“品”声辨隐患！

“不对劲，这声音有点儿蹊跷。”6 月 16 日，河南油田采油一厂安棚转油站集输工杨成军,他正提着一桶清洗剂,朝过滤罐方向走,这时,“咔——咔咔”的异常声音,十分细微,从路边注水泵房里跑出来,他驻足侧耳静听,甚至怀疑是不是自己耳朵出了问题?

不行,这声音跟平时完全不一样。不放心的他立即放下清洗剂桶，三步并作两步向注水泵房小跑,拉门冲进去后,快步走向一台发出细微“咔——咔咔”声的 2 号高压注水泵,边支楞起耳朵边用鼻子嗅，发现细微的异常声音越来越大,越来越清晰,于是,他果断切断电源,用小铜锤在上面试着敲敲,就像品“味”一样对敲出的声音进一步辨别，里面好像有什么东西被死死卡住了。事不宜迟,他用电话直接汇报给站值班干部高文辉。不一会儿,站上维修大班人员赶到现场,经过仔细排查和拆卸,才发现这一台高压注水泵里面的反尔销子断脱……才发出了设备的异常声音,如果不及时发现,不但会继续损坏注水泵泵体，还严重影响站外注水井注水量总需求。于是,他们自己动手自己干,经过一个多小时连续奋战,更换了里面损坏的配件,注水泵“痊愈”之后,又恢复了安全生产运行。

“听声音辨隐患,这仅仅是第一步。我个人多年的经验做法,就是先听声,然后再把运转的设备完全停下来,用小铜锤去敲敲,通过声音判断里面的故障,比如里面是实的,声音发闷,相反,响声就很空！”杨成军说,“这个东西只能意会,不能言传,自己能感觉出来！”

现如今，已经在集输工岗位上工作 6 年的杨成军,类似发现管道渗漏、外输泵异常杂音等 20 余起设备隐患的安全事例,其中靠声音辨别隐患占 30%以上,用他的话来说:“每天在岗位上都能多多少少发现一些问题，但有一些问题光用眼睛是看不出来的,但靠声音辨别,就特别的准！”

(王秉)

▶▶▶[上接 P1]

05

“亲爱的党,我想对你说,我将永远听党话,感党恩,跟党走。我将无我,造福村民。”这是建党 100 周年之际，原贵生书记作为全国优秀共产党员代表,在北京接受全国“两优一先”表彰时的一段视频中录下其对党的表白。原贵生书记是这样说的,也是这样做的。

龙门村党委始终坚持发展成果与村民共享。自原贵生接任村书记 26 年来,村党委向村民承诺的每年实施“五个一”惠民工程年年得到落实。

——依托村办企业,吸纳村民就业,目前安置就业 1600 多名。

——3800 位村民及外来务工人员全部入住高标准住宅楼,享受城镇化实惠的舒适配套,并每人享有 5 万元的房屋改善基金和优厚的房屋补贴待遇。

——建设了老年公寓，为 60 周岁以上老人按年龄段每月发放 500、550、600、650 元的养老补贴,百岁老人每年享受 2 万元养老补贴。

——坚持每年为村民分红,2020、2021 连续两年每人分红 5100 元,多年来村民人均分红超过 5 万元。

——村民的养老、医疗保险全部由集体买单，村民的医疗费在新农合报销的基础上剩余部分全部由村里承担。

——重视教育事业投入,二十年来先后投入 4000 余万元改善教学设施。设立优秀师生奖学金,每年为教书育人做出突出成绩的优秀教师予以重奖，为职工和本村子弟考入大学一本的奖 5000 元、二本的奖 3000 元、高中达线的奖 1000 元,累计投入奖学金 300 多万元。

除此之外，龙门村对就业大学生及外来务工人员特别优待,村里规定在龙门村连续工作达到 10 年以上工龄的教师和集团员工均可享受荣誉村民待遇,除其他福利待遇以外,年终与村民一样领取相应的分红款，使外来务工的人在龙门村能够找到归属感，感受到家一样的温暖。截至目前,龙门的企业里有 400 多名就业的大学生,除薪酬高于周边其他同行业外,男职工还有“五险一金”,女职工还比男职工多了一项“生育险”。

共建共享向未来。目前,村内有 3800 多人,加上荣誉村民超过了 4000 人,人均年收入突破了 3.8 万多元，高标准实现了党十八大提出的“幼有所育,学有所教,劳有所得,病有所医,老有所养,住有所居,弱有所扶”的目标。“七有惠村”,标志着龙门村全面迈进了小康社会。

近年来,龙门村先后荣获“全国文明村”“中国十佳小康村”“全国精神文明建设先进单位”“中国小康楹联文化名村”等多项殊荣。龙门村党委荣获 “全国先进基层党组织”“省级先进基层党组织”等荣誉称号。原贵生本人先后荣获全国“五一”劳动奖章、全国劳动模范、山西省功勋企业家等称号。

面对琳琅满目的勋章、证书,原贵生没有停歇，而是瞄准了更高的目标:“党给了我很高的荣誉，我会更加努力用习近平新时代中国特色社会主义思想指导工作实践,千方百计保就业,百尺竿头保税收,全面推进乡村振兴,奋力实现共同富裕，不断增进民生福祉，带领村民向着‘百亿产值、百年企业’的奋斗目标奋勇前进,为党的二十大胜利召开献厚礼”。

江麓集团:织密安全网 护航生产行

●罗军大师工作室积极破解安全生产难题。

在今年 6 月的安全生产月活动中，中国兵器江麓集团各单位认真学习贯彻习近平总书记关于安全生产重要论述，推动落实安全生产十五条措施,掀起全员参与“安全生产月”活动热潮。各单位把安全作为 “生命线”“责任线”“高压线”，用严密细实的工作夯实安全基础，为生产经营任务全面完成保驾护航。

一分厂整顿生产现场，守护“责任线”

一分厂生产制造部切实抓好现场安全促生产。一是推行现场 “5S”管理,加大生产现场整顿力度,坚决杜绝班组作业后现场杂乱现象。晚班作业的造型、熔化班组在凌晨工作完成后,“五品”按区域有序摆放,现场卫生及时清扫，工房环境得到新改善。二是对废铝渣、废油实行定点存放、定人管理。三是实施安全合理化建议。员工自己提、自己改,遏制违规生产,筑牢安全防线。四是坚持检查考核。每周不少于 2 次开展吊索具、熔炼设备、安全操作规程执行、安全隐患等综合大检查,及时整改,有效避免安全事故发生; 同时建立员工违反现场管理台账,作为推优评先的重要依据。

二分厂破解安全难题，守护“生命线”

二分厂规范机动车辆在工房内的行驶，消除机动车辆在工房内不规范行驶带来的安全隐患和风险。一是规范工房内机动车辆通行路线、通行通道、禁行通道。二是对工房内通道进行目视化标识,张贴“禁止机动车通行”“内运车辆通行”“允许公司外车辆、内运车辆通行”等标识牌。三是及时告知本单位内运车驾驶员、各兄弟单位以及外扩单位,对违反要求的进行严格考核。

同时,罗军大师工作室积极破解安全生产难题。近期,202 车间员工陈灌生、卜伟伟、刘枢、简永鑫对 HTC3297 机床的联锁装置进行改进。该机床原联锁装置采用的是气缸位移开关,防护门开关时间较长，影响生产效率的提升。经过一个月的试装试用,联锁装置改进后的机床安全性能通过了公司安全环保、设备部门专家的评审，同时减少 25%的防护门开合时间，促进生产效率大幅提升,受到员工一致好评。他们又一鼓作气对相同型号的 3 台机床联锁装置进行优化，正积极筹划向其他机床进行推广。

六分厂抓实安全生产，守护“高压线”

面对严峻的生产经营任务，六分厂做到“安全、生产两手抓,两手都要硬”。全面营造“安全生产月”氛围,悬挂安全横幅，滚动播放安全标语，制作安全展板,发放《安全生产法》,组织观看安全警示教育片,增强员工安全意识;普及安全知识、加强防范意识、辨识危险因素、落实岗位安全第一责任人；分厂五大专业组成员每周全方位、全范围开展安标自查、现场检查,落实奖惩制度,发现问题立行立改、限期整改,形成闭环,以实干精神推进分厂安全标准化工作的基础性、实效性、全面性;开展环保改善,针对设备矿物油掺杂铝屑等杂物，无法做到油类有效分类处置的问题，员工自主设计,利用废料制作出废油过滤网,有效解决此项问题。

无安全不生产，安全工作永远在路上,安全工作必须常抓不懈,才能坚实企业发展基石。

(张登科 袁艳 刘贤锋 陈恺 邓丹 彭姿)

借势借力 撑起安全“保护伞”

西南油气田公司重庆气矿 QHSE 管理体系审核提升安全环保执行力

“截至目前,公司 QHSE 体系审核总计发现问题 123 个，已整改 91 个,整改中 32 个。”6 月 16 日,西南油气田公司重庆气矿 2022 年体系审核问题跟踪第 5 周周报出炉,整改进度 74%。

对此,有人欢喜有人忧。喜于清醒地看到气矿不少亟待解决的问题,忧于安全管理短板和薄弱环节依然凸显。

一个月前，公司对重庆气矿开展 2022 年 QHSE 管理体系审核,同时进行双盲演练、作业许可模拟签发等安全生产大检查,将涉及气矿设备设施、双重预防机制、生产运行、承包商管理、环保管理、应急管理和质量管理等 7 个方面的 123 个问题查出,并一一追根溯源,剖析原因明确整改方向和措施。

随即,气矿组织专业人员对每一个问题进行梳理描述，拟定问题判定依据、量化标准、归属管理层级和整改建议等 25 项问题清单,制定问题整改、执行力建设、质量管理、承包商监督、设备设施、环保基础等整改攻坚 “六举措”，定人定责定时限,每周通报整改进度,强化源头管理,压实各方责任,探索安全源头管控机制。

直流电源机柜未接地、生产设施定点测厚位置设置不合理、计量器具台账缺少检定日期等 91 个问题被销项。对整改中的 32 个问题,气矿则明确专人负责推进,倒排计划、挂牌督战,同时追溯管理责任,从源头上防范化解重大安全风险。

安全管理既要“补短”也要“扬长”。由气矿自主研发,在分公司范围内推广应用的“数据整合治理系统”,让报表数据自动生成率、准确率均突破 96% ,推动了气矿业务数字化快速转型;而压缩机组在线监测及故障诊断、升降式火炬、自动开关井等新技术成果的推广应用,更是为气矿探索了新生产管理机制。

这样的典型做法在此次体系审核中不在少数。气矿科学组织精准实施措施增产、关停井复产、对外合作,年度增产 4 亿方以上,开井率提升至 90%以上。其中气矿对标对表“两个现场”检查标准,编制的典型隐患图册,让问题集中管理平台实现隐患自动判定,确保每一条隐患/问题有“归属”,更是全面提升了“两个现场”的安全环保管控能力。

此次审核,查出气矿短板的同时,也归纳总结了典型做法和亮点工作，指导和推动气矿进一步明晰 QHSE 管理界面,理顺管理流程,促进直线责任落实到位,为气矿查找管理短板和薄弱环节,提出对策措施和改进建议，坚决守住安全环保底线,也为现场管理撑起安全“保护伞”。

(丁会 刘德华)

河南油建公司

严抓细管 保障在建项目安全生产

安全生产月期间，中国石化河南油建公司深入学习贯彻习近平总书记关于安全生产重要论述精神和视察胜利油田重要指示精神,紧扣“遵守安全生产法、当好第一责任人”主题,围绕“四个学习、四个做实、五个推动”一系列工作,推进 HSE 管理体系有效运行,扎实推进安全生产,全面筑牢安全防线。

抓好“四个学习”，提升安全生产管理水平

河南油建公司机关、各基层单位、项目部深入开展学习贯彻习近平总书记关于安全生产的重要论述、安全生产法、《生命重于泰山》安全专题片和警示案例、各类规章制度 4 项活动,通过集中学习、个人自学、开展“新安法知多少”知识竞赛和考试答题活动等，提高广大员工对安全工作的认知和理解，真正让安全发展理念入脑入心,营造“人人都是安全员,处处都是安全岗”的良好氛围。

做到“四个做实”，筑牢一线安全生产根基

全面做实公司各级第一责任人、各专业分委会及全员的安全责任和责任追究,逐步推动从“要我安全”向“我要安全”转变,筑牢一线安全生产根基。

安全生产月期间，该公司积极落实“一把手”安全责任,领导班子成员带头深入一线进行安全检查，先后到大牛地气田 3 号脱硫站、孤家子储气库、皖东北、山东管网南干线、中俄东线站场等重点项目,督导安全生产工作落实情况,以“关键少数”带动“绝大多数”,引领全体人员树牢 “发展绝不能以牺牲安全为代价”责任意识,时刻紧绷安全生产弦,保持高压严管态势，坚决做到不安全不生产、安全隐患不排除不生产、安全防范措施不落实不生产。全面从严制度执行和违章管理,对一切违章行为“零容忍”,做好事故事件管理和责任追责问责，确保本质安全。

深化“五个推动”，保障企业发展本质安全

安全生产月期间，该公司紧紧围绕集团公司“牢记嘱托、再立新功、再创佳绩,喜迎二十大”主题行动要求,全面排查各类风险和隐患，增强管控措施的针对性、有效性。

通过扎实推进安全专项整治行动、开展“三商”专项整治、组织“宣传咨询日”、开展应急演练、实施安全文化“六进”活动等,全面推动安全管理、分包商管理、全员安全素质、应急抢险救援能力、安全生产氛围 5 个方面持续提升。每月公示高风险作业清单,明确项目名称、风险类型和责任人,确保风险可控、隐患消除、安全可保。

此外，该公司还大力开展 “三查三强”促安全主题党日活动,充分发挥基层党组织的战斗堡垒作用,带头抓安全、强安全、保安全。开展联合党建共建活动,围绕党建引领安全生产、岗位责任落实、工程建设提速等建言献策，着力推进工程进度;精准实施安全文化“六进”活动,充分发挥企业文化建设领导小组作用,推进安全文化进班子、进机关、进基层、进班组、进岗位、进家庭,用安全文化武装全员安全意识，不断推动安全文化向纵深发展。

(张艳钗)

结对共建助力安全生产清洁生产

“党员 + 安全”提升全员安全意识

中国石化扬子石化党委充分发挥各级党组织查找安全环保、责任落实、隐患整治等方面“盲区”,组织全员安全大讨论,开展“党员 + 安全”主题系列活动。该公司芳烃重整联合装置党支部组织开车保镖队，对现场 748 个密封点开展“地毯式”等级气密,及时发现并消除 13 个漏点,整改 6 处盲板挂牌问题。

李树鹏 摄影报道

临涣焦化开展安全生产宣传咨询日活动

6 月 16 日,安徽淮北矿业集团临涣焦化公司以“遵守安全生产法,当好第一责任人”为主题,向广大员工宣传安全知识、发放安全宣传画册等,针对本企业危险化学品安全管理重点和防控措施进行了详细讲解,同时现场进行扫码答题抽奖,发放奖品,营造了浓厚的活动氛围。

图为该公司安全生产宣传咨询日活动现场。 魏玉东 摄影报道

精准送策解难赋能 真金白银助企纾困

连云港市连云区举办人社惠企政策解读专题培训会

■ 顾敦慧/文 朱华南/图

连云区
“助企纾困 援企稳岗”
人社惠企政策宣讲会
●6 月 13 日,连云港市连云区举办人社惠企政策解读专题培训会。

●连云港市人社局工作人员解读受疫情影响社保缓交政策。

6 月 13 日,江苏省连云港市连云区人社局联合连云区工商业联合会共同举办以 “精准送策解难赋能 真金白银助企纾困”为主题的人社惠企政策解读专题培训会，诚挚邀请各杰出企业家、优秀企业家、连云百强企业等 170 余名企业代表参会,以精准务实的政策宣讲服务，帮助复工复产企业纾困解难,抵御疫情带来的经营压力,助力全区经济发展。

本次专题培训活动紧盯疫情停产和复工复产两个“关键时期”,围绕社保费缓缴、阶段性降低保险费率、失业保险稳岗返还、吸纳就业困难群体补贴、职业技能培训补贴、人才引进优惠政策、人才项目申报、企业用工法律风险、疫情期间劳动纠纷等热点问题进行专项解读，以生动趣味的语言将政策文件中的 “拗口术语”转化为“群众用语”,以实打实的实践案例为大家送上干货满满的政策解读，积极当好惠企惠民政策的 “宣传员”和“解析员”。

参与企业纷纷表示，培训会开设的课程具有很强的针对性、实用性和可操作性。“疫情期间,我就电话咨询过关于停工期间职工工资发放和社保缴纳的问题,并表示我们企业刚创办,就遭遇疫情压力,很多政策还不清楚,建议多举办一些政策培训会。连云区人社局实在太靠谱了,这次培训会把很多我之前不明白、看不懂的政策都讲清楚了。”位于连云区云山街道的一家外贸企业人事经理在培训会后连连点赞。

疫情防控以来，连云区人社局坚持以政策支持为导向 ，以提升服务为抓手,在助力企业稳岗、强化企业保障、精准人才培育上做足文章，在政策宣传、落实环节的活力和温度上下足功夫,全力推动中央及省市区出台的一系列援企稳岗政策持续落地、有效落实,确保优惠政策和奖补资金在关键时刻发挥好关键作用。以社会保险、就业创业、监察仲裁、劳动关系、人才服务五大板块为着力点，编印宣传手册 10000 余份；动态优化调整重点企业“一对一”人社服务专员,确保全区百强企业服务专员全覆盖;开展人才专项服务 14 次,协助解决企业人才问题 103 个,倾力打造人才留居“安心巢”;发放企业新引进人才综合补贴、人才购房券、高端人才贡献奖等各类人才奖补 2957.94 万元；对不裁员、少裁员的企业继续实施普惠性失业保险稳岗返还政策，返还比例最高提至 90%,全区 1800 余户企业申请稳岗返还资金 2100 万元；为 2852 名就业困难人员申请社保补贴 638.4 万元;积极落实减免市场主体房屋租金政策，连云区创业工场为 10 余户创业企业减免房租 3 个月,合计约 6 万元,持续增强企业的获得感与满意度，携手创业企业共渡疫情难关。

下一步，连云区人社局将坚持以企业需求为导向,会同相关产业部门、连云开发区以及各街道,多点多面开展“送政策、送服务、送人才、送真金白银”的“四送”惠企服务活动,不断为企业优服务、解难题,尽心尽力当好有呼必应、无事不扰的金牌“店小二”,为企业升级发展保驾护航。

科创潮涌浦江岸

■ 潘清 桑彤

6 月 20 日,中微半导体(深圳)股份有限公司、合肥晶合集成电路股份有限公司科创板发行申请状态更新为 “注册生效”。同日,重庆智翔金泰生物制药股份有限公司科创板首发申请获得受理。

持续扩容的科创板,以“硬科技”定位和“包容性”特质吸引越来越多的科创企业和社会资本的目光。黄浦江畔,科技创新的浪潮正在奔涌。

科技“成色”造就高成长“亮色”

2019 年 7 月22 日，科创板正式开市。聚焦“硬科技”的定位,为这个全新市场板块赋予了助力我国创新驱动高质量发展的重要使命。

截至今年 6 月 20 日,科创板先后迎来 428 家科创企业，首发募集资金总额超 6110 亿元。当日收盘,科创板总市值、流通市值分别达到近 5.18 万亿元和逾 2.07 万亿元。

上市公司群体的科技“成色”,造就了科创板的高成长“亮色”。

年报“成绩单”显示,2021 年科创板公司共计实现营业收入 8344.54 亿元,归母净利润 948.41 亿元，扣非后归母净利润 732.21 亿元，较上年增幅分别高达 36.86% 、75.89%和 73.79%。近九成公司营业收入增长,41 家翻番;近七成公司归母净利润增长,61 家增幅在 100%以上,最高达 18 倍。

截至 4 月末，科创板集成电路领域公司总数达 55 家,占 A 股同类上市公司“半壁江山”；汇集生物医药领域上市公司 93 家,成为美国、中国香港之外全球主要上市地;光伏、动力电池、工业机器人等产业链初具规模。

“科创板高度集中于高新技术产业和战略性新兴产业，助力一批关键技术攻关者实现创新链、产业链、人才链、政策链、资金链深度融合。”中广资本研究所所长周荣华说，通过补齐资本市场助力科技创新“短板”,科创板正成为推动经济高质量发展的新兴力量。

为资本市场改革“探路”

6 月 10 日，科创板发布相关指引细化第五套上市标准，通过进一步完善上市机制，支持医疗器械行业开展关键核心技术产品研发创新。

这个消息令森亿智能联合创始人马汉东兴奋不已。作为一家成立六年的医疗人工智能企业，森亿智能静脉血栓栓塞症风险评估软件 2021 年成功获批,实现医疗 AI 软件的器械化落地。

“‘第五套标准’的范围拓宽,为医疗人工智能软件类企业登陆科创板开辟了新‘通道’。”马汉东透露,森亿智能正积极筹划科创板上市，期待从资本市场汲取发展新动力。

“第五套标准”的变化,是科创板持续创新规则机制的一个缩影。

率先试点注册制，开创性地设置五套上市标准……以“包容性”作为制度设计核心,科创板为处于不同生命周期,以及不符合 A 股市场传统上市要求的科创企业打开资本市场大门。

截至 4 月末,已有 38 家上市时未盈利企业、5 家特殊股权架构企业、4 家红筹企业、1 家发行存托凭证企业成功登陆科创板。

“科创板开板以来,支持一批科技属性公司进入资本市场的同时，也印证了试点注册制的成功。”前海开源基金首席经济学家杨德龙表示,“科创板交易、询价等制度创新，为我国资本市场制度完善积累了宝贵经验。”

5 月 13 日，上海证券交易所宣布就科创板做市交易业务相关规则公开征求意见，探索在竞价交易基础上引入做市商制度,提升市场稳定性,降低投资者交易成本和大单交易冲击。

作为“试验田”,科创板正继续为资本市场改革“探路”。

引资本聚集科技创新

从诞生之初开始，科创板就以独特定位和潜在投资价值吸引着机构投资者的目光。2019 年首批科创主题基金亮相以来,“科技创新”“科创”“科创板” 就成为内地公募基金市场的热门主题词。2020 年 9 月首批 4 只科创板 50ETF 开售,齐齐创下一日售罄的盛况。

万得统计显示，截至目前科创板基金已超百只,总规模接近 1430 亿元。其中华夏上证科创板 50ETF 以 226 亿元的最新规模排名居首。

良好的成长性和更为通畅的退出机制,令科创板备受私募股权投资(PE)和风险投资(VC)机构青睐,从而引导金融资源进一步聚集“硬科技”领域。

清科研究中心统计显示,2022 年一季度 98 家中国企业在境内及香港、美国纳斯达克市场上市，其中 68 家获得 VC/PE 支持,融资规模接近 1000 亿元人民币。按照上市市场划分，科创板以 88.9%在 VC/PE 渗透率指标居首，平均账面回报倍数达到 6.9 倍,同样处于“领跑”位置。

落户于黄浦江畔的科创板，吸引各地科创企业和社会资本纷至沓来。作为“主场”所在地的上海,更将其视为提升科创活力的重要“引擎”。

近三年来，上海在服务全国科创企业的同时,也为科创板“贡献”了优刻得、安集科技、沪硅产业等优质本地科创企业。截至 2021 年末上海拥有 59 家科创板上市公司,总市值 1.47 万亿元。

2019 年 5 月成立的上海 “科创企业上市培育库”，截至 2021 年末累计入库企业达到 1557 家。眼下,在这个为科创板打造的“蓄水池”里,还有众多上海科创企业正踌躇满志、整装待发,期待站上黄浦江畔的科创“潮头”。

(据新华社)

改善民生 温暖人心

——记龙滩煤电公司书写温暖人心路上的民生小记

■ 陈文 杨茂林 贺全明

●开展食堂专项监督检查

“环境治理无扬尘，矿区冬日画彩妆,上班来去车接送,入井更衣春日中,职工食堂饭菜香,住宿条件改变大,厕所处处都清爽……”近年来,川煤集团华荣能源龙滩煤电公司持续深入地围绕矿区环境治理到职工衣食住行等方面大力开展“龙滩是我家”民生工程建设,回应职工所想、所盼、所急,得到矿井广大干部职工的高度认可。

“精致园林式”矿山展颜值

龙滩公司以“安全绿色护航,健康和谐共享” 的理念推动矿井形成绿色发展方式和生活方式,把“精致园林式”矿山建设作为一项重要的民生举措来抓。矿山一日一变，让职工深切感受到公司为职工谋幸福的决心和努力。

近年来，公司对工业广场边角地段进行硬化的同时，对矿区所有的高大树木进行修枝,在井口、储煤坪道路两旁建立绿化带,栽种大量的翠竹、杜鹃花、桂花、月季等绿植。现在,当您走进矿区大门广场，迎面可见两颗姿态优美的迎客松,枝干遒劲,苍劲奇秀,广场周边的花坛里种上了绯红的三角梅，办公楼前和办公楼周边的花坛里，分别栽种了六颗圆润的黄金宝树和红叶石兰、满天星、木春菊、紫牡丹等观赏植物,井口周围还置放了姹紫嫣红的四季茶花、杜鹃花盆栽。整个矿区鲜花烂漫，芳香怡人，沁人心脾,让人置身的春日中。随着矿区环境变得越来越美丽，几名职工还在宿舍边坡地上养起了可爱的小蜜蜂。就连附近的村民也常常在茶余饭后扶老携幼到生活广场散步，看全彩显示大屏播放的电视节目,把龙滩公司当作首选的休闲之地。

关爱职工从吃住行开始

“实实在在存在的民生短板,都是职工最需要办好的事情，也是最能赢得民心的事情”。公司党政始终坚持把职工满不满意作为衡量自身工作的唯一标尺,身体力行尽最大努力为职工作好后勤服务，千方百计地解决好职工吃住行的问题。

为打造“暖心”食堂,提升职工幸福感，公司每隔一段时间就组织相关负责人到食堂搞得好的兄弟单位去学习取经,保证食堂食品品种多样,健康营养。同时，成立专项督查组常态化针对食堂食品的进货渠道、质量检测报告等进行严格检查,要求食堂不能使用霉变、转基因粮油；随时派人关注时职工宿舍有无漏水,下水道堵塞的情况,专人负责对房屋进行修补、粉刷，对房顶垃圾进行清收,疏通排水管道,深挖改造地下排水系统,打造标准化职工宿舍;考虑到部分广安到公司没车职工感到交通不方便,公司又及时提上日程新购车辆，开通矿区到广安的通勤车。为让职工及家属喝上水、喝好水,不为洗衣做饭而生怨,能全身心投入到安全生产工作中。去年 10 月，公司党委在广泛调研的基础上,将“矿井饮用水改造工程”作为“我为群众办实事”的系列工程之一,全力以赴。构建起党委总揽、行办承办、工会协调、纪检督办的工作机制 “挂图作战”，并于 3 月顺利竣工，引来的优质山泉水从根本上解决了从建矿以来全矿职工生活用水难的问题。

澡堂入井更衣舒适有度

“时刻关注关心职工生活冷暖,让职工体面劳动有尊严地生活，给职工带来他们所期盼的幸福和快乐。”公司党政负责人坚持深入基层，认真收集职工建议与呼声,办职工所想所盼,解职工后顾之忧。

公司为解决长期以来因工作服和工作靴潮湿给职工身心带来的困扰，在职工澡堂设计、制作了一套烘干机。烘干机采用暖风机、直径 250 毫米焊管、直径 20 毫米镀锌管、40 毫米角钢等材料组成,一台烘干机单次可同时烘烤 20 套工作服和 20 双工作靴,保证职工上班随时可穿上干爽的工作服和工作靴。

职工澡堂过去安装的暖气片、空调等制暖设备因更衣大厅空间较大，制暖效果差强人意。公司了解情况后,集思广益，及时在多种制暖设备中甄选使用 3 台 9 千瓦/台的大功率暖风机，辅以暖气片、空调,从根本上解决了因气温下降带来的井下职工更衣寒冷问题，让职工入井更更换衣物不再寒冷,温暖过冬。

“党委是咱领路人、行政是咱贴心人、工会是咱娘家人,公司把民生工程建到我们心坎上，始终将我们对美好生活的向往装在心中、落在实处。我一定更加努力工作，为智能化矿山建设多做贡献。”四川省劳动模范、准备队职工张敬林真诚地说。

“民生工程一直不会停,努力让职工过上更加美好生活，始终是我们的奋斗目标。在民生处发力,切实增强全矿干部职工的凝聚力、向心力,为企业高质量发展奠定良好的基石。”公司党委负责人情真意切的话语和勇于担当的精神，温暖和打动了全矿职工的心。

●图为 6 月 15 日,泸州市纳溪区在东升街道纳溪科技园开展“送法进园区”暨“送金融进企业”活动。

纳溪 ：多部门护航保驾新经济 送法治套餐解企业渴惑

■ 李小波 图 / 文

“这种‘干货’满满的‘法治套餐’宣讲,不但解惑还解渴,而且非常实用,正是我们这些干网络直播的新经济人士所急所盼所需的……”6 月 15 日，在四川省泸州市纳溪区东升街道举行“送法进园区”培训活动中，泸州网红大伽“乡村明二哥”在愉快享用“法治套餐” 培训课后竖起大拇指说,“这些法律法规对新经济企业的健康发展帮助很大，十分值得点赞哟！”

当日,泸州市纳溪区委统战部、区工商联联合区检察院、区司法局、区市场监管局、区税务局等多部门在纳溪科技园开展“送法进园区”暨“送金融进企业”活动,活动旨在整合多方资源,现场为新经济企业、新经济网络人士指点迷津、纾困解难,送去“法治套餐”,以满足新经济业态下中小微企业多元化的法律需求,并提供优质高效法律服务。会议邀请纳溪区“农村四哥”“乡村明二哥”等网络直播红人和四川秋月文化传媒有限公司、四川癫狂集团有限公司等新经济企业代表约 30 余人参加。泸州市工商联副主席廖泳清,泸州市工商联会员维权科长潘群,纳溪区委常委、统战部部长王云旭,纳溪区人大副主任、工商联主席王强出席会议。

“纳溪组织这次送法到园区、企业,专门针对新经济网络人士开展法律培训，作惠企政策、金融支持辅导,内容丰富,培训及时具体,对规范当下新经济产业发展、扶持新经济企业争取政策,起到很好的推动作用……”培训总结环节,泸州市工商联副主席廖泳清说,纳溪工商联注重把司法部门、热潮部门整合起来,坚持部门联动、同向发力,优化法治营商环境有成效、有亮点和有特色。特别是“民营企业接待日” 在全市甚至全省产生了较大反响，提振了企业信心，强化了依法经营意识。这是一条好经验,值得坚持和推广。

春风十里,不如送法与你。在送法现场，纳溪区委常委、统战部部长王云旭作热情洋溢的“送法进园区”暨“送金融进企业”动员讲话。纳溪区市场监管局李刚以接地气、实用管用的语言作市场监管政策法规讲解,“法援之莺” 特邀四川五月花律师事务所律管委主任宣明采取以案说法作电子商务专题知识讲座，纳溪区税务局黄强作企业税收法规政策解读；纳溪区检察院园区检察室温建宏作企业维权政策法规讲解,泸州银行纳溪支行、建行纳溪支行和农商行纳溪支行分别对 “酒城同心 金融速贷”等金融产品作推荐,纳溪区工商联尧远波作助企纾困政策解读，泸州市工商联副主席廖泳清作总结讲话并寄予厚望。“希望大家在培育‘100+’新经济示范企业、‘100+’功能平台、‘100+’应用场景上下功夫,扶持网络红人,直播达人,把纳溪形象和纳溪产品、纳溪网红推向全国、推向世界、推向未来。”

为营造良好法治营商环境，护航新经济企业高质量发展。今年,纳溪区委统战部、区工商联结合“我为群众(企业)办实事”实践活动和“万企兴万村”行动中,想企业所想、急企业所急、解企业所困,及时联合区检察院、区司法局、区市场监管局和区税务局等部门开展“喜迎二十大,送法进园区(企业)”主题普法宣讲活动,积极作为,主动探索“公共法律服务+”模式,把法律服务与“纾企解难”“万企兴万村”“同心金融速贷”行动相结合,建立部门协同、分工合作的工作机制,还延伸拓展纳溪 “法援之莺”“春雨润苗”“纳爱关爱”“桂花树下”调解等品牌,组建公共法律服务团队,进村入企到乡村，走访了解中小微企业在需求方面的“问题清单”,上门倾听并收集梳理汇总出企业在知识产权、合同审查、消费维权和诉讼案件等方面的多项法律需求，通过精准解渴的“送法进企业”等活动,为民营企业发展保驾护航。

奋进新时代,阔步新征程,法治是最好营商环境。

“诚信守法是健康发展的基础,希望党政相关部门,必须做好新经济保驾护航,要以企业需求为导向、以解决问题为目的,解企业一时之困,急企业当下之需,主动把握需求,为民营企业增强法律意识、提升风险管控能力。要创造机会和搭建平台，要把口头表态转变为实际行动，努力打造公平公正的法治化营商环境,依法保护民营企业市场主体,维护良好的市场秩序，让企业家们暖心、安心和放心。”王云旭表态说。