

河南油田采油一厂开展“四送一助力”结对帮创活动

近日,河南油田采油一厂领导和青年志愿者,走进河南省桐柏县埠江镇中心小学开展“四送一助力”(即“送政策、送文化、送健康、送温暖、助力乡村振兴”)活动,为学校师生送来企业的关爱和温暖。

活动中,该厂为10多名贫困学生送来崭新的书包,为学校师生送来《名人传》《中国神话传说》《龙江颂》等图书,还送上特意制作的新冠疫情防护知识科普小贴士;青年志愿者和老师们就小学生如何做好新冠疫情防护进行了交流探讨。座谈会上,该厂领导与校方针对结对帮创活动进一步细化,明确了下一步工作方向,持续巩固“油地一家亲”文明共建成果。采油一厂领导表示要充分发挥省级文明单位示范引领作用,把“四送一助力”结对帮创工作作为助力乡村振兴的有效抓手,创新活动载体,常态化开展活动,以实际行动展示中石化央企形象,践行省级文明单位的责任和担当。

埠江镇中心小学党支部书记李晓说:“这次活动,为在家上网课的学生们送来‘精神食粮’,让孩子们寒假有好书看,读好书,做好个人疫情防控,提供了很大的帮助;我代表学生们表示感谢,我们将教育学生爱祖国、爱油田,爱家乡,推动油地文明建设走深走实。”

(庞先斌)

临选厂:迎峰度“寒”保供给

“嘭、嘭、嘭……,哧、哧、哧……”在安徽淮北矿业集团临涣选煤厂卸煤大棚内,人头攒动,大锤敲击声、高压风声夹杂着现场指挥声、劳动号子声,一派热火朝天的繁忙景象。

近日,安徽淮北地区气温骤降,千米装卸线上寒风刺骨、白雪皑皑,一列列待卸K车内的冻煤一时间难以卸下,严重影响着车皮周转和洗煤生产。临选厂立即启动卸冻煤预案,协调职能部门及基层生产单位党团员,组建突击队赶赴卸煤一线支援,确保原煤及时调运。一场与时间赛跑、战天斗地的鏖战拉开了序幕。

“严寒天气下,我们装卸车间必须全力以赴,利用一切可利用力量,在安全的前提下,按时、按质、按量保障电煤供应和精煤洗选、精煤外运工作,全面完成保供任务。”装卸车间主任在班长及以上管理人员参加的安全办公会上强调。

针对入洗原煤的增量,装卸车间闻令而动,召开专题会认真部署、细致安排,加强各班组间的协调配合,细化分解目标任务,严阵以待,确保完成精煤洗选保供任务,并充分利用联合办公平台,加强与各矿、铁运处的沟通联系,实现快装、快运、快卸。车间强调,卸煤人员在接到集控对车计划后,必须在第一时间各就各位,对现场环境、工具具完好情况进行安全确认;原煤岗位人员及早将皮带开启,做好原煤带返准备。

“确保安全生产是完成精煤洗选保供任务的‘压舱石’,只有把好‘安全舵’,拧紧‘安全阀’,才能完成精煤洗选保供任务。”装卸车间主任李刚对安全有着清醒的认识,始终把安全放在首位。要求车间管技人员特别对卸车线实行现场安全盯防,全面掌握生产情况,对卸煤作业遇到的问题及时解决处理,确保生产各环节安全通畅。

“这几天原煤入厂产量太大了,今天白班截至目前西区一道已卸了8趟原煤。”装卸车间技术员苏强1月12日白班一天都坚守在卸煤一道,与岗位职工一起卸煤。“每趟车,间隔时间较短,这边刚卸空一趟,还没来得及喝杯水休息一下,另一趟车就对位了,大家确实挺辛苦的。”苏强揉着酸胀的胳膊对笔者说。笔者在卸煤现场看到,卸煤人员仍只穿着衬衣和工作服,一趟车卸完,浑身上下往外冒着热气。

“集团公司调度对卸煤线盯得很紧,我们不能有一丝一毫懈怠。”分管卸煤的副主任朱彬手拿大锤振动着K车厢体说。

一方有难,八方支援。1月14日,天降大雪,从较远矿区装运来的入洗原煤因上冻,车门打开后整车不落,全靠人工振动K车厢体。该厂兄弟单位干部职工自发前来支援卸煤,厂领导也盯防在卸煤主战场西区一道。与此同时,装卸车间另外两个休班的班组职工,在看到车间发出的加班卸煤的倡议后,纷纷顶着严寒从家中赶到车间卸煤。

(肖震)

厚植创新土壤 催生创新成果

——川西北气矿以全链条管理提高内生动力纪实

■ 唐远茂

2022年,气矿以22.87亿方的天然气年产量圆满收官,这是川西北石油人历经60余年拼搏创造下的历史纪录,历史将永远铭记这个难忘的瞬间。厚植创新土壤,催生创新成果。2022年,川西北气矿以创新为突破口,聚力全链条管理提升内生动力,用真金白银的创新管理实效为高质量发展证明代言,亮眼成绩单的背后孕育着川西北石油人奋斗拼搏的感人故事。

新动能——跑出“数字气矿”建设新速度

新动能成为助推器。以硬件措施“扶一把”,技术力量“帮一把”,协同办公“推一把”,实现跑出“数字气矿”建设新速度。

1月9日上午10:00,当班调度张跃轻点鼠标,完成数据审核上报,他说:“数字化升级前,数据上报最少需要一个半小时,现在不到半个小时就可以轻松搞定,‘数字气矿’建设,让我们亲切感受到了靠科技信息管理带来的实惠与便捷。”

2022年以来,气矿以“油公司”模式改革目标为核心,打造数字化转型“强劲引擎”,当好“两化深度融合”实践者、“智能油气田”建设者和“数字化转型智能化发展”先行者,助力建设“双百亿”大气区,加大投入和管理提升力度,依托数字化突围、智能化攻坚,以科技能勘探开发、数智驱动稳产上产,走出了

一条与科技创新同频共振,推动“数字气矿”建设迈上新台阶的创业之路。

去年11月27日,双鱼001-X8井集气站日产量稳定在195万方。“目前,站上当班员工只有7名,管理着5口生产井,如果按照过去传统模式生产,最少需要近30人才能满足日常生产需要,而今,只需四分之一的人员就可以高效满足日常生产需要,‘数字气矿’建设受益最大的是一线当班员工。”副站长李巍满脸兴奋地告诉记者,“平时我们通过手持终端和集气站控制平台,完全可以满足与作业区调度和气矿调控中心进行实时互动,及时处置工作遇到的各种隐患和问题。”

截至目前,气矿协同平台应用2.0建设,坚持“业务主导,以用促建,急用先建,用中改进”的原则,完成95项业务需求,实现312张业务表单流程线上流转、移动办公,移动客户端覆盖率100%,业务平均办理时长由3天降低至0.5天,气矿业务闭环管理效率提升84%,促使业务管理更规范,线上办理+移动办公更便捷,员工减负降压更明显,从“要我用”转变为“我要用”,开启协同办公新征程新局面。

新举措——开创“提质增效”提升新天地

新举措铸就加速器。以精益成本管控,健全成本管控体系;夯实提质增效价值创造,实现质量效益双提升;大力开展课题研究,助推财务管理转型升级,实现开创“提质增效”提

升新天地。2022年10月11日,气矿召开领导班子依法合规治企和强化管理对照检查专题会。会议现场,自始至终洋溢着“强管理,增效益”的浓厚氛围。

近年来,气矿依法合规治企持续发力,去年各项工作迈上新台阶。“气矿连续8年签订的合同未发生纠纷案件,连续二十年荣获四川省省属‘守合同重信用’企业,坚决落实纠纷案件‘控增减存’督办要求,超额完成控减目标,减存量达到了100%。”企管法规科负责人说,“目前,气矿依法合规治企已步入良性发展‘快车道’。”

气矿财务科负责人介绍,气矿非常注重管与理的辩证施治,紧紧围绕“转观念、勇担当、强管理、创一流”主题教育和提质增效价值创造专项行动,突出“支持决策、服务业务、创造价值、防控风险”功能,树牢“一切成本皆可降,多措并举革成本的命”理念,针对“高投入≠高收益”问题实施“解剖麻雀”,精益成本全过程管控,以“科技+经济”引领低成本突围,推动关键成本指标硬下降,矢志不渝,笃行不怠,为打赢“建产50亿”新会战贡献财务力量。

2022年,气矿各项关键指标均好于预期,实现同步箭头向上。全年完全成本较预算调整目标下降5元/千方;五项费用全年完成较年度预算节约2%;全年两金压控指标完成率115%,超上级下达指标15%。

新思路——拓展“人才培养”发展新气象

新思路催生新境界。以出台“跃龙门”人才培养计划,组织实施人才培养一揽子措施,搭建起人才成长平台;深入推进岗位价值评价实践应用,初步建立以岗位价值为核心的薪酬分配体系,实现拓展“人才培养”发展新气象。

2022年9月26日八点,深秋的川北大地革命老区苍溪县城一派祥和,气矿基建工程管理部工程师龚小龙迈着轻盈的步伐,提前到达他挂职锻炼的苍溪县经信局,与三个月前相比,而今的他更增添了几分自信与从容,饱满工作状态和渐入佳境的历练过程令他备感自豪与荣光。屈指算来,龚小龙一年的挂职锻炼已过去四分之一。龚小龙感慨说:“挂职锻炼意义非凡,收获颇丰,我会珍惜来之不易的锻炼提升机会。”

人才工作如棋局,机制活则满盘活。川西北气矿人事科(党委组织部)负责人表示,气矿发展进入新时代新征程,“人才培养”一刻也不能放松,只有创新思路,才能适应气矿“4251”战略发展目标的客观需要。

2022年,气矿采取单位内部调整组合,有效盘活人员70人;实施培训项目158期,培训5076人次,开发制作视频培训教材12个,初步构建气矿标准化课程体系;实施“送知识进技能到基层”活动、开办两期“龙门山大讲堂”,不断拓展员工眼界和思维,提升员工队伍综合素质;派出11人到公司机关、外部科研院所及致密气重点项目等跟班学习锻炼,外送6人到地方政府跟班挂职等相关新思路,为气矿“人才培养”发展战略注入了强大活力。

落实安全责任 强化安全管理

川煤绿水洞煤矿与全体职工签订安全承诺书

1月26日,春节放假后复工复产第一天,川煤集团华荣能源绿水洞煤矿与全矿各层级职工签订2023年安全承诺书,进一步落实安全责任,强化安全管理。

该矿本次承诺书签订分为基层班组职工,基层班组长、副队长,基层单位党政负责人,机关部门人员,机关部门负责人、副总工程师五级分级签订,承诺书要求各层级人员要严格执行“人民至上、生命至上”的安全发展理念,认真践行“矿工至上、安全为天”的安全核心理念,坚定安全“红线”意识和“底线”思维,落实本单位、部门和岗位安全生产责任,严格按照安全

生产标准化的要求,做好本职安全工作。严格执行本岗位的安全规程及各种安全规章制度,不违章作业,并劝阻、制止或报告他人违章作业,拒绝各种违章指挥;定期参加安全培训和安全学习,积极参加各种安全活动,认真学习和严格遵守地面道路交通安全知识和法律法规,确保上下班车辆驾驶安全。

最后,所有人在承诺书中庄严承诺:“如有违反矿井安全生产的有关规定和上述安全承诺事项,自愿接受矿的处罚处理,并承担相应后果。”

(李晓波)



孙疃矿蓄势赋能推动矿井高质量发展

日前,在安徽淮北矿业集团孙疃矿“第四届二次职工、工会会员代表大会暨2023年工作会议”上,在盘点2022年各项工作时,一组组喜人的数据、一件件民生实事,受到与会代表的热议,矿井蓄势赋能,实现高质量发展。

2022年以来,该矿群克服生产条件制约,直面多轮疫情冲击,讲政治、顾大局、不气馁、不退缩,围绕矿年度“556”总体部署,抓实四项重点,创体系建设新辉煌,安全形势更“好”;统筹推进发展新布局,发展后劲更“强”;构建人才科技工作新格局,改革创新更“活”;塑造和谐美好孙疃新面貌,民生保障更“实”。

保持忧患意识,守住安全发展底线。该矿突出体系引领,创新“126+N”安全自主管理推进法,落实“6865”四级推进措施,深度开展互查互学5次,定期召开品牌创建推介会,体系水平稳中有升。高举高打治灾、落实“双控”机制,强化安全意愿,进一步夯实了矿井安全基础。

保持奋斗姿态,抓住生产接替中心。该矿抓接替,破难题,抓住“1号工程”Ⅱ1022工作面和7241工作面接替。抓标配、提效率,走装备“重型化、大型化”集约高效生产之路。抓创新、谋“四化”,矿井首次实施综采工作面集中供液、单轨吊进面拆除新工艺;创新使用新型柔性网、无硐室拆除等,创造工作面收作最短

记录。攻克“一远两大”混凝土浇筑技术难题,实现了复杂条件下混凝土浇筑快速封闭。

保持韧劲毅力,做足降本增效文章。该矿落实施源头控制、精准配采、煤矸分流等一系列措施,创新智能选矸破碎机筛下物矸石分装分运新工艺,实现煤质增收最大化。建立10支职工专业维修团队,实现了修旧利废“品牌化”。实施负面清单管理,市场化推进“瘦身计划、强身计划”,资源实现优化配置。

保持孙疃情怀,千方百计践行初心。实施雨污分流、宿舍区路面加高;打造“暖心餐厅”,文体广场无线网络全覆盖;增设毛巾晾晒室、胶鞋烘干室,安装智能化工作服投放箱,着力打造“星级浴池”;新建文体中心咨询

室、会客室、宣泄室,启动运行“‘孙疃’圆梦圆孙疃”快捷综合服务站“一站五中心”,民生工程不断提档升级,践行以人民为中心的发展思想。

保持政治定力,抓住全面从严治党根本。坚持党的领导、加强党的建设,深入学习贯彻党的二十大精神;以党支部“6+1”考核模式为抓手,深入开展“基层党组织建设质量提升年”行动,党委成功入选省国资委党建工作“领航”计划示范库。坚持抓班子、带队伍,矿井人才科技工作成进发之势。落实“党建+信访”制度,强化正风肃纪,矿井干事创业环境更加清朗。

(张雯)

推出延时举措 破除阅读门槛 成都图书馆单日进馆人数破万创新高

在浓厚的阅读氛围下,1月29日单日成都图书馆进馆人数破万,突破历史进馆最高人数,其中:成都图书馆文翁路馆2239人,天府人文艺术图书馆7769人。在此基础上,为了满足市民读者的阅读需求,让阅读真正达到无门槛,2月1日起成都图书馆及天府人文艺术图书馆将取消入馆预约及活动预约,实现图书馆人人可进入,活动人可参与,让书香成为这座城市最悠久的味道。

图书馆,是一座城市的文化标识,是城市的文化之光。近年来,成都图书馆通过超长延时服务、开展“图书馆之夜”阅读体验活动、打造24小时自助图书馆等举措,营造全民爱读书、读好书、善读书的氛围。



免租金借阅图书。

通过免押金注册读者证及社保卡(含电子社保卡)作为读者证,极大方便了读者入馆阅读。2月1日起,成都图书馆实行免预约入馆,免预约参与阅读推广活动,则真正实现零门槛进入、无障碍阅读。“实行免预约入馆以后,图书馆的阅读资源将向所有人敞开怀抱,避免了以前非预约读者不能进馆阅读的状况,让所有热爱阅读的读者无差别、无限制享受公共文化服务。”成都图书馆相关负责人说。

全免费, 线上线下阅读资源 免费开放

如今成都图书馆馆藏纸本文献345万册,对外服务的数字资源总量452TB,囊括38个优质数字资源库,其中电子图书160万余册,有声听书10万小时,电子期刊3000余种,视频15万余集,各类期刊会议论文1.3亿篇。

成都图书馆通过全市“读者数据集中管理平台”,建立了成都市公共图书馆数字资源共享平台,将数字资源全部免费向注册读者开放。读者无论在成都市任何图书馆注册,都可通过身份证及川渝地区社保卡登录“成都数字图书馆·成都市公共图书馆数字资源共享平台”,享有成都数字图书馆资源的使用权。同时,为提升数字资源阅读体验,满足读者对数字阅读日益增长的需求。成都图书馆还完成了对电子阅览室的优化提升并改名为数字阅读体验空间,为到馆读者提供免费上网、信息查阅、资源检索服务。

零距离, 实现阅读空间区(市)县全覆盖

全民阅读要想落地生根、开花结果,建立总分馆便是一项实实在在的举措。成都图书馆以中心馆、主题馆、区(市)县分馆、城市阅读美空间形成集样式服务模式,全域成都已实现市馆——区(市)县馆通借通还工作。

其中,“城市阅读美空间”是成图打造的一个“馆店合一”的项目,致力于为广大读者建立一个融合阅读、生活、美学等多元化的文化公共服务空间体系。目前,全馆的“城市阅读美空间”已覆盖成都14个区(市)县,共37家。另外,“城市阅读美空间”将不断增加实体书店成员,向社会公众免费开放借阅读书,作为成都图书馆的分馆统一管理。“城市阅读美空间”让成图的公共阅读文化融入每个城市书店,更加注重读者阅读的体验感受,让公共阅读服务走出成图,拥有更广阔的空间。

未来,成都图书馆还将探寻更多创新现代公共文化服务的前景和可能,让书香文化成为成都独特的城市气质,为成都加快建设世界文化名城,提供强大精神动力和文化滋养。

(陈波)

零门槛, 让更多读者走进图书馆

2015年7月,成都图书馆正式启动了身份证免押金注册读者证,向全市推广零门槛的“阅读相伴一生”理念。

2019年4月23日,成都图书馆启用成都市社保卡(含电子社保卡)作为读者证。截至目前,川渝两地市民均可使用社会保障卡或电子社保卡在成都图书馆享受免注册、免押金、

