

“强基补链” 山东物商打入 汽车用钢高端领域

近日,从山东物商集团有限公司传来喜讯,该公司实现与汽车用钢高端领域“成功接轨”。

不久前,来自河北的近200吨冷轧钢卷陆续抵达该公司日照罗克兰加工车间。这批钢材将在这里进行加工切割后发往长城汽车日照基地,用于制作汽车左右后背门内板加强板。山东日照钢材产业较为成熟,周边有多家加工型企业。如何在激烈的市场竞争脱颖而出获得客户的青睐?山东日照罗克兰国际物流有限公司总经理胡小军介绍:“我们购置的加工设备,技术先进、自动化程度高。根据我们不断地工艺改良,目前剪切精度达到±0.3毫米,低于行业±0.5毫米的最低要求。对于异形板剪切我们也有较为丰富的经验,这就是为什么客户会首先选择与我们合作。”

这次加工的钢板,客户要求精度高,板面平整、无油、无折伤。面对高要求、高难度的加工任务,罗克兰物流技术部门为客户“量身定制”生产方案,寻找任务要求与设备能力的契合点,合理调整工艺参数以及排刀方式,调配技术专家为该产品全程“保驾护航”。公司在短短3天内将产品“三准”交付,高质量产品快速通过客户质量检验,解决了客户的燃眉之急。

2022年以来,山东物商集团有限公司坚持在“强基补链”上做文章,推动物流从“快递小哥”,向满足用户个性化、定制化需求的方向转变,将传统物流服务作为创造用户新消费的起点,增加用户黏性,增强产业链供应链韧性,推动物流业与制造业深度融合,为“园区+服务、物流+贸易”迈向中高端筑基赋能。

(秦晗)



老党员“传帮带” 赋能年轻人成长

老党员“传帮带”,会加速年轻人成长,让他们形成正确的价值观和人生观。图为近日重庆气矿梁平作业区天东29井中心站老党员曹艳正在为四川宝石花鑫盛油气运营服务公司学员讲解脱水、采气、集输及配气知识,当日共计140余名学员参与学习。

潘秋信 唐佳丽 摄影报道

新安煤矿 “四项举措” 化解重大风险

今年以来,河南能源化工集团义煤公司新安煤矿不断强化第一责任,通过超前预判、施技防控、精准防控、高效处置“四项举措”,不断加强重大风险防范与化解工作。

超前预判风险。加强薄弱环节管控,让各级管理人员清楚本系统(岗位)薄弱环节主要内容、管控标准、管控流程,明白安全管理“管什么、怎么管”,主动做到薄弱环节超前管控,对出现的异常信息情况和可能造成的突发事件预兆,动态收集、准确研判、系统分析,科学有效处置,确保早发现、早研判、早处置、早消灾。

施技防控风险。该矿加快推进“互联网+监管”应用工作,实现系统预警、系统报警、管理预警、管理报警和智能辅助决策,及时管控消除系统安全隐患。高度重视限员工作,杜绝造成限员管理方面重大事故隐患的风险,强化人员定位系统管理,加大对人员入井及作业期间随身携带标识卡的抽查力度,确保井下作业人员按规定携带标识卡。

精准防控风险。发挥“创新是第一动力”作用,积极与科研院所合作,并根据矿井实际,制定底抽巷优化方案,合理选择底抽巷层位、断面及支护形式,采取壁后注浆方式,确保底抽巷满足瓦斯治理全周期需要;细化矿井地质工作流程和标准,推广井下定向钻进技术应用,进一步拓宽矿井防治水技术路径;加强大型固定设备现场安全管理,扎实推进专业化维保,推进供电技术“精准帮扶”,坚决管控住领域内系统性安全风险。

高效处置风险。强化灾害分析研判,增强应急处置能力,结合实际做好《新安煤矿生产安全事故应急预案》的编制、签发、备案工作,制定年度应急预案演练工作计划。年度灾害预防和处理计划,定期组织应急演练,让每位员工熟悉应对各类灾害的避灾路线,熟练掌握安全防护和紧急避险设施的使用方法。

(侯丹)

川西北气矿 四轮驱动奏响人才强企进行曲

“举办‘龙门山大讲堂’,分批组织基层领导人员送外开展理论和现场实践教学……”今年以来,西南油气田川西北气矿紧紧围绕“转观念、勇担当、高质量、创一流”主题教育活动,精心营造人才成长生态,努力建设适应高质量发展的人才培养体系。强化“人才是第一资源”的重要定位,制定“鱼跃龙门”计划,实施人才成长才培养九大举措,实现“生才”有道、“聚才”有力、“理才”有方、“用才”有效,为奋力推进气矿高速度高质量跨越式发展提供人才支撑。

厚植育才沃土,“生才”有道。气矿认真研判人力资源现状,分析人才队伍年龄、专业和层次,分类别分层级制定和开展实施“鱼跃龙门”人才培养一系列措施。设立50万元专项奖,开展人才培养先进评比;召开气矿人才工

作会,深化气矿级“师带徒”结对活动,充分发掘基层领导在年轻干部培养中的传帮带作用,60名基层领导与75名30岁以下年轻干部结成师徒对子,形成以老带新、以新促老、相互促进、共同提高;充分发挥职业技能竞赛作用,在竞赛中发现、培养、塑造人才;搭建“李白读书会”“龙门山大讲堂”平台,多措并举助力人才成长。

创新引才举措,“聚才”有力。加大与高校、名企和科研机构的深度合作,充分依托气矿内外部优质资源,落实“项目+合作”引智计划、“项目+人才”培英计划、“岗位+人才”育才计划等工作,推进人才知识更新提升。组建气矿专家工作室、专家项目组,支持专家培养打造气矿人才和创新团队,通过安排专项任务、开展重点难点专题攻关等,充分发掘专家、成

熟人才潜能,催生内在动力,不断提升人才的创新效能,通过内引外联形成“鲶鱼效应”,催生一批在勘探开发、生产管理等方面能力过硬的专业人才。

优化用才环境,“理才”有方。以比能力、比业绩、比贡献为导向,秉持“公开、平等、竞争、择优”的选人用人原则,建立关键岗位后备人才库。健全岗位任职资格及评价体系,搭建管理、技术、技能“三通道”人才培养体系,建立岗位良性竞争机制,系统优化人才梯队建设,最大限度激活人才“蓄水池”。把交流挂职、实践锻炼、跟班学习作为年轻干部能力提升的有效手段。目前已派7人到公司勘探院、致密气等矿外单位跟班学习锻炼,外送4人到地方政府挂职学习,5名三级副职在气矿机关、基层单位之间进行双向交

流实践。

坚持人尽其才,“用才”有效。充分发挥技术(能)专家领衔作用,先后成立气矿高技能人才工作室和一级工程师工作室。高技能人才工作室现有技能专家、劳模、工匠34人,两年来,解决生产装置现场技能难题300余个,获创新成果19项;一级工程师工作室形成3名一级工程师领衔,200余人的科研、生产专业技术队伍,认领揭榜挂帅项目12个,提报成熟人才个人或团队研究项目11个,持续引领气矿科技创新、技术攻关、管理提升等研究工作的开展。气矿还深挖内部人力资源潜力,根据气矿上产形势,深入研究气矿内部人力资源现状,组织调配28名员工支援新区上产,保障新区投运、老区稳产的人力需求。

(廖光明)

强宣传 严排查 治“三违” 朱仙庄煤矿下好安全生产“三手棋”

安徽省淮北朱仙庄煤矿把握安全生产重

点、难点和关键点,坚持走好安全宣传教育、

隐患排查、“三违”治理“三手棋”,全力确保矿

并实现安全生产。

立足“本手”抓好宣传教育。该矿以安全

生产活动为抓手,在广播、电视、网站开设专

栏,及时报道矿和基层科区活动动态,每周开

展专题访谈,做到广播有声、电视有影、网络

有言。组织职工家属录制“亲情嘱托”视频,让

职工感受到家的温暖和亲人的牵挂,从内心

深处唤起“生命至上”的共鸣。积极宣贯安全

生产十五条措施和新《安全生产法》,推动“第

一责任人”守法履责。利用矿科区两级安全办

公会、形势任务宣讲下基层、协慰问进班

组、观看煤矿典型事故案例等形式,提示警醒

全矿干部职工紧绷安全之弦,常存兢慎之心,

始终保持“如履薄冰、如临深渊、寝食难安”的

心态抓安全,坚决杜绝麻痹思想和侥幸心理,

久久为功,确保实现安全“四零”目标。

严防“俗手”抓好安全检查。该矿定期组

织基层单位开展自查自纠活动,坚持用“放大

镜”看问题,不放过任何蛛丝马迹。矿领导组

织制定检查方案,全方位、全覆盖排查现场安

全问题。分系统成立专业动态检查小组,对安

全隐患和安全生产标准化创建进行动态检

查,专项排查规程措施落实情况以及一些隐

蔽致灾因素,消除管理盲区和死角,严防“三

松一滑”。同时,加强高温天气下“11种隐患

人”的筛查和跟踪,采取针对性措施,防止发

生意外。

巧设“妙手”抓好“三违”治理。该矿为鼓

励“三违”人员吸取教训,以正向激励为抓手,

制定“三违”返还制度。职工凡年度内出现“三

违”(严重“三违”除外),从发生“三违”之日起

3个月内,未再次发生“三违”、轻伤及以上事

故的,返还“三违”罚款50%。从发生“三违”之

日起连续6个月未发生“三违”、轻伤及以上

事故的,返还另外50%,实现罚款全额返还。

与此同时,该矿每半年举办一次无“三违”职



工幸运抽奖活动,激励职工自觉遵章守纪,按

章作业,远离“三违”。

(张万学 张丽霞)

孙疃矿实操培训成岗位职工素质提升“加速器”

今年以来,安徽淮北矿业集团孙疃矿在

基地、装备、师资等方面持续加力,一手抓实

操培训“硬基础”;一手抓实操培训“软实力”,

努力把“实操培训”打造成为岗位职工素质提

升“加速器”。

“今年5月,杨宁风动工具维修室挂牌,成员4人。维修项目包括锚杆钻机、气动凿岩机、注浆泵、锚索张拉仪等10多项,每年可为矿节约120多万元。目前它不仅是矿井效益和职工收入新的增长点,而且是矿今年重点推出的实操基地之一。”6月20日,该矿经营

管控部党支部书记余陆军介绍说。

“杨宁是运输区一名普通的岗位职工,人勤快、爱动脑,在风动工具维修方面是‘行家里手’。以他名字命名维修室,一来用他的励志故事感染人,激励更多的岗位职工成长成才;二来聘请他为实训讲师,让更多的岗位职

工学习掌握他的一技之长。”矿安培中心负责人王雷说。

近年来,为进一步拓宽培训渠道,让更多

的岗位职工得到针对性培训,该矿把实操培

训作为突破口,从矿、科区两个层面发力,建

设基地、增设装备、育强师资、完善制度,努力

把实操培训打造成为矿区响当当的“培训品

牌”。矿层面、模拟作业现场,先后建成了综掘

机实操培训基地、地质勘探实操培训基地、监

测监控实操培训基地、柴油机单轨吊实操培

训基地;科区层面,建成了包括放炮、测气、测

风、防火、监测等10多个工种的地面防综

合实操培训基地。目前,这些实操培训基地已

成为岗位职工提技能、长本领的“打卡地”。

“每月,根据矿井安全生产情况,编制培

训计划,利用会议、微信群等提前发布,鼓励

有培训需求的单位和个人参加培训。原则上

要求矿每周举办1期,基层单位至少举办1

期。副总工程师、专业技术人员、淮矿工匠、班

队长、具有一技之长的‘技术大拿’都可担任

讲师。我们再利用市场化手段考核,确保培训

效果。另外,我们还坚持月度编发简报,动态

分析掌握全矿实操培训工作开展情况。”矿安

培中心负责人王雷说。

该矿除了利用实操基地开展实操培训外,还把“刘安全工匠工作室”“李耕俊工匠工

作室”等作为实操培训的重要场所,并聘请

他们担任讲师。据了解,该矿下一步将把实操

培训向井下现场延伸,在空间、时间、人员等

条件具备的情况下,将对一些井下工种进行

实操培训。据悉,今年以来,该矿及科区共计

举办实操培训45期,受训达442人次。

(张雯)

“通过间歇性关停集气站再沸器,每周对

循环使用的乙二醇提纯,既能确保脱水脱烃后天

然气的气质达标,又能大幅减少耗电量。”集气站党员纪伟是攻坚团队成员之一,直言设备优化运行的前提条件是对设备性能、原理的熟悉掌握。

自油气“转观念、勇担当、强管理、创一流”主题教育及提质增效专项行动开展以来,

作业区各党支部迅速响应,围绕生产现场开

展管理提升活动,先后征集到“中台108井组

破乳剂加注撬适应性改造”、“龙岗气田转注

水系统优化运行”等技术创新成果及合理化

建议措施11项,为解决现场难题、实现提质增效提供了有力支撑。

“一名党员一面旗”。在火热的油气上产现

场,作业区党员众志成城、聚沙成塔,为重点工

作推进保驾护航。

致密气集气站是作业区新投产站场,设

备多、耗电多。为了降低用电成本,中台党支部

成立党员攻关团队,瞄准站场最大“电老虎”——脱水脱烃装置,开展优化运行试验,