制改革的初始之年,也是广元分队拼搏奋进、化茧蝶变,经受严峻考验的一年,在困难与挑战面前,该分队上下一心、同心协力,认真贯彻落实川煤集团、华荣公司及救消总队的各项决策部署,紧密围绕“川内领先、国内一流”的建队目标抓重点破难点,补短板促提升,树典型做示范,以党建引领促进中心工作与生产经营的深度融合,充分发挥“把方向、管大局、促落实”的重要作用,全力确保队伍的安全稳定,实现了队伍高质量发展的良好态势。

**强基固本,加强思想教育。**今年以来,该分队结合四川省第十二次党代会及党的二十大会议精神,积极贯彻落实华荣公司、救消总队各项决策部署,坚持以思想先行、行动加速的工作作风,竭力发挥党支部的思想教育优势,确保干部职工在工作中思想从容,行动坚决。并通过开展形势任务教育、

健康教育宣讲、座谈、谈心谈话、心理辅导等多种方式进行全方位的思想教育工作。同时,积极组织学习贯彻上级的各项会议精神和文件,明确工作努力方向,正确引导干部职工树立正确的人生观、价值观,勤勉务实,主动作为,始终保持理性平和、锐意进取的健康心态,充分发挥出特别能吃苦、特别能战斗、特别能奉献的“三特”精神,不断为企业高质量发展贡献青春力量。

**志愿服务,增添红色动力。**2022年10月份,面对严峻的疫情形势,为确保广大职工的身心健康和生命安全,该分队不断增添措施,细化工作责任,全力以赴推进疫情防控工作有序开展。组织各级党员干部下沉基层一线,按照“就近就便、统筹调配”的原则,组织党员干部化身“红色战斗员”,身披红马甲,积极投身到矿区、社区、小区等疫情防控一线,协助所在地点开展好全员核酸检测、信息统计、物

资配送、执勤值守等工作,与当地工作人员并肩作战,同甘共苦,争当先锋,做好表率,共同筑牢疫情防控坚强防线,共同汇聚疫情防控强大力量。同时加强值守,落实防控措施。按照上级疫情防控相关要求部署,不断加强应急值守工作和物资储备、监测台账等相关工作。

**正风肃纪,深化廉洁教育。**紧盯“四风”问题易发多发的关键节点,不断通过宣传教育、压实责任、强化督查等措施筑起党员干部廉洁思想防线。同时,组织学习了相关文件精神、开展了谈心谈话,对有心理情绪、工作拖拉、不作为等现象进行了及时引正纠偏。并组织参观廉洁警示教育基地、学习《忏悔实录XI》警示教育读本、观看了《零容忍》警示教育专题片等相关警示教育活动,进一步教育引导干部职工要主动抵御歪风邪气,把纪律和规矩内化于心、外化于行,自觉抵制不良风

气,真正做到思想上自律、行动上自律。

**聚焦需求,为职工办实事。**该分队坚持把“职工是第一牵挂”落到实处,2022年以来,结对帮扶困难职工家庭1个,走访慰问5(户)次,发放慰问金和慰问品折合0.4万元;党政群团组织开展各类慰问帮扶3场次;争取集团外的各类帮扶资金0.2万元;走访慰问获得党内荣誉的老党员、困难党员2人次,发放慰问金和慰问品折合0.1万元。并在临近开学之际,对两名困难职工成功申请到了“金秋助学”帮扶资金,圆了困难学子大学梦。同时还向上级申请了资金,改善了职工宿舍居住环境,更换了10台空调,解决了夏季炎热、冬季寒冷等问题,并对室外训练所进行了部分修缮,扩大了训练场地,切实解决了训练难的问题,改善过后,训练成效较以往明显提高。

(陈思宇 杜青松)

# 西南油气田开发事业部“四强化”助力党群工作

2022年,西南油气田公司开发事业部党委深入学习习近平总书记关于党的思想政治建设和群众工作的重要论述,落实公司党委决策部署,持续强化理论学习、文化宣传、素养提升和以人为本,助力提升党群工作水平,营造团结、进取、和谐的干事创业氛围,为完成年度目标任务提供坚强的思想政治保障。

## 强化理论学习 夯实高质量发展思想根基

以习近平新时代中国特色社会主义思想,党的二十大精神 and “转观念、勇担当、强管理、创一流”主题教育活动为重点,多种形式强化思想政治教育,增强事业部班子和党员干部队伍政治素质和理论素养。全年组织“第一议题”、党委中心组学习49场次,学习习近平总书记重要讲话、重要指示批示等内容300余项,基层党组织开展专题学习68场次,学习研讨党员930余人次。班子成员、党支部书记

记、党小组长、劳动模范带头开展党的二十大精神、形势目标任务责任和“强管理”主题教育活动、企业文化专题宣讲,提高宣传覆盖面,增强宣传渗透力和影响力,全年开展“线上”“线下”主题宣讲58场次,覆盖633人次。

## 强化文化宣传 展示事业部队伍良好形象

把中石油企业文化、公司合气文化和事业部井工程文化融入员工日常,组织学习宣贯新版中石油员工手册和企业文化手册,发动员工自制特色文化壁纸和特色标语,动态更新机关和前线联合项目部办公点文化墙、宣传栏。宣传井工程好故事、唱响井工程好声音、传递井工程正能量,拍摄制作“开发新征程”党建专题片,做优“开发新征程”微信公众号,策划“喜迎二十大·建功500亿”“我与事业部共成长”“强管理大家谈”“我和平台的故事”“劳模宣传月”“石油工人心向党”“党的二

十大精神学习心得”等系列报道,完成公司下达的各项新闻宣传指标,其中公司主页用稿159篇,同比增长11.2%;公司微信公众号“西油记”用稿30篇,同比增长11.1%。

## 强化素养提升 激励青年员工奋斗谱韶华

坚持思想引领,制定年度共青团工作、青年工作要点,召开青年精神素养提升工程专题推进会,学习解读重点任务安排表,拟定保障措施,推动青年精神素养提升工程走深走实。围绕团建百年,策划推出5期《回顾光辉瞬间·致敬建团百年》团史学习教育专栏,拍摄制作《我和我的祖国》励志短片,组织团员青年系统学习团史和青年运动史,激发青年爱党爱国热情。激励苦干实干,组织实施井工程“两提升三保障”劳动竞赛、“五小”“合理化建议”等竞赛活动,制作并发布“领读者”活动18期,策划“安全生产大家谈”3期,想方设法

为青年搭建展示平台,在生产建设中磨砺自身、增长才干、贡献力量。

## 强化以人为本 服务职工群众暖心展担当

发挥工会桥梁纽带作用,延伸组织的“温暖”触角,当好员工群众的“贴心人”。开展职工常态化慰问和精准帮扶,累计慰问职工943人次,慰问优秀承包商人员400余人次,累计支出46万余元,提升员工幸福指数。针对机关和6个联合项目部分散在川渝各地的实际,采取“因地制宜、按需配置”的方式,增购健身器材,打造健康小屋,推动健康企业建设落实落地。利用网络平台开展线上迎新春视频连线抽奖、云K歌大赛、网络摄影大赛,线下定期组织开展足球、篮球、乒乓球比赛等文体活动,确保每一名员工都能在丰富的文体活动中充实自我、放松心情,能够以更加饱满的精神状态投入到井工程建设中。

(王柯人 王静 李传富)

## 庆新年文体活动丰富多彩

春节期间,河南油田采油二厂新疆油气服务项目部精心组织开展了员工喜闻乐见的文化活动,营造了浓厚的“年味”,让岗位员工度过一个丰富多彩的新春假期。活动现场欢声笑语不断,加油助威声此起彼伏,干部职工沉浸在活动的欢乐中,既缓解压力、推动工作,又鼓舞士气。图为职工表演的双狮贺春。

胡强 摄影报道



## 寓教于乐 创新廉洁教育

近日,张家港鸿业公司纪委不断创新廉洁教育活动方式,在全体党员、关键岗位人员和班组长等员工中发放廉政飞行棋,内容聚焦了勤政廉政、廉洁自律、艰苦创业等与员工工作生活紧密结合的廉政元素,以寓教于乐的方式让员工在游戏中知廉洁、懂廉洁,不断促进廉洁文化走进家庭、渗入社会。

黄军平 摄影报道



# 淮北矿业集团桃园矿:技能青年“追星”追成“明星”

“有请集团公司技术状元保运区黄凯,技术能手防突区孙强、调度指挥中心张逸龙……上台领奖”,几位年轻小伙一登场,场下响起了热烈的掌声。

日前,淮北矿业集团桃园矿在职代会暨2023年工作会上,对矿井13名“能工巧匠”进行了隆重的表彰,其中集团公司第十六届职工技术比武运动会技术状元黄凯,技术能手孙强、任春雷,三位青年格外引人注目,他们由原来“追星族”成为众人竞相追捧的“技能明星”。

“追明星、追影星,都不如追我们身边的‘技能明星’。我们区的黄凯天天跟着集团公司工匠李祥军学技术,现在也成了‘技能明星’,真帅!”保运区青工赵风顺发自肺腑地说道。

该矿紧紧围绕员工素质提升主线,着力构建标准统一、载体丰富、线上线下融合的培训新格局,做实精准、技能、安全、质量、责任、收购六项重点工作,为矿井高质量发展提供了人才保障。做专师带徒培养。统筹规范技能员工、青工、新工人“师带徒”培训工作,做到

有考核、有兑现、有效果,把“带徒弟”作为高技能人员年度履职考核的重要依据,将师傅技能津贴与技能培养成果紧密结合。做精技能工培育。充分发挥拔尖人才作用,把工匠绝技活通过线下“手把手”,线上视频录制进行推广,做到学有师授,习有传承。同时,以技术比武、岗位练兵、技能大赛等活动形式,不断锤炼技能队伍。做实正激励培训。牢固树立“培训挣工资”理念,大力营造喜培乐训浓厚氛围。对师带徒技能晋升、学历教育与资质证

书、职工考试、机电故障处理、培训课程评比等考核收购。2022年,对培训优胜科区评比奖励13.2万,职工考试奖励29.6万,师带徒奖励18.6万,切实让有能力、有技术、有绝活的技能职工得实惠,受尊重。

近年来,该矿连续三年在集团公司技术比武运动会荣获优胜团体荣誉称号,培养出集团公司工匠大师1人,集团公司工匠3人,矿井“能工巧匠”36名,全矿上下“比技术、学业务”的浓厚氛围日益浓厚。

(李培成)