强国有我 青春飞扬

喜迎二十大,共庆百年大团盛世华诞,近日,中国一冶天津公司北辰十区团支部组织开展"强国有我 青春飞扬"真人CS主题团日活动。

"跃进、卧倒、匍匐、举枪、瞄准、射击……想要打击目标,必须快速捕捉。"活动开始前,工作人员详细为参加活动的项目青年讲解了注意事项、道具使用方法及游戏规则,待大家穿戴完毕后,便开启了一场真人模拟"枪战"。

"子洋、朝阳,你俩掩护我们,分散敌方火力,我和其他几个兄弟给他们来一个歼灭。"组长一边布阵,一边带着队员们快速移动,准备近距离精准射击……

开展此次活动,增进了小组成员间的友谊,培养了坚韧的精神,锻炼了大家团队协作能力,让大家懂得国家军事实力、国防实力飞速提升背后的艰难,增强了项目青年员工爱国、爱党之情。 (李岩)

产业集群

助力企业抢占市场

7月7日,位于马鞍山经开区的安徽泰富重工制造有限公司员工在加工连续输送机械产品。该企业生产的14大系列、70多个品种产品畅销电力、冶金、化工、煤炭、交通、港口、建材、环保等行业,今年上半年创产值7400多万元。

马鞍山经开区通过实施"制造业三年倍增"战略,积极做好"抓防疫、稳经济、促发展"工作,全力做大做强高端装备制造、绿色食品、新能源及节能环保三大优势主导产业集群,为加速转型升级、实现高质量发展提供了坚实的支撑。 胡智慧 摄影报道

鹤煤三矿吹响提产增效决战号角

7月7日,笔者在河南能源化工集团鹤煤三矿了解到,为搞好下半年安全生产,该矿全矿动员,凝心聚力,优化布局,强化管理,吹响矿井提产增效的决战号角。

该矿通过布局优化、技术革新等有效手段,加大实而开采技术的研究,提高单产单进水平,杜绝生产循环不畅、效率不高现象的发生,在采掘区队实行完成生产任务与工资奖金挂钩考核,加大对生产任务完不成单位的考核力度,杜绝出工不出力,只要上足班无效率也能拿足工资现象的发生,在原有的生产材耗考核标准的基础上进行下降,重点控制生产材料发放领用关,杜绝材料的散失,大力鼓励修旧利废,严格控制非生产性支出,真正做到节支降耗、挖潜增效。

该矿加大机械设备维修质量,减少生产环节瓶颈问题,尤其在通风系统、提升运输中本着效益优先原则着重加强机械设备的维修质量,保证生产各环节不脱节,严格管理干部下井带班制度和岗位责任制,切实增强各级管理人员的工作责任心和紧迫感,重点督查区干部班任务完成情况、头面包保人员帮助生产单位挂查安全生产薄弱环节和解决实际问题的情况,着力增强干部履职的意识,提高现场安全度和生产效率,降低生产成本。

目前,全矿上下形成了风正气顺、紧张有序、决战当前的良好氛围,全矿干部职工正齐心协力,全力以赴努力确保下半年生产经营目标的实现。 (姜世军)

"职工呼声"变成"幸福掌声"

——铁运处"两堂一舍"等民生实事变化侧记

淮北矿业集团铁运处坚持企业发展成果与职工共享,从倾听职工心声、解决职工诉求入手,用心用情用力解决好职工急难愁盼问题,以钉钉子精神把一张张"民生账单"变成"幸福账单",把"口头承诺"变为现实成效,把"职工呼声"变成"幸福掌声",真心实意把"两堂一舍"打造为职工的"温馨家园"。在集团公司上半年"两堂一舍"检查中,铁运处被评为较好单位,由后进跟跑转变为先进领跑。

食堂变"经验化"管理为"专业化"管理

改善"民生"先听"民声"。临换分处远离市区,职工来自五湖四海,为了提升饭菜质量,让职工吃得好,该处及时倾听职工呼声,了解职工意见建议,常态化监督食堂饭菜质量。为满足职工个性化需求,分处食堂推出了"四个免费"活动。在春节等传统节日里,该处还开展"我为职工添道菜"、"迎新年、送水饺"等特色活动深受职工欢迎,让留守职工感受到了浓浓的年味。企业的人性化关怀得到了职工的交口称赞。"临换地区食堂饭菜品种更多了,口味更好了,饭价下调了。"湖集中心站刘杰对食堂的变化深有感触。

长期以来,铁运处老区机关工作人员中午就餐成为难题,该处通过加强工作调研,听取职工意见,决定向老区机关职工开放餐厅。现如今,在卫生清洁的餐厅,吃上物美价廉的午餐,机关工作人员脸上笑开了花。

以上成效得益于该处规范食堂承包管理的结果。该处面向社会公开招标,引进了合肥鑫邦餐饮公司入驻职工食堂,促进食堂管理运营专业化。为了确保食堂饭菜质量,该处建立了由基层党支部书记、职工代表等组成的食堂监督小组,随时监督食堂饭菜和服务质量,确保问题及时反馈,及时整改。

浴池变"现场"管理为"远程智能"管理

"打开手机APP,点水阀全开,便可以实现浴池水位自动注水;点击气阀全开,就可以实现自动烧水。"浴池实现远程注水控制,自动调节水温,避免水温忽热忽冷,智能化的投入应用,使职工乐享沐浴。

"浴池防滑地板铺设得特别贴心,更衣柜、感应恒温洗浴设施、新款照明灯和排气扇都是新安装的,洗浴环境比以前有很大提高。"临换机辆段赵雪阳说:"我下班之后都会去浴池洗个热水澡,可解乏了。"

为做好疫情防控工作,该处定期对浴池消毒,时刻保持干净卫生。为满足临换分处不同班次职工洗浴需求,该处对浴池进行灵活管理,确保每一名职工下班后都能洗上热水澡。为维护浴池环境,该处制定浴池管理考核细则,与月度内部市场化考核挂钩,不断促进服务质量提升。

宿舍变"粗放型"管理为"评比式"管理

为了让职工下班后能够睡上一个舒服的"安心觉",该处高度重视职工8小时之外的生活质量,努力为职工创造良好的休息环境。

该处重新修订了《铁运处宿舍管理制度》,每一栋宿舍明确一名楼栋长,由基层科段长兼任,监督职工文明行为养成。大力推行宿舍定置管理,所有房间的物品都统一摆放、整齐有序。为了鼓励职工搞好各自宿舍的卫生,该处加强日常监督,每月检查评比,不断提升管理水平。

"以前,我们在宿舍喝水都是桶装纯净水,特别不方便。现在,每栋宿舍设置一间茶水室,安装了净水设施,实现随时'畅饮'。"临换车务段职工说。

"清单式管理"让更多民生实事惠及职工

为让职工更加体面、更有尊严地工作生活,该处把民生工程改造纳入年度"1456"工作部署,实行清单化管理,倒逼工作落实。2021年以来,铁运处在持续推进"两堂一舍"升级改造的同时,大力实施基层办公楼、沿线岗点修缮工程,在前往围铁青疃站调研的基础上,结合实际打造出样板示范点,以此为标准,按照年度规划对全处33处岗点实施全面改造,确保十年不落伍。通过标准化创建持续优化职工生活环境,树立企业良好形象。

此外,该处还投入60余万元,加强与淮北市供水公司沟通,改造供水管道,在临换分处地区引进自来水,让临换分处职工能够喝上放心水、干净水;开通临换分处职工通勤车,解决职工上下班乘车难问题;加强职工劳动保护,建立职工心理咨询室,为39名偏远岗点职工提供了健康巡诊服务;处领导实行每周五接访,畅通民情通道,切实为职工排忧解难;一系列民生实事的落地,得到铁运职工的一致点赞,职工获得感、幸福感、安全感不断增强。 (张艳)

恒昌吕兆荣:志在进取,打造高端一流卫生用品生产设备

"工欲善其事,必先利其器。"近年来,随着生活水平不断提升,以及消费观念的转变,健康、卫生、方便的一次性卫生用品逐渐获得消费者的青睐,同时,消费者对卫生用品在功能、舒适、安全等方面的需求不断提高,促使了生产设备、技术水平的进步,推动了产品设计、功能的持续细分和演化。

早在上世纪八十年代,吕兆荣先生就看到了一次性卫生用品生产设备制造领域的发展趋势以及广阔的市场前景,他毅然投身到为客户提供高性能设备,为消费者提供最优服务体验的开发和创新事业中。经过多年坚持不懈的努力,1988年,吕兆荣创立了安庆市恒昌机械制造有限责任公司,正式踏上了这个可以施展他才华的舞台。

安庆市恒昌机械制造有限责任公司(简称"恒昌")是专业研发、制造、销售一次性卫生用品高端生产设备的高新科技型企业。凭借着完备的设备开发制造水平,经验丰富的研发设计团队,全方位的智能化、信息化分析测试,为国内外用户提供全套设备的解决方案,产品和服务。目前,在整个行业,恒昌已经成为了卫生用品生产设备领域名副其实的领军企业,知名度和影响力在业内首屈一指。

公司成立之初,由于生产技术的落后,我国卫生用品设备的专利技术都被国外主要生产企业垄断,且消费者对卫生用品的认知度不高,产品和设备的市场推广工作都异常艰难。作为恒昌的掌舵者,在困难中摸索前行,不畏市场考验,方显品质本色,始终是吕兆荣的从业理念。他持续超前思考客户需求,针对研发、生产、销售等方面,对公司进行全方位战略布局,构建了完善的管理体系以及售前、售中、售后服务体系。根据客户需求,量身打造一体化解决方案,帮助客户进行设备选择、运作、管理咨询,定期进行设备维护保养,解决客户的后顾之忧,树立了良好的品牌形象,受到了广大用户的信赖。正因如此,2003年之后,恒昌的业务迎来了高速增长期,公司步入发展快车道。

实力铸就荣耀,科技缔造传奇。多年来,吕兆荣坚持在技术上不断创新,把自主研发作为公司的核心竞争力。他积极组建技术研发团队,投入大量的人力、物力、财力,紧跟全球设备制造技术前沿,不断加大企业自动化、高端化、智能化制造的投入,以质量为核心,以不断创新为导向,着力将恒昌打造为智能制造的现代化卫生用品设备制造商。截至目前,由吕兆荣主导研发的发明专利、实用新型专利、外观设计专利等已有数十项,且恒昌制造的所有设备都拥有自主知识产权,真正完成了突破国外技术封锁,自主研发出高效高端的一次性卫生用品生产线设备的伟大民族使命。

经过三十多年的发展,在吕兆荣的带领下,恒昌年营业额逐年增加,已成为国内排名第一的卫生用品设备制造企业,其产品长期为多家跨国公司和国内知名公司所采用,远销欧洲、美洲、东南亚、中东、西亚、非洲等地区,产品年出口率达70%以上,且仍呈逐年递增趋势。恒昌用实力证明了其在全球竞争中的卓尔不群,吕兆荣也用恒昌的成功证明了自己在一次性卫生用品生产设备领域的杰出才能。

千淘万漉虽辛苦,吹尽狂沙始到金。吕兆荣深知,一路走来,有艰辛,也有收获;而对未来,机遇与挑战并存。未来,吕兆荣将继续以引领中国卫生用品设备制造企业创新发展为己任,持续加强公司技术攻关和创新体系建设,持之以恒地为卫生用品机械制造行业的发展做出更大贡献! (白一超)

朱集西矿的"创意组织生活"

如何提升基层党支部组织生活质量,让组织生活在规范动作的前提下,更具"党味、辣味、鲜味"?皖北煤电集团朱集西矿推行创意组织生活模式,让党员动起来、支部活起来、形象亮起来。

党员唱主角 从"喊来"到"主动到"

"我感觉组织学习每次都差不多,党员们都觉得枯燥、参加的积极性不高。"该矿采煤一区党支部党员从为红向党支部副书记吕长宽反映。

"党员有动力,基层党支部才有活力。增加党员的发言权和参与度是党支部的动力所在。"

该矿推行"主题+创意"组织生活,在坚持"党味"第一的前提下,设计了"我的党日我做主"环节,规定每月月初面向党员征集党日活动主题并由党支部审核,月中民主确定、月底开展活动,变支部书记"私人订制"为全体党员"群力群策"。

"'主题活动+义务劳动'是我提的,没想到非常受欢迎,党员们都主动抢着来。"机关支部党员姚勇自豪地说。

今年以来,"听优秀党员讲故事""掘进工作面党员当先锋""我是党员我在疫情第一线"等一批接地气驱人气的创意组织生活成为各党支部必选"菜单",支部活动党员参会率提高到95%以上。

活动有创意 从"关门搞"到"开门议"

"参加掘进二区党支部党员政治生日活动,与该支部党员们一起读入党誓词、谈一线工作,既庄重严肃又有浓浓亲情,让我们的心灵找到了归宿。"政工包保人员王新喜参加完掘进二区党支部创意组织生活后说。

为提高基层党支部组织生活质量,该矿把开放作为推行创意组织生活的关键词,推动基层组织生活中支部与支部之间联办、党员与党员之间交流、支部和党员与群众之间互动。

"请各位党员谈谈怎样才能提升高质量发展下的职工技术水平?"在机运党支部主题党日上,面对20多名旁听群众,支部书记柳军留向与会党员抛出议题。

"要强化职工计算机知识的学习。""升级提升原有的创新工作室。"……党员们瞬间打开思路,你一言我一语,各抒己见。

融入更有力 从"两张皮"到"一股绳

"高质量的组织生活不仅是高质量党建工作的基础,更是矿井发展的基石。"矿党委书记王开祥说。将安全生产、经营管理、文明创建等工作有效融入组织生活,不仅能丰富活动内容,更能凝聚党员共识,起到事半功倍的效果。

今年以来,该矿党建进一步引领融入中心,从先锋引领、和谐民生、疫情防控等方面统筹策划、联合开展创意组织生活,推动了党建工作与安全生产的深度融合,不断增强了党组织生活的感召力、吸引力和影响力。 (阮峰)

范家公告
[illegible]

河北省霸州市人民法院
[illegible]

河南省桐柏县人民法院
[illegible]

河南省桐柏县人民法院
[illegible]

河南省桐柏县人民法院
[illegible]

河南省桐柏县人民法院
[illegible]

河南省桐柏县人民法院
[illegible]

河北省霸州市人民法院
[illegible]

河北省霸州市人民法院
[illegible]

河北省霸州市人民法院
[illegible]

河北省霸州市人民法院
[illegible]

河北省霸州市人民法院
[illegible]

河北省霸州市人民法院
[illegible]

河北省霸州市人民法院
[illegible]

山东省武城县人民法院
[illegible]

山东省武城县人民法院
[illegible]

山东省武城县