



● 河南矿山创始人、党委书记崔培军

单笔订单达2.5亿元，
出口订单增幅明显

河南矿山公司 喜迎新春开门红

喜迎新春开门红，开工大吉再起航。

1月27日(农历正月初六)，河南省矿山起重有限公司(以下简称河南矿山)全体员工群情激昂，展现出新年新气象，整个销售大厅门庭若市，喜迎新春开门红。

据公司销售部门负责人介绍，今年开门红销售订单呈现三大特色：一是大订单占比大，单笔较大订单达2.5亿元，大订单占签约订单的50%；二是新型功能型起重机大幅增多，其中与远景能源有限公司签订了1.36亿元订单，与中联重科签订了1亿余元订单；三是出口订单增幅明显，其中签订了乌兹别克斯坦200万吨炼钢工程项目，为“一带一路”建设贡献出河南制造、中国制造的智慧力量。

同时，风力发电、装备制造等更多领域的战略合作大客户也接踵而至，开启了新的一年产销两旺、从强转精的新篇章！

河南矿山成立于2002年，是中国重型机械工业协会副会长单位、全国起重机械标准化技术委员会委员单位，先后获得“中国工业大奖提名奖”“全国质量标杆”“中国工业企业质量标杆企业”等500多项殊荣。

2022年，河南矿山各类起重机产销量10万余台(套)，销售收入91.6亿元，上缴各项税款2.85亿元。

该公司创始人、党委书记崔培军介绍，目前，公司产品畅销全国各地及一带一路国家和地区，有428家销售服务机构遍及全国各地，服务于7000余家中高端客户，在航空航天、汽车船舶、钢铁冶炼、石油化工、铁路军工等国内外重点产业50多个行业领域取得骄人业绩。

(本报记者 李代广)

护航发展筑牢安全线 应急为民当好守护人

“万家灯火由我守护，群众平安由我祝福”。春节期间，在四川省成都市锦江区，全区应急工作者坚守岗位，默默奉献，这群“春节不归人”用“敬业福”换“平安福”，做到恪尽职守“履担当”、入企帮扶“见行动”，值班备勤“守一线”，确保各项应急安全工作措施落实落细，全心全力保障广大人民群众度过一个平安、祥和、喜庆的春节。春节期间，全区安全形势总体平稳，未发生生产安全事故，发生火灾事故8起，无人员伤亡。

“值班值守我在岗”。坚决当好人民群众“守夜人”，除每日1名领导和2名工作人员在岗值班外，其他人员24小时机动备勤，全区应急救援队伍时刻保持临战状态，加强灾害预警、风险提示和防灾避险指引，保证妥善应对任何突发紧急状况。针对四川泸定县5.6级地震，及时收集震后灾损情况。截至目前，全区未发现地震受损情况。

“监督检查我在岗”。深入大型综合体、餐饮场所、旅游景区、老旧小区等人员密集场所，深摸细排重点领域安全风险，严肃查处违法违规行为。春节期间，带班区领导每日视频调度安全生产工作，区政府安办成立7个督导检查组，每日实施“全方位”安全巡查，共检查重点企业、场所23个，发现整改各类安全隐患57项；各街道和全区负有安全监管职责的部门共组织检查组274组次，安全巡查点位696处，排查整改安全隐患481项。同时，通过联合执法、跨区协作，共查处非法经营储存烟花爆竹点位3个，收缴非法烟花爆竹1100余件。

“宣传培训我在岗”，聚焦燃气、消防等重点领域，除利用短信、微信群等开展安全宣传外，还组成宣传小组，持续开展燃气和消防安全“敲门行动”，依托“微网格”，深入一线开展多种形式宣传。春节期间，全区累计出动工作组334组次，入户宣传、检查2890户，发放宣传资料2936份，着力提升群众安全意识和技能水平。 (李佳杰)

透视全国“最缺工”职业排行

■ 姜琳 邵鲁文 黄兴

近日，人力资源社会保障部发布2022年第四季度全国“最缺工”的100个职业排行，引发广泛关注。在我国就业总量压力犹存的背景下，一些领域缺工意味着什么？包含哪些深层次的就业矛盾？“新华视点”记者在多地进行了采访。

制造业等岗位长期招人难， 快递物流业等近期用工缺口加大

2022年第四季度全国“最缺工”的100个职业排行中，有41个属于生产制造及有关人员，如汽车生产线操作工、车工、焊工；有30个属于社会生产服务和生活服务人员，如营销员、快递员、餐厅服务员；还有23个属于专业技术人员。

“这些岗位一直很难招人，排行中大部分缺工岗位多年都没变。”吉林省白城市洮北区公共就业服务局副局长砚华说。

与2022年第三季度相比，第四季度制造业缺工状况持续，汽车行业相关岗位缺工较为突出，多个技术岗位新进排行，汽车生产线操作工位列排行前十。

重庆一家汽车制造企业人力资源部负责人告诉记者，春节前后正是汽车行业生产旺季，目前上年订单仍未完全消化，还有大量车辆等待交付；今年一季度订单仍较旺盛，春节期间将组织员工持续生产。

“作为汽车上游行业企业，我们的订单排到了春天。春节前面临用人缺口，估计春节后用工需求会更大。”山东汽车弹簧厂淄博有限公司招聘经理韩建伟说。

山东省淄博市桓台县、经开区近日举办的“2023年春风行动暨就业援助月专场招聘”活动中，前来招人的大多是急需复工达产满产的生产企业，提供的103个岗位涉及机械加工、操作工、销售等20余个工种。

此外，快递物流行业用人需求明显增加，采购员、邮件分拣员本季度新进排行，快件处理员、装卸搬运工、网约配送员、快递员等职业缺工程度加大。

据砚华介绍，2022年12月份以来，企



● 1月11日，2023年“创响江苏”春风行动联合招聘会在南京市浦口区举行。图为一名求职者在招聘会现场查看招聘信息。新华社记者 李博 摄

业招聘需求明显回升，线上线下招聘活动供需两旺。

专家也表示，近期相关行业用人需求增加、缺口加大，一定程度反映了疫情防控措施优化带来的生产生活秩序恢复和经济加快回暖、消费逐渐复苏。

凸显就业结构性矛盾： 一边招工难一边就业难

在就业总量压力下看“最缺工”排行，则凸显就业结构性矛盾：一方面，一些岗位长期缺人；另一方面，部分大龄劳动者、高校毕业生等依然面临就业难题。

在中国劳动和社会保障科学研究院院长莫荣看来，缺工岗位主要缺的是劳动密集型行业一线员工和部分专业技术人员。

“对高校毕业生来说，这类岗位在收入报酬、劳动条件、劳动强度等方面不具吸引力。与此同时，企业对人才的年龄、实际工作能力等要求又越来越高，最终形成供求错位，使得高校毕业生‘就业难’和企业‘招工难’长期并存。”莫荣说。

齐鲁人才研究院副院长李召华表示，随着劳动年龄人口下降、劳动力供给趋紧，



近年来，包括工厂一线操作工、餐厅服务员、快递员等在内的年轻普工，在招聘市场很受欢迎。但由于技能要求较低，淡旺季收入波动大，人员流动性很大。再加上有些年轻人不愿从事简单重复劳动，导致这些行业持续缺工。

“公司预计春节后用工缺口会在1100人左右，届时计划到云南、贵州等地进行招聘。”上述重庆汽车制造企业人力资源部负责人表示，这几年不少制造企业都面临用工方面的挑战，大家也在加快迈向智能制造，推进“机器换人”。

莫荣表示，破解结构性就业矛盾，需加快推进产业结构升级和高质量发展，大力发展战略新兴产业、数字经济，培育壮大先进制造业、现代农业、现代服务业，加快对传统低端制造业提质升级，提供更多符合劳动者需求的高质量就业岗位。

党的二十大报告部署，推动制造业高端化、智能化、绿色化发展，构建优质高效的服务业新体系。专家表示，相关政策举措的推出将大力提升产业发展和岗位供给水平，增强就业吸引力，为劳动者提供更好的薪资待遇和稳定的就业环境。

健全终身职业技能培训制度， 提高劳动者职业素质

破解就业结构性难题，企业要做出调整，劳动者也要大力提升技能水平，在增强就业竞争力的同时，也更好匹配产业转型升级和高质量发展的需要。

党的二十大报告明确提出，健全终身职业技能培训制度，推动解决结构性就业矛盾。

“近年来我国劳动力素质有了明显提高，但与高质量发展及产业结构调整的要求相比，依然存在着较大差距。”对外经济贸易大学国家对外开放研究院研究员李长安说。

数据显示，我国技能人才总量超过2亿人，高技能人才已超过6000万人。但技能人才占就业人员的比例还不到30%，与德国、日本等制造业强国能达到70%至80%相比，差距还比较大。因此，我国技能人才的求人倍率长期在1.5以上，高技能人才达到2以上。

一家大型制造企业负责人坦言：“这两年转型升级加快，企业最缺的是智能时代的产业工人，即既懂计算机又懂操作的，但现在在学校培养出来的学生大多与企业需求脱节。”

2022年9月，中共中央办公厅、国务院办公厅印发《关于加强新时代高技能人才队伍建设的意见》，围绕培养、使用、评价、激励等环节，提出了推进高技能人才队伍建设的一系列政策举措。

2022年12月，中共中央办公厅、国务院办公厅发布《关于深化现代职业教育体系建设改革的意见》，意见提出提升职业学校关键办学能力等五方面重点工作，切实提高职业教育的质量、适应性和吸引力，培养更多高素质技术技能人才、能工巧匠、大国工匠。

国家发展改革委政策研究室主任金贤东表示，2023年将深化产教融合、校企合作，推动职业教育高质量发展。共建共享一批公共实训基地，促进职业技能培训提质增效，着力缓解结构性就业矛盾。

“一系列举措已经在路上。要建立健全终身职业技能培训制度，提高劳动者职业素质；通过对接市场需求、优化专业设置，培养出企业真正需要、拥有一技之长的劳动者，促进人才顺畅流动、优化配置。”李长安说。

医疗设备企业管理专家彭华兵：云雾初开创新篇

被誉为“中国经济领域最具影响力的思想盛会”的CFS财经峰会设立于2012年，是集国内众多知名财经及大众媒体鼎力打造的一项大型活动品牌。峰会以多种形式汇聚和分享商业智慧，前瞻中国经济发展大势，成为中国商业头部力量最为瞩目的思想盛宴。2022年7月，CFS第十一届财经峰会在北京隆重举行。超过1000位国内外颇具远见的商业领袖、经济学家、企业家及新青年代表应邀参会，170余位重要嘉宾通过线上线下方式分享前沿观点，线上累计观看人数创纪录地达到1706万人次，在业界轰动一时。会上颁发了“2022医药投资领域行业影响力人物”大奖，金榜中人们看到了那个在医疗设备行业熟悉的名字——杭州怡丹生物技术有限公司(“杭州怡丹”)董事长兼总经理彭华兵。多年来，这位顶级专家始终走在对医疗设备企业管理积极探索和实践的前

沿，为推动医疗设备产业的高质量发展做出了重要贡献。金色的奖杯是行业给予他的最高认可。

“加速前沿科技的面市步伐，做医疗设备产业的引领者”——这是彭华兵自创建杭州怡丹之初就立下的事业理想。为此，他一直奋斗在实践的路上。杭州怡丹注册资金2000万，是国内知名的体外诊断流通、政府实验室、科研领域专业设备的供应商和服务商，并形成了以微生物、免疫、临检、分子诊断和输血安全为核心的稳健产品结构，为医疗诊断行业和科研、政府实验室系统提供全面的专业化产品和优质服务。而作为公司的总舵手，彭华兵管理着近150人的团队，为公司在激烈的市场竞争中打下半壁江山，战功卓著。他秉承“让专业臻于至善”的经营理念，一方面通过不断制定强健的产品策略，带领团队加速推进全球领先创新产品在中

国上市的步伐，同时又从技术变革和管理创新两方面着手，不断提升公司品牌形象和市场竞争力。在彭华兵的领导下，杭州怡丹的产品被广泛应用于中国各大医疗机构，2021年公司营收超5.66亿元，彭华兵始终以不懈的坚持与努力，为亿万民众的健康保驾护航。

提起彭华兵撰写的学术论文，一直为广大同仁所交口称赞。因为每一篇文章都是他在医疗设备行业奋战多年、总结自身宝贵经验的基础上，紧贴实战进行的科学归纳提炼，具有极高的学术价值和借鉴意义。以他发表在《中国经济评论》上的文章《企业经营管理能力提升的对策研究》为例，彭华兵在文中对现代企业管理模式的内容、特点和经营活动进行了科学的分析，并一针见血地提出解决企业在经营管理活动中所出现问题的精妙方法。而在发表于《中国战略新兴产业》中的文

顾圆春：新一代车用塑料技术革命的领导者

顾圆春是中国高分子材料领域的顶尖专家之一，多年来他为中国汽车材料的更新迭代做出了许多重要的原创性贡献。作为汽车最重要的轻量化材料，塑料及其复合材料被广泛应用于发动机罩、汽车水室、散热器格栅、保险杠、方向盘、仪表盘、各种内饰等。汽车上的塑料不仅降低了零部件加工、装配和维护的成本，而且使汽车更轻便、节能、环保。然而，业界常用的车用塑料大多存在影响驾驶员视觉、遇热降解导致变色和影响车内空气质量等问题。面对这一业界难题，顾圆春拿出了一套创新性解决方案并取得了大幅度降本增效提质的良好效果，被业界口碑相传。

在一汽解放青岛汽车有限公司工作期

间，顾圆春重点在提高车用塑料性能上狠下功夫，多次进行了改良车用塑料成分分析和设计工作，以及车用塑料处理工艺的改良工作。他研发了两项国家发明专利技术——“改性ABS汽车专用料及其生产方法”和“改性PP汽车专用料及其生产方法”，该技术适用于制造散热格栅、镜框、牌照板和饰标等汽车外饰，以及门板、仪表板饰框、手套箱、中控仪表板和空调出风口等汽车内饰。

顾圆春研发的这项车用塑料及其生产技术具有极大的优势。具体而言，这项技术不仅可以延长车用塑料的使用寿命，而且具有耐热性好、阻燃性好、韧性好、抗氧化性能好、减少有害物质排放，以及废旧材料可回收再利

用等多项优点，并有效地解决了因油价波动导致的车用材料生产成本不稳定，以及影响驾驶员健康和舒适度的问题。

一汽解放青岛汽车有限公司应用了此项技术，用于生产解放新大威等产品，于2009-2014年进行了量产使用，五年间产量累计超过2000吨，生产各类塑料零部件160多万件，并利用上述零部件生产货车、大中型客车和小轿车等各类汽车共计30余万辆，为企业降低生产成本约1%。顾圆春研发的车用塑料专利技术及转化的产品为一汽解放品牌汽车打响了在车用塑料领域的品牌声誉，同时也创造了巨大的经济效益。据统计，迄今为止，应用了此项技术的一汽解放品牌卡车产品的销量已达100

余万辆，客户遍及国内30多个省市，并远销印度尼西亚、坦桑尼亚、南非等多个国家，为一汽解放创造的利润高达数亿元。顾圆春的技术创新助力一汽解放的车用塑料生产技术实现了从量变到质变的飞跃，成为中国汽车制造产业链中不可或缺的一支力量。

十余年来，作为高分子材料技术领域的领导者，顾圆春一直引领车用塑料生产技术的不断创新，所取得的开创性成果是中国乃至世界整个车用塑料研究领域的重要变革力量。我们相信，在以顾圆春为代表的全行业工程技术专家共同努力下，车用塑料将不断迭代更新。他们正在为推动汽车轻量化、低成本和高质量的发展而不懈奋斗！ (周斌)



保供应， 春节我在岗

春节期间，中煤新集楚源新源公司矿区职工坚守岗位，多措并举推动各项工作落实，为矿井安全生产持续稳定保驾护航，为公司能源保供尽责尽力。图为新源公司矿区职工正在焊接管道。

朱宗楠 摄影报道

蜀南气矿高质量完成规划计划考核指标

笔者1月12日获悉，刚刚过去的2022年，中国石油西南油气田公司蜀南气矿紧扣质量效益发展目标，深化项目前期，做好计划平衡，加强投资管控，抓实双碳和新能源工作，有序开展工程结算与竣工验收，确保了全年规划计划考核指标的高质量完成。

一年来，蜀南气矿坚持以产能建设为中心，根据“十四五”产能规划安排，提前启动各上产区块前期工作。其间，编制气矿产能建设进度大表，严格对标对表，统筹推进各项工作，细化落实计划下达、物资储备、项目审批、投资保障等要素保障措施，全年完成前期项目60项，计划符合率100%；完成竣工验收19项，竣工验收计划符合率100%；批复日产能153万立方米，完成产能建设工程25项，建成年产能10.9亿立

方米。同时，完善投资管控制度，细化控制指标，强化过程管控，定期督办考核，推进投资管控体系建设，确保钻井投资缺口“消存量、零增量”；全年投资工作量、结算工程项目的完成率分别达到97%、100%，完成情况再创新高。

此外，蜀南气矿还统筹“油气上产、新能源发展”两大业务，依托产能建设项目批复光伏装机规模555千瓦。在安岳、内江倒班基地分布式光伏工程率先完成西南油气田公司范围内第一个利用产能项目节约资金自主投资建设的光伏发电项目、第一个完成碲化镉光伏材料发电试验项目的“两个第一”，并成功投运，共计完成光伏装机规模230千瓦，全年累计发电5万度，为“绿色发展，奉献能源”增添了光彩。

(黄斌 杨汉杰 黄睿轩)