

# “数控女侠”的三部曲

## ——记“内蒙古自治区五一巾帼标兵”师艳芳

乔帅

阳春三月,北重集团防务事业部402车间加工中心操作工师艳芳获评2022年度“自治区五一巾帼标兵”。这不是师艳芳第一次获得荣誉,她还获得过包头市少数民族“巾帼之星”,包头市“最美家庭”,公司“五好文明家庭”“优秀共产党员”“三八红旗手”等荣誉。满载的荣誉是她十七年辛勤工作的结晶,她把青春献给了兵工事业,立足岗位、建功立业,取得令人瞩目的成绩。

### 奏响蜕变曲:从痴迷到专业,背后是持续不懈的努力

师艳芳,1984年出生,畚族,浙江温州人。在人们印象中,温州大部分都是精明的生意人,但是一个南方人来到了北疆,从商业之都到兵工之城,干起了数控加工,这让人充满了好奇。后来通过师艳芳才知道,她的姥爷是一名老红军,1957年响应国家号召来到内蒙古包头,成为北重集团第一代建设者,后来她的父辈们也都留在这里。耳濡目染,她从小对机械有着不同寻常的兴趣,另一方面也是为了延续家里的兵工传统,就选择学习当时厂里生产一线最缺少的数控操作专业,一接触数控加工,她就深深地着了迷,感觉里面有数不尽、学不完的奥秘。

2005年师艳芳从包头职业技术学院毕业,进入北重集团工作。刚进厂,师艳芳作为一名女性,在一线受到了师傅们的很多关照,但是她没



有享受这个特殊待遇,在遇到什么重活、累活时候,从不退缩,能自己干的从不推,自己干不了的虚心学习。“当我看到厂里一排排整齐的数控设备,非常激动,也暗自下决心,一定要在这几干出名堂来。”师艳芳说。李艳珍是防务事业部402车间的操作工,是公司劳模,也是师艳芳一进的导师,说起师艳芳这个得意门生,她情不自禁地给予了赞赏,“现在的小姑娘在我印象中,大部分都是手无缚鸡之力,生长在温室中的小花,但是小师不同,她有着独立女性的坚毅和果断,遇事总是自己先想办法,找到问题的出路。”持续不懈的努力,加上她身上咬定青山不放松的韧劲,使师艳芳很快从小姑娘蜕变成可以独当一面的“数控女侠”。

### 奏响骨干曲:从学习到实践,中间是攻坚克难的实干

随着时代发展、技术进步,工厂产品在不断更新,由此带来的加工难度和创新要求,也在与日俱增。师艳芳深深体会到了这些,为跟

上工厂发展步伐,她刻苦学习数控理论知识,深入钻研操作技能,短短几年时间完成了从单一数控加工操作工向掌握数控加工技术和编程技术的知识型员工的跨越,承担起多种装备产品和科研试制产品的加工任务。

在加工某科研产品时,首次就要加工50余件,为了提高加工效率,师艳芳分析工艺尺寸,根据产品特点仅用一天时间就设计并加工完成了一套专用夹具,通过合理使用刀具、优化程序后,使加工时间缩短了50%。

在工艺创新上,师艳芳也是金点子频出。她结合自身承担的加工任务,提出合理化建议多达30余条,并全部被采纳,为公司节约价值近3万元。对于加工难度大的工件她也有自己独到的见解,在加工某大型产品时,近1.7米长的零件,最后要保证0.05毫米的尺寸公差和0.03毫米的垂直度,简单说就是比头发丝还要细,还要确保渗氮后不变形,她反复试切,最终找到了一款合适的刀具,运用了特有的留量方法,攻克了这一难题,解决了这块难啃的硬骨头。她全年完成15000多工时,比其他女同志多干出了1/3的工时,为车间生产任务的完成贡献了自己的力量,成为了车间公认的优秀职工。

2016年,师艳芳光荣加入中国共产党,入党前她已经足够优秀,入党后她工作更是百尺竿头更进一步,兢兢业业,丝毫不敢懈怠。402车间党支部书记顾风保说:“师艳芳是我们车间的生产骨干,在工作中时刻牢记优秀共产党员的职责和使命,能够起带头作用,不记个人得失,爱岗敬业,对安排的各项产品任务,无论难易,无论工时高低,都能保质保量完成。”

### 奏响平衡曲:从工作到家庭,里面是举案齐眉的奉献

师艳芳在工作几年后遇到了自己的另一半,组建了幸福的家庭。她在努力工作的同时,也把家庭生活过得有声有色。“因为平时工作比较忙,家里的一部分家务就得由丈夫承担,但是他也并没有什么怨言,主要还是两个人的相互体谅、相互理解,家庭氛围好了,其他的事情也就没有不能解决的了,为了弥补平时忙于工作对家庭的亏欠,我只要是休息了,就给丈夫和孩子做一顿大餐来补偿。”师艳芳笑着说道。

师艳芳的家庭和大多数家庭一样,没有什么轰轰烈烈的事迹,但是她的家庭成员相互尊重、相互理解、相互支持、积极进取、乐于助人。2020年的一天,爱人奶奶住院,公婆年纪大了,不适合陪护,家里亲戚又都在外地,师艳芳和爱人就扛起了大梁,两人日夜轮流照顾老人。工厂、医院、家庭,三点一线,虽然辛苦但师艳芳没有丝毫怨言,用她的话说,家和才能万事兴,只要双方都心甘情愿地多一点付出、少一点计较,家庭才能越来越幸福。

家庭生活和工作事业怎么做到平衡,是很多职场女性关心的话题,师艳芳用自己的行动,给出了答案。师艳芳家庭也由此获得包头市“最美家庭”称号,真正做到事业、家庭两不误。

师艳芳是一朵兵工之花,播种在北重这片沃土上,汲取水分养料,通过自己努力破土而出,最终绽放出自己的艳丽和芬芳,奏响了从成长到成才再到事业、家庭两不误的靓丽人生三部曲。

## 中安联合 丁烯-1项目建设 冲刺中交目标

6月份以来,中安联合紧盯丁烯-1项目建设中交节点目标,集中力量加快推进现场施工进度,确保能安全、高效、正点完成丁烯-1项目建设任务。

中安联合新建丁烯-1项目是利用甲醇制烯烃(MTO)装置副产混合碳四碳五为原料,生产高附加值的丁烯-1产品,装置设计产能为每年2万吨。该项目于2021年10月份开工建设,计划2022年6月底装置建成中交。

为保证项目建设进度,中安联合对丁烯-1项目建设进行目标分解,设置了5个里程碑计划节点、7个一级控制点和13个二级控制点,严格目标控制,强化责任落实,项目部克服疫情影响任务紧、主体设备交货延期、作业区紧邻生产区等对施工作业的影响,以小节点保证大目标,有效保证了项目施工进度始终处于受控状态。

在前期完成大型塔器设备吊装任务的基础上,中安联合统筹丁烯-1项目现场施工各项工作,抢抓现场安全管理、工程质量和施工进度不放松,有序推进项目建设。在保证项目建设进度的同时,中安联合认真贯彻落实中国石化总经理2号令及相关安全工作要求,始终把现场施工安全放在首位,建立并完善安全绩效考核机制,强化承包商管理,抽调专人负责现场安全督查,全方位排查施工作业隐患,密集施工现场安全“责任网”,防患于未然,杜绝各类施工作业事故发生,为顺利完成项目建设任务保驾护航。

目前,丁烯-1项目已基本完成了工艺管线、电气、仪表等安装作业,项目建设正集中力量进行现场施工相关扫尾工作,为装置“三查四定”等工作做好准备,全力冲刺装置建成中交主目标。(赵天奇)



## 实干笃行勇争先 ——记长春市工人先锋号、吉林东光奥威汽车制动系统有限公司 装配分厂助力器二班

6月22日,长春市总工会公布《关于表彰2022年市五一劳动奖和市工人先锋号的决定》,吉林东光奥威汽车制动系统有限公司装配分厂助力器二班被授予“长春市工人先锋号”荣誉称号,沉甸甸的荣誉背后,是该班组不断进取,奋勇争先的写照。

**互帮互助,提升技术水平。**奥威公司装配分厂助力器二班现有员工16人,主要承担大众公司、东风日产、神龙公司等主要客户所需产品的装配任务。多年来,该班组在企业的引导下,不断强化班组成员素质,以争创工人先锋号为契机,积极开展岗位练兵,参与技能大赛、技术比武,形成了比、学、赶、帮、超的良好氛围。该班组长开展岗位技能知识培训,使班组成员全面熟悉各系列产品的装配流程与技术指标要求,熟记各系列产品的操作规范;设立班组培训制,采用传、帮、带的形式教授新员工,培养熟练的装配技术工人,在班内形成爱学习、比能力、拼贡献的良好风气。

**驻厂复工,实现产能突破。**4月复工初期,奥威公司面临复工的挑战,面对较低的返岗率,生产人员一度紧缺,生产能力发挥有限,远远不能满足主市场客户需求,该班组所有成员主动“参战”,踊跃报名,在时间紧、任务重、多点作业的紧急形势下,敢于“啃硬骨头”,封闭驻厂21天,本着高标准、严要求的原则制定产能提升攻关方案,在产量攻关、指标提升、成本降低等方面多点发力,突破当日班产纪录9次,为客户订单准时交付,奥威公司5月份市场份额的逆势增长做出了突出贡献。

**技能创新,实现创新创效。**该班积极开展精品工程活动,推行东风日产GK生产方式,以质量、成本、交付、安全,技能管理5个模块,12个管理项目开展班组基础管理活动,优化生产流程,各模块制定管理指标,通过量化考核不断提升班组管理水平。2021年完成工艺优化6项,设备改进2项,QC改善项目3项,有效达成年初制定的各项经营指标;通过标准作业书竞赛、月度评选5S之星、质量管理知识竞赛等系列活动,不断提升高员工凝聚力和向心力。

**民主管理,激发班组活力。**为做好班组民主管理,该班组一直鼓励员工在岗位责任制及规章制度执行过程中需要改进的地方提出合理化建议,以利于促进班组管理,安全生产。并结合班组实际情况,紧密联系当前工作,讨论本班各项规章制度。此外,还不定期召开会议,针对员工关心的各项问题展开讨论并通过合理途径反馈。在班组管理中,始终坚持严格制度约束的同时不忘亲情关爱,时刻注意把握严与爱的“度”,让员工连成一心,保持团结、和谐的工作氛围。

近年来,该班组先后多次荣获兵器行业“质量信得过班组”、东北工业集团“优秀班组”“精益标杆班组”等荣誉称号。(程乾龙)

# 万众一心三峡情 海纳百川共发展

## 厦门市万州商会成立

彭鑫

厦门市万州商会在重庆市万州区委区政府、厦门市民政局、厦门市工商联(总商会)及有关部门的指导和关心下。厦门市万州商会25日在厦门佰翔五通酒店成立,厦门市渝建设集团董事长熊建民当选为首任协会会长、厦门煌儿文化有限公司总经理沈文军当选为监事长、程健当选秘书长。

万州区委常委、统战部长张凤政、中国科学院院士孙志刚、厦门市工商联副主席林志宏、万州区委统战部副部长、区工商联党组书记贺斌、万州区水利局局长陈绍斌、渝东新区党工委副书记、管委会主任张劲松、三峡保税公司总经理

祝智勇、万州区招商投资局副局长晏硕和近200乡贤及会员出席了商会成立仪式。

随着厦万经贸交流的日益密切,居住在厦门的重庆万州籍企业越来越多,万州籍企业家在厦门经济建设中发挥了重要的作用。为此,为了搭建平台,更加紧密团结万州籍企业家,凝聚力量,携手发展,为万州老家和厦门努力做贡献,由厦门中渝建设集团董事长熊建民、厦门碧胜建设有限公司陈铭、厦门明源环境工程有限公司何义明、厦门富可汽车配件有限公司张德群、厦门红杉互娱文化传媒有限公司尹欣、福建旭恒律师事务所管中建、格林维尔(厦门)环保科技有限公司吴大泽等共同发起,并在一大批热心公益事业、支

持家乡建设的重庆万州籍乡贤、三区八县民营企业家的有力支持下,厦门市万州商会经审批于2022年4月登记注册。

厦门市万州商会以“凝聚乡情 整合资源 诚信互助 善行致远”为办会宗旨,以“万商汇闽,州人富足,兴商强会,力创万州商会第一品牌”为使命,本着为会员创造价值、提供服务的办会理念,积极推动会员交流,加强万籍企业之间的经贸合作,鼓励会员企业关心家乡建设、支持社会公益,为万州经济社会发展尽一份绵薄之力。

厦门市万州商会秘书长程健向记者说:厦门市万州商会目前有150多个会员单位,团体会员厦门市环保协会、厦门市建筑行业企

业协会等机构组织,部分会员企业系福建乃至全国范围内的知名企业,年产值超过5亿元。经营范围涉及建筑、房地产、环保、石化、金融、生物制药、法务顾问、进出口贸易等领域,是万州籍企业助推厦门经济增长的一支中坚力量,为厦门地方经济发展作出了突出的贡献。

首任会长熊建民向记者表示:未来,厦门市万州商会将以“万众一心三峡情 海纳百川共发展”为己任,坚持“团结 奉献 笃爱 善运”发展理念,传承和发扬万商百折不挠的奋斗精神,探索万州三区八县与厦门之间更多的山海合作服务模式,为促进厦万两地经济发展作出更多更大的贡献。

## 田陈煤矿发动全员创新:“创客联盟”破解一线难题

梁晓彤 张娟 魏忠富

6月10日,善于钻研的山东能源集团田陈煤矿综掘二区智能工程师张学斌在新引进的掘锚一体机上发现了问题:“我们发现新引进的掘锚一体机既能降低劳动强度又能满足安全需求,确实能够减员增效,但是使用的油脂容易变质,急需对钻箱进行改造。”

但改造钻箱,远远超过他的能力。于是,他来到“创客联盟”求助,这里聚集了该单位各个领域的“创新达人”。

今年,山东省委提出实施“十大创新”行动计划,将加强“科技研发创新”摆在首位,凸显了科技创新在发展全局的核心位置。各地将如何加强“科技研发创新”作为重中之重开展研究,而创客联盟成为山东能源集团田陈煤矿的众多选择之一。

过去搞创新,各自为战的多,形成体系、联合实施的少,小改小革多,大项目少,为此,这里通过各专业互通、互联,将各专业的创新达人、创新优势集合起来,成立了创客联盟,以瞄准现实难题发力。

生产难题是创客联盟研究的创新课题。笔者注意到,该创客联盟成立了采、掘、机、通、洗运、电力等7大创客专业组,各专业创客组每季度确定不少于1项一般创新研究课题,当季实施,当季完成,每月组织不少于2次“论坛”式的开放讨论,通过头脑风暴式的交流,用创新的思维提出创新课题或研究方向。

他们坚持“把问题变课题”的创新导向,设置“井下、地面、创客攻关”三级创新攻关组织,通过开展痛点大赛、课题悬赏、解绑挂帅、评选最佳痛点奖、联合查找隐患等方式将现场无法整改且可优化、可改进的工艺及疑点进行立项开题。并在网站平台发布创新课题,由创客专业组或职工创客进行认领,并在网站招募相关专业创客共同参与。

创新只有基于务实、实用、适配企业需求的基础之上,才是有效的创新。为此,这里通过线上遴选、线下路演,创意发起人申请等环节,对好项目进行培育孵化,助力创客将创意思想、创意作品转化为实际生产力。

为创客联盟的成长保驾护航,他们建立了创客尖兵、专家智库、创新工作室、智汇工坊四

大板块组成的“资源人才库”,主动当好“店小二”,为创客撑起一张从“立项申报—研发结论—评审验收—创意申报”的保护伞。推行科技创新成果“冠名制”,实现“优则扶持,劣则取消”的动态管理模式,让职工在创新中名利双收。

为创客联盟里的创客打通成长道路,他们根据创新专业组情况、课题规划、攻关课题、指标完成、职称晋升五大指标体系,对创客的创新活力进行量化评估,构建了创客活力指数排行榜,每年开展创客先锋人物评选活动,崔维富、毛钰玺等4名95后先后走上了主管技术员的岗位,刘琛琛、王新刚等10名85后先后走上了单位主要管理岗位,曹亮荣获当地“五一劳动奖章”。

创新源于实际,终于应用,中间有上级支持,有导师辅导,制度加持,这些都放大了创客联盟的作用。

创客联盟成为了传统行业拥抱创新的契机,也带动了更多层面的创新。根据统计,近年来,这里先后取得创新成果389项,解决生产技术难题116个、累计创效近0.78亿元、培育各类技术人才68名。

## 山东蓬翔: 32台出口自卸车如期交付

6月23日,东北工业集团山东蓬翔汽车有限公司研制生产的32台出口吉约姆自卸车如期完成交付,即将发往国外市场,向党的生日献上一份厚礼。

6月初,山东蓬翔获知32台奔驰底盘出口自卸车的订单信息,而且订单交货周期只有20天左右。销售人员经过充分准备,凭借优良的产品口碑、完善的售后服务、如期交付的保障,成功拿下该订单。针对底盘到厂晚,交货周期短等一系列问题,山东蓬翔各部门各司其责,设计人员及时确定设计方案,工艺人员完善出口车工艺流程,采购部门提前备料,生产部门加班加点,各部门通力合作,确保订单如期交付。

该批出口订单如期交付,得到客户的高度认可,彰显山东蓬翔的实力和口碑。为提高该公司自卸车在国外的市场份额打下了坚实的基础。(慕启程)

## 中原建工 普光气田老君区块 新区产建项目隧道提前66天贯通

6月23日,随着一声巨响,由石油工程建设公司中原建工公司承建的普光气田老君区块地面集输工程容坪隧道提前66天顺利贯通,标志着老君区块产能建设进入新的施工节点,对进一步保证气田的稳定及川气东送提供有效的气源保证。

该工程是老君区块集输管线连通的“咽喉”部位,整条隧道全长851米,坡度平均在24度左右,高差达到了300米,具有进口高、出口低,开挖断面小、坡度大、折线坡隧道形式等特点。该公司项目部高度重视,抽调精兵强将,突击攻坚,迎难而上,克服了工期紧、坡度大、断面窄、双向掘进等施工困难,采取了增购机械设备、员工轮班倒、24小时不间断作业等措施,在老君项目部参建人员的共同努力下,圆满完成了隧道掘进施工任务。

下一步,该公司项目部将继续发挥中原建工能打硬仗的铁军精神,严控安全风险,坚守质量命脉,为后续的站外管线及站场施工如期完工贡献自己的力量。(黄俭)

## 想干事的有盼头 能干事的有奔头 干成事的有甜头

# CPECC 七建: 以“选规帮控考”五字法管好民工队伍

在国内炼建行业,施工现场的民工占比已超过80%。如何管好他们?中国石油工程建设有限公司(CPECC)第七建设工程公司以“选、规、帮、控、考”五字法管理民工队伍,取得了累累硕果。

截至6月24日,这些民工队伍在参建广东石化蜡油加氢装置中,总计完成了六个区的32.7万工时工艺焊口当量,完成了123个试压包的试压,12台设备内件安装,2台撬块加热炉安装,470吨钢结构安装等施工任务。

**选。**搭建平台,吸纳社会资源,面试通过了314名工艺劳务(民工)人员。每一批都先由各专业班长面试,即考问对方安全知识、施工质量、岗位规范等技能掌握情况。初选后,对焊工、安装工、辅助工进行专业考试,合格后按需分配到对应班组,再组织系列制度学习,使进场工人都清楚该干啥?怎样干?干多少?

**规。**就是通过立规定矩,让每名民工都明白,一进入施工现场,必须去除自选动作,恪守



图为民工在操作半自动切割机。

固定的规范动作。这些规范由项目部和专业队队长结合现场施工实际联合编制,涵盖安全、质量、5S管理、劳动纪律和施工任务考核细则等。通过培训,使劳务工在思想上不出错,在行为上不犯错,起到了有效的控制作用。

**帮。**为使民工融进整体,项目部以伙为单位,通过“结对子”“一带一”等形式,开展亲情管理,消除陌生感,使民工有问题会有专人解决,有困难会有专人协助。与此同时,建立了内部劳务人才信息库,对于态度好、能力强的民工安排带伙、带班,先后提拔了26名伙长

和3名班长,37人次受到表彰。

**控。**实施“定区、分伙、分活”管控办法。在定区上,把六个工艺区域划分为三大板块;在分伙上,根据工程量和施工力量对314名民工调配分伙,划定责任区;在分活上,按照总体目标划定每个伙,每个人的工作量,完不成当日计划的就自觉加班,且不得额外另算加班费用,确保整体进度不受影响。

**考。**评比考核,奖惩分明。对优秀的伙和个人给予嘉奖;新工人进场第一个月每周进行一次评比,对于综合能力不足的进行约谈,限期一周内自行调整改进,依然不能达到和满足施工要求的给予降薪或者辞退。通过考评筛选、优胜劣汰,增强了竞争意识,使想干事的有盼头,能干事的有奔头,干成事的有甜头。越来越多的民工从昔日“一滴汗摔八瓣”的劳作,到如今熟练掌握自动焊接操作及机械设备智能化,他们在蜕变中已成长为一线的中坚力量。(王进 贾夏亮 战胜)