

中安联合：党建共建助力帮扶村发展经济

10月12日，中安联合乡村振兴对口帮扶村淮南市黄岗村几十亩的菊花开始采摘，中安联合煤矿分公司党总支党员来到该村，与村党支部开展党建共建活动，帮助农民合作社采摘菊花，围绕促进乡村振兴，与村“两委”班子座谈交流，共谋农村经济发展新思路。

在中安联合驻村工作队的帮助下，黄岗村成立了“黄晶湾”农业经济合作社。以种植婺源皇菊为基础，合作社积极发挥黄岗村位于淮河之滨的地理优势和环境优势，在物流园建设、养殖业、种植业、农产品深加工等方面下大力气，带领黄岗村广大农民走共同富裕道路。

中安联合工作队驻村以来，始终坚持把推动村集体经济 development 作为重要任务，因地制宜制定村集体经济产业发展规划，以党建工作为引领，积极创造条件为中安联合各基层单位与黄岗村党支部开展党建共建牵线搭桥，依托中安联合在技术、人才、信息等方面的资源优势，通过开展党建共建活动，有针对性地指导黄岗村群众发展产业，强力推动乡村振兴提质增效。

(赵天奇)



柏林煤矿团委举行“喜迎二十大，永远跟党走”演讲比赛

10月14日，柏林煤矿团委举行了以“喜迎二十大，永远跟党走”为主题的演讲比赛活动，广大青年以良好的精神面貌喜迎二十大胜利召开。

此次比赛共有12名选手参加演讲比赛，选手们紧扣“喜迎二十大，永远跟党走”主题，结合“拼经济、搞建设、奋战四季度”形势任务，结合自身工作和矿山实际，讲述对中国共产党、共青团、对祖国、对企业的热爱之情，各位选手时而低沉、时而高昂的演讲赢得了观众的阵阵掌声。评选根据各位选手的演讲材料、语言表达、形体语言、现场效果等进行综合评分，最终，来自党群工作部的杨贵荣获一等奖。

何永兴 摄影报道

西南油气田长宁公司机关第一党支部聚焦“123”推动主题党日活动走心走实

近日，西南油气田长宁公司机关第一党支部开展“转观念、强作风专项行动回头看”主题党日活动，聚焦“123”，推动主题党日活动走心走实。

2021年11月，长宁公司开展“转观念强作风”专项行动，持续时间一年，重点实施十项提升行动，号召全体干部员工转观念、强作风。活动实施以来，机关第一党支部全员充分发挥党员先锋模范作用，以踏石留印、抓铁有痕的意志推动公司高质量发展，推动合法合规水平、效率效果、工作执行力“三个提高”。

聚焦一个重点，筑牢主题党日“桥头堡”。机关第一党支部始终聚焦“转观念、强作风”专项行动实施推进这一重点，与会人员以大讨论的方式进行了回头看、再梳理。聚焦公司推进高质量发展中的困难与矛盾，干部员工队伍在加强精细化管理形势下的瓶颈与短板，畅所欲言、各抒己见，深入分析问题，逐项查摆原因。进一步统一了思想，凝聚了心气、增强了信心，确保推动长宁公司高质量发展的初心不变、力度不减。

突出两种形式，紧握主题党日“方向盘”。一是独立开展和联合开展相结合。党支部大会前置进行，涉及到组织生活中严肃性及原则性较强的程序，严格按照相关规章制度由全体正式党员参加。党支部大会后，支部全体党员与职工群众以及业务支撑服务人员共同进行主题党日活动，充分发挥群策群力、集思广益的作用。二是线下开展和线上开展相结合，在疫情反复的情况下，与两名未能到会场的党员进行远程视频连线，使其也能通过视频畅所欲言。

涵盖三类人员，挺起主题党日“主心骨”。长宁公司机关第一党支部始终牢牢聚焦“一家人、一条心、一起干、一股劲”的原则，以党建聚人心、增活力、促发展，坚持开展活动不漏一人这一中心，参与活动人员涵盖了支部全体党员、职工群众以及业务支撑服务人员这三支队伍，使业务支撑服务人员有与组织交流、与全体员工交心的机会。同时通过使职工群众感受主题党日正向积极氛围，增强其向组织靠拢的向心力，使得各类人员与党组织的连接更加紧密。

(王重善)

北重集团组织收看中国共产党第二十次全国代表大会直播

举国关注，举世瞩目，中国共产党第二十次全国代表大会16日在北京隆重开幕。北重集团组织各事业部、子(分)公司5428名干部职工通过集中收看、电视、电脑、手机网络等方式观看中国共产党第二十次全国代表大会盛况，聆听习近平总书记做的报告后，引起强烈反响。

全国劳动模范、国家有突出贡献的中青年专家、兵器首席科学家雷丙旺说，党的二十大是历史性盛会，科学谋划了未来5年乃至更长时期党和国家事业发展的目标任务和大政方针。我将带领团队坚持守正创新，坚持系统观念，尊重创造，持续开展极端挤压成形技术创新与应用，解决国家重大需求、重大项目和重大工程中关键材料“卡脖子”问题，打造极端挤压成形技术创新高地。我将深入学习贯彻党的“二十大”精神，把学习成效转化为科技创新成果，持续增强国际竞争能力，努力推动产业升级，为实现企业的高质量发展争做贡献。

全国青年岗位能手，北重集团北方股份智慧运输技术研究所所长王飞宇说，习近平总书记在党的二十大报告中说：科技是第一生产力，人才是第一资源，创新是第一动力。我们自主研发的NTE360A电传动矿用自卸车，目前已经实现了量产，并在澳大利亚正式交付运行。公司每年将5%的营业收入用于科技研发，目前已经拥有270多项专利，企业的竞争力也进一步增强。我们要继续坚持创新驱动，不断迭代矿车智能化、绿色化、无人化技术，将公司产品打造为高端矿山装备领域的“国家名片”。作为一名基层技术人员，我深刻感受到了这一特殊历史时期赋予我们的责任与机遇，我将在本职工作岗位上勤勉工作、有所作为，深耕矿车智慧运输技术，不断探索新技术在公司产品上的融合与应用，以昂扬的姿态贯彻党的二十大精神，不断为矿车的自主创新贡献自己的力量。

北重集团防务事业部601车间党支部书记王莉娟表示，党的二十大在人们的热烈的期



●北重集团组织收看中国共产党第二十次全国代表大会直播

盼中拉开帷幕，这是我们党进入全面建设社会主义现代化国家新征程、向第二个百年奋斗目标进军的关键时刻召开的一次重要会议。观看二十大开幕式后，我倍感振奋、倍受鼓舞、倍增信心。习总书记的报告让我真真切切感受到了伟大的党带领人民奋勇前行的磅礴力量，感受到了伟大祖国的繁荣富强，更感受到了伟大时代焕发出的勃勃生机。这五年，我们的国家更加稳定和强大，中国人民的生活越过越美好，这都得益于中国共产党的坚

蒋庄煤矿：一本“民情日记”，写满暖心故事

一双布鞋、一身工装、一枚党员徽章、一本“民情日记”，和往常一样，只要手头没啥要紧工作，山东能源枣矿集团蒋庄煤矿选煤厂党支部书记顾峰必以这身“标配”出现在洗选厂房、煤场等厂网点职工们中间。

“顾书记每次来都和我们坐到一条板凳上拉家常，认真倾听我们的心声和诉求，并详细记录在‘民情日记’上，设身处地为我们解决难题。”该矿选煤厂装运车间主任孙晓辉说。

和顾峰一样，人手一本“民情日记”，下沉一线，到职工群众中走访谈心、帮助其解决实际问题已成为该矿党员干部的工作常态。

在推进矿井高质量发展征程中，蒋庄煤矿党委牢固树立“以职工群众为中心的发展思想”，持续深化“我为职工办实事”实践活动，用“民情日记”工作制度打通服务职工的“最后一公里”。

该矿党委结合工作实际制定《推广“民情日记”工作方案》《民情日记流程图》《民情日记考核细则》等工作制度，为机关科室副科级以上管理人员及基层单位党支部书记、车间工会主席每人配备一本“民情日记”，让党员干部下沉到车间、厂房，职工群众中间，听民声、知民意、解民忧，打造了纵到底、横到边、网格化、零距离的“民生直通车”。

走得多了、听得多了，“顾峰们”民情日

记里的牵挂也越来越多。

“9月23日，赵旭反映近期技改项目外来人员多，因疫情影响不能出矿，需尽快帮助协调解决办公和住宿问题。”

9月26日，北煤场秋季枯草落叶多，容易污染煤质，孙晓辉正为增储保供任务重，抽不出人来除草发愁。要尽快组织开展党员义务劳动帮助装运车间除草……”

用心写“民情日记”是为职工办实事的第一步，而落实好“民情日记”才是关键所在。按照该矿党委“民情日记”要“件件有回音，事事有落实”的要求，顾峰第一时间为外来技改项目工作人员协调办公室、借床铺，又组织党员开展除草义务活动，让大家都“皆大欢喜”。

“本周党群政工部门和各党支部共撰写‘民情日记’81篇，为基层单位和职工群众解决眼伤职工外地就医、为建阳电厂职工协调在薛城设查体点等实际问题80余条。”在该矿每周召开的“党建工作调度周例会”上，“民情日记”作为一项重要内容纳入党建工作调度。

“‘民情日记’存不存在走过场、走形式的现象？职工群众反映的问题有没有真正落到实处？还有哪些问题需要矿上协调处理？我们将‘民情日记’纳入党建工作调度，更好地帮助基层解决实际问题，保障民生建设，不断提高‘民情日记’为职工办实事的满意

度。”该矿党委副书记、纪委书记、工会主席孙海涛说。

民情即“民情”，落“笔”必落实，为确保“民情日记”工作高效落实，该矿不断拓宽“民情日记”变现途径，依托“蒋心连心”志愿服务、工会主席联合接待日等载体，全方位了解民情、倾听民声、凝聚民心，做到职工点单、企业想方设法买单，铺就了民心路，让职工走上了幸福路。

翻开一本本用脚步丈量、用真情写就的“民情日记”，里面既饱含着党员干部的深情厚意，又渗透着他们辛勤的汗水——职工们反映的电动车充电难问题解决了、机运工区“爱心药箱”配备了、弘大公司研石销售门卫老旧办公桌更换了……

一本“民情日记”，一头连着职工群众、一头连着矿党政，架起了党群连心桥。

300余篇“民情日记”既拉近了干群关系，又解决了实际问题。职工们笑了，党员干部的眉头舒展了。

“‘民情日记’变群众有事‘找上门’，为党员服务‘送上门’，这既是一份责任、一份嘱托，更是职工群众对党员干部的信任。我们将持续深化‘民情日记’工作制度，让民意沟通零距离、民意收集零障碍，用心用情解锁职工群众的‘幸福密码’。”该矿党委书记雷其玉说。

(尹丽君)

重庆页岩气公司深入开展“反围猎”专项行动 持续推动清廉企业建设

近日，重庆页岩气公司积极响应上级纪委要求，配合西南油气田分公司纪委派驻第二纪检组开展了“反围猎”专项行动，通过“四个好”，持续推动清廉企业建设。

加强领导，谋划好“路线”。将“反围猎”作为当前党风廉政建设和反腐败工作的重要内容，根据“反围猎”专项行动工作的重点任务分解表，明确进度计划，细化工作内容、具体措施和完成时间，确保专项行动落实落细。

强化学习，统一好“思想”。领导带头学习，认真研读习近平总书记关于保持对“腐蚀”“围猎”的警觉、防范被利益集团“围猎”

的重要论述等理论文章，集体学习习近平总书记关于坚持和完善党和国家监督体系的重要论述。将“反围猎”专项学习纳入“三会一课”，组织党员开展学习讨论，引导党员从我做起，提升拒腐防变能力。

广泛宣传，筑牢好“堤坝”。广泛收集“反围猎”相关资料，通过案例、说法、警示片等教育形式，用足用活案件资源，深刻揭示“围猎”的危害和后果。加大《反商业贿赂手册》《诚信合规手册》贯彻落实力度，倡导廉洁经营、合规经营，确保在思想上有触动、认识上有提高、观念上有转变，更加自觉地知敬畏、存戒惧、守底线，筑牢“反围猎”堤坝。

潍坊德泰物流有限公司入选为国家4A级物流企业

日前，第三十四批国家A级物流企业结果名单揭晓，潍坊德泰物流有限公司进入名录之列，符合国家A级物流企业公告要求，正式入选为国家4A级物流企业。表明该公司的管理能力、服务水平等各方面得到了行业、市场和社会各界的高度认可。

据了解，潍坊德泰物流有限公司成立于2009年7月，法人代表韩立华，是一家经潍坊市交通管理局审批特许经营的物流企业，注册资本2000万元，主要从事危化品(2类1

项,2类2项,3类,8类)运输。公司位于寿光市营里镇,大约占地40余亩,现有员工335余人,其中驾驶员152名,押运人员151名,安全管理人员10名;公司下设办公室、调度科、安全科、监控室、财务科、车队管理等科室,现拥有危化品车辆153辆,主要运输介质氢氧化钠溶液,氢氧化钾溶液、硝酸、硫酸,与金岭新材料、东营华泰、魏桥、山东滨化集团等公司合作运输氢氧化钠溶液,主要运输路线东营至滨州、泰安至滨州、东营至潍坊。

安吉汽车物流(福建)有限公司、安吉智行物流(福建)有限公司进入国家A级物流企业榜单

近日，全国第三十四批A级物流企业结果名单揭晓，安吉汽车物流(福建)有限公司获评国家4A级物流企业，安吉智行物流(福建)有限公司获评国家3A级物流企业。

据悉，A级物流企业评估是我国物流领域最具权威性的物流企业等级资格评定，安吉汽车物流(福建)有限公司和安吉智行物流(福建)有限公司此次通过国家A级物流企业资质认定，标志着这两家公司正朝着规范化、标准化、现代化方向发展，对于提高其品牌知名度具有积极意义。

上汽安吉物流股份有限公司成立于2008

公司配有防毒面具、耐酸服、耐酸胶鞋、耐酸手套、灭火器、消防池、消防沙、铁锹、防化服、纯碱、木楔等，每个运输车辆消防装备和安全防护设施齐全，应急救援车2辆。

公司注重规范化的工作流程管理，对物流过程中的各个重要环节实施严格的监督和控制机制，在德泰，确保货物承运过程的安全畅通，是每一个员工的责任和义务。公司自成立以来，秉承着规范化管理、人性化服务、诚信经营的理念，持续稳步发展。

(肖智)

资本金12000万元，公司在册及相关配套上下游供应商员工约185人。

安吉智行物流(福建)有限公司成立于2019年4月，是安吉智行物流有限公司的全资子公司，配套于上汽宁德工厂的专业汽车物流服务供应商，致力于为福建东南沿海地区企业提供智能化、社会化、国际化的供应链一体化物流服务。作为宁德上汽园地区30家供应商之一，为上汽宁德工厂提供轮胎预装装配服务及园区运输、RDC及VMI等服务，公司在册及相关配套上下游供应商员工约1600人。

(肖智)

强领导，作为新时代下军工企业的一名基层党支部书记，我有幸投身到这一工作中，我将不忘初心，砥砺前行，立足机遇看挑战，抓住机遇迎挑战，以实干精神履行好强军首责。

兵器集团青年岗位能手，北重集团特钢事业部109车间挤压工武英男说：习近平总书记在报告中指出，“十年来，我们经历了对党和人民事业具有重大现实意义和深远历史意义的三件大事：一是迎来中国共产党成立一百周年，二是中国特色社会主义进入新时代，三是完成脱贫攻坚、全面建成小康社会的历史任务，实现了第一个百年奋斗目标。”这是对党的光辉事业的高度概括和充分肯定。作为一名普通党员、一名青年职工，我将始终坚守共产党人的初心使命，深刻领悟党的二十大精神，立足岗位，踔厉奋发，为完成公司生产经营目标贡献智慧和力量，为助力公司实现高质量发展发挥党员先锋模范作用。

(郭新燕)

袁店一矿：两家庭获淮北矿业集团“最美家庭”

日前，淮北矿业集团表彰2022年度“最美家庭(角色)”，袁店一矿路思远、胡肖肖家庭、沈绍峰、付敬家庭榜上有名，让全矿干部职工有榜样、行有示范、赶有目标。

淮北矿业集团2022年“最美家庭(角色)”评选活动包括“最美家庭”和“家庭角色”两个范畴。具体包括美德家庭、安全家庭、廉洁家庭、书香家庭、绿色家庭等共计53户，并从中择优确定10户“最美家庭”。路思远、沈绍峰家庭是此次10户“最美家庭”表彰中的2户。

书香满庭芳。路思远是袁店一矿安全仪器监测工；妻子胡肖肖系烈山区海孜实验小学教师。夫妻俩结合至今已经十年，两人一起学习，互相鼓励，在不同领域内成长进步。

2006年，路思远初入煤矿。为了快速融入工作，他报名函授课程，还找来了专业书籍，一边工作，一边翻看书籍图纸，实在看不懂，再跑去问老师傅，反复练习、实验、研究。他用12年的时间学习沉淀，逐渐从一个“门外汉”成长为监测监控岗位的“行家能手”。自2018年以来，他多次参加省、行业职业技能大赛，屡获佳绩。如今的路思远集“安徽省劳动模范”“安徽省技术能手”“省属企业538英才工程拔尖人才”“安徽工匠”“全国煤炭行业青年五四奖章”，以及淮北矿业集团“工匠大师”“领军人才”等多项荣誉加身，并有了自己的工作室。他在创新上也是一把好手，多次对矿井监控系统进行优化改造，并连年在淮北矿业集团“五小”实用技术成果评比中获奖。他主导的《一种用于保护传感器的防护罩》《井下采空区封闭墙系统》获得国家实用新型专利，他的工作室也被授予“淮北市市级技能大师工作室”。

妻子胡肖肖深知丈夫工作繁忙，主动承担了家里的全部，全力支持他工作。她热爱教育事业，对待学生，细心、耐心，像对待自己的孩子一样充满爱心。她的工作也受到学校认可和家长们的好评，多次在淮北市“一师一优课”和微课比赛中获奖。2021年，胡肖肖获得淮北市“优秀辅导员”称号。

弘扬清风正气，奉献无悔青春。沈绍峰现为袁店一矿经营管理部财务主管；妻子付敬家系烈山区第一实验小学的教师，育有一双儿女的他们积极践行廉洁文化，以廉养德，以廉齐家，携手营造清正廉洁的家庭文明新风尚。

沈绍峰业务精湛，时刻谨记岗位职责，对经营业务量入为出，实行精细化管理，物资管理、成本核算物尽其用，同时采取积极有效措施降低采购成本、运营成本，物流成本等各项成本费用，努力实现“井效益最大化”。作为财务人员，除了和数字打交道外，接触较多的就是各类供货商、工程承包商等，面对各种包裹着利益诉求的“糖衣炮弹”，沈绍峰谢绝一切吃请红包，对于一些“死缠烂打求门路”的，直接关在门外。他谨记入党誓词，坚定理想信念，淡泊名利，始终保持心中那片净土。由于工作出色，沈绍峰连续三年被矿评为“五好职工”，多次获得“五星党员”称号。

这个家庭注重身体力行的教育，沈绍峰远在百里外的矿区工作，在家的时间很少，为了兼顾工作和孩子教育，妻子付敬在学校附近租房，也要把两个孩子都带在身边。夫妻二人克勤克俭，教育孩子吃穿用不慕奢华不比阔。付敬同样通过自身努力成长为一名优秀的人民教师，受到学生及家长的欢迎。

夫妻工作之余主动参加社区组织的“党员进社区”“爱心助残”“爱心捐赠”等公益活动，给孩子们树立了良好的榜样。在他们潜移默化的熏陶影响下，儿子沈越获得烈山区“新时代好少年”称号，女儿沈昕获得烈山区“三好学生”称号。

(王爱林)