

蜀南气矿着力发挥劳模引领示范作用

黄斌 赖琪棋

“今年以来,我们气矿立足于全新打造四川省劳模和工匠人才创新工作室这个有力平台,以开展工作与导师带徒、科研创新、技术攻关有机有效紧密结合的‘三结合’为抓手,在推动人才培育、技术攻关和创新驱动性发展等方面积极发挥劳模引领示范作用,并取得了可喜成效。”6月22日,中国石油西南油气田公司蜀南气矿相关负责人说道。

据了解,该工作室还组织主动认领徒弟、签订师徒协议,从专业技能传授和日常工作实践培训两个方面下功夫,促进员工成长成才。今年工作室骨干成员签订师徒协议15份,鼓励引导工作室成员积极担任职业技能培训师和鉴定考评裁判,按时间节点制定学习目标,有序开展教学活动;利用设备巡检现场发现的问题短板,对现场员工开展技能培训40人次;对参加蜀南气矿及西南油气田公司天然气压缩机操作工技能竞赛参赛选手进行“一对一”帮扶,切实提高选手理论知识和操作技能水平。

同时,该工作室今年以来共参与10项气矿科研项目,4项科研项目取得气矿科技进步奖;上报2项成果获得油气田公司创新基金项目支持,《一种新型阻火器》作为油气田公司创新成果推广项目在油气田公司范围内推广应用,《污水池浮油自动回收装置研制》入围2022年油气田公司企业级一线生产难题暨集团公司第二届创新大赛参赛项目。

此外,该工作室还组织开展或参与一线生产难题攻关,圆满完成油气田公司及以上一线生产难题9项的巡诊工作,两项难题得到有效解决,7项难题及推广应用方案得到落实,8项企业级难题共获得反馈解决措施17条,并跨矿区参与兄弟单位难题1项、指导1项;积极参与8井机组改造投运、9井RTY3360机组大修改造及安装调试,确保重要工程项目高效推进;制作付1井中心站污水池浮油自动回收系统,并入选为集团公司创新项目,经测算,每套一年能节约生产费用30万元,仅油气田公司范围内具有可推广的类似物达100个以上,经济效益明显,同时避免了油生产场所蒸汽挥发所带来的潜在安全隐患。

员工“休闲”企业“买单”

石启元

“走,到‘阳光家园’健身去!”经过前期筹备,近日,安徽淮北矿业集团临涣选煤厂“阳光家园”文体活动中心建成投用,迎来了一波又一波休闲娱乐打卡的职工。

该厂推深做实“我为职工办实事”实践活动,把好事办好、实事办实。在去年推出“送餐车”“优惠送餐、建立职工洗衣中心等”六件实事的基础上,今年再为职工做好“两堂一舍”改造、为全厂职工过集体生日、建成“阳光家园”文体活动中心等“八件实事”,打造服务职工新高地,不断增强职工在企业共建共享发展中的归属感,获得感和幸福感。

该厂投入资金对原物业公司二楼空置出来的办公室和会议室进行重新改造,精心设计成职工休闲健身的文体活动场所“阳光家园”,设有健身房、图书室、阅览室、瑜伽室、心理咨询室、音乐室、减压室、手工坊等。同时,在职工宿舍院内增设太空漫步机、骑马机等各种运动健身器材,将原排球场划出一部分扩建篮球场,新购置钢化玻璃篮球架,进一步丰富拓展职工业余文化生活,激发工作热情和活力,让职工在休闲娱乐的同时,放松心情释放压力,更好地投入工作。

“以前下班后没地方去,大部分时间都是在宿舍刷抖音玩手机,特别是疫情防控期间,出不了门,感到业余生活枯燥乏味。现在好了,有了‘阳光家园’我们身心得到了放松,生活得更充实、更健康了。”

几位正在健身房锻炼的职工纷纷举起大拇指点赞。“阳光家园”的建成投用,为职工提供了一个学习、娱乐、健身的场所,解决了职工在厂区生活单调问题。大家利用业余时间读书、健身,既可学习充电、放松心情、缓解工作压力,又能强身健体、活跃业余生活,较好满足了职工需求。”该厂工会主席汪洪介绍。



兰州石化运维中心开展迎“七一”拔河活动

6月28日,中国石油兰州石化公司机电仪运维中心举行迎“七一”拔河活动。17支代表队204名运动员,用他们的力量与激情,拉近彼此之间的距离,使广大员工以更加积极的奋斗姿态投身各自工作中,为企业高质量发展贡献力量。张志平 摄影报道



●省企联会长、省人大常委会原副主任彭渝



●省人大经济委员会主任、省企联维权工委书记孙云



●省企联驻会副会长、省国资委原副主任、一级巡视员李继郁



●省企联驻会副会长、省经信厅原二级巡视员徐杰



●省企联副会长兼秘书长梁勤

做强企联平台功能 助力企业成长发展 四川省企业联合会、四川省企业家协会第九届二次理事会议在成都召开



●会场全景

胡雪峰 刘建平 本报记者 李友军

6月24日,“四川省企业联合会、四川省企业家协会第九届二次理事会议”在成都召开,授予张宗源、翁蔚祥、龚昭祥、辜仲江、范中成、吴显名、孙云、程并强、张良、韩治成、曹世如、朱开友等12名同志“企联工作杰出成就奖”荣誉称号。

会议采用线上线下方式进行。省企联会长、省人大常委会原副主任彭渝,省人大经济委员会主任、省企联维权工委书记孙云,省经信厅二级巡视员李文莉,省国资委二级巡视员韩宝顺,省民政厅二级巡视员、社会组织管理局局长杨伟,省总工会副主席李茂林,省工商联副主席郑宗强;曾经担任省企联副会长的老领导:省扶贫基金会理事长翁蔚祥、省委原副秘书长龚昭祥,省企联原常务副会长吴显名,凉山州企联会长洪洪伟,省法学会企业法商融合研究会会长、五冶集团原党委书记、董事长程并强,泸州老窖集团原党委书记、董事长张良;现担任省企联第九届理事会副会长的:省企联



●颁授仪式

驻会副会长、省国资委原副主任、一级巡视员李继郁,省企联驻会副会长、省经信厅原二级巡视员徐杰,省企联副会长兼秘书长梁勤,川投集团党委书记、董事长刘体斌,省旅投集团党委书记、董事长任丁,中核建中董事长、党委书记刘振河,蜀道投资集团副董事长周黎明,中电建成勘院党委副书记、总经理郝元麟,省国资经营投资管理公司党委书记、董事长舒仕能,川煤集团副总经理王昌润,成都中旅董事长张哲,广元汇源集团党委书记、董事长朱开友等408位理事代表出席了会议。会议由省企联驻会副

会长李继郁主持。

省企联会长彭渝在会上发表讲话。他首先代表省企联向荣获“企联工作杰出成就奖”同志表示衷心感谢,并号召广大理事会员向他们学习。他指出,省企联作为四川企业和企业家的代表组织,长期以来一直践行“为政府分忧,为企业解难”使命,以“平台化发展,品牌化运营,价值链共赢”为服务理念,经过40余年接续努力,已成为服务为本、行为自律、治理完善、作用明显的综合性社会团体,长期致力于企业改革发展、管理创新、转型升级、品牌提升和企业文化建设等方面为企业提供全方位服务,赢得了企业和企业家的广泛认可和普遍赞誉,受到是省委省政府及社会各界的充分肯定。

他分析了当前复杂多变的国际形势,和国内经济发展面临需求收缩、供给冲击、预期转弱“三重压力”,以及对市场主体的影响。同时,他结合四川省今年经济运行态势分析,说明党中央、国务院扎实推进稳经济一揽子政策措施已经惠及企业、落地见效。

面对新的时代、新的责任、新的担当,他要求省企联继续当好政府和企业之间的桥梁和纽带,主动适应政策及企业发展需求,认证履行工作组织代表作用,推进协调劳动关系和企业维权工作;深入企业调查研究与精准服务对接,帮助企业及时、全面、准确掌握政策、享受政策;要深入了解企业困难,倾听企业诉求,共同研究解决方法和措施;加强共性问题的收集梳理和协调服务;要积极开展履行社会责任,协调、配合省经信厅、民政厅等主管部门贯彻落实稳经济、稳增长、稳市场主体的工作部署;要充分发挥省企联多种服务平台优势与企业资源整合优势,认真履行协会维权、服务、智库职能,真心真诚为企业转型升级高质量发展,排忧解难、出谋划策。

他号召各位理事要以习近平总书记来川考察为动力,振奋精神,坚定信心,踏实工作,为推动四川省企业健康高质量发展做出更大的贡献,以实际行动迎接党的二十大胜利召开!

会议审议通过了省企联驻会副会长徐杰作的《关于增补(调整)部分理事会员的议案》和《关于聘任副会长的议案》。增补洪洪伟、刘宏为省企联副会长,增补(调整)邹德康、王有治等7名同志为省企联常务理事,增补(调整)胡小艳、田野等5名同志为省企联理事。聘任伍晓晖、陶英、丁文平为省企联副秘书长。

省企联副会长兼秘书长梁勤在会上宣读《关于颁授企联工作杰出成就奖的决定》。

省企联会长彭渝为获得“企联工作杰出成就奖”代表颁发荣誉证书、奖牌。

“企联工作杰出成就奖”获得者代表,省人大经济委员会主任孙云在会上发言。他从三个方面分享了自己的看法:一是如何更好地把握当前经济形势,坚定发展信心;二是如何更好地做强企联平台功能,助力企业成长发展;三是如果更好发挥企业家精神,引领推动高质量发展。同时,他表示将继续关心支持省企联工作,继续为广大企业和企业家服务。

聚力创新实践 释放攻坚力量

北重集团防务事业部数控部工会荣获中国兵器工业集团有限公司“五小”活动先进集体

佛雪峰 袁雨婷

近日,北重集团防务事业部数控设备维修部工会(简称“数控部工会”)荣获中国兵器工业集团有限公司“五小”活动先进集体称号。数控部工会成立于2011年,现有职工32名,主要负责北重集团数控设备的维修、保养工作。多年来数控部工会秉承“准确、及时、高效、精益”的理念,为武器装备的生产保驾护航,培育了一批“全国技术能手”“兵器工业技术能手”“自治区技术能手”等高精尖人才。

筑牢思想根基 强化政治引领

数控部工会始终坚持深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想,深刻领会“两个确立”的决定性作用,增强四个意识,坚定四个自信,做到两个维护。始终坚持遵守国家法律法规,以实际行动践行社会主义核心价值观,始终坚持履行好强军首责,扛起主责、抓好主业、当好主角,持续创新创优,为公司高质量发展贡献力量。

数控部工会现有自治区和包头市级劳模创新工作室三个,分别是夏永红职工创新工作室、荣获内蒙古自治区高技能人才团队、内蒙古青年创新创业创优标兵集体等荣誉,负责人夏永红荣获全国技术能手、享受国务院政府特殊津贴、自治区技师高级技师突出贡献奖等荣誉;李松职工创新工作室,荣获内蒙古自治区创新成果二等奖,负责人李松荣获全国技术能手、全国青年岗位能手等荣誉;数控装调工创新工作室,荣获包头市工人先锋号荣誉,负责人廖丽娟荣获全国技术能手、全国五一劳动奖章、全国青年岗位能手等荣誉。

创新创优工作呈现新亮点

数控部工会坚持将发挥好职工工作激



●配合承办技能比赛

情,着力构建创新创优的平台,聚焦主责主业,以生产经营过程中遇到的难题为着力点,推进“五小”工作落地生根。一是坚持问题导向,车间问题、部门问题,创新解决制约生产疑难问题50余项,为生产经营提供有力支撑。维修过程中,进口设备备件和维修经常出现“卡脖子”状况,针对问题,数控部工会及时组织专家团队,啃硬骨头。通过整合资源、分析原理、翻阅资料等,将进口备件逐步国产化替代,为生产经营赢得了大量宝贵时间。解决了德国数控大头车换挡机构的改造,解决了车载某部件加工的窄口问题。完成数控立式车铣加工中心铣头改造,解决了某车载产品铜套生产的窄口问题,同时节约购买新铣头的费用60余万元。特别是某产品试验台架提升改造项目的顺利完成,不仅实现了台架升级改造,也为今后该台架的自制研发提供了

大量的技术支撑。通过技能创新创优工作的推进,为公司节约了大量资金,同时也锻炼了维修人员队伍。二是搭建以高技能人才为领衔,骨干为中坚,组织为基础的创新平台,通过层层动员,激发职工学习创新的热潮。为降低数控设备高价值模块备件的采购费用,节约维修时间,数控部工会针对高价值数控备件建立了维修平台,由兵器技能带头人李松牵头,共完成模块修理50余块,节约价值300余万元。由集团公司技能带头人李文玉牵头,通过2年的设计制造完成了自主设计的第一台数控电解拉线机床,创造了由设备维修到设备制造的转变。三是积蓄力量,提升创新创优活动的成果转化,完成“行走刷洗气缸”、“便携式自动擦洗深管装置”、“混凝土泵车CPC-03中央控制装置”等专利9项,企业技术进步

奖6项,先进操作法15篇。

人才培养工作获得新成绩

数控部工会始终把人才培养作为重要战略支撑,高度重视人才培养选拔使用工作;通过“传”“帮”“带”和“培”“练”“赛”的培训方式,为企业培养了一批维修行业高技能创新人才,针对后备人才重点培养,逐步建立一支高技能人才梯队。一是扎实开展导师带徒活动,导师制定培养目标,在维修现场一对一辅导操作,手把手传“经”授“法”。二是创新人才培养模式,打破工种界限,以培育复合型人员为目标,多岗位“轮岗实训”。三是创新开展技能交流,以“绝活分享”“先进操作法”“高技能人才演示”等多种途径,最大限度的发挥职工创造性劳动与先进引领的有机结合,共举行各类技能交流30余次,激励带动全体职工参与创新活动。

创新工作室取得新成效

数控部工会始终把创新创优作为重要支撑,发挥劳模、工匠创新工作室作用,一是将工作室与劳动竞赛、技术改造等活动有机结合,强化展示、集智、研发、教学、竞赛等5大功能开发利用,逐渐形成了人人敢创新、人人会创新、人人善创新的良好局面。二是发挥高技能人才优势,在项目承揽中斩获新功。2021年通过工作室攻关团队的共同努力先后与中核202厂和兵器装备特种液泵泵阀国产化办公室签订了1年的设备维保协议,开辟了维修行业对外承揽的先河。三是“竞技比武”选人才,依托工作室资源优势,积极配合承办各类技能竞赛,相继配合承办了“内蒙古自治区维修电工”“内蒙古自治区数控装调工”“兵器工业集团维修电工”等多个级别和工种的比赛。共培养出全国技术能手4名,自治区技术能手10名。