匠心筑居 喜迎封顶

近日，湖北省鄂州市鄂城区马鞍山路与文苑路交汇处彩旗飘扬，条幅迎风飘荡。随着在5#楼楼顶最后一铲混凝土的填入，由中国二十二冶华中公司承建的鄂州市洪港花都拆迁安置小区项目4号、5号楼封顶。该项目总建筑面积约81028.46平方米，总计11栋住宅楼和1座电动车棚，其中住宅楼含商业用房及配套公建(配套商业、文体活动站、居民健身设施、社区服务中心、养老用房、物业管理用房、变电室、垃圾回收站、居民停车处等)。4号、5号楼的封顶，标志着项目建设取得了阶段性胜利，也是鄂州市城控集团组建以来首批实现封顶的楼栋。

洪港花都项目属于市委、市政府高度重视的安居工程和民心工程，项目建成后可解决新庙镇洪港村476户拆迁户安置问题。项目全面建成后，将为拆迁居民提供居住保障，大幅度改善、提高拆迁居民生活、居住条件；有利于城乡统筹战略的实施，为和谐社会的构建提供积极的支持和强有力的保障。

项目部始终保持全力以赴的冲刺状态，克服松劲歇脚的麻痹思想，抢抓有利时机，科学组织施工，坚持不懈做好安全生产工作，坚持生命至上，坚守底线思维，时刻牢记安全红线，切实筑牢安全防线，坚决遏制安全生产事故发生。项目部以“钉钉子精神”持之以恒严控工程质量，打造品牌工程，确保项目工程保质保量完成项目建设任务。 (顾芳芳)

圆百姓住房梦

“我是这里的棚改居民，从拆迁开始到现在的新楼房封顶，我和邻居们都在持续关注着施工进度。新楼的户型我特别满意，希望能早点住进去。”家住李官屯的居民李阿姨指着前面正在火热建设中的“新家”，脸上露出幸福的笑容。

据了解，由中国二十二冶集团承建的唐山市路北区城中村(李官屯)棚户区改造项目总用地面积191135.89平方米，总建筑面积509009.55平方米，其中地上365871.25平方米，地下143138.30平方米，建设内容包括住宅、公共配套、地下车库、储藏室及其他建筑，结构形式为剪力墙结构，其中包括37栋住宅楼，地下2层，地上最高27层，最低13层，以及配套设施工程。

“在建设中，我们全面配备了多种节能器具，另行配备中水处理、循环水利用等相关设施，在节能、节水等方面取得了良好效果，为项目降本增效奠定了坚实基础。”在施工现场，二十二冶项目经理告诉记者。

据了解，项目部利用先进、创新的工艺工序以及发明专利，节省人力及材料的投入，加大周转材料的使用频次和重复利用率，减少了材料的损耗和建筑垃圾的排放，为项目的节材、节地、节时等方面提供了有力的支撑。

自项目开工以来，二十二冶项目部始终贯彻“工期为主线，成本为核心，安全质量为保障”的工作思路。在编制施工进度时，根据现场人材机的实际情况和影响施工的因素，科学编制内控计划作为指导现场施工的依据，及时对施工计划进行合理调整，保证各项工程完成工期节点计划，顺利完成37栋楼的全部封顶，施工管理工作得到业主的高度认可。

在绿色施工方面，二十二冶项目部积极贯彻新时代发展理念，大力推行绿色标准化施工，努力打造绿色施工精品。在安全防护、设施、临建等方面大量采用定型化设施，统一标准、样式，本着绿色施工的目的，全面统筹安排现场的整体布局、道路设施等，树立良好内外部形象。 (刘莉)

82口老井“焕发青春”

——重庆气矿垫江作业区老井挖潜走笔

■ 李传富 杨宇为 胡建

如今迈入开采末期、历经五十年开采的卧龙河构造带，是西南油气田公司重庆气矿垫江作业区的“老城区”。为安全“精采”每方气，他们对潜力泡排井生产制度摸索调整、合理实施柱塞气举法等工艺举措，让82口老井“青春”再现。截至12月6日，累计增气4409万方，较去年同期足足多出722万方。

低效变高效托起责任

“前期做的大量工作，为准确掌握气井的产水量、压力变化、井口温度等数据提供了支持，从而把低效井的管理制度、挖潜措施落实到位”。11月作业区月度生产会上，卧北中心站站长温晓豪作为挖潜先进班组与各中心站分享经验。

今年，卧北中心站将作业区制定的老井挖潜奖励机制落地，每月提升老井挖潜潜力，提高了员工的主动性。他们把“精细排产、措施挖潜、日清日结”作为重心。调取“老城区”气井生产资料、分析对比以往气井历史数据，没有找到任何可以直接使用的好方法。“老路找不到，就走新路！慢慢摸索！”关键时刻，地质技术员兼首席技师胡建及时给予中心站技术支撑。

开展“头脑风暴”，每日通过驻站蹲点，采用后台数据气量曲线对比图分析，将每口生产井分为必开井、高效井、控制井、中效井、低效井五大类，按“以销定产、以效排产”的思路，员工们积极献策给特殊井上泡排、柱塞气举等新举措。卧65、卧69、卧70井是低效井，卧北中心站自制移动式化排加注装置，为老井注入新的活力。“原三口井日总产量不足0.5万方，经移动式化排加注装置的投运，日产量已达2.5万方”。实验成功后，作业区加大装置使用频率，卧044-H2等8口积液气井相继出彩，强化排液增产376万方。

停产井转变“新战位”

“地下没有盘活利用的气，就是损失；剩余气开采不出来，就是失职。”技术信息室主任黄成通过详细摸排有潜力的停产井后，按“过程管控、一井一策”的思路，将糖区各井效益大小分级分类制定措施及实施序列。

“草10井终于能正常出气啦！”4月13日，驻守在黄草峡直管站的班长冷建国高兴地把消息分享到工作群。黄草峡气田草10井1988年11月23日投产，因地层产水原因，导致2002年停产。

“复产草10井是今年挖潜增效的重点，更是打好挖潜战的关键。”经理阳梓杰通过查阅草10井原始生产资料后，在年初工作会上摁地有声说道。精心现场勘查，严谨方案论证，复工复产紧锣密鼓。利用和改造现有工艺流程，完善安全设备，完成流程恢复、旧管线试压、气质检测等前期工作，4月13日，停产20年的草10井以日瞬产2.5万方复产，已累计产气30万方。

随卧13井等3口井压力的下降，从加大停产井价值的“再升值”入手，作业区与开发经验丰富的鼎发公司联手，在卧龙河嘉陵江气藏低压停产井、低效气井合作开发，努力提高气藏采收率，为解决卧龙河气田低压停产井的产能发挥提供了有效的保障。截至目前，卧13井等3口井累产气超120万方。这是颗粒归仓最好的见证。

作业区还引入儀装式井口压缩机在苟西4井及苟西003-H1井现场实验，通过压缩机降低了两口井天然气从井底到井口的流速，减少了井底积液。4月19日投运以来，累计处理气206万方，增产气117万方，增产率达56.8%。

无人井“升级”智能化

“以前，无人值守井的开关需作业区派车、还考虑夜间等因素，现在坐在值班室只需点击鼠标就能实现。”11月15日10时，卧龙河集气总站当班员工曾为根据调度指令，一键点开卧83井的智能开关，将阀门的开合指度调至60%，全程用时2分钟。

作业区在信息化建设初期，通过井口安全截断阀只能实现一键远程关井。2020年以来多次探索、整改、应用，安装的智能针阀，不仅实现远程开关井，还可远程调节气量。依托物联网信息化手段，中控系统还能根据各气井历史数据，实时生成环比图，为技术员总结气井参数的变化、“一井一策”的实施提供有力支撑。目前，作业区推广应用的9口气井，减少人工到现场开关井327次，措施增产气200万方。

“大量的信息化工程及地质勘探让我们搞清楚哪里还有剩余气、剩多少，细分开发单元，精细调整开采制度，把气藏吃干榨尽。”信息化技术员黎明柳顺说。随信息化技术在老气田的运用及地质勘探手段的日趋完善，利用新技术手段挖掘气藏情况，差异化实施加密调整井，确保气井采收率的最大化。

“老井的挖潜在于精细，惟有摸透它们的‘脾气’，方可未雨绸缪、对症下药，把可能出现的不利因素转变为增产的动力，实现增气的功效。”副经理任茂平信心十足。

以实际行动助力丰润城市发展

河北省唐山市丰润区市政路工程项目由中国二十二冶集团路桥公司承建，主要施工内容包括旧路翻修改造、新建道路施工、电缆入地工程、景观提升工程以及污水处理厂等工程，分布于整个丰润城区以及新军屯、丰登坞、沙流河三个所辖镇。作为总部驻地企业，该公司以建百姓满意工程，为驻地发展添彩为己任，以实际行动助力丰润城市发展。

该工程属于城市公共设施，新旧道路的施工，将为百姓的交通出行提供更大的便利；景观提升工程的改造，对提升丰润区的整个景观效果有了质的改变，增加了百姓茶余饭后的休闲场所；电缆入地工程的顺利实施，架空线路的不断入地，将彻底改变空中“蜘蛛网”的杂乱状态；污水处理厂的相继投入使用，将彻底改变雨污合流的现状，处理后的水达到一类标准排放，对保护地下水的水质具有重要意义。

施工过程中，项目部全体职工紧密配合，合理组织设备、材料入场，严格控制水稳混合料拌合、运输、铺设、碾压、检测、养护等各个环节，保证了水稳层铺设规范有序，高效优质，一次成型。

工程质量是企业的生命线，是企业发展的品牌形象。在工程建设之初，项目就确立了创优创奖目标，并制定详细规划，成立了以项目部为中心，公司质量部门检查工作、监理单位监督施工质量，项目部管理人员全面负责控制施工质量的整体管理体系，并编制了质量通病防治措施，在施工过程中对质量工作的要求近乎严苛。

为保证里程碑节点如期完成，项目进一步优化施工方案，并对施工人员进行安全技术交底，确保全体参建人员清楚掌握水稳层铺筑工艺流程、控制要点和施工注意事项。

项目部始终坚持对施工全过程的工程质量进行监控，形成横向从主体结构到二次结构，纵向从组织架构到职能部门的质量管理体系，使质保体系延伸到各项施工中。为保证项目质量目标得以实现，建立完整的质量信息传递系统，以高度保真的信息反馈及时有效地反映工程建设具体情况。当质量管理人员发现反馈的信息出现质量偏差时，迅速对异常情况作出反应，上报决策机构以寻求最佳解决办法，并将最新指令信息下达给执行机构，使之能够及时调整施工部署，确保工程实体质量达到最高标准。 (张才)

寒潮来袭，助企红色先遣队“火速”送温暖

“还好有你们助企先遣队的帮忙，基地上的果树得到有效防寒，将顺利度过寒冬。”浙江省淳安县中洲镇南庄村的千龙水果生态园负责人童顺江高兴地说。近日，淳安县中洲镇人大主席团接到童顺江的求助后，立即组织中洲镇“助企红色先遣队”火速出动，带上镇农技员现场指导果树防冻防寒工作。

“用生石灰、硫磺和水熬制成‘石硫水’，将‘石硫水’刷在果树主干上，并用稻草包裹扎上，保温树干。”中洲镇农技员一边讲解一边演示，指导其他“队员”进行果树防寒工作，田间呈现出一派忙碌景象。

据悉，这支“助企红色先遣队”是由县乡人大代表、镇党员干部、科技特派员和青年志愿者组成，帮助镇域内各类企业解决困难，促进经济稳进提质。

近年来，中洲镇以党建为引领，突出产业引才，紧扣茶叶、水果等重点产业发展需求，精准对接、“靶向”发力，推动产业需求与人才需求“双向对接”，成功创建市级专家工作站。有了专家的技术支撑，中洲镇多次组织农技人员、党员志愿者深入田间，指导帮助群众加强设施农业、田间农作物、果树等农业生产防寒防冻工作，最大限度减轻农业灾害损失，确保冬季农作物安全越冬。 (姜玉兰 余慧娴)

智慧矿山“战队”中的“土专家”

——记皖北煤电集团公司科技进步特等奖团队成员王凯

■ 胡云峰

在皖北煤电集团麻地梁煤矿，都知道采煤区的智能化水平技高一筹，而最近大家都在说，有个人一去掘进区，这个区的智能化就稳了。这个人就是被誉为煤矿智能化“土专家”，今年10月调任掘进区副区长，原任信息中心副主任的集团公司科技进步特等奖获奖团队成员王凯。

大家之所以对王凯这么信任，得益于他在麻地梁矿这个全国智能化明星矿井建设过程中的亮眼表现。从麻地梁矿智能化理念的提出、框架的搭建、系统的成型、成果的涌现，可以说，每一步都有他播洒汗水的身影。如果说矿主要领导是总设计师，王凯，无疑就是一个坚定的拥护者、出色的执行人。

信息化道路上的“孤勇者”

2015年底，能源行业供给侧改革浪涛汹涌，迅速席卷全国，一场以转型升级绿色清洁能源为底色的信息化革命也在全国各能源行业悄然兴起，而身处供给侧改革旋涡当中的煤炭企业却有点后知后觉。敏锐捕捉到这一契机的王凯，为提升工作技能，毅然决然自费前往合肥参加了计算机编程脱产学习。这个时候，在很多煤矿人的心目中，信息化还打着高大上的标签，是很遥远和触不可及的事情，在他们的认知当中，煤矿搞信息化建设更是天方夜谭。咬定了目标疏百折不回的王凯，在无数质疑声中，就像一个奋勇前行的“孤勇者”，遨游在知识的深海，贪婪地汲取着信息化知识的营养，为日后在智能化建设上的先声夺人奠定了雄厚的理论基石。

智能化技术的“布道者”

现在的麻地梁矿信息中心，随便拉出一个人，都有足以动人的“绝活”，而在最快人一步建设具有全国影响力的智能化矿山重大课题摆在了麻地梁矿领导班子面前。而快速组建一支信息化专业队伍就成为了应对这一重大课题的当务之急。“手中有粮、心底不慌”，得到讯息的王凯，主动请缨，放弃钱营孜煤矿相对优越的工作环境，义无反顾地来到麻地梁矿这个举目荒凉的三省交界处，成为了第一批敢啃智能化“螃蟹”的人。“初来乍到，没有现成的经验可循，也都是摸索着干。”回首当初“创业”的艰辛，王凯感慨万千。在因需而建、建成见效的思路引领下，很快，麻地梁矿智能化“本质安全、降本增效、为煤矿职工谋幸福”三大目标得以确立，在问题导向引领下，十大系统也逐一成型，率先掌握先进的5G工业控制应用技术，更是让智能化建设如虎添翼，加速了建设上的弯道超车，最终第一批通过了内蒙古智能化矿井验收，成为了在全国都立得住、推得开、叫得响的智能化矿井。

智能化道路上的“追梦人”

2018年初，随着麻地梁矿项目重启，初，能够“一事精致”的人并不多。无论是资历稍深的“老人”，还是初出茅庐的“小伙”，来到信息中心的第一件事就是经受劳动的锻炼。拉电缆、布网线，这样的活，在信息中心，几乎每个人都干过，而这正是王凯培养信息化人才的秘诀之一。他说：“学校学习的东西只能让你成为准人才，经受住实践的检验才能向真正成为人才靠拢。”经过工作实践检验的职工们发现，原来百思不得其解的思路通了，对矿井智能化的整体框架熟了，干起工作更加得心应有了，智能化建设的过程，成为了人才培养的摇篮，对于原来只能依靠厂家技术人员解决的问题，也都有了解决思路和动手能力。

来到掘进区副区长的岗位，王凯又重操旧业，干起了机电专业这个老本行，但他始终没有忘记在全矿推行智能化的初心。“设计推行标准化作业流程；建立与实际相符的设备电子信息台账；建立掘进设备立体式运维养护操作与管理的智能化系统……”虽然来的时间很短，他的规划却很长，他说，我一定要改变掘进区相对“落后”的智能化面貌，让麻地梁矿的智能掘进，在全国响当当。

精耕细耘“根部管理”

——中煤矿建三十工程处朝源煤高效管理侧记

■ 李继峰

伴随中煤矿建三十工程处朝源煤矿22104综采工作面采煤机的隆隆声，乌黑发亮的煤炭随着皮带滚滚而出。

今年11月份，朝源煤矿单月生产原煤16万余吨，商品煤块煤率达24.5%，创造了矿井托管以来的最好水平，打破四年以来原煤月产量的新纪录。

合抱之木，生于毫末；强基固本，才能枝繁叶茂。笔者在银装素裹的冬季，来到位于神府煤田深处的这座高产高效的样板矿井，对这个矿创新推行的“根部管理”进行深度探访，揭开其神秘的面纱。

特别能战斗“一人顶仨人”

“10月，我们拿到的奖励是最多的，我拿了1600元的额外岗位奖。”综采队生产班支架工张伟难掩内心的兴奋。

据介绍，这个矿深耕“一专多能”的土壤，培育复合型职工队伍。该矿除让各专业负责人上讲台外，还不断丰富培训形式，创新推行“跨专业优等生”“一徒多师”“多证重奖”等长效激励模式，积极探索全员素质提升的新路径。

“小树能生长成参天大树，归根结底是环境好、土壤好。我矿把培养复合型职工队伍，当做强基固本的基础，我们的通过实施‘根部管理’，把培训重点，放到全员的技能素质、责任意识、生产组织等方面的技能提升上。”朝源煤矿矿长刘伟泽说。考虑到托管矿井，作业人员少而精。为进一步使职工在井下安全生产中，能做到“一岗多能”、“技能叠加”，这个矿积极利用工资分配杠杆，“撬动”职工主动学技能的热情。

朝源煤矿规定，职工每成功考取一个资格证书，将一次性奖励500元，且自考取之日起，职工每月工资多奖励200元。据统计，该矿目前拥有2证及以上职工133人、3证及以上的职工51人。同时，通过技能鉴定考试有86人通过高级技工等以上资质，每月都有150元到800元的津贴。

“我们现在是‘1+1等于4’，跨专业配合是新常态，内部损耗杜绝了，现在的工作压力和动力大大提升。我们机电队在检修运输车辆，职工加班有奖励，动力特别大。”机电队队长苏明涛说。

“以前活多，会操作的人少，经常会有忙不过来的情况，导致生产效率低，自从推行‘一岗多能+一人多岗’管理模式以来，现在一个人会操作好几台设备，而且连检修和维护都包揽，多干的同时收入也高了，能省多劳嘛。”皮带班班长许涛表示，“一岗多能”正逐渐成为朝源煤矿各岗位的“标配”。

灵活管理、定期轮岗、实操课堂……随着越来越科学的培养平台全面开花，还将创新实施“全员差异化”激励方式，持续深挖人才“生态源泉”，跨专业整合创新，为“一专多能型”人才，营造更优厚的成长环境和更广阔的发展空间。

特别讲奉献“矿长像班长”

“‘根部管理’成效如何？要看管理人员蹲点在一线质量高不高。发现问题在基层，解决问题在现场，矿井安全生产流程，就会顺畅高效。”矿总工程师赵斌说。在托管矿井管理中，矿级管理人员带班干活，像个“班组长”早是旧常态，干部职工都习惯了。

在机构设置上和职能机构整合上，实行一体化管理，根据业务性质、专业分类、责任划分，对矿职能机构进行整合，行政系统由原来的15个整合到8个，形成党建、工会、审计、预算、财务、后勤保障及办公室七个管理板块，合为一个综合办，下设三个服级业务室，摒弃了以往业务交叉、流程繁琐、效率低下的问题和矛盾，使得行政业务办理更精简化、集中化、流程化、高效化；生产职能科室由原来的8个整合到4个，生产区队由原来的6个整合到3个，形成一个调指中心、一个技术部、一个监督部三个管理板块，实现“组织、监督、督查”垂直管理、使得安全生产管理更专业化、集中化、岗位化。

减少管理层级。这个矿的中层干部，下沉到各基层职队，担任管理人员，面对面的直接管理职能机构和基层生产区队，减少了“科正职、副职”，两个管理层级，形成了矿、队、班管理体系，精练了管理层次，拉近了层级之间的距离，激发了基层活力，使各层级更加深入一线、了解一线、服务一线，增强了管理人员“亲自抓、亲自干”的工作能力。

“我们托管矿井全矿仅有436人，如果和同规模的国营矿井比，我们管理人员和员工在编人数，分别他们的三分之一和八分之一，我们效率高，是管理团队和职工特别能吃苦干出来的。”矿长刘伟泽说。该矿突出目标导向，逐级分解任务指标，对各班队实行市场化考核，对职能部门实行绩效考核，对非煤单位实行精准承包，强化精准考核、精准管控，确保目标任务超额完成。重塑煤炭企业新管控、生产链和物流链的新业态，释放煤矿生产力，助力“安全、少人无人、高效”。

特别会创新“科技赋新能”

2022年5月，借着数字化矿井建设的东风，朝源煤矿全面行了“数字管理”，有4个领域21个关键事项的运行模块，依托手机和“云”技术结合，《措施》审核、审批实现全流程网上流转，改变以往纸质流转、人工审核、线下操作的管理模式，《措施》十分钟内完成审批。各项审批操作流程清晰，环环相扣，《措施》不合规的，无法进入下一个流程。

“雨露滋润禾苗壮，煤矿”发展要吸收行业科技进步的最新成果，朝源煤矿在智慧矿井建设上，要先行先试，做好引领探索，助力工程处的安全高效发展。”三十工程处处长陈伟强在调研朝源煤矿的“根部管理”管理时指出，并为朝源煤矿科创投入开启绿灯。

煤矿生产现场、隐患点多、区域广、管理难。如今，值班矿领导，在智能化调度平台，点击相关视频，生产现场一目了然，实现生产直播和智能化生产调度，管理者有了“千里眼”和“顺风耳”。

井下现场装上了传感器，能够实时掌控风量、水量、瓦斯浓度等数据。如有异常，相关领导的手机，会收到预警信息。入井人员，定位信息，时时传在大屏上……

在信息化、工业化融合中，朝源煤矿充分利用信息化手段和数据处理为支撑，打造企业综合管控的数据平台，探索出数字赋能推动管理升级的宽广通途。

正对着31掘进迎头的巷道上，安装着摄像头和瓦斯探头。赵斌介绍：朝源煤矿虽是一个低瓦斯矿井，安全隐患就埋伏在身边。为防止瓦斯，除严格按安全生产要求“先抽(瓦斯)后采(煤)”外，依靠现代科技手段监控很有必要。摄像头可将采掘工作面情况随时传到地面监控系统，瓦斯探头可准确监测瓦斯浓度并随时传给地面。目前，井下巷道已安装了44个摄像头、60多个瓦斯监测探头，一旦瓦斯有异常，立即采取措施。

安全高效是企业发展根本。多年来，朝源煤矿坚持“根部管理”理念，培育“一专多能”职工队伍，领导带头奉献在现场，紧跟新时代科技进步，笃行不怠，以精细管理严抓责任落实，以作风建设提高效益，以系统举措筑牢安全防线，以智能发展促进提质增效，强基固本凝聚起推进发展强大动力。

中国二十二冶路桥公司以德育企、尚德立人

近年来，中国二十二冶路桥公司以提升职工队伍素质为目标，内抓管理，外树形象，在“润物细无声”中造就了一支政治合格、作风过硬、业务能力强、道德素养高的职工队伍，形成了精神文明、物质文明、政治文明协调发展的良好局面，多次荣获河北省及唐山市职工职业道德建设标兵先进单位荣誉称号，留下了闪光的成绩。

该公司始终把职工队伍建设作为第一要务，开创了全员提素质的良好局面，筑牢了思想道德建设的根基。该公司坚持集中学和自学相结合，集中学习每月不少于1次，并做到有计划、有制度、有资料、有记录、有考勤。广泛开展形势任务教育及“不忘初心、牢记使命”主题教育，多次组织党员到李大钊纪念馆、喜峰口大刀园、开滦国家矿山公园等爱国主义教育基地参观学习，弘扬和传承爱国精神，并通过基层宣讲、专题党课、微思党课大家讲、公众号微课堂等形式，不断提高员工贯彻新时代改革发展新要求的使命感和责任感。

在创建和谐企业的实践中，以让职工满意为基本点，以思想道德建设为切入点，以“人际关系和谐、工作环境和谐、文化活动和谐”为目标，将其贯穿于和谐企业建设的全过程，为公司的和谐发展做了大量扎实有效的工作，形成了党、政、工各职能部门齐抓共管、各负其职、协调配合、注重实效、共同搞好劳动关系和谐企业创建工作的良好局面。路桥公司成立家属联盟，通过连心卡、帮扶慰问、暖心行动等，为一线员工解除后顾之忧，为员工家属解决实际困难。

道德建设只有起点没有终点。几年间，在一系列行之有效的职业道德建设活动的浸润下，道德的种子已深深扎根于路桥公司每名职工的心灵“土壤”，并逐步“开枝散叶”、“百花齐放”，形成了以德育企、尚德立人的文化氛围，为促进企业的健康快速发展提供了不竭动力。 (孔令正)

工会温暖常相伴 职工理发暖人心

为扎实持续开展“我为群众办实事”，急职工所急、忧职工所忧，切实解决员工理发难的“头”等大事，12月7日，华中公司工会邀请专业理发师为公司员工提供理发服务。

为了让员工安全、舒心理发，公司严格执行疫情防控政策，规范流程。采取“测温准入、错峰理发”的安全防范措施：员工提前预约，戴好口罩，保持距离，防止扎堆；在理发前后严格执行人员消毒、工具消毒、场所消毒，切实保障广大员工的健康安全。专业理发师手法干净利落，员工们原本凌乱的发型变得整洁干练、神清气爽、焕然一新。

免费理发活动体现了公司“以人为本”的管理理念，使得工会关爱员工的举措进一步落到了实处，从而激发了员工的工作热情，增强了员工的凝聚力。 (王明静)

浦江宣氏贸易：质量为本，服务至上

祖国的安定昌盛离不开军人日夜忠诚坚守，而他们的身边有一批特殊的“战友”——军犬，在危机四伏汹涌澎湃的对峙中，它们训练有素，时刻准备脱缰而出，用自己的血肉之躯与战士同生共死。随着警犬使用率的大幅提升，各地公安机关对警犬训练装备的需求也十分迫切。

2017年成立的浦江宣氏贸易有限公司，是一家专业从事军警犬训练装备的企业。它在浙江经济低潮时崛起，以“质量先行，经营致胜，管理为本”为商业理念，多年来一步一个脚印发展成为在同类行业颇具影响力的企业。如今已拥有一批精干的管理人员和一支高素质的专业员工，其产品被30多个省市自治区广泛应用。作为犬类赛事“希望赛”的发起方，宣氏贸易为多项赛事提供赛场专用产品，受到公安部中国工作犬管理协会的支持认可，其举办的历届比赛也受到了军警相关实战部门的热切关注。

宣氏贸易拥有雄厚的经济基础和强大的配送网络，能够保证所有货物及时配送。同时具备广泛的商品信息网络，合作伙伴遍及全国各地。多年来，公司通过积极参与推广行业交流活动，与许多单位建立了良好的合作关系，其高质量的产品和服务，得到了各行业客户的一致肯定和好评，为企业赢得了卓越商誉。

正所谓“水能载舟”，在经营发展过程中，宣氏贸易始终坚持以客户为导向，把“员工就是上帝，客户就是衣食父母”作为根本理念，为客户提供全方位优质服务。在一支业务精通、操作能力强的骨干队伍的共同努力下，以最合理的价格，最完善的服务，提供最优质的产品，逐渐形成了科学化的经营格局与管理模式。

在今后的发展过程中，宣氏贸易将继续顺应时代的潮流，在多元化发展的同时加强专业性与规范性，充分利用资金、人才及管理等优势，加强与社会各界真诚合作。立足浙江，面向全国，实现经济效益与社会效益并举，逐渐向现代化集团迈进。 (陈婧华)

临涣选煤厂推行设备动静态检查模式

安徽淮北矿业集团临涣选煤厂推行设备动、静态检查模式，按照种类制定设备动、静态检查清单表，全面及时掌握设备运行状况，并根据清单内容合理安排时间更换零部件或对设备停机检修，确保设备故障能够得到及时处理，延长设备使用寿命，提高设备完好率和使用效率，降低能源消耗和维修成本，减少设备的停机时间，提升设备运行效率。

该厂设备动、静态检查清单分为机械和电气两类，电气动态检查清单主要针对电机检查，从电机声音、温度、异味、电流、振动、外观等方面进行检查与判断。机械动态检查清单主要从设备各组件运行的声音、振动和外观等方面进行检查和判断。设备动态检查做到“六应六到”，即应走到的地点、脚到不遗漏；应触摸的检查点、手到摸准；应看到的情况、眼到看明白；应听声响的地方、耳到听清；应嗅气味的区域、鼻到嗅准；应分析的情况、脑到勤分析。“三比较”，即实际指示与标准比较；同类型设备之间互相比较；本次检查情况与上次比较。设备静态检查清单内容主要是对设备的内部检查，检查项目比动态检查更详细。

该厂对机电设备运行进行全过程的动态、静态管理中，利用人的感官或者仪表工具，按照技术规范、检查标准对设备检查，发现隐患、掌握设备故障的初期信息，保障设备性能的高度稳定、延长设备零部件的使用寿命，提高设备单机运行效率。在用好设备管理系统、设备故障诊断系统的基础上，岗位司机负责机电设备的动态监控并在岗位交接班本上详细记录、汇报。包机人在动态巡检和静态巡检中发现并处理问题的详情进行记录并及时汇报，保证对机电设备状态的有效监控，为机电设备保养维护、检修提供有力保障，大幅降低机电设备事故率。 (石启元)

用行动赢得尊重

■顾芳芳

深夜凌晨，新的一天就要慢慢开始，在很多人已经进入梦乡的时候，他办公室的灯却还亮着。可能没有人会关注他付出多少努力，只会看到最后你站在什么位置，因为成年人的世界，没有“容易”这两个字。而一切的付出和努力，不需要别人的评价，他只为了那颗“初心”。他是中国二十二冶集团中国电科院武汉科研基地搬迁项目施工标段一工程项目经理魏鸣山。

顾大家舍小家

2021年8月魏鸣山加入武汉中电科项目建设，为了让项目部在短时间内进入工作状态，魏鸣山夜以继日地工作，连续5个月未离开项目部。清晨他映月上岗，夜晚星辰相伴，为了让干部、职工队伍的凝聚力、向心力具体地体现在实际工作中，放下包袱、轻装上阵，真正地形成战斗力，化为生产力，更好地为项目建设尽心尽力，他将项目部视为自己的家，将职工作为自己的亲人来看待，关心备至，通过自己的实际行动使队伍有了动力，大大地提高了生产效率。

用实力赢尊重

在中国电科院武汉科研基地搬迁项目施工标段一工程建设之初，面对诸多困难，魏鸣山主动请缨，勇挑重担。他带领项目团队克服种种困难，用“一天也不耽误、一天也不懈怠”的企业精神，将项目施工组织安排得井井有条，能够按时保质保量地按照业主的要求完成每一项工作，在与“隔壁”二标段建设单位的对比中，业主和监理对二十二冶的人员管理、新技术应用、工程质量、施工进度等方面屡提出表扬，让业主对中国二十二冶集团有了全新的认识，赢得了业主的尊重。

抓管理搞创新

魏鸣山身先士卒，以自己的专业优势和务实创新创新能力，在短短的一年多的时间里，使项目团队成为了能打硬仗、敢于啃硬骨头的优秀队伍。在他的带领下，项目部始终高度重视工程质量和安全生产管理，致力于技术质量进步、项目效益提升和安全生产零事故。通过发散创新思维、提高质量管理意识，开展了多项QC活动和科研课题研究并取得优异成绩，先后获得一篇湖北省三类QC成果、一篇河南省二类QC成果，项目还被评为“武汉市四月份又可期工流动红旗建设工地”荣誉称号，政府对通报项目施工企业主体信用评分加2分，为二十二冶集团在武汉地区市场开拓打下良好基础。

世上没有无心插柳，只有努力后的水到渠成。魏鸣山用多年来积攒的丰富经验，有序组织施工，合理安排工期，顺利完成一项项的工程节点，克服一次次的难关挑战，得到了业主的高度赞扬，为企业赢得了荣誉。

“反诈”进企业 织密宣传网

12月8日，安徽省含山县公安局仙踪派出所民警在含山南方水泥有限公司向职工宣传反电信网络诈骗法相关知识。针对当前各类电信网络诈骗案件的高发形势，含山县公安局仙踪派出所民警来到含山南方水泥有限公司，通过典型案例、现场解答、发放材料等形式，向职工广泛宣传防诈骗知识和讲解诈骗案例，增强企业职工对正确反诈防诈意识，织密反诈宣传网，提高职工防范“免疫力”。

欧宗涛 摄影报道

声明·公告

收费标准：65元/行/天(13字1行) 广告热线 13308082189 QQ:769036015 微信:13308082189

●成都俊年运输有限公司遗失高牌号川AW9L41(证号017088)的网约车营运证,声明作废

●成都尚柳置业有限公司2022年19月15日开具给杨杨东开,点延证的车位款收据(编号:0004989,金额:121400元;编号:0004990,金额:209000元)遗失,声明作废。

●遗失声明:唐丽君遗失成都市福来房地产开发有限公司开具的租赁保证金收据,金额68745.6元,编号0004621,声明作废。

●遗失声明:成都市锦江区澎博学员英语培训学校有限公司遗失成都市福来房地产开发有限公司开具的租赁保证金收据,金额共44031.8元,编号0009882,声明作废。

●遗失声明:成都市锦江区澎博学员英语培训学校有限公司遗失成都瑞福联盛物业管理有限公司开具的水电保证金收据,金额723.15元,编号0010994,声明作废。

●四川省凉山州冕宁县人民医院开具给新生儿姓名谢文亲的《出生医学证明》,父亲:阿西俄尔;母亲:阿的伍甲梁,出生证编号:U510538878遗失作废。

●成都智鼎教育咨询有限公司的发票专用章(章编码:5101000952995)不慎遗失,声明作废。

●四川一心堂医药连锁有限公司绵竹太西街店发票专用章编号5106837007705遗失作废。

●乐山育石体育发展有限公司主体法人章编号5111025990606遗失作废。

●眉山市禹山广告有限公司刘鹏法人章编号5114020044674遗失作废

●西南财经大学马存旗遗失报到证,证号202210651205980,声明作废。

●四川省鑫恒创投有限公司遗失法人章(姓名:张小丽,编号5105225040095)一枚,声明作废。

●深圳万顺叫车云信息技术有限公司宜宾淇县分公司公章编号5115265019543遗失作废

●锦竹市闲闲镇骁脚牛肉餐饮食品经营许可证副本许可证编号JY25106830013492遗失作废

●宜宾市叙州区孝宝酒馆公章编号5115040083392发票专用章编号5115040083393遗失作废

●富顺县众鑫电器有限公司法人章(编码:5103220047480)遗失作废

●成都华宇联创科技有限公司发票专用章(章编码:5101050172273)不慎遗失,声明作废。

●泸州给排建材有限公司公章编号5105040054851遗失作废

注销公告

成都金源果业有限公司(注册号510108000433765)经股东决定注销公司,请债权债务人于本公告见报之日起45日内向我公司申报债权债务。

●四川省阿坝州茂县公证处出具的《出生医学证明》,父亲:阿西俄尔;母亲:阿的伍甲梁,出生证编号:U510538878遗失作废。

●成都市第一人民医院开具给新生儿姓名谢文亲的《出生医学证明》,父亲:阿西俄尔;母亲:阿的伍甲梁,出生证编号:U510538878遗失作废。

●成都智鼎教育咨询有限公司的发票专用章(章编码:5101000952995)不慎遗失,声明作废。

●四川一心堂医药连锁有限公司绵竹太西街店发票专用章编号5106837007705遗失作废。

●乐山育石体育发展有限公司主体法人章编号5111025990606遗失作废。

●眉山市禹山广告有限公司刘鹏法人章编号5114020044674遗失作废

●西南财经大学马存旗遗失报到证,证号202210651205980,声明作废。

●四川省鑫恒创投有限公司遗失法人章(姓名:张小丽,编号5105225040095)一枚,声明作废。

通知

四川宇杨铁塔有限公司股东鲜武昌,公司定于2022年12月26日上午10点在公司本部会议室召开临时股东会。

会议议题:关于公司引进合作方,盘活资产,恢复生产等相关事宜。逾期不参加会议将按相关规定处理。特此通知。

四川宇杨铁塔有限公司

2022年12月9日

●成都四砖电气有限公司股东执照正本、副本(注册号:510108000193337)、税务登记证副本、发票专用章(章编码:5101050195911118)均遗失作废。

●自贡市雅戈文化传播有限公司财务专用章(编码:5103015095991)遗失登报作废

●怀柔于2022年12月07日遗失身份证(证号:511623200201****)声明作废。

●付国园遗失中华人民共和国注册消防工程师注册证书,证书编号为:S1120000010,声明作废。