

念好“三字经”
打造过硬党支部

6月份以来,兰州石化公司运维中心机修四部党支部把提升党员整体素质作为一项重点工作来抓,通过做好“学、新、融”三字经为基础,进一步增强党组织的凝聚力和战斗力。

念好“学”字经,打造政治业务过硬党员队伍。该机修党支部以党员队伍建设为重点,创建党建新平台,按照分层次、有重点的思路,周密制定学习计划,通过深入开展“头脑风暴”“技术党课”“三会一课”等形式为机修组织员和积极分子进行政治理论学习,提高党员队伍和党员后备队伍整体思想觉悟,有效促进了全区职工技术业务素质的提升,为确保区队在奋战双过半期间各项任务目标的顺利完成奠定了基础。

念好“新”字经,激活支部工作生命力和活力。该机修党支部在工作中通过学以致用,并结合本部实际,探索实施了以讲清“小道理”,开展“小活动”,解决“小问题”,做好“小事情”,宣传“小人物”为主内容的“五小工作法”,为促进机修四部工作提供了有力保证。

特别是工作中党支部注重过程培训和典型推介,充分发掘以点带面,示范引领的作用,为机修四部工作的全面提升注入了强大精神动力。

念好“融”字经,激发支部工作凝聚性和战斗力。该机修党支部紧紧围绕生产经营中心任务,积极深入开展争创“模范党支部”“党员示范岗”“党员先锋岗”等争创活动,做到了安全生产的难点、难点在哪里,党支部的战斗堡垒作用就发挥到哪里。同时,积极搭建党员快速成长平台,制定了“我是党员我带头”和“党员示范岗”等活动方案,促进党员快速成长成才。定期给党员干部交任务、压担子,使党员始终站在攻坚克难的最前沿,成为广大职工的模范和业务骨干。

(张志平)

中铁物贸成都分公司
开讲安全生产知识
“公开课”

近日,为坚决落实上级“安全生产月”部署要求,积极响应中国中铁第一责任人安全倡议书,中铁物贸成都分公司党委主要负责人以“现场+视频”形式,紧扣“遵守安全生产规定,当好第一责任人”主题,向全体员工上了一堂生动的安全生产知识“公开课”。

党委书记陈绍银带领大家重温习近平总书记关于安全生产的重要论述,解读国务院安委办推动落实安全生产十五条”措施的主要内容以及《新安全生产法》的十个重点要求。结合分公司物资供应链管理的主要安全质量环保风险隐患,他强调,全体员工要敬畏生命、以人为本,坚决当好安全生产的吹哨人,坚守安全质量这条底线红线,坚决落实安全生产主体责任,自觉把安全放在第一位,切实把各项工作抓紧抓实,为迎接党的二十大召开营造安全稳定的良好环境。

总经理李朝晖结合习近平总书记关于安全生产的核心论述分享自己的见解,详实解答上级单位的安全质量管理体系建设要求,深刻剖析分公司面临的十大主要安全质量环保风险隐患,讲解典型案例。他强调,分公各务供心要认识到安全质量环保对物贸企业品牌和信誉的重要性,明晰可能造成安全隐患的物资采购供应各个环节,以实际行动践行“四不伤害”,为构建安全文化助力“充电”,为压实压紧监管责任“赋能”,从“零”开始,向“零”奋斗,努力实现本质安全,切实担起安全生产“第一责任人”的责任。

此次安全生产知识“公开课”,进一步明晰了分公司安全质量环保工作思路,强化了职工安全质量环保意识,提高了隐患排查能力,为推进落实安全生产主体责任奠定了基础。

(雷胜明)

“融合”赋能 “协同”创效

山东能源新矿集团深耕经营策略实现效益最大化

经营之道乃企业生存之本。今年以来,山东能源新矿集团立足产业区域整合新起点,以高质量发展为引领,深化“1+2”三化融合管理,深挖经营创效潜能,全面助推企业经济运行质量、价值创造能力节节攀升。前5个月,该集团营业收入同比增加52.68亿元,综合成本比预

算降幅6.38%,经营创效13.24亿元。

“三化融合”提升经营质效

日前,协庄煤矿新型“勘探管理+花呗跟单”双控预算“数管”模式上线运行,通过精益大数据平台设定与生产经营指标挂钩的“花呗”限额,实现材料预算费用精细化、智能化控制,审核管理方式逐步由传统“人管”向现代“数管”“智管”转

型。

协庄煤矿双控预算“数管”模式只是该集团“三化融合”管理的精彩个例。自去年以来,按照山东能源集团市场化、精益化“两化融合”部署要求,新矿集团融入矿井智能建设形成“1+2”三化融合管理框架。

构建

改革创效、协同创效“七大经营创效”硬核举措,助力“两增三降三提升”活动效果凸显。

构建

物资“使用、回收、维修、复用、报废处置”全过程管控体系,通过内外两个市场,以租赁、转让、抵账、厂商回购、出售修复、再制造等方式,

构建

加快闲置设备流转速度,提高设备利用效率,提升全员劳动生产率,提升科技研发投入”为内容的“两增三降三提升”专项活动,新矿集团坚持开源节流降耗、效益效率并重、力争全年增收24亿元以上,现金流入31.8亿元以上。

构建

“加快手续办理增产能,加快优势产

能释放增产量,加大规模量提效率”是落实“两增三降三提升”的重要举措。该集团项目级及授权级涉及多个产业链,特别是内蒙古区域陆续完成,产能核增后可达3490万吨,其盈利能力、经济效益将实现大幅提升。该集团充分利用当前国家稳经济大盘有利时机和保供政策窗口期,1-5月已申报资质,新上海一号取得采矿许可证、榆树井煤矿取得产能核增批复,长治二矿产能置换方案获批,其他矿井年底实现“双证齐全、手续清零”目标,同时,细化路径、疏解难题,省内区域完成权证办理88项。

构建

“以市场化手段激发基层活力,职工多元增效,提高岗位工作积极性;以精益管理促岗位价值增值,在基层消除‘空洞、时间、劳动、财富’四个浪费,真正做实市场化、精益化管理基层化落地。”该集团运营管理部负责人表示,只有将“三化融合”管理嵌入生产经营全过程,才能发挥其最大效能。

构建

“三化融合”管理让经营活力竞相奔涌,基层生产经营成效“多点开花”。内蒙古能源按照资源“大数据”管理要求,运用智能化、信息化管理手段,打破区域壁垒,仓储信息实时共享,上海庙矿区年度调剂剂料、物资上亿元,材料库存降低60%以上。孙村煤矿推行内部考核模式,并将上下分步零星工程项目,按照用途最低、时间最短、质量最优评选方式,面向基层

构建

“好机制催熟好成果,出实招才能见实效。”新矿集团巧用经营创效“金钥匙”,开启内部挖潜效益源,聚焦财务创效、控员创效、洗煤创效、政策创效、资产创效、时间最短、质量最优评选方式,面向基层

构建

“加大设备设施投入,职工工资福利、提高岗位工作积极性;以精益管理促岗位价值增值,在基层消除‘空洞、时间、劳动、财富’四个浪费,真正做实市场化、精益化管理基层化落地。”该集团运营管理部负责人表示,只有将“三化融合”管理嵌入生产经营全过程,才能发挥其最大效能。

构建

“以市场化手段激发基层活力,职工多元增效,提高岗位工作积极性;以精益管理促岗位价值增值,在基层消除‘空洞、时间、劳动、财富’四个浪费,真正做实市场化、精益化管理基层化落地。”该集团运营管理部负责人表示,只有将“三化融合”管理嵌入生产经营全过程,才能发挥其最大效能。

构建

“好机制催熟好成果,出实招才能见实效。”新矿集团巧用经营创效“金钥匙”,开启内部挖潜效益源,聚焦财务创效、控员创效、洗煤创效、政策创效、资产创效、时间最短、质量最优评选方式,面向基层

构建

“加大设备设施投入,职工工资福利、提高岗位工作积极性;以精益管理促岗位价值增值,在基层消除‘空洞、时间、劳动、财富’四个浪费,真正做实市场化、精益化管理基层化落地。”该集团运营管理部负责人表示,只有将“三化融合”管理嵌入生产经营全过程,才能发挥其最大效能。

构建

“好机制催熟好成果,出实招才能见实效。”新矿集团巧用经营创效“金钥匙”,开启内部挖潜效益源,聚焦财务创效、控员创效、洗煤创效、政策创效、资产创效、时间最短、质量最优评选方式,面向基层

构建

“加大设备设施投入,职工工资福利、提高岗位工作积极性;以精益管理促岗位价值增值,在基层消除‘空洞、时间、劳动、财富’四个浪费,真正做实市场化、精益化管理基层化落地。”该集团运营管理部负责人表示,只有将“三化融合”管理嵌入生产经营全过程,才能发挥其最大效能。

构建

“好机制催熟好成果,出实招才能见实效。”新矿集团巧用经营创效“金钥匙”,开启内部挖潜效益源,聚焦财务创效、控员创效、洗煤创效、政策创效、资产创效、时间最短、质量最优评选方式,面向基层

构建

“加大设备设施投入,职工工资福利、提高岗位工作积极性;以精益管理促岗位价值增值,在基层消除‘空洞、时间、劳动、财富’四个浪费,真正做实市场化、精益化管理基层化落地。”该集团运营管理部负责人表示,只有将“三化融合”管理嵌入生产经营全过程,才能发挥其最大效能。

构建

“加大设备设施投入,职工工资福利、提高岗位工作积极性;以精益管理促岗位价值增值,在基层消除‘空洞、时间、劳动、财富’四个浪费,真正做实市场化、精益化管理基层化落地。”该集团运营管理部负责人表示,只有将“三化融合”管理嵌入生产经营全过程,才能发挥其最大效能。