



北重集团举办 2022 年危险化学品泄漏生产安全事故综合应急演练

6月16日上午,北重集团承办的2022年危险化学品泄漏生产安全事故综合应急演练在北重集团防务事业部物资保障部25号库举办。

本次演练模拟6月16日上午9时许,北重集团防务事业部物资保障部25号15号库房在发放稀释剂过程中,因桶装稀释剂有沙眼泄漏,在堵漏过程中,由于静电引起稀释剂火灾、爆炸,在扑救过程中,导致人员中毒窒息。

“事故”发生后,25号工作人员第一时间进行先期现场处置,并迅速逐级上报情况。北重集团应急指挥部随即启动公司级生产安全事故综合应急预案,制定合理救援方案,安排相关单位组织人员携带应急救援物资,装备赶赴“事故”现场开展救援。在多部门协作及政企联动协同处置下,现场“险情”迅速得到控制,经过一个小时的奋力扑救,现场“火势”被完全扑灭,“受伤人员”得到了有效救治。

此次演练达到了预期效果,检验了北重集团应急救援体系的组织能力、综合能力及部门联动能力,体现了北重集团扎实的应急基础建设,以及科学施救和事故灾难应急救援能力。作为重要的装备科研生产单位,北重集团不断加强源头风险管控,切实落实安全生产责任,不断完善安全生产体系机制,提高综合应急保障能力,为内蒙古自治区军工单位树立安全生产标杆。(齐帅)

兰州石化:算好安全“加减乘除”法

6月以来,中国石油兰州石化公司以“安全生产月”为契机,开展以“遵守安全生产法,当好第一责任人”为主题的安全生产月活动和安全生产大检查专项行动,创新实施“加减乘除”安全生产管理法,保障安全生产形势持续稳定。

做好安全生产责任的“加法”。公司通过不断开展“第一责任人安全倡议”和安全生产“公开课”“大家谈”“班组会”等活动,积极践行有感领导,营造领导重视、全员参与的浓厚安全氛围,为安全生产保驾护航。

做严排查安全隐患的“减法”。公司通过安全生产大检查专项活动,统筹推进危险化学品、铁路运输、消防设施、消防通道、房屋建筑物等重点领域安全生产的集中整治活动。安全管理人员深入生产现场,排查治理“薄弱时间、薄弱地点、薄弱岗位、薄弱环节”的隐患,将事故消灭于萌芽状态,全面提升现场管理水平。

做活安全教育的“乘法”。兰州石化机电仪运维中心秉承“以安全塑文化,以文化保安全”的理念,利用“互联网+”优势,通过“微文化”普及安全环保知识。广泛利用微信平台、黑板报、张贴标语、宣传挂图等形式,落实宣传安全生产月相关主题;发放《生命至上》《危险化学品典型事故案例》等宣传资料,加强安全知识教育。

做优监督管理漏洞的“除法”。该企业安全监管部门开展“流动式驻点监管”活动,确保安全生产三年整治行动、危险化学品安全风险集中整治等各类专项活动全覆盖、见实效;工会部门开展“我是安全吹哨人”“查找身边的隐患”等活动,形成人人重视安全、人人管理安全的良好氛围。此外,通过QHSE体系中工作前安全分析、工作循环检查等工具方法,对工作涉及的场所进行危害因素辨识和评价,落实防范措施,使人的不安全行为和物的不安全状态得到有效控制,确保安全平稳生产。(张志平)

长春一东：“五抓”让安全生产落地生根见实效

多年来,中国兵器工业集团东北工业集团长春一东离合器股份有限公司统筹做好安全生产工作,强化安全风险隐患排查整治,没有发生生产安全事故,无急性职业中毒事故,无新增职业病,一般事故隐患整改完成率达100%,有力地推动企业健康发展。

抓教育,守住安全生产底线

长春一东坚持通过党委理论中心组会议、党支部主题党日、安委会、生产会、班组会、工作微信群等多种渠道深入学习习近平总书记关于安全生产重要论述,组织观看《生命重于泰山——学习习近平总书记关于安全生产重要论述》电视专题片,并持续跟踪学习《全国安全生产电视电话会议上中央领导安全生产重要指示批示精神》和《集团公司贯彻落实全国安全生产电视电话会议精神的措施》的要求,增强从根本上消除事故隐患的思想自觉和行动自觉,切实把学习成果转化为推动安全发展的工作实效,平均每年开展安全教育培训20余次,参加人员覆盖率100%。

抓责任,提高全员安全意识

每年初,长春一东都层层签订《安全、环保、能源》责任书,实行安全生产主体责任及各级领导“一岗双责”安全生产责任,将安全生产工作的措施进行逐项分解落实,制定具体措施、责任人、计划完成时间,跟踪进展情况。每月开展绩效考核(含安全项),根据考核结果进行相应奖惩。同时,强化监督专责,该公司纪检部门定期检查《安全检查报告整改完成情况反馈》报告,确保相关问题已经进行整改,杜绝在安全生产中存在形式主义与官僚主义,确保责任压实、落地。进入6月份,长春一东开展以“遵守安全生产法 当好第一责任人”为主题的“安全生产月”和“安全生产万里行”活动,提高每位员工对于“责任”的认知。发动全体员工开展“反三违”、“查找身边安全隐患”、“事故隐患大扫除”、“争做安全吹哨人”等活动,对事故隐患和违法违规行为进行全面细致自查自纠,推动全员安全生产责任制和企业安全生产主体责任全面落实。

抓管理,打造安全工作新常态

长春一东全面落实“安全第一,预防为主,综合治理”的工作方针,制订《安全环保管理红线18条》,编制《安全环保管理手册》;对生产现场设立各项安全看板,加强安全目视化管理;完成“工作场所职业危害因素检测”,符合国家相关标准要求;完成防雷检测,符合国家相关标准要求;完成特种设备7台起重机械、8辆叉车、9个压力容器、安全阀的检测,取得检测报告;完成对废气、噪声、废水进行年度检测,均符合国家相关标准要求。每年开展“热处理突然断电演练”“消防应急演练”“灭火器灭火实操演练”等各类实操演练。

抓落实,确保专项整治落地见效

近年来,长春一东坚持开展安全生产风险专项排查治理工作,按照网格化分类、标准化分析、全面化覆盖、可视化管理四个方面开展风险分级管控。运用作业危险性分析法(LEC)进行风险识别,根据危险源风险四

级(红橙黄蓝)评价标准对危险源做出判定。输出安全网格化图,作业活动清单,设备清单,工作危害分析及评价,安全检查分析及评价,风险分级管控台账。2021年,长春一东共识别危险源或潜在风险2712项(黄色风险4项,蓝色风险2708项)。建立安全监控中心,在监控中心高清电子屏上显示该公司重点监控的80个点(包括安全、质量),实行监控统一管理。

抓提升,确保安全生产形势稳定向好

长春一东持续开展安全隐患排查及治理工作,并更新隐患排查表,提升安全管理能力。持续开展自检自查自纠,从综合管理、科研工艺、能力建设、危险化学品使用储存、安全培训、人员配备管理、设备设施、现场管理、道路运输等以及高温汛期雨季等多方面开展安全生产大检查,进行“拉网式、全覆盖”进行安全隐患排查整治,做到问题整改实现“双归零”“双确认”闭环管理。将安全生产狠抓在日常,监督在经常,力求安全生产上台阶。(王欢)

张则鹏：“为世界级炼化基地付出，值！”

■ 王进

从高空俯瞰,广东大南海炼化基地如一艘巨轮向海而生。作为3万多名参建者之一,张则鹏从2019年9月到今年6月,见证了工程建设的全过程。

33个月过去了。当年的海滩,满眼的防风林,如今已完全改变了模样——世界级炼化基地构成了一幅气势恢宏的画面。张则鹏说:“我们的付出,值了!”

张则鹏是中国石油工程建设有限公司(CPECC)员工,平时习惯于工作快节奏,说话语速也特别快。他告诉笔者在工作中最难、最苦和最自豪的几件事。

最难的事:善于沟通练就“真把式”

张则鹏说:“我2019年起任CPECC广东石化项目区域三部副经理,协助区域三部经

理崔楷,负责四联合装置各参建单位的工作衔接、协调管控。”

广东石化炼化一体化项目是“三边工程”(边设计、边采购、边施工),由于常规设计出图顺序往往与施工需求不匹配,张则鹏不怕麻烦,反复找、开会提、电话催、见面谈,终于获得设计单位的理解,确保了大型反应器、塔器和深基坑基础优先出图,为四联合装置施工赢得了宝贵时间。

原“炼油项目”变更为“炼化一体化项目”后,设备平面布置发生了变化,原已施工的4套反应器、塔器桩基和2套加热炉的基础需要部分或整体拆除。由于涉及到成本,业主起先不同意。为此,张则鹏反复沟通,拿出大量的基础评估数据,告诉业主为何不能复用,会有哪些风险、产生什么后果,最终业主接受了方案,解决了施工初期最大的难题。

最苦的事:“桑拿天”勤做事做成事

张则鹏说:“我2019年起任CPECC广东石化项目区域三部副经理,协助区域三部经

现场实体——超超大工程深基坑的管理工作最苦。比如:有的基坑根据设计图纸只需开挖3米,结果遇到软弱土层,只能继续向下开挖边挖边评估,最终挖到近6米深才挖到合格的地基层,这一过程每天都要论证。

湿热高温的“桑拿天”,人进入基坑,稍稍动动就大汗淋漓,好像掉进河里被捞出来,全身湿透。广东揭阳这地儿,每年5月至9月是雨季,对施工影响非常大,每推进一步都要付出心血和汗水。

就是在这种“上蒸下煮”的环境中,张则鹏从每天论证到审批通过,再到付诸实施,直至每一步骤、每道工序全部合格达标。他就是凭着认真负责的态度和严谨务实的作风,保证了现场施工的连续性与稳定性。

最自豪的事:破解管焊“之最”难题

张则鹏说:“我2019年起任CPECC广东石化项目区域三部副经理,协助区域三部经

山东能源集团柴里煤矿“硬核”发力助推“两化”融合走实走深

“思想上真正重视,行动中有实际成效,全矿上下一盘棋,立足岗位,查短板、补短板、强基础,促提升……”山东能源集团柴里煤矿聚焦“保安全稳增长”主基调,围绕“从严治矿、精细管矿”,采取“硬核”措施,强化经营调度,扎实推进“两化融合”走实走深,全力以赴确保上半年时间任务“双过半”。

他们根据山东能源集团下达的业绩目标,结合矿井安全生产、成本投入实际,对工作任务、营业收入和成本费用进行全面预算,确定矿井年度生产经营目标,按照对完成指标承担责任进行定向、逐级分解落实,签订九个专业目标责任书和四个军令状,压实责任。实行成本费用区队自控、专业调控、部门管控,专业与区队捆绑考核、管控部门联责考核“三控两考核”,按月开展经营活动分析,查找

存在的问题和不足,有针对性制定改进措施,精益化经营管理不断增强。

在以往内部市场化运行管理基础上,落实五大目标和十项具体工作措施,成立工作专班,按月制定工作清单进行落实、考核。重新对矿、专业、区队、班组内部市场化运行办法、四级结算价格进行修订完善,对专业市场运行管理进行规范,形成完备的制度体系、价格体系、结算体系和管理体系,确保内部市场化健康运行和效果发挥。

与此同时,结合柴里煤矿生产经营、非煤产业、物业后勤、党建政工等板块特点和实际,全面推行精益生产、精益成本管理、精益自主改善、精益运营管理等精益管理模式,成立矿长、党委书记任组长领导小组和六个工作专班,分工负责,精细做好精益管理工作。

以精益项目推动精细管矿,从地质勘测、设计优化、施工工艺、成本管控、降本增效等方面梳理精益大项目、自主改善等项目清单,制定13项精益大项目创效目标,明确责任部门、责任人、完成时间等,建立横向协同、垂直管控的考核机制,确保项目落实落地。

“今年以来,我们完成自主改善项目17项,创效124.8万元。”柴里煤矿原煤考核办主任孔祥祝说。

深入开展采掘对标和全面降本创效活动,设立工作任务、人均效率、成本消耗、工程质量四个标杆,从月度计划、环比提升、横向对比、历史最好四个维度进行对标,按月考核,提高了采掘区队的工作积极性。今年以来,开拓工区、综掘工区、综掘一区等3家掘进区队掘进进尺创出一年来最好水平;今年

全矿掘进进尺完成4112.6米,同比提高575.6米,增幅16.27%,掘进工效同比提高2.81个百分点,大大激发了“两化融合”管理创效活力。

开展“样板单位”创建活动,明确创建标准和考核办法,以点带面,全面提升“两化融合”管理水平,截至目前,共成功创建“样板单位”7家,较好发挥了典型引领作用。

“我们围绕提质增效、降本创效、政策创效,全面开展‘节水、节电、节汽、节纸、节材’五节活动,精准设立31条规定,落实到8个专业、12个职能部门。今年以来,完成降本创效2699万元,在矿井生产条件复杂、安全生产投入高的状况下,取得好于预期的管理成效。”柴里煤矿经济运行中心主任李守民说。(刘光贤 任萍 华丹)

陈帅斌:视频“云”集 用智慧“视”界赋能智慧生活

■ 本报记者 李代广

电子眼的出现是技术赋能社会安防的有效进步,但是随着社会需求、应用广度和智能化程度的不断提高,视频数据体量不断加大,传统安防领域的视频监控所存在的基础设施成本高、容量有限、带宽损耗大等弊端日益凸显,为了有效解决这些问题,借助4G、5G网络发展日益成熟的环境基础及信息技术的不断进步,科技领域各大企业纷纷开启了云设备的研发探索之路,“云”技术的突破和进步已然成为行业服务转型和路径拓展的重点和挑战。

陈帅斌——国内视频“云”技术的领跑者,国内顶级科技领导者交流组织鲲鹏会成员。他深耕视频云智能化领域二十年,是行业内率先实现视频软件云智能化的技术专家;也是开放云平台,为第三方企业提供免费接入服务的第一人。他的closeli开放视频云平台让全国乃至全球各行业、各规模企业产品的视频云智能化加速实现成为可能。

所谓视频“云”化,是视频技术领域发展的时代产物。随着互联网传输速度不断提升,视频清晰度日益提高,视频数据量增多对上下行带宽增加了负荷和成本,使得视频传输速度变

慢或卡顿。视频存储所占用的空间不断加大,对存储器的承载能力考验也越来越大,硬件存储成本攀升。而容量大、成本低的“云”端就成为了视频存储和服务转型的最佳选择。随着大数据、人工智能、算法推荐、智慧视觉等技术的不断发展更新,为视频“云”化的综合应用和服务领域提供了更多可能性。

2015年,迎着行业转型的萌芽期和技术进步的东风,陈帅斌开始拓展智能视频整体解决方案领域,创立了杭州登虹科技有限公司,在南京、上海、美国设立区域性的商业和研发基地,聚集了有全球最知名公司提供技术和产品服务经验的科学工作者及工程师,比肩世界最有影响力的视觉领域专家团队。在图像处理、大数据、云计算及人工智能领域不断深入研究和创新。产品和解决方案广泛应用于电信运营商、厂店、连锁营业厅、在线教育、智慧城市等领域。

凭借20余年的技术积累,陈帅斌带领团队首创“closeli开放视频云平台”生态链运营模式,面向IPC、可视门铃、智能家居、机器人等企业客户提供“端-云-端”的整体解决方案,通过使用特殊的压缩算法,节省了40%以上的带宽消耗,不仅使传输速度大大提

高,视频容量也得到有效压缩,实现了低功耗存储。与此同时,视频自动分类技术很好地解决了人工分析数据、分拣重要信息低效易出错的问题,实现了场景识别、动态识别、日夜切换、质量检测、安全监控等多种功能,先后荣获二十多项技术专利。他研发的产品也斩获多项国际奖项,智能云摄像机荣获美国CTIA颁发的2014年热门假日第二名,家庭监控系统荣获2014年Macworld最佳展示奖,智能家居荣获2015年CES创新奖。

“我们的服务范围其实是全球化的,比如摄像头放在英国,那么在美国也能看到,服务器支持跨区域全球范围,一个服务器可以支撑数量超过2000多台摄像头,中国很多视觉领域制造企业可能都有制造能力,但是没有数据采集和分析技术,我们就是把这套技术提供出来。”陈帅斌如是说。

行业内许多公司都受益于陈帅斌的视频技术和开放云平台,通过授权和合作等多种方式获得技术支持和云平台全方位服务。上海龙田数码科技有限公司与登虹合作,为国内物流龙头企业德邦远程监控管理服务,有效提高了管理效率,杜绝暴力分拣等不合规行为;更有许多同行公司通过陈帅斌的专利授权,打造自

己的视频软件和产品,实现技术的突破和高增长的收益。不仅如此,在公共社会服务领域,也多有贡献。针对贵州留守老人及儿童较多的情况,Closeli开放平台给贵州广电提供了平台服务、硬件设备、机顶盒App、移动端App一整套完整的解决方案,帮助在外地工作的子女能够方便快捷地与家人沟通交流。

视频“云”技术整体应用布局的逐渐清晰,是陈帅斌20余年孜孜以求的成果,无论是在行业领域内追求技术领先的执着,还是在应用领域内的社会担当风范,都令人敬佩。忙碌的工作之余,陈帅斌时刻关注着行业动态和发展风向,追求自身视野的进步。2019年,他成功加入了入会标准严苛的科技领导者交流组织——鲲鹏会。在科技领域内,鲲鹏会可以称得上是行业精英会,喜马拉雅CTO陆栋栋、荔枝CTO丁宁、Kyligence CEO韩卿等都是该会的会员。它以CTO、CPO、COO、技术VP等科技领导者为服务对象,只有对行业有突出贡献才可以获得入会资格。在这里,陈帅斌与众多和他一样有着共同爱好的领导者一起交流经验,畅想未来,探讨发掘行业发展的下一个风口和骤变。

生活中的陈帅斌并不像传统印象中的科



技大佬形象,反倒更偏文艺范儿,他喜欢阅读各类哲学书籍,充满了思辨主义,热爱并享受着生活。正是这样淡泊的生活态度和追求极致的职业信仰,让他更加懂得什么才是美好生活,并用实际行动践行“美好生活”的理念,努力用技术赋能智慧生活,让生活更加美好!