

刘庄煤矿纪委：“清单式”监督 推动监督提质增效

如何有效破解“谁来监督、监督什么、怎么监督”等难题,这是困扰基层纪检工作的一大难题。今年以来,刘庄煤矿纪委在监督的精准和质量上下功夫,实行“清单式”监督,通过细化“十项”监督工作重点和监督方案,有力提升监督的针对性和实效性。

监督清单内容如何制定?按照公司纪委和矿纪委“十项”监督工作计划,该矿纪委坚持以问题为导向,聚焦公务用车补贴发放、人事档案、物资采购、财务报销、选人用人、薪酬发放、劳务用工、推优评先及年度考核、办公用房业务招待十个专项监督内容,突出监督重点、难点问题和薄弱环节,对监督内容、监督方式、监督时效进行细化,找准着力点和切入点,使监督工作扎实推进、提质增效。

“清单式”监督,不能“一督了之”。为保证“十项”监督工作落地见效,该矿纪委按照事前有方案、事中有督查、事后有通报整改的标准,建立闭环管理机制,对监督发现的问题实行“清单式”台账管理,通过现场督办和下发《联系函》等方式,强化对问题整改情况的后续跟踪问效,形成建账、监督、整改的清单化、闭环式工作机制。截至目前,已完成公务用车补贴发放、人事档案、物资采购、财务报销4项监督,发现问题1043个,下发联系函等4份,督查问题整改完成1043个。

“清单式”监督,让监督工作有了具体抓手,避免了“眉毛胡子一把抓”,让监督有的放矢,更精准、更有效,实现了监督效果最大化。刘庄煤矿纪委相关负责人表示,下一步,刘庄煤矿纪委将拓展监督范围,结合矿井实际加强科技创新、安全生产等方面专项监督,不断提升监督的精准度,确保监督执纪工作抓出新成效,以铁的纪律保障矿井高质量发展。(常亚飞)

聚焦职工所思所想 解决职工急难愁盼 燕兴公司“民心电梯”投入使用

6月16日,凌云集团河北燕兴机械有限公司燕兴世纪城前锣鼓喧天,欢歌笑语,由退休职工自发组织的锣鼓秧歌队早早聚集在世纪城广场,庆祝燕兴世纪城新安装的电梯正式投入使用,离退休老职工纷纷前来体验,为该公司又一暖心的举措点赞,这是燕兴公司把党史学习教育融入日常、抓在经常,常态化开展“我为群众办实事”实践活动的具体体现。

燕兴世纪城是位于燕兴公司职工家属区的一栋三层建筑,是退休职工的主要活动场所。去年,在该公司开展党史学习教育活动中,筹措资金10万余元对燕兴世纪城的楼梯、扶手、路面等进行修缮改建,不仅消除了安全隐患,而且更加实用美观。今年,如何更好地服务职工,解决离退休职工到燕兴世纪城上下楼梯难的问题,摆上该公司党委的议事日程。公司董事长、党委书记宗永生亲自挂帅督办此事,相关部门积极参与协调。在张家口市民政局的大力支持下,依托社区居家养老中心,并自筹资金30余万元,仅用两个月的时间就在燕兴世纪城的北外墙安装完一部轿厢宽敞明亮、智能高效的便民电梯,为职工办了一件好事实事。退休职工潘振宏激动地说:“以前很多老职工腿脚不便,上下楼困难,现在有了这个‘民心电梯’,大家再也不用爬楼梯。感谢党组织,感谢公司领导关心我们这些退休职工,我们愿为公司的振兴发展继续发挥余热。”

“学史力行,实干为民。燕兴公司在聚焦主责主业,努力实现高质量发展的同时,聚焦职工所思所想,着力解决职工急难愁盼问题,用心用力解决职工的困难事、烦心事。”宗永生说。(潘云燕)

弹响协奏曲 精耕责任田

——中煤矿建阴湾煤矿打造“四安”党建品牌侧记

■ 李继峰

走进位于陕西省神木市孙家岔镇刘石畔村的阴湾煤矿,修剪整齐的草坪、蜿蜒的小路令人舒心,公寓楼前的健身广场上,职工们正在健身、聊天,一派温馨和谐的景象。井下生产工作面乌金滚滚,一片繁忙。

近年来,中煤矿建三十工程处阴湾煤矿党支部坚持以加强思想政治工作为抓手,全方位打造以“政治安全、生产安全、行为安全、环境安全”为核心内容的“四安”党建品牌活动,以“软实力”为企业发展提供“硬支撑”。

“架灶添柴”火力旺

重点工作推进到哪里,党建就延伸到哪里。阴湾煤矿党支部持续不断增强党建工作的渗透力、影响力,助力企业高质量发展,安全管理在哪“架灶”,党建工作就在哪里“添柴”。如今,哪里有急难险重的任务,哪里就有党旗飘扬;哪里需要冲锋陷阵,哪里就有党员干部的身影。这已经成为阴湾煤矿“四安”党建品牌的真实写照。

支部通过学习、培训、宣贯等形式,将“四安”党建品牌理念全覆盖,将品牌方案、推进程序和实现路径,列入党支部“三会一课”主题党日活动中。围绕“四安”的目标要求,用党的创新理论武装头脑、指导实践、推动工作。他们举办“四安”专题研讨班,组织红色观影活动,创建党史学习教育“红色长廊”,……多层次、多角度在广大党员之间做到人人清晰,逐步扩散至职工之间,使之成为员工的自觉

行动。

积极营造“四安”行动的品牌文化氛围,在联建楼、宿舍、食堂等区域显著位置,悬挂制度板和安全警言,设立品牌宣传栏,在要害部位和关键岗位设立品牌标语牌,使党员接受潜移默化的教育。

“四安”推进落地实

筑实“政治安全”。阴湾煤矿不断提高政治站位,聚焦重点部位、薄弱环节,超前研判火、火、瓦斯、冲击地压、地质构造等各类灾害风险,制定有针对性的措施办法,从根本上防控事故发生。完善“系统、队、班组”三级安全自主管理体系,全力构建“矿井自主、系统自控、区队自治、班组自理、员工自律”体系。现场发生的安全问题,党员干部就与工友一起查找自身存在的问题,打好“预防针”,避免“感染”。对易出问题的时段,都要对症下药,防患于未然。对重点区域、重点工序、重点岗位,有针对性地打“安全疫苗”,严禁职工“图省事、走捷径”,起到未雨绸缪、防风堵洞的效果,根除隐患“毒瘤”。

拴牢“生产安全”。各单位结合实际,开展“事故案例你来讲”“安全小故事我来听”、“安全警语共分享”等班前会小活动,发放安全学习“口袋书”,员工走到哪里,都可以打开阅读学习。大家聚在哪里,哪里就是安全知识学习讨论的场所,让员工学习更方便。每月对员工学习情况,进行抽考,成绩与绩效挂钩。

夯实“行为安全”。为提升职工素质技能,阴湾煤矿党支部组织开展了“大培训”及操作规程大比武,分别对采煤机司机、支护工、焊工、瓦检工等多个工种进行考核。今年以来,126名技术骨干通过了现场岗位考核。通过以赛促训、以强带弱、传帮带等方式,提升了职工技能水平,培养选拔了一批优秀人才,营造了“比学赶帮超”的良好工作氛围。开展“党员排查隐患”活动,前五个月,共计组织专项隐患排查、安全大检查、零点行动检查等各类检查40余次,党员干部职工共查处隐患371条。

打造“环境安全”。矿上建立以分管领导督导、职能科室包保、基层单位防控的立体交叉式的安全风险管控与事故隐患排查整治体系,持续开展重点安全风险辨识与管控。职能科室及地面机关科室对生产一、二线单位进行分片、分区域包保联责,每周组织不低于一次的安全风险和事故隐患大排查,每周至少参加二次包保单位班前会、事故隐患排查会,指导、监督包保单位做好安全风险辨识、管控以及隐患排查整治工作,切实协助各单位做好现场安全管理动态达标,确保作业环境本质安全。每周对各作业点进行安全风险辨识评估。每天召开专题会,对当前大采高控顶、分巷作业距离、交叉作业安全注意事项等井下工作现场的实际,提出存在的安全风险和隐患,精准提醒作业人员安全作业,做到警钟长鸣。

网格考核增实效

“服务安全更精准,现场管理更有效。”党支部书记羿传洋说。这个矿在推进“四安”党建品牌工作中,探索“考核网格”机制,实现党员在网格内锤炼,管理在网格内强化,意见在网格内收集,情况在网格内掌握,问题在网格内解决。阴湾煤矿按照“网格考核”要求,合理划分网格,治理才更精准。在全矿推行“考核网格”工作机制,按照“就近就亲就熟”原则建立网格,每个网格有党员牵头,在矿建立26个网格,将全矿采煤、掘进、机电、运输等重点安全防控点,都纳入网格考核,实现党建与安全共建共治。按照“一个网格一个群、一节点一个党员”方式,建立网格微信群,形成互联互通、联动处置机制。职能部门各司其职解难题,党员干部下沉一线办实事,真正做到“网得住、织得密、处置快”。

持续完善“考核网格”管理办法,考评成绩作为党员积分制管理、民主评议党员重要内容。对在网格工作中表现突出的个人,在评先评优、荣誉表彰、选拔使用方面予以优先考虑和倾斜,形成正向激励的导向机制,有序引导群众参与自治。

与此同时,阴湾煤矿党支部通过在公示栏和醒目地点设置“意见箱”和“书记信箱”,定期、不定期召开专题座谈会、周三学习会、“热点议会”等方式,征集问题和意见建议,针对“四安”品牌创建工作中存在的问题、成效和经验,阴湾煤矿党支部认真研究,及时查漏补缺、归纳总结,推进工作螺旋式上升。

“豫”见高温,清凉一“夏” 中国二十二冶华中公司开展送清凉慰问活动

■ 刘珊

炎炎夏日,酷暑难当。连日来随着气温的“高烧不退”,热浪袭人,考验着奋战在施工一线的职工们,也牵动着华中公司领导们的心。6月15日,为响应集团公司的号召,迎接党的二十大胜利召开,围绕当前“稳增长、抗疫情、保安全”中心工作,切实把公司党总支和工会组织的温暖关怀及时送到一线职工的心坎上,华中公司启动“夏日送清凉”防暑降温

慰问活动,为冒高温、战酷暑奋战在一线的职工们送去工会的关心与关爱。

6月18日至20日,公司党总支书记、工会主席代表公司党总支、工会先后到信阳、武汉、黄石等多个在建项目走访慰问。每到一处,公司党总支书记都将防暑降温物品亲自送到一线职工手里,详细询问了职工的生产生活、饮食卫生、防暑降温等情况,叮嘱他们在保证安全生产的同时,一定要注意自己的身体健康,防止高温中暑,合理安排作息,劳

逸结合。并要求公司工会结合各项目部做好防暑降温措施,保证职工的身心健康,让大家感受到公司的关怀。

华中公司工会主席赵志保表示,开展“夏送清凉”慰问活动是工会组织关爱职工群众的一项民生工程、品牌工程,是推动改善广大职工生产生活条件、防暑平安度夏的一项重要举措,也是工会组织义不容辞的责任。公司工会将始终坚持维护职工合法权益,竭诚服务职工群众这一基本职责,充分发挥工会组

织“娘家人”作用,保障好广大职工和农民工的生活环境和健康安全。

烈日下,各项目建设依旧如火如荼、蹄疾步稳。一句句关心的话语,满是对职工的牵挂,让大家倍感亲切和温馨,职工们纷纷表示,在炎炎夏日感受到了组织的关怀,大家将齐心协力战高温,坚守岗位,确保施工各项工作正常开展。大家“凉”在身上,“暖”在心里,全力以赴为平安度夏奠定坚实基础,为公司高质量发展再创佳绩!

重庆气矿永川作业区意识形态专题研讨会构筑思想防线促发展

6月13日,西南油气田公司重庆气矿永川作业区召开意识形态工作专题研讨会,旨在构筑思想防线,添足页岩气上产发展动力。

专题研讨会上,学习了习近平总书记在中央政治局常委会上重要讲话精神,中国石化天然气集团有限公司党组关于新时代加强和改进思想政治工作的实施意见,以及关于进一步加强和落实意识形态工作的通知等内容。结合岗位实际,围绕意识形态工作交流了心得体会。

通过研讨,提高意识形态认识,注重思想引领,巩固拓展“红色地带”,提高正能量的影响力,对于大是大非问题、政治原则问题必须立场坚定,绝不“骑墙派”“看风派”。

加强研判,对习近平总书记重要讲话精神、指示批示精神和中央政策文件要求、企

业规章制度进行系统学习,发挥思想政治工作的引领作用,增强队伍凝聚力。

发挥群团优势,结合作业区实际情况,把解决思想问题和解决具体问题相结合,定期做好员工思想动态分析,深入开展“我为群众办实事”实践活动,用心、用情、用力解决好员工群众急难愁盼问题,不断增强员工获得感、幸福感、安全感。

健全作业区管理制度,细化作业区思想政治工作的具体方法,形成工作清单和责任清单,强化思想政治工作队伍建设,关注员工身心健康,对员工各种问题对症下药,使作业区政治工作始终保持生机活力。

加强阵地建设,持续打造作业区家园文化、上产文化,加大正面事迹宣传力度,把正能量传播出去,形成员工群众共同认知,不断巩固思想政治引领成果。

(喻晓豪 李传富)

把清凉送给一线员工



炎炎夏日,高温难耐。6月20日,河北兴泰发电有限责任公司工会一行开展“夏送清凉”活动,将西瓜、白糖、绿豆等防暑降温慰问品送到坚守岗位的一线员工手中,给他们送去了夏日的“清凉”。

据了解,为进一步做好职工防暑降温工作,今年夏季,该公司工会持续开展为公司高温、露天作业的一线员工开展送清凉活

动,在为他们送去“清凉大礼包”的同时,深入了解他们的需求诉求,从而更好地维护广大一线工人的切身利益。一线员工纷纷表示,将把公司工会的关心转化为工作的动力,以更加饱满的工作热情投入到工作中,坚持不懈地紧绷安全生产这根弦,坚守好自己的岗位,保质保量完成各项任务。

何卫东 张瑞兵 摄影报道

