

临涣选煤厂 “脱产培训日” 成为职工“福利日”

“炎热天气,不用在岗位上干活了,在空调屋内接受培训还有水喝,静下心来学习,真脱产,这个方法好!”“这期没赶上,下期我要报名……”6月21日下午,安徽淮北临涣选煤厂首期半天“脱产培训日”开班,引起了职工的热议和踊跃参与。

首期半天“脱产培训日”由该厂东区选煤车间当班白班四名职工参加,该车间主任刘晓开为大家上了第一课。课程从岗位安全生产责任制、风险源辨识、事故案例与警示教育、选煤脱水工艺等,内容既有安全知识又有专业技能,内容丰富,干货满满,参训学员静心听、用心记、认真学习,培训班也由以往的“大班”集中教学改为“小班”精准滴灌,根据岗位不同专业有针对性地教学、交流、讲解,变单方面授课为经验交流分享互动学习,做到理论与实际相结合,理论与技术分享相结合,理论与案例分析相结合,真正让真培实训、精培善训、喜培乐训在厂区落地生根。

“现在厂里采取‘每周二脱产培训日’半天时间,短平快,既不耽误工作又不影响学习,劳逸结合,彻底解决了工学矛盾问题,大家主动接受学习积极性显著提高。”该车间参训职工梁锐高兴地说。

据悉,该厂“脱产培训日”采取每月固化半天时间由基层车间自主开展一期脱产培训,受训学员为当班白班出勤职工,全年实现轮训全覆盖。要求授课人员必须精心备课,制作好的课件,让职工听课不再听者无心,授课人员讲课不再和尚“念经”,每期对培训学员成绩优、学习好的给予正向激励,有效解决了职工休班期间来参加培训积极性不高,当班临时抽调不能静下心来学习和达不到学习效果的问题,脱产培训切实让职工培训无忧、学有所获。

(李付峰)



●1号2号2000立方米罐试压。



●现场监督详细查看设计图纸,认真了解施工进度。

西北油田塔河油田四号 联建设工程火热推进

6月22日8时许,西北油田重点项目——塔河油田四号联掺稀油在线动态混配工程建设如火如荼开展,80多名施工人员挥汗奋战,稳步推进工程建设高质量开展。

该工程3月23日开工以来,采油二厂克服疫情影响、沙尘天气多、高温天气施工等诸多困难,已高质量完成酸油泵、污水泵、加药橇基础等施工。目前,综合用房已封顶,泵房基本完工,等设备到后,封顶。工艺管线正在焊接、安装。1号罐、2号罐焊接已完成,正在试压。目前,工程总体进度完成65%,7月30日将达到投产条件。

该工程竣工投运后,能满足掺稀油混配需求,减少掺稀油输送距离降低能耗,解决十二区开发掺稀油需求。

赵君 王辉辉 摄影报道

下好党建“一盘棋” 激活发展新动能

■ 仲昭俊 罗少鹏

经营质量得到大幅提升、重点工作推进有力有序,荣膺2021中国建材企业200强、山东省瞪羚企业、省级精神文明单位等荣誉称号……近日,笔者到山东能源淄矿集团东华水泥公司采访,在工作报告中看到这样一份闪亮成绩,不禁问起东华水泥公司取胜的“秘诀”。

“党建强则发展强,我们充分发挥党组织把方向、管大局、保落实的重要作用,把党组政治优势转化为发展优势,以高质量党建引领保障了企业高质量发展。”东华水泥公司党委书记、董事长张全道出其中缘由。

今年以来,该公司围绕“领航、铸魂、强基、育人、阳光、暖心”六大工程,聚力打造“同心筑AI”党建品牌,紧紧扭住党建这条主线打好“一盘棋”,激活企业发展新动能。

强化理论武装 拧紧思想“总开关”

思想引领是企业发展的先导。该公司以思想教育为轴,强化思想引领凝心聚力,将职工们的思想和行动统一起来,有的放矢,为企业的发展发挥出最大力量。

大海航行靠舵手,企业工作开展得好,管理是关键。该公司组织管理人员围绕如何认识新形势,明确新任务,稳步推进各项工作开展“事争一流 唯旗是夺”大讨论和“六比六争”专题务虚会,结合自身工作实际,全面查找我存在的问题和不足,层层制定目标和工作措施,从思想上完善自身。

有想法,落到实处才是真功夫。一季度该公司各单位共开展讨论会务虚会10余次。该公司还为提升管理人员能力制定多项措施,围绕“企业战略和经营管理”主题,他们邀请外部专家组织50名管理人员开展了“企业经营决策模拟”专题培训;开展“每月一书”活动,号召管理人员每月读完读透一本好书,让书籍的力量充盈于精神中,巩固思想建设。多元化的形式和渠道,全面提升了骨干管理人员全局思考能力。

该公司还组建了7支宣讲队,利用班前、

班后会时间深入车间班组开展“微宣讲”,近距离为职工讲形势、讲思路、讲目标,还能现场为职工答疑解惑,让职工想得明白、干得明白,不断激发职工的工作热情。一季度,共进行宣讲40余次,参与职工500余人。

经历一系列的思想教育和学习培训,东华水泥公司“一家人、一盘棋、一条心”“心往一处想、劲往一处使”的共识深入人心。凝心聚力就是生产力,今年一季度,该公司熟料事业部全体员工主动承担停产熟料线的设备检修任务,按期完成512项检修任务,并一次性通过工段、车间、部门三级验收,节约外委维修费用50余万元。此外,通过对粉煤灰成分进行反复化验分析和研究,孙娟劳模创新工作室成员们调整了工艺流程和用料配比,成功完成利用水泥熟料线处置粉煤灰的研究与应用,实现粉煤灰无害化处置,年可创造经济效益100余万元。

“固本强基”的重要抓手,制定了党建标准化手册,不断加强党员教育和阵地管理,党支部战斗堡垒和党员先锋模范作用发挥效能明显。”该公司党委副书记孙文丽说。

在今年3月份,淄博市因为疫情“静止”期间,党员们各个冲在先、干在前、做表率,涌现出一大批感人的事迹。“有‘和衣而眠,随时‘备战’的党员司书通;有‘21天不回家,忘记儿子生日’的党员单超;有‘3人顶起4人岗,一班行走20000步’的党员温绪强、于波、朱登军……

“他们聚起来是一团火,散开了是满天星,正是因为党员们模范带头行动,带动了身边的职工干劲满满,创出了优秀业绩。”孙文丽说。

办好民生实事
共建职工“幸福园”

“忙活了半天,中午来一顿辣子鸡,再来点红烧肉,真舒坦。”在东华水泥公司餐厅,笔者与一位职工交流时,听到他对公司餐厅的认可。

成本价的饭菜、丰富的菜品、花样的搭配,还给免费配上餐后水果,东华水泥公司在职工“舌尖上”下足了功夫。尤其在疫情封控期间,他们为职工发放了精美餐盒,保障职工用餐安全,还通过制作家乡特色菜品、岗位送餐、增加“硬菜”种类等活动,不断提高食堂饭菜和服务质量。

●淄矿集团东华水泥有限公司厂区

“让员工吃得舒心,也要住得安心。该公司

广泛征集员工的意见和建议,积极推进宿舍设施改善,对职工宿舍楼进行装修和硬件设施增配,打造温馨和谐的工作生活环境,不断提高职工的幸福指数。

“关注职工工作生活中的点点滴滴,努力解决职工生产生活中的实际问题,让职工感受到党组织的温暖,这样才能激发他们的工作动力,让他们全身心融入到企业发展中。”孙文丽说。

职工为企业发展做出贡献,企业将发展成果最大限度与职工共享——东华水泥将此理念作为民生工作的出发点和落脚点,着力促进各项民生工程的落地实施。针对长期住厂的高校毕业生职工生活单调的问题,该公司投资40余万元建设综合性文体娱乐场所,

将篮球场、羽毛球场进行了优化翻新,升级改造了乒乓球室,并组建成立10余个兴趣活动协会,定期组织开展各项活动,通过“软硬兼施”进一步丰富职工的业余文化生活;此外,还开展了精准扶贫救助,定期了解困难职工家庭情况,根据实际情况协助他们解决子女就业问题、为学龄子女一对一建设“希望小屋”,切实为困难职工排忧解难,让他们感受到集体的关怀……

“党建工作做实了就是生产力,做强了就是竞争力,做细了就是凝聚力。我们将一如既往坚持‘党领导一切’重大政治原则,做强做实做细党建工作,全面提升党组织在企业高质量发展中的引领力、战斗力、保障力和凝聚力。”张全说。

袁店一矿多线并进构建“大培训”格局

淮北矿业集团袁店一矿坚持理念先行、人才先行,把职工教育培训工作摆在打基础、利长远的重要位置,强基固本,推动矿井高质发展。

发挥三大优势,强基固本完善培训体系。该矿充分发挥组织管理优势,构建了党委书记主责、党委副书记专责、安培中心监督考核、职能部门齐抓共管、基层科区认真落实的“大培训”格局,确保培训工作“严”字出发,

“实”字落地;发挥制度保障优势,建立健全教学管理、档案管理、过程监管、授课评价等多项培训管理制度,并在年初制定下发了《袁店一矿2022年职工教育培训工作实施办法》

《袁店一矿安全培训管理制度》《袁店一矿培训市场化考核办法》及2022年培训计划等,持续优化制度,强化制度引领,着力固根基、

补短板、强弱项;发挥党管人才优势,通过深化“三项制度”改革、落实“1151”专业技术人员能力提升计划,用好干部夜校、“袁店大学堂”“书香袁店”等平台,促进年轻干部增长才干、锤炼本领、快速成才。同时,大力推进“五小”革新、合理化建议等活动,让各类人才活力竞相迸发,聪明才智充分涌流,营造“万众创新”的良好氛围。

搭建六个平台,齐抓共管提升培训效果。今年以来,该矿在职工教育培训工作创新上不遗余力,注重实效,以为矿井高质量发展集智蓄力为目标,搭建了安全培训平台、素质培训平台、技能培训平台、警示教育平台以及培训共享学习平台和激励平台,营造上下同欲、齐抓共管的良好氛围。上半年,该矿举办的其他从业人员脱产培训班以及矿层面、科区层

面的脱产日安全知识培训共34期,参训人数达1286人次,外送培训人员复培训持证率、合格率均达到100%。该矿副总及以上领导、科级管理人员以及技术员利用干部夜校时间轮流授课,谈管理经验,交流技术心得。上半年已累计开展各类型提升培训班42期,40余名管技人员上讲台授课,参训3075人次。

拓广两种路径,创新机制激发培训潜能。袁店一矿坚持事故案例警示教育常态化,开展班前会5分钟案例警示教育、周三集中VR警示教育活动,并在每周三组织开展安全意识提升培训大讲堂,通过案例警示、VR体验、亲情帮教、现身说法、自救互救培训等形式,全面提升职工安全意识。上半年共计举办安全意识提升培训19期,参训1775人次。在培

训正激励上,该矿下发了“淮矿培训”APP日常学习积分考核奖励办法,职工在完成每日一题、每周一案、每旬一学、每月一考与日常视频课程学习后,都会累加相应积分,对各单位月度积分排名前10%以及半年度前10名的职工分别给予200元、500元市场化工资奖励,全面激发职工自主学习的积极性和主动性,真正实现了“要我学习”到“我要学习”的转变。

在袁店一矿“大培训”格局的带动下,路思远工匠大师工作室被评为淮北市“技能大师工作室”,矿属4名职工在省级、煤炭行业级技能大赛中取得前三名的成绩,2人被评为“淮北矿业集团工匠大师”、领军人才,4人被评为“淮北矿业集团工匠”,3人获得淮北矿业集团技术比武“技术状元”。(张钰铭)

中国安能一局广西板阳东水库工程项目导流洞全线贯通

7月5日,由中国安能一局唐山分公司承建的罗城板阳东水库项目导流洞全线贯通,标志着工程施工取得了阶段性胜利。业主方罗城县国有资产投资经营有限公司致信祝贺。

板阳东水库项目是河池市统筹推进的重大项目,坝址位于广西罗城县纳翁乡,是一项惠民输水工程。水库挡水大坝为常态混凝土

重力坝,坝轴线长206.0m,坝顶高程345.0m,最大坝高59m;正常蓄水位338m,总库容为1386万m³,其中导流隧洞布置于大坝左岸,隧洞进口布置闸门,全长386.23m,隧洞沿线围岩类别以Ⅲ、Ⅳ类为主。

自进场以来,面对洞内岩层情况复杂、施工难度大、技术要求高、暴雨汛期多的压力和挑战,项目部迎难而上、超前谋划、群策群力,

不断完善施工技术方案、优化施工工艺,定时倒排工期,克服暴雨汛期施工影响,最终,以优良的施工质量、科学的施工方法、严格的安全部控,安全高效实现了导流洞的全线贯通。

据悉,项目建成后,将更加合理调配全县水资源,满足县中心城区及输水沿线乡村用水需求,更好改善民生,促进当地经济社会发展。本次导流洞贯通节点的顺利完成,是安能

一局紧紧围绕属地经营战略,开拓广西市场以来取得的又一重大成果,为后续施工奠定了坚实基础。

下一步,板阳东项目部将按照“稳增长创标杆、保安全迎盛会”专项行动任务部署,发扬“四铁”精神,再接再厉,高标准推进项目建设,以扎实业绩向党的二十大献礼。

(武旭)

