

东湖酒业 加强计量工作 确保科学管理

计量工作是企业管理的一个重要环节，是提高经济效益的有效途径，近年来江苏东湖酒业有限公司采取切实措施，抓好计量工作，促进企业科学精细管理。

该公司利用大小会议，宣传计量法规，使广大职工清醒地认识到，企业要高速、高效发展，必须变粗放管理为科学精细管理，把计量工作提升到新水平。建立计量管理网络和规章制度，投入 30 多万元，完善了计量、检测器具 100 多件，法定计量单位采用率 100%。各种原始记录、报表、台账、资料全部采用法定计量单位。

以前手工灌装凭眼观和经验计量，容易出现误差。新上两条自动化灌装生产线后，为达到计量标准化，管理科学化，东湖酒业制曲车间实行定额和计量管理，优酒率由 28% 上升到 32% 以上，出酒率由 40% 上升到 45% 以上。
(陈裕)

河南油田难开采高成本区块实现“量增本降”

1月18日，笔者从河南油田十一届三次职代会得到消息，2022年，该油田在难开采高成本区块打了翻身仗，实现“产量增、成本降”。

在油田开发后期，去年该油田面对开发难度大的高成本区块，大打高盈亏平衡点区块专项分析治理攻坚战，通过多措并举打了一个漂亮的翻身仗，一举使双河、张店等 8 个区块盈亏平衡点实现同比降低。同时，推进杨浅 20 区块厂院技术合作开发，均取得“产量增、成本降”的显著成效，区块产量比计划增加 50%，吨油操作成本降低 687 元，走出一条难采区块实现效益开发的新路径。

(吕德群)

广丰卷烟厂开展定点帮扶村走访调研

日前，江西中烟广丰卷烟厂主要负责人到厂定点帮扶村上饶市广丰区少阳乡泉岭村走访调研。

调研组听取了少阳乡主要负责同志和泉岭村干部乡村振兴工作情况的汇报，详细询问了帮扶村现有产业的发展情况，了解贫困户生产、生活情况，并走访察看了泉岭村帮扶项目、人居环境整治工程、基础设施建设等。调研组充分肯定帮扶工作所取得的成绩，要求讲规范、讲效率，推进项目实施，进一步提高村里基础设施建设和村民文化生活水平，打造产业兴旺、生态宜居、乡风文明的秀美村庄。

调研组还慰问了该厂两名驻村工作队员，对他们扎根农村一线、专注扶贫工作、助力乡村振兴所展现出的良好精神面貌给予肯定。
(周坤强)

严抓严管 桃园矿为安全生产“上弦加码”

安徽桃园矿结合矿井工作实际，立足严抓严管不动摇，明确“提升标准化、提高执行力、强化作风建设”的新年安全生产工作重心，坚持问题导向，坚持高目标引领，全面加强和改进矿井安全生产管理工作。

该矿今年出台的安全 1 号文中，提出以“零轻伤”为核心的安全“四零”目标，同时加大矿井安全生产标准化创建检查考核兑现力度，把消除盲点和死角、根治薄弱环节作为“重头戏”。一方面加码提升安全生产标准化标准，拉高标杆、争先进位，坚持用尺子说话，用数据考核，对不符合标准的工程，坚决推倒重来，坚决整改到位，严肃问责。另一方面深入推进安全生产“三步走”目标行动的落实落细，严格考核管理人员全流程带班、跟班质量和效果。矿安监处、督查办加大视频和现场“三违”查处力度，严格各岗位“手指口述”现场安全确认，彻底整治干部职工看惯了、干惯了、习惯了的不安全陋习。

桃园矿严抓工作执行力和落实力这一关键，结合各系统安全管理调研情况，相继完善强化执行力建设，重新界定“铁规”和“红线”，实施“清单化”管理，严肃整治“低标准、过得去、还凑合”等不以为然的短板现象，坚持对矿井各项工作采取“工作体现一线、问题解决在一线、任务落实在一线”的督查督办方式，实时通报，严格处罚，确保全矿上下一声令下，落实到位。该矿还结合信息化综合平台考核得分，重点打击有令不行、有禁不止的现象，对政令不通、推诿扯皮、阳奉阴违的单位和个人坚决实行诫勉或待岗，从而保证在落实工作上一竿子插到底，插出力度，插出成效。

该矿坚持把严细实精作风建设融入到矿井安全管理工作的全过程，要求各级管理干部深入践行“四勤四到”工作标准，切实增强做好安全生产工作的危机感、责任感和使命感，以上率下，真正把安全放在心上，把责任扛在肩上，把任务落实。此外，该矿坚持层级上移，严格事前问责助推干部作风建设，使严抓细管、勇于负责、敢于问责成为自觉行为，以作风建设常态化、长效化推进矿井安全生产。
(陈敏奎)

华荣能源攀枝花精煤分公司打造“五大课堂” 助力人才强企

近年来，川煤华荣能源攀枝花精煤分公司持续加强内部人才培养，打造“五大课堂”，推动人才按需施教，以“适应性再培训”培养出有思想、懂业务、能干事的实用性人才。

坚持“以德为先”，打造“思想课堂”。深入开展学党史、学习贯彻党的二十大精神等活动，用好网络学习渠道，灵活运用“集中学+个人学”的方式，推动思想政治学习全覆盖。同时，将优秀人才吸收到党组织中来，充分用好党员标准化活动室，组织入党积极分子参加活动，跟随党员开展学习，进行心得撰写、座谈交流，让优秀人才从学习中树立坚定信仰，感受时代赋予的职责使命，帮助人才成长为思想端正、立场坚定、作风正派的可用之人。

坚持“以能为本”，打造“成长课堂”。开展“青年微课堂”活动，从广大职工中抽选优秀青年人才，组建“青年讲师团”，对党的理论、合法合规、技术技能等内容进行宣讲和学习。建立讲师、学员轮替机制，开展年度优秀青年讲师评选，以榜样作用促进青年共同进步，培养一批不仅“动手能干、遇事能办”，还要“提笔能写、开口能讲”的复合型人才。

坚持“以勤为径”，打造“现场课堂”。深化导师带徒活动，围绕企业改革发展、一岗多能和培养实用性人才的需要，坚持“在干中学”，



鼓励学徒“干在一线、成长在一线”，采用师徒结对的方式培养，运用“手把手”现场教学进行授课和实践。同时开展技能比武、技术练

兵，给技能、技术人才一展拳脚、切磋竞争提供平台，让勤学苦练的人脱颖而出，以勤之土壤为企业育苗培才。

坚持“以绩为实”，打造“实践课堂”。将技术人才培养纳入科技创新工作中，充分利用“工作室”搞项目、带队伍、育成果，让青年技术人才参与到科技创新工作中。2022 年，由青年技术人才参与发表科技论文 3 篇，申报专利 3 项，专利授权 4 项。开展五小、合理化建议评选工作，共有青年技术人才参加的科技项目获得“5 小”成果评审 20 项，合理化建议和技术改进成果 5 项，青年技术人才已经逐步成为科技创新主力军。

坚持“以廉为鉴”，打造“廉洁课堂”。全面结合强化廉洁教育，扎实开展廉洁党课、廉洁警示教育等活动，营造清风廉洁的干事风气。同时侧重关键岗位、干部晋升、人员调动等，着力运用好监察执纪“四种形态”，开展好廉洁承诺、廉洁谈话，开展干部作风督查，按月检查通报，通过“提个醒”“敲个钟”为人才的培养和运用织密层层“保护网”。

(罗阳)

联合执法 跨区协作

成都市锦江区应急管理局深入开展烟花爆竹“打非治违”



做专业和敬业的项目“领头羊” ——记 2022 年江西建工劳动模范黄鹏

■ 郭初雄 任德志

被派任江西省萍乡市上栗县 EPC 项目经理 3 年时间，黄鹏不仅将项目管理得井井有条，还因为项目文明施工，质量优良，获得业主好评，帮助公司在当地“打出了名声”。

2014 年，28 岁的黄鹏加入江西省建工集团有限责任公司（以下简称江西建工）。9 年来，他始终奋战在施工一线，从事施工管理工作。在脚踏实地做好项目工作的同时，他还积极发挥集体力量，助力项目当地的教育、医疗事业发展和新农村建设，展现了国企的社会责任与担当，赢得了当地百姓和政府的赞誉。2022 年 11 月他被授予江西建工劳动模范荣誉称号。

脚踏实地 练就一身过硬本领

2014 年，研究生毕业后，黄鹏进入江西景德镇陶瓷文化创意新区南片区（主干道一期、二期）路网建设工程（BT 模式）项目。在领导和师傅的关心帮助下，他将所掌握的理论知识与实际操作中所遇到的问题相结合，在很短的时间内，就掌握了施工员的基础知识与操作技能，熟知了项目管理的重点和难点。不久后开始担任该项目的施工员，白天完

成各项施工任务，晚上看各种图纸和标准规范。

初入社会，他始终怀揣着谨慎，第一次真正脱离校园生活，很多事情都无从下手，也时常在深夜里辗转难眠，思索自己应如何适应工作环境，应对社会不断带来的冲击与挑战，担心自己不能胜任这份工作。但是和谐的同事关系和良好的工作氛围，让他对项目部产生了归属感，他真切感觉到，项目部是自己的另一个家。也是在这样的氛围下，他得以放宽心去不断学习、成长，研究设备、学习工艺、提升技能。慢慢地，他从施工员成长为技术总工，最终成为项目经理。

在黄鹏负责的工作领域里，他始终全程跟踪，严把安全、质量关，避免出现二次返工。在中金工地，有很多重点难点，比如房子高体量大，截面尺寸大，高支模底部不可靠的待力层，重型机械无待力层，他通过不断努力和虚心学习，E 栋超大梁终于采用了钢梁自重作为梁混凝土的作用点，极大地改善了支模方式，节省了很多材料，对结构来说也加大了安全性。他还结合实际通过工艺改进，发表了组合夹具的专利发明，现场施工效果非常好。他的种种创新，不但节省了人力，还减少了材料的消耗，为项目节约了近 80 万元的费用，在提高生产效率的同时，有力地保障了项目的质量。

尽职尽责 充分发挥传、帮、带作用

2020 年，公司委派黄鹏到上栗 EPC 作为项目经理。该项目 4 个地块同时施工，40 万平方左右的建筑面积、合同 10.2 亿元，这对当时的黄鹏而言是一个不小的挑战。

凭借以往的工作经验，很快他就融入了这个大集体当中。长期一线的工作经验，让他琢磨出了一套自己的工作方法。他会先和业主沟通，提早把施工方案定好，然后与项目部同事沟通交流，确定合理施工流程。工作期间，他经常活跃项目部及班组之间，向老师傅虚心请教，刻苦钻研，积极探讨各类施工的技术方法，带动了整个项目的学习氛围。为了提高一线生产员工的劳动技能，他还经常组织针对新进员工进行培训，并帮助一些员工顺利通过了建造师考试。

参加工作以来，他所负责的项目，均保质、保量、顺利地完成了相关的进度要求。对他而言，这是一份成就，也是一份责任。

暖心之举 彰显为民之情

作为一名项目基层的党支部书记，黄鹏

热爱一线工作，也时刻以党员的高标准严格要求自己，不断加强思想政治和业务知识的学习。2022 年初，经过走访和观察，他了解到当地金山镇湖塘村人口众多，近几年村里的支柱产业发展不景气，经济发展不尽如人意，学校和一些基础设施也不健全，于是决定以党支部和公司名义为村里增资 6 万元，为该村的基础设施建设尽绵薄之力；近年来，党支部多次以公司名义向县仁爱医疗促进会及全县慈善事业捐赠数万元善款，帮助救助县内大病重病困难患者、奖励优秀医护人员，促进全县医疗民主事业发展。

“印象最深刻的一件事情是，有一次去看望一位接受了捐赠资金并且成功手术的孩子，坐在病床边握住了那双骨瘦如柴的小手，突然间孩子潸然泪下，那双清澈的眼睛里透露出了无尽的感激，透过那双清澈的眼睛，我仿佛看到了一个家庭的未来与希望，更看到了国家未来不断发展的希望。”黄鹏深有感触地说。

行而不辍，履践致远。黄鹏表示：“作为一名基层管理人员，我很荣幸能够参与到祖国的建设当中。在今后的工作中，我将秉承‘建品质世界，筑长青基业’的企业使命，建设祖国的初心和工匠的坚守，创新突破，苦干实干，让每一块砖头、每一个焊点、每一方混凝土，都承载起江西建工的品牌。”

西南油气田天然气净化总厂锚定建设 300 亿天然气净化基地新目标

1 月 17 日，西南油气田天然气净化总厂召开 2023 年工作会，传达学习贯彻西南油气田 2023 年工作会议精神，安排部署 2023 年重点工作，谋划“十四五”后三年规划，进一步凝聚广大干部员工思想共识，锚定新目标，争当排头兵，全面完成今年各项工作任务，全力建设 300 亿天然气净化基地，奋力开创天然气净化总厂高质量发展新局面。

2023 年，西南油气田统筹“天然气上产、新能源发展”两大业务，瞄准“产量跨越 400 亿”，推动“规模实力、经营效益、技术创新、安全环保、管理能力、党的建设”迈上新台阶，天然气净化总厂将紧跟公司发展步伐，力争全年处理天然气再超 165 亿立方米，进一步彰显含硫天然气净化生产主力军和顶梁柱作

用。同时，聚焦公司 2025 年实现“上产 500 亿”目标，充分发挥总厂 57 年来在专业技术、专业人才、专业化管理上深耕细作的三大竞争优势，全力争取大川中“南区、东区、北区”新建净化厂的管理权，实现生产处理能力“量”的提升，到“十四五”末基本建成具有 300 亿方净化能力的中国天然气净化基地。

面对新目标和新任务，天然气净化总厂将迎难而上，坚决扛起责任担当，全力做好七项重点工作，全面完成今年各项工作任务，“十四五”基本建成具有 300 亿方净化能力的中国天然气净化基地打下坚实基础。

一是强化生产组织，守好跨越发展“主阵地”。要保障上游产能充分发挥，破解装置瓶颈，稳定生产，加强高含硫运行经验总结，统筹推进装置大修与技改，推广“两年一修”常态化。二是强化体系建设，打造安全发展“样板区”。要提升 QHSE 工作执行力，提升文化建设影响力，提升风险管理控制力，提升绿色发展竞争力，提升健康工作保障力。三是强化提质增效，实现效益发展“硬提升”。要以问题为导向，着力技术攻关提质，以效率为准绳，着力设备管理增效，以改革为抓手，着力企业管理体系提升，以试点为契机，着力新能源价值创造。四是强化合规治企，勇做改革发展“前行者”。要强化内控管理，提升风险管理成效，聚焦合规建设，推进法治合规治企，着力过程管控，确保经营管理更加规范，聚焦机制建设，搭建“油公司”模式制度体系，全面开展

“三定”工作，持续深化薪酬分配改革。五是强化转型升级，点燃数字发展“新引擎”。要全面加强两化融合 2.0 体系贯标，积极开展信息化建设成果后评价，推行信息化基础设施标准化管理，不断完善网络安全防护体系，持续深化技术应用与业务重构。六是强化人才培养，激活队伍发展“动力源”。要持续推进干部队伍建设，持续做好技术人才管理，持续增强技能人才培养，持续抓紧新区上产人才储备。七是强化党的建设，夯实高质量发展“压舱石”。要坚持学以致用，把党的建设贯穿始终，锤炼政治品格，不断增强政治“三力”，加强舆论引导，统一思想凝聚聚力，全面从严治党，营造风清气正氛围。

(杨元福 秦莉)