## 再获国际领先，劲牌这一科研成果获认可

■ 许强

6 月 23 日，由中国轻工业联合会组织并主持召开的“毛�talk苦荞酒及其草本活性成分多途径辅助减小肝损伤作用机制研究”科技成果鉴定会在武汉举行。中国中医科学院教授马晓北、华中农业大学教授梁运祥等 7 名专家学者对该研究成果进行了鉴定，并一致认为劲牌公司这一项目整体技术达到国际领先水平。

为赋予白酒产品不一样的品质内涵，劲牌公司从 2000 年开始探索药食两用草本活性成分在白酒中的应用。“毛鲜苦荞酒及其草本活性成分多途径辅助减小肝损伤作用机制研究”项目由劲牌公司、哈佛大学医学院和大数大学联合研发完成，该成果促进了毛鲜苦荞酒的品质提升。

鉴定会现场，华中农业大学生命科技学院梁运祥教授表示：“毛鲜酒在选用药食同源的草本植物作为原料时，同时尽可能保持传统白酒的固有风味，通过科学的提取技术，萃取出药材中的黄酮类等成分，去除掉多余杂质，从而实现了传统白酒与草本精华的完美结合。”

截至目前，劲牌公司共有“中国劲酒指纹图谱研究”“基于风味组学技术解析毛鲜苦荞酒关键风味成分及其控制指标研究”等 15 项科技成果获得国际领先（先进）水平。

劲牌坚持“健康和风味双导向”的技术路线，在如何让消费者“喝出品质”上苦下功夫，坚持以技术创新为企业发展核心驱动力，率先将中药现代化提取技术运用于保健酒生产。劲牌参照国际一流水准建设劲牌研究院，建有国家博士后科研工作站、中国轻工业露酒工程技术研究中心、湖北省保健酒工程技术研究中心、中药保健食品质量与安全湖北省重点实验室等 12 个科研创新平台，为研发和技术创新奠定坚实的基础。

## 浙江淳安千岛湖镇直播技能培训赋能乡村振兴

日前，浙江省淳安县千岛湖镇水果产业基地的枇杷、桃子和李子等果实迎来了丰收季。千岛湖镇镇村 10 多名党员干部化身主播，穿梭林间，通过抖音进行现场直播带货。直播近 1 个小时帮助果农线上销售枇杷约 5000 余斤。

近年来，淳安县千岛湖镇打造“直播+数字经济”业态，建立农产品直播生态链，为千岛湖数字经济发展提供新引擎，让数字经济赋能乡村振兴。据介绍，千岛湖镇在“淳果小镇”设立生态直播实训基地，强化直播技能培训，培养发展镇村主播人才，让农民变主播，手机变农具，直播变农活，数据变农资，推动乡村振兴、农民致富。同时，有机整合区域党建资源和产业特色，以当地水果特色村迁家村为盟主单位，联合联丰村、进贤村、青溪村和周坑村等 5 个村党支部建立“党建联盟直播间”平台，积极对接省、市级电商平台，采取“线下孵化+供应链+线上平台”模式，着力培育发展党员直播示范点和示范基地。同时邀请电商协会在汪家源“十里生态长廊”、砸颜农业车厘子种植主园等农业示范产业园区开展直播实战大比武活动，通过以赛代训、以赛代播等培训实战，让农产全面掌握“短视频直播”、直播带货实战技能，并培养一批农民新主播，打造一批本土特色农业品牌、培育一批农业产业直播集群，从而让农副产品搭上“数字快车”，让广大农民共享“直播经济红利”。

目前，该“淳果小镇”已入驻 40 多个果蔬农产品品牌，成功开展线上线下直播技能培训 36 场，培养党员主播 2000 余人，孵化抖音合作主播 5000 余名，越来越多的农村群众享受到直播技能的红利。 （徐真理）

## 淮北双龙公司：亲情嘱安全 织就无缝“安全网”

“老公，你辛苦了！你是家里的顶梁柱，想想家中的父母和妻儿在等着你平安回家，工作中你一定不能有任何闪失，要时刻注意安全，你安心上班，家中有我……”

“爸爸，你要时刻把安全牢记于心，按章作业，远离‘三违’，安全回家……”

淮北双龙公司通风区会议室里当干部职工听到亲人们那隐含深情爱的叮嘱时，每个人的眼角都湿润了，心里都是暖暖的。这是该公司工会协安会在组织干部职工观看亲情嘱安全视频报播，通过亲人们传递安全真心话，表达呼唤安全的心声，让“幸福源于安全”“平安是福”的观念深入职工心底，坚定杜绝“三违”的信心和决心，时刻做到遵章守纪，自觉上标准岗、干标准活，实现“安全月”期间安全生产。

时值公司“安全生产月”活动开展之际，该公司工会协安会坚持将亲情融入到安全管理工作中，立足“安全月”，巧打“亲情牌”，积极开展亲情助安全活动。进一步落实亲人 “常吹枕边风”责任，教育引导职工珍惜家庭，珍爱生命，时刻把安全落实到工作中，按章作业，用心织就无缝安全网。大家聚精会神地观看着视频，视频中爱人和孩子真挚的情感表达，句句充满温暖和激励的话语和满满的安全期盼与牵挂直抵大家心房，深深感动着在场的每个人，也让安全管理工作在亲情关爱中变得温情而亲切。

一声嘱咐、一句叮咛，胜过千言万语。职工们深切感受到来自“家”的温暖和亲情在安全生产中的重要性，纷纷表示，为了家人，一定会增强安全意识、责任意识、亲情意识，把安全铭记在心，规范操作，以安全主人翁精神，做安全人，干标准活，走平安路，确保安全生产。 （张双侠 杨宇）

# 北重集团：擦亮“党建 +”金名片 让党建工作“活”起来

北重集团从实际出发，坚持和运用系统观念，构建体系化党建工作新模式，以强化基层党组织政治功能和组织力为核心，聚焦科研生产等中心工作，把握“党建+”的结合点和切入点，围绕“1+6+N”有侧重、有重点推动“党建+”工作落地见效，力求“+”一项实一项，“+”一项成一项，以“党建+”燃动打造主业突出、技术领先、数字强企、健康发展新北重的“红色引擎”，实现党建工作与中心工作相融共进、同向发力，让党建工作真正“活”起来。

**党建+装备建设。**北重集团各级党组织围绕装备建设，以“党建+”为抓手，持续推动生产指挥管理中心建设、生产组织方式优化创新、稳定器数字化生产线建设、单元化流水线生产模式推进等，推动物料供应、生产组织、工艺技术保障、试制试验、产品交付等各环节有序衔接，保证生产组织连续性、均衡化，提高装备建设效率，推动重点装备按期保质履约。

**党建+安全生产。**特钢事业部供料车间党支部结合车间工作实际，党支部开展以“党建+安全生产”为目标的创建活动，改善车间现场作业环境提高安全生产，解决车间的生产窄口。组织党员群众对车间道路铺设 600 立方规格 3*5cm 的道砟石，使用自制洒水车，每天对车间路面现场洒水，优化车间现场环境，同时还对车间所有车辆安装倒车警示装置，从根本上杜绝了安全隐患。

**党建+科技创新。**北方股份产品研究院党支部自“党建+科技创新”以来，鼓励全体党员在科技创新中 “打头阵”“当先锋”，创新科技工作管理机制，将科技创新融入党组织建设，建立了科技项目储备库，按照分层分级分类的原则，强化项目过程管理，压实团队责任，成功申报了工信部特种车辆无人驾驶实验室，申报发明专利超过 10 项目，实用新型发明专利 30 余项。

**党建+质量提升。**防务事业部 502 车间党支部以“党建+”为抓手，实施了“党员先锋岗”机台挂牌、党员“一亮三比”考核结果公示，引导党员带动群众“紧盯上道工序，做好本道工序，供足下道工序”，每月评出“六星”，即“生产攻坚明星”“质量诚信明星”“安全生产明星”“技术创新明星”“精益改善明星”“服务基层明星”，促进了党员在工作中起到模范带头作用，也有效带动了党员身边职工在工作态度、工作行为、工作效率上持续改进。特钢事业部 109 车间党支部围绕车间质量指标，党支部点出了“控住弯曲、提质增效，把每一辊管都挤压成像绳墨线一样笔直”的命题，组建了由支部书记牵头的破题小组，进一步改善挤压钢管弯曲度，确保 2022 年挤压一次合格率达到 98%以上。

**党建+人才队伍建设。**特钢事业部综合管理部党支部 “党建+人才队伍建设”。落实承启计划，采取岗位交流、实践锻炼、大学生班组长等多种方式加快优秀年轻干部培养。通过深化导师带徒机制建设，丰富技能竞赛形式，多能工培养等加快技能人才梯队建设。

**党建+服务保障。**服务保障事业部服务中心党支部做好基层“党建+”文章，落实“党建+服务”工作思路，把党的建设融入中心、嵌入管理。厂内以解决“南北差异”问题为主线，厚植园区管理工作基础，开展党员突击队、示范岗、责任区、志愿服务、承诺践诺等活动，激励引导广大党员当先锋，打头阵，加大环境综合治理力度，持续提升园区“颜值”，把北重园区打造成为“春有花、夏有绿、秋有果、冬有青”的生态园区！

“N”——多项自选内容。即，各级党组织可结合实际，探索实践、自选开展“党建+数字化建设”“党建+提质增效”“党建+运营管控”“党建+市场开拓”“党建+管理提升”等，切实发挥党建引领保障作用，推动党建工作与中心工作深度融合。

防务事业部技术部党总支以“党建+工艺领·创”为统领，以“引领·融合·保障·优化”为总体思路，以“定方向、抓载体、看成效、重提高”为工作脉络，构建体系化党建工作新模式，从人、事、法、效四个维度检验党建工作，打造技术部党总支党建特色品牌。

特钢事业部设备部党支部制定 “党建+信息化提升”项目，创建“陈亮”示范岗，由陈亮牵头，带领设备部相关党员推进特钢事业部数字化能源管控平台建设，重点实现特钢事业部关重设备的能耗在线状态监控、产品工序能耗的归集管理，推动特钢事业部数字化转型，目前已完成备件采集，现场水、电、气学仪器、仪表的安装配置及网络布线工作正在进行中。

特钢事业部营销公司党支部制定 “党建+市场开拓”方案，带领支部全体党员持续以“党建促市场”为引领，积极推进“党员创新意高计划”落地，提升广大党员的市场开拓意识，1-5 月，营销公司开拓新项目新客户 16 家，签订合同金额 6.5 亿元。

北重集团党委把“党建+”工作作为衡量基层党组织工作和战斗力的重要标准，为深化党建工作与中心工作深度融合创造了经验，提供了样板，真正将党建工作的“潜绩”转化为“显绩”，以高质量党建引领保障公司高质量发展提供坚强支撑。 （郭新燕）

# 党建 + 激发迎峰度夏“新活力”

6 月 22 日，河北建投沙河发电有限责任公司 1 号机组顺利启动，实现了机组检修目标，为该公司继续做好“迎峰度夏”能源保供工作打下坚实基础。

今年是党建提升年，为了落实集团公司、河北省电力公司工作会议精神，走好党建工作与生产经营深度融合之路，沙河发电公司把开展党建工作同抓好机组检修相结合，充分发挥“党建+”在机组检修中的引领和保障作用，全面助力机组检修的安全、质量。

### 党建 + 筑牢检修“安全墙”

“开工前一定要先检查防护用品是否穿戴正确，安全监督人员要时刻做好监督，安全问题无小事，每名工作人员要坚决杜绝各类违章行为，我以党员的身份承诺将以身作则，绝不违章违纪。”在检修现场，沙河综合管理党支部党员谷盘英在向现场的施工人员主动亮明身份，强调工作纪律，明确安全职责，警示工作风险。

为了更好地将安全融入党建工作，充分发挥党员在“党员带头不违章、党员带头查违章、党员带头反违章”方面的先锋模范作用，针对 1 号机出口管道吊装、起重等高危作业，党员们带头对检修现场进行全过程、全方位日常巡查，分区域管理监督，强化过程管控，规范作业流程，严格执行检修现场不间断“旁站”监护制度，通过网格化划片管理和多部门协同作战，形成持续性强、覆盖面广、监督力度大的安全管理模式，消除各类“三违”现象。

强化外包队伍管理是检修安全管理的重中之重，沙河发电公司从强化外包队伍管理入手，严审外包队伍资质准入，要求所有检修人员必须通过三级安全教育培训、考试、面试等“六大关口”后方可进入现场工作；加大检修现场管控，安装移动摄像头，对现场高风险作业的检修人员进行实时监管；采取连班作业的方式，降低夜间作业的风险，避免疲劳作业及酒后作业；制定《现场作业安全风险分级防控手册》，完善不同作业的风险措施；严格执行“两票”管理制度，严查无票作业和错用票现象，要求人员在作业前进行风险预控分析，确保工作票所列安全措施执行到位，保证“安全检修”。

### 党建 + 疫情防控为检修助力

“你好，请佩戴好口罩。”

“大家要做好检修区域的消毒工作。”

疫情就是命令，防控就是责任。为了做好检修期间疫情防控工作，沙河发电公司成立了疫情党员服务队，提早谋划、统一整理返岗人员信息，14 天行程记录、核酸检测报告，做好疫情防控第一道防线。同时，重点做好人员统一管理、防疫物资储备、突发应急管理等工作。

为确保疫情防控万无一失，党员服务队积极主动参与防控工作，每天及时传达疫情防控工作要求，在厂区各关键区域配备了洗手液和消毒药水，对厂区车辆、办公区域、生产公共场所等区域喷洒消毒液，做到杀菌消毒无死角，同时做好日常的体温检测，定期深入现场检查防疫措施、检修发现的问题等，针对缺陷，专业组长召开专业会议，共同研讨专项方案。与此同时，该公司制定《沙河发电公司 1 号机组 600MW 机组 C 级检修管理手册》，并成立专责质量监督组，严控每个项目的质量与进度，开出监理的身份进行验收，对发现的质量问题采取零容忍的态度，确保整体检修工程达优。

一个支部，就是一座堡垒，做在前面，才能凝聚力量；一名党员，就是一面旗帜，带头示范，才能树立榜样。沙河发电公司在 1 号机组检修工作中，党员们带领参修人员用铮铮誓言、实际行动，解决了汽轮机振动大的重大缺陷，完成了 128 个检修项目，实现了锅炉点火、发电机并网等节点一次成功。以稳定运行的设备、良好的环保参数，为“迎峰度夏”提供源源不断的电力供应。 （何卫东）

## 巨能川九公司工会 女工委走基层“送安全送祝福”

为做好夏季安全生产和防暑降温工作，避免发生中暑，确保一线安全生产，近日，重庆尚连集团巨能川九公司工会女工委员会组织女工委员前往渝武项目部，为一线职工送去清凉和安全嘱咐，把关怀送到一线职工心坎上。

一直以来，该公司工会女工委非常重视和关心一线职工的生活和安全。此次为一线职工送去的既有解暑解渴的西瓜，也有香甜可口的苹果，还有圆溜溜的包心汤圆，寓意着工人们上班平平安安，回家团团圆圆。同时了解了有关女职工权益保障以及安全生产的相关问题，特别问询了一线女职工在哪些方面还需要女工委给予帮助和解决，让一线职工在炎炎夏日里不仅感受到一丝丝清凉，还能感受到暖暖的贴心和关怀。

此次活动的开展，充分体现了工会女工委服务一线生产、关爱一线职工的工作态度，也为项目的安全生产、安全运行提供了积极的推进作用。

彭光淑 摄影报道

# 湖北交投鄂西北运营公司 “三聚力”做好 “三夏”时节物资运输保障工作

眼下，我国夏粮主产区夏收已拉开序幕，大面积机收即将展开。为保障“三夏”这一重要农时季节的物资运输畅通，连日来，湖北交投鄂西北运营公司要求所辖十堰、襄阳区域 581 公里高路沿线上的 28 个收费站，严格依照行业主管部门“一断三不断”要求，扎实做好运输联合收割机、播种机等跨区作业以及有关物资运输保障的货车出行顺畅，为助力乡村振兴战略和地方经济社会大发展贡献交投力量。

**聚力强化责任担当。**将“三夏”保通保畅工作放在服务乡村振兴战略的大局中来谋划，组织收费人员学习相关政策规定，强化各岗位人员责任意识，严格落实货运物流保通保畅举措，对于运输防疫物资、生活物资和经济运行“全产业链”生产物资的重点物资货运车辆，配合有关部门开辟“绿色通道”，不折不扣落实“跨区作业运输车辆”免费通行政策，实实在在降低运输成本。将农用机械车辆通行纳入物流保通保畅、警路企联动、区域协调机制，全力保障高速公路“大动脉”畅通，打通农机入田、农资运输高速路。

**聚力严把疫情防控。**加强与属地防指部门的联系，统一防控标准，形成合力，共同做好物资运输车辆通行疫防保障工作。严格落实现场籍查工作，每日对站区卫生清洁、环境消杀工作进行检查，保持干净整洁的站区环境。各岗位人员加强值班值守，统筹抓好疫情防控和保通保畅工作，紧盯重点领域、抓住关键环节，多措并举，全力以赴做好农资和农产品运输服务保障，为农业生产工作提供坚强支撑。

**聚力深化为民服务。**强化“以人为本，以车为本”服务理念，主动对接农业农村部门和相关企业，及时了解农机、农资和农产品运输需求，全力做好运输保障工作。积极开展便民服务，在收费现场设置“三夏”便民服务台，为货运司机提供口罩、清凉油、冰糖、纸巾等多种物品。同时，加大政策宣传力度，帮助相关货运司机掌握“高速公路通行预约服务平台”预约通行方法，确保持有效“跨区作业证”的运输车辆享受出口快速查验，免费通行服务。

下一步，该公司各高速站口将进一步发挥好高速“服务驿站”作用，认真贯彻国务院应对新型冠状病毒感染肺炎疫情联防联控机制要求和回应社会关切，持续推进保通保畅工作。同时，结合“我为群众办实事”活动，紧紧围绕服务群体的难点、痛点，优化服务质量，创新管理模式，促进群众出行需求和供给服务相互发展，提高通行服务质量，努力打造利企惠民、传递关爱、提升服务、提质增效的“民心路”。 （金伟忠 郭佳敏）



# 安全生产月 山东能源集团柴里煤矿三箭齐发， 直击安全宣教“靶心”

今年 6 月是第 21 个全国“安全生产月”。山东能源集团柴里煤矿紧紧围绕“遵守安全生产法，当好第一责任人”主题，将安全宣教工作前置，坚持“源、疏、爱”三箭齐发，从思想教育、暖心疏导、亲情关爱 3 个层面协同发力，构建形成“一弦三箭”安全宣教新模式，直击安全宣教“靶心”，引导干部员工时刻绷紧安全弦，助力矿井实现安全生产。

### 聚焦“源”字，拧紧思想阀

“柴里事业大发展，生产安全是关键，家属协助管安全，十个叮咛记心间……”日前，柴里煤矿井口候罐大厅“温馨家园”热闹非凡，柴里煤矿“安全生产月”主题宣讲正在火热进行，宣讲员自编自演的群口快板《安全生产十叮咛》，通过脍炙人口的快板形式，教育引导职工牢记安全嘱托，实现安全生产。

柴里煤矿从源头抓起，在井口设置候罐大厅“温馨家园”，通过在温馨家园为上下井的职工进行“安全生产月”主题宣讲，播放安全警示教育视频，开展形式多样的安全宣教活动，拧紧思想阀，把安全隐患消除在萌芽中。

“安全是一种行为，这种行为靠我们自己养成。正所谓‘种瓜得瓜，种豆得豆’，种下安全种子，收获的是幸福生活。”听完主题宣讲后，综采一区班长王涛和工友们交流心得。

他们还把事故案例剖析警示教育作为安全宣教重要手段，组织违章人员现身说教，开展安全情景体验，让职工群众从思想深处产生对“三违”的戒备及厌恶心理，从源头筑牢安全生产根基。

“我们常说：思想上的隐患是最大隐患。一切问题根源都来自于思想上麻痹大意和三惯三乎。我们要时刻绷紧安全弦，保证矿井长治久安。”综采二区职工王延坤说。

### 聚焦“疏”字，种好心理田

“在心理减压室听了这个音乐让后，缓解了我的压力，让我身心都特别放松。”近日，在柴里煤矿心理疏导基地，一场“亲情嘱安+心理疏导”的三维人员集中帮教正在进行。柴里煤矿充分发挥心理疏导基地平台优势，对特殊时期思想薄弱人员及“三违”人员进行安全帮教，促进安全宣教真正入脑入心，种好心理田。

该矿坚持分类施策，规范帮教流程，开通“日周月季年”循环模式。对一般“三违”人员，在区队建立帮教台账和区队联系卡，进行日常帮教；对一般以上的“三违”人员，每周由包保协管小组、所在区队和班组对其进行重点帮教；对严重以上的“三违”行为，每月联合柴里大学、安监处、采取“过五关”帮教、“三违”会诊、心理疏导和进家庭帮教等多种形式进行集中帮教；每季度对职工的安全生产状况进行回访记录，根据年初签订的安全公约内容，排查职工的履约情况；每年对履行安全公约好的无“三违”人员进行表彰奖励。

与此同时，根据班前排查出的六种薄弱人物，创新实施精准帮教“六法”，按照专业区域，分别在矿工委办公室、选煤厂、机电运输科等地建立“阳光会谈室”、“心理疏导室”和“情感沟通站”，开设“情感电话热线”“心理健康咨询热线”“小心愿微信群”等平台，实现“线上+线下”互动、“帮教+感化”互通，使安全宣教更加精准、有效，筑牢安全生产第二道防线。

### 聚焦“爱”字，密织亲情网

“师傅，您辛苦了，吃块西瓜降降温！”“嗨，工作面上辛苦劳作，真的渴了饿了，从下井口就闻到西瓜和肉包子的香味，谢谢矿领导关心，再累再乏心里亮啊！”综采一区夜班职工韩荣新高兴地说。这是 6 月 20 日上午，柴里煤矿女工协管员为夜班刚上井的职工送清凉的温馨一幕。

为将安全宣教更加融入职工当中，柴里煤矿聚焦“爱”字，充分调动广大职工家属参与安全管理积极性，坚持“冬送温暖、夏送清凉、节日送祝福、日常送安全”，围绕“父母心愿、妻子嘱托、儿女企盼”这条主线，深入基层区队、井口等地点，每天分三个班次，持续在井口“亲情驿站”为采煤一线职工送“加油餐”，缝补工作服，让职工感受家庭温暖，让家属了解矿工不易，让孩子看到父亲辛苦，切实让职工感受“你安，家才全”的深刻意义，用浓浓亲情为安全生产筑起一道坚实屏障。

“她们很辛苦，从不嫌工作服、胶鞋脏、服务很周到。有时候，还在井口为我们送上快板、腰鼓、演唱等安全文艺小节目，这里每天成为爱心的港湾、安全的加油站。”一位正要下井的职工真挚地说。“尽己所能、真情实意、微笑服务”。今年以来，柴里煤矿开展“百名矿嫂亲情关爱助力安全”“矿嫂婷梓”进家庭、“安全好声音”“安全画中话”亲情嘱安等宣教活动 152 场次，受益职工 2.7 万余人次，用亲情编织了一张保障安全的协管网。

（刘光贤 李美 侯然 华丹）

## 多管齐下改善“软硬”件
# 阴湾煤矿培训向精准服务转变

“这里电控设备维修流程，简洁实用，平时工作中遇到的难题，在这里都找到了解决方法。我们太缺少这方面的知识点了，对我现场操作很有针对性。”在中煤矿建三十工程处阴湾煤矿实操车间里，刘鑫正和学员们一起探讨运输机检修的核心技能。刘鑫是阴湾煤矿机运队的一名职工，到脱产到实操中心进行培训的机会并不少。近几期，他培训得到的“硬货”越来越多，工作之余，来到实操基地“充电”，成了他和工友新的业余爱好。

据悉，受疫情影响，这个矿培训工作从“软硬”件多渠道着手，在传统线下学习培训的基础上，升级开发了更多更新的线上培训模块、网络考试平台、标准操作专项培训系统等网络培训平台和移动端学习平台，网络培训工种达到了 32 个，覆盖管理、技术、技能、服务等四大类专业。同时，为了充分利用网上学习平台，培训办配套开发了近 143 个学习课件，经典案例 87 个，超 2 万个题库，通过线上与线下协同方式，多样化创建学习方式，满足了矿工不间断培训的需求。

“不仅是培训，我们还能通过线上平台尝试职业技能测试和技能鉴定，能够极大地提高培训针对性。”刘鑫感慨道。

“近年来，培训科结合矿井装备的升级换代，精准服务矿工技能提升，职工缺少啥？我们对症下药，实施技能人员素质提升工程，让培训与矿工需求零距离。”安全矿长刘大伟说。

按照“专业随机、人员随机、时间随机”的方式，培训办针对所有技能人员实行“理论+实操”考核，抽考结果与薪酬待遇、荣誉等挂钩。近两年来，共组织 2000 余人次开展随机抽考，通报表扬 180 余人，通报并下调 49 名不合格人员岗级，有力促进矿工在学习习惯和操作习惯改善。

同时，这个矿还积极搭建技能人才培养孵化平台。通过导师带徒、竞赛比武、技能大师工作室建设等机制和手段，培养了一批杰出工匠、首席技工等，现有集团技能大师工作室 1 个，矿级工匠工作室 5 个。

通过“送培上班前”和“实操培训”相结合、线上和线下培训相结合、“随机抽考”机制和常态化培训相结合的多样化培训方式，实现了职工“要我学”向“我要学”的转变。全员随机抽考实施，考核奖惩，促进了员工在岗学习、自主学习；纸质题库和电子题库相结合，保障了员工随时随地学习。 （李继峰）

## 喊出岗位安全口号

在“安全生产月”期间，皖北煤电集团恒源矿运输区周支部创新举措，把班前安全宣誓延伸到岗位中，通过铿锵有力的宣誓让员工们喊出本职岗位安全口号，表达出对安全生产的美好愿望，进一步树牢岗位安全责任、增强安全意识。

王长松 刘仲秋 摄影报道

# 智能公司：“新安法知多少” 知识竞赛活动热矿山

日前，皖北煤电智能公司安监处技术员马传友展示他参加 “新安法知多少”知识竞赛的中奖记录。连日来，“新安法知多少”知识竞赛话题成为智能公司干部员工交流的热门。为扎实做好“安全生产月”活动相关要求，不断提升全矿职工学法、守法、用法的浓厚氛围，智能公司积极鼓励干部员工参与“新安法知多少”网络知识竞赛活动。

为切实提高此次网络知识竞赛的参与度，真正做到全员覆盖，智能公司第一时间下发活动通知，同时利用微信群及时推送“新安法知多少”答题软件下载二维码，安排专人讲解软件使用注册、参与答题流程，并鼓励干部员工进一步加强对《中华人民共和国安全生产法》（2021 年修改版）的学习，以掌握更多必要的安全生产法律知识。

据悉，“新安法知多少”网络知识竞赛是今年“安全生产月”活动的主要内容之一，竞赛时间为 2022 年 6 月 1 日至 6 月 30 日，竞赛内容为《中华人民共和国安全生产法》（2021 年修改版）条文及其释义。参赛者可通过答题过关的形式进行竞赛，每天可挑战答题 1 次，最多可答 15 题，参赛者每次答题均可为其所在单位获得积分。 （吴辉）

# 鹤煤三矿夯实基础再发力

6 月 23 日，笔者在河南能源化工集团鹤煤三矿了解到，为搞好安全生产，该矿干部职工齐心协力、齐抓共管、多措并举狠抓安全生产，全面提升各层级安全管理水平，确保安全生产形势稳定。

**层层加压。**该矿牢固树立 “安全第一”理念，将安全管理重点放在区队班组上，重点盯防工作面顶板管理、“一通三防”、安全生产标准化动态达标等环节，确保现场督导到位、管控到位。紧紧围绕安全目标和年度生产任务，全面梳理安全管控重点，逐级分解安全指标，落实责任人，签订责任状，切实抓好现场安全管理。

**管控到位。**该矿对标安全生产标准化新标准管理体系，努力提高认识，规范行为，高标准、严要求落实责任，做到变罚回位，促进整改、动态双达标。从强化责任意识入手，全面推行“痕迹化”管理，提升安全监管规范化水平。持续加强安全检查队伍建设，严格安全员管理考核，完善每班汇报、每月综合考评述职制度，努力建设一支精干高效的安检队伍。

**党管安全。**该矿党委结合当前复杂的安全形势和全年生产工作重点，充分发挥党组织优势，构建完善的党管安全机制，强化重点区域、重点人员、重要时段安全管控；充分发挥党员安全责任区和重点人员的安全管控；严格抓好职工对“一规程三细则”应知应会知识的学习。结合施工实际，抓好日常安全培训，继续发挥好传帮带作用，把培训从课堂搬到井下和施工现场，提高职工安全防范操作技能；利用谈心交流方式，及时掌握职工思想动态，教育每一名职工对自己的生命负责，不断提升职工整体素质，杜绝各种事故隐患，确保安全生产。

（姜世军）

# 柏林煤矿《安全生产法》 有奖问答进区队

“生产经营单位必须执行依法制定的保障安全生产的国家标准或者行业标准。正确还是错误？”“正确。”这是川煤集团华荣能源柏林煤矿团委于 6 月 23 日在采煤一队开展《安全生产法》知识有奖问答的情形。

为强化六月安全生产月宣传教育，该矿团委组织两名青年志愿者利用周四职工学习会时间，在各区队巡回开展《安全生产法》《煤矿安全规程》及 “一通三防”、五大自然灾害、各岗位安全风险管控措施等，每答对一道题，都会送上一份香皂、牙膏等小奖品，答错了罚补答一道题，对再次答错的职工进行个别教育、每当遇到职工答不上时，现场气氛跟着紧张起来，工作人员总是耐心劝导，对职工答不上的给予相应讲解。当职工回答正确时，全场人员跟着激动起来，不约而同送上掌声，大家在寓教于乐的气氛中巩固了安全知识，授受了安全教育。

（何永兴）

便民服务 热线电话:0826-66079393 QQ:769036015 微信:13308082189
胎案代理机构：成都锦宏天下文化传媒有限公司 地址:红星路二段 159 号成都传媒·红星国际 2 号楼 1702 室

●遗失声明：成华区梅苑英雄美容中心遗失营业执照正本、统一社会信用代码：92510108MA6BHU7K9M，发证日期：2021 年 9 月 27 日，声明作废。
●成都新三杰能源科技有限公司遗失营业执照正副本、统一社会信用代码 91510100MA6BTN0M9W，发证日期：2019 年 04 月 22 日，声明作废。
●成都恒信工程管理有限公司、四川嘉银建筑劳务有限公司、成都西南交大科技园管理有限责任公司、四川省饮用贸易发展有限公司、攀安荣辉花园、成都市武侯区金诚祥交通设备运输部、陕西高速物资物流建工程有限公司、金龙砂石厂、成都市青羊区路通工程机械配件销售部、开封市创起重科技有限公司、鉴于上述公司分别与我公司因施工项目签订的劳务协作合同，材料买卖合同已终止，经我公司梳理与上述公司不存在债权债务关系，现上述公司向我公司出具证明，特此声明。
●天邑县悦来镇九石村 12 组张跃农农村土地承包经营权证：5101291042502015 遗失作废。
●成都众娱天祥文化传媒有限公司，营业执照正副本(统一社会信用代码：91510107MA6BQBX267)遗失作废。
●都江堰市婆尚炸土豆小吃坊，食品经营许可证正副本（许可证编号：JY25101810003383）遗失作废。

**注销公告**

成都市蓉都幼儿园向家河分园（统一社会信用代码：52510109737302141230）经上级主管单位批准，予以注销。请相关债权债务人于本公告见报之日起 45 日内前来办理相关债权债务事宜。逾期按相关规定处理。
四川省工商行政管理局 2013 年 10 月 08 日颁发的注册号为 510000000321376 的四川新世大医疗管理有限公司营业执照正本、副本不慎遗失，声明作废。特此公告。

2022 年 7 月 1 日

同已终止，经我公司梳理与上述公司于 09 日内前往我公司核对账务并办理相关支付手续，若逾期不办理，我公司将按相关规定处理。
联系单位：四川公路桥梁建设集团有限公司公路二分公司
联系地址：四川省双流区西安路一段 49 号，联系人：胡杨
联系方式：028-85810845
●成都上森餐饮管理有限公司，营业执照副本(统一社会信用代码：91510104MA6CD1WDFZX 遗失作废。

**遗失公告**

四川省工商行政管理局 2013 年 10 月 08 日颁发的注册号为 510000000321376 的四川新世大医疗管理有限公司营业执照正本、副本不慎遗失，声明作废。特此公告。

2022 年 7 月 1 日

●成都市新春园林开发有限责任公司营业执照正副本(统一社会信用代码：91510106MA6GCNL802T)股东会决议决定公司注册资本由人民币 500 万元减少至 10 万元。请各债权人自公告之日起 45 日内向本公司提出偿债债务或者提供债务担保的，逾期按相关规定处理。
特此公告。

**注销公告**

四川路路通商贸有限公司(统一社会信用代码：91510108MA6CE67E5E)经股东会决议决定公司注销，请债权债务人自本公告见报之日起 45 日内向我公司进行债权申报债权债务。

**减资公告**

成都市新春园林开发有限责任公司营业执照正副本(统一社会信用代码：91510106000097840)，税务登记证正本、副本(税号：510106774503569)均不慎遗失，声明作废。

## 安全知识常抓不懈 安全演练警钟长鸣

6 月 25 日，中国一冶天津公司延县新兴产业园科创综合体项目组织开展应急救援演练活动。

项目部结合自身施工情况，对高处坠落、物体打击、机械伤害、高温中暑、防汛、疫情防控等 6 个科目进行了应急救援演练。整个演练过程中，各救援小组任务分工明确，指挥得当，反应灵敏协调有序，有效提升了团队的协同处置能力和应急救援实战能力，为今后项目部应对突发情况奠定了坚实的基础。

（陈静静）

## 重庆气矿永川作业区 开展节能宣传周 和低碳日活动

为贯彻落实习近平生态文明思想，努力形成勤俭节约人人尽责、节能减排人人担当、绿色环保人人作为、生态文明人人践行的新风尚，西南油气田分公司重庆气矿永川作业区借助节能宣传周和低碳日活动的契机，陆续在作业区范围内开展节能宣传周和低碳日宣传活动。

作业区为切实提升节能宣传周和低碳日活动的实际效果，紧紧围绕“节能降碳·绿色先行”和“落实‘双碳’行动，共建美丽家园”宣传活动的主题，通过悬挂横幅、编制宣传画、印刷宣传资料等多种形式开展宣传学习，让员工持续树立良好的节能环保意识，了解节能减排的重要性和紧迫性，形成节能减排从自身做起、从小事做起的思想观念。

通过开展宣传周活动，组织员工认真学习节能知识，提高员工的认识，主动参与到节能减排活动里。同时，执行好严格用电制度，使用照明工具时保证人走灯灭，杜绝能耗空放现象，不用时关闭各类电器设备。夏季空调使用时温度不得低于 25℃，冬季使用温度不高于 20℃。履行好用水管理制度，人走及时关闭关紧水龙头，杜绝“长流水”和“跑、冒、滴、漏”现象。

作业区严格落实好节能指标考核制度，将中心站每月能耗纳入绩效考核，动员“两室一中心”、中心站、油气管理保护班每月认真分析能耗变化情况，针对能耗变化大的井站，仔细查找原因并及时进行整改。对于发现的浪费现象，及时进行制止，做好互相监督，达到共同进步目的，为完成全年节能指标奠定坚实的基础。 （张会可 李传富）

## 石洞沟煤业 开展井下火灾应急演练

“井下人员请注意！井下人员请注意！我是调度员韩科，31114 掘进工作面发生火灾，所有人员立即沿避灾路线撤离……”6 月 20 日晚 22 点 40 分，石洞沟煤业开展了 31114 掘进工作面火灾应急演练。

演练模拟 31114 运输巷掘进工作面皮带运输机机尾发生皮带燃烧。调度员接到灾情报告后，根据灾情启动应急预案，通知值班矿领导和其余分管领导，并向华荣能源公司调度室汇报，成立抢救指挥部。指挥部根据灾情制定救灾方案，下达了立即撤出灾区人员和停止向灾区供电的命令。驻矿救护队进入灾区救人、侦察灾情，井下各点提到撤离通知后，立即沿进风巷避灾路线有序撤离。各安全出口每隔 10 分钟向调度汇报出井人数，直到最后一名人员出井。

经过协同指挥、密切配合，此次井下火灾应急演练圆满结束。演练结束后，该矿对事故发生后的应急准备、应急组织、应急指挥、应急保障、应急反应和应急处置等方面进行了总结分析和点评。

（王姣 官冠宇 文 / 图）