

擂响千万吨矿井“出关”战战鼓 中能袁大滩矿业二盘区开拓工程启动

王惠武

“我宣布,中能袁大滩二盘区开拓工程正式启动!”6月27日上午,随着陕西中能煤田公司党委书记、董事长党亚明下达开拓启动令,袁大滩工业广场掌声如雷、鞭炮齐鸣!

二盘区开拓正式启动,宣告着中能煤田公司千万吨矿井“出关”之战已然擂响战鼓,成为企业落地“十大战略”,开启打造新时代中国煤矿管理品牌第一矿、向着努力建设新时代中国特色社会主义混合所有制示范企业迈进,载入再造强大新中能伟大复兴的史册。

风劲好扬帆,奋进正当时。进入2022年,中能煤田公司在“556101”价值引领下,不断实践“三个赛道、二个示范”目标不动摇,提速、加码,步伐稳健的推进“以煤为主 多元发展”产业链前行。

中能袁大滩矿业严格按照管生产、做管理、做产品、做产业发展定位不动摇,以六精三十六闭环精细化、标准化管理为抓手,不断向管理、产品、产业要效益,新年伊始,便在获得国家一级安全生产标准化矿井的基础上,被授予陕西省特级安全高效矿井,陕西省科技进步一等奖等荣誉称号。



新思路蕴含新目标,新作为孕育新大势,新部署构建新引领……中能煤田公司科学研判国家经济形势,一种呼之欲来的新气象跃然而出。袁大滩矿业以高水平规划助推企业高质量发展,积极响应国家释放优质产能、保供稳价的国政政治担当,不断挖掘企业产能潜力,紧跟科技前沿步伐,以“打造中国煤矿管理品牌第一矿”为引领,以安全高效、绿色智能为核心,超前谋划,深耕智能化领域,全速推进智能化开采、智慧矿区建设步伐。

面对企业转型发展新机遇,中能人咬定“创”与“新”不动摇,实现了从安全环保生命线健康稳定,到新时代煤矿管理六精三十六闭环导向聚力,从特级安全高效示范矿井获批到绿色矿山认定,从600万吨产能核准再到1000万吨产能核准全面启动,为千万吨绿

一系列高效举措,为稳产保供把好“方向盘”。让122盘区全面纳入到开拓序列,为企业朝着千万吨矿井“俱乐部”阔步前行,不断推进矿并转型和煤炭生产方式的变革,实现企业高质量持续高效能发展。

细化分解目标任务,合理组织接续生产,一系列高效举措,为稳产保供把好“方向盘”。让122盘区全面纳入到开拓序列,为企业朝着千万吨矿井“俱乐部”阔步前行,不断推进矿并转型和煤炭生产方式的变革,实现企业高质量持续高效能发展。

孙瞳矿千方百计保障极端天气下安全生产

张曼

面对滚烫热浪、狂风暴雨等极端天气可能给安全生产带来的影响,连日来,安徽孙瞳矿从人、机、环、管等多个方面入手,严抓细管,千方百计做好极端天气下矿井安全生产工作。

精细排查隐患人。该矿把人的安全管理放在第一位。针对当前高温天气,该矿专门制定《孙瞳矿“11种隐患人”四级管理补充规定》,从矿井、科区、班组、岗位四个层面对有

高血压、心脏病、糖尿病等病史的职工进行严格把控。矿、科区层面每月更新重点人群管控台账,安监处每周开展动态督查。地面重点查班前会隐患人排查记录台账和重点人群管控台账,井下重点查安全联保互保制度落实,同时查各单位施工现场应急救援药品储备情况。班组严禁安排重点管控人员单人单岗作业。有入井作业的重点管控人员,合理安排生产任务并做到动态跟踪。该矿要求有露天作业

人员的地面单位,要定期全面检查车间风扇、空调、线路、配电柜等防暑降温设备完好情况,保证设备正常运行。密切关注天气预报,完善高温应急预案,落实防暑降温措施,合理安排工作量,尽量减少露天高温作业时间,以免因高温引发职工中暑。同时,加强防暑降温知识和中暑急救知识宣传,提高职工安全防范意识,并给职工发放藿香正气液、滴露水等防暑降温药品。

严密布控防雷电。该矿要求各单位深刻

吸取郑州“7.20”特大暴雨灾害及省内外煤矿水害事故教训,严格落实《孙瞳煤矿2022年雨季“三防”实施办法》要求,保证区队供电系统线路全面检查,加固杆线,清理树障、违章建筑等;机电科组织对矿井主要设施、建筑物及仓库避雷装置、接地系统全面检查;数字化信息中心对通讯、计算机网络、广播电视系统检查测试。井上下及时清理疏通水沟、水仓,确保排水系统时刻处于完好状态。此外,严格落实极端天气三级应急值守制度。

从优中培新、有中育新、无中生新,前瞻布局未来产业,抢占新兴产业、高位嫁接传统产业,中能煤田公司不断延伸和拓展高质量发展、高效能治理、高品位生活创新链、实干链,以硬核担当的精神实践为中能鸟语花香、让中能人万家灯火蓄势聚能。

色低碳智能转型不断注入新动能。新发展理念催生新发展格局,新形势新任务务求高质量发展新航程。产业延伸,打造煤电一体化新标杆。一年来,公司精准识变、科学应变、主动求变,为袁大滩矿业高质量发展注入新的内涵,在做精做优煤炭产业的同时,做大做强2*1000MW煤电项目,成功实现了项目勘察选址。注重解决现有信息孤岛,利用互联网+平台搭建智慧生态,推动智能矿并向智慧发展转变。

5月23日,榆林煤矿自建最大煤矸石制建材项目在中能袁大滩矿业正式投产。公司在大宗固废利用方面先行先试,以“争第一、做唯一”的中能担当和气魄,努力建成了以“煤炭生产+矸石制建材”为优势互补互融的煤矸石制建材项目,实现了“矿并固废矸石”变废为宝,有效形成了矸石就地消纳增效益,为企业争做煤矿“双循环”综合利用示范的引领者奠定坚实基础。

红豆集团:关爱百岁老人 彰显“大我”境界

尽管已是白发苍苍,但眼神明亮,思维清晰,吴秀珍老人行动之便利,令笔者难以相信老人今年已经100岁了。6月26日,她和其他三位和她一样刚迈入期颐之年的老人一起,收到了江苏无锡耀庭慈善基金会发放的10万元关爱补贴金。据了解,从2015年迄今,无锡耀庭慈善基金会已累计为64位百岁老人发放了关爱补贴金。



数量多的重要因素。

据悉,近年来,无锡市高度重视老龄工作,不断健全提升养老服务体系。2018年出台《无锡市市区居家养老援助服务实施办法》,扩展了接受居家养老援助服务老年人的数量和和服务的内容,并提高了困难老人和失能老人服务工时。同时,进一步完善了上门服务内容等。

生活在东港镇的百岁老人们有着“与众不同”的幸福,正如百岁老人曹锡庭孙子曹嘉所说的:“在我们的家乡,有红豆集团这

样富有社会责任心的大企业,不但引领着地方经济的发展,同时也主动履行社会责任,在做着造福一方的大善事。曾经,多次听闻过红豆集团的慈善之举,而今,这样的善事真实地发生在自己家,让我们更真切地感受到了特别的幸福。”

慈善是一项伟大而崇高的事业,扶贫济困、乐善好施是中华民族的传统美德,践行公益、传递爱心也是现代社会的基本价值。红豆集团创办六十五年来坚持以“实业报国、共同富裕、八方共赢、造福社会”作为企业发展理念,带动国内外就业近10万人,纳税一直稳居本地企业前列,长期热心资助公益事业。集团响应政府号召,主导开发了柬埔寨西哈努克港经济特区,和企业负责人分别捐资建立了“红豆慈善基金”“无锡耀庭慈善基金会”“无锡红豆关爱老党员基金会”,多年来为各类社会公益事业捐款捐物超5.8亿元。在抗

击新冠肺炎疫情中,集团党委第一时间动员集团转产一线紧缺的防护用品,及时完成了国家下达的向武汉提供65万件防护服的任务,被国务院联防联控机制医疗物资保障组称赞为“当之无愧的抗击疫情‘军工厂’”,为打赢疫情防控阻击战作出了重要贡献。为形成长效机制,红豆集团首创了“党的建设+现代企业制度+社会责任”三位一体的中国特色现代企业制度,保证了企业利益与国家和社会利益的一致性,有力推动了企业及相关方共同迈向富裕。

从慈爱和善意的道德层面出发,通过实际的自愿捐赠等行为和举动,对社会的物质财富进行第三次分配,是慈善的重要现实意义。红豆集团的慈善之举,体现了民营企业从“以资本为中心”到“以人民为中心”,从“个体效益最大化”到“社会效益最大化”的转变,是推进乡村振兴,促进共同富裕的有益行动。

(红轩)

击新冠肺炎疫情中,集团党委第一时间动员集团转产一线紧缺的防护用品,及时完成了国家下达的向武汉提供65万件防护服的任务,被国务院联防联控机制医疗物资保障组称赞为“当之无愧的抗击疫情‘军工厂’”,为打赢疫情防控阻击战作出了重要贡献。为形成长效机制,红豆集团首创了“党的建设+现代企业制度+社会责任”三位一体的中国特色现代企业制度,保证了企业利益与国家和社会利益的一致性,有力推动了企业及相关方共同迈向富裕。

从慈爱和善意的道德层面出发,通过实际的自愿捐赠等行为和举动,对社会的物质财富进行第三次分配,是慈善的重要现实意义。红豆集团的慈善之举,体现了民营企业从“以资本为中心”到“以人民为中心”,从“个体效益最大化”到“社会效益最大化”的转变,是推进乡村振兴,促进共同富裕的有益行动。

从慈爱和善意的道德层面出发,通过实际的自愿捐赠等行为和举动,对社会的物质财富进行第三次分配,是慈善的重要现实意义。红豆集团的慈善之举,体现了民营企业从“以资本为中心”到“以人民为中心”,从“个体效益最大化”到“社会效益最大化”的转变,是推进乡村振兴,促进共同富裕的有益行动。

从慈爱和善意的道德层面出发,通过实际的自愿捐赠等行为和举动,对社会的物质财富进行第三次分配,是慈善的重要现实意义。红豆集团的慈善之举,体现了民营企业从“以资本为中心”到“以人民为中心”,从“个体效益最大化”到“社会效益最大化”的转变,是推进乡村振兴,促进共同富裕的有益行动。

(红轩)

皖北煤电智能公司 安全月 活动形式新效果好

安全生产月活动开展以来,皖北煤电智能公司紧扣“遵守安全生产法,当好第一责任人”活动主题,学习与警示相结合,规范与规章相同步,补短板、补漏洞,促使安全生产进入了良性发展的快车道。

该公司以学习提素为抓手,利用安全办公会、安全例会等形式组织学习习近平总书记关于安全生产重要论述、安全生产十五条措施,观看《生命重于泰山》安全电视专题片,并利用党委中心组学习组织研讨,确保学习入脑入心,达到以学促干、学干合一的良好效果。为确保时时学、处处学,不断扩大学习范围,巩固学习效果,该公司还将学习材料在微信公众号进行了发布,确保学习有素材、时时见效果。

为不断创新安全大检查形式,该公司积极配合参加了皖北煤电集团公司“远程视频+资料上传”全线上安全生产标准化管理体系及安全生产大检查,将检查中暴露出来的问题作为改进提升安全工作方式方法的良机,通过系统思考、责任到位,夯实安全管理基础,为全面规范管理奠定了基础。同时,为规范间断生产管理,在保证生产工作严肃性的基础上,推动生产工作平稳有序运行,专门出台了《内蒙古智能煤炭有限责任公司间断生产管理规定》,从责、权、利等方面对生产工作进行全面规范。

为保证安全生产工作经常抓、抓经常,安全生产月期间,该公司除按照文件做好安全咨询日活动,还积极参加内蒙古鄂尔多斯市能源行业安全生产宣讲活动,通过精准把脉地方安全政策,将安全生产行为与地方安全生产政策进行了无缝对接,为更加科学、更加规范地推动安全生产高质量发展提供了可靠保障。(胡云峰)



创新理念 优化措施 蜀南气矿全力建设一流人才队伍

王超 陈洪兵 杨柳

今年以来,为深入贯彻新发展理念,推动“人才强企”工程落地见效,蜀南气矿优化工作举措,大力开发人才、培育人才,探索建立适应气矿发展需要的一流人才队伍。

多层次优化干部队伍结构。着力优化干部队伍年龄、比例、专业、结构,推动形成基层领导班子“老、中、青”三结合,实现年龄梯次搭配、专业优势互补。今年上半年气矿调整交流基层领导人员共54人,新提拔80后年轻干部10人,占比55.5%,其中35岁及以下6人,占比33.3%。

多渠道创新专家工作方式。建立技术专

家协助领导抓技术工作模式,明确技术专家岗位职责及具体分工,确保专家责权利统一,为气矿生产建设提供技术支撑。创新人才跨区域合作方式,吸纳研究院技师加入天然气压缩机专家工作室。激活技能人才库运转频率,上半年抽借各专业组成员110人次,参与重点项目23个。技能专家工作室牵头开展一线生产难题征集、巡诊,发布难题48个,两个项目被列入公司首批基金项目管理。

多维度打造人才开发措施。推动三支人才队伍列转常态化,开展操作技能人员公开竞聘一般管理、专业技术岗位工作,跳出制度框架束缚,叠加“考、测、辩”综合评价程序,确保优中选优。探索高校毕业生培养新途

径,采取“技术论文+综合答辩”综合评定见习情况,考评结果与序列转换资格硬挂钩。组织42名近三年高校毕业生开展“奋斗正青春、逐梦大气田”主题座谈会,畅谈发展建议,畅想成长之路,加快毕业生成长成才。

全方位完善全员培训体系。借力集团公司政策风向,动员72人参加四期专业技术大讲堂,丰富理论思维,推动培训项目全过程管理,编制印发《蜀南气矿2022年培训项目计划及预算》,每季度进行培训情况通报,统筹规划气矿重点培训项目的实施。深入6个工作区开展员工培训工作情况现场调研,收集掌握基层培训现状和员工实际技能需求,初步明确气矿教育培训体系建设提升思路。

争分夺秒抢工期

近日,中国一冶东丽湖管廊项目绮丽路上,多台摊铺机、轮式压路机和工程车正在热火朝天地按照施工内容流水作业、交叉施工,为项目抢夺工期注入了一剂“强心针”。项目部细化责任区域和人员分工,不断总结完善施工工艺法,陆续克服深基坑支护、施工专业错杂、多种专业施工面交叉、突发疫情人料机组织困难等影响。

“道路施工难度最大的部分被我们克服了,以后施工就可以快速冲刺了。”项目书记项文胜介绍。项目团队克服了疫情导致的施工人员不足的缺陷,抢抓工期赶在汛期前,拿下了这一关键节点。(王庆瑜)

重庆气矿 参加系统职工运动会 捷报频传

6月22日,重庆市化医农林水工会“中国梦·劳动美——喜迎二十大 建功新时代”职工运动会总决赛在重庆水利电力职业技术学院举行。重庆市总工会党组书记、副主席姚红,重庆气矿党委副书记、纪委书记、工会主席夏伟,重庆市总工会、市水利局、永川区总工会等单位相关负责人以及参赛企事业单位负责人出席活动。

本次运动会是重庆市化医农林水系统近年来举办的规模较大、规格较高、参与度较广泛的一项大型综合性赛事,共设第九套广播体操和拔河两个集体项目,有15家单位22支队伍的400余名职工运动员参加,旨在通过赛事,推动主题宣传教育活动纵深开展,引导系统广大职工崇尚健康、参与健身、追求健康文明的生活方式,为推动基层工会工作及单位的高质量发展,实现建设社会主义现代化强国的“中国梦”提供健康保障,用实际行动迎接党的二十大胜利召开。

重庆气矿工会高度重视此次参赛活动,通过内部选拔、优中选优,精心选派30余名文体骨干参加。赛前为选手积极准备参赛服装,购买保险,督促做好核酸检测,解决选手后顾之忧。参赛选手们克服了时间紧、居住分散等困难,加班加点、保质保量地完成了两个集体项目的编排和练习任务,顺利通过第一组别初赛并晋级总决赛。总决赛中,选手们秉承集体荣誉全力以赴,奋勇争先的拼搏精神,以昂扬的斗志、饱满的激情,奏响了一曲团结、奋进、向上、友爱的运动乐章,展示了重庆气矿较高的体育竞技水平和良好的社会形象,两个集体项目均取得了二等奖的好成绩。(李羽 何佳霖)

彰显央企温度 延续生命接力 银光集团荣获 无偿献血先进集体 称号

近日,甘肃省白银市无偿献血工作委员会通报表彰2020—2021年全市无偿献血先进集体和先进个人。中国兵器工业集团北化研究院集团甘肃银光化学工业集团有限公司荣获无偿献血先进集体称号,员工王锡民、党仲和、任斌、康朝林以及退休员工雷显洪获得无偿献血先进个人称号。

无偿献血是社会主义精神文明建设的重要内容,也是银光集团践行社会主义核心价值观,以实际行动履行央企责任的生动体现。自2020年以来,银光集团结合新冠肺炎疫情期间血液采集困难的现状,先后3次组织白银本部员工开展无偿献血活动。不少员工还自发去血站捐献血小板、血清等成分血,用热血传递爱心,用行动诠释社会责任感,涌现出了一批紧急献血救战友、集体献血救助白血病患者等感人事迹,多名员工还获得“全国无偿献血奉献奖”金奖、银奖。

“我坚持献血25年了,每次血站打电话告急,我都毫不犹豫地去做。如果能挽救一个生命,这件事就太值得了!”银光集团员工党仲和的血型是RH阴性血。该血型在我国人群中占比约千分之三,因其稀有,又名“熊猫血”,整个白银市拥有该血型的人不超过10人。25年来,他坚持无偿献血,献出的血液几乎达到了全身血液的总和,帮助过很多需要帮助的人。据统计,2020年至2021年,银光集团坚持安全生产和疫情防控两不误,共组织员工参与无偿献血近1000人次,累计献血量28000cc,延续一场场生命的接力。(贾敏)

龙滩煤电 举办“新安全生产法” 知识抢答赛

6月24日,川煤集团华荣能源龙滩煤电公司举办了“学法促生产,用法守法保安全”新安全生产法知识抢答赛,来自基层单位的6支代表队18名选手参加了比赛,经过紧张激烈的角逐,机关二工会代表队拔得头筹。陈文 贺全明 摄影报道