

## 一堂生动的 安全生产课

“同志,你是从事什么职业的?你知道工作中应该注意哪些安全事项?”中铁二局安全总监邹宏伟走向一名工人问道,我回答:“我是一名电工,有特种作业证书的,我平时在工作中都是严格按照操作规程来,安全用电,马虎不得。”邹总满意地点了点头。

6月20日,中铁二局安全总监邹宏伟一行到公司中韩光电产业园项目仔细查看了安全、质量、文明施工情况,对项目部工作给予了充分的肯定。随后到项目部会议室,邹宏伟为项目部员工讲起了安全生产,他说:“一是管理职能的定位,明确各层级的职能定位,项目上重在执行,项目负责人是安全生产的第一责任人,安全总监的职责是对党政领导负责,行使独立监督权,全员要落实职能定位,每个岗位明确责任人,明确责任范围和考核标准。项目主要负责人、专职安全质量人员、特殊工种作业人员必须通过培训考核合格取得相应资格才能上岗。二是组织机构一定要依法合规,满足法律法规及上级要求,要做到配置合理,精干高效,并建立高效运行的机制,配备一定数量的管理人员和配管理机构的装备,畅通员工发展通道,加强劳务派遣人员转正机会,提供专业的教育培训平台,持续提升管理人员及作业人员的安全意识和履职能力。三是履行安全生产各项制度,项目部结合项目实际与业主单位要求,根据上级公司下发的安全质量管理体系进行细化,项目部的规章制度将‘管什么’明确到具体工地、班组,将‘谁负责’明确到具体岗位人员,对‘怎么管’明确到时间点、工作标准、具体方法等。”

这一堂安全生产课,结合了《安全生产法》与《中国中铁股份有限公司安全质量管理体系提升实施方案》,让在座的全员都增强了法律意识和安全生产意识,深刻认识到项目部落实安全质量监督工作的重要性。

(宋荣梅)



## 确保高温天气环保设施稳定运行

日前,安徽淮北矿业集团临涣焦化公司加强对酚氰污水处理站设备的维护保养,并加大巡检力度,保证高温天气露天污水处理设备安全稳定运行,确保污水处理的各项指标符合要求。

图为7月1日该公司员工正在对污水处理站设备运行情况进行巡检。

魏玉东 摄影报道

▶▶▶【上接 P1】

“此次发布的《办法》明确了认定标准,帮我们找准了发展方向——努力成为创新型中小企业,如果中报成功企业将获得税费优惠、人才奖励和金融支持,也能提高品牌形象,有利于企业长期发展。”钟飞鹏说。

许多中小企业跃跃欲试说:那么,什么样的企业可以申报?

“我们鼓励各类中小企业创新发展。”工信部中小企业局有关负责人表示,所有在中华人民共和国境内工商注册登记、具有独立法人资格,符合中小企业划型标准规定的企业,不分所有制,都可以申报。但是,作为优质中小企业还必须满足一些基本要求,比如未被列入经营异常名录或严重违法主体名单,提供的产品(服务)不属于国家禁产、限制或淘汰类,近3年未发生过重大安全(含网络安全、数据安全)、质量、环境污染等事故以及偷税等违法违规行为等。

在产业导向上,培育工作以制造业企业、制造业和信息化深度融合的企业为主,突出产业链属性,重点鼓励处于产业链供应链关键环节及核心领域的企业。据悉,住宿餐饮、批发零售、房地产、娱乐业等暂不列为培育对象。

### 认定之后,怎么发展?

关键在于自身的创新。工信部中小企业局有关负责人表示,优质中小企业梯度培育工作(以下简称“外因”)固然重要,核心还是依靠企业不断增强内生动力,坚持走“专精特新”发展道路,政府和社会力量做好优化发展环境、加强服务支持等工作,共同形成培育合力。

营造良好营商环境。政策平定,企业所在地区的基础设施水平、政策透明度以及办事效率,对培育优质中小企业来说至关重要。改善营商环境,营造良好的创业氛围,方能吸引人才,聚集资源,进而帮助企业实现“专精特新”发展目标。

此外,工信部中小企业局有关负责人谈到,培育工作需要政府、社会和市场三方共同努力。坚持有效市场和有为政府相结合,坚持分层分类分级指导,坚持动态管理和精准服务。“培育功夫下准了,下足了,(优质中小企业自然会更多涌现出来。”(据人民网)

## “老”专家竟是“90后”

——记“全国五一劳动奖章”获得者、湘潭市“莲城工匠大师”、湖南省技术能手、湖南五一先锋号、湖南省数控车工“状元”江麓数控车工朱军

■ 王泽芳/文 傅传国

“社会主义是干出来的,新时代也是干出来的。希望你们珍惜荣誉,努力学习,在各自岗位上继续拼搏、再创佳绩,用你们的干劲、闯劲、钻劲鼓舞更多的人,激励广大劳动群众争做新时代的奋斗者!”这是2018年4月30日习近平总书记写给中国劳动关系学院劳模本科班学员的回信,“全国五一劳动奖章”获得者、江麓数控车工朱军当时就在该班学习。

朱军始终牢记习近平总书记的殷切嘱托,矢志不渝奋斗在祖国的国防建设事业上。他扎根国防重器—舰13年,却是个不折不扣的“90后”,年仅31岁的他已是车间骨干,同事眼中的“老”专家了,他凭借笃学致用、勇往直前的特质,先后荣获湘潭市“莲城工匠大师”、湖南省技术能手、湖南五一先锋号、湖南省“十行状元 百优工匠”数控车工“状元”等荣誉。

### 在逐渐中筑就“灼灼匠心”

1991年,朱军出生在湖南西部一个偏远的乡村,身为家中长子的他早早地许下了要为家庭减轻负担的愿望。2006年,年仅15岁的朱军在初中毕业后来到了江麓技校就读数控加工专业,在那里亮出了他的青春报国梦。这所技校曾培养过全国劳模唐顺火、罗军和全国人大代表周胜等多位技术“大咖”。在榜样力量的激励下,他不断前行。三年苦读的他从江麓技校毕业,被江麓集团择优录用,成为一名车工。

初入公司的“小新”朱军,开启了“疯狂”学习模式,“每天随身携带《车工工艺学》《金属材料与热处理》《机床夹具设计手册》等书车工,只要有空就拿出来看一看。同时,他还主动向老师傅请教数控加工技术、数控系统编程、计算机应用等知识,坚持学、练、练、学,不多便能灵活运用各种车系统车床以及车削中心等设备。不久,他在公司开展的数控车工选拔赛中脱颖而出,被全国劳动模范、湖南省技能大师罗军收入门下,开启了市级、省级、兵舰集团直至国家技能竞赛的“突围”模式。

2016年,他在湖南省技能比赛中斩获“全省数控技能竞赛暨全国选拔赛”数控车职工组一等奖,成为当时湖南省最年轻的“十行状元 百优工匠”数控车工“状元”,2017年成为“全国五一劳动奖章”获得者,



2018年他被组织保送到中国劳动关系学院劳模本科班进行深造学习。他坚持用勤劳的双手、亮眼的成绩来实现自己的工匠梦想。

### 在磨砺中淬炼“过硬匠艺”

“荣誉只是一个光环,总有一天会褪去。只有将所学的知识运用到工作中去,才能体现它真正的意义和价值。”朱军时刻提醒自己。朱军所在厂担负着很多关键零部件的精密加工任务,加工技术要求很高,而且经常会碰到一些精度要求高、结构复杂的异形零件。要加工出完全符合图纸要求的产品,往往要花费大量的实验。

2017年初,公司接到一个科研任务,该系列产品第一次小批量生产,原来的误差范围在0.05毫米,现在标准要求误差在0.005毫米。其中一个工件的硬度很高,接近于刀具硬度,而且还是异形件,难度非常大。没有一个人轻易地接下这个活,但是朱军却接下来了通过连续几天不分白天黑夜的反复试验,每走一刀,他就认真地把走刀速度、工件旋转速度、刀具耐用度、背吃刀量等数据记录下来,直到稳定参数达15次以上,最终圆满地完成了任务。

近期,某科研部门委托加工零件在加工时遇到瓶颈,因精度要求高,工艺复杂等多方面原因,是公司亟待解决的“卡脖子”问题。

为了尽快找到问题所在,朱军废寝忘食,钻研设备操作,了解产品结构,分析制造过程。通过一段时间的总结,他制定了解决方案,研究调整了加工工序,由铣削加工代替原工艺的车削加工,主导制作了专用刀具和专用刀具,并根据形位公差要求进行测量加工,确保形位公差跳动在0.02mm之内,达到图纸工艺要求范围,产品质量一次交检合格率达到100%。

正是凭着一股子不服输的韧劲,他从一名懵懂少年一步一个脚印成长为江麓集团青年技术能人的标杆。

他还自学考取了湖南省职业技能竞赛裁判员证,兵器集团职业技能等级认定高级考评员。赛场经验丰富的他从选手转向裁判员,悉心给徒弟们进行理论+实操培训,传授竞赛要点。2018年,他的徒弟张野次郎在湘潭市、湖南省数控技能大赛中分获三等奖,在全国数控技能大赛中斩获二等奖。今年,他再一次走上培训讲台,为公司培养储备更多技术过硬的数控技能人才。

不积跬步,无以至千里;不积小流,无以成江海。被问到“累不累”的时候,朱军说:“能在车间里打磨出自己满意的作品,是我每天最大的乐趣。”就是这样的一个“90后”,用实际行动诠释了一名企业报国的技工青年,用赤诚与坚守履行强军报国的青春写照。

除此之外,朱军还独立完成了多项工艺创新,为产品加工提供急需的刀具,并成功运用于车、铣、钻、铰和成型刀具各方面,延长刀具使用寿命2-3倍,每年为企业节约近100万元。

除此之外,朱军还独立完成了多项工艺创新,为产品加工提供急需的刀具,并成功运用于车、铣、钻、铰和成型刀具各方面,延长刀具使用寿命2-3倍,每年为企业节约近100万元。

除此之外,朱军还独立完成了多项工艺创新,为产品加工提供急需的刀具,并成功运用于车、铣、钻、铰和成型刀具各方面,延长刀具使用寿命2-3倍,每年为企业节约近100万元。

除此之外,朱军还独立完成了多项工艺创新,为产品加工提供急需的刀具,并成功运用于车、铣、钻、铰和成型刀具各方面,延长刀具使用寿命2-3倍,每年为企业节约近100万元。

除此之外,朱军还独立完成了多项工艺创新,为产品加工提供急需的刀具,并成功运用于车、铣、钻、铰和成型刀具各方面,延长刀具使用寿命2-3倍,每年为企业节约近100万元。

除此之外,朱军还独立完成了多项工艺创新,为产品加工提供急需的刀具,并成功运用于车、铣、钻、铰和成型刀具各方面,延长刀具使用寿命2-3倍,每年为企业节约近100万元。

除此之外,朱军还独立完成了多项工艺创新,为产品加工提供急需的刀具,并成功运用于车、铣、钻、铰和成型刀具各方面,延长刀具使用寿命2-3倍,每年为企业节约近100万元。

除此之外,朱军还独立完成了多项工艺创新,为产品加工提供急需的刀具,并成功运用于车、铣、钻、铰和成型刀具各方面,延长刀具使用寿命2-3倍,每年为企业节约近100万元。

除此之外,朱军还独立完成了多项工艺创新,为产品加工提供急需的刀具,并成功运用于车、铣、钻、铰和成型刀具各方面,延长刀具使用寿命2-3倍,每年为企业节约近100万元。

除此之外,朱军还独立完成了多项工艺创新,为产品加工提供急需的刀具,并成功运用于车、铣、钻、铰和成型刀具各方面,延长刀具使用寿命2-3倍,每年为企业节约近100万元。

### 在传承中彰显“多面匠师”

“一花独放不是春,百花齐放春满园。作为在江麓这块沃土上成长起来的青年技术领军人,朱军自觉担起技能传承的责任。如今,他也有了不少徒弟。对刚进车间的新人,他总是发挥‘传、帮、带’的优良传统,不吝把自己的经验教给他们,让他们少走一些弯路。每一次技术攻关的突破,他都会与大家分享。比如,某变速箱关键零件的加工,零件精度是加工中最难把握的。朱军带领2名年轻徒弟反复试验,创新性地运用以车代磨的加工方案,熟练掌握了此类零件的技术攻关要领。

他还自学考取了湖南省职业技能竞赛裁判员证,兵器集团职业技能等级认定高级考评员。赛场经验丰富的他从选手转向裁判员,悉心给徒弟们进行理论+实操培训,传授竞赛要点。2018年,他的徒弟张野次郎在湘潭市、湖南省数控技能大赛中分获三等奖,在全国数控技能大赛中斩获二等奖。今年,他再一次走上培训讲台,为公司培养储备更多技术过硬的数控技能人才。

不积跬步,无以至千里;不积小流,无以成江海。被问到“累不累”的时候,朱军说:“能在车间里打磨出自己满意的作品,是我每天最大的乐趣。”就是这样的一个“90后”,用实际行动诠释了一名企业报国的技工青年,用赤诚与坚守履行强军报国的青春写照。

除此之外,朱军还独立完成了多项工



● 经鲁区项目部观看地震科普视频。

提升了大家的应急处置能力,为全面提升公司安全生产管理水平、稳定安全生产形势提供了坚实保障。下一步,中铁国际集团南美分公司将持续开展“安全生产月”各项活动,牢固树立安全发展理念,进一步强化员工的安全意识和应急处置能力,达到了预期的防灾减灾目的和效果。

本次“安全生产月”系列活动内容丰富实用,不仅增进了员工的安全责任意识,更



(刘康宁 韩明哲)

本次演练充分运用技术手段,有效提高了火情应急处置效率,降低了人员伤亡的风险,节省了确定火情、工房状况和受伤人员等信息的时间,确保应急处置精准,及时掌握相关信息,从而给予正确的指令,进一步提高公司应急处置救援能力。

本次演练充分运用技术手段,有效提高了火情应急处置效率,降低了人员伤亡的风险,节省了确定火情、工房状况和受伤人员等信息的时间,确保应急处置精准,及时掌握相关信息,从而给予正确的指令,进一步提高公司应急处置救援能力。

本次演练充分运用技术手段,有效提高了火情应急处置效率,降低了人员伤亡的风险,节省了确定火情、工房状况和受伤人员等信息的时间,确保应急处置精准,及时掌握相关信息,从而给予正确的指令,进一步提高公司应急处置救援能力。

本次演练充分运用技术手段,有效提高了火情应急处置效率,降低了人员伤亡的风险,节省了确定火情、工房状况和受伤人员等信息的时间,确保应急处置精准,及时掌握相关信息,从而给予正确的指令,进一步提高公司应急处置救援能力。

## 稳住基本盘 激发新动能

山东能源新矿集团老区加速重塑“千万吨炼焦煤”生产供给能力

■ 商震

近日,笔者从山东能源新矿集团省内矿井月度生产接续计划审查会上获悉,省内9对矿井稳中求进,截至目前较好完成了生产任务。

“储量是‘米袋子’,产量是‘饭饭碗’。”“新矿”集团总工程师李小平说,他们每月对各矿井生产接续计划,根据采掘接续条件变化,平衡生产指标,排摸采掘接续,促进矿井安全、高效、经济运行。

为克服千米采深退后影响,管好老区矿井“生存存”,新矿集团精准改造薄煤层智能高效开采模式,大力实施优化再造工程,退出深部向浅部战略转移,加快采掘装备升级,强化阶梯式精准考核,优布局、调接续、稳产量,巩固产业转型发展的大本营。

### 系统优化无止境

秉持“优化再优化,持续优化、循环优化”的理念,新矿集团联合专业机构,开展评价活动,“一矿一策”制定优化方案,加快浅部开拓和系统改造,启动“良庄两年调整优化”“协庄三年三步走”“华丰接续调优”等项目,有效释放资源储量,延长矿井服务年限。

良庄矿实施“两年期”颠覆改造:今年优化辅助运输系统,上下井时间减少2小时,缩短进风路线3500米;明年重构350小时生产系统,通过系统再造释放资源665万吨。

协庄煤矿分“三步走”实施系统优化,将减少巷道36500米,主运环节18个,预计释放可采储量1784万吨。目前,一期工程正在紧张推进中。一期工程改造后可释放可采储量325万吨,减少非运输环节7个、皮带5部,节省8600米,缩减运输距离2800米,密闭巷道5200米。

华丰煤矿千米以浅拥有近2000万吨可采储量,能确保20余年持续稳定发展。通过优系统、调布局,矿井将实现1个工作日、年产100万吨、单班入井不超过100人、年创利超1亿元以上。

“系统越简单越可靠,必须盯住优化不放松,对优化项目进行再优化、再完善。”新矿集团党委副书记、总经理王乃国说,要通过新建井筒、补打巷道、优化调整等方式,重构生产系统,封闭低效采区,确保实现老矿革新、新井更优、系统更简、运行更高效。

### 极简高效破瓶颈

在霍魏煤矿150多米长的11501W-2智能化工作面,分布着16个高清云台摄像机和100多个传感器。有了这些“千里眼”,采煤工坐在地面集控室内,既能观察工作面生产情况,还能进行远程控制一键启停。

在霍魏煤矿150多米长的11501W-2智能化工作面上,分布着16个高清云台摄像机和100多个传感器。有了这些“千里眼”,采煤工坐在地面集控室内,既能观察工作面生产情况,还能进行远程控制一键启停。

在霍魏煤矿150多米长的11501W-2智能化工作面上,分布着16个高清云台摄像机和100多个传感器。有了这些“千里眼”,采煤工坐在地面集控室内,既能观察工作面生产情况,还能进行远程控制一键启停。

在霍魏煤矿150多米长的11501W-2智能化工作面上,分布着16个高清云台摄像机和100多个传感器。有了这些“千里眼”,采煤工坐在地面集控室内,既能观察工作面生产情况,还能进行远程控制一键启停。

在霍魏煤矿150多米长的11501W-2智能化工作面上,分布着16个高清云台摄像机和100多个传感器。有了这些“千里眼”,采煤工坐在地面集控室内,既能观察工作面生产情况,还能进行远程控制一键启停。

在霍魏煤矿150多米长的11501W-2智能化工作面上,分布着16个高清云台摄像机和100多个传感器。有了这些“千里眼”,采煤工坐在地面集控室内,既能观察工作面生产情况,还能进行远程控制一键启停。

在霍魏煤矿150多米长的11501W-2智能化工作面上,分布着16个高清云台摄像机和100多个传感器。有了这些“千里眼”,采煤工坐在地面集控室内,既能观察工作面生产情况,还能进行远程控制一键启停。

在霍魏煤矿150多米长的11501W-2智能化工作面上,分布着16个高清云台摄像机和100多个传感器。有了这些“千里眼”,采煤工坐在地面集控室内,既能观察工作面生产情况,还能进行远程控制一键启停。

在霍魏煤矿150多米长的11501W-2智能化工作面上,分布着16个高清云台摄像机和100多个传感器。有了这些“千里眼”,采煤工坐在地面集控室内,既能观察工作面生产情况,还能进行远程控制一键启停。

在霍魏煤矿150多米长的11501W-2智能化工作面上,分布着16个高清云台摄像机和100多个传感器。有了这些“千里眼”,采煤工坐在地面集控室内,既能观察工作面生产情况,还能进行远程控制一键启停。

在霍魏煤矿150多米长的11501W-2智能化工作面上,分布着16个高清云台摄像机和100多个传感器。有了这些“千里眼”,采煤工坐在地面集控室内,既能观察工作面生产情况,还能进行远程控制一键启停。

在霍魏煤矿150多米长的11501W-2智能化工作面上,分布着16个高清云台摄像机和100多个传感器。有了这些“千里眼”,采煤工坐在地面集控室内,既能观察工作面生产情况,还能进行远程控制一键启停。

在霍魏煤矿150多米长的11501W-2智能化工作面上,分布着16个高清云台摄像机和100多个传感器。有了这些“千里眼”,采煤工坐在地面集控室内,既能观察工作面生产情况,还能进行远程控制一键启停。

在霍魏煤矿150多米长的11501W-2智能化工作面上,分布着16个高清云台摄像机和100多个传感器。有了这些“千里眼”,采煤工坐在地面集控室内,既能观察工作面生产情况,还能进行远程控制一键启停。

煤层生产制约,持续释放发展新红利。

“我们要守住‘稳’的底线,坚决打赢老区稳产保卫战。千方百计保持薄煤层开采势头不减、产量不降、接续平稳。”新矿集团党委书记、董事长何希森坚定地表示。

### 系统优化无止境

秉持“优化再优化,持续优化、循环优化”的理念,新矿集团联合专业机构,开展评价活动,“一矿一策”制定优化方案,加快浅部开拓和系统改造,启动“良庄两年调整优化”“协庄三年三步走”“华丰接续调优”等项目,有效释放资源储量,延长矿井服务年限。

良庄矿实施“两年期”颠覆改造:今年优化辅助运输系统,上下井时间减少2小时,缩短进风路线3500米;明年重构350小时生产系统,通过系统再造释放资源665万吨。

协庄煤矿分“三步走”实施系统优化,将减少巷道36500米,主运环节18个,预计释放可采储量1784万吨。目前,一期工程正在紧张推进中。一期工程改造后可释放可采储量325万吨,减少非运输环节7个、皮带5部,节省8600米,缩减运输距离2800米,密闭巷道5200米。

华丰煤矿千米以浅拥有近2000万吨可采储量,能确保20余年持续稳定发展。通过优系统、调布局,矿井将实现1个工作日、年产100万吨、单班入井不超过100人、年创利超1亿元以上。

“系统越简单越可靠,必须盯住优化不放松,对优化项目进行再优化、再完善。”新矿集团党委副书记、总经理王乃国说,要通过新建井筒、补打巷道、优化调整等方式,重构生产系统,封闭低效采区,确保实现老矿革新、新井更优、系统更简、运行更高效。

### 极简高效破瓶颈

在霍魏煤矿150多米长的11501W-2智能化工作面上,分布着16个高清云台摄像机和100多个传感器。有了这些“千里眼”,采煤工坐在地面集控室内,既能观察工作面生产情况,还能进行远程控制一键启停。

在霍魏煤矿150多米长的11501W-2智能化工作面上,分布着16个高清云台摄像机和100多个传感器。有了这些“千里眼”,采煤工坐在地面集控室内,既能观察工作面生产情况,还能进行远程控制一键启停。

在霍魏煤矿150多米长的11501W-2智能化工作面上,分布着16个高清云台摄像机和100多个传感器。有了这些“千里眼”,采煤工坐在地面集控室内,既能观察工作面生产情况,还能进行远程控制一键启停。

在霍魏煤矿150多米长的11501W-2智能化工作面上,分布着16个高清云台摄像机和100多个传感器。有了这些“千里眼”,采煤工坐在地面集控室内,既能观察工作面生产情况,还能进行远程控制一键启停。

在霍魏煤矿150多米长的11501W-2智能化工作面上,分布着16个高清云台摄像机和100多个传感器。有了这些“千里眼”,采煤工坐在地面集控室内,既能观察工作面生产情况,还能进行远程控制一键启停。

在霍魏煤矿150多米长的11501W-2智能化工作面上,分布着16个高清云台摄像机和100多个传感器。有了这些“千里眼”,采煤工坐在地面集控室内,既能观察工作面生产情况,还能进行远程控制一键启停。

在霍魏煤矿150多米长的11501W-2智能化工作面上,分布着16个高清云台摄像机和100多个传感器。有了这些“千里眼”,采煤工坐在地面集控室内,既能观察工作面生产情况,还能进行远程控制一键启停。

在霍魏煤矿150多米长的11501W-2智能化工作面上,分布着16个高清云台摄像机和100多个传感器。有了这些“千里眼”,采煤工坐在地面集控室内,既能观察工作面生产情况,还能进行远程控制一键启停。

在霍魏煤矿150多米长的11501W-2智能化工作面上,分布着16个高清云台摄像机和100多个传感器。有了这些“千里眼”,采煤工坐在地面集控室内,既能观察工作面生产情况,还能进行远程控制一键启停。

在霍魏煤矿150多米长的11501W-2智能化工作面上,分布着16个高清云台摄像机和100多个传感器。有了这些“千里眼”,采煤工坐在地面集控室内,既能观察工作面生产情况,还能进行远程控制一键启停。

在霍魏煤矿150多米长的11501W-2智能化工作面上,分布着16个高清云台摄像机和100多个传感器。有了这些“千里眼”,采煤工坐在地面集控室内,既能观察工作面生产情况,还能进行远程控制一键启停。

在霍魏煤矿150多米长的11501W-2智能化工作面上,分布着16个高清云台摄像机和100多个传感器。有了这些“千里眼”,采煤工坐在地面集控室内,既能观察工作面生产情况,还能进行远程控制一键启停。

在霍魏煤矿150多米长的11501W-2智能化工作面上,分布着16个高清云台摄像机和100多个传感器。有了这些“千里眼”,采煤工坐在地面集控室内,既能观察工作面生产情况,还能进行远程控制一键启停。

在霍魏煤矿150多米长的11501W-2智能化工作面上,分布着16个高清云台摄像机和100多个传感器。有了这些“千里眼”,采煤工坐在地面集控室内,既能观察工作面生产情况,还能进行远程控制一键启停。

在霍魏煤矿150多米长的11501W-2智能化工作面上,分布着16个高清云台摄像机和100多个传感器。有了这些“千里眼”,采煤工坐在地面集控室内,既能观察工作面生产情况,还能进行远程控制一键启停。

在霍魏煤矿150多米长的11501W-2智能化工作面上,分布着16个高清云台摄像机和100多个传感器。有了这些“千里眼”,采煤工坐在地面集控室内,既能观察工作面生产情况,还能进行远程控制一键启停。



● 孙村煤矿调度指挥中心

“我们采用记忆模式,人工干预很少,自动化使用率达到80%左右。”霍魏煤矿综采二区区长何工介绍说,生产期间11501W-2工作面只有1个液压支架巡检工、1个煤机巡检工,另外机头机尾各设1个看护工,工作面可自动掘机作业,开启井下“有人巡视,无人值守”的全新工作模式。

为实现“155、277、388”控员目标,新矿集团坚定“极简高效”思路不动摇,大力推进装备换人、智能化换人,落实“两优三减”具体措施,对已建成作业的矿井实施技术升级,稳步推进智能化建设,提升装备可靠性,从源头夯实智能化标准提升的基础。省内创建薄煤层智能高效开采标杆矿井,霍魏煤矿争创国家级智能化示范煤矿。

“第一,考核生产经营指标;第二,考核后组煤水害治理。”针对赵官能源和邱集煤矿,新矿集团实行“两条线”管理,锚定一体化目标,制定命运共同体,发挥技术联合优势,加快释放后组煤资源,进一步扩产产能。

“现在有了这‘员工’,‘扫码诉求’直通车真是方便了,简直就是达到了我们职工的心坎上,每名职工都可以通过‘扫码诉求’直通车把自己工作、生活中存在的问题或者影响到自身利益的问题,在员工‘扫码诉求’直通车里直接进行诉求反映了。”

在解职工问题诉求上,该厂要求所被诉求内容的责任单位要尽心、尽责、尽力、尽快地去关心和关爱职工,切实为职工排忧解难。(唐红武)

同时,新矿集团主动出击,挂图作战,加快推动协庄煤矿、霍魏煤矿、邱集煤矿压煤资源开采,力争明年上半年完成,解放压煤资源近1900万吨。

“不断突破‘进’的瓶颈,新矿集团老区得干矿井稳住基本盘,激发新动能,加速重塑山东省内区域‘千万吨炼焦煤’生产供给能力,持续向省外‘矿’输出人力、技术和管理,为‘一体两城’融合发展发挥好‘压舱石’作用。”

通过实施“一种改造顶底板双重复岩”

通过实施“一种改造顶底板双重复岩”

通过实施“一种改造顶底板双重复岩”

通过实施“一种改造顶底板双重复岩”

通过实施“一种改造顶底板双重复岩”

通过实施“一种改造顶底板双重复岩”

通过实施“一种改造顶底板双重复岩”

通过实施“一种改造顶底板双重复岩”

通过实施“一种改造顶底板双重复岩”

通过实施“一种改造顶底板双重复岩”

通过实施“一种改造顶底板双重复岩”

通过实施“一种改造顶底板双重复岩”

通过实施“一种改造顶底板双重复岩”

通过实施“一种改造顶底板双重复岩”

通过实施“一种改造顶底板双重复岩”

## “扫码诉求”直通车 通到职工心坎上

“我想咨询一下,中午西区值班和加班的人员,因为天气太热了,骑电动三轮车到职工食堂吃饭可不可以?”淮北矿业集团临涣选煤厂西区机电车间一名职工在员工工“扫码诉求”直通车里反映一个小问题。

“中午从西区骑电动车回东区职工食堂吃饭是可以的,需要注意的电动车要停放在指定位置,不要乱停乱放。”该厂物业公司经理和党支部书记在“扫码诉求”直通车里直接向那位职工回复他提的问题。

该厂秉承“让职工工作得更体面,让职工生活得更美好”服务理念,在去年推出“送餐车”优质服务,建立职工洗衣中心等“六件实事”的基础上,今年再为职工办好“两堂一舍”改造,为全厂职工过集体生日,建成“阳光家园”文体活动中心等“八件实事”,打造服务职工新高地,不断增强职工在企业共享发展中的归属感和获得感、幸福感和获得感。

在提高“两堂一舍”整体环境和管理水平的基础上,更是于今年四月份开通了“临涣员工工‘扫码诉求’直通车,让职工可以通过‘扫码诉求’,直接关乎职工切身利益和工作、生活中存在的问题,在直通车里进行诉求反映。该厂信息平台在接到职工反映的诉求后,由责任单位的负责人按照职工认识必到位、管理跟踪落实到位、具体执行必到位的要求,第一时间在“扫码诉求”直通车里给予解答和解决。

“现在有了这‘员工’,‘扫码诉求’直通车真是方便了,简直就是达到了我们职工的心坎上,每名职工都可以通过‘扫码诉求’直通车把自己工作、生活中存在的问题或者影响到自身利益的问题,在员工‘扫码诉求’直通车里直接进行诉求反映了。”

在解职工问题诉求上,该厂要求所被诉求内容的责任单位要尽心、尽责、尽力、尽快地去关心和关爱职工,切实为职工排忧解难。(唐红武)

同时,新矿集团主动出击,挂图作战,加快推动协庄煤矿、霍魏煤矿、邱集煤矿压煤资源开采,力争明年上半年完成,解放压煤资源近1900万吨。

“不断突破‘进’的瓶颈,新矿集团老区得干矿井稳住基本盘,激发新动能,加速重塑山东省内区域‘千万吨炼焦煤’生产供给能力,持续向省外‘矿’输出人力、技术和管理,为‘一体两城’融合发展发挥好‘压舱石’作用。”

通过实施“一种改造顶底板双重复岩”

通过实施“一种改造顶底板双重复岩”