“把脉问诊”一线行

近日，中石油集团公司天然气净化技能专家工作室领衔人唐忠渝率专家团队，成功解决天然气净化总厂遂宁净化公司硫磺回收+斯科特尾气工艺停产过程中二氧化硫排放偏高的技术难题后，马不停蹄地奔向他们的最后一站忠县分厂。由金綦庆挂帅的西南油气田公司供电技能专家工作室成员，也在全力攻克异型部位泄漏不停车带压堵漏成功率低的集团公司级技术难题。

这是天然气净化总厂针对生产难题，开展生产一线技术支持服务活动的一个缩影。该活动与“转观念、勇担当、强管理、创一流”主题教育活动相融合，由40余名以天然气净化操作、化验分析、仪表维修、电气维修等专业为主的高技能人才和专业技术人员组成的专家团队，以一线技术支持服务的方式，从4月18日开始，兵分两路，围绕1个集团公司级、22个西南油气田公司级和20个厂处级的一线生产难题，包含2个创新基金项目，先后前往万州分厂、引进分厂、遂宁净化公司、安岳净化公司、忠县分厂和长寿应急抢险维修中心，深入一线细摸排，现场指导送良方，对症下药解难题。

在20余天一线巡诊中，专家们收集到遂宁净化公司反应器再生时系统回压高、安岳净化公司电除雾器加热器故障频繁等问题22项。其中，工作室能够跟踪解决的有12项，其余的拟申报厂级、公司级和集团级疑难问题。专家适时开展“点餐式”精准培训，并就万州分厂余压发电试验、引进分厂一类设备操作风险规避等20余项抠脑壳、卡脖子问题，深入开展技术交流与现场疑难问题解答。

“国家‘双碳’目标出台，环保压力日益严峻，既要保证装置顺利停产，又要尽可能降低二氧化硫排放速率，是我们重点解决的生产难题，更是我们‘打赢蓝天保卫战’的攻坚课题。”唐忠渝结合遂宁净化公司装置年度大修，通过了难题攻关的重要性。

谈到提质增效，金綦庆为大家算了一笔账：“利用‘抗晃电’技术，可挽回一次因‘晃电’事件造成的经济损失约20万元，还能减少上下游输气损失和对环境造成的污染。该技术已在天然气净化总厂成熟应用，还可推广应用到西南油气田公司其他净化厂，甚至辐射到全国各大油田。”

高技能人才服务一线，推动了一线生产难题和创新基金项目攻关，全力助推企业产能发挥，为天然气净化总厂建构中国天然气净化基地建设新格局和西南油气田公司奋力夺取上产500亿新会战胜利贡献净化力量。

（向镇东 范厚才 熊卫红 肖雅莉）

▶▶▶[上接P1]

坚持市场、效率、效益导向，新矿集团聚焦管理创新，大力推动三项制度改革、三化融合管理和全面经营创效，以更完善的体制机制，增强企业内生动力，激活发展的“一池春水”。

推进“三项制度”改革，深化控员提效、瘦身健体，三年累计控员13877人。坚持工资与效益、效率同向联动，开展长城三矿精准激励、恒坤化工中长期激励试点，今年1至5月份，两单位都获利丰厚。

深化经营创效，三年来梳理各类创效项目272项，累计创效45.7亿元。整合生产服务业、洗煤服务业、生活服务业，推进工程、维修、安徽、物业等专业统管，34个优势项目纳入山东能源集团内部协同，创效5.6亿元。开展“大清仓、大利库，大回收，大复用”活动，累计盘活闲置资产10.06亿元。完成协庄煤矿、翟镇煤矿、邱集煤矿压煤村庄搬迁协议签订，将解放压覆资源1000万吨。

先顶层设计，再分步实施，打造大数据中心，先后建设模块化数据中心、超融合架构的企业私有云平台、大数据分析应用平台、工业物联网平台，通过数据赋能精细化、智能化协同运营，实现安全生产、经营管控与信息深度融合下的智能管理和科学监管，整体提升信息化建设水平，为安全生产、经营管控、指挥调度和决策等提供支撑。

“这些成果来之不易、弥足珍贵，具有很强的创新性、实用性、可推广性，凝聚着广大科技工作者的辛勤付出和努力。”何希霖表示，作为一家有着66年发展历史的煤炭企业，新矿集团依靠创新实现了由小到大、跨越发展，未来更需要创新才能生存、才能发展、才能有行业地位。

据悉，按照新矿集团《科技创新奖励办法》要求，科学技术奖励原则上每年组织一次，多种形式进行表彰奖励。今年他们通过召开科技创新大会，对80项科技进步奖、24项技术发明奖、55项设计优化方案、10家创新先进单位以及各类创新平台、技术标准和先进个人进行了重奖。

为提升创新能力和层次，新矿集团还重塑创新管理架构，组建创新研究院，设立6个研究中心，打造自我创新、借脑引智、对标提升“三大平台”，搭建创新领导小组-技术委员会-创新研究院-创客中心“四级架构”，形成“全员参与、全层级贯穿、全产业覆盖、全流程融入”的多维度创新创效体系。先后建成3个国家级、8个省部级科技创新平台、10家国家高新技术企业、10个煤炭行业技能大师工作室等。

马钢保产运输开启“绿色新征程”

61台新能源汽车在欧冶链金马钢诚兴“上岗”

■ 胡智慧 王杨 文/图

6月23日上午，位于安徽省马鞍山市的欧冶链金马钢诚兴金属资源有限公司在江边中心基地举行新能源汽车首发仪式。61台新能源电动重型运输汽车首次投用，标志着中国宝武马鞍山区域总部大宗物料运输全面进入新能源汽车时代。

今年初，马钢开展了创A行动计划，力争在最短时间把马钢厂区工业园打造为超低排放的绿色园区、清洁工厂。马钢诚兴公司作为马钢废钢保产的重要单位，积极践行绿色低碳、节能环保，履行环境保护社会责任，确立了今年6月底前将所有原柴油货车全部更新换代为新能源货车的目标。在时间非常紧迫的情况下，公司专门成立领导小组，对新能源货车进行了广泛调研，制定详细的时间节点方案，有序地开展市场调研、物流运输供应商的选择、比价、招标等工作。公司还在停车场划出区域用于配套建设新能源货车换电站。在政府各级部门的全力支持和合作单位的共同努力下，如期完成了新能源货车更新换代的各项准备工作。

马钢诚兴以新能源货车替代传统的柴油货车运输废钢，在全国废钢加工运输行业还是首家，具有划时代、里程碑的重要意义。马钢诚兴的新能源货车全部由吉利汉马科技集团股份有限公司旗下的安徽华菱汽车有限公司提供。在首发仪式上，领导嘉宾给马鞍山新能物流运输有限公司、马鞍山市利泰丰物流有限公司、马鞍山市鑫海铁路设备工程有限责任公司、马鞍山凡越物流有限公司四家运输单位的负责人颁发了“车钥匙”，欧冶链金高级副总裁曹玉龙下达“欧冶链金马钢诚兴新能源汽车发车”指令，正式开启马钢保产运输的“绿色新征程”。

“做强总部、做实区域”取得新成果

中铁国际集团南美分公司执行建设的ZTE-MEGACABLE光纤铺设项目二期顺利签约

墨西哥时间6月23日，中铁国际集团墨西哥分公司与中兴通讯（ZTE）墨西哥分公司正式签署ZTE-MEGACABLE光纤铺设项目二期实施协议，实现了中国中铁在墨西哥市场的滚动发展，标志着中北美洲区域总部“做强总部、做实区域”取得新的重要成果。

●签约合影 杨康彬祖

ZTE-MEGACABLE光纤铺设项目是组成墨西哥最大的互联网升级改造工程——“墨西哥互联网升级计划”的重要板块。项目主要施工内容包括光缆架设、接续测试以及分光器安装等，建成后可为当地超过400万居民提供便捷的网络使用环境，对改善当地通讯条件有非常重要的现实意义。

在一期项目实施中，墨西哥分公司累计铺架光缆近1000公里，较好地执行了项目合同，墨西哥分公司先后荣获“金牌合作伙伴”、“杰出合作方”等称号，项目负责人荣获“杰出项目经理”称号。由于在一期项目实施中展现出的良好履约能力，二期工程里程大幅增加，达到近9000公里，涉及Moreno、Leon、Toluca等11个墨西哥城市。

二期项目协议签署后，墨西哥分公司与中兴通讯分公司就项目实施进行了深入的交流，双方对在一期项目中的合作进行了总结，并展望二期项目顺利推进。墨西哥分公司负责人表示将秉持中国中铁“诚信为本，合和共赢”的开路先锋经营理念，进一步发挥在一期项目中积累的经验和优势，实现项目的优质建设。

中国中铁中北美洲区域总部成立以来，积极克服疫情、人员调遣等因素影响，推进经营工作转型、筑牢项目管理体系，努力形成新增长极。中兴光纤铺设项目是中北美洲区域总部创新经营的重要成果，为在中北美新基建领域形成竞争优势、做大市场规模、创造经济效益的新增长极创造了良好条件。

（禹胜品 熊维 杨斌）

山东寿光建设集团“走出去”拓路前行

近年来，山东寿光建设集团有限公司领导班子科学分析全国建筑行业市场，精准制定出了切合集团实际的“走出去”发展战略，并进一步优化生产经营结构，依靠“多元化”全产业链规模协同经营参与全国市场竞争，立志在全国各地谋取更大的发展。

目前，山东寿光建设集团在全国建筑施工总面积近300万平方米，其中省外施工面积200多万平方米，省外房地产开发面积50多万平方米，“走出去”步伐稳健有力，施工足迹遍布五湖四海，在更大范围、更广领域、更高层次上实现了新突破，已初步形成了山东、吉林、安徽、福建、四川、湖南、湖北、重庆、内蒙古、新疆、浙江等十多个省市遍相呼应的全国市场新格局。

今年初始，山东寿光建设集团上下进一步坚定“走出去”发展战略定力，坚持“做好省内、走向全国”市场开拓理念，紧跟国家战略发展方向和市场需求，适时调整全国市场战略布局，集中优势资源，重点推进各地合作项目尽快落实落地，加快产业协同做大做强，借势借力全面激活内生动力，大胆探索，先行先试，紧紧围绕“四方面”措施，全面加快“走出去”步伐，力争取得新突破。

一是对全国区域市场实行分区划片。在四川、重庆、安徽、江西、湖北、湖南、陕西、广东、福建、辽宁、内蒙古等地，确定市场开拓第一责任人，着力锻造“分管经理包片”“项目经理包干”“人人参与拓市场”的工作新模式，汇聚全员智慧和能量，推动集团“走出去”战略实现更大发展。

二是省外承揽项目更加“本土化”“基地化”。在项目团队建设方面，充分借助当地人员、设备、管理经验等资源优势，实行项目负责人和管理人员集团派遣、施工队伍当地组建，积极融入当地社会，推动外地市场做强做大。在市场开拓方面，加快建立已有传统市场根据地，扎根核心市场，迅速向周边扩散；紧紧依托目前合作客户、战略联盟伙伴，借势借力，以初步成熟的安徽、重庆、内蒙古、福建等传统市场为圆心，散发式开拓辐射带动周边新市场，包括陕西、新疆等地加速调研磋商，推动集团西部建筑市场尽快做成根据。

三是高效高质推进外省市场在建项目建设。该集团在安徽市场上在建的5个项目，涉及到学校、小区、酒店、厂房等多个领域，建筑面积40多万平方米，今年新中标的建筑面积30378平方米的芜湖市第七中学改扩建工程正在进行打桩施工，外埠核心市场辐射带动效应持续凸显。该集团在重庆连续承揽了新鸥鹏公司三个项目，总建筑面积达28万平方米，根据项目施工需要，集团派出三个项目部扎根重庆，全面推进项目建设；目前，重庆新鸥鹏巴川府项目部分楼座主体建设已经完成，南欣书院和教育城两个项目也已全面展开施工。福建省三明市大田县兴华中心幼儿园工程施工建设稳步推进，部分楼座已经完工，多数楼座主体建设完成。

四是积极带动集团多元产业“走出去”开拓市场。山东寿光建设集团装饰、消防、保温、桩基、门窗、安装等建筑业上下游的产业，紧跟集团建筑业“走出去”发展步伐，借助已有项目市场实力，加快多元化产业链融合发展，进一步打破市场规模、地域局限性，全面挖掘市场潜力，拓宽市场格局，推动集团全国市场产业链式集群发展再上新台阶。目前，安装公司、保温公司等单位已经跟随集团重庆在建施工项目，进驻工地展开施工；装饰公司在广东省新承接建筑面积4.2万平方米的广州科景苑宿舍楼工程的高品质装饰装修项目，已经顺利动工开干；钢构公司、市政公司也在陕西、新疆等地积极拓新的工程；集团的建材产品、空冷器、面粉制品等产品销售形势一片大好，销售区域逐步覆盖河北、北京、吉林、辽宁、内蒙、广东等地；集团还长期承揽施工浙江红狮集团在全国各地厂房的维修项目。

企业多元产业协同“走出去”发展任重道远，前景广阔。

（李疆 靳秋红）

芜湖市工商界代表团到铜化集团考察交流

6月25日，安徽芜湖市工商联所属商会党委书记鲍凯，率芜湖市工商界代表团到铜化集团参观考察交流。铜化集团党委书记蒋升云陪同。

图为鲍凯（右二）一行在铜化集团党建展厅观看铜化集团司情片。

陈源贵 摄影报道

芙蓉怒放耀莲城

——记江麓集团传动分厂车工黄艳

■ 曾华 张登科/文 萧建民/图

履行强军首责，“半边天”建功立业；弘扬工匠精神，“五小”创新结硕果。

近日，江麓集团传动分厂女职工黄艳获授为湖南省国防科技工业十佳“芙蓉百岗明星”。

不怕烫的“女技师”

2010年，20岁的黄艳入职江麓集团传动分厂202车间，当了一名车工。当时普通车床在加工零件时飞出的铁屑不可避免地会溅在手上、脸上，对于爱美的女孩来说，一个小伤疤都会好难过，但她却不以为然，“这点烫伤很正常”，她笑着拍拍手继续着自己的工作。从事车工岗位十余年，通过不断学习和实践，她系统地掌握了车工技术，成为公司能征善战的高级数控车工，获得了技师职称。她不讲条件、理头苦干而又创新巧干，加工出的产品数量比同班男同事还要多；她技能出类拔萃而又细腻专注，车间拿到科研试制产品，第一时间就会想到交给她来完成。

比出来的“女状元”

“冰冻三尺非一日之寒”。有的人怕比赛，担心比不好。她敢于参赛，也从不打无准备之战。她合理安排工作时间，见缝插针地参加技能比赛前的培训；主动放弃节假日、星期天，一步不离地与大师团队成员们一起学习CAD、CAM、工艺编程等技术；抓紧时间，结合生产进行针对性练习。“功夫不负有心人”，在公司第八届职工职业技能竞赛女子组职工数控技能大赛中，黄艳脱颖而出，获得第一名，成为“女状元”。

练出来的“女精英”

作为技能大师工作室的一员，她坚持勤学苦练、每行不怠，参与多项技术攻关，并取得成效。她参与数控车床上高硬度工件深孔加工的技能创效，通过选择经济型数控车床、设计工装和刀座、改造机床小型冷却水泵等办法，解决了深孔钻加工困难、钻孔过程中轴线偏斜、加工效率低、钻花折断、影响机床精度、生产成本高等问题，设备费用可降低720元/小时，良品率提升13%，辅助加工时间降低20%。年节创价值30万元以上。目前此项目已推广使用，加工3000余件产品，合格率100%。

赛出来的“女能人”

创新无处不在，创新没有终点。黄艳带动班员立足岗位，根据班组产品特点，自行设计制作了三套液压卡爪内冷螺钉紧固扳手辅具，不仅解决了原有数控车床卡盘锁紧内六角扳手存在操作时容易打滑、易扭曲失效、卡爪连接刚性差、因装夹时定位不可靠导致实物质量不稳定等问题。她参与设计制作完成的“智慧扭力扳，巧手拨千金”创新项目，获得公司第九届女职工芙蓉杯竞赛“五小”创新一等奖。

奉献不言苦，追求无止境。10多年的车工生涯，黄艳凭着强烈的责任心，展示着巾帼不让须眉的骄人风采，用她的执着和专注，奔流着江麓铁骑的猎猎雄风。

打通产业链上下游

——浙江一家领带企业以工厂化养蚕掌握原料话语权提高利润率

■ 袁震宇 商意盈 殷晓圣

一边是恒温恒湿无菌的养殖车间，一批批不同生长阶段的蚕被机械臂置于饲养盘中。盘底铺有豆粕、玉米粉、桑叶粉、复合维生素等合成的饼干状人工饲料。另一边的生产车间里，雪白的蚕茧像瀑布一样从传输带上倾泻而下。

走进位于浙江省嵊州市的巴贝集团，这家传统领带生产企业的工厂化养蚕项目令人耳目一新。“我们已经突破了养蚕的季节性限制和蚕对桑叶的高度依赖，车间里的蚕可以全天24小时、全年365天不间断产茧。”巴贝集团董事长金耀说。

●生产车间里，巴贝集团员工正在挑拣蚕茧。新华社记者 殷晓圣 摄

向产业链上游挺进

在总投资28亿元、建筑面积44万平方米的巴贝集团工厂化养蚕二期项目施工现场，外形类似巨大孵化器的现代化厂房拔地而起，即将投入使用。在目前实现年产7000吨鲜茧的一期项目基础上，二期项目将实现年产4万吨鲜茧。

“领带行业利润太薄了，原材料价格波动影响很大。养蚕是被逼出来的，没想到这条路一走就走了这么多年。”回忆往昔，金耀忍不住感叹。

嵊州市是“中国领带之乡”，领带产量最高时占全国90%、全球70%。但用嵊州市领带行业协会秘书长钱丰的话来形容，2010年前后，嵊州领带产量到了“天花板”，利润却一直在“地板”。蚕丝价格不断上涨对企业产生极大影响。

如何在产业链上掌握更多话语权和定价权，是嵊州市领带龙头企业巴贝集团面临的一道难题。

2012年，通过一次偶然的机会，金耀了解到可以用人工饲料养蚕，但当时处于试验阶段，尚未实现工厂化生产。他从中看到了企业转型升级的希望，下决心引进专业研发团队、开展与研究机构的战略合作，从此走上了漫漫养蚕路。

2019年，巴贝集团工厂化养蚕项目成功量产，蚕丝质量达到国家标准5A以上，实现了大规模、高密度、全年连续生产的低成本工厂化养蚕新模式。“高密度全龄人工饲料工厂化养蚕技术”在当年的全国大众创业万众创新活动周上，入选中国科协组织评选的“颠覆性创新榜”。

这儿的蚕不吃桑叶吃“饼干”

根据考古记载，5000多年前，中国先民已开始育蚕制丝。蚕成长的季节性、对桑叶的高度依赖、对人工的高密度要求，成为养蚕业的鲜明特性。

“我们养蚕，从蚕种选育、饲料配方、饲养器具、防病体系、环境控制全部都突破了原来的传统模式，而每一个核心环节的成功，都经历成百上千次失败。”巴贝集团工厂化养蚕项目负责人何锐敏说。

比如控制蚕对于桑叶的摄入需求，其实是对品种进行了选育；那些饼干模样的饲料不仅是根据不同成长阶段的营养需求调配，还需要做到成本最低化，甚至其形状都根据不同龄期蚕的习惯做了特别设计。“调配这些蚕吃的饲料，最后一道是我用嘴巴尝出来的。”何锐敏笑道。

工厂化养蚕，大大提升了养蚕效率。以年产蚕茧1万吨为例，传统养殖需要10万名左右养殖户参与，而工厂化养殖只需要不到300名生产线工人就能完成，而且蚕丝品质更稳定，色彩、强度、抗菌等性能还可以根据需求改变和提升。

目前，巴贝集团在工厂化养蚕领域已经获得专利123件，其中发明专利23件，实用新型和外观设计专利100件，正在申请发明专利65件。

浙江省农业科学院原副院长、蚕桑研究专家孟智启说，巴贝集团以现代农业的科技理念，创建了高效率、低成本、一体化的现代蚕丝生产新技术体系，开创出一套标准化、集约化、规模化、常年化、工厂化、可复制的现代化养蚕新模式。

当蚕丝不仅是丝绸

清晨，巴贝集团的养蚕项目工厂里一派忙碌景象，一袋袋均匀、饱满的蚕茧被卡车拉走，进入市场。何锐敏告诉记者：“每天都有车来，我们日产的20吨鲜茧直接被拉走，供不应求。”

金耀说，近年来，巴贝集团研发投入超过销售收入的10%，工厂化养蚕或将成为集团未来体量最大的业务板块。巴贝还将以此为依托，致力于打通产业链上下游，努力打造百亿级的“蚕丝高地”。

除了生产高品质蚕丝，目前，巴贝集团正在和浙江省农业科学院等科研院所合作，致力于围绕蚕丝蛋白纺织面料涂层及高值化利用等领域开展全产业链的科技攻关、产业应用。接下来，除了纺织产业，蚕丝将应用于生物医药、高端装备、新材料等多个领域。

2021年，金耀被评为“浙江省农业科技突出贡献者”，成为当年唯一来自企业的获奖者。他说，巴贝集团主动求变，虽然传统生产的领带已进入“微利时代”，但企业积极向产业链上游挺进，目前工厂化养蚕项目的综合利润率超过30%。二期建成后年产值可达18亿元，大大提升了集团在行业内的竞争力，而且为传统农业创新发展提供了更多想象空间。

●入选2021年度铜陵市地方50强企业代表领奖。

铜陵市地方企业最新50强纳税30强发布

铜化集团入选两榜单排名领先

■ 陈源贵

6月22日下午，由安徽铜陵市企业联合会、铜陵市经信局、铜陵市税务局主办的2021年度铜陵市地方企业50强、纳税30强发布会在铜化集团举行。铜陵市领导汪宜武、杨如松、黄学龙、老干部、铜陵市“四会”创始会长唐世定出席并为入选企业授牌。铜化集团总经理徐均生参会。

2021年度铜陵市地方企业50强排序以企业年营业收入为主要标准，经企业申报、市企联、市经信局、市税务局审核，由高到低综合确定；市地方企业纳税30强以当年实际纳税数额高低排序。两榜单中的工业企业广泛分布在绿色建材、化工新材料，电子元器件及材料、装备制造、铜基、铝基新材料等行业。

2021年铜陵市地方企业50强户均营业收入43.9亿元，较2020年增长13.1亿元；2021年其实现利润109.9亿元，同比增长10.8%；带动4.4万人就业，较2020年增加0.1万人。纳税30强企业2021年共纳税47.5亿元，占全市税收收入的38.4%。

铜化集团在2021年度铜陵市地方企业50强中排名第二，在2021年度铜陵市地方企业纳税30强中排名第四。

杨如松对此次入选的企业表示祝贺，对企业家为全市经济社会发展作出的贡献表示感谢。他指出，当前全市上下正抢抓机遇抓招商、抓发展，各相关企业要继续发挥骨干带头作用，勇攀高峰，把企业做大做强做优。各相关部门要顶格推进、持续做好各项服务，为企业创造最优环境，助力企业高质量发展。

会上，铜陵市经信局负责同志对2021年度铜陵“地方企业50强”情况作了分析点评。入选企业代表在会上作经验交流发言。

铜陵市开展这项评比活动旨在牢固树立“发展为要、项目为王、实干为先”的鲜明导向，进一步体现“以发展论英雄，以贡献比高低”，以更高目标来引领和推动发展提质扩量增效，努力拼出一个新铜陵。

●图为中国二十二冶华中公司员工到上海宝冶楷林智慧广场项目观摩

中国二十二冶华中公司开展安全文明施工观摩活动

■ 张恒

6月26日，中国二十二冶华中公司组织开展2022年上半年安全文明施工观摩活动。本次活动以现场会议加现场参观的方式进行，华中公司安全环保部、工程管理部、技术质量部及各项目经理、安管系统人员共计24人参加观摩。

观摩团来到上海宝冶新发展楷林智慧广场项目，首先听取了项目经理对项目基本信息、进展进度、安全管理目标、安全交底、双重预防体系、绿色工地、危大工程、智慧工地等方面的讲解，随后观摩团实地参观了正在建设的10#A号大楼，对该项目电动集成式整体提升架进行了重点参观。最后，双方管理人员针对项目管理中的难点、亮点、经验进行了集中探讨交流。

华中公司成立两年多来，先后获得省级文明工地1项，市级文明工地2项目，虽然已取得了一定成绩，但与优秀的企业与项目还有一定差距。本次观摩活动对提高公司安全生产标准化建设、规范企业安全生产行为、夯实安全生产基础、推动实现本质安全的关键举措具有较好的指导意义，进一步促进各项目在建设过程中安全生产形势的稳定。

健全稳定产业链供应链机制、加强供需对接……

这些举措进一步提振工业

■ 张幸欣

●在宁夏全晶科技有限公司生产车间内，机械臂将成品光伏玻璃进行堆垛（6月1日摄）。新华社记者 杨植森 摄

5月以来，工业经济运行出现企稳回升态势，但平稳运行面临的不确定不稳定因素依然较多，企业生产经营依旧面临不少困难。连日来，工信部多次召开相关会议，部署提振工业系列举措，明确要以产业链供应链作为关键着力点。当前，工业运行状况如何？下一步，提振工业经济还有哪些措施？

测试仪器生产商福禄克芜湖世福工厂运营经理王铭在各个生产线之间忙碌着。跟进物资交付进度、储备关键物料，王铭明显感受到产业链的恢复。“6月份生产计划比往年同期还要多一些。”

国家统计局数据显示，5月份工业生产由降转增，全国规模以上工业增加值由4月份同比下降2.9%，转为同比增长0.7%。

京东“618”期间，京东工业品仪器仪表品类采购额同比增长516%。其中，机械制造业采购额同比增长12倍，汽车制造业采购额同比增长8倍。来自市场端的工业采购数据，也印证了产业链的逐步恢复。

工信部副部长辛国斌说，工业经济运行出现企稳回升态势，但也要看到，当前工业经济稳定增长的基础尚不牢固，仍要持续付出努力。

他表示，巩固5月份以来工业生产恢复势头，要在增强产业链供应链韧性、推动政策落实等方面下更大功夫。

提振工业，产业链是重中之重。连日来，工信部多次召开相关会议，明确将保链稳链作为重心，把帮扶中小企业放在更加突出位置，以更大力度抓好一揽子政策措施落地见效。

辛国斌表示，要及时总结经验，健全重大突发事件下稳定产业链供应链的工作机制，指导企业完善应对风险挑战的各类预案。

提振工业，需要市场端和生产端更好联动。一方面，关注市场订单变化、大宗商品价格、关键零部件供给等形势，提升风险感知能力；另一方面，以需求为牵引，提升供给能力和产业链水平。

以轻工业为例，工信部不久前联合相关部门发布《关于推动轻工业高质量发展的指导意见》，明确鼓励企业积极运用新技术，建立品牌与消费者间的深层次连接。工信部也将推出举措，推动传统制造模式向需求驱动、供应链协同的新模式转型。

零售额环比增长40.7%，凭借对消费者健康饮水趋势的洞察，方太净水设备实现明显增长。方太集团有关负责人告诉记者，从升级的需求出发，方太同步对供应链进行提升，使用“能耗地图”，为工厂内每台设备设定标准、智能检测，不断提高工艺自主优化能力。

提振工业经济，要把帮扶中小企业放在更加突出位置。

工信部明确，加快落实落细支持中小企业发展的各项政策，着力开展好促进大中小企业融通创新“携手行动”，中小企业数字化转型行动等，提振中小企业发展信心、稳定发展预期。

四川围绕电子信息、装备制造等重点产业组建10个稳链工作小组；在湖南，10条人才政策支持专精特新中小企业……各地努力推出举措助企纾困解难。

抖音电商启动“产业成长计划”，专项扶持产业集群和中小商家；国网衢州供电公司将电网公司的应付账款转换为数字凭证，帮助中小企业解决融资问题……大型企业加大对生态链、产业链上中小企业的帮扶力度。

记者从工信部了解到，工信部将进一步强化政策支持，压实责任，同时组织减轻企业负担和促进中小企业发展综合督查，切实帮助企业纾困解难。

绽放在煤海后勤服务战线上的“一抹红”

■ 朱宗楠 和芳芳

中煤新集楚源公司刘庄物业部餐饮班组65名女工在做好疫情防控、防疫宣传等工作的同时，用丰富菜品拴住东西南北中4000余矿工们刁钻的“胃”，用坚守诠释巾帼担当，用奉献铸就大爱情怀，在煤海后勤服务战线上默默绽放。

一束束光汇成星河

“餐饮班组不单单是保证全矿4000余名职工吃饱吃好，每天还要对办公区、“两堂一舍”等人员密集区进行消毒喷洒，卫生间洗手液、消毒液随时增补……样样工作都要时刻做好记录，做到全方位防护”，物业部经理周文斐介绍说。

今年疫情有所反复，中煤新集刘庄煤矿采取封闭管理，消毒液、酒精、在矿、在岗职工生活用品等等物资需求一时汇集起来。她们也立即进入状态，每天电话不离手，只为一件事——采购、搬运、发放……面对纷杂繁复的工作，在最短时间内将急需物资发放到位，她们做到了忙而不乱。同时也兼顾职工个性化需求，专人负责统计、采买女职工生活用品等，为坚守岗位职工做好全面的防疫、生活物资保障。

她们还主动请求到公共区域从事紫外线消毒工作，每天累计消毒12小时以上。在48小时连轴就餐供应中，困了索性就躺在4把铁椅子上眯一会；有的下班后腰酸腿麻不愿爬楼回寝室，和衣抱手站着打会盹，到点了用冷水冲把脸接着干，她们吃住在矿区，奋战在防疫一线，确保刘庄煤矿每位职工休息好。

这个世界上，并没有什么超级英雄，不过是无数“战士”发出的一束束光，将萤火汇成了星河。“她们只是尽了一名后勤服务人员的本分。”周文斐说，她们正在“争分夺秒”，为保证卫生安全的环境、全面到位的防护、暖胃可口的饭菜奉献自己的力量，她们在后勤保障工作就像这场防疫中一面坚实的盾牌，保障着一线矿工的健康和安全。

人数不减无碍“疫食无忧”

“为让每一位矿工吃好，她们提出了一个‘疫食无忧’的口号。”班组负责人周文斐说。

俗话说，美食的魅力在于千人千味，即便是一盘很普通的土豆丝，每位厨师做出来的口味也是不一样的。正因如此，她们在追求美食滋味的同时，不断提高制作技艺，规范美食制作流程，给美味定“标准”，以保证菜品的品质。在刘庄煤矿食堂里品尝小吃与美食是一种什么样的体验？每日早餐她们就要制作糕点、米粥等近20种菜品：油炸糕、手抓饼、小笼包、胡辣汤、杂粮粥、鸡蛋面；中、晚餐18-30种菜品：蒸菜、小炒、大锅烩、各色凉拌菜、卤味、淮南名片——牛肉汤、本地特色鸡丝汤、豆汤面……食堂还增置清真窗口，让少数民族职工吃饭无忧虑，她们以特色鲜明的菜品温暖每一名煤矿职工的胃。

为深入推进“落实我为群众办实事”实践活动，将“赢五心—纾困”工程落到实处，“每一位职工生日当天，她们都会为职工做一碗“生日面”，让职工非常感动。广大矿工评价：刘庄煤矿小吃、美食可谓酸而不尖、辣而香柔、咸而千鲜、甜而不腻。

于此同时，她们还走进车间、厂房、班组，通过发放“爱粮节粮从我做起”倡议书，向矿工宣讲节粮爱粮、勤俭节约、文明餐饮、食品安全等相关知识，引导每一位矿工从自身做起，坚决制止餐饮浪费，努力形成文明、科学、健康的餐饮消费新风尚。

携手保供 巾帼同行

按照公司以“食堂酒店化”为改革目标，他们积极推进市场化服务意识和规范化服务水平提升，牢固树立“人人都是经营者”思想意识，提升餐饮服务品质。为了让煤矿职工在食堂里就餐舒心，在炎炎夏日里感受清凉，寒冷冬日感受暖意。他们通过发送温馨提示，提醒职工在夏日防暑，在冬日防寒。与此同时，他们在人行步道和办公楼台阶处铺设防滑地垫，保障工作环境有序和职工人身安全。

“没有最好，只有更好”，煤矿企业高质量发展的需要在物业服务满意度、管理规范化等方面继续做好功课，能让大家“看得见”“摸得着”“享受到”后勤服务带来的成果，让煤矿工人身处矿山中，感受行业文化的润物细无声；让矿在环境提升、服务提升中增强获得感、幸福感。